

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 19/09 / (834)

13. 05. 2009 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Spotkanie Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki Arcelor-Mittal Poland SA ze Związkami Zawodowymi

6 maja po wystąpieniu organizacji związkowych z Krakowa, Rada Nadzorcza i Zarząd Spółki ArcelorMittal Poland SA spotkały się ze Stroną Społeczną. Pierwsza część spotkania poświęcona była prezentacji aktualnej sytuacji w Grupie ArcelorMittal oraz naszej Spółce, ze szczególnym uwzględnieniem O/Kraków. Poniżej prezentujemy złożenia produkcyjne Zarządu Spółki :

#### Produkcja - Dąbrowa Górnicza: ▪ *Wielkie Piece:*

- Brak dostaw surowców do końca maja
- Minimalna produkcja surowki na poziomie 100 kT/miesiąc, wskaźnik zużycia surowki na potrzeby produkcji półwyrobów (średnio 900)
- *Stalownia:* Kontynuacja inwestycji w piecokadź
- *Walcownia Duża:* 85% obłożenie dzięki zamówieniom na szyny
- *Walcownia Średnia:* System 3-zmianowy od 1 maja 2009; Trwa ocena zadania dotycząca optymalizacji produkcji

#### Schemat produkcji huty w KRAKOWIE:

- ZK- B7: zatrzymana 27/4/09; B8: zatrzymana 2/02/09; WK1: stan rezerwy gorącej planowany od 30/05/09
- WP – Spiekalnia; Przejście w stan rezerwy WP3, 10/10/08 Przejście w stan rezerwy taśmy 3 i taśmy 4 od 18/4/09; Produkcja na bazie jednej taśmy spiekalniczej nr 2; Docelowo – produkcja przy użyciu mieszanki spiekalniczej z Dąbrowy; powstają problemy z transportem spieku z DG (Emisja pyłu; inwestycja związana z zatrzymaniem taśmy spiekalniczej 2 szacowana na poziomie 13 mln PLN)

#### Produkcja huty w KRAKOWIE:

- KT: zatrzymanie KT3 po kampanii; Praca z wykorzystaniem jednego konwertora - KT 1 i 2
- Linia ocynkowania elektrolitycznego: w stanie rezerwy od 27/3/09
- Ocynkowanie ogniowe: Testy mające na celu produkcję taśm z normalnym kwiatem na linii ocynkowania ogniowego w Świętochłowicach z wykorzystaniem drugiej wanny ocynkowniczej, planowane na dzień 1 czerwca (przy czym należy unikać ryzyka utraty klientów)
- Linia powlekania organicznego 1 SW (Zatrzymana, wykorzystywana do realizacji kampanii dachówki z powłoką Cloudy – z wykorzystaniem personelu Linii powlekania organicznego 2

#### Poziom produkcji huty w Krakowie

- Koksownia: od 27/4/09: produkcja koksu niższa niż zużycie

koksu, zmniejszenie zapasów z poziomu 79 kT

- Minimalny poziom produkcji WP na kolejne miesiące, Max. wykorzystanie koksu, wysoki poziom zużycia surowki, brak zakupów surowców do końca maja, zużycie zapasów DG; Tryb start/ stop, na 6 dni pod koniec maja 55/60 kT / miesiąc. Jednak dalsze ograniczenia produkcyjne (brak zamówień) doprowadzą do zatrzymania Oddziału Surowcowego w KRAKOWIE.

Po tej prezentacji rozpoczęła się dyskusja. Większość pytań dotyczyła naszego oddziału. Wszak, analizując strukturę zatrzymań najwięcej zakładów i linii produkcyjnych planuje się wyłączyć czasowo w Krakowie. Co prawda zarządzający Spółką zapewniali nas, że przy tej produkcji i tych zamówieniach część surowcowa nie jest przewidywana do zatrzymania (zwłaszcza, że pojawiają się nowe zamówienia) ale w sytuacji pogorszenia się sytuacji gospodarczej takie rozwiązanie brane jest pod uwagę. Kolejne pytania dotyczyły Ocynkowni Ogniowej, której produkcję planuje przenieść się do huty w Świętochłowicach. Nasze argumenty odnośnie straty klientów przyzwyczajonych do odbioru tej specyficznej blachy w Krakowie trafiły w próżnię. Jedynie nie zadowolenie klientów z próbnych partii ze Świętochłowic może zniechęcić Zarząd do realizacji tego pomysłu. Mamy jednak sygnały o pojawiających się większych zamówieniach na ten rodzaj blachy więc jest szansa, że produkcja pozostanie w Krakowie. Kolejny poruszony temat to „uspienie” krakowskiej Koksowni. Pomimo ryzyka jakie pojawia się przy podtrzymywaniu WK-1 „na gorąco”, Zarząd Spółki w sytuacji braku zamówień jest zdecydowany wprowadzić takie rozwiązanie. Na dzień dzisiejszy należy jednak stwierdzić, że takiej zdecydowanej decyzji mówiącej o zamknięciu ZK nie ma. Dużo uwagi poświęcono w pytaniach działowi sprzedaży. Jak wiadomo powołane Spółki handlujące wyrobami płaskimi i długimi nie podlegają bezpośrednio pod Zarząd AMP SA tylko pod dział sprzedaży w Luksemburgu. Niestety nie potrafiono nam odpowiedzieć na pytania dotyczące sprzedaży wyrobów hutniczych z naszych hut choćby na obiekty sportowe związane z Euro 2012, czy związane z tymi modernizacje sieci drogowej i nową infrastrukturę. Bardzo ogólnikowe stwierdzenia jedynie zagroziły atmosferę na sali. Zastanawialiśmy się na ile Zarząd AMP SA pilnuje interesu Spółki, a na ile interesu Grupy ArcelorMittal. Wielu związkowców podejrzewa, że zamówienia, które mogłyby trafić do hut w Polsce trafią do hut niemieckich, francuskich, belgijskich cd str 2

cd ze str 1 Nikt nam nie rozwiał tych wątpliwości. Pojawiło się także pytanie odnoszące się do przedstawionego wskaźnika przyrostu wynagrodzeń i podwyżek płac w 2009 roku. Choć zdajemy sobie sprawę z sytuacji gospodarczej i jesteśmy skłonni do daleko idącego kompromisu to rozmowy powinny w tym temacie odbyć się i zakończyć porozumieniem satysfakcjonującym Strony. Niestety zamiast propozycji rozmów Dyrektor Personalny ostro zaatakował samo przedstawienie tego tematu. Dla służb HR najlepszym rozwiązaniem byłaby sytuacja gdy Związki Zawodowe same zaproponowały np.. Obniżkę wynagrodzeń. Mamy nadzieję, że te pomysły pozostaną w „bujnej wyobraźni” dyrekcji administracyjnej AMP SA Reasumując spotkanie, przedstawiciele Właściciela nie zauważyli, że Strona Społeczna nie atakowała (choć zapewne powinna) o to, że nie przestrzega się zapisów Pakietu Socjalnego w tej Firmie, że do dziś mimo obietnic Spółka nie ma jednolitego ZUZP, że w końcu jesteśmy skłonni do kompromisu jeśli chodzi o negocjacje płacowe, a w większości z troską pytaliśmy o funkcjonowanie Zakładów, o produkcję i sprzedaż wyrobów hutniczych. Jednak Zarząd Spółki musi sobie zdawać sprawę, że Strona Społeczna nie pozwoli na zamykanie ciągów produkcyjnych na likwidację miejsc pracy zagrażającą bytowi rodzin hutniczych. I takie też przesłanie na koniec spotkania zostało zapowiedziane władzą Spółki. W dyskusji pojawił się także temat sprzedaży hut w Polsce, nieznanym inwestorom z Chin. Tą informację zdementował Przewodniczący Rady Nadzorczej Pan Michel Wurth. W odpowiedzi na apel członków ERZ (manifestacje oraz wiece w obronie miejsc pracy zostaną zorganizowane we wszystkich hutach Grupy ArcelorMittal), także w Polsce troszcę o miejsca pracy pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek Zależnych, Związki Zawodowe działające w AMP SA organizują wiecz protestacyjny 12 maja pod bramą główną krakowskiego oddziału. Wspólny wiec zapowiada wspólną obronę miejsc pracy. Spotykamy się pod hasłem „Bądźmy razem nie tylko w tym dniu”.

### List otwarty do Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.

▪ Sytuacja ekonomiczna Spółek zależnych w ostatnim czasie znacznie się pogorszyła. Brak zamówień od głównego odbiorcy usług (AMP SA) przy tym nie odebrane już wyprodukowane części zamienne i urządzenie zamówione przez hutę powodują, że pracownicy, Związki Zawodowe tam działające z niepokojem oczekują przyszłości. W troszcę o dalsze losy pracowników i samo istnienie Spółek, Związki zawodowe działające w tych podmiotach gospodarczych wystosowały list otwarty do Zarządu ArcelorMittal Poland SA, oczekując finansowego wsparcia i pomocy Spółkom Zależnym:

*W związku z pogarszającą się sytuacją gospodarczą w*

*Polsce a przede wszystkim w branży hutniczej Związki Zawodowe działające w Spółkach Zależnych ArcelorMittal Poland S.A. apelują do Państwa o pomoc finansową w prowadzonej restrukturyzacji zatrudnienia, która nie obciąży finansów Spółek.*

*W/w Spółki są na skraju ogłoszenia upadłości.*

*Przy utrzymujących się kosztach stałych: dzierżawy majątku, mediów, cyklicznemu obniżaniu stawek za roboczogodziny i przewozy, nie wywiązywaniu się z umów (braku płatności za wykonane podzespoły i części zamienne) oraz nie dokonywaniu terminowych płatności za wykonywane usługi, Spółki nie będą mogły prowadzić dalszej działalności gospodarczej.*

*W celu poprawienia kondycji finansowej Spółek, Związkom Zawodowym proponuje się, aby dokonywały zmian do Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, które mają na celu ograniczać koszty stałe. Strona Społeczna nie wyraża zgody na takie rozwiązania, wszystkie próby zmian podważają wiarygodność stron „Porozumienia Społecznego”, (czyli: ArcelorMittal Poland S.A.,*

*Zarządu Spółek Zależnych i Związków Zawodowych)*

*W związku z powyższym nasuwa się pytanie, czy w obecnej sytuacji zasadna jest sprzedaż Spółki Eko - Energia?*

*Czy za tą Spółkę osiągnie się dobrą cenę i w jakich nowych realiach znajdą się pracownicy tej Spółki, czy nowy właściciel zabezpieczy pracowników na podobnych lub lepszych zasadach w Pakiecie Socjalnym?*

*W swoich wypowiedziach członkowie Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. stwierdzali, że Spółki nie zostaną pozostawione same sobie.*

*Czy to właśnie w ten sposób - nie pozostawienie samemu sobie oznacza przeniesienie wszystkich kłopotów na innego właściciela?*

*Związki Zawodowe pytają, - czy ArcelorMittal Poland S.A. chce utrzymywać sztucznie Spółki Zależne do końca roku, aby Porozumienie Społeczne wygasło i skończył się problem z zabezpieczeniem pracowników Spółek?*

*Bardzo prosimy Państwa o odpowiedź na nasze pytania i spostrzeżenia, aby rozwiązać nasze obawy o dalszy byt Spółek Zależnych, pracowników i ich rodzin.*

### HPUZP parafowany....

▪ Zespół Roboczy parafował wynegocjowany HPUZP. Jedyne przedstawiciel Związku Zawodowego Pracowników Ruch Ciągłego nie zajął stanowiska. Teraz Centrale Związkowe oraz Związek Pracodawców podejmą decyzje czy parafowany HPUZP zdecydują się podpisać. Byłby to pierwszy krok do ujednolicenia zapisów w ZUZP.

### Spotkanie z dyrektorem oddziału wyrobów płaskich i i oddziału surowcowego

▪ Comiesięczne spotkanie z dyrektorem Jackiem Wolińskim zostało poszerzone o udział dyr.. Bogdana Mikołajczyka odpowiedzialnego za część surowcową w naszej Spółce. Obaj Panowie Dyrektorzy prezentowali planowane zatrzymania w swoich Oddziałach. Niestety dotyczą one przede wszystkim Krakowa. Szczegóły przedstawimy w kolejnym wydaniu „Kurierka”.



POLSKIE TOWARZYSTWO TURYSTYCZNO-KRAJOZNAWCZE HUTNICZY ODDZIAŁ PTTK w KRAKOWIE KOMISJA I KLUB TURYSTYKI GÓRSKIEJ

organizuje w dniach 11 - 14 czerwca 2009 r.  
47 CENTRALNY RAJD HUTNIKÓW  
"POKRZYWNA 2009"

**CELE RAJDU:**

- integracja pracowników hutnictwa i pracowników z firm pracujących na rzecz hutnictwa
- propagowanie czynnego wypoczynku po pracy
- poznanie piękna regionu „Gór Opawskich” i „Jeseników”
- rozpowszechnianie turystyki górskiej i krajoznawczej

**GLÓWNY ORGANIZATOR RAJDU:**

- Klub i Komisja Turystyki Górskiej Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie oraz Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie

**UCZESTNICTWO:**

1. Uczestnikami Rajdu mogą być drużyny zgłoszone przez Oddziały, Koła, Kluby i Komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni.
2. Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie. Informację o noclegach można znaleźć na naszej stronie internetowej.
3. Dzieci i młodzież do lat 16 może uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych.
4. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z „Regulaminem 47 CRH POKRZYWNA – 2009”

**ZGŁASZANIE UCZESTNICTWA:**

Zgłoszenie udziału w 47 CRH "Pokrzywna - 2009" prosimy przysyłać na adres: **Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie 31 - 922 Kraków, os. Stalowe 16 / 2** wraz z deklaracją wpłaty wpisowego w terminie do 15 maja 2009 r. Informacje telefoniczne: tel/fax (012) 680 48 20

**OPLATY:**

**Koszty uczestnictwa:** ( wpisowe, noclegi, przejazdy, ubezpieczenie ) - ponoszą jednostki zgłaszające lub turyści zgłaszający się indywidualnie. Wpisowe za uczestnictwo w Rajdzie wynosi:  
- **dzieci i młodzież szkolna do lat 16 - 10 zł.**  
- **pozostali - 16 zł.**

koszty uczestnictwa należy wpłacić na konto:

**PKO BP II O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699**  
z adnotacją: *Centralny Rajd Hutników "Pokrzywna - 2009"*  
**Zakończenie Rajdu odbędzie się w dniu 13 czerwca 2009 r. w Kompleksie Turystyczno-Wypoczynkowym Chrobry – Złoty Potok w POKRZYWNEJ**

**Koleżance Iwonie Tyszko**  
**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci**  
**MĘŻA**  
**Składają Zarząd Zakładowy KOLPREM Sp. z o.o.**  
**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A**  
**oraz koleżanki i koledzy**

**KANDYDAT DO RADY NADZORCZEJ HK ZA Sp. z o.o. popierany przez NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA działający w Spółce**



**Mirosław Mrówka**

- Wiek – 48 lat
- Wykształcenie – techniczne i ekonomiczne, Staż pracy – 28 lat

Kariera zawodowa w HK ZA Sp. z o.o.:

- automatyk, brygadzysta, mistrz AKP i A
- kierownik działu.

- aktualnie - kier. zespołu zarządzania umowami

Cała moja kariera zawodowa jest związana z naszą Spółką, jestem członkiem zarządu MZZ Pracowników AMP w Dąbrowie Górniczej zarówno na szczeblu naszej spółki jak i centrali związku. Aktywnie uczestniczyłem w pamiętnej akcji ratowania naszej Spółki przed upadłością biorąc udział w okupacji Centrali AMP w Katowicach oraz w bieżącej pracy związkowej na rzecz pracowników naszej firmy.

**Mam odpowiednią wiedzę i doświadczenie aby godnie Państwa reprezentować w tych trudnych czasach.**

**Zamierzam:**

- **metodami argumentów walczyć o zachowanie spółki w całości,**
- **domagać się przedłużenia POP minimum do czasu zakończenia planowanych przez właściciela zmian w spółce,**
- **dbać o kształtowanie pozytywnej opinii o naszej spółce i jej pracownikach.**

Zwracam się do Państwa z prośbą o udział w wyborach i poparcie mojej kandydatury.

**Nie ma chętnych na emerytury pomostowe**

• Od początku roku do ZUS wpłynęły tylko 53 wnioski o emerytury pomostowe. To zaledwie jeden procent z szacowanej liczby 5 i pół tysiąca uprawnionych, którzy mieli w tym roku otrzymać te świadczenia. Według związkowców niewielkie zainteresowanie nowymi emeryturami wynika z ich małej wysokości. Zdaniem ekspertów, osoby wykonujące prace uprawniające do emerytur pomostowych mają często prawo do wcześniejszych emerytur według starych zasad. Dodają, że część z nich już zakończyła aktywność zawodową, a pozostali, mający wymagany staż pracy, czekają na osiągnięcie odpowiedniego wieku.




**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE**
**UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**
**tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**WIERCHOMLA**

- **OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA** : turnusy 7 dniowe ( 630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

terminy turnusów:

I – od 21.06.2009 r do 05.07.2009 r

II – od 05.07.2009 do 19.07.2009 r

III – od 19.07.2009 r do 02.08.2009 r

IV – od 02.08.2009r do 16.08.2009 r

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Przyjazd i powrót własnym transportem.

- Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli

**MATKA Z DZIECKIEM**

– pokój z łazienką - 770 zł

– pobyt następnego dziecka - 330

zł

**Pobyt drugiej osoby dorosłej –**

wg cennika. W cenie oferujemy:

Tygodniowy pobyt (obiad sobota-

śniadanie sobota)

Całodzienne wyżywienie, Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.


**WYCIECZKA GNIEZNO - LICHEŃ 29-31 maja**

• W programie: zwiedzanie Bazyliki w Licheniu, Lasku Grąblińskiego, Gniezno, Ostrów Lednicki i okolice

**Cena:**

- Pracownicy Mittal - 120 zł

- Emeryci Huty - 130 zł

- Pełnopłatni - 240 zł (ograniczona liczba miejsc)

**W cenie:** przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota. Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E. Powrót ok. godz. 22 w niedzielę.

**Wycieczki**

WIEDEN	21-22.08.09	175 ZŁ/OS
PRAGA	06-07.06.09 25-26.07.09	175 ZŁ/OS
BUDAPESZT	30-31.05.09	175 ZŁ/OS
BERLIN	29-30.08.09	185 ZŁ/OS
KOENIGSTEIN-DREZNO	23-24.05.09 05-06.09.09	185 ZŁ/OS
LWÓW	20-21.06.09 05-06.09.09	199 ZŁ/OS
WILNO	15-17.07.09 02-04.10.09	265 ZŁ/OS
WERONA-WENECJA	13-16.08.09	490 ZŁ/OS
RZYM-WATYKAN	11-14.06.09 24-27.09.09	590 ZŁ/OS

**Z prasy:**

**Związki i pracodawcy porozumieli się w sprawie pakietu antykrzysowego** Pracodawcy i związki zawodowe porozumiały się w sprawie pakietu antykrzysowego - poinformowali przedstawiciele organizacji biorących udział w pracach Komisji Trójstronnej. Teraz podpisanie pakietu zależy tylko od rządu - powiedział przewodniczący OPZZ Jan Guz. Przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców spotkali się w 8 maja bez udziału przedstawicieli rządu. Jak powiedział Guz, "chodziło o sprawdzenie, czy nadal gramy w jednej drużynie. Okazało się, że tak, i to cieszy". Pakiet antykrzysowy to 13 punktów dotyczących zmian w prawie pracy, podpisanych przez związki zawodowe i pracodawców w końcu marca. Kierując się tym porozumieniem, rząd opracował zbiór propozycji zmian w prawie, który przedstawił KT w końcu kwietnia. Wiele rządowych propozycji wzbudziło wówczas niezadowolone partnerów społecznych. Prezydent PKPP Lewiatan Henryka Bochniarz powiedziała w piątek PAP, że "pracodawcy i związki zawodowe mają nadzieję, że uda się dojść do porozumienia z rządem do końca maja". "Nasz największy niepokój budzi to, że rząd wskazuje jako jedyne źródło finansowania pakietu Fundusz Pracy. Tymczasem w tym funduszu właściwie nie ma już pieniędzy, tyle celów ma być z niego realizowanych" - zaznaczyła Bochniarz. Przewodniczący OPZZ zaznaczył, że dla związku szczególnie ważne jest, aby rząd wpisał do pakietu antykrzysowego podwyżki płacy minimalnej w najbliższych 5 latach. "Zgadzamy się na zamrożenie płac w 2009 r. ze względu na kryzys, ale chcemy, aby do 2011 r. wzrosły one z obecnych 40 do 42 proc. przeciętnej płacy, w kolejnym roku do 45 proc., a za 5 lat do 50 proc."

**Związkowcy obawiają się o los krakowskiej huty Arcelor-Mittal.** 12 maja w Luksemburgu protestować będą związki zawodowe działające w hutach koncernu ArcelorMittal. Tego samego dnia przed bramą krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland odbędzie się wiec protestacyjny. Obawy związkowców budzi redukcja produkcji i zwolnienia w koncernie. Związkowcy, protestujący jutro w Krakowie, obawiają się wyłączeń linii produkcyjnych w spółce, zwłaszcza w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland. W opublikowanej komunikacji związkowcy wyjaśniają, że akcja protestacyjna odbędzie się "w związku z ograniczeniami zatrudnienia w całej grupie Arcelor-Mittal, a w szczególności już trwającymi, dużymi zwolnieniami pracowników w ArcelorMittal Poland i hutniczych spółkach".

**Stalprofil sprzeda wyroby hutnicze za 6 mln zł.** Umowa z nieujawnionym kontrahentem będzie realizowana do lipca. W ciągu ostatnich 12 miesięcy wartość umów zrealizowanych z tym odbiorcą wyniosła 20 mln zł

**SUPER PROMOCJA!!!**
**Zakład Koksownia ArcelorMittal**
**oferuje do sprzedaży:**

- koks groszek – 10-25 mm – cena 640 zł brutto

- koks koksik – 0-10 mm – cena 570 zł brutto

**Odbiór codziennie od godz. 7 do 11 w Koksowni.**
**(wjazd bramą nr 3 ul. Mrozowa)**
**Kontakt: 12/2902459, 12/2905718, 12/2905720**