

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 18/12 / (971)

09.05.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Roboczy

• 8 maja 2012r odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. W trakcie spotkania Strona omówiła tematy:

1. Informacja na temat wielkości odejść pracowników AMP SA na dzień 30.04.2012r oraz Metodologia wyliczania "... wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy...", o którym mowa w Regulaminie rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.

2. Kontynuacja rozmów i podpisanie Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A. (tzw. postojowego).

3. Dyżury domowe - podstawy prawne ich pełnienia przez pracowników AMP S.A. oraz zasady wynagradzania za pełnienie tych dyżurów.

4. Przedstawienie przez Pracodawcę szczegółowych informacji i wyjaśnień w sprawie prania, naprawiania, odkażania, suszenia i odpylania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

5. Sprawy różne.


Strona Pracodawcy poinformowała, iż na 1078 złożonych wniosków zgodę otrzymało i rozwiązało umowę o pracę do 30.04. - 313 pracowników. Na dzień dzisiejszy 16 osób ma zgodę na rozwiązanie umowy o pracę i stosowną odprawę z dniem 30.05. oraz 35 osób na odejście z dniem 30.06. Po analizie złożonych wniosków z Części Surowcowej było - 417 wniosków z Części Wyrobów Długich - 259 wniosków z Części Wyrobów Płaskich - 129 wniosków oraz z obszaru BUR, ZE i Centrali - 273 wniosków. Według informacji przekazanej przez Stronę Pracodawcy odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę, które otrzymywali pracownicy wiążą się z warunkową zgodą dyrektorów poszczególnych obszarów. Zgoda warunkowała pozyskanie innego pracownika w miejsce osoby odchodzącej. Niestety zgodnie z decyzją Zarządu AMP SA stanowiska po odchodzących pracownikach w poszczególnych Zakładach będą ulegały likwidacji. Tak więc pełna decyzja według służb HR jest w rękach poszczególnych Dyrektorów. Jak zapewnił Dyr.. Kadr i Relacji Społecznych Pan Andrzej Węglarz Dyrektorzy poszczególnych Obszarów ponownie zostaną poproszeni o analizę wniosków z odmową. Zgodę na odejście otrzymają tylko Ci pracownicy, którzy będą mieli bezwarunkową decyzję o odejściu podpisaną przez Dyrektorów poszczególnych Obszarów. Odrębnym problemem pozostaje sprawa pracowników krakowskiej Spiekalni. Wszyscy składający wnioski otrzymali odmowę ponieważ na dzień dzisiejszy nie ma decyzji w sprawie zakończenia pracy krakowskiej Spiekalni. Po apelu Strony Związkowej o zapewnienie tym pracownikom stosownych odpraw w sytuacji gdy decyzje zapadną, Strona Pracodawcy oświadczyła, iż „poszukiwane” jest rozwiązanie, które powinno zadowolić wszystkich zainteresowanych. Na dzień dzi-

sielszy według oświadczenia Pracodawcy wszyscy pracownicy powinni mieć zagwarantowaną pracę (dojazd do huty w Dąbrowie Górniczej). Na łamach Kuriera Aktualności będziemy podawać szczegółowe informacje dotyczące tej grupy pracowników. Z odejściami związany był kolejny punkt spotkania, a mianowicie sposób wyliczania ekwiwalentu za urlop taryfowy oraz odprawy. Pracodawca przedstawił metodologię wyliczania odpraw podając także składniki wchodzące w skład ekwiwalentu. Przy obliczaniu odpraw zastosowano jednakowe zasady dla wszystkich Oddziałów oczywiście stosując odpowiednie wyrównanie dla pracowników Krakowa zgodnie z porozumieniem z 2006 roku.

Kolejnym poruszonym tematem była sprawa tzw. Postojowego. Pomimo „prawie” uzgodnionego porozumienia Strona Pracodawcy oświadczyła, iż w 2012 roku nie przewiduje stosowania urlopów postojowych. Zarówno wielkość produkcji jak i skala odejść pracowników ze Spółki powodują, iż stosowanie tzw „postojowego” jest bezcelowe.

W kolejnym temacie dotyczącym dyżurów domowych, pomimo ewidentnego wymuszania przez przełożonych, by niektórzy pracownicy pełnili przez dni wolne dyżur, Pracodawca oświadczył, iż zaprzecza by wydawano takie polecenia. Natomiast za dyspozycyjność pracowników przewiduje się dodatkowe wynagrodzenie z puli Prezesa Zarządu Spółki. Strona Społeczna zaproponuje zmiany do ZUZP w sprawie dyżurów domowych tak aby nie było nadużyć w tym obszarze.

W sprawie prania i czyszczenia odzieży Strona ustaliły, iż na kolejne spotkanie Zespołu Roboczego zostanie zaproszona Pani Teresa Godoj - Szef BHP w AMP SA, by zaprezentować realizację zobowiązania dotyczącego tej sprawy.

 **Festyn z okazji Dnia Hutnika**
2 czerwca 2012 roku na terenie krakowskiej AWF - al. Jana Pawła II odbędzie się organizowany przez Zarząd ArcelorMittal Poland SA - PIKNIK z okazji Dnia Hutnika oraz Dnia Dziecka. Rozpoczęcie tej plenerowej imprezy przewidziano na godzinę 15.00. Gwiazdą wieczoru będzie URSZULA. Dla pracowników AMP SA oraz Spółek hutniczych przewidziano bony konsumpcyjne, które będzie można wymienić na dwa napoje i dwa posiłki. Catering zapewni Spółka HUT-PUS SA. Dla uczestników Festynu, zwłaszcza dzieci przewidziano wiele ciekawych konkursów oraz występów artystycznych.

ZAPRASZAMY



Premia za m-c Kwiecień

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi... (5,76%)

UWAGA - Delegaci NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA - Konferencja Sprawozdawcza Związku oraz obchody 30- lecia powstania naszej organizacji odbędą się **23 maja 2012 roku w Sali Teatralnej Budynek „S”, początek godz. 9.00.**

Konferencje Sprawozdawcze

• **Sprawozdanie z Działalności Zarządu Zakładowego Związku w ZH.** 20 kwietnia br. odbyła się konferencja sprawozdawcza Zakładu Stalownia i Wielkie Piece. Tym razem delegatki i delegaci zdecydowali by miała ona charakter wyjazdowy. Najlepszym miejscem do tego typu spotkania jest nasz ośrodek wypoczynkowy „Chata pod pustą” w Wierchomli. Z małymi przygodami – awaria autobusu – udało się szczęśliwie dotrzeć na miejsce, gdzie oczekiwali zaproszeni goście w osobach: Przewodniczącego Związku Kol. Janusza Lemańskiego, V-ce Przewodniczących Kol. Halinki Szpakowskiej, Kol. Krzysztofa Wójcika oraz Kol. Józefa Kawuli. Gościem specjalnym była Prezes Spółki Unihut SA Pani Justyna Bujak. Po przeprowadzeniu procedur formalnych związanych z wyborem komisji mandatowej oraz komisji wniosków i uchwał głos zabrał Przewodniczący Zarządu Zakładowego Kol. Krzysztof Bąk. W sprawozdaniu z 2-letniej działalności zarządu zakładowego związku skupił się na trzech istotnych sprawach, dotyczących wszystkich członków związku, a mianowicie: reorganizacji zatrudnienia w ZH, przyszłości części surowcowej i perspektyw pracy w Krakowie oraz gospodarce finansowej zarządu zakładowego ZH. W wyniku ponownego połączenia Stalowni i Wielkich Piece w nowej strukturze zakładu ma pozostać 782 pracowników, z dotychczas zatrudnionych 1157. Jak łatwo policzyć 375 osób będzie musiało odejść w 2012 roku z PSK i PPK. Większość skorzysta z uruchomionych przez pracodawcę programów dobrowolnych odejść, część przeszła już do BWG, ale w dalszym ciągu pozostanie jeszcze spora grupa pracowników, dla których zabraknie miejsca pracy w nowym zakładzie. Dotyczy to przede wszystkim osób zatrudnionych przy linii spieku, która ma zostać zamknięta do końca sierpnia br. Za punkt honoru zarząd związku przyjął sobie zasadę, że żaden członek naszego związku nie może pozostać bez pracy, jeżeli nie w stalowni to w innym zakładzie naszej huty. Takie działania zostały zresztą już podjęte i spotykają się z przychylnym stanowiskiem kierownictwa zakładu i szefów pozostałych służb. W kolejnym punkcie sprawozdania zostały zebrany przedstawione wpływy i wszystkie wydatki związane z działalnością naszej organizacji. Za cyframi kryją się również ciekawe inicjatywy wspierane finansowo przez organizację związkową, jak chociażby Rajd Stalowników, Centralny Rajd Hutników, turnieje piłki nożnej i siatkowej, pomoc dla powodzian w 2010 roku, spotkania z okazji Dnia Kobiet, szkolenia aktywu itp. W kolejnym punkcie zebrania przypomniano delegatkom i delegatom o nowych inwestycjach w stalowni i wielkich piecach (min. montaż nagrzewnic, kadziotop, budowa stacji przeladunku spieku z DG itp.) Wszystkie te działania pracodawcy wskazywałyby, że możemy spokojnie patrzeć w przyszłość. Otóż nic bardziej błędnego. Większość z nas pracuje kilkanaście lub kilkadziesiąt lat i z doświadczenia wiemy, że decyzje podejmowane przez właściciela naszej firmy są bardzo nieprzewidywalne, a czasami wręcz zaskakujące. Niestety najczęściej uderzają one w nas samych, to jest pracowników tego zakładu. W czasach, gdzie liczy się tylko pieniądź i zysk, a obniżanie kosztów własnych, jest wręcz chorobliwą manią Pracodawcy, znika z pola widzenia człowiek i jego praca. Tym bardziej, więc musimy podjąć wszelkie działania mające na celu utrzymanie produkcji w części surowcowej w Krakowie. Musimy bardzo uważnie patrzeć na ręce Pracodawcy by nie obudzić się kiedyś z przysłowiową „ręką w nocniku”. Należy bacznie obserwować i odpowiednio wcześniej reagować na wszelkie negatywne sygnały płynące ze strony Zarządu Spółki, a dotyczące przyszłości naszej „surowcówki”. Na koniec wystąpienia przypomniano zebranym o podjętych przez pracodawcę działaniach związanych z poprawą dyscypliny pracy - czytaj: alkohol. Jak wszyscy wiemy działania te szczególnie skoncentrowały się na terenie naszego zakładu, dlatego też Zarząd Zakładowy zaapelował o poważne potraktowanie tej sprawy, ponieważ rola związków zawodowych została ograniczona do minimum. Praktycznie tego typu sytuacje kończą się nieodwołalnym zwolnieniem dyscyplinarnym pracownika. W drugiej części konferencji głos zabrali zaproszeni goście, jako

pierwszy Przewodniczący Związku Kol. Janusz Lemański. W swoim wystąpieniu przypomniał o obchodach związanych z 30-leciem istnienia związku, jego historią i dniem dzisiejszym. Wspominając budowę naszego ośrodka w Wierchomli jeszcze raz serdecznie zapraszał wszystkich członków naszego związku wraz z rodzinami do korzystania z jego usług. Przypomniał o przysługujących członkom związku ulgach finansowych w przypadku pobytu w ośrodku. Zaproszenie do Wierchomli nie ograniczyło się tylko do związkowców. Oczywiście pozostali pracownicy naszej huty będą zawsze mile widzianymi gośćmi w „Chacie pod pustą”. Przewodniczący Związku jeszcze raz opowiedział o 4-ro miesięcznych bardzo trudnych negocjacjach płacowych z pracodawcą, podkreślając, że być może nie są to satysfakcjonujące wszystkich podwyżki, ale na dzień dzisiejszy „tak krawiec kraje, jak mu materii staje”. Następnie głos zabrał Kol. Krzysztof Wójcik, który z ramienia naszego związku negocjował warunki nowych ubezpieczeń z PZU S.A. Wszyscy pracownicy naszej huty mogą zawierać na bardzo korzystnych warunkach (specjalne marże i obniżki dla hutników) ubezpieczenia komunikacyjne i majątkowe z PZU S.A. Wspomniał też o darmowym pakiecie medycznym, karcie lekowej itp. udogodnieniach, które dotyczą tylko dla naszych pracowników. Po wystąpieniu Kol. K. Wójcika rozpoczęła się dyskusja, która skupiła się na dwóch wątkach. Reorganizacja pracy min. w służbach UR Stalowni oraz powracająca jak bumerang sprawa zatrudnienia przez tzw. agencje pracy tymczasowej. Na wszystkie pytania odpowiadali i próbowali rozwiązać wątpliwości związane z tymi sprawami zaproszeni goście. Wątpliwości związane z przyszłością naszego zakładu i istnieniem części surowcowej w Krakowie pojawiają się i będą pewnie jeszcze pojawiać przez najbliższe kilka lat. Nie sprzyja to na pewno atmosferze spokojnej i bezpiecznej pracy, ale te sprawy pozostają w gestii właściciela firmy i to on decyduje o naszej przyszłości. Mamy nadzieję, że podejmując jakiegokolwiek decyzje będzie trzymał się zasady: nic o nas, bez nas gdyż w przeszłości różnie z tym bywało. Takie działania mogą przynieść korzyści obu stronom, zarówno pracodawcy, jak i nam pracownikom. Na zakończenie obrad odczytane zostały wnioski i uchwały, które mają być przedstawione na konferencji sprawozdawczej NSZZ Prac. AMP SA oraz uchwała dla zarządu ZH do realizacji w następnych 2 latach jego działalności.

WNIOSKI DO PRZEDSTAWIENIA NA KOFERENCJI SPRAWOZDAWCZEJ

1. Rozszerzyć świadczenie statutowe z tytułu zgonu członka rodziny na rodzeństwo członka związku.
2. Zarząd Zakładowy ZH wnioskuje by w przyszłym Prezydium związku zwiększyć liczbę pań
3. Zobowiązać Prezydium Związku by dołożyło wszelkich starań o zabezpieczenie miejsc pracy dla pracowników zamykanej w sierpniu br. linii spieku w Krakowie
4. Zobowiązać Prezydium związku by podjęło działania, które doprowadzą do zainstalowania przy bramach wejściowych alkomatów, tak by każdy pracownik przed wejściem na teren zakładu pracy miał możliwość sprawdzenia swojego stanu trzeźwości
5. Zobowiązać Przewodniczącego Związku lub jego zastępców by raz na kwartał uczestniczyli w posiedzeniach poszczególnych zarządów zakładowych

UCHWAŁA DLA ZARZĄDU ZAKŁADOWEGO ZH

1. Zobligować zarząd związku do podjęcia wszelkich działań mających na celu zwiększenie liczby członków związku w ZH
2. W związku z trwającym procesem restrukturyzacji zatrudnienia, we współpracy z Kierownictwem Zakładu Stalownia, należy zabezpieczyć miejsca pracy dla członków naszego związku
3. Kontynuować spotkania z Dyrekcją Zakładu przynajmniej raz w miesiącu
4. Zarząd zakładowy został zobowiązany do ściślejszej współpracy z SIP celem poprawy warunków pracy i stanu BHP w Zakładzie Stalowania

cd ze str nr 2... 5. Zarząd Związku ma kontynuować organizację szkoleń wyjazdowych dla członków poszczególnych zarządów wydziałowych, przynajmniej raz w roku

Prowadzący - bardzo sprawnie – konferencję Kol. Józef Kawula, któremu tą drogą serdecznie dziękuję, zamknął obrady konferencji sprawozdawczej ZH i podziękował wszystkim zebranych za aktywny udział. Zaprosił wszystkich obecnych do korzystania z uroków pobytu w Wierchomli i „Chaty pod pustą”. Pogoda dopisała tak więc chętnych do podziwiania uroków Beskidu Sądeckiego nie brakowało.

Krzysztof Bąk

Konferencja Sprawozdawcza w ZK

• 23 kwietnia odbyła się konferencja sprawozdawcza w ZK. Obecni na spotkaniu byli Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA kol. Janusz Lemański oraz wice Przewodniczący ds. Pracowniczych i Ekonomicznych kol. Krzysztof Wójcik, Kierownictwo Zakładu reprezentował Pan Adam Płaszka. W pierwszej części spotkania Przewodniczący Zarządu Zakładowego ZK kol. Marek Żelichowski przedstawił informację z dwuletniej działalności Związku w krakowskiej Koksowni, ponadto zapoznał zebranych z wpływami i wydatkami. W swym sprawozdaniu zwrócił szczególną uwagę na zaangażowanie Związku w ZK w sprawach pracowniczych, głównie działaniach, które doprowadziły do zwiększenia uprawnień do emerytur pomostowych dla pracowników ZK. Omówił szczegółowo organizowane przez Nasz Związek wycieczki i rajdy. W imieniu Zarządu Związku informację o naszej działalności przekazał kol. Janusz Lemański. Przedstawiciel Zakładu omówił zrealizowane i realizowane inwestycje w Koksowni oraz podsumował akcję związaną z odejściami pracowników (34 osoby złożyły wnioski). W dyskusji jaka się rozwinęła, pracownicy wnosili o reorganizację niektórych odcinków produkcyjnych by usprawnić pracę w Zakładzie. Na koniec spotkania przyjęto wnioski do realizacji na kolejne lata.

21 maja 2012 r. (poniedziałek):

- ginekologiczne /usg/ - od godz. 13.30
- rehabilitacyjne - od godz. 13.30
- spirometria - od godz. 8.00

22 maja 2012 r. (wtorek):

- urologiczne /usg, uroflometria/ - od godz. 9.00
- rehabilitacyjne - od godz. 13.30
- spirometria - od godz. 8.00
- videodermastoskop - od godz. 8.00

23 maja 2012 r. (środa):

- rehabilitacyjne - od godz. 12.00
- kardiologiczne /ekg/ - od godz. 13.00
- spirometria - od godz. 8.00

24 maja 2012 r. (czwartek):

- urologiczne /usg, uroflometria/ - od godz. 9.00
- rehabilitacyjne - od godz. 11.00

25 maja 2012 r. (piątek):

- okulistyczne - od godz. 9.00
- ortopedyczne /usg/ - od godz. 10.00
- rehabilitacyjne - od godz. 11.00
- spirometria - od godz. 8.00

Rejestracja telefoniczna na w/wym. konsultacje odbędzie się w dniu 15 maja 2012 r., w godz. 9.00-14.00 tel.: 787-610 696 oraz **Konsultacje specjalistyczne wraz z badaniami metodą Dopplera / kończyny dolne lub tętnice szyjne/, które będą przeprowadzane w dniu 24.05.2012 r. od godz. 9.00 /rejestracja w dniu 14 maja 2012 r. w godz. 9.00 -14.00 pod nr tel. 12 290 41 58.**



Biuro Obsługi PZU Życie

mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. W ww. Biurze pracownicy odchodzący z pracy mogą podpisywać kontynuację grupowego ubezpieczenia na życie na bardzo korzystnych warunkach. W pok. 206 można również podpisywać deklaracje przystąpienia do IKZE.

NOWE PROPOZYCJE UBEZPIECZEŃ

Informujemy pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz hutniczych spółek, a także zainteresowane podmioty gospodarcze o otwarciu Biura Obsługi PZU S.A.

w bud. „S”, II piętro, pok. 207

Propozycje ubezpieczeń: komunikacyjne, majątkowe, turystyczne, finansowe, obowiązkowe i dobrowolne OC, rolne, wypadkowe i inne. Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Telefony: 12 390 40 51, 660 544 212

Dla Klientów, którzy zawrą ubezpieczenie w Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie majątkowe powyżej 200zł lub komunikacyjne powyżej 800zł przygotowano atrakcyjne upominki.



**Wielu może więcej -
KRS 000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia i Pomocy Społecznej
z okazji DNIA HUTNIKA**



Z myślą o bezpieczeństwie

zaprasza Pracowników AMP oraz spółek zależnych wraz z Rodzinami na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w siedzibie Ujastka w dniach:



Zaproszenie do Teatru im. Juliusza Słowackiego w Krakowie

W ramach majowej promocji Teatr im. Juliusza Słowackiego w Krakowie przedstawia atrakcyjną ofertę dla naszych pracowników – bilety na spektakle w promocyjnej cenie! Spektakle:

• **Przyjaciele (Scena w Bramie), 10 maja o godz. 19.00 - bilety w cenie 20 (zamiast 30 zł)**

Prosta, ujęta w lekkiej formie korespondencji, fabuła opowiadania Dostojewskiego prowokuje do refleksji na temat życiowych relacji, postaw i charakterów. Niewielka przestrzeń Sceny w Bramie stanie się więc wypełnionym muzyką zaułkiem starego Petersburga, gdzie przeżywa swoje perypetie czwórka przyjaciół. Podczas spektaklu usłyszymy utwory mistrza Aleksandra Wertyńskiego i inne rosyjskie romanse.

• **Ojciec, reż Agata Duda-Gracz (Duża Scena), 11 i 13 maja o godz. 19.00 bilety w cenie 25 zł (zamiast 45zł)**

Jedna z najciekawszych współczesnych polskich reżyserek wzięła tym razem na warsztat mało znane opowiadanie pochodzącego z Galicji wybitnego pisarza i poety austriackiego. Podejmujący problem relacji sztuki i życia, sacrum i profanum utwór Tauschinskiego stał się tutaj punktem wyjścia dla głęboko indywidualnej, twórczej wizji Agaty Dudy-Gracz, okrzykniętej przez krytyków sukcesorką teatru totalnego. (Spektakl dla widzów dorosłych!)

Bilety w promocyjnych cenach można zakupić na hasło „ArcelorMittal” Biuro Informacji i Rezerwacji Biletów 12 424 45 25; 12 424 45 28 Kasa Biletowa 12 424 45 26

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 – 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV
 - Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota)
 - Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18
 - Ognisko z pieczeniem kiełbasek
 - Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków
 - Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”
 - Wyjście na basen do hotelu Wierchomla
 - Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

LATO 2012 Z DOFINANSOWANIEM

BUŁGARIA 22.07– 02.08.2012 CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN dziecko 6-12lat na dostawce z 1/2 wyżywienia 1099PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł), dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2 wyżywienia 999 PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł) dziecko do 6 lat bez świadczeń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł) Cena obejmuje: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3x dziennie, suchy prowiant na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie, TUI Signal Iduna Polska SA, gwarancja zwrotu udokumentowanych kosztów utraty bagażu do kwoty 500 PLN, opiekę polskiej i miejscowej obsługi, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
 Warunki rezerwacji: I wpłata 490 zł do 27.04. 2012 r. (30 %) Pozostała część kwoty płatna do 11.06.2012

Dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland , współmałżonków i dzieci na utrzymaniu 600 zł/os Wierchomla Mała wczasy 50 +

Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem

TYLKO 2 terminy

OŚRODEK WYPOCZYNKOWY „CHATA POD PUSTĄ”

Zakwaterowanie w „Chacie” (pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienką) oraz w całorocznych domkach typu „Turbacz”. Na miejscu znajduje się jadalnia, klubokawiarnia, świetlica z TV-sat, video, sprzętem nagłaśniającym, kominkiem, stołem do tenisa stołowego. Na ogrodzonym terenie Ośrodka znajduje się zadaszony grill z tarasem widokowym i parking.

16.06.-23.06.2012 - cena (7 dni) - 1274 zł

15.09.-22.09.2012 - cena (7 dni) - 1274 zł

Cena zawiera: **Transport**, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, **aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness** (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski płaszczone) – w **hotelu Wierchomla.**

Wycieczki planowane w 2012 roku

1. **Licheń – 7-8.07. cena 340 zł**
2. **Bieszczady + Lwów 7-10.06. cena 770 zł ***
3. **Zamość + Lublin - Roztocze 14-16.09 cena 490 zł**
4. **Budapeszt 31.08 - 2.09 cena 690 zł**
5. **Poznań + Berlin 19-21.10 cena 720 zł ***

ceny zawierają koszty biletów wstępu (* po stronie polskiej)

[DOFINANSOWANIE DO WSZYSTKICH WYJAZDÓW dla Pracowników AMP SA, Emerytów Huty oraz osób uprawnionych do dofinansowania](#)

Z prasy: ArcelorMittal bacznie spogląda na kolejnictwo. ArcelorMittal Poland rozważa zainwestowanie 150 mln zł w budowę linii do produkcji tzw. długiej szyny. Stąd w Mittalu uważnie spoglądają na zapowiedzi realizacji projektów kolejowych. Spółka PKP Polskie Linie Kolejowe przygotowała dziewięć projektów o łącznej wartości 2,4 mld zł. Zgoda na finansowanie rewitalizacji naszej infrastruktury kolejowej z unijnych środków daje szansę zarobić dostawcom stali. Rewitalizacja ma umożliwić zwiększenie prędkości pociągów na wybranych liniach z 30–40 km/h do 110 km/h. W ArcelorMittal nadal się wahają, ostateczna decyzja nie zapadła. Nadal nie wiadomo, czy ArcelorMittal Poland zainwestuje 150 mln zł w budowę, w oddziale w Dąbrowie Górniczej, linii do produkcji tzw. długiej szyny, wykorzystywanej przy budowie linii kolejowych, czy też nie. - Projekt został rozpoczęty i tyle, nic się dotąd nie zmieniło - zaznacza w rozmowie z portalem wnp.pl Sylwia Winiarek, rzecznik ArcelorMittal Poland. - Realizacja projektu będzie uzależniona od uwarunkowań rynkowych. - Żeby być obecnym na tym rynku, ArcelorMittal będzie musiał tę inwestycję realizować - mówi dla portalu wnp.pl Wojciech Szulc, kierownik Zakładu Analiz Techniczno-Ekonomicznych Instytutu Metalurgii Żelaza. - Innego wyjścia nie ma. Jeżeli zamierza produkować szyny, muszą to być szyny długie. Wcześniej wskazywano, że zagrożone było 1,2 mld euro unijnych dotacji na lata 2007-2013, które miały pójść na inwestycje kolejowe. Oszczędności przetargowe spowodowały, że środki, jakie PKP Polskie Linie Kolejowe ma zagospodarować, zwiększyły się z kwoty 4,8 do 5,9 mld zł. Wśród realizowanych projektów znalazł się między innymi odcinek Toruń – Bydgoszcz. Na liście jest też m.in. trasa z Częstochowy do Fosowskich oraz Opola do Błotnicy Strzeleckiej. Tam prowadzone byłyby prace rewitalizacyjne. Podobnie na odcinku Zawiercie-Jaworzno Szczakowa. Kolejne przygotowywane projekty obejmują między innymi szlaki towarowe na terenie Śląska. Wiele wskazuje więc na to, że ArcelorMittal Poland zdecyduje jednak o realizacji budowy, w dąbrowskim oddziale spółki, linii do produkcji tzw. długiej szyny, wykorzystywanej przy budowie linii kolejowych. To bowiem długofalowa inwestycja.

HIPH prognozuje spowolnienie wzrostu zużycia stali w 2012 r. Polska gospodarka zużyje w 2012 r. ok. 3 proc. więcej stali niż rok wcześniej. Będzie to jednak znacznie mniejszy wzrost niż w 2011 r., kiedy krajowe zużycie stali wzrosło o prawie 11 proc. - prognozuje Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa (HIPH) w Katowicach. W całym zeszłym roku polska gospodarka zużyła ok. 11 mln ton stali. To znacząco więcej niż rok wcześniej, ale wciąż o milion ton mniej niż w rekordowym pod tym względem 2007 r. Do zeszłorocznego wzrostu przyczyniły się m.in. realizowane w dobrym tempie (bo niezakłócone warunkami pogodowymi) stalochłonne inwestycje infrastrukturalne i budowlane oraz dobra sytuacja w przemyśle metalowym. Pierwszy kwartał tego roku przyniósł - jak się szacuje - spadek zużycia stali (rzędu 6 proc.), przy wzroście jej krajowej produkcji o ok. 15 proc. (do blisko 2,4 mln ton). To jeden z najwyższych wskaźników wzrostu produkcji w tym sektorze w Europie; wzrost zanotowano niemal we wszystkich grupach wyrobów, za wyjątkiem blach i taśm walcowanych na zimno. Eksperti spodziewają się jednak, że w drugiej połowie roku inwestycje wyhamują, a całkowity roczny wzrost zużycia będzie znacznie mniejszy od ubiegłorocznego - choć nadal będzie to wzrost. W ubiegłym roku polska produkcja stali wzrosła o 10 proc., do 8,8 mln ton. W tym roku - według szacunków HIPH - może być na porównywalnym poziomie. Zużycie powinno natomiast wzrosnąć do ponad 11,3 mln ton. Spowolnienie wzrostu zużycia stali to pochodna kondycji całej polskiej gospodarki. Ubiegłoroczna produkcja stali na świecie była rekordowa i wyniosła ponad 1,5 mld ton. Oznacza to wzrost o 6,8 proc. wobec 2010 r. W pierwszym kwartale tego roku światowa produkcja przekroczyła 376,7 mln ton i była o 1,2 proc. wyższa niż w tym samym czasie 2011.