

**Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ
PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

Wydzielenie służb kadrowo-płacowych

• Kilkakrotnie przesuwana data wydzielenia służb kadrowo-płacowych ArcelorMittal Poland SA została ustalona na dzień 1 czerwca 2010 roku. Otrzymaliśmy informację w tej sprawie podpisaną przez Dyr. Personalnego AMP SA Pana Andrzeja Wypycha. Zgodnie z zapowiedzią 11 maja w Krakowie odbędzie się spotkanie służb HR oraz dyrekcji Spółki ArcelorMittal Ekstern Europe Shared Service Center Sp. z o.o. z pracownikami, których obejmuje ta propozycja. Mamy nadzieję, że wszelkie wątpliwości związane z wydzieleniem służb placowokadrowych zostaną wyjaśnione na spotkanie, a składane wcześniej deklaracje dotrzymane w przyszłości. Szczególnie wszystkim zależy na tym aby wydzielone osoby pracowały w Krakowie, by w przyszłości nie było zakusów na przenoszenie wydzielonych osób do Dąbrowy Górniczej i zmuszanie ich by dojeżdżały tam gdzie mieści się siedziba Spółki. Relację ze spotkania przekazemy w kolejnym wydaniu kurierka.

Prezydium ERZ....

• W trakcie spotkania Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej Grupa Syndex, która jest ekspertem doradczym przedstawiła raport składający się z 5 części: zmiany w sytuacji ekonomicznej Europy i Świata w odniesieniu do rynku stali, polityką Grupy w zakresie ochrony środowiska, segment rur, usługi dystrybucji (AMDS) oraz przedstawiono metodologię analizy poziomu życia i kwestii płacowych w poszczególnych krajach, w których znajdują się zakłady ArcelorMittal. Ekspert po analizie wzrostu gospodarczego stwierdził, że o ile ożywienie gospodarcze ma miejsce to warunki do trwałego wzrostu gospodarczego należy dopiero zapewnić. Główny motor wzrostu gospodarczego w Europie tj. popyt gospodarstw domowych wszedł w fazę stagnacji mimo wsparcia ze strony rządów. Dynamika wzrostu zapotrzebowania na stal jest następstwem dynamiki wzrostu gospodarczego. W ciągu pierwszych dwóch miesięcy 2010r produkcja stali na świecie przekroczyła historyczny rekord z 2008r osiągając poziom 221 mln ton. Wynik ten związany jest przede wszystkim z bardzo wysokim poziomem produkcji w Chinach. Wzrost produkcji w 27 krajach UE w dwóch pierwszych miesiącach 2010r w stosunku do tego samego okresu 2009r wyniósł 31,8%. Poziom wykorzystania max zdolności produkcyjnych wynosi od 80% w Niemczech do 40% w Rumunii. Awaria pieca w Polsce spowodowała osiągnięcie tylko 58% zdolności produkcyjnych. Wzrost cen surowców wpływa na wzrost cen stali. Dlatego też Grupa musi zwrócić uwagę na swoje marże. To tylko kilka wybiórczych informacji z przedstawionego raportu. Więcej informacji przedstawimy w kolejnych wydaniach Kurierka Aktualności.

Emerytury pomostowe....

• Ustawa z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych reguluje warunki nabywania i utraty prawa do emerytur i rekompensat przez niektórych pracowników, którzy wykonywali pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Prace w szczególnych warunkach to prace związane z czynnikami ryzyka, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwale uszkodzenie zdrowia, wykonywane w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku procesu starzenia się jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku; wykaz prac w szczególnych warunkach określa załącznik nr 1 do ustawy. Natomiast prace o szczególnym charakterze to prace wymagające szczególnej odpowiedzialności oraz szczególnej sprawności psychofizycznej, których możliwość należytego wykonywania w sposób niezagrażający bezpieczeństwu publicznemu, w tym zdrowiu lub życiu innych osób, zmniejsza się przed osiągnięciem wieku emerytalnego na skutek pogorszenia sprawności psychofizycznej, związanego z procesem starzenia się; wykaz prac o szczególnym charakterze określa załącznik nr 2 do ustawy. Za pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze uważa się pracowników wykonujących po dniu wejścia w życie ustawy, w pełnym wymiarze czasu pracy.

Prawo do emerytury pomostowej, z uwzględnieniem art. 7 (dla hutnictwa), przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
- 2) ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;
- 3) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- 4) ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art. 5-9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- 5) przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS – NAWET JEDEN DZIEŃ
- 6) po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3;
- 7) nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy. *cd str2*

Wybory związkowe

• Zakończyły się Zebrania Sprawozdawczo-wyborcze w naszej organizacji związkowej. Wybrano nowe Związkowe Zarządy Zakładowe oraz Delegatów na Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników AMP SA w kadencji 2010-2014. Przedstawiamy wszystkich wybranych delegatów na WZD i przypominamy, iż **Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA odbędzie się 19 maja 2010r, godzina rozpoczęcia 9.00.** Przypominamy wszystkim delegatom - **obecność obowiązkowa.** Udział w WZD zapowiedzieli przedstawiciele Zarządu: AMP SA, OPZZ, FHZZ i innych organizacji współpracujących z naszym Związkiem. Walne Zgromadzenie Delegatów wybierze nowy Zarząd Związku, Przewodniczącego Związku oraz określi działania związkowe podejmując stosowną uchwałę na kolejne cztery lata. Delegaci na WZD NSZZ Pracowników AMP SA :

Gach Kazimierz (Złomex SA), Krupa Jacek, Laburda Aleksander, Natkaniec Andrzej, Pechciński Stanisław, Szyłko Barbara (AM Service Group Sp. z o.o.), Piech-Twaróg Anna, Rosiek Lucyna, Łapa Andrzej, Styrna Zbigniew, Kosyła Mariusz, Urbański Andrzej (UNI HUT SA), Kośmider Stanisław, Janiak Waldemar (KRAKODLEW SA), Turcza Tadeusz, Piech Jerzy, Pawlina Bogumił (PTS SA), Lemański Janusz, Fekner Bogdan, Szpakowska Halina, Gut Lucyna, Czyż Elżbieta, Halejcio Grażyna, Fundament Wiesław (PUS HUT-PUS SA), Badurski Krzysztof, Bąk Krzysztof, Kawula Józef, Mazurek Monika, Sieradzka Krystyna, Szałapaj Stanisław, Wortmann Józef, Wójcik Mariusz (ZH), Tyrka Jan, Czajkowski Marian, Ostrowska Krystyna, Ragan Tadeusz, Paszewski Ryszard (EiR), Kosek Artur, Dulian Andrzej (Eko-energia Sp. z o.o.), Dziejczak Paweł, Janik Tadeusz, Kozubek Rajmund, Machynia Eugeniusz, Mazgaj Jan, Witkowski Bogdan (PMO Komex Sp. z o.o.), Kopec Mirosław, Szczerek Lidia, Biel Jurek, Gajda Remigiusz, Kramarz Wiesława, Senk Andrzej (WZB), Adamski Adam, Bączkowski Andrzej, Górka Leszek, Karbowniczek Zdzisław, Komenda Stanisław, Korczyńska Marzena, Ragan Grzegorz, Wójcik Krzysztof, Zych Leszek (ZE), Kleszyk Marian, Król Konrad (ZW Profil SA), Janczur Robert, Kucharski Władysław (AM SSC Kraków Sp. z o.o.), Huk Włodzimierz, Kaczor Anna (DN+ DA+ CKiS), Kowalski Marek (BUR), Oleś Tadeusz (METALODLEW), Nowak Małgorzata (ZJ), Żelichowski Marek, Bogumirski Leszek, Solecki Krzysztof (ZK), Dec Andrzej, Dudek Ireneusz, Jabłoński Stanisław, Jagielski Tadeusz, Migdał Ireneusz, Ptaszyński Waldemar, Stokłosa Andrzej, Sionko Jadwiga, Więcek Piotr, Zajac Mieczysław, Domagała Jerzy (STALPRODUKT – Bochnia), Raduszevska Zofia, Bartoszek Jerzy (Centrum+ FR+ DH+ BI), Bąk Krzysztof, Gonkiewicz Stanisław, Kapuśnik Bogdan, Łąka Jerzy, Palimaka Grzegorz, Włodarz Mirosław (BWG), Strączek Czesław, Ziółek Tomasz, Hodurek Zbigniew, Niewiadomski Wiesław, Polański Ryszard (KOLPREM Sp. z o.o.), Baran Leszek, Marzec Andrzej (Tubular Products Sp. z o.o.), Mirosław Bobrowicz (PU SED-HUT S.A.), Żelazowska Renata (PTF Sp. z o.o.)

cd ze str 1...Emerytury pomostowe.... Pracownicy zadają pytanie: **Czy płacenie przez pracodawcę składek na Fundusz Emerytur Pomostowych zapewnia pracownikowi uzyskanie emerytury pomostowej?**

Ustawa w art. 7 oraz 41 określa warunki i obowiązki Pracodawcy, które umożliwią uzyskanie uprawnień do emerytury pomostowej. Pracownik wykonujący w hutnictwie prace w szczególnych warunkach wymienione w załączniku nr 1 do ustawy, który spełnia warunki określone w art. 4, nabywa prawo do emerytury pomostowej, jeżeli:

- 1) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat;
- 2) ma okres pracy w szczególnych warunkach w hutnictwie wymienionej w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy, wynoszący co najmniej 15 lat;
- 3) lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac w szczególnych warunkach wymienionych w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy.

Płatnik składek jest obowiązany przedstawić:

- 1) wykaz stanowisk pracy (WSP), na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze;
- 2) ewidencję pracowników (EP) wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na FEP, zawierającą dane, określone w Ustawie.

Dla ArcelorMittal Poland S.A. powyższe zostało zrealizowane poprzez: wydanie Pisma Okólnego nr 7/2009z dnia 18.12.2009r. Dyrektora Personalnego w sprawie wykazu stanowisk w ArcelorMittal Poland S.A. , na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Płatnik składek obowiązany jest powiadomić pracowników o dokonaniu wpisu do ewidencji pracowników (EP), o której mowa w ustawie. W przypadku nieuwzględnienia w ewidencji pracowników (EP) wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na FEP, pracownikowi przysługuje skarga do Państwowej Inspekcji Pracy. Obowiązek opłacania składek na FEP za pracownika powstaje z dniem rozpoczęcia wykonywania przez niego pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a ustaje z dniem zaprzestania wykonywania tych prac. Składek na FEP nie płaci się więc przypadku nieświadczenia (nawet okresowego) przez pracownika, pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3, np. : w okresie oddelegowania (art. 42.4.kp) do pracy nie ujętej w WSP ; w okresie niewykonywania pracy, za którą pracownik otrzymał wynagrodzenie lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.; w okresie zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej; po przeniesieniu do pracy na stanowisko nie ujęte w WSP.

Zgodnie z przyjętym przez Sejm tekstem Ustawy PŁACENIE SKŁADEK NA FUNDUSZ EMERYTUR POMOSTOWYCH nie oznacza PRAWA PRACOWNIKA DO EMERYTURY POMOSTOWEJ. O przyznaniu tego prawa będzie decydował ZUS analizując dogłębnie złożone wnioski o przejście na emeryturę pomostową.

WYMIANA LEGITYMACJI PRACOWNICZYCH

- Rozpoczęła się procedura wymiany legitymacji pracowniczych wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nowe legitymacje, nadal papierowe, będą wydawane sukcesywnie pracownikom w poszczególnych lokalizacjach przez komórki kadrowe, które ich obsługują. Szefowie komórek kadrowych w poszczególnych oddziałach są odpowiedzialni za:
 - zebranie zdjęć pracowników (forma elektroniczna lub „papierowa”),
 - sporządzenie list pracowników – osobno dla pracowników mających wstęp na teren danej lokalizacji, osobno dla pracowników uprawnionych do wstępu na wszystkie lokalizacje,
 - wręczenie nowych legitymacji pracownikom za potwierdzeniem odbioru.

Legitymacja pracownicza oznaczona literą lub cyfrą upoważniać będzie do wstępu na teren wskazanej lokalizacji Spółki, a mianowicie: A - wszystkie lokalizacje spółki, 1 - Kraków, 2 - Dąbrowa Górnicza, 3 - Chorzów, 4 - Świętochłowice, 5 - Sosnowiec, 6 - Chorzów-Batory.

Termin zakończenia wymiany legitymacji pracowniczych to 31.03.2011 rok.

IV DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA w ArcelorMittal Poland

„Chciałbym by każdy dzień w pracy, był dniem bezpieczeństwa”
– mówił dyrektor zarządzający Wim Van Gerven otwierając IV Dzień Bezpieczeństwa w Krakowie.

Zaczął się od testu ze znajomości standardów BHP ArcelorMittal dla... menedżerów. W jednym z pytań testu należało określić co to jest przestrzeń ograniczona. Przykładem takiego miejsca (ograniczone wejście, ryzyko wystąpienia szkodliwej atmosfery), może być studzienka kanalizacyjna. Właściwe zachowania podczas pracy w studzienkach pokazała kolegom ekipa z obszaru gospodarki wodnej Zakładu Energetycznego: Leszek Więckowski, Krzysztof Nocoń i Stanisław Świerk, z moderatorem działań Pawłem Kamieńskim.

Natomiast dwukrotnym tryumfotorem konkursu dla kierowców wózka widłowego i platformowego, przeprowadzonego w Walcowni Zimnej został pracownik tego zakładu Jacek Żurek. Za nim uplasowali się – w kategorii wózków platformowych – Marek Kwiecień i Tomasz Ciepierski, w wózkach podnośnikowych – Mariusz Książek i Piotr Laskowski.

Dzień zakończył się pokazem mody, w którym zaprezentowano ochronne ubiory robocze. Zwycięzcy behapowskich konkursów otrzymali nagrody m.in. aparaty fotograficzne, GPS-y, torby turystyczne, koszulki, gadżety.

Najlepszą pracę pisemną pod hasłem „Nigdy więcej” napisała Anna Moskała.

Natomiast w prowadzeniu „Minutek bezpieczeństwa” najlepsza okazała się brygada Sławomira Oraczewskiego z ZE w składzie Ryszard Zdybał, Tomasz Rażny, Krzysztof Struzik, Sławomir Szewczyk i Marian Strzepowicz.

**Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych**

Z 3-miesięcznej promocyjnej oferty PZU Życie, polegającej na zapisaniu się do grupowego ubezpieczenia na życie bez okresu karencji skorzystało wielu pracowników ArcelorMittal Poland. Pracownicy ubezpieczali także swoich współmałżonków i dorosłe dzieci. W dalszym ciągu można zapisywać się, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, tyle tylko, że już z okresem karencji. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Przypominamy także, że pracownicy AMP Group Service, którzy od dnia 1 marca 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland SA i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach. Dotyczy to również byłych pracowników HK ZA. Wszystkie te osoby mogą już odbierać w biurze obsługi „Karty Opieki Medycznej”. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.

Regionalna Komisja BHP

- Podczas kwartalnego spotkania Regionalnej Komisji BHP Oddziału Wyrobów Płaskich przedstawiono sprawozdanie kwartalne, podsumowanie odbytych zakładowych Komisji BHP, a także podsumowano stan Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Oddziale Wyrobów Płaskich. Gospodarz spotkania dyr. Jacek Woliński podziękował za zaangażowanie w pracach Komisji Zakładowych BHP oraz za sprawne przeprowadzenie konkursów w ramach obchodów IV Dnia BHP w naszej Spółce. Obecni na spotkaniu Kierownicy Zakładów, Społeczni Inspektorzy Pracy, Zakładowy Inspektor BHP oraz przedstawiciele Związków Zawodowych (NSZZ Pracowników AMP SA reprezentuje w Komisji kol. Jan Mazgaj) przedstawili podsumowanie kwartalne odbytych spotkań na Zakładach i Wydziałach huty. Przedstawili uwagi, które pojawiły się w trakcie spotkań poszczególnych Komisji. Część uwag dotyczyła ubrań oraz obuwia ochronnego. Wady, które zostały wykryte w trakcie użytkowania jak zapewnił SIP kol. Andrzej Grabski zostały przekazane producentowi, a reklamowane części odzieży wymieniono. Osobnym tematem poruszone na spotkaniu była sprawa napojów oraz posiłków regeneracyjno-profilaktycznych. Informacja o złej jakości napojów została także zgłoszona odpowiednim służbom, które podejmą stosowną interwencję w tej sprawie. Ostatnim tematem była sprawa posiłków, a właściwie braku wiedzy jak będzie wyglądała dystrybucja „kartek” po wprowadzeniu zmian. Komisja zwróci się o wyjaśnienie tej sprawy do Gł. Specjalisty kol. Janusza Jonkisz.



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsce)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do: Zakopane, Murzyszcze, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

Gniezno, Licheń 28-30.05

Licheń Stary to niewielka miejscowość w województwie wielkopolskim, w środkowej Polsce. Należy do diecezji włocławskiej. Najbliższym dużym miastem jest niemal 90-tysięczny Konin. Rozkwit Lichenia zaczął się wraz z przybyciem do tutejszej parafii Księży Marianów w 1949 r. a zwłaszcza ks. Eugeniusza Makulskiego. Dzięki ich staraniom rozrosło się miejsce Sanktuarium Maryjne. W ciągu 10 lat wybudowano tu największą świątynię w kraju.



Wszystko to sprawia, że rocznie Licheń odwiedza około 1,5 mln osób. **Zakwaterowanie:** Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok. 1500m. **W programie:** Bazylika w Licheniu, Lasek Grąblińskiego, Gniezno

Cena: 140 PLN DLA PRACOWNIKÓW AMP SA

155 PLN DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW AMP SA

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E

Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

Obóz łuczniczy w Wierchomli

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóża Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. Rejon Wierchomli obfituje w liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne i rowerowe obejmujące pasmo Jaworzyny Krynickiej. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Istnieją tutaj wspaniałe warunki do uprawiania sportów zimowych i turystyki trampingowej. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby.

Uczestnikom obozu zapewniamy: wychowawcę, instruktora strzeleciwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjścia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i pijalnia wód), ogniska z pieczeniem kiełbasek, pełne obfite wyżywienie, ubezpieczenie turnus 7 dniowy **500,00zł**
turnus 14 dniowy **990,00zł**

terminy turnusów:

I – 26.06. – 10.07.2010 r.

II – 10.07. – 24.07.2010 r.

III – 24.07. – 7.08.2010 r.

IV – 7.08. – 21.08.2010 r.

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu.

Przyjazd i powrót własnym transportem



Z prasy: Związki ISD Huty Częstochowa zgodziły się na porozumienie. Wszystkie związki zawodowe w ISD Hucie Częstochowa podpisały z zarządem spółki porozumienie o zaciskaniu pasa w kryzysie. Jak czytamy w dzienniku, związkowcy zgodzili się przede wszystkim na to, że zamiast gwarantowanej w układzie zbiorowym tegorocznej 3,5-procentowej podwyżki (tyle, ile wyniosła inflacja) dostaną tylko 1 procent. Resztę, około 2,5 proc. mają mieć w przyszłym roku. Za postojowe, a przestoje mają wydziały produkcyjne od początku roku, do końca listopada 2011 r. pracownicy będą otrzymywać, tak jak na chorobowym, 80 procent pensji. Premie mają zostać na dotychczasowym poziomie, ale jeśli będą problemy finansowe, mogą zostać obniżone. Jednak najwyżej do poziomu 60 procent podstawy premiowania. Ponadto, jak podaje "DZ", wynagrodzenia z tegorocznej Karty hutnika będą wypłacane od czerwca, a zaległa, ubiegłoroczna Karta hutnika zostanie wypłacona w 12 ratach.

• **Nowa słowacka huta chce dostarczać stal polskim budowlącom.** Na listopad zaplanowano rozpoczęcie testowej produkcji w nowej słowackiej hucie zlokalizowanej w Strazsku w Kraju Koszyckim. Zakład ma produkować m.in. stal zbrojeniową dla branży budowlanej. Właścicielem nowo powstającej huty jest firma Slovakia Steel Mills należąca m.in. do inwestorów holenderskich. Pierwsze testy produkcji tzw. zimne, zaplanowano na jesień, ciepłe testy zaś na początek przyszłego roku. Planowany koszt budowy zakładu to prawie 202,5 mln euro. Stosunkowo niska cena to m.in. efekt lokalizacji zakładu w specjalnej strefie ekonomicznej. Na razie budowa pochłonęła nieco ponad 50 proc. całkowitych planowanych kosztów. Być może będą one nieco wyższe ze względu na opóźnienia wynikające z niekorzystnych warunków atmosferycznych oraz problemów geologicznych, jakie wystąpiły podczas budowy. Na razie zakończono budowę zakładu przetwarzania złomu, budynku biurowego, gotowe są także powierzchnie magazynowe. Realizowane są obiekty związane z instalacjami uzdatniania wody i gazów technicznych. Wkrótce rusza praca nad najważniejszym i największym budynkiem, gdzie będzie prowadzona właściwa produkcja. Docelowo zakład ma być uruchomiony na przełomie pierwszego i drugiego kwartału przyszłego roku. Bezpośrednio przy produkcji zostanie zatrudnionych 350 osób, a kolejne ćwierć tysiąc w zapleczu. Na razie firma nie ujawnia wielkości planowanej produkcji. Jednak już wiadomo, że będzie chciała część eksportować do okolicznych krajów w tym Polski. • **Wierzyteli Odlewni Polskich przyjęli układ.** Wierzyteli Odlewni Polskich na wtorkowym Zgromadzeniu Wierzyteli przyjęli układ. Zgodnie z układem 24 proc. należności głównej wobec banków ulegnie konwersji na akcje spółki. Nowe akcje przypadną bankom proporcjonalnie do wysokości posiadanych i podlegających konwersji wierzytelności, po cenie emisyjnej 3 złote za akcję - podała spółka w komunikacie. Zgodnie z zawartym układem wierzytelności wierzyteli zabezpieczonych będą spłacone w całości (należność główna i odsetki do dnia ogłoszenia upadłości). Wierzytelności akcjonariuszy będą spłacone w wysokości 90 proc. należności głównej wraz z odsetkami naliczonymi do dnia ogłoszenia upadłości w 12 równych ratach miesięcznych, pierwsza rata po upływie trzech miesięcy od uprawomocnienia się postanowienia o zatwierdzeniu układu. Pozostała część należności głównej oraz odsetek, w tym naliczone po dniu ogłoszenia upadłości, zostanie umorzona.