

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 18/14 / (1059)

14. 05. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Walnego Zgromadzenia Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zostaje ze względów organizacyjnych przesunięta na dzień **14.05.2014 rok.** Godzina rozpoczęcia **10.00.** Miejsce Konferencji : ul Ujastek 1 Budynek „S” - Sala Teatralna. Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.

Zespół Roboczy

• 6 maja odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Porządek spotkania zawierał: Plan uroczystości związanych z obchodami Dnia Hutnika oraz Dnia Dziecka w ArcelorMittal Poland S.A.; Zmiany dotyczące ewidencjonowania czasu pracy w ArcelorMittal Poland S.A.; Sprawy różne.

W pierwszej części spotkania Strona Pracodawcy, a właściwie Zespół odpowiadający za Komunikację w AMP SA zamierzał przedstawić Stronie związkowej plan uroczystości związanych z obchodami Dnia Hutnika oraz Dnia Dziecka w Spółce. Zakres obchodów Dnia Hutnika zawsze był wcześniej omawiany z organizacjami związkowymi, a końcowe decyzje w sprawie operatorów obchodów Dnia Hutnika oraz Firm Cateringowych były konsultowane ze Związkami Zawodowymi. Sądziłoby się, iż i tym razem dialog społeczny (przynajmniej w tym zakresie) będzie kontynuowany. Niestety przybyłe na spotkanie Panie reprezentujące Zespół Komunikacji tym samym Pracodawcę chciały przedstawić jedynie informację (podjęte jednostronnie decyzje) o obchodach Dnia Hutnika. Strona społeczna uznała, iż decyzja Pracodawcy łamie tradycyjne ustalenia i dialog społeczny staje się powoli w AMP SA fikcją. Stąd też decyzja związkowej części Zespołu Roboczego o opuszczeniu sali i nie uczestniczeniu w przedstawianej prezentacji. Ze źródeł prasowych pracownicy mogli dowiedzieć się, iż tradycyjne obchody Dnia Hutnika i Dnia Dziecka odbędą się 24 maja w Sosnowcu i 7 czerwca w Krakowie. W tym roku gwiazdą wieczoru będzie zespół BAJM. Każdy pracownik otrzyma bon, który będzie można wymienić na posiłki i napoje. Niestety brak rozmów w tym zakresie z organizacjami związkowymi może spowodować, iż wielu pracowników nie weźmie udziału w festynie hutniczym i uczynią to na znak protestu. Strona Społeczna obserwuje od pewnego czasu, iż Pracodawca dialog społeczny zaczął traktować „przedmiotowo”, a przecież Właściciel Koncernu Pan L. Mittal zawsze podkreślał jak ważnym składnikiem całości Firmy jest rozmowa z partnerami społecznymi. Mamy nadzieję, iż w Polsce (zwłaszcza w AMP SA) o tym nie zapomniano.

W drugiej części spotkania Pracodawca poinformował, iż w związku ze zmianami dotyczącymi ewidencjonowania czasu pracy pracowników ArcelorMittal Poland S.A., wprowadzonymi wraz z wydaniem Pisma Okólnego Nr 1/2014 DK z 15.04.2014r. oraz Aneksu nr 1 do w/w dokumentu z dnia 28.04.2014r wdrożono według Pracodawcy usprawnienia, które mają skrócić obiekt dokumentów, odbiurokratyzować procesy. Pracodawca ewidencjonowanie czasu pracy dokonywał będzie przez Operatora Czasu Pracy w oparciu o dokumenty źródłowe, decyzje przełożonego lub informacje przekazane przez pracownika tj.: „Zlecenie pracy w godzinach nadliczbowych nr...”, „Wniosek o udzielenie urlopu/zwolnienia od pracy”, „Informacja o udzieleniu urlopu na żądanie”, Zaświadczenie lekarskie (druk ZLA), Pozostałe dokumenty jak: potwierdzenie odbycia badań lekarskich, zgłoszenie przebywania na zwolnieniu lekarskim, oddelegowanie do prac społecznych, szkolenie wewnętrzne / zewnętrzne, delegacja wewnętrzna / zewnętrzna, i inne. Operatorzy Czasu Pracy zobowiązani są do bieżącego sporządzania ewidencji czasu pracy i dostarczania na bieżąco do właściwych - dla danego pracownika - komórek kadrowych (komórka wewnętrzna z Biura Kadr, Wynagrodzeń i

Świadczeń) dokumentów potwierdzających absencję pracownika oraz pracę w godzinach nadliczbowych, za wyjątkiem: wniosku o udzielenie urlopu / zwolnienia od pracy, informacji o udzieleniu urlopu na żądanie, potwierdzenia odbycia badań lekarskich.

Dokumenty, o których mowa powyżej dla celów kontrolnych (Państwowa Inspekcja Pracy), powinny być archiwizowane w komórkach organizacyjnych - w miejscu wskazanym przez kierownika komórki organizacyjnej - przez okres 3 lat licząc od ostatniego dnia danego roku kalendarzowego. Tyle mówi Polecenie Dyr.. Personalnej i jego szczegółowe wyjaśnienia. My natomiast zaczynamy się zastanawiać jakie jeszcze dodatkowe obowiązki HR rzuci na jednostki organizacyjne, a wszystko i tak będą musieli wykonać brygadzisci i mistrzowie. Pytamy Pracodawcę kiedy służby techniczne będą wykonywały swoje podstawowe obowiązki tj obecność z podległymi pracownikami w miejscu pracy, dozór BHP itp..? Niestety tych zagrożeń przedstawianych przez Stronę społeczną Pracodawca nie dostrzega. Nasze apele by zatrudnić w poszczególnych Zakładach do prac administracyjnych - biurowych Panie z SSC, które są doskonale do tego przygotowane, trafiają w próżnię. Pytamy czy znowu musi zdarzyć się „COŚ”, co otrząśnie Pracodawcę i wówczas będą zmiany?

cd str nr 2



Trybunał Konstytucyjny ogłosił wyrok w sprawie wieku emerytalnego

• Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych z rozczarowaniem przyjęło wyrok Trybunału Konstytucyjnego, zgodnie z którym podniesienie wieku emerytalnego do 67 lat jest zgodne z Konstytucją RP. Przeciwko podniesieniu wieku emerytalnego opowiadała się zdecydowana większość społeczeństwa, a mimo to rząd pośpiesznie przyjął naprędce przygotowaną ustawę, przy okazji nie godząc się na przeprowadzenie referendum w tej sprawie. Składając wniosek do Trybunału Konstytucyjnego OPZZ, uznało, że nie ma podstaw do podnoszenia wieku emerytalnego. Dane jednoznacznie obalają lansowaną tezę, że zachodzące zmiany demograficzne wymuszają podniesienie wieku emerytalnego. Polska wciąż ma lepsze wskaźniki demograficzne niż większość krajów UE. Prognozy na 2050 rok są bardziej pesymistyczne, ale przede wszystkim ze względu na fatalną politykę rodzinną prowadzoną przez polskie władze. Dane statystyczne wskazują też, iż wydłużeniu się przeciętnej długości życia Polaków towarzyszy skracanie się długości życia "w dobrym zdrowiu". OPZZ podkreśla także, że skutek wydłużenia czasu pracy może być szczególnie niebezpieczny przy pracach związanych z bezpieczeństwem publicznym (, pracownicy elektroniczni, praca pielęgniarów, operatorów ciężkiego sprzętu, kasjerki, pracownicy budownictwa itp.). Warto też pamiętać, że w Polsce bezrobocie wciąż przekracza 2 mln osób, wskaźniki zatrudnienia seniorów są w naszym kraju najgorsze w UE, a kolejne programy aktywizacji osób 50+ kończą się fiaskiem. Wreszcie, pomimo wydłużenia wieku emerytalnego, Polacy mają otrzymywać coraz niższe emerytury. Po raz kolejny głos milionów Polaków i Polek został zlekceważony. Będziemy pracować dłużej, ciężiej i za mniejsze pieniądze. (OPZZ)

cd ze str nr 1... Mamy nadzieję, że nasze związkowe podpowiedzi nie pójdą na marne, i w końcu pracownik będzie „podmiotem” w tej Firmie, a nie jedną z części w trybiku maszyny produkcyjnej. W końcowej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała, iż: planuje się, że przejście pracowników zatrudnionych przez firmę MP Services Sp. z o.o. do nowego pracodawcy tj. Sanpro Job Service Sp. z o.o. nastąpi w trybie art. 23' k.p. , przy czym zakłada się, iż zmiana ta nastąpi z dniem 01.07.2014r. W ramach tej części spotkania Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o podjęcie działań, których efektem będzie przekazanie przez Spółkę Sanpro Job Service zbiorowych źródeł prawa pracy tego podmiotu gospodarczego - m.in. Regulamin Wynagradzania/ZUZP, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulamin Pracy, przy czym Strona Związkowa oczekuje, że wszystkie w/w dokumenty zostaną przekazane przed planowanym formalnym spotkaniem z Sanpro Job Service Sp. z o.o.; w najbliższych dniach oczekiwane jest podjęcie decyzji w zakresie składek na Fundusz Emerytur Pomostowych dla pracowników przejętych z Firm Grupy Manpower oraz ABC Sp. z o.o. O treści decyzji Strona Związkowa zostanie poinformowana w odrębnym trybie.

Strona Związkowa zwróciła uwagę, iż w materiale zamieszczonym na str.10 kwietniowego wydania JEDYNKI, pojawiła się informacja o zmianie Zasad Premiowania, która sugeruje, iż została dokonana wspólnie ze Związkami Zawodowymi. W związku z tym, iż Strona Związkowa nie wyrażała zgody na jakiegokolwiek zmiany w tym zakresie, oczekuje ona pilnego wyjaśnienia w/w kwestii.

Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem dotyczącym wypłaty świadczenia „Wczasy pod gruszą” pracownikom, którzy objęci są ZUZP dla Pracowników AMP S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2013, a przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz AMP S.A. w następujących podmiotach gospodarczych: Grupa Manpower, ABC Sp. z o.o. oraz AMP S.A. Oddział w Dzieszcowicach. Strona Związkowa po raz kolejny zwróciła uwagę na nieprawidłowości w podziale premii motywacyjnej w poszczególnych Zakładach i Biurach AMP S.A., a dotyczących w szczególności: PPD (Utrzymanie Ruchu), GJ, PSD, DWS. Strona Pracodawcy poinformowała, iż podjęcie działania celem sprawdzenia sygnałów przekazywanych przez Stronę Związkową. **KW**



Spotkanie sprawozdawczo-wyborcze ZZ Federacji Hutników ZZ w Polsce

• W dniu 25 kwietnia 2014 r. w Hucie ŁABĘDY SA w Gliwicach odbyło się posiedzenie 4 / VIII Sprawozdawczo-Wyborczego Zgromadzenia Związków Federacji Hutniczych Zawodowych w Polsce, podczas którego dokonano podsumowania działalności za okres 4 letniej VIII kadencji 2010-2014. Zgromadzenie Związków na IX kadencję lata 2014-2018 dokonało wyboru 19 członków Komitetu Wykonawczego FHZZ, 4 członków Komisji Rewizyjnej FHZZ. Na funkcję przewodniczącego wybrało Kolegę Eugeniusza SOMMERA, na funkcję przewodniczącego Komisji Rewizyjnej FHZZ wybrało Kolegę Andrzeja HEFEMANA. Podczas pierwszego w IX kadencji posiedzenia Komitetu Wykonawczego FHZZ na funkcję wiceprzewodniczącego FHZZ został wybrany Kolega Romuald BROL, a sekretarzem wykonawczym FHZZ został mianowany Kolega Marian SIARKOWSKI. Gośćmi Zgromadzenia byli: Jan GUZ Przewodniczący OPZZ; Romuald WOJTKOWIAK Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Metalowcy, Przewodniczący Konfederacji Związków Zawodowych Metalowców w Polsce; Stanisław JANAS Przewodniczący Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego, Wiceprzewodniczący Konfederacji Związków Zawodowych Metalowców w Polsce, szef Branży OPZZ Metalowcy; Andrzej WĘGLARZ Przewodniczący Zarządu Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego; Stefan DZIENNIAK Prezes Zarządu Hutniczej Izby Przemysłowo – Handlowej; Zenon GÓRNIAK Prezes Zarządu Huty ŁABĘDY SA.

Ostatnie posiedzenie Zarządu Związku w Kadencji 2010 - 2014

• 7 maja odbyło się ostatnie posiedzenie Zarządu Związku w Kadencji 2010 - 2014. Rozpoczynając spotkanie Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański poprosił o uczczenie minutą ciszy kolegów (E. Machynia, M. Zajęc) członków Zarządu Związku, którzy odeszli w mijającej Kadencji do wieczności. Następnie podziękował obecnym za sumienną pracę stosowny list gratulacyjny. Zdecydowana większość obecnych na sali koleżanek i kolegów otrzymała mandat Delegata na WZD NSZZ Prac. AMP SA i ponownie może zostać członkiem nowego Zarządu w Kadencji 2014 - 2018. W trakcie spotkania omówiono przygotowania do Konferencji sprawozdawczo wyborczej wyjaśniając zapisy Statutu jak i ordynacji wyborczej. Przewodniczący Zarządu Związku przedstawił stanowisko prawników w zakresie kontrowersyjnych zapisów. Wydaje się za konieczne aby Komisja do spraw uchwał i wniosków przeanalizowała także propozycje zmian niektórych paragrafów Statutu Naszego Związku. W trakcie spotkania przypomniano zebrany, iż WZD będzie określało stan ilościowy Zarządu Związku, stan ilościowy Komisji Rewizyjnej, wybierze Zarząd Związku oraz Komisję Rewizyjną i w ostatnich wyborach Przewodniczącego Zarządu Związku. Następnie nowo wybrany Zarząd Związku w ciągu 7 dni od zakończenia WZD na niosek Przewodniczącego Zarządu Związku wybierze ze swego grona wiceprzewodniczących oraz Prezydium Zarządu Związku. Komisja Rewizyjna z pośród siebie wybierze w głosowaniu tajnym Przewodniczącego oraz jego zastępcę.

W drugiej części spotkania omówiono stan negocjacji płacowych w Spółkach funkcjonujących na terenie AMP SA. Niestety mimo przekazanej informacji do Zarządów Spółek o zakończonych rozmowach w AMP SA i poziomie wzrostu płac, rozmowy Stron idą bardzo opornie, a w niektórych Firmach przedstawiciele Pracodawcy nie widzą możliwości wzrostu wynagrodzeń. Przypominamy, iż nasze związkowe protesty mówiły także o wzroście płac w Spółkach hutniczych. Jeśli będzie taka potrzeba to tym razem hutnicy z AMP SA zapewne wesprą czynnym protestem koleżanki i kolegów ze Spółek hutniczych. Apelujemy do Zarządu AMP SA by jako Właściciel Spółek zależnych i zleceniodawca wielu usług do pozostałych Spółek pracujących dla naszych hut przyzwolił na wzrosty płac przynajmniej na podobnym poziomie jak w AMP SA. **KW**

KOLPREM - kolejna tura rozmów

• W ubiegłym tygodniu w siedzibie spółki KOLPREM w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Tematami, które miały być poruszane to dalsze negocjacje na temat sprzedaży udziałów spółki, a także kwestia regulacji płac i wypłaty nagrody za wzmózony wysiłek załogi. Ze względu na oczekiwania pracowników Spółki dotyczące, krótko mówiąc podwyżek wynagrodzeń, temat sprzedaży udziałów oraz Pakietu socjalnego, odłożono na dalszy plan. Przedstawiciele Związków na poprzednim spotkaniu określili poziom oczekiwań na temat regulacji płac. Strona społeczna poinformowała Przedstawicieli Pracodawcy o regulacjach płacowych w AMP SA (choć stosowna informacja została przekazana przez nadzór właścicielski) i takiego też wzrostu płac chciałaby w Spółce KOLPREM Związki Zawodowe. Niestety pomimo wcześniejszych pozytywnych sygnałów płynących ze strony przedstawicieli AMP SA odpowiedzialnych za kontakty ze Związkami Zawodowymi, propozycje przekazane przez Pracodawcę były nie do przyjęcia. Ich poziom w sposób drastyczny odbiega od tego co osiągnięto w AMP SA. Strona Społeczna została poinformowana, że nie były przewidziane żadne ruchy placowe w Spółce, oprócz nagrody za wzmózony wysiłek załogi. Brak środków w budżecie, jak również bardzo restrykcyjne stanowisko AMP SA (?) stawiają pod znakiem zapytania możliwość osiągnięcia kompromisu. Jak się dowiedzieliśmy AMP SA szukało środków na swoje „zobowiązania”. Pytamy więc: czy je znalazło, w Spółce KOLPREM i dlatego pracownicy mogą być pozbawieni skromnych środków finansowych na wzrost płac. **cd str nr 3**



DLA TWOJEJ OCHRONY I POMOCY

Kup opony – pomoc assistance otrzymasz za darmo! Wybierz odpowiednie opony, kup je w atrakcyjnej cenie, a jeśli zajdzie potrzeba skorzystaj z darmowej pomocy assistance. **Dodatkowo otrzymasz od nas prezenty.**

Wystarczy, że posiadasz Kartę PZU Pomoc, a będziesz mógł skorzystać z oferty na około 20 000 modeli czołowych producentów opon. Dodatkowo możesz skorzystać z porady dedykowanego pracownika OPONEO, który pomoże Ci dobrać odpowiednie opony do Twojego samochodu. Do każdego zakupu bezpłatnie otrzymasz:

- 2 miesięczną pomoc assistance na wypadek ich uszkodzenia lub przebicia (pomoc obejmuje wymianę koła na miejscu zdarzenia lub transport do najbliższego serwisu- limit 50 km), aby uzyskać pomoc należy zadzwonić pod 801 102 102 i powołać się na zakup opon w OPONEO, przesyłkę opon, przewodnik turystyczny „Weekend w Polsce”, praktyczne worki do przechowywania opon oraz foliowe rękawiczki **Jak skorzystać z oferty?**

1. Zadzwoń pod numer infolinii 801 102 102 lub wyślij e-mail (temat: OPONEO) na kluby pomoc@pzu.pl, podaj imię i nazwisko oraz numer Karty PZU Pomoc.

2. W odpowiedzi otrzymasz hasło.

3. Zadzwoń do dedykowanego pracownika OPONEO (52 341 88 05 lub 516 005 085 lub napisz na adres elzbieta.ciborowska@oponeo.pl), podaj hasło i zamów opony.

4. Podaj dowolny adres (na terenie RP), a opony oraz gratisy zostaną wysłane do Ciebie bezpłatnie.

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura.

Zmiana organizacji ruchu na bramie nr 4

• KOMUNIKAT Ochrony - Kraków(FN-64). Uwzględniając wnioski ZSIP oraz terenowych komisji BHP informujemy, że w celu poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym na ulicy Igołomskiej, a także mając na względzie ułatwienie dojazdu do i z pracy osobom korzystających z bramy nr 4, począwszy od dnia 01.05.2014 wprowadza się następujące zmiany w organizacji ruchu pojazdów prywatnych przez punkty kontrolne (bramy) Oddziału w Krakowie:

1. W święta oraz dni ustawowo wolne od pracy posiadacze zezwoleń na wjazd przez bramę nr 4 mają możliwość wjazdu i wyjazdu przez bramę nr 1.

2. W dni robocze wjazd i wyjazd pojazdami prywatnym odbywa się na dotychczasowych zasadach, tzn. wyłącznie przez punkty kontrolne wskazane na zezwoleniu.

3. Organizacja ruchu pojazdów przez pozostałe punkty kontrolne pozostaje bez zmian.



ArcelorMittal

Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland:

• **Ireneusz Góral** 15 maja 2014 obejmie stanowisko dyrektora ds. inwestycji. Jego przełożonym będzie Pan Manfred Van Vlierberghe, dyrektor generalny. Pan Ireneusz Góral rozpoczął swoją karierę zawodową w Hucie Cedler w Sosnowcu, gdzie przez kilkanaście lat pełnił funkcje kierownicze w obszarze techniki. W latach 2004-2006 odpowiadał za projekt modernizacji walcowni walcówki. W kolejnych latach pełnił kolejno funkcje dyrektora zakładu, szefa Akademii Postępu i potem dyrektora Biura Wsparcia Oddziału Wyrobów Długich ArcelorMittal Poland. Jest absolwentem Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Tam również ukończył studia podyplomowe z zakresu automatyki. Ponadto w celu dalszego uproszczenia struktur organizacyjnych i zwiększenia poczucia odpowiedzialności w zespołach, pracownicy Biura Wsparcia Oddziału Wyrobów Długich zajmą stanowiska w obszarach produkcyjnych tego oddziału zgodnie ze swoją specjalizacją. Na poziomie oddziału pozostanie grupa 6 specjalistów, która podlegać będzie bezpośrednio dyrektorowi zarządzającemu Oddziału Wyrobów Długich. Nowy schemat organizacyjny zostanie umieszczony w Studni.



Konkurs plastyczny w AMP SA

ArcelorMittal Weź udział w konkursie plastycznym i wygraj weekendowy pobyt dla Ciebie i Twojej rodziny w Hotelu Jaskółka w Ustroniu. W konkursie może wziąć udział każdy pracownik naszej firmy, a także dzieci i wnuki. Forma, technika pracy dowolna (np. rysunek, rzeźba, fotografia itp.) Pracę należy dostarczyć do Biura Komunikacji (Dąbrowa Górnicza, bud. dyrekcyjny, pok. 503) do końca maja (wydłużamy termin składania prac). Zapraszamy!

cd ze str nr 2..... Chcemy usłyszeć prawdę! A tak na marginesie po raz kolejny Spółki zależne działające w AMP SA próbuje się pozbawić możliwości regulacji płac przynajmniej na takim samym poziomie jak otrzymali je pracownicy Huty. Po raz kolejny pracownicy tych spółek są traktowani w sposób niegodny. Nie możemy się temu przyglądać bezkrytycznie. Nastroje wśród załogi są bardzo niedobre. Oczekujemy konkretnych pozytywnych decyzji, które uspokoją „wrzenie” wśród pracowników Spółek hutniczych.

Na koniec spotkania Strona Pracodawcy przekazała informację, iż - na podstawie art. 9 § 4 ust.1 pkt 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych KOLPREM Sp. z o.o. oraz zgodnie z Zasadami wypłacania specjalnego wynagrodzenia zwanego Kartą Hutnika będącymi załącznikiem nr 4 do Układu, z okazji Dnia Hutnika pracownikom KOLPREM Sp. z o.o. zatrudnionym i otrzymującym wynagrodzenie w dniu wypłaty dodatku, wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2014r. zostanie wypłacony tradycyjny dodatek z okazji Dnia Hutnika, w wysokości 282,24 zł.

T. Ziotek

Centrum Rehabilitacji



Rehabilitacja w Krakowie

Centrum Rehabilitacji „CitoRech” ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-

41 lub 696-999-958, **zaprasza pracowników ArcelorMittal Oddział w Krakowie na zabiegi fizjoterapeutyczne w ramach rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS. Rehabilitacja stacjonarna to 10-dniowy cykl zabiegowy (3 zabiegi dziennie)**, wykonywane w dni robocze, przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna tak więc nie potrzebne jest skierowanie od lekarza. Szczegółowe informacje dostępne w Obsłudze Funduszu (HUT-PUS S.A.) lub na stronie Centrum: www.edmed.krakow.pl

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



Biurowo Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41
tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wistom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
---	--------------------	---------------

- Podrąbie Słowiniec 7/10 dni 990 zł/1490
ZAPRASZAMY TAKŻE NA DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.
 Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.

Unihut S.A.

OFERTA WAKACYJNA:
wczasy dla matki z dzieckiem
w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)

MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
 pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo:

- zadaszony grill z tarasem widokowym
- plac zabaw dla dzieci
- parking dla gości ośrodka

* ZAMIAST MAMY MOŻE BYĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK J

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biurowo Turystyczne HUT-PUS S.A.

ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 , 16

tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Ośrodek Wczasowy „Chata pod Pustą” - tel/fax 18 4468289
email: chatapodpusta@unihut.pl



Dni otwarte w AMP SA

Jak co roku w maju zapraszamy na Dni Otwarte w oddziałach w Dąbrowie Górniczej i Krakowie. Krakowskie walcownie przyjmą zwiedzających 17 maja, natomiast dąbrowskie - 31 maja. Koksownia w Zdzieszowicach zaprosiła swoich pracowników z

rodzinami na zwiedzanie 1 maja. Ruszyła już strona www.narodzinystali.pl, na której znajdują Państwo szczegóły dotyczące dni otwartych w Krakowie i w Dąbrowie Górniczej oraz formularz zgłoszeniowy.

Podobnie jak w ubiegłym roku, zwiedzanie obu hut rozpocznie się od projekcji filmu w technologii 3D w kinach.

Uczestnicy muszą mieć ukończone 15 lat. Wstęp do huty tylko w długich spodniach i pełnym obuwiu na płaskim obcasie. Na terenie huty obowiązuje bezwzględny zakaz fotografowania. Udział w wydarzeniu bezpłatny. Liczba miejsc ograniczona

Z prasy: Jak szanować klimat, szanując przy tym przemysł.

Unia Europejska posiada już wizję poszanowania klimatu, musi mieć także wizję poszanowania przemysłu. Niedawny kryzys był mniej odczuwalny w tych krajach, gdzie udział przemysłu był większy niż w krajach, gdzie rola przemysłu była mniejsza - to główne konkluzje debaty "Przemysł w Europie. Reindustrializacja - od wizji po strategię. Energia w Europie, energia na świecie" jaka odbyła się pierwszego dnia Europejskiego Kongresu Gospodarczego. Janusz Piechociński, wicepremier i minister gospodarki przypomniał, że nie ma konkurencyjnej gospodarki bez konkurencyjności przemysłu. Przekonywał, że udało się zmienić myślenie Unii Europejskiej o energii i miksie energetycznym. Doprowadziła do tego m.in. koalicja państw Europy środkowo-wschodniej. Wskazywał, że świat wbrew temu co mówi UE, stawia na rozwój energetyki węglowej, co potwierdzają m.in. prognozy Międzynarodowej Agencji Energii (IEA). Zapowiedział, że Polska zamierza nie tylko chronić te miejsca pracy w przemyśle, które już istnieją, ale zamierza zwiększyć ich ilość tak, aby przemysł był odpowiedzialny za tworzenie 25 proc. polskiego PKB. W całej UE przemysł odpowiada obecnie tylko za tworzenie tylko ok. 15 proc. PKB. Uczestnicy debaty podkreślali, że polityka przemysłowa UE powinna mieć pragmatyczne i racjonalne podstawy. Zapewniano, że bezpieczeństwo energetyczne kosztuje, ale jego brak kosztuje jeszcze więcej. Jerzy Buzek, były premier i przewodniczący Parlamentu Europejskiego ocenił, że jednym z kół zamachowych polskiego przemysłu może być przemysł zbrojeniowy. W trakcie debaty podkreślano, że przemysł w państwach UE potrzebuje wyrównanych szans z przemysłami innych krajów, aby móc pozostać konkurencyjnym w skali globalnej. - Przemysł energochłonny potrzebuje taniej i konkurencyjnej energii - a tego nam dziś w Europie brakuje. Tania energia to jedyny sposób wyjścia z obecnej trudnej sytuacji gospodarczej w UE - przekonywał Surojit Ghosh, country manager ArcelorMittal Poland. Zapewniał, że nie ma obecnie technologii pozwalających, przy rozsądnych zasadach ekonomicznych, na spełnienie proponowanych przez KE wymagań dot. redukcji emisji CO2.

Długa szyna ważna dla branży automatyki przemysłowej.

Niedawne wdrożenie systemu produkcji 120-metrowych szyn przez ArcelorMittal Poland, to ważne wydarzenie nie tylko dla hutnictwa, ale także branży automatyki przemysłowej. Dla krakowskiej firmy Astor, jednego z koordynatorów inwestycji, był to największy projekt w historii firmy. Linia produkcyjna wymagała istotnego udziału technologii z zakresu automatyki przemysłowej. W walcowni wdrożono rozwiązania technologiczne, takie jak systemy sterowania GE Intelligent Platforms RX3i z podłączonymi układami VersaMax I/O oraz systemy wizualizacji Wonderware InTouch. Do zadań krakowskiej firmy należała koordynacja procesu instalacji i uruchomienia systemu sterowania, wizualizacji oraz układu CCTV na nowych i modernizowanych obszarach produkcji walcowni dużej. Prace obejmowały osiem obszarów walcowni, m.in. załadunek chłodni, prostownice, wydział wykańczalni i obszar ekspedycji. - Nasi pracownicy byli obecni w walcowni przez cały czas trwania inwestycji. Asystowali także po zakończeniu prac rozruchowych, gdy trwała normalna produkcja, prowadząc nadzór nad zainstalowanymi urządzeniami i wspomagając operatorów linii w zapoznaniu się z nowymi układami i sposobem ich obsługi - podsumowuje prezes Spółki Astor Stefan Życzkowski **VAT odwrócono pół roku temu, ale do dziś nie wiadomo na co.** Odwrócenie naliczania podatku VAT spełniło swoje podstawowe zadanie, czyli wyrugowało oszustwa z rynku, ale przyniosło także sporo mniejszych problemów, głównie z klasyfikacją asortymentu - te same wyroby dla jednego urzędu skarbowego podlegają odwróconemu naliczaniu VAT, dla innego nie. Mimo upływu pół roku od wprowadzenia nowych przepisów, wciąż brak rozporządzenia, które by eliminowało rozbieżności interpretacyjne w klasyfikacji asortymentu - mówi Iwona Dybał, prezes Polskiej Unii Dystrybutorów Stali.