

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 19/13 / (1017)

22. 05. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

WALNE SPRAWOZDAWCZE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A. 15 MAJA 2013 ROKU - KRAKÓW

• 15.05. 2013 roku odbyło się Walne Sprawozdawcze Zebranie Delegatów NSZZ Prac. AMP S.A. Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański powitał zaproszonych gości w osobach: Jacka Woźnińskiego - Dyr. Ochrony Środowiska, Janusza Soboszczyka - Dyr. Odpowiedzialnego za Wyroby Długie, Cezarego Kozińskiego - reprezentującego służby HR, Daniela Wróblewskiego - Prezesa Spółki Związkowej „UNIHUT SA”. Minutą ciszy Delegaci uczcili koleżanki i kolegów, którzy odeszli z naszego grona w ostatnim roku. Po wybraniu Prowadzącego WSZD kol. Włodzimierza Huka powołano Komisję mandatową i Komisję uchwał i wniosków. W kolejnym punkcie Zebrania sprawozdanie z rocznej działalności Zarządu Związku przedstawił kol. Janusz Lemański. Podsumował pracę Prezydium jak i Zarządu Związku. Prezydium Związku odbywało regularne cotygodniowe spotkania, na których przekazywano informacje, dotyczące spraw roboczych, negocjacji, obrad, spotkań z dyrekcją oraz działań Komisji Trójstronnej ds. branży hutniczej, działań związkowych FHZZ oraz OPZZ, Fundacji Ochrony Zdrowia, SIP, Komisji BHP, Socjalnej, Rady Europejskiej Koncernu. Prezydium i Zarząd Związku podejmowało decyzje związane z zapomogami losowymi dla osób szczególnie potrzebujących takiej pomocy oraz omawiano strategię działania Związku. W trakcie spotkań przekazywano informacje o problemach produkcyjnych, zawodowych, społecznych w hucie oraz spółkach około hutniczych. Prezydium podejmowało interwencje w sprawach nadzwyczajnych. W 17 osobowym składzie Prezydium reprezentującym strukturę naszej organizacji związkowej, tj. zarówno huty jak i spółek około hutniczych, podejmowane decyzje związane z upoważnienia Zarządu Związku. Realizowano uchwały konferencji i prowadzono ścisły nadzór nad finansami związku. Hutnictwo będące barometrem rozwoju gospodarki światowej wykazywało duży spadek zarówno w poziomie produkcji wyrobów, poziomie zatrudnienia, stagnacji zarobków zarówno w zakładach hutniczych jak i około hutniczych. Wspólnie z całą związkową Europą Nasz Związek prowadził akcje protestacyjne, wobec rosnącego bezrobocia dziś sięgającego 26 mln w samej Europie, w tym w Polsce ponad 2,5 mln czynnych zawodowo. Poprzez ERZ, w którym Związek ma czynnych reprezentantów starano się wywierać wpływ na dyrektoriat koncernu AM prowadząc sprzeciw wobec redukcji zatrudnienia i mocy produkcyjnych. Przewodniczący J. Lemański podziękował związkowcom za udział w pikietach i manifestacjach związkowych w Brukseli, w Warszawie, pod Urzędem Wojewódzkim w Krakowie i w Dąbrowie Górniczej. W sprawach inwestycyjno-remontowych Związek oczekuje podjęcia decyzji dotyczącej budowy nowej ocynkowni. Niepokoi nas brak decyzji dotyczącej remontu jedyne już w Krakowie Wielkiego Pieca, gwarantującego ciągłość produkcji i jakość stali. W imieniu Zarządu Związku pytanie to padało wielokrotnie na spotkaniach, a ostatnio publicznie zadano je na Wiecu w Dąbrowie Górniczej. Staramy się utrzymać dotychczasowe prawa i przywileje pracownicze zawarte w zakładowym układzie zbiorowym pracy, świadczenia socjalne, środki pomocowe czy zbiorowe żywienie pracowników. Wspólne nieugięte stanowisko strony związkowej, powoduje że udaje się nam te historyczne dziś prawa zachować. Przy tak niskich kosztach zatrudnienia nie wolno nam tolerować dalszej degradacji płac, stąd trwające i niekończące się

negocjacje płacowe. Związek nadal oczekuje na znalezienie racjonalnego i ludzkiego rozwiązania problemu pracowników służb kadrowo-płacowych zagrożonych zwolnieniami oraz bezpieczeństwa przechowywania naszych danych personalnych. Następnie kol. J. Lemański poruszył problem z zapewnieniem przez Pracodawcę właściwej obsługi MPKZP oraz mogących wystąpić problemów z negocjacjami Regulaminu ZFŚS. W wystąpieniu nie zabrakło także słów krytyki dotyczących właściwego traktowania pracowników Spółki związane z kontrolami stanu trzeźwości jak i kontrolami stanu technicznego samochodów. Kończąc swe wystąpienie Przewodniczący J. Lemański stwierdził: *Najważniejszym kapitałem przedsiębiorstwa są jego pracownicy, zdolni do najtrudniejszych wyzwań produkcyjnych. Ten egzamin załoga w Krakowie oraz załogi firm około hutniczych zdają bardzo dobrze. Tego olbrzymiego wartościowego ludzkiego kapitału nie wolno zmarnotrawić. To będziemy uzmysławiać opierając się na faktach, naszym decydom z Londynu i Luxemburga. Czym silniejsi będziemy w kryzysie tym łatwiej sprostamy wyzwaniom rynkowym po powrocie koniunktury.*

Na zakończenie kol. J. Lemański przekazał podziękowania wszystkim za zaangażowanie w pracy społecznej i zawodowej. Zaapelował do pracodawców o postrzeganie Pracowników Podmiotowo i wsparcie w działaniach pro-pracowniczych, tak ważnych w kształtowaniu właściwej atmosfery pracy i wspólnego zadowolenia z efektów tej pracy.

Następnie kol. Halina Szpakowska przedstawiła zebranym Sprawozdanie Finansowe NSZZ Prac. AMP S.A. z rocznej działalności Związku. W dalszej części Zebrania Przewodniczący Komisji Rewizyjnej NSZZ Prac. AMP S.A. kol. Tadeusz Janik przedstawił Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej.

Kolejnym punktem zebrania były wystąpienia zaproszonych gości. Jako pierwszy głos zabrał Dyr. Janusz Soboszczyk, który próbował ustosunkować się do zagadnień dotyczących części surowcowej krakowskiej Huty. Zasygnalizował jedynie obiegową informację, że polityka i strategia Zarządu w zakresie dalszych losów Spółki w obszarze surowcowym musi zapaść do końca bieżącego roku. Przedstawione przez niego informacje dotyczące zagadnień wyrobów płaskich były zdecydowanie pełniejsze i bardziej optymistyczne. Wyniki produkcyjne i sprzedaż dają przesłanki osiągnięcia pełnego sukcesu.

cd str nr 2



2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1 Podkreślił również, że generalnie Polska staje się w Europie liderem produkcji wyrobów płaskich również w zakresie jakości i rodzaju produkowanego asortymentu. Wielkość produkcji Krakowskiej Walcowni skłania do pochwał, dumy i satysfakcji wszystkich którzy mają udział w realizacji tych ambitnych zadań. Podkreślił również, że produkcja wyrobów ze Świętochłowic musiała być zmniejszona głównie z powodów nie dostosowania się do wymagań jakościowych zgodnych z oczekiwaniami klientów. Poinformował również, że cały czas czujemy za sobą oddech konkurencji co każe nieustannie rozwijać się, wprowadzać nowe technologie i dostosowywać się do wymagań klientów. Stwierdził również, że odczuwamy wokół nas dobry klimat i dostrzegamy wysoką ocenę Zarządu Spółki w związku z osiąganymi wynikami. Wyroby płaskie dynamicznie się rozwijają szczególnie w produkcji asortymentów wysoko przetworzonych w tym wyrobów ocynkowanych i powlekanym, które konkurują z produkcją hut Zachodnich.

W dalszej części Zebrania Kol Janusz Lemański w imieniu NSZZ Prac. AMP SA uhonorował Dyr. Janusza Soboszczyka statuetką krakowskiego Lajkonika, kolejną dobrze nam życzącą osobę ze Śląska. Kolejnym mówcą był dyr. Jacek Woliński który serdecznie podziękował za zaproszenie. Podkreślił widoczne znaczenie działalności naszego Związku Zawodowego. Szczególną uwagę zwrócił na informacje zawarte w sprawozdaniu finansowym, które pokazało ideę, sens i rolę jaką spełnia społeczne działanie tej organizacji Związkowej. Następnie poinformował w jakim miejscu jest obecnie hutnictwo nie tylko w Europie ale również na Świecie. W temacie ochrony środowiska występują szczególnie kosztowne problemy ściśle związane z branżą hutniczą. Huty w Dunkierce i Krakowie w sposób szczególny są obserwowane i oceniane pod względem spełnienia wymagań i standardów Unijnych. Wymagania środowiskowe Unii Europejskiej stawiają przed nami kosztowne zadania zaś kraje wschodu i Chin wolne są od takich działań i nie możemy w żaden sposób być w tej sytuacji konkurencyjni. Dyr. Jacek Woliński odniósł się również do obecnej sytuacji krakowskiej Huty i jej przyszłości lecz podobnie jak dyr. Janusz Soboszczyk nie potrafił jednoznacznie określić planów a tym bardziej spodziewanych decyzji organizacyjnych i strategicznych Spółki.

Następnie głos zabrali Cezary Koziński, który poinformował o przyczynach nieobecności Prezesa Manfreda Van Vlierberghe, dyr. Personalnej Pani Moniki Roznerskiej oraz dyr. Andrzeja Węglarza (biorą udział w spotkaniu wyjaśniającym w PIP w związku z zakończoną kontrolą w AMP SA). Oceniając ubiegły rok podsumował go jako dobry dodając, iż prognozy na rok bieżący nie napawają optymizmem. Sytuacja w hutnictwie polskim i światowym bardzo się pogarsza i daleko jej do stabilnej, rokującej poprawę. W tej sytuacji nadzieję na wzrost płac są nie ciekawe i w założeniach nie planuje się podwyżek, a wynagrodzenia pozostaną na niezmiennym poziomie. Stwierdził natomiast, że pomimo występowania olbrzymich trudności w sferze finansowej na niezmiennym poziomie pozostaną odpisy na ZFŚS ponadto świadczenia socjalne zostały utrzymane na takim samym poziomie. Niestety w swoim wystąpieniu skoncentrował się na przedstawieniu poglądów, które w żaden sposób nie spełniają oczekiwań hutników oraz pracowników Spółek zależnych. W sprawie funkcjonowania Spółki WIPRO Cezary Koziński przeprosił za ich błędy i pomyłki. Przyznał, że firma ta nie należy się przygotowała się do przejścia tej działalności przede wszystkim z powodu braku synchronizacji systemów SAP. W dalszym ciągu SSC i WIPRO mają obowiązek „ręcznego” kontrolowania systemu naliczania wynagrodzeń. Jeśli jednak okaże się, że poziom popełnianych błędów będzie tak duży to z całą pewnością zapadnie decyzja o zmianie operatora. Przypomniał deklarację Prezesa Manfreda Van Vlierberghe, że pracownicy SSC będą „zagospodarowani” i na pewno nie będą wyrzuceni „na bruk”. Poinformował również, że od przyszłego tygodnia będą pracowały tzw. „lotne brygady” pracowników SSC i WIPRO, które przeprowadzać będą kontrole w różnych Zakładach i służyć będą wyjaśnieniami oraz zajmą się korygowaniem stwierdzonych błędów. Poinformował także o pracach Zespołu Roboczego i o czekających Strony negocjacji w zakresie "postojowego", przesu-

nięciu pracowników w 4BOP oraz koniecznych zmianach w Regulaminie Pracy. Poinformował także o planie zatrudnienia na ten rok 2013 (?). Ponieważ występowały pewne różnice poglądów dopiero w połowie roku wypracowano płaszczyznę porozumienia i do końca maja plan zatrudnienia zostanie przedstawiony stronie społecznej. Cezary Koziński wypowiedział się również na temat kontroli trzeźwości. Podkreślił, iż jest to jeden z najważniejszych obowiązków pracowniczych. Zaznaczył jednak, że sposoby kontroli muszą być zgodne z przepisami i obowiązującym prawem.

W dalszej części zebrania głos zabrali Daniel Wróblewski, który przypomniał historię powstania spółki i jej związkowy rodowód. Przekazał informacje obecnej sytuacji Spółki i nowej orientacji oraz strategii zmierzającej do ciągłego konsekwentnego poszukiwania nowych rynków. Z dumą powiedział o intensyfikacji prac na terenie i dla AMP S.A. gdzie zatrudnionych jest około 200 pracowników UNIHUTU. Wykonywane prace remontowe oraz prace dozоровe i obsługowe wykonywane są w newralgicznych, ważnych dla Huty miejscach. W ostatnim okresie Spółka została wyróżniona przez AMP S.A. wpisem do tzw. „Białej Księgi” czyli firmy wzorowej, szczególnie w aspekcie bezpieczeństwa pracy. Ponadto Spółka posiada wdrożone systemy zarządzania jakością, bezpieczeństwem i środowiskiem a najbliższym celem będzie wprowadzenie zintegrowanego systemu zarządzania.

W dyskusji głos zabierali: kol. Tomasz Ziolek - pytał czy zmieni się zasada różnej odpowiedzialności Spółek za wchodzących na teren huty nietrzeźwych pracowników, pytanie drugie dotyczyło prośby o przekazanie informacji czy Spółki mogą liczyć na podwyżki i zmiany płacowe. Cezary Koziński odpowiedział, że w kwestii zapisów zawartych w księdze BHP i odpowiedzialności Spółek za złamanie tych ustaleń odpowiedzialne jest biuro BHP i tu muszą Zarządy Spółek zgłaszać swe uwagi. Odpowiadając na drugie pytanie jednoznacznie stwierdził, że na tą chwilę nie widzi możliwości podwyżek i zmian płacowych.

Kolejne pytania zadawali również pracownicy Spółki KOLPREM, którzy kwestionowali sposoby naliczania wynagrodzeń przez Spółkę WIPRO. W odpowiedzi Cezary Koziński zachęcał do składania pisemnych i konkretnie umotywowanych reklamacji.

Kolejne pytanie dotyczyło pozbawiania premii pracowników w Spółce KOLPREM za choćby jeden dzień absencji chorobowej. Problem ten jest znany służbom HR w AMP SA i nastąpią odpowiednie reakcje gdyż jest to niewłaściwe postępowanie choć jak stwierdził już "zawierucha" wokół tej sprawy przyniosła efekty i absencja choroby się znacznie zmniejszyła.

Kolejne pytania dotyczące kontroli trzeźwości i zapisów dotyczących tej kwestii w Regulaminie Pracy. Kol. Krzysztof Bąk, krytycznie odniósł się do propozycji HR w kwestii nowego zapisu, który jak stwierdził: " *ma nowe opakowanie, ale treść pozostała ta sama*". Cezary Koziński przekazał gotowość do prowadzenia dalszych rozmów w tej sprawie lecz jednocześnie nie zgodził się z interpretacją prawną Komendy Głównej Policji. Potwierdzając pewne nieprawidłowe działania służb ochrony dotyczące spraw technicznych (atest urzędzeń) stwierdził, iż Zakład Pracy ma niezaprzeczalne prawo do prowadzenia kontroli stanu trzeźwości pracowników.

Kol. Jerzy Łąka pytał o porównanie poziomu płac na zachodzie i w Polsce. Cezary Koziński stwierdził, iż takie porównania są "karkołomne" i nie mają żadnego sensu. Jednocześnie powiedział, że płace na zachodzie i w Polsce są na podobnym poziomie (?), lecz tam w euro a u nas w złotych. Taka odpowiedź miała najprawdopodobniej rozbawić zebranych ale odniosła odwrotny skutek. Niestety w takich przypadkach porównywane są koszty życia społeczeństwa w odniesieniu do zarobków.

Kol. Marek Żelichowski wrócił do tematu naliczania wynagrodzeń i poprosił o szerszą analizę poziomu zarobków nie tylko za kwiecień ale również za marzec w którym to miesiącu nastąpiło rozliczenie czasu ponadnormatywnego w 4BOP, a niestety pracownicy nie mają pewności o prawidłowym naliczeniu ich wynagrodzenia. Cezary Koziński powtórzył, że SSC i WIPRO powinny przyjąć wszelkie reklamacje i odpowiedzieć na nie...

cd str nr3

a w razie potrzeby skorygować błędy ale kontrole lotne obejmą tylko miesiąc kwiecień. Kolejne pytanie dotyczyło uwag o złej organizacji pracy służb ochrony na bramie nr 5. Cezary Koziński odpowiadając zasugerował aby takie sytuacje bezzwłocznie zgłaszać dowództwu ochrony ale również poprzez swych przedstawicieli do służb HR, wówczas reakcja może być szybsza.

Kol. Jacek Krupa stwierdzając, iż skutki inflacji pomniejszają zarobki zaapelował o wzięcie pod uwagę tego aspektu podczas negocjacji płacowych. W trakcie odpowiedzi na to pytanie stwierdzono jednak, iż negocjacje w dalszym ciągu trwają i wszystko jest możliwe.

Kol. Krzysztof Wójcik zapytał o administrowanie MPKZP przedstawiając trudności z jakimi przychodzi się zmierzyć zmniejszonej obsłudze, zaapelował o zaprzestanie nietrafionych eksperymentów w tym zakresie. Cezary Koziński poinformował, że planowane jest spotkanie, na którym dokonana będzie ocena funkcjonowania Kasy i wtedy zapadnie wiążąca decyzja dotycząca ewentualnych zmian organizacyjnych.

Pytania dotyczące spraw produkcyjnych zostaną przekazane Prezesowi Manfredowi Van Vlierberghe na spotkaniu z załogą 21 maja w Krakowie.

Po przerwie kontynuowana była dyskusja delegatów gdzie głównym nurtem były tematy dotyczące poziomu wynagrodzeń i scenariusza braku podwyżek, błędów w naliczaniu oraz trzeźwości w pracy i krytyki Służb Ochrony.

Na zakończenie Walnego Sprawozdawczego Zebrania Delegatów Przewodniczący Komisji Uchwał i Wniosków kol. Krzysztof Wójcik odczytał a zebrani delegaci w głosowaniu jawnym przyjęli treść Uchwały WSZD podjętej przez Delegatów NSZZ Pracowników AMP S.A. w dniu 15 maja 2013 roku. Protokołował Bogdan Fekner

Uchwała Walnego Sprawozdawczego Zebrania Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. podjęta w dn. 15.05.2013r

Walne Sprawozdawcze Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S. A. Zobowiązuje Zarząd Związku do realizacji następujących wniosków :

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do prowadzenia negocjacji płacowych dla pracowników AMP SA i Spółek hutniczych, które doprowadzą do wzrostu wynagrodzeń zapewniających co najmniej stopień inflacji.
2. Zobowiązuje się Zarząd Związku do podejmowania wszelkich działań, które zagwarantują funkcjonowanie Części Surowcowej w AMP SA O/ Kraków
3. Zobowiązuje się Zarząd Związku do działań, które doprowadzą, iż zapowiadane inwestycje oraz nowe wnioski modernizacyjne w O/ Kraków, a w szczególności wnioski dotyczące ZE będą realizowane.
4. Zobowiązuje się Zarząd Związku do rozmów na temat podniesienia kwoty składki płacowej przez Pracodawcę na Pracowniczy Program Emerytalny.
5. Zobowiązuje się Zarząd Związku by nie dopuszczał do przesunięcia naszych pracowników do tzw. zatrudnienia elastycznego oraz do dalszego zmniejszania zatrudnienia (względny BHP oraz niskie zatrudnienie)
6. Zobowiązuje się Zarząd Związku, Prezydium oraz Zarządy Zakładowe by uczestniczyły co najmniej raz na kwartał w spotkaniach z załogą, celem wysłuchania problemów pracowniczych.
7. Zobowiązuje się Zarząd Związku do zwiększenia liczebności kobiet w składzie Władz Związku.
8. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby kontynuował działania w sprawie kontroli stołówek i posiłków przygotowywanych przez HUT-PUS SA
9. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby interweniował w sprawie uzupełnienia pracowników na newralgicznych stanowiskach.
10. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wyegzekwowania od Dyrekcji AMP SA gwarancji pracy, dla osób, które w wyniku zmian organizacyjnych mogą stracić pracę w Spółkach Zależnych.
11. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wyegzekwowania od Dyrekcji AMP SA by przywrócona została prawidłowa obsługa kadrowo płacowa

w AMP SA i Spółkach zależnych, a wszelkie zaległości zostały z odsetkami wypłacone pracownikom. W sytuacji gdy nie ulegnie poprawie funkcjonowanie systemu płacowego zobowiązuje się Zarząd Związku do podjęcia w przedmiotowym zakresie kroków prawnych.

12. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wyegzekwowania od Dyrekcji AMP SA do przystąpienia do merytorycznych rozmów Przedstawicieli zainteresowanych Stron w celu znalezienia optymalnych rozwiązań zapobiegających likwidacji miejsc pracy w sferze obsługi kadrowo – płacowej lub zapewnienia nowych, alternatywnych miejsc pracy pracownikom służb kadrowo – płacowych zagrożonych zwolnieniami ze Spółki ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o.

13. Zobowiązuje się Zarząd Związku do lobbingu na rzecz Spółek hutniczych wykonujących prace usługowe dla AMP SA, powstałych w ramach przekształceń własnościowych oraz Spółek związkowych tak by kryterium zlecenia usług była solidność pracy, przestrzeganie zasad BHP, doświadczona załoga znająca realia huty, a nie jedynie niska cena usługi.

14. Zobowiązuje się Zarząd Związku do prowadzenia rozmów z AMP SA by zostały wycofane decyzje dotyczące nierównego traktowania Spółek hutniczych. Spółki zmuszane są do płacenia wysokich kar pieniężnych za przewinienia, których nie są w stanie przewidzieć..

15. Zobowiązuje się Zarząd Związku do podjęcia działań, które wobec narastania niedoborów kadrowych pozwolą stworzyć w Zespole Szkół Technicznych nabór do klas o profilu elektrycznym i mechanicznym celem przygotowania z praktyką zawodową następców odchodzących pracowników poprzez program „zainstaluj się” dla szkół średnich.

16. Zobowiązuje się Zarząd Związku do podjęcia działań, które mając na uwadze sprawne działanie MPKZP w Krakowie doprowadzą do zaprzestania eksperymentalnych działań prowadzonych przez pracodawcę, a związanych ze zmniejszaniem obsługi MPKZP tak by wróciła właściwa organizacja pracy ukierunkowana na bezpośredni kontakt z członkami Kasy.

KOMISJA POJEDNAWCZA

• W dniu 17.05.2013 r. w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie członków Komisji Pojednawczej AMP S.A oddział Kraków z Panią Dyrektorką Personalną Moniką Roznerską. W spotkaniu KP reprezentowali : Krzysztof Pfister – przewodniczący, oraz Waław Kustra i Andrzej Bączkowski. Głównymi tematami spotkania były: Działalność Komisji w roku 2013 i w latach ubiegłych; Sprawy kierowane do Komisji; Problemy wynikające z działalności Komisji (szkolenia, obsługa prawna relacja członków KP z kadrą kierowniczą Zakładów i HR); Omówienie rozpatrywanych spraw przez Komisję i skierowanych do Sądu Pracy na wnioski pracowników. Korzystając z obecności Pani Dyrektorki członkowie KP przekazali kopie zaświadczeń o szczególnych warunkach pracy, które wydane były przez firmę WIPRO na wniosek pracowników. Wnioski te zawierały bardzo istotne błędy, które mogą skutkować poważnymi problemami w ZUS. Pani Dyrektorka na zakończenie spotkania zadeklarowała bardzo poważne zajęcie się sprawami zaświadczeń, oraz zadeklarowała dalszą współpracę HR z Komisją Pojednawczą działającą w AMP S.A. A. Bączkowski

WĘDKARSTWO



• W dniu 18.05.2013 r. odbyły się jubileuszowe XXX Spławikowe Mistrzostwa Polski Hutników pod patronatem Federacji Hutniczych Związków Zawodowych. Na zalewie w Dzibicach k/Sosnowca drużynę NSZZ Prac. AMP S.A reprezentowali Krzysztof Bąk (Walcownia Gorąca), Jerzy Łąka, Andrzej Jamka oraz kapitan zespołu Andrzej Bączkowski. Warunki do łowienia ryb były trudne, wiał silny wiatr. Wprawdzie równe dla wszystkich, ale zawodnicy z innych drużyn, którzy występują w ligach wędkarskich dysponowali lepszym sprzętem. Ponownie drużyna nasza wykazała się sporymi umiejętnościami oraz tajemną wiedzą dotyczącą składu zanęty i drugi raz z rzędu zdobyła zaszczytne III miejsce. Zwyciężyła ekipa z Sosnowca II miejsce zajęła reprezentacja AMP S.A Okazały puchar dostaliśmy z rąk v-ce przew. FHZZ Romualda Brola oraz sekretarza Mariana Siarkowskiego. A. Bączkowski

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem

1. Praga - Kutna Hora 15.08 - 18.08.2013 cena 482 zł* w cenie przejazd autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opieka pilota - przewodnika, ubezpieczenie dodatkowo na wstępy około 1200 CZK
2. Dolny Śląsk 27.09 - 29.09.2013 cena 450 zł* w cenie przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, opieka pilota, przewodnika, ubezpieczenie
3. Jastrzębia Góra 07.09 - 14.09.2013 cena 545 zł* W cenie transport autokarem, 7 noclegów pokoje z łazienkami, 3 posiłki dziennie, opieka pilota, ubezpieczenie, podatek VAT
4. Bułgaria 21.07 - 1.08.2013 cena 1029 zł*. NOWY TERMIN - cena zawiera: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
5. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 1.09 - 12.09.2013 cena 1060 zł* cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT
6. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 14.06- 25.06.2013 cena 1292zł cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT


Badź bezpieczny

Przypominamy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać Współmałżonków i dorosłe dzieci. Obsługi PZU Życie, które mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Jest to bardzo istotne, jednak należy także zwracać uwagę na zakres ochrony, jakoś likwidacji szkody, czy też dodatkowe możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU, a w tych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU. Poza tym z kartą Klubu możesz kupić w dobrej cenie: samochód lub mieszkanie, części motoryzacyjne, usługi związane z użytkowaniem i eksploatacją samochodu lub motocykla, usługi pomocne w codziennych pracach domowych, przy awarii, drobnych naprawach lub remoncie, usługi związane z wypoczynkiem i podróżowaniem, usługi dla zdrowia i urody, polisę ubezpieczeniową i pozostałe produkty PZU. Zapamiętaj ten numer telefonu: 801 102 102

Dzień Otwarty w krakowskiej hucie

- Serdecznie zapraszamy na Dzień Otwarty w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland, który w tym roku odbędzie się 8 czerwca. W programie:
 - pokaz filmu „Narodziny Stali” 3D w Multikinie (ul. Dobrego Pasterza 128) – czas trwania: ok. 15 minut
 - zwiedzanie walcowni gorącej i zimnej w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland – czas trwania: ponad godzinę. Na stronie www.narodzinystali.pl znajdują Państwo szczegóły wydarzenia.. Aby wziąć udział w imprezie niezbędne będzie wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie od 24 maja. Liczba miejsc ograniczona! Udział w wydarzeniu bezpłatny. Uczestnicy muszą mieć ukończone 15 lat. Wstęp do huty tylko w długich spodniach i pełnym obuwiu na płaskiej podszewie. Wszyscy uczestnicy Dnia Otwartego otrzymają odzież ochronną, kaski i okulary. Na terenie huty obowiązuje bezwzględny zakaz fotografowania.


**„PRZEWODNIK” PO SKŁADNIKACH
PŁACOWYCH SAP**

ArcelorMittal W związku z pojawiającymi się pytaniami dotyczącymi sposobu wyliczania poszczególnych składników płacowych, otrzymali Państwo dwa paski płacowe: z systemu BaaN i SAP za miesiąc kwiecień. Chcielibyśmy zaznaczyć, że wynagrodzenie wypłacane jest z systemu SAP, a pasek z systemu BaaN stanowi jedynie pomoc do analizy paska SAP. Poniżej przedstawiamy najważniejsze informacje dotyczące różnic, które mogą pojawić się pomiędzy paskami. Różnice te znajdziecie Państwo w poszczególnych obszarach prezentowanych na pasku wynagrodzeń SAP, takich jak: naliczenia, „suma składników wypłacanych”, potrącenia, itp. W obszarze „**naliczenia**” mogą wystąpić następujące różnice na poszczególnych składnikach:

- A) na stawce godzinowej można zaobserwować różnice 1 grosza wynikające z innego sposobu zaokrąglania w systemie SAP, a to może powodować różnice w dalszych obliczeniach wynagrodzenia jak na przykład:
- 2000 - wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy
 - 2002 - wynagrodzenia za urlop S
 - 2014 - wynagrodzenia za kursy i szkolenia
 - 2004 - wynagrodzenia za urlop okolicznościowy
 - 0750 - wynagrodzenia za czas ponadnormatywny
 - 0630 – dodatek, praca Wielk. i B.Nar.
- B) różnice wynikające z powodu niedopłat i nadpłat w miesiącach od grudnia do marca, między innymi na:

- 3000 - 3014 wynagrodzenie chorobowe
- 3100 – 3105 zasiłek chorobowy
- 3300 - 3302 wyrównanie zasiłku chorobowego
- 3208 zasiłek macierzyński
- 3204 – 3205 świadczenie rehabilitacyjne

c) w przypadku korekt wynagrodzeń z poprzednich miesięcy (może wystąpić korekta na „+” lub na „-“), przy korygowanym składniku będzie widoczna informacja za jaki miesiąc korekta została naliczona

2. „**Suma składników wypłaconych**”: jest to suma wszystkich naliczeń za dany miesiąc uwzględniająca zarówno kwoty zasiłków chorobowych jak i korekt miesięcy poprzednich – nie jest równa kwocie brutto wyliczonej na pasku BaaN. Różnica ta spowodowana jest jedynie innym sposobem definicji składnika brutto w obu systemach.

3. W obszarze „**potrącenia**” mogą wystąpić następujące różnice na poszczególnych składnikach: a) potrącenia obowiązkowe (jak na przykład zajęcia komornicze i alimentacyjne) oraz potrącenia dobrowolne (jak np. PZU, PKZP) różnice w w/w potrąceniach wynikają z powodu rozbieżności w wynagrodzeniach (niedopłaty i nadpłaty) w miesiącach od grudnia do marca. Jeśli pojawiają się inne pytania w związku z wyliczeniem poszczególnych składników płacowych prosimy o kontakt z SSC pod numerem tel. 4884 lub zgłoszenie się do konsultantów pełniących dyżury na poszczególnych zakładach w dniach 17- 27.05.2013.

ZAPRASZAMY NA TAJEMNICZĄ WYSPĘ !

Przyjdź i odpocznij na leżaku w cieniu palm. Zabierz swoją rodzinę, by razem z Tobą znalazła skarb. Zapraszamy wszystkich na festyn z okazji **Dnia Dziecka i Dnia Hutnika**.

- **W Sosnowcu – 25 maja** – Stadion KS Górnik, ul. Braci Mieroszewskich 91, start godz. 15.00

- **W Krakowie – 8 czerwca** – Muzeum Lotnictwa Polskiego, Aleja Jana Pawła II 39, start godz. 15.00

W programie, obok poszukiwania skarbu, oczywiście także zabawy, dmuchańce, animacje, konkursy dla najmłodszych i całych rodzin. Nie zabraknie także muzycznych gwiazd. W Sosnowcu na Tajemniczej Wyspie zagra **zespół Lady Pank**, a w Krakowie – **zespół Feel**. Jak każdego roku, gwarantujemy bony na posiłki i napoje, a także transport do najbliższej Państwu lokalizacji – **szczegółowe informacje już wkrótce**.

Serdecznie zapraszamy, Biuro Komunikacji