

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 18/15 / (1104)

20. 05. 2015 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Problemy w Spółkach hutniczych

Sytuacja w Spółkach około - hutniczych z dnia na dzień staje się coraz trudniejsza. Brak decyzji o remoncie WP, a także nie kończące się negocjacje płacowe w AMP SA przekładają się na złą kondycję Spółek. Oczekiwanie na strategiczną decyzję dotyczącą części Surowcowej w Krakowie jest dla wielu Spółek z gatunku być albo nie być. Spółki, dla których AMP SA jest największym odbiorcą remontów i usług wstrzymują zakupy materiałów i sprzętu, który może być wykorzystany w sytuacji działalności krakowskiej Huty w pełnym cyklu produkcyjnym. Do tego dochodzą jeszcze ciągle naciski o oszczędności i obniżenie kosztów w Spółkach. Nie trzeba wspominać o nastrojach panujących wśród pracowników Spółek, gdzie poza wyjątkami takimi jak AMDS (Strony ustaliły wzrost wynagrodzeń) brak rozmów o podwyżkach. Spółki zależne takie jak np. Kolprem oczekują na decyzje w AMP SA. Niestety są też Spółki hutnicze, gdzie trudna sytuacja może nie pozwolić na dokonanie przez Pracodawcę podwyżek płac. W tych Spółkach załoga wręcz obawia się o miejsca pracy z powodu niewielkich zamówień. W dwóch Spółkach odlewniczych (Metalodlew i Krakodlew) sytuacja jest zmienna, okresy dobre przekładają się z mniejszymi zamówieniami. Niejasna jest sytuacja w Spółce HUT - PUS SA, gdzie do dnia dzisiejszego nie ma podpisanej umowy na żywienie i sprzątnięcie z AMP SA.

Decydenci powinni zdawać sobie sprawę jakie nastroje panują wśród pracowników Spółek i jaki mają one wpływ na jakość pracy i przede wszystkim na BHP. Oczekujemy na szybkie i pozytywne decyzje bowiem cierpliwość pracowników Spółek około - hutniczych ma swoje granice.

T. Ziotek

Wicepremier Janusz Piechociński optymistą w sprawie remontu WP w Krakowie.

W ubiegły czwartek, 14.05.2015 roku, gościem władz rządowych i samorządowych województwa małopolskiego był wicepremier RP, minister gospodarki, Pan Janusz Piechociński. Gospodarzem spotkania, które odbyło się w Urzędzie Wojewódzkim, był wojewoda małopolski Pan Jerzy Miller. W części rozmów dotyczących przyszłości naszej dzielnicy, huty stali, a w szczególności części surowcowej w Krakowie, uczestniczyli również prezes AMP S.A. Pan Sanjay Samadder oraz prezydent m. Krakowa Pan Jacek Majchrowski. Na spotkaniu z dziennikarzami wicepremier powiedział: „*Mogę tylko powiedzieć, że perspektywa nie tylko modernizacji wielkiego pieca w Krakowie staje się pewna - mówił Janusz Piechociński i zaznaczał, że jest w tej sprawie optymistą.* Zwracając się do dziennikarzy użył też następującego sformułowania: „*Nie ulegajcie presji, kiedy jesteśmy na etapie negocjacji i rozmów, bo każdy się targuje i chciałby za rządowe wsparcie zrobić to co musi w ramach modernizacji tego biznesu. Pamiętajmy o tym, że w Polsce w ubiegłym roku był 17 % wzrost sprzedaży stali, w związku tym Mittal na polskim rynku jest nie tylko szanowanym inwestorem, znanym wytwórcą, ale także ma określone zyski. Już wkrótce Pani premier ogłosi program dla Śląska i Zachodniej Małopolski, związany z modernizacją terenów poprzemysłowych, w tym górniczych. I w tym programie znajdzie się też, jak sądzę, duży akapit poświęcony Nowej Hucie*”. Chcielibyśmy tą drogą zwrócić uwagę Panu wicepremierowi, że z tego 17 % wzrostu sprzedaży stali w roku 2014, aż 10 % stanowił import. Wicepremier Piechociński poinformował również, że przemysł hutniczy będzie uwzględniony w tzw. ustawie modernizacyjnej, która ma ratować zagrożone firmy przemysłowe i promować nowe inwestycje. Jako pierwsze mogą skorzystać z niej woj.

śląskie i małopolskie. Ustawa, która zostać przedstawiona do końca maja br. będzie jednym z elementów planu inwestycyjnego dla Europy (tzw. planu Junckera). Plan ten ma uruchomić publiczne i prywatne inwestycje rządu co najmniej 315 mld euro w ciągu najbliższych trzech lat (2015-2017). W rozmowie z dziennikarką prowadzącą „Tematy dnia” w TVP Regionalna wicepremier J. Piechociński potwierdził jeszcze raz, że hutnicy z Nowej Huty doczekają się remontu wielkiego pieca. Przekazał widzom informację, że trwają w tej sprawie negocjacje i uzgodnienia, w jaki sposób, dopuszczalnymi formami wsparcia, może wspomóc ten proces państwo polskie. Na zakończenie audycji telewizyjnej w TVP Kraków powiedział: „*dla hutników z AMP S.A. O/Kraków będę miał dobrą wiadomość, jak wkrótce wrócę z Londynu*”. Trzymamy za słowo Panie wicepremierze i mamy nadzieję, że nie są to tylko kolejne, niespełnione, obietnice przedwyborcze tego rządu.

K. Bak

Informacja z posiedzenia Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA

W dniu 20.03.2015 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Przewodnicząca Pani Jadwiga Radowiecka. Przewodnicząca przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS - Kraków wg danych na dzień 30.04.2015r, następnie omówiła temat przyznawania pożyczek na cele mieszkaniowe. Wnioski w roku bieżącym złożyło 275 pracowników, w tym 25 pracowników ubiega się o pożyczki na zakup lub budowę lokalu mieszkalnego, 4 pracowników, którzy złożyli wnioski posiada zadłużenie, 1 ma zawieszono świadczenia, 1 posiada umowę o pracę na czas określony do końca roku. Przyjęto jeszcze jeden wniosek złożony po terminie z powodu długiego „chorobowego” pracownika. Po analizie sytuacji dochodowej pracowników istnieją wątpliwości co do możliwości spłaty pożyczek i te wnioski będą wymagały uzgodnień. Temat przydziału pożyczek zostanie omówiony na następnym posiedzeniu. Następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla: -byłych pracowników EiR, pracowników Zakładu Stalowni PSK2, pracowników zakładu Koksownia – ZKK, pracowników Zakładu Walcownia Zimna – BWZ, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich – BTL, pracowników komórek Dyrekcyjnych. Komisja przeanalizowała i wyraziła zgodę na dofinansowanie do imprez, Majówka – Borek 2015 organizowanej przez NSZZ Solidarność, oraz w Zatorze na terenie Parku ENERGYLANDIA organizowanej przez NSZZ Pracowników AMP SA i NSZZ Solidarność zakładu BWZ zgodnie z zaplanowanym preliminarzem.

W ostatniej części spotkania przyjęto informację o anulacji ośmiu wycieczek. Część spraw wymagających decyzji GKŚS komisja skierowała do rozpatrzenia przez tę komisję.

J. Łaka

Kontrola pracowników. Co mogą pracodawcy?

Kontynuując wątek kontroli pracowników pragniemy przybliżyć członkom Związku oraz pracownikom huty i spółek, co jeszcze zgodnie - z polskim prawem - może kontrolować właściciel firmy. Pracodawcy w każdej branży mają prawo kontrolować, w jaki sposób ich pracownicy wywiązują się ze swoich obowiązków. W zależności od specyfiki zakładu pracy różni się będą formy kontroli stosowane przez pracodawców. Większość firm zatrudniających pracowników biurowych kontroluje komputery oraz pocztę e-mail. Kamery pojawiają się najczęściej w miejscach, gdzie pracownicy mają dostęp do dóbr wartościowych: w bankach, supermarketach, magazynach. Wśród pracowników branży transportowej i budowlanej rozpowszechnione są natomiast kontrole trzeźwości. Forma kontroli stosowanej przez pracodawcę powinna być **cd str nr 2**

cd ze str nr 1.... adekwatna do sytuacji (jej celowość uzasadnia interes pracodawcy) i nie może naruszać godności oraz dóbr osobistych pracowników (art. 111 Kodeksu pracy). Większość typów kontroli wprowadzanych przez pracodawcę (monitoring wideo, monitorowanie komputerów i poczty elektronicznej) nie wymaga zgody pracownika, nie oznacza to jednak, że pracodawca może ukrywać fakt wprowadzenia monitoringu w zakładzie. Najczęściej popełnianym przez pracodawców błędem jest zatajanie przed pracownikami informacji o stosowanych metodach kontroli. Kwestie związane z kontrolą zatrudnionych powinny zostać jasno określone w umowie o pracę lub w regulaminie pracy albo w innym przepisach wewnętrzzakładowych obowiązujących w danej firmie. Pracodawca może zainstalować monitoring w zakładzie, gdy jest to niezbędne do wypełnienia jego prawnie usprawiedliwionych celów (np. ochrona przed kradzieżą), a jednocześnie nie narusza praw i wolności osób, których dotyczy (por. art. 23 ust. 1 pkt. 5 Ustawy o ochronie danych osobowych, Dz.U. 2002 r. nr 101 poz. 926 ze zm.). Pracownicy powinni zostać uprzedzeni (np. w regulaminie pracy), kiedy znajdują się w zasięgu urządzeń monitorujących np. kamer przemysłowych. Uzasadnione jest na przykład instalowanie monitoringu przy kasach w supermarkecie, pomieszczeniach, w których odbywa się liczenie lub sortowanie pieniędzy lub w magazynie, gdzie następuje rozładunek towaru. Niedopuszczalne natomiast jest w miejscach, gdzie naruszałoby to prawo pracownika do prywatności (np. w szatni, w toalecie). Warto zwrócić uwagę, że nagrania z monitoringu wideo są danymi, które podlegają szczególnej ochronie (art. 7 pkt 2 Ustawy o ochronie danych osobowych), co wiąże się z koniecznością odpowiedniego ich przechowywania. Jako administrator danych, pracodawca powinien dołożyć szczególnej staranności, aby nagrany materiał nie dostał się w ręce osób niepowołanych (36 ust. 1 Ustawy o ochronie danych osobowych). Firma może śledzić co robią podwładni ? Pracodawcy kontrolując pracowników przy użyciu monitoringu muszą pamiętać o ochronie dóbr osobistych oraz o przestrzeganiu prawa do prywatności. Dozwoloną i rozpowszechnioną formą kontroli pracowników jest zdalny monitoring komputerów, na których pracują i ich aktywności w sieci. Dzięki tego typu programom pracodawca może ocenić efektywność pracy podwładnych bądź bezpieczeństwo przepływu danych w firmie. Treść przeglądanych przez pracownika stron nie powinna być jednak dla pracodawcy źródłem informacji o problemach pracownika, stanie jego zdrowia ani finansów. Przeglądanie korespondencji - zarówno tradycyjnej, jak i elektronicznej - jest jedną z dozwolonych dla pracodawcy form nadzoru sposobu wykonywania przez pracowników ich obowiązków pracowniczych. Tak, jak i przy wcześniejszych omawianych sytuacjach, tak również przy przeglądaniu korespondencji pracodawca jest zobowiązany do poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika. Otwierając korespondencję adresowaną imiennie do pracownika na adres firmy (lub przypisany danej osobie firmowy adres mailowy) pracodawca musi brać pod uwagę przede wszystkim charakter korespondencji. Jeżeli listy bądź maile adresowane są do firmy, to nawet jeśli pojawia się w nich imię i nazwisko pracownika, mogą zostać otwarte przez pracodawcę lub inną upoważnioną przez niego osobę. Jeżeli natomiast korespondencja adresowana jest do konkretnego pracownika (na adres firmy, ale bez wskazania jej nazwy), wtedy podlega ochronie tajemnicy komunikowania się, którą każdemu obywatelowi gwarantuje konstytucja. Praktyką niedozwoloną jest natomiast skanowanie za pomocą specjalnego urządzenia linii papilarnych pracowników w celu rejestracji godzin ich przyścia i wyjścia z zakładu pracy. Stanowisko GIODO w tej kwestii poparł Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z 1 grudnia 2009 r. (I OSK 249/09) uzasadniając, że skoro nie ma regulacji zezwalających pracodawcom na żądanie od podwładnych ich danych biometrycznych, jak linii papilarnych, obrazu tęczówki oka lub kodu DNA, to ich gromadzenie jest zabronione. W kwestii dopuszczalności przeszukiwania toreb i szafek pracowniczych wypowiedział się Sąd Najwyższy w orzeczeniu z 13 kwietnia 1972 r. (I PR 153/72). Stwierdzono w nim, że stosowanie szeroko w ramach przepisów regulaminów pracy lub ustalonych zwyczajów przeszukiwania członków załogi w celu zapobiegania wynoszeniu mienia zakładów pracy, jest zgodne z prawem i nie narusza dóbr osobistych pracowników (art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego) wówczas, gdy

zatrudnieni zostali uprzedzeni o możliwości stosowania tego rodzaju kontroli. Przeszukiwanie pracowników jest uzasadnione jedynie wtedy, gdy służy ochronie interesu prawnego pracodawcy, a interes ten jest na tyle ważny, że warto ryzykować naruszenie dóbr osobistych pracownika. Sama procedura tego typu kontroli musi przebiegać w sposób zgodny z zasadami współżycia społecznego i w sposób nie naruszający godności pracownika. Przypominamy więc tylko, iż pracodawca nie może sam, bez zgody pracownika przeprowadzić badania jego trzeźwości przy użyciu alkometru, a nawet gdyby takie badanie przeprowadził, to może ono zostać podważone. Podsumowując należy stwierdzić, że wszelkie przekroczenie przez pracodawcę uprawnień w zakresie monitorowania pracowników narusza ich dobra osobiste i podlega ochronie na gruncie prawa cywilnego (art. 23 K.c.). Poszkodowany pracownik może żądać dopełnienia czynności potrzebnych do usunięcia skutków naruszenia, a w szczególności złożenia oświadczenia w odpowiedniej treści i odpowiedniej formie. Na zasadach przewidzianych w Kodeksie cywilnym, pracownik może również żądać zadośćuczynienia pieniężnego lub zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wybrany cel społeczny. Pracodawca może jednak uniknąć wyżej wymienionych odpowiedzialności, jeżeli udowodni, że jego działania były uprawnione. W wyroku z 25 lipca 2003 r. (I PK 330/2002) Sąd Najwyższy orzekł, że okolicznościami wyłączającymi bezprawność działania osoby naruszającej czyjeś dobra osobiste jest działanie podjęte w obronie interesu społecznego lub prywatnego - w tym konkretnym przypadku - prywatnego interesu pracodawcy. Wyniki kontroli mogą dostarczyć pracodawcy argumentów do zwolnienia pracownika i stanowić przyczynę wypowiedzenia umowy. Wielogodzinne, notoryczne wykorzystywanie internetu do celów prywatnych w godzinach pracy może zostać uznane za naruszenie dyscypliny pracy, przez nie wywiązywanie się z obowiązku sumiennego oraz starannego wykonywania pracy. W niektórych przypadkach, gdy pracodawca w wyniku kontroli zyskuje wiedzę o ciężkim naruszeniu podstawowych obowiązków pracowniczych (kradzież, ujawnianie tajemnicy firmy, spożywanie alkoholu) może to stanowić podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (art. 52 § 1 pkt 1 K.p.).

KONTROLE STANU TRZEŹWOŚCI

W ostatnich dniach otrzymaliśmy od pracowników huty i spółek szereg sygnałów o kontrolach stanu trzeźwości, które są przeprowadzane przez pracowników ochrony AMP S.A. O/Kraków. Temat ten był już wyjaśniany na naszych łamach w marcu 2013 roku, ale w dalszym ciągu budzi bardzo dużo wątpliwości i niedomówień, w związku z czym wyjaśniamy, co następuje: **a)** Zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem, a w szczególności Zgodnie z art. 17 ust. 3 Ustawy z 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2012 r. poz. 1356) na żądanie kierownika zakładu pracy, osoby przez niego upoważnionej, a także samego pracownika, badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego. Z przytoczonego przepisu wynika więc że, w obecnym stanie prawnym, pracodawca nie może sam bez zgody pracownika przeprowadzić badania jego trzeźwości przy użyciu alkometru, a nawet gdyby takie badanie przeprowadził, to może ono zostać podważone. Chcąc zatem zbadać stan trzeźwości podwładnego, pracodawca powinien wezwać w tym celu organ powołany do ochrony porządku publicznego (czytaj: Policja), który upoważniony jest do przeprowadzania takiego badania, nawet jeśli pracownik nie wyrazi na nie zgody. **b)** W myśl art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2012r. poz.1356) kierownik zakładu pracy lub osoba przez niego upoważniona mają obowiązek niedopuszczenia do pracy pracownika jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawił się on do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub spożywał alkohol w czasie pracy. Okoliczności będące podstawą takiej decyzji powinny być podane pracownikowi do wiadomości. Tak więc, zgodnie z cytowanym wyżej ust. 3 ww. ustawy, na żądanie kierownika zakładu pracy lub osoby przez niego upoważnionej, a także na żądanie pracownika, badanie stanu trzeźwości przeprowadza organ powołany do ochrony ... **cd str 3**

cd ze str nr 2... porządku publicznego — w tym przypadku będzie to Policja. Niedopuszczalne jest zatem sprawdzanie trzeźwości pracowników na zasadzie kontroli przypadkowej (losowej), jeżeli nie ma ku temu wspomnianych w ustawie przesłanek. Również powierzenie kontroli w tym zakresie pracownikom ochrony jest naruszeniem postanowień ww. ustawy. Z kolei podejmowanie się wykonywania takich czynności kontrolnych przez pracownika ochrony może stanowić przekroczenie przez niego uprawnień, albowiem kontrola stanu trzeźwości pracownika, zastrzeżona ustawowo dla określonych organów, wykracza poza zakres typowych zadań pracownika ochrony wewnętrznej. Po wielomiesięcznych konsultacjach prawnych, zarówno po stronie pracodawcy, tj. AMP S.A. oraz organizacji związkowych, w dniu 28 maja 2013 roku został osiągnięty kompromis, w postaci podpisania przez obie strony Aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy, wprowadzonego Zarządzeniem nr 8/2008 DG. Po wprowadzeniu Aneksu nr 3 każdy pracownik spółki podpisywał stosowne oświadczenie, iż zapoznał się ze wprowadzonymi zmianami i zobowiązał się do ich stosowania. Pamięć ludzka jest zawodna, dlatego też przypominamy wszystkim zainteresowanym najistotniejsze zapisy Aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy AMP S.A. Dotyczą one min. kwestii kontroli stanu trzeźwości pracowników huty i spółek, przeprowadzanych ostatnimi czasy w oddziale Kraków, przez pracowników firmy ochroniarskiej. Fragmenty Aneksu nr 3 RP brzmią następująco:

§ 10 Przestrzeganie obowiązku trzeźwości.

1. Przestrzeganie obowiązku trzeźwości definiują poniższe postanowienia: 1) każdy pracownik ma prawo do zbadania własnego stanu trzeźwości przed wejściem na teren zakładu pracy; szczegółowe warunki realizacji tego zobowiązania określone są w odrębnym trybie. W przypadku stwierdzenia stanu nietrzeźwości pracownika, pracownik ten nie ma prawa wstępu na teren zakładu pracy, a pracodawca nie ponosi odpowiedzialności wobec osób trzecich za ewentualne następstwa stanu nietrzeźwości pracownika,

2) każdy pracownik zobowiązany jest do przestrzegania obowiązku trzeźwości na terenie zakładu pracy lub w czasie pracy,

6) zabronionym jest przebywanie na terenie zakładu pracy, osób w stanie po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwym,

7) stawienie się na teren zakładu pracy, w tym w punkcie kontrolnym (bramie) Spółki lub w miejscu faktycznego świadczenia pracy po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości lub doprowadzenie się w czasie pracy lub na terenie zakładu pracy do stanu po spożyciu alkoholu lub stanu nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy lub na terenie zakładu pracy, stanowi ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i będzie skutkowało rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,

8) w razie uzasadnionego podejrzenia, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu lub spożywał alkohol w czasie pracy, nie może być on dopuszczony do wykonywania czynności zawodowych i powinien być natychmiast od nich odsunięty. Za dopełnienie tego obowiązku odpowiedzialny jest bezpośredni przełożony pracownika,

10) pracownik ma prawo żądać przeprowadzenia badania swojego stanu, trzeźwości, jeżeli wymagają tego jego interes prawny,

11) badanie stanu trzeźwości obejmuje badanie wydychanego powietrza, przy czym ww. badanie może być dokonane: a) na żądanie pracownika przez: 1) Służby Ochrony Spółki, 2) uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego, b) na żądanie pracodawcy przez: 1) Służby Ochrony Spółki, za zgodą pracownika:

- na wniosek przełożonego/ kierownika komórki organizacyjnej Spółki - z inicjatywy Służby Ochrony Spółki po powzięciu podejrzenia, że pracownik może znajdować się w stanie nietrzeźwości (zewnątrzne objawy nietrzeźwości tj. bełkotliwa mowa, zapach alkoholu, niepewny chód, itp.), 2) uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego, (Policja)

12) w przypadku wyrażenia przez pracownika zgody na dokonywanie badania stanu trzeźwości przez Służby Ochrony Spółki : a) w czasie badania wydychanego powietrza, pracownik ma prawo żądać obecności osoby trzeciej, która ma prawo uczestniczyć we wszystkich czynnościach wykonywanych w trakcie kontroli trzeźwości. Przed przystąpieniem do badania stanu trzeźwości Służba Ochrony Spółki informuje pracownika o trybie przeprowadzenia kontroli trzeźwości oraz o prawach przysługują-

cych w trakcie tej kontroli. Fakt ten potwierdzany jest podpisem pracownika w protokole sporządzanym z tej kontroli, b) z przeprowadzonego badania stanu trzeźwości Służba Ochrony Spółki sporządza protokół, którego wzór stanowi Załącznik nr 5 do Regulaminu Pracy..... itd

13) w przypadku odmowy pracownika poddania się badaniu stanu trzeźwości, przy braku wniosku pracownika o przeprowadzenie badania przez Służby Ochrony Spółki lub uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego, Służba Ochrony Spółki jest uprawniona i zobowiązana do złożenia wniosku do organu powołanego do ochrony porządku publicznego o przeprowadzenie badania stanu trzeźwości pracownika w imieniu AMP S.A.

3. W celu zapobiegania naruszeniu pracowniczego obowiązku trzeźwości, za zgodą pracownika, w Spółce może być stosowana kontrola wydychanego powietrza za pomocą przyrządu stwierdzającego obecność lub nieobecność alkoholu w wydychanym powietrzu, przy czym pomiar tego typu nie jest badaniem stanu trzeźwości, o którym mowa w ust.1 pkt. 11– 13. W przypadku dokonywania kontroli za pomocą ww. przyrządu nie jest ono dowodowym miernikiem stężenia alkoholu i wymaga potwierdzenia w ramach procedury badania stanu trzeźwości, o której mowa w ust 1. pkt.11-13

Przypominamy również naszym czytelnikom, iż przed wejściem do bud. S (brama główna) istnieje możliwość – bezpłatnego - sprawdzenia swojego stanu trzeźwości.

K. Bak

Z prasy: Świat nie zauważyłby zniknięcia polskiego hutnictwa

W Europie wyprodukowano 170 mln ton, a zużycie wyniosło 146 mln ton. Tylko 3,2 mln ton z 12,2 mln ton stali użytej w Polsce w ubiegłym roku pochodziło z polskich hut. Gdyby polskie hutnictwo nagle zniknęło, nikt by tego nawet nie zauważył - mówił podczas sesji "Hutnictwo" Stefan Dzienniak, prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej. Wskazywane przez panelistów problemy, to wysoka cena energii i obciążenia związane z polityką klimatyczną. Problem energii jest tym pilniejszy, że powoduje utratę konkurencyjności nawet w stosunku do firm z Europy Zachodniej. - W Niemczech cena energii na giełdzie jest o 30 proc. niższa niż w Polsce, a do tego u nas dochodzi wiele para-podaatków. Ostatecznie energia jest w Polsce dwukrotnie droższa niż w Niemczech - powiedział Jerzy Kozicz, prezes CMC Poland i zauważył, że niemiecki rząd od dawna wykorzystuje każdą, przewidywaną w prawie unijnym formę wspierania przemysłu. Dla hut produkujących stal ze złomu w piecach elektrycznych koszty energii mają duże znaczenie. Jeszcze większe mają jednak ceny złomu, który stanowi 60 proc. kosztów tych hut. W Unii ceny są na podobnym poziomie, ale znacznie tańszy złom mogą ze swojego rynku pozyskiwać producenci z Rosji, Ukrainy czy Białorusi. Te państwa chronią jednak swój rynek złomu przed nabywcami zza granicy. - Jak można skutecznie konkurować na rynku, kiedy rosyjskie huty kupują złom o 100 euro taniej niż my? - pytał Przemysław Sztuczowski, prezes Cognora. Jego zdaniem trzeba pomyśleć o ochronie rynku przed stalą, z tych państw, które blokują kupowanie złomu na swoich rynkach. Z kolei dla hut zintegrowanych, którym surowce w ostatnich latach tanieją problemem są wyśrubowane normy emisji dwutlenku węgla w Unii Europejskiej. Tomasz Ślęzak, dyrektor ds. nadzoru korporacyjnego i relacji z sektorem publicznym w ArcelorMittal Poland, wspominał o kilku opracowywanych przez koncern technologiach, które mogą zredukować ilość emitowanego dwutlenku węgla. Niestety w przypadku prób zastosowania ich w Europie na przeszkodzie stają nieprzewidywalne ceny gazu. Nowe technologie zakładają znacznie większe wykorzystanie gazu, kosztem węgla i koksu. Tadeusz Wenecki, prezes Koksowni Częstochowa Nowa, nie obawia się najbliższej przyszłości. - Na razie nowe technologie dają 5 proc. światowej produkcji. Koksownie są więc bezpieczne na najbliższe 20 lat - powiedział Wenecki. Globalny rynek może nie zauważy zniknięcia polskiego hutnictwa, ale dla naszej gospodarki będzie to duża strata. Jak przypomniał Tomasz Ślęzak, każdy milion ton wyprodukowanej stali to około 1 mln ton zużytego koksu i 2 mld złotych kontrybucji ekonomicznej - środków, które trafiają do budżetu państwa.

Autor: wnp.pl

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
 ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
 e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl



**Biuro Turystyczne HUT- PUS S.A. zaprasza
 do korzystania z bogatej oferty**

- Albania–Saranda 14-23.08.2015 cena:1899,00 zł/ autoka
- Bośnia i Hercegowina– Neum 6-15.07.2015 cena1890,00zł / autokar
- Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-05.08.2015 cena 1890,00 zł / autokar
- Hiszpania – Costa Brava 10-19.07.2015 cena: 2110,00 zł / autokar
- Chorwacja - k. Trogiru 03-12.09.2015 cena 1780,00 zł / autokar
- Chorwacja – Tisno 10-19.07.2015 cena 2100,00 zł / autokar
- Czarnogóra 22.06-01.07.2015 cena 1290,00 zł / autokar
- Czarnogóra 17-26.08.2015 cena 1650,00 zł / autokar
- Grecja – Agia Triada 09-18.08.2015 cena 1679,00 zł / autokar
- Grecja – Riwiera Olimpijska 14-23.08.2015 cena 1550,00 zł / autokar
- Włochy 17-26.08.2015 cena 2099,00 zł / autokar
- Peryt Bałkanów – OBJAZDOWA – 03-10.10.2015 cena 1440,00 zł / autokar
- Polska – Solina 25-28.06.2015 cena 530,00 zł / autokar
- Polska – Krynica Morska 09-18.08.2015 cena 1500,00 zł / autokar
- Polska – Wisła 13-18.09.2015 cena 730,00 zł / autokar
- Polska – Karpacz 14-19.09.2015 cena 710,00 zł / autokar
- Polska – Busko Zdrój 14-23.09.2015 cena 1200,00 zł / autokar
- Polska – Międzyzdroje 08-16.08.2015 cena 1350,00 zł / autokar
- Polska – Jastrzębia Góra 06-15.08.2015 cena 1500,00 zł / autokar
- Polska – Łeba 05-14.09.2015 cena 1500,00 zł / autokar
- Polska– Mazury– Kalbornia 14-21.06.2015 cena 1050,00 zł / autokar
- Polska– Mazury– Krzyże 26.09-03.10.2015 cena 1200,00zł / autokar
- Polska – Kazimierz Dolny – Sandomierz 12-14.06.2015 cena 450,00 zł / autokar
- Polska – Sarbinowo 03-10.10.2015 cena 1200,00 zł / autokar
- Polska – Warmia i Mazury 30.08-04.09.2015 cena 899,00 zł / autokar



Bilety:

- Multikino 2D – aktualne do końca roku cena 17,00 zł
- Multikino 3D – aktualne do końca roku cena 21,00 zł
- Park Wodny – aktualne do końca roku cena 16,00 zł
- Teatr Słowacki– „Arszenik i Stare Koronki” 26.06.2015 cena 60,00 zł
- VI Krakowskie Miniatury Teatralne (bez dofinansowania) 2-21.07.2015 cena uzależniona od dnia
- Koncert Zespołu Perfect 21.11.2015 cena: 80,00 zł



**Wszystkie szczegółowe informacje dotyczące wycieczek
 w Biurze Turystycznym HUT- PUS S.A.**

BT HUT - PUS SA przedstawia: Ofertę dotyczącą koncertu: 30.05 (sobota), godz. 20:00 – MIĘDZYNARODOWA GALA SERIALI. Miejsce: TAURON ARENA KRAKÓW. Zasady zakupu:

1. Zakup z 10% rabatem jest możliwy po podaniu hasła: ARCELLOR-MITTAL
2. Szczegóły dotyczące miejsc i kategorii cenowych dostępne w wymienionych punktach InfoKraKów.
3. Oferta ważna od 14 maja.
4. Pula biletów jest ograniczona.
5. Bilety można zakupić w jednym z wybranych Punktów Sieci Informacji InfoKraKów.

FMF – MIĘDZYNARODOWA GALA SERIALI - Organizatorem wydarzenia jest Krakowskie Biuro Festiwalowe z siedzibą w Krakowie ul. Olszańska 7, 31-513 Kraków. Na ten koncert publiczność Festiwalu Muzyki Filmowej w Krakowie czeka od lat. Najbardziej zajęci kompozytorzy w Hollywood to kompozytorzy telewizyjni, dlatego zaproszenie najważniejszych twórców tego gatunku do Krakowa jest wielkim wydarzeniem. Gala seriali stanowić będzie przegląd najgłośniejszych tytułów ostatnich lat. Pierwsze ogłoszone tytuły to Gra o tron, Rodzina Borgiów i Wikingowie.



**Ubezpiecz korzystnie siebie, rodzinę,
 swój samochód, mieszkanie, dom**

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik AMP SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP SA. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.
- Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. kom.).
- Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Z prasy: KE chce ograniczyć import stali GOES. Unia Europejska zaczyna mocniej bronić własnego rynku. Po wprowadzeniu ceł na stal nierdzewną z Chin i Tajwanu przyszła kolej na stal krzemową elektrotechniczną o ziarnach zorientowanych (GOES). Liczba objętych cłami krajów tym razem jest większa. Oprócz Chin zostały nimi objęte stale GOES z USA, Japonii, Korei Południowej i Rosji. W zależności od kraju i producenta wysokość cła waha się między 21,6 a 35,9 proc. Decyzji Komisji przyklasnęło już stowarzyszenie Eurofer, którego złożona w ubiegłym roku skarga stała się przyczyną dochodzenia Komisji Europejskiej. - Środki te nie prowadzą do ograniczeń w dostępności GOES ani do nadmiernego wzrostu cen. Przeciwnie, przywrócą po prostu swobodny handel na rynku UE w niepowodujących szkody cenach - wyjaśnia Axel Eggert, dyrektor generalny Eurofer. Po dochodzeniu, w ramach którego przedstawiciele KE odbyli wizyty weryfikacyjne w kilkudziesięciu firmach, m.in. w zakładzie Stalproduktu w Bochni uznano, że margines dumpingu sięga nawet 60 proc. Stale GOES to wysoce wyspecjalizowane produkty, które charakteryzują się jednolitą orientacją ziaren, gwarantująca dużą wydajność przewodzenia pola magnetycznego. Stosuje się je głównie w "sprzęcie elektrycznym, w którym istnieje możliwość ograniczenia strumienia indukcji magnetycznej, aby skierować go w określonym kierunku, tak jak w przypadku transmisji energii elektrycznej na duże odległości". Są np. podstawowym materiałem w transformatorach elektroenergetycznych i rozdzielczych. Cłami, obowiązującymi od 14 maja tego roku, objęto ostatecznie "przywóz wyrobów walcowanych płaskich ze stali krzemowej elektrotechnicznej o ziarnach zorientowanych, o grubości przekraczającej 0,16 mm". Nałożone cła mają na razie charakter tymczasowy. Dochodzenie będzie kontynuowane do listopada.

Emerytury 2015: nowe zasady wyliczania. 1 maja weszła w życie nowelizacja ustawy emerytalnej, dzięki niej część emerytów będzie mogła złożyć wniosek o podwyżkę świadczenia. Na zmianach skorzystają przed wszystkim kobiety, które przed 1999 rokiem przebywały na urlopie wychowawczym tłumaczy Ewa Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. - Okresy wychowywania dzieci w kapitale początkowym są teraz obliczane po 1,3 podstawy wymiaru kapitału, wcześniej przypomnę było to 0,7, jako że są to okresy nieskładkowe. Warto pamiętać też, że te okresy są uwzględniane w kapitale początkowym mimo tego, że one są nieskładkowymi okresami, bez ograniczenia do jednej trzeciej okresów składkowych - wyjaśnia rozmówczyni.



Oświadczenie OPZZ

Nawiązując do komentarzy niektórych mediów po spotkaniu przewodniczącego OPZZ, Jana Guza z szefem "Solidarności" Piotrem Dudą oraz kandydatem na urząd Prezydenta RP p. Andrzejem Dudą oświadczamy, że OPZZ nie udzieliło poparcia p. Andrzejowi Dudzie. OPZZ prowadzi jedynie rozmowy z p. Andrzejem Dudą wychodząc naprzeciw Jego inicjatywie. 19 maja kandydat spotka się z Prezydentem OPZZ. Planowane są także rozmowy z urzędującym prezydentem.

Biuro Prasowe OPZZ