

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 19/11 / (927)

18.05.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Roboczy....

• 12 maja Zespół Roboczy został zapoznany z aktualną sytuacją produkcyjną w AMP SA. Walcownia Średnia w Dąbrowie oraz Huta Królewska jak i Oddział w Sosnowcu w związku z niskimi zamówieniami praktycznie przestały pracować. Pracodawca zwrócił się do Strony Związkowej aby zawrzeć ponownie Porozumienie w sprawie urlopów postojowych. Porozumienie będzie uruchomione w sytuacji gdy inne działania (produkcyjne) nie poprawią sytuacji w poszczególnych Oddziałach. Przedstawiciele Strony Społecznej mając na uwadze zarówno przedstawione wyniki ArcelorMittal jak i ostatnie wystąpienia Prezesa AMP SA z pewnym niedowierzaniem przyjęli wystąpienie Pracodawcy. Aby wykluczyć spekulacje w tym temacie Strona Związkowa wniosła o informację pisemną dotyczącą sytuacji produkcyjnej od Zarządu Spółki. Poniżej przedstawiamy wystąpienie Zarządu AMP SA:
Dotyczy: sytuacji produkcyjnej ArcelorMittal Poland S.A.

Mając na względzie postanowienia art. 76 ZUZP, uprzejmie informuje, iż w związku z brakiem symptomów znaczącej poprawy w niektórych segmentach gospodarczych (m.in. w budownictwie) – na co zwraca uwagę prezes Lakshmi Mittal w materiale przedstawiającym wyniki finansowe Grupy ArcelorMittal za pierwszy kwartał 2011r, w najbliższym okresie możemy mieć do czynienia z sytuacją, o której mowa w art. 81 §1 kp, tj. z przypadkiem, gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Wspomniana sytuacja dotyczyć może w pierwszej kolejności obszaru Walcowni Średniej w Dąbrowie Górniczej oraz Huty Królewskiej w Chorzowie jak również sosnowieckiego Oddziału Spółki.

Pragnąc wyeliminować zagrożenia dla utrzymania miejsc pracy, wynikające z zaistniałej sytuacji braku zamówień na niektóre z wyrobów produkowanych przez Spółkę, Strona Pracodawcy wnosi do Strony Związkowej o podpisanie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.

Po negocjacjach w dniu 12.05.2011r., parafowane zostało przez administracyjno – związkowy Zespół Roboczy „Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzające możliwość udzielenia pracownikom tzw. urlopów postojowych, w czasie których pracownik otrzymywał będzie 80% wynagrodzenia z I kwartału 2011r.

Zgodnie z decyzją Zespołu, rozpoczęta została jednocześnie formalna procedura podpisywania w/w dokumentu przez wszystkie Organizacje Związkowe.

Zgodnie z parafowanym Porozumieniem, przed udzieleniem pracownikowi urlopu postojowego, powinna nastąpić maksymalizacja: szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych, dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP („W-12”) jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt.3. Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających dla pracowników, którzy będą zwalniani z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie zakładzie pracy sporządzany będzie przez

kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych (w Porozumieniu Strony zastrzegły, iż wykorzystanie tzw UDW **dotyczy tylko pracowników**, którzy będą przebywać na urlopach postojowych), urlopów zaległych i bieżących. Mamy nadzieję , iż tym razem przełożeni prawidłowo odczytają treść Porozumienia i interwencja związkowa nie będzie konieczna.

W kolejnym punkcie spotkania Strony uzgodniły, iż pracownicy którzy będą dodatkowo pracować w związku z potrzebami Pracodawcy w tzw nadgodzinach będą uprawnieni do dodatkowego posiłku regeneracyjnego. Kosztami posiłku będą obciążane Zakłady. Nie została niestety do końca wyjaśniona sprawa podatku, którą przedstawimy po kolejnym spotkaniu Zespołu Robczego.

W sprawach różnych Strony omówiły stan przygotowań do wprowadzenia aneksu do ZUZP, w tym nowych stanowisk pracy oraz regulacji funkcjonujących w Spółce, a wprowadzonych jednostronnie zasad (np. dodatek mistrzowski).

Zakładowa umowa dotycząca PPE w AM SG Sp. z o.o.

• 11 maja w Service Grup została podpisana przez Zarząd Spółki i funkcjonujące Organizacje Związkowe Zakładowa Umowa dotycząca Pracowniczego Programu Emerytalnego. Dla przypomnienia jest to drugie „podejście” do wprowadzenia PPE w tej Spółce. Mamy nadzieję, iż tym razem po wszystkich formalnościach Umowa zostanie wdrożona i pracownicy tej największej Spółki Zależnej będą mogli liczyć na dodatkowe środki finansowe przy odejściu z pracy. PPE w AM SG Sp. z o.o. jest bliźniaczo podobny do Programu jaki już obowiązuje w AMP SA. Oczywiście przyśpieszenie do PPE jest dobrowolne ale sądzimy, iż cała załoga po zatwierdzeniu Programu podpisze deklaracje. Pracodawca będzie odprowadzał 1,5% z wynagrodzenia pracowników na PPE (pracownik pokrywa jedynie podatek). Tak jak w AMP SA, Pracowniczy Program Emerytalny będzie prowadziła Grupa PZU. Szczegóły Programu zostaną zaprezentowane na specjalnych spotkaniach pracownikom Spółki.



List Lakshmi N. Mittalla Prezesa Zarządu i Dyrektora Generalnego ArcelorMittal

ArcelorMittal

Drogi koleżanko, Drodzy koledzy,

W dniu dzisiejszym nasza Grupa opublikowała wyniki finansowe za pierwszy kwartał tego roku. Oto najważniejsze liczby:

- Wskaźnik częstotliwości wypadków spadł do 1,4 w porównaniu z 1,6 w IV kw. 2010 r.
- Wskaźnik EBITDA1 wyniósł 2,6 miliarda dolarów w I kw. 2011 r.
- Wysyłka stali osiągnęła wartość 22 milionów ton, co stanowi wzrost o 4% w porównaniu z IV kw. 2010
- Średnia cena sprzedaży stali wzrosła o 7% w I kw. 2011 w porównaniu z IV kw. 2010
- Dług netto wzrósł o 2,9 miliardów dolarów i osiągnął wartość 22,6 miliarda dolarów w I kw. 2011 w związku z inwestycjami w kapitał obrotowy, fuze i forex

cd str 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1.....Zgodnie z przewidywaniami z początkiem roku odnotowaliśmy poprawę, co znalazło odzwierciedlenie we wzroście wysyłki i cen sprzedaży. Jestem zadowolony z wyników i pragnę podziękować wszystkim za ich ciężką pracę i zaangażowanie. Szacujemy, że drugi kwartał przyniesie dalszą poprawę, a wskaźnik EBITDA osiągnie wartość między 3,0 a 3,5 miliarda dolarów. Jest to spowodowane wzrostem wysyłki i średniej cen sprzedaży stali, co jednoznacznie wskazuje na ożywienie popytu. Oczekujemy, że wskaźnik EBITDA na tonę produkcji wzrośnie w porównaniu do I kwartału 2011 roku. Przewidujemy także poprawę poziomu wykończenia zdolności produkcyjnych do 80%. Jednocześnie szacujemy, że w II kwartale wzrosną: dług netto, nakłady na kapitał obrotowy, koszty surowców, aktywność inwestycyjna. Niewątpliwie rok 2011 będzie lepszy niż 2010, co oznacza kontynuację poprawy, której doświadczamy od końca kryzysu. Niemniej jednak musimy mieć na uwadze sytuację, w której znaleźliśmy się w 2010 roku, kiedy po silniejszym pierwszym półroczu mieliśmy do czynienia z problemami z poziomem cen i kosztów. Mimo, że nie jesteśmy w stanie przewidzieć dokładnie co nas czeka w drugiej części roku możliwe, że będziemy musieli się zmierzyć z podobnymi trudnościami. Z pewnością zauważyliście, że od 1 stycznia 2011 roku naszą działalność górnictwem traktujemy jako osobny segment. Na niektóre segmenty zmiana ta wpłynęła bardziej niż na inne, zależnie od stopnia integracji pionowej danego segmentu. Nowy podział wynika z oficjalnych wymogów sprawozdawczych spowodowanych zmianami w podejściu Grupy do zarządzania kopalniami. Jednak dodatkowym atutem tej zmiany jest przejrzystość finansowych czynników warunkujących działalność gospodarczą, która pozwala nam na poznanie udziału poszczególnych elementów majątku w zysku. To z kolei umożliwi maksymalizację dochodu, optymalizację asynkronizacji kapitału i właściwą realizację planów rozwojowych. Jesteśmy świadomi, że aby odnosić sukcesy w pokryzysowym świecie musimy być konkurencyjni na każdym etapie i w każdym obszarze naszej działalności. Jednym z ważniejszych momentów w tym roku był **V Dzień Bezpieczeństwa** w naszej Grupie. Na uwagę zasługuje ogromne zaangażowanie w ten projekt. Tego dnia odwiedziłem nasz zakład w Dunkierce (Francja), gdzie miałem okazję uczestniczyć w specjalistycznych spotkaniach poświęconych bezpieczeństwu, jak również warsztatach dotyczących prac wysokościowych. Niesamowitym przeżyciem było dla mnie uczestnictwo w spotkaniu z pracownikami ArcelorMittal i podwykonawcami i dyskusja na temat sposobów poprawy poziomu bezpieczeństwa w naszej firmie. To dzięki takiej współpracy możemy dokonać znaczących zmian. Zaangażowanie pracowników zakładu w Dunkierce było wyraźnie widoczne i z relacji moich kolegów z Zarządu wiem, że podobnie było w innych zakładach należących do Grupy. Przed nami jeszcze długa droga, ale idziemy naprzód, natomiast niektóre zakłady stanowią wzór do naśladowania w obszarze BHP. Jako przykład mogę podać ArcelorMittal Tubarão, który pod koniec lutego tego roku osiągnął kamień milowy – 365 dni bez wypadków powodujących niezdolność do pracy. Sukces ten był rezultatem wytrwałości, ciągłego doskonalenia i, co najistotniejsze, zaangażowania ze strony każdego pracownika. Pragnąłbym obserwować podobne wyniki w innych zakładach na świecie.

Bezpieczeństwo i Zdrowie to tylko jeden z obszarów określonych przez nas jako priorytetowe, jeśli chcemy zwyciężyć w pokryzysowym świecie. Z pewnością nie muszę tego powtarzać, ale pozostałe cztery obszary to: Przywództwo i Kultura, Produkcja Klasy Światowej (WCM), Preferowany Dostawca i Rozwój. W dziedzinie **Przywództwa i Kultury** celem, który sobie wyznaczaliśmy jest wzrost zaangażowania naszych pracowników. Nie jest to łatwe zadanie, szczególnie w przypadku firmy tak dużej jak nasza, zatrudniającej prawie 300 000 osób, ale nasz wydział HR dokłada wszelkich starań, aby osiągnąć wyznaczony cel. Jednym ze sposobów kontrolowania naszych osiągnięć w tym obszarze jest przeprowadzane obecnie Badanie Nastrojów (Climate Survey). Pokaże nam ono, jak nasi pracownicy oceniają działania w sferze HR, inicjatywy, wykorzystanie dostępnych narzędzi, jak również mocne strony zarządzania w naszej Grupie i obszary, nad którymi musimy jeszcze popraco-

wać. Kolejnym sposobem oceny naszych działań w obszarze Przywództwa i Kultury jest proces benchmarkingowy firmy Hewitt: Top Company for Leaders. Z przyjemnością informuję Was, że po szczegółowym badaniu nasza Grupa znalazła się w finale konkursu obok innych międzynarodowych firm o ugruntowanej pozycji na rynku. Na tym etapie Hewitt przeprowadzi rozmowy z grupą naszych kierowników, a by ocenić stopień konkurencyjności firmy w dziedzinie przyciągania talentów i rozwoju. Oczywiście mamy nadzieję, że znajdziemy się na liście zwycięzców, jednak samo uczestnictwo w finale stanowi ogromny sukces, tym bardziej, że w badaniu uczestniczymy po raz pierwszy. Coraz więcej zakładów uczestniczy w programie **World Class Manufacturing**, który opiera się na 10 filarach i został oceniony jako jeden z najlepszych procesów mających na celu osiągnięcie maksymalnej efektywności naszych systemów produkcyjnych. W najbliższym czasie zostaną ogłoszeni laureaci tegorocznej edycji WCM Awards w kategoriach: Wydajność, Jakość, Dostawy, Bezpieczeństwo, Ochrona Środowiska i Motywacja. Po ogłoszeniu zwycięzców każdy powinien przyrzeć się wynikom i zrozumieć dlaczego dany zakład został uznany jako najlepszy w swojej kategorii.

Za zwrotem **Preferowany Dostawca** kryje się stworzenie wartości dla naszych klientów poprzez zrozumienie, co generuje zysk w ich segmencie działalności gospodarczej. Oznacza to odejście od zwykłej sprzedaży produktów i zaoferowanie konkretnych wartości. W środowisku, w którym nadal wykorzystujemy jedynie 80% naszych zdolności, musimy odróżnić się od konkurencji i osiągnąć pozycję preferowanego dostawcy wszędzie, gdzie posiadamy nasze zakłady. Uzyskanie pozytywnych opinii od naszych klientów jest niezwykle satysfakcjonujące. Niedawno jeden z najwybitniejszych producentów samochodów, z którym współpracujemy stwierdził: „Po tylu latach owocnej współpracy mogę z całą pewnością stwierdzić, że firma ArcelorMittal z producenta stali przemieniła się w dostawcę rozwiązań dla przemysłu stalowego”. Wspaniale jest słyszeć takie opinie, ponieważ odzwierciedlają one pozycję jaką chcielibyśmy osiągnąć na rynku. Ostatnim, ale równie istotnym obszarem jest **Rozwój**. Nasza strategia rozwoju nie zmieniła się i skupia się na krajach rozwijających się i przemyśle wydobywczym. Planujemy wzrost wydobycia rudy żelaza o 35 milionów ton (Mt) i osiągnięcie poziomu 100Mt do 2015 roku (łącznie ze strategicznymi kontraktami). Wzrost ten obejmuje poprawę efektywności o 8Mt we wszystkich zakładach, 12Mt w przypadku projektu brownfield oraz 15Mt w przypadku projektu greenfield w Liberii. Prace nad projektem w Liberii trwają już parę lat i w dalszej części roku będziemy mogli cieszyć się rezultatami tych działań, kiedy zaczniemy transportować rudę. Jesteśmy bliscy osiągnięcia celu. Program unowocześnienia systemów kolejowych i portowych zakończy się w tym miesiącu. Liberia to wspaniały projekt. Kraj ten został zniszczony w czasie wojny domowej, poziom bezrobocia sięga 80%, jednak jego potencjał jest wyraźnie widoczny. Za kilka miesięcy Liberia rozpocznie eksport pierwszej partii rudy żelaza od ponad 20 lat. Zasadniczo jest to strategiczna inwestycja ArcelorMittal i kluczowy element planu osiągnięcia wydobycia na poziomie 100Mt. Jednak bardzo istotne jest to, że nasza inwestycja przyczynia się do zmiany jutra i ma pozytywny wpływ na przyszłość tego afrykańskiego kraju. Za nami pierwszy kwartał 2011 roku i jestem zadowolony z tego, jak zaczęliśmy ten rok. Obserwujemy dalszą stopniową poprawę sytuacji ekonomicznej i przewidujemy wzrost wskaźnika EBITDA w drugim kwartale. Niemniej jednak musimy stawić czoła dalszym wyzwaniom. Nie widać znaczącej poprawy sytuacji w budownictwie, koszty utrzymują się na wysokim poziomie, a tanie importowane produkty zalewają rynek. Aby pokonać te przeszkody potrzebujemy zaangażowania i wysiłku ze strony każdego z naszych pracowników. Szacuje się, że rok 2011 będzie pomyślniejszy od 2010, jednak nie możemy polegać jedynie na tej informacji. Przed nami jeszcze długa droga do osiągnięcia wyników sprzed kryzysu. Musimy pracować wspólnie, aby określić i pokonać wszelkie trudności, musimy myśleć strategicznie i zmaksymalizować stojące przed nami możliwości, tak abyśmy mogli osiągać nie tylko lepsze, ale co ważniejsze, najlepsze wyniki.

PROTEST Pracowników w IMPEL SECURITY POLSKA ochraniających Oddział Kraków AMP SA

• Po przejęciu ochrony w Krakowie przez Spółkę Impel Security Polska pracownicy z każdym miesiącem odczuwali dyskomfort pracy. Początkowe próby rozmów z Dyrekcją Spółki aby omówić i uporządkować wszystkie sprawy nie dochodziły do skutku. Gdy w końcu doszło do rozmów i wydawało się, że Strony dojdą do porozumienia, a sytuacja w Spółce unormuje się nastąpiło niezrozumiałe wystąpienie ze strony Dyrekcji Impel Security Polska, w którym między innymi za kradzieże są obwiniani pracownicy ochrony. To stanowisko Dyrekcji Impel Security Polska „dopełniło czarę goryczy”. Dlatego też już wcześniej zapowiadany protest (został wstrzymany po pierwszym spotkaniu Stron na dowód dobrej woli Strony Społecznej) w postaci strajku włoskiego został uruchomiony. W tym miejscu należy przytoczyć, iż Dyrekcja Spółki kilka dni wcześniej nalegała aby pracownicy ochrony bardzo szczegółowo kontrolowali wszystkie osoby wchodzące jak i wjeżdżające i wyjeżdżające z AMP SA. Tak więc ta sytuacja nie powinna nikogo dziwić. Apelujemy do pracowników aby ze zrozumieniem podeszli do tej akcji protestacyjnej służb ochrony. A jeśli będzie konieczna pomoc, o włączenie się z szerokim poparciem. Mamy nadzieję, iż Dyrekcja AMP SA włączy się do rozmów wszak Sami są zlecającym usługę ochrony w Krakowie. Poniżej przedstawiamy treść wystąpienia związkowców ze Spółki ochroniarskiej w sprawie protestu:

W nawiązaniu do emaila Pani Dyrektor z dnia 14.05.2011r, pragniemy poinformować, że nie utożsamiamy się jako pracownicy firmy IMPEL SECURITY z Pani zarzutami. W odniesieniu do przedstawionych opisów zaistniałych przypadków kradzieży na terenie AMP O/Kraków, zwracamy uwagę że jest to bardzo rozległy teren, na którym funkcjonuje obok AMP, wiele firm bez żadnych wewnętrznych placówek ochrony, zaś epizodyczne patrole nie są w stanie kontrolować ruchu towarów, sprzętu i materiałów wewnątrz huty. Stwierdzamy, że jest to słabe ogniwo zabezpieczenia huty i istnieje duże prawdopodobieństwo, iż nadal skradziony materiał znajduje się na terenie huty. Ponadto stwierdzamy co miało miejsce w przypadku kradzieży urządzeń pomiarowych z budynku dzierżawionego przez AGH, brak zabezpieczeń technicznych, z obiektu przypominającego z zewnątrz opuszczoną rudę budowlaną.

Toteż uważamy że należy stworzyć wewnętrzną sieć placówek ochrony, na każdym strategicznym obiekcie huty z profesjonalną służbą ochrony celem wyeliminowania podobnych zdarzeń. Przypominamy, że wewnątrz huty jest zatrudnionych co najmniej kilkadziesiąt obcych firm świadczących usługi remontowo-budowlane, z możliwością dowolnej penetracji terenu o powierzchni około 1000 ha. Dlatego też jest absurdem winić za zaistniałe przypadki kradzieży i włamania służby pracowników ochrony, a bezzasadne zerwanie rozmów ze stroną związkową w sprawach nurtujących obie strony. Powyższe stanowisko Pani Dyrektor przelało czarę goryczy i w związku z tym z dniem 17.05.2011r, jesteśmy zmuszeni ogłosić strajk włoski do odwołania, celem oczyszczenia, że stawianych zarzutów załogę ochrony oraz wobec braku reakcji na stawiane postulaty placowe oraz gwarancje zatrudnienia.

ArcelorMittal Poland podnosi jakość polskiej stali

ArcelorMittal Poland uruchomił w hucie w Dąbrowie Górniczej dwa stanowiska odsiarczania surówki. Inwestycja o wartości 24 mln zł pozwoli produkować rocznie 6 mln ton wysokiej jakości stali na potrzeby przemysłu motoryzacyjnego, AGD i budownic-

stwa. Decyzja o budowie dwóch niezależnych stanowisk odsiarczania surówki w dąbrowskiej stalowni podyktowana była rosnącym zapotrzebowaniem na wysoko przetworzoną stal i jej nowe gatunki. Dodatkowo instalacja umożliwi dalszą optymalizację procesu i redukcję kosztów. Wzniesiony wcześniej dwustanowiskowy piec kadziowy oraz otwarta właśnie instalacja odsiarczania surówki stanowią domknięcie całego cyklu produkcyjnego półwyrobów. Niższa zawartość siarki w surówce pozwala na produkcję stali o podwyższonych parametrach.

Zarówno w 2009, jak i 2010 roku realizowaliśmy inwestycje, dzięki którym będziemy mogli zaoferować klientom wysoko przetworzone produkty. Dbamy o to, by stal produkowana w hutach ArcelorMittal Poland w jak największym stopniu odpowiadała zmieniającym się potrzebom konkretnych segmentów rynku – powiedział Sanjay Samaddar, prezes zarządu i dyrektor generalny ArcelorMittal Poland, podczas oficjalnego otwarcia inwestycji w dąbrowskiej hucie.

Zgodę na budowę dwóch niezależnych stanowisk odsiarczania surówki w hucie ArcelorMittal Poland wydał w kwietniu 2008 r. Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej. Za dostawę technologii i urządzeń odpowiadała amerykańska firma Vulcan. Prace budowlane wykonała PB „Nike” z Sosnowca, a elektryczne - ZEN spółka z o.o. z Dąbrowy Górniczej. Konstrukcje, orurowanie i montaż urządzeń wykonał Mostostal Zabrze ZMP „Katowice”, natomiast nadzór inwestorski prowadziła spółka Unimed. Bardzo duży wkład w uruchomienie odsiarczalni surówki włożyła AM GS Sp. z o.o.



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1%
KRS 000052378**

**Z okazji Dnia Hutnika Hutnicza Fundacja
Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

**zaprasza szczególnie Hutników wraz z Rodzinami:
na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach**

23 maja (poniedziałek):

ortopedyczne	- od godz. 9.00
laryngologiczne	- od godz. 11.00
ginekologiczne	- od godz. 12.00

24 maja (wtorek):

okulistyczne	- od godz. 13.00
--------------	------------------

26 maja (czwartek):

kardiologiczne	- od godz. 15.00
----------------	------------------

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu
17 maja 2011 r., w godz. 9.00-12.00 tel.: 787 610 696**

Konsultacje będą przeprowadzane

w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. (Kraków, ul. Ujastek 3)

Z okazji Dnia Hutnika

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza szczególnie Hutników wraz z Rodzinami na bezpłatne badania wraz ze specjalistycznymi konsultacjami:
w dniu 24-go maja 2011 roku (wtorek)**

badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych metodą Dopplera oraz

w dniu 26-go maja 2011 roku (czwartek)

badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne metodą Dopplera

(Wskazaniem do badania tętnic szyjnych są m.in. : nadciśnienie, cukrzyca, otyłość, niedokrwienność choroby serca, miażdżyca, zaburzenia widzenia, zawroty głowy).

**Rejestracja telefoniczna w dniach 16 i 17 maja 2011 r. w godz.
10-14. tel.: 12 290 41 58**

Badania i konsultacje odbędą się w siedzibie Ujastek Sp. z o.o.
Sp.kom./dawne Centrum Medyczne / pawilon B gab. nr 33

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wycieczka Licheń - Gniezno 10-12.06.2011

Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA - 190 zł; Emeryci Huty - 209 zł; Pozostałe osoby - 380 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

W programie: zwiedzanie Lasku Grąblińskiego, Bazyliki w Licheniu, Katedry w Gnieźnie, Ostrów Lednicki i okolice

Zbiórka: piątek 5.45, wyjazd 6.00 ul. Ujastek 1 - Kombinat Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

**Puławy, Kazimierz Dolny, Sandomierz i okolice
10 – 12.06.2011**

W programie: zwiedzanie zamku Krzyżtopór, zamku w Janowcu, Kozłówek (Pałac Zamojskich), Kazimierza Dolnego , Puławy (Rezydencja Czartoryskich), Sandomierza, Baranowa Sandomierskiego.

Cena: Pracownicy AMP SA - 220 zł ; Emeryci Huty - 242 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 posiłki dziennie, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, przewodnik w Sandomierzu, ognisko. Zapisy w BT lub p. Marek Kowalski - budynek dawnego HK ZA II piętro pok. 207, tel. 37-43

Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raclawicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg.

3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg.

4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota w **Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł

Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem , wstępu do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

**Lwów – Twierdza Kresowe Rzeczypospolitej
28.09 – 2.10.2011**

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza.

Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach **/** w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

Z prasy: ArcelorMittal Poland: kryzys nie zaszkodził naszym inwestycjom.

W ciągu ostatnich lat spółka ArcelorMittal Poland, realizując strategię zrównoważonego rozwoju, zainwestowała ponad 4 mld zł w technologie, które znacznie ograniczyły wpływ jej działalności na środowisko naturalne. Tylko w latach 2004-2008 na inwestycje koncern przeznaczył 3,8 mld złotych. Największą inwestycją jest walcownia gorąca blach w Krakowie, której koszt wyniósł 1,2 mld złotych. Pozostałe przedsięwzięcia zrealizowane w tym czasie to trzecia linia ciągłego odlewania stali zbudowana w dąbrowskim oddziale spółki, linia powlekania organicznego w Świętochłowicach i dwie nowe baterie koksownicze w Zakładach Koksowniczych Zdieszowice. Ponadto zmodernizowano walcownię walcówki w Sosnowcu i wielki piec w Dąbrowie Górniczej. - Kryzys na rynku, z jakim mieliśmy do czynienia w 2009 roku, nie pozostał bez wpływu na branżę stalową - podkreśla w rozmowie z portalem wnp.pl Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland. - Dekoniunktura nie przeszkodziła nam jednak w realizacji planów inwestycyjnych. Pomimo kryzysu zainwestowaliśmy 270 mln złotych. Jak dodaje prezes Sanjay Samaddar, w dąbrowskim oddziale zainwestowano w blok kontrolno-pomiarowy do badania szyn. Nowy blok, którego koszt wyniósł 23 mln złotych, może badać szyny o długości 75 metrów z prędkością 1,5 m/s. Z kolei w Krakowie zmodernizowano walcownię zimną. Inwestycja, o wartości 98 mln zł, oparta jest na najnowocześniejszych technologiach poprawiających parametry blachy. Inwestycje realizowano także w ubiegłym roku. W Dąbrowie Górniczej uruchomiono dwustanowiskowy piec kadziowy (koszt 120 mln zł), natomiast w Krakowie zainwestowano w system badania powierzchni taśm w walcowni gorącej (2 mln zł). - Ten rok także upływa pod znakiem inwestycji, zwiększających konkurencyjność spółki - mówi Sanjay Samaddar. - W maju uruchomiliśmy dwa stanowiska do odsiarczania surówki w Dąbrowie Górniczej. Instalacja, której koszt wyniósł 24 mln zł, przyczyni się do poprawy parametrów stali wykorzystywanej przy produkcji sprzętu AGD i w motoryzacji. Kolejne inwestycje - jak zapowiada prezes Samaddar - zostaną zrealizowane zarówno w krakowskim, jak i dąbrowskim oddziale spółki. W Krakowie będzie to instalacja oczyszczania gazu koksowniczego, biologiczna oczyszczalnia ścieków oraz kadzie torpedo do transportu surówki do stalowni. Z kolei w Dąbrowie zostanie zmodernizowana taśma spiekalnicza nr 2 oraz powstanie instalacja wdmuchiwanie pyłu węglowego do wielkiego pieca.

Stalprodukt zainwestuje 850-900 mln zł do 2015 r., m.in. na przejęcia.

Stalprodukt, producent i dystrybutor wyrobów stalowych, planuje zainwestować do 450 mln zł do 2015 roku na innowacyjne produkty w obszarze dotychczasowej działalności oraz 400-450 mln zł na nowe obszary i przejęcia, podała spółka w komunikacie. Stalprodukt zamierza przeprowadzić konsolidację w obszarze wyrobów cynkowanych, w którym obecnie w ramach grupy działają trzy podmioty: Stalprodukt-Bolesław, STP-Elbud i Cynk-Mal. Celem konsolidacji ma być wzrost zdolności produkcji stalowych z przeznaczeniem dla branży energetycznej, a także koncentracja usług cynkowania. Stalprodukt zapowiedział też, że chce uruchomić produkcję wysokich gatunków blach transformatorowych (HiB). Chce na ten cel przeznaczyć łącznie 160 mln zł - zarówno na modernizację istniejących, jak i zakup nowych urządzeń. Spółka poinformowała również, że nie wyklucza przejęć innych podmiotów. "W celu realizacji ewentualnej akwizycji zarząd przewiduje wykorzystanie efektu dźwigni finansowej i pozyskanie finansowania zewnętrznego w wysokości do 50 % wartości transakcji"