

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 18/13 / (1016)

15. 05. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych AMP SA**

• 10 maja 2013 roku odbyła się TKŚS w Krakowie. W pierwszej części spotkania Przewodnicząca przedstawiła stan środków na rachunku ZFŚS w Krakowie oraz wykorzystanie funduszu za 4 miesiące br. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: pracowników Zakładu Wielkie Piece i Stalownia PSK-1; pracowników komórek scentralizowanych; pracowników Zakładu BEC. W kolejnym punkcie spotkania uzgodniono dofinansowanie do wypoczynku po pracy. Komisja przyznała dodatkowe dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego dla niepełnosprawnych dzieci pracowników / emerytów. W ostatniej części spotkania Komisja przyjęła informację dotyczącą wniosków na pożyczki remontowe. Osoby nie spełniające zapisów ZFŚS w części dotyczącej pożyczek remontowych ubiegające się o to świadczenie zostały jeszcze przed rozpatrzeniem wszystkich wniosków decyzją TKŚS wykluczone z możliwości skorzystania w 2013 roku z pożyczek remontowych. Duża ilość wniosków powodując, że TKŚS rozważa wprowadzenie ograniczeń dotyczących osób, które wcześniej spłaciły pożyczki remontowe. Dla przypomnienia w 2012 roku przyznano 480 pożyczek remontowych - średnia pożyczka wynosiła 6958 zł. Kolejne posiedzenie TKŚS odbędzie się 28 maja wówczas zostaną rozpatrzone wnioski dotyczące pożyczek remontowych tak by to świadczenie mogło trafić do pracowników zgodnie z wcześniejszymi planami tj. w czerwcu 2013r.

## **Komisja Kwalifikacyjna ds. naboru dzieci do przedszkola**

• 8 marca odbyło się spotkanie Komisji Kwalifikacyjnej ds. naboru dzieci do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland S.A. - Akademia Małych Pociągów w Krakowie na rok szkolny 2013/2014 rozpoczynający się 1 września 2013 roku. Celem spotkania było dodatkowe przyjęcie dzieci. Komisja w składzie: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący, Maria Bujakowska - Sekretarz, Iwona Lasota, Violetta Kałużny, - członkowie Komisji oraz Katarzyna Kulik - Prezes Zarządu Fundacji „Nasze Dzieci” z głosem doradczym rozpatrywała złożone wnioski. Komisja po zapoznaniu się z opinią dyrekcji przedszkola postanowiła wyrazić zgodę na przyjęcie na rok szkolny 2013/2014 dzieci, których rodzice składali wnioski. Dodatkowo Prezes Fundacji „Nasze Dzieci” poinformowała Komisję o planach edukacyjno - rozwojowych obu przedszkoli, a także o wizycie w dąbrowskim przedszkolu Pana Lakshmi Mittala.

## **Konferencja sprawozdawcza w HUT-PUS SA**

• 10 maja odbyła się Konferencja Sprawozdawcza w Spółce HUT-PUS SA. W Konferencji udział wzięli: Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański i wiceprzewodniczący: Józef Kawula, Krzysztof Wójcik. Kol. Halina Szpakowska wiceprzewodnicząca ds. finansowych prowadziła obrady związkowe. Na spotkaniu obecny był Prezes Zarządu Spółki Pan Tomasz Karpierz. Po przeprowadzeniu spraw proceduralnych (wybór Komisji ) Konferencje rozpoczął kol. Bogdan Fekner , Przewodniczący Zarządu Zakładowego w HUT-PUS. W przedstawionym sprawozdaniu omówił działania Zarządu Zakładowego. W okresie sprawozdawczym odbywały się comiesięcz-

ne cykliczne narady Zarządu. Tematami odpraw były przede wszystkim;

aktualna sytuacja Spółki, sprawy dotyczące zmian organizacyjnych Spółki oraz wynagrodzeń, sprawy wewnątrz organizacyjne.

Stan ilościowy NSZZ Prac. AMP SA w HUT-PUS na koniec roku 2012 wynosił 172 osoby, na koniec marca 2013 roku wynosi 164 członków. Początek tego roku nieco pomniejszył liczbę związkowców którzy z różnych powodów odeszli ze Spółki. Członkami organizacji związkowej zostają zarówno młodzi jak i pracownicy z dużym stażem pracy. W roku 2012 legitymacje związkowe otrzymało 7 nowych członków, a początek bieżącego roku zaowocował przyjęciem kolejnych nowych koleżanek. Tak więc podobnie jak w okresach wcześniejszych bilans osób odchodzących do wstępujących w szeregi związkowe w Spółce jest pomimo wszystko satysfakcjonujący. W dalszym ciągu Zarząd Zakładowy czyni usilne starania aby organizacja konsekwentnie powiększała się, a poziom uzwiązkowienia załogi wzrastał lub przynajmniej utrzymywał się na niezmiennym poziomie. Zarząd Zakładowy może pochwalić się, że zwiększył częstotliwość spotkań z pracownikami i w dalszym ciągu stara się wpływać na ich świadomość co do znaczenia i potrzeby działalności w organizacji związkowej.

Zarząd zakładowy wyznaczając kolejne zadania do realizacji w dalszym ciągu zakłada, że tematem numer jeden będzie realizacja uchwał z Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego i ciągłe poszerzanie działań społecznych. Głównym celem będzie dążenie aby Zarząd Spółki zobowiązał się do uruchomienia wszelkich możliwych środków finansowych aby kontynuować harmonizację systemu płac. Uwaga ta dotyczy wszystkich pracowników Spółki. Dla przypomnienia najniższa krajowa płaca minimalna wynosi obecnie nie 1.500,- lecz już 1.600,-zł i dobrze by było aby minimum to nie musiały być wspomagane premią i innymi dodatkami płacowymi. Kolejnym ważnym zadaniem powinny być również intensywne działania zmierzające do odmłodzenia załogi i konsekwentne przygotowywanie się do wymiany pokoleń co w tej chwili wydaje się być niezbędne aby móc kontynuować dobre tradycje Spółki. Już dzisiejsza sytuacja zatrudnieniowa daje wszystkim dużo do myślenia. Ostatnie odeszcia i absencja chorobowa pracowników spowodowały olbrzymie zachwianie możliwości produkcyjnych. Kolejne zadanie to zobowiązanie Zarządu Zakładowego aby kontynuować działania i przynajmniej raz w roku organizować imprezę kulturalną np. wyjście do kina lub teatru oraz zobowiązał się do zorganizowania wycieczki zakładowej. Ponadto jeśli w dalszym ciągu będzie zainteresowanie załogi możliwością korzystania z kart MultiSport to należałoby kontynuować tą formę wypoczynku. Następnym ważnym zadaniem który powinien dotyczyć Zarządu Zakładowego to kontynuacja działania zwiększającego aktywność w zakresie kontrolowania i podtrzymywania kontraktów z zakresu wykonywanych przez naszą Spółkę usług zarówno żywienia jak i sprzątnia.

Ciągle jednak jednym z najważniejszych tematów problemowych są niskie zarobki pracowników i rosnące ceny i koszty utrzymania. Zdając sobie sprawę w jakiej sytuacji finansowej znajduje się Spółka, Zarząd zakładowy ma również świadomość ciągle zmieniających się warunków i potrzeb inwestycyjnych aby zmniejszać koszty funkcjo-

**UWAGA !!! Przypominamy wszystkim delegatom NSZZ Prac. AMP SA, Konferencja sprawozdawcza odbędzie się 15.05.2013r godz. 11.00 w bud „S” - Sala Teatralna ul. Ujastek 1 Kraków**

### Podsumowanie kontroli PIP w AMP SA

• Przedstawiciele PIP (Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach reprezentował nadinspektor pracy Andrzej Kamela oraz inspektorzy - Jacek Kupiszewski i Mirosław Machura) szczegółowo omówili wypadki w AMP SA mające miejsce w 2012 roku oraz odnieśli się do zgłoszonej interwencji w sprawie nieprawidłowości przy naliczaniu płac pracowników. Analizując wypadki (głównie te, które miały miejsce o Oddziale w Dąbrowie Górniczej) inspektorzy znaleźli te same nieprawidłowe zachowania powtarzające się we wszystkich wypadkach. Inspektorzy stwierdzili, iż wszystkie prace powinny mieć opracowaną szczegółową instrukcję i procedurę wykonania nałożonych zadań ponieważ prawie wszystkie były pracami szczególnie niebezpiecznymi. Prace te powinny być wykonywane na polecenie pisemne ze wskazaniem osób które powinny je wykonać, przeprowadzić instruktaż oraz nadzorować. Dla wszystkich tych prac powinna być wykonana „hira”. W pracach tych także powinna brać udział stacja ratownictwa gazowego. Niestety okazało się że polecenia pisemne tworzone są w sposób mechaniczny dla tzw. zabezpieczenia „własnego stołka”. Jak stwierdzili inspektorzy większość analizowanych „hir” wzajemnie pasuje do siebie, wystarczyłoby zakryć tytuł i okazałoby się, że mają zastosowanie do wszystkich prac. Tak więc prace sobie, a procedury „pisemne” sobie. W przedstawionych przypadkach prace przebiegały inaczej niż przyjęto je w opisie poleceń pisemnych. Te same błędy dotyczą dopuszczaniu do prac firm zewnętrznych. Tu oprócz wspomnianych procedur funkcjonuje jeszcze księga bezpieczeństwa, paszporty wydawane pracownikom obcych firm oraz koordynatorzy nadzorujący prace. W rzeczywistości to jednak nie funkcjonuje. Zabezpieczenia „papierowe” wszyscy uznali za dostatecznie dobre, które same (???) powinny zapewnić bezpieczną pracę. Pracodawca tak duży nacisk kładzie na biurokracyjną stronę BHP, że w praktyce zapomina się o bezpiecznych metodach pracy. Dodatkowo przy zlecaniu usług firmom zewnętrznym dla AMP SA najważniejszymi czynnikami są cena i czas realizacji usługi. Brakuje analizy firm startujących do przetargów, występujących u nich standardów poziomu BHP (tego właściwego), ochrony indywidualnej i zbiorowej, nie analizuje się kwalifikacji pracowników. Stosuje się metodę „byle taniej”, zapominając o prawdziwej „co tanie to drogie”. Zdaniem inspektorów PIP „hiry” nie zawierały poszczególnych prac, które powinny być wykonane przy użyciu narzędzi i urządzeń. Brak było informacji kto odpowiada za kolejne etapy prac. Wytknięto także pracodawcy, że nie bez znaczenia pozostaje fakt zmniejszonych stanów zatrudnienia. Zmniejszona liczba etatów oraz czas pracy pracowników to dodatkowe nieprawidłowości. Jednym z bardzo ważnych zaniedbań, które zapewne także przyczyniły się do zaistniałych wypadków to brak prowadzonych przeglądów i remontów zgodnie z zaleceniami producentów urządzeń. Pracodawca nie prowadzi przeglądów i remontów mimo tworzonej na tą okoliczność stosownych harmonogramów. Według inspektorów remont wykonuje się wtedy gdy zagraża stan urządzeń produkcji. Niestety potwierdza się to w informacjach przekazywanych przez pracowników (także w Krakowie). Jak stwierdzili inspektorzy jest to działanie niezgodne z polskim prawem. Sytuacja ta doprowadziła do umieszczenia AMP SA na liście zakładów znajdujących się pod wzmożonym nadzorem PIP na okres 3 lat. W praktyce oznacza to, że kontrole pod względem bezpieczeństwa prowadzone w AMP SA odbywać się będą minimum dwa razy do roku przez okres trzech lat. Wówczas zapadnie decyzja czy należy kontrolować Spółkę dalej czy zostanie ona „zdjęta” z tej czarnej listy zagrożonych bezpieczeństwem pracy zakładów. Pierwsza kontrola będzie miała miejsce już na przełomie maja i czerwca tego roku. Te ewidentne zaniedbania Pracodawcy doprowadziły do tego, że PIP skierowała w tym zakresie kilka wniosków do sądu o ukaranie odpowiedzialnych osób oraz nałożyła mandaty karne. W kwestii naliczania wynagrodzeń przedstawiciele PIP szczegółowo omówili wyniki przeprowadzonej kontroli, które w zdecydowanej większości potwierdziły zgłaszane przez Stronę związkową nieprawidłowości.

Inspektorzy mówiąc o nieprawidłowościach w systemie wynagrodzeń analizowali okres od grudnia 2012 roku. Jak stwierdzili problem wynikał z wdrażania nowego systemu płacowego. Analiza porównawcza wykazała znaczne rozbieżności w wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia obliczanych w systemie BAAN i SAP. Różnice dotyczą zarówno niedopłaty jak i nadpłaty wielu składników w tym także nieprawidłowego i nieterminowego przekazywania składek związkowych. Pracownicy bez konieczności porównania płac oczekują, że ich wynagrodzenie będzie prawidłowo naliczone. Tak jednak się nie dzieje stąd Inspektorzy PIP podejmą wszelkie środki (łącznie z zawiadomieniem Prokuratury o możliwym popełnieniu czynu zabronionego) by wynagrodzenia w AMP SA i Spółkach zależnych były naliczane i wypłacane prawidłowo. Inspektorzy podali skalę błędów: w grudniu: niedopłata dotknęła 2735 pracowników, nadpłata 1906 pracowników, w styczniu niedopłata dotknęła 1211 pracowników, nadpłata 5969 pracowników, w lutym niedopłata dotknęła 2711 pracowników nadpłata 694 pracowników. Niestety pomimo oświadczenia Pracodawcy o zadośćuczynieniu (wypłaceniu odsutek) wielu pracowników do dnia dzisiejszego nie otrzymało stosownego wyrównania. Ja stwierdzili Inspektorzy do naruszeń doszło także w kwestii dotyczącej czasu pracy. Po analizie rocznej stwierdzono przekroczenie limitu godzin nadliczbowych tygodniowych i rocznych. Naruszone zostały również zasady odpoczynku dobowego i tygodniowego (praca przez kolejne 4 niedziele), naruszono zasadę 5 dniowego tygodnia pracy w okresie rozliczeniowym. Nie dopatrzone się nieprawidłowości w naliczaniu wynagrodzenia za pracę w godzinach ponad normatywnych choć jak stwierdzono zasada, która powinna być przestrzegana to wolne za pracę w wymiarze ponad normatywnym. Natomiast rozliczanie kwartalne z naliczaniem miesięcznym realizowane w AMP SA jest z korzyścią finansowa dla pracowników. Podsumowując kontrolę w tym obszarze Inspektorzy PIP zapowiedzieli kontrolę sprawdzającą. Według nich wynagrodzenia powinny być dla jasnego obrazu przeliczone w sprawdzonym systemie, który akceptują pracownicy. Tak więc czekamy na kolejne miesiące oczekując prawidłowo naliczonych wynagrodzeń.  
K.W.

### Sprawdź swoje wynagrodzenie

• Zwracamy się do wszystkich pracowników o sprawdzenie swoich pasków wynagrodzeń z systemu SAP za miesiąc kwiecień. Zgodnie z żądaniem Strony związkowej Pracodawca tym razem dostarcza pracownikom kartki zarobkowe liczone w dwóch systemach SAP i BAAN tak aby każdy mógł sobie porównać swoje wynagrodzenie. Dodatkowo Panie zatrudnione w SSC i Przedstawiciel WIPRO będą wyjaśniali wszelkie wątpliwości dotyczące indywidualnego wynagrodzenia. Płaca liczona za miesiąc kwiecień jest ostatnim testem dla nowego systemu i Firmy WIPRO. Według informacji otrzymanej od Dyrekcji Spółki ilość ewentualnych błędów zadecyduje o dalszych losach nowego systemu płacowego.



### **ZAPRASZAMY NA TAJEMNICZĄ WYSPĘ !**

ArcelorMittal Przyjdź i odpocznij na leżaku w cieniu palm. Zabierz swoją rodzinę, by razem z Tobą znalazła skarb. Zapraszamy wszystkich na festyn z okazji **Dnia Dziecka i Dnia Hutnika**.

- **W Sosnowcu – 25 maja** – Stadion KS Górnik, ul. Braci Mieroszewskiego 91, start godz. 15.00

- **W Krakowie – 8 czerwca** – Muzeum Lotnictwa Polskiego, Aleja Jana Pawła II 39, start godz. 15.00

W programie, obok poszukiwania skarbu, oczywiście także zabawy, dmuchańce, animacje, konkursy dla najmłodszych i całych rodzin.

Nie zabraknie także muzycznych gwiazd. W Sosnowcu na Tajemniczej Wyspie zagra **zespół Lady Pank**, a w Krakowie – **zespół Feel**. Jak każdego roku, gwarantujemy bony na posiłki i napoje, a także transport do najbliższej Państwu lokalizacji – **szczegółowe informacje już wkrótce**.

Serdecznie zapraszamy, Biuro Komunikacji

**STACJA ODBIORU KADZIOTORPED W PSK**

• 7 maja br. w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia odbyło się uroczyste otwarcie stacji odbioru surówki z kadziotorped. Wprowadzie sama surówka z WP - po wyłączeniu w dniu 17.01.2013 roku mieszalnika KT - dostarczana była już wcześniej w 9 kadziotorpedach, ale trwały jeszcze prace wykończeniowe przy stacji odbiorczej tych urządzeń, stąd przesunięcie terminu otwarcia właśnie na maj 2013 roku. Gospodarzem ceremonii otwarcia był Dyrektor PSK Pan Grzegorz Maracha. Wśród zaproszonych gości nie zabrakło Dyrektora Zarządzającego Pana Manfreda Van Vlierberghe, Dyrektorów Oddziałów, Dyrektorów Zakładów O/Kraków, przedstawicieli inwestora, wykonawców oraz przedstawicieli organizacji związkowych. Inwestycja ta oraz remonty okołopochodne kosztowały właściciela 12 mln euro. Najważniejszym efektem tego przedsięwzięcia jest min. wzrost o 65°C temperatury zalewanej do KT surówki, przez co zmniejsza się jej zużycie, potrzebne do wyprodukowania 1 tony stali, a to z kolei przekłada się na mniejsze zużycie energii i obniżkę kosztów produkcji oraz lepsze wyniki finansowe zakładu PSK. Niebagatelne znaczenie dla środowiska ma również zmniejszenie emisji CO2 stąd obecność na tej uroczystości przedstawicieli władz miasta Krakowa. Według oceny fachowców, przy zachowaniu ciągłości produkcji, wydatki poniesione w związku z tą inwestycją powinny zwrócić się pracodawcy w jak najkrótszym okresie czasu tj. maksymalnie do 1,5 roku. W tym miejscu pozwolę sobie na osobistą dygresję związaną z tą uroczystością. Wprowadzie „pierwsza jaskółka nie czyni wiosny”, ale mam taką cichą nadzieję, jak większość zatrudnionych w zakładzie PSK, że inwestycja ta jest pierwszą na drodze do modernizacji i unowocześnienia części surowcowej w Krakowie – czytaj: remonty generalne KT oraz WP nr 5 w roku 2015. To jest być albo nie być stalowni i wielkich pieców w naszej hucie. Miłym akcentem tej uroczystości było obdarowanie wszystkich obecnych pamiątkowym prostopadłością z tworzywa, w środku którego znajduje się miniaturka kadziotorpedy, zwanej przez pracowników PSK „cygarem”, a przez miłośników militarii „małym okrętem podwodnym”. Na zdjęciu poniżej prezentujemy starą kadź służącą do przewozu surówki oraz nowoczesną kadziotorpedę.

K. Bąk



**Wielu może więcej KRS 000052378 Podaruj sobie 1%  
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej  
z okazji Dnia Hutnika zaprasza**

Pracowników AMP S.A. oraz spółek zależnych na bezpłatne specjalistyczne konsultacje i badania:

1) Ginekologiczne (wraz z USG i cytologią) w dniu 21.05.2013 r. w siedzibie CM Ujastek Sp. z o.o. paw. B, gab. nr 4.

Rejestracja telefoniczna w dniu 13 maja 2012 r., w godz. 9-11, pod nr telefonu : 12 290 41 58

2) USG jamy brzusznej w dniach 20 – 29.05.2013 r. w Pracowni USG, os. Handlowe bl. nr 8, w gab. lek. med. B.Stepień

Rejestracja telefoniczna w dniu 15 maja 2013 r., w godz. 9-11, pod nr telefonu : 787 610 696

3) Dopplera (tętnic szyjnych lub kończyn dolnych) w dniu 23 maja 2013 r. w siedzibie CM Ujastek Sp. z o.o., pawilon B, gab. nr 33.

Rejestracja telefoniczna w dniu 20 maja 2013 r., w godz. 9-11, pod nr telefonu : 12 290 41 58 Ilość miejsc ograniczona

Cd ze str nr 1...Zarząd ufa jednak w dobre intencje i zamiary właściciela oczekuje jednak zrozumienia potrzeb pracowników, które wcale nie przekraczają nadzwyczajnych roszczeń, a które stanowią jedynie minimum niezbędne do godnego życia.

Następnie głos zabrał Prezes Spółki, który przede wszystkim podziękował załozdze za sumienną i rzetelną pracę. Przedstawił trudności z jakimi boryka się Zarząd (kończące się umowy na żywienie i sprzątnie oraz szukanie nowych rynków „zbytu”). Zaapelował o wspólną pracę na rzecz dalszych losów Spółki.

Następnie głos w dyskusji zabrał Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański. Podsumował działania Zarządu zakładowego Spółki omówił także możliwe dalsze perspektywy rozwoju Spółki.

W dyskusji pracownicy poruszali sprawy dotyczące płac, zatrudnienia oraz możliwych zmian organizacyjnych.

Uchwały Konferencji sprawozdawczej Spółki HUT-PUS SA - NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

1. Konferencja Sprawozdawcza zobowiązuje Zarząd Zakładowy NSZZ Prac. AMP S.A. HUT-PUS do kontynuowania rozmów z Zarządem Spółki i konsekwentnych działań w celu uruchomienia wszelkich możliwych środków finansowych na podwyżki płac dla wszystkich pracowników Spółki.

2. Konferencja Sprawozdawcza zobowiązuje Zarząd Zakładowy NSZZ Prac. AMP S.A. HUT-PUS do intensyfikacji rozmów z Zarządem Spółki w sprawie działań zmierzających do odmłodzenia załogi i przygotowywania się do wymiany pokoleń aby bez szwanku dla Firmy kontynuować dobre tradycje Spółki.

3. Konferencja Sprawozdawcza zobowiązuje Zarząd Zakładowy NSZZ Prac. AMP S.A. HUT-PUS do kontynuowania działań mających na celu organizację przynajmniej raz w roku zbiorowych imprez kulturalnych, turystycznych i rekreacyjno- sportowych dla załogi, np. zbiorowe wyjście do kina lub teatru, zorganizowanie wycieczki zakładowej lub innej atrakcyjnej imprezy o charakterze masowym dla załogi.

4. Konferencja Sprawozdawcza zobowiązuje Zarząd Zakładowy NSZZ Prac. AMP S.A. HUT-PUS do kontynuowania działań i wzmocnienia aktywności mających na celu kontrolowanie i podtrzymywanie kontraktów usługowych realizowanych przez Spółkę zarówno żywieniowych jak i sprzątnia.

5. Konferencja Sprawozdawcza zobowiązuje Zarząd Zakładowy NSZZ Prac. AMP S.A. HUT-PUS do intensyfikacji działań w kierunku aktywizacji społecznej mającej na celu zwiększanie liczby związkowców.



**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

1. Łeba 22.06 - 2.07.2013 cena 1000 zł \* W cenie: transport autokarem, 10 noclegów, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, opłata klimatyczna, 1 dniowa wycieczka z przewodnikiem opieka pilota, VAT
2. Praga - Kutna Hora 15.08 - 18.08.2013 cena 482 zł\* w cenie przejazd autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opieka pilota - przewodnika, ubezpieczenie dodatkowo na wstępy około 1200 CZK
3. Dolny Śląsk 27.09 - 29.09.2013 cena 450 zł \* w cenie przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, opieka pilota, przewodnika, ubezpieczenie
4. Jastrzębia Góra 07.09 - 14.09.2013 cena 545 zł \* W cenie transport autokarem, 7 noclegów pokoje z łazienkami, 3 posiłki dziennie, opieka pilota, ubezpieczenie, podatek VAT
5. Bułgaria 21.07 - 1.08.2013 cena 1029 zł \*. NOWY TERMIN - cena zawiera: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
6. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 1.09 - 12.09.2013 cena 1060 zł \* cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT
7. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 14.06- 25.06.2013 cena 1292zł cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

\* cena dla Pracownika Huty, współmałżonka i dzieci uczących się


**Badź bezpieczny**

Przypominamy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać Współmałżonków i dorosłe dzieci. **Obsługi PZU Życie**, które mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50** lub **788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: \* **komunikacyjne**, \* **majątkowe**, \* **turystyczne**, \* **finansowe**, \* **obowiązkowe i dobrowolne OC**, \* **rolne**, \* **wypadkowe i inne**.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

**Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.**

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Jest to bardzo istotne, jednak należy także zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowe możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU, a w tych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU. Poza tym z kartą Klubu możesz kupić w dobrej cenie: samochód lub mieszkanie, części motoryzacyjne, usługi związane z użytkowaniem i eksploatacją samochodu lub motocykla, usługi pomocne w codziennych pracach domowych, przy awarii, drobnych naprawach lub remoncie, usługi związane z wypoczynkiem i podróżowaniem, usługi dla zdrowia i urody, polisę ubezpieczeniową i pozostałe produkty PZU. **Zapamiętaj ten numer telefonu: 801 102 102**

**Koledze Andrzejowi Soplowi**

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI  
składa Zarząd ZE NSZZ Pracowników AMP S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

**Z prasy: ArcelorMittal: wyniki I kw. na poziomie końcówki 2012 r.** Pierwszy kwartał tego roku był dla ArcelorMittal nieco lepszy niż końcówka ubiegłego roku. Przychody i EBITDA utrzymały się na podobnym poziomie, a strata netto była mniejsza. Udało się także zredukować zadłużenie. Wyniki były jednak znacznie gorsze od pierwszego kwartału 2012. Wartość przychodów ze sprzedaży i EBITDA osiągniętych w pierwszym kwartale tego roku jest nieco lepsza niż w ostatnim kwartale ubiegłego roku, ale wyraźnie gorsza od wyników pierwszego kwartału ubiegłego roku. Przychody w pierwszych trzech miesiącach wyniosły 19,752 mld USD, podczas gdy w ostatnim kwartale ubiegłego roku wyniosły 19,309 mld USD, a w pierwszych trzech miesiącach ubiegłego roku 22,703 mld USD. W wypadku EBITDA wartości te wynosiły odpowiednio: 1,565 mld USD, 1,557 mld USD i 2,118 mld USD. Wynik operacyjny był już dodatni (404 mln USD, w porównaniu ze stratą w czwartym kwartale 2012 wynoszącą 4,711 mld USD), ale wynik netto nadal jest ujemny. Strata wyniosła 345 mln USD, podczas gdy w ostatnim kwartale 2012 sięgnęła 3,808 mld USD. Pierwszy kwartał ubiegłego roku zakończono zyskiem 92 mln USD. ArcelorMittal podkreśla, że udało się o 3,8 mld USD obniżyć zadłużenie, które na koniec marca spadło do 18 mld USD. Poprawiła się płynność finansowa, wzrastając do 18 mld USD z poziomu 14,5 mld USD jaki miała w końcu roku 2012. W pierwszym kwartale 2013 wysyłka stali wzrosła o 4,7 proc. w porównaniu z ostatnim kwartałem ubiegłego roku, sięgając 20,9 mln ton. Zwiększyła się także wysyłka rudy żelaza, która przy własnej produkcji na poziomie 13,1 mln ton wyniosła 7,3 mln ton, podczas gdy w pierwszym kwartale 2012 wyniosła 6,8 mln ton. Spółka nie zmienia prognoz na ten rok – przy założeniu utrzymania cen stali, kosztów surowców i wysokości marż na poziomie roku 2012 tegoroczne EBITDA wyniesie 7,1 mld USD. Poprawę rentowności ma spowodować dwuprocentowy wzrost wysyłki stali, wzrost sprzedaży rudy żelaza o 20 proc. i realizacja zaplanowanych procesów oszczędnościowych. Wartość EBITDA w drugim kwartale roku ma być wyższa niż w pierwszym, a poziom zadłużenia na koniec czerwca ma spaść do 17 mld USD. Tegoroczne nakłady inwestycyjne mają sięgnąć 3,5 mld USD.

**Lakshmi Mittal: dno cyklu mamy za sobą, teraz czekamy na wzrost.** Lakshmi Mittal, prezes ArcelorMittal uważa, że druga połowa roku 2012 była dnem cyklu i teraz czeka nas powolna poprawa sytuacji, a w 2014 roku powróci mocniejszy trend wzrostowy 8 maja w Luksemburgu odbyło się walne zgromadzenie akcjonariuszy ArcelorMittal. Przy tej okazji Lakshmi Mittal, prezes firmy, w rozmowie z dziennikarzami agencji Reutersa zmienił swoje wcześniejsze przewidywania spadku zużycia stali w Europie, prognozowanego wcześniej na 0,5 proc. W przygotowanej dla akcjonariuszy broszurze Lakshmi Mittal napisał, że uważa drugą połowę 2012 roku za dno cyklu i teraz należy się spodziewać powolnego wzrostu w tym roku i mocniejszego w przyszłym. Zdaniem Mittala szczególnie dobre są perspektywy USA i krajów rozwijających się. Pozostając ostrożnym optymistą Mittal spodziewa się globalnego wzrostu popytu na stal na poziomie 3 - 3,5 proc. Nieco mniejszy od przewidywanego ma być wzrost zużycia stali w Chinach. W lutym Mittal szacował go na 3 proc. teraz mówi o wzroście rzędu 2,3 - 3 proc. Lakshmi Mittal zapowiada kontynuację polityki rygorystycznego skupienia na kosztach. Poprzedni cel oszczędnościowy, 4,8 mld USD został osiągnięty przed upływem zakładanych 4 lat i teraz zarząd ma kolejny - 3 mld USD do końca 2015 roku. W ramach wystąpień do akcjonariuszy Aditya Mittal, dyrektor finansowy firmy powiedział, że w Europie mimo słabego popytu osiągnięto wysoki poziom wykorzystania mocy produkcyjnych i nie ma potrzeby dalszego ograniczania produkcji. Lakshmi Mittal zwrócił uwagę na dobrą sytuację segmentu wydobywania, zwłaszcza rudy żelaza, który notuje wzrost od 2008 roku. ArcelorMittal Mining Canada jest na kursie zwiększenia możliwości wydobywania z 16 mln ton do 24 mln ton w pierwszej połowie tego roku. W ubiegłym roku niemal czwarta część EBITDA koncernu pochodziła z segmentu wydobywania.