

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 18/11 / (926)

11.05.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



**4 maja obchodziliśmy święto Hutniczej Braci
Z tej też okazji Pracownikom ArcelorMittal Poland SA,
Spółek hutniczych, ich rodzinom
w imieniu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
pragnę złożyć najserdeczniejsze życzenia,
wszelkiej pomyślności, wiele sukcesów zawodowych
by praca w hucie, dawała wszystkim radość i satysfakcję,
by przynosiła jak najwięcej zadowolenia
i jak najmniej problemów**

**Przewodniczący
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
Janusz Lemański**

Spotkanie Zarządu Spółki IMPEL z przedstawicielami organizacji związkowych

• Organizacje związkowe działające w Spółce IMPEL SECURITY POLSKA w naszej hucie oraz dyrekcja Oddziału Spółki spotkały się aby wyjaśnić wszystkie pojawiające się problemy w funkcjonowaniu Spółki na terenie Oddziału Kraków. Pracownicy Spółki nie są zadowoleni z pracy u nowego Pracodawcy (poprzednio SED-HUT). Problemy ze sprawami organizacyjnymi, socjalnymi, a przede wszystkim finansowymi powodują, iż załoga gotowa jest upomnieć się o swoje prawa nawet doprowadzając do sporu zbiorowego i strajku wewnętrznego. Otwierając spotkanie informację na temat bieżącej sytuacji w Spółce przedstawiła Pani Dyr. Monika Fornagiel. Omówiła zaproponowane nowe (dodatkowe) zasady premiowania dla pracowników ochrony. Na wniosek Strony Związkowej Strona ustaliły, iż po zapoznaniu się z zasadami premiowania organizacje związkowe przedstawią swoje uwagi, które Strony wspólnie omówią. W związku z koniecznością naliczenia premii za m-c kwiecień Strona ustaliły, iż zaproponowana wersja zasad premiowych (bez oceny związkowej) zostanie zastosowana w bieżącym miesiącu (za kwiecień), a po zapoznaniu się z proponowanymi zasadami Strona Pracodawcy rozważy proponowane zmiany wniesione przez Związki Zawodowe. Kolejny sporny temat to zasady dodatkowej pracy w Spółce. Pani Dyrektor przedstawiła możliwości zatrudnienia pracowników dodatkowo oraz zaproponowała wysokość płacy (11 zł brutto/ godz). Kolejny omawiany temat dotyczył ZFŚS, w tym prowadzonej korespondencji ze Spółką PU SED-HUT Sp. z o.o. w sprawie przekazania stosownych dokumentów dotyczących planu rzeczowo finansowego na rok 2011 oraz dokumentacji dotyczącej przyznanych świadczeń socjalnych. W ramach tej części

spotkania Strony dyskutowały na temat niektórych punktów regulaminu ZFŚS (dofinansowania do wczasów pod gruszą, do kolonii, obozów itp.) Pani Dyrektor przedstawiła informację na temat odpisu na ZFŚS (szacunkowa wielkość odpisu to kwota 130 tys. zł w skali roku), zapewniła zebranych, iż bez względu na toczący się spór z poprzednim Pracodawcą (PU SED-HUT) pracownicy otrzymają świadczenia socjalne zgodnie z zapisami Regulaminu ZFŚS. W tym celu Strony ustaliły, iż 12.05.2011 roku w siedzibie NSZZ Prac. AMP SA odbędzie się spotkanie celem reaktywowania Komisji Socjalnej. Strona Związkowa zwróciła się do Pracodawcy o spowodowanie, aby jak największa grupa obecnych pracowników ochrony skorzystała ze świadczeń socjalnych.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych, Strona Związkowa: wniosła o wycofanie zwolnienia dwóch pracowników. W nawiązaniu do w/w stanowiska Organizacji Związkowych, Strona Pracodawcy poinformowała, iż zgodnie z zapisami umowy w Spółce mogą być jedynie zatrudnieni pracownicy pracujący bezpośrednio w ochronie. Mimo to Dyr. M. Fornagiel zadeklarowała pomoc w zatrudnieniu tych osób w AMP SA (rozmowa z przedstawicielem AMP SA) lub w Spółce technicznej IMPEL zajmującej się montażem alarmów. Kolejny poruszony temat przez Stronę Związkową dotyczył dofinansowania licencji ochroniarskich, które większość pracowników Spółki będzie zmuszona odnowić (koszt licencji to kwota 420 zł, przy niskich zarobkach pracowników ochrony jest to duży wydatek) Pani Dyr. M. Fornagiel zadeklarowała, iż przeanalizuje możliwości dofinansowania wspomnianych licencji. W kolejnym punkcie dyskusji Strona Związkowa zwróciła się o wyjaśnienie opisów na kartkach zarobkowych uznając niektóre pozycje za nieczytelne.

cd str 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1 Odpowiadając na zarzut mało czytelnej karki zarobkowej Z-ca Dyrektora Oddziału Południowo Wschodniego wyjaśnił, iż podawana na karcie zarobkowej podstawa jest ryczałtem stałym, do którego dodaje się dodatkowe składniki lub je odejmuje (np.. w przypadku urlopu wypoczynkowego dodaje się różnicę wynikającą z trzymiesięcznego liczenia podstawy urlopowej). Stosowne wyjaśnienia zostaną opracowane i przedstawione pracownikom.

Następnie Strona Związkowa zwróciła się o wyjaśnienie sprawy dotyczącej regulowania płacy za szkolenia poza godzinami pracy. Powodem tej interwencji był brak zapłaty za już odbyte szkolenia. Według Pracodawcy wszyscy pracownicy otrzymali stosowne dodatkowe środki finansowe. Przewodniczący organizacji związkowych otrzymają pełną informację w tym temacie na spotkaniu Komisji Socjalnej.

Strona Związkowa w kolejnym punkcie dyskusji przedstawiła problem specyfiki ochrony obiektów AMP SA oraz braku przygotowania zatrudnianych pracowników z poza osób pracujących w ochronie krakowskiej huty. Przeprowadzone testy ze znajomości dokumentów dotyczących obrotu materiałowego i przepustowego mają zweryfikować zatrudnianych nowych pracowników ochrony. Jednak jak podkreślali związkowcy sprawą do uregulowania pozostanie szkolenie i nadzór nad nowymi pracownikami. Z tym tematem łączy się problem z trasami patrolowymi. Zagrożenia z jakimi spotykają się pracownicy patrolując obiekty huty (wówczas gdy trasy patrolowe wiodą przez torowiska kolejowe) stwarzają poważne zagrożenie BHP. Strona Pracodawcy poinformowała, iż zwróciła się do odpowiednich służb BHP ArcelorMittal Poland SA aby przeanalizowały zasadność patrolowania po torowiskach i wydała w tym zakresie stosowne zalecenia. Według wstępnych informacji trasy patrolowe zostaną zmienione tak by nie zagrażały zdrowiu pracowników będących w patrolach.

Kolejny poruszany temat dotyczył potrąceń z płac pracowników (składki na organizacje związkowe, PKZP, SKOK, ubezpieczenie pracowników). Ten temat wydaje się pomimo wcześniejszych „oporów”, jednym z nielicznych, który został uregulowany. Przedstawiciele Dyrekcji zadeklarowali, iż każdy zgłoszony przypadek braku potrąceń będzie natychmiast regulowany.

Strona Pracodawcy poinformowała, iż w najbliższym czasie w związku z odejściem z pracy kilku dowódców i ich pomocników zaproponuje obsadę tych wakatów pracownikom posiadających największe doświadczenie i staż w Spółce, co będzie wiązało się ze wzrostem wynagrodzenia.

Ostatnim poruszonym tematem przez związkowców była sprawa podwyżek wynagrodzeń. Strona Społeczna zaapelowała do Pracodawcy o wzrost wynagrodzeń w Spółce, które w niedługim czasie mogą być niższe niż minimalne wynagrodzenie. Odnosząc się do w/w tematu Strona Pracodawcy poinformowała, iż obecnie wynik Spółki (za dwa miesiące) jest ujemny co prawda z tendencją wzrostową ale mimo to nie daje on podstaw do wprowadzenia podwyżek wynagrodzeń lub innych regulacji płacowych. Pracodawca zadeklarował, iż podejmie ze Stroną Społeczną rozmowy w sprawie wzrostu wynagrodzeń gdy Spółka „zacznie zarabiać”.

Na spotkaniu ze Strony przedstawiciele IMPEL SECURITY POLSKA padło wiele deklaracji, dlatego też Strona Społeczna dając wyraz dobrej woli odstąpiła od planowanych działań protestacyjnych do kolejnego spotkania. Mamy nadzieję, iż nie były to puste obietnice i kolejne rozmowy doprowadzą do podpisania wzajemnych porozumień społecznych, które będą zabezpieczały pracowników i regulowały w sposób rozsądny wszystkie zgłaszane tematy i problemy pracowników ochrony.

V Dzień Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland **-informacja prasowa**

• Dzień Bezpieczeństwa to stałe wydarzenie w kalendarzu całej Grupy ArcelorMittal. Już po raz piąty obchodzili go również pracownicy w sześciu zakładach ArcelorMittal Poland. We wszystkich hutach na spotkaniach kadry zarządzającej z pracownikami wysłuchano wystąpienia prezesa Lakshmiego Mittala. Motywem przewodnim tegorocznego Dnia BHP było „Od priorytetu do wartości”. 28 kwietnia pracownicy mogli poddać się specjalistycznym badaniom medycznym, obejrzeć pokaz pierwszej pomocy przed-medycznej, pokaz samoobrony czy sprzętu gaśniczego, a także pokaz pracy w przestrzeni ograniczonej i na wysokości.

Była to również okazja do sprawdzenia wiedzy pracowników, którzy odpowiadali na pytania podczas audytów zakładowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Quiz z wiedzy na temat standardów bezpieczeństwa i Złoty Zasad ArcelorMittal pisali także kierownicy i dyrektorzy zakładów.

Tradycyjnie pracownicy brali też udział w różnego rodzaju konkursach, m.in. w konkursie na najlepszego suwnicowego, przeciągania liny czy w konkursie na sprawne prowadzenie wózka transportowego. Swoją sprawność manualną mogli sprawdzić w konkursie na siłę i precyzję.

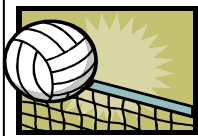
Dzień Otwarty w krakowskiej hucie



• W sobotę, 28 maja, ArcelorMittal Poland Oddział w Krakowie zaprasza na Dzień Otwarty. Zapisy przyjmuje Hutniczy Oddział PTTK, w dniach 9-12 maja, w godz. 9-12, wyłącznie telefonicznie: (12) 680 48 20. Podczas zapisywania należy podać imiona i nazwiska, adresy i numery PESEL chętnych do zwiedzania huty (wstęp dla młodzieży powyżej 13 lat).

Kol. Krzysztofowi Badurskiemu
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
Ojca
Składa Zarząd Zakładowy PPK i PSK
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
oraz koleżanki i koledzy

Kol. Jerzemu Bartoszkowi
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
Mamy
Składa Zarząd Zakładowy Centrum, DT
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
oraz koleżanki i koledzy



Halowa Liga Siatkówki - UNIHUT SA bezkonkurencyjny

- Ostatnie mecze w HLS - Wiosna 2011: UNIHUT- OLdboje 2-0; PKK- BWZ Rep. 2-0; ZE - ZSZ HTS 1-2 ; PPK OLDBOJE - PSK Rep 1-2.

Bezkonkurencyjnym zespołem wygrywającym wszystkie pojedynki w tym roku okazała się ponownie drużyna **UNIHUT SA**. Sędziowie i Kierownicy drużyn wybrali najlepszego atakującego, którym został **Rafał Madej** reprezentujący **UNIHUT SA**. Najlepszym zawodnikiem uznano Krzysztofa Kozaczka z PKK, a najlepszym rozgrywającym Kamila Kasprzyckiego z ZSZ HTS.

Szczególne podziękowania uczestnicy składają Dyrektorowi Mirosławowi Ziarkowi za udostępnienie sali w oś. Złota Jesień 2 dla potrzeb HLS. Ponadto sponsorom cieszącej się dużym zainteresowaniem HLS: NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, Ergo-System, MOZ NSZZ Solidarność, Sekretariat Metalowców, Tunż Poilsa Życie, Fundacji Własności Pracowniczej. Organizatorzy Ligi Siatkarskiej zapraszają już na kolejne rozgrywki.

Tabela końcowa :

1 -UNIHUT	14 pkt	14-1
2 -PKK	13 pkt	12-4
3 -ZSZ HTS 1	12 pkt	12-8
4-ZE	11 pkt	10-7
5 -Oldboje ARM	9 pkt	6-11
6-PPK OLdboje	9 pkt	6-12
7- Psk Rep.	9 pkt	4-11
8-BWZ REpr.	6 pkt	4-14
9- ZSZ HTS		
10 -BWZ 2		
11-PSK Młodzi		
12-PPK Młodzi		



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378**

Z okazji Dnia Hutnika

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej**

**zaprasza szczególnie Hutników wraz z Rodzinami:
na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach**

23 maja (poniedziałek):

ortopedyczne - od godz. 9.00
laryngologiczne - od godz. 11.00
ginekologiczne - od godz. 12.00

24 maja (wtorek):

okulistyczne - od godz. 13.00

26 maja (czwartek):

kardiologiczne - od godz. 15.00

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w
dniu 17 maja 2011 r., w godz. 9.00-12.00**

tel.: 787 610 696

Konsultacje będą przeprowadzane
w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. (Kraków, ul. Ujastek 3)



Z okazji Dnia Hutnika

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza szczególnie Hutników wraz z Rodzinami:
na bezpłatne badania wraz ze specjalistycznymi
konsultacjami:**

w dniu 24-go maja 2011 roku (wtorek)

**badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w
kończynach dolnych metodą Dopplera oraz**

w dniu 26-go maja 2011 roku (czwartek)

**badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne metodą
Dopplera**

(Wskazaniem do badania tętnic szyjnych są m.in. : nadciśnienie, cukrzyca, otyłość, niedokrwienność serca, miażdżyca, zaburzenia widzenia, zawroty głowy).

Rejestracja telefoniczna

w dniach 16 i 17 maja 2011 r. w godz. 10-14,

tel.: 12 290 41 58

Badania i konsultacje odbędą się

**W siedzibie Ujastek Sp. z o.o. Sp.kom./dawne Centrum
Medyczne / pawilon B gab. nr 33**

Wypoczynek po pracy

- FESTIWAL MUZYKI FILMOWEJ 19 – 22 maja 2011 HALA OCYNOWNI. Zapraszamy na Festiwal Muzyki Filmowej, który odbędzie się w hali ocynowni krakowskiej huty. Dla pracowników naszej huty bilety będą dofinansowywane z funduszu socjalnego.

PROGRAM FESTIWALU MUZYKI FILMOWEJ 2011

- 19.05 - Wielkie otwarcie festiwalu – Joe Hisaishi
 - 20.05 - Muzyka z gier komputerowych (Distant Worlds: music from FINAL FANTASY oraz Wiedźmin 2)
 - 21.05 - „Piraci z Karaibów”
 - 22.05 - Chajdecki – muzyka z filmu „Czas honoru”
- Rezerwacje przyjmuje Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A w Krakowie: budynek Z, pokój 39. tel. 99 28 74.
bilety w cenie:

- **sektor A:** 40 PLN / dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS - 20 zł
- **sektor B:** 20 PLN/ dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS - 10 zł

- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na Koncert Orkiestry Cygańskiej Rajko, który odbędzie się w auli Auditorium Maximum UJ w Krakowie **5 czerwca (niedziela) godz.18.00**. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFSS wynosi **40 zł** za bilet, balkon - **30 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39 bud „Z” tel 99 28 74**

- XVI Nowohucka Wiosna Muzyczna Koncert POWRÓCMY JAK ZA DAWNYCH LAT w wykonaniu solistów Opery i Operetki w Krakowie –Bożeny Zawiślak-Dolny, Andrzeja Bieguna oraz Krakowskiej Młodej Filharmonii **24.05.2011** godz. 19.30 **w Teatrze Ludowym** bilety w cenie 30 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS **15 zł**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wycieczka Licheń - Gniezno 10-12.06.2011

Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA - 190 zł; Emeryci Huty - 209 zł; Pozostałe osoby - 380 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

W programie: zwiedzanie Łasku Grąblińskiego, Bazyliki w Licheniu, Katedry w Gnieźnie, Ostrów Lednicki i okolice

Zbiórka: piątek 5.45, wyjazd 6.00 ul. Ujastek 1 - Kombinat Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

**Puławy, Kazimierz Dolny, Sandomierz i okolice
10 – 12.06.2011**

W programie: zwiedzanie zamku Krzyżtopór, zamku w Janowcu, Kozłówek (Pałac Zamojskich), Kazimierza Dolnego, Puławy (Rezydencja Czartoryskich), Sandomierza, Baranowa Sandomierskiego.

Cena: Pracownicy AMP SA - 220 zł ; Emeryci Huty - 242 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 posiłki dziennie, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, przewodnik w Sandomierzu, ognisko. Zapisy w BT lub p. Marek Kowalski - budynek dawnego HK ZA II piętro pok. 207, tel. 37-43

Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raławicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg.

3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg.

4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota w **Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł

Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, wstępu do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

**Lwów – Twierdza Kresowe Rzeczypospolitej
28.09 – 2.10.2011**

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza.

Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach **/** w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

Z prasy: Cognor sprzedał ArcelorMittal aktywa dystrybucyjne za 148,7 mln zł. Cognor poinformował o finalizacji sprzedaży na rzecz spółek dystrybucyjnych Grupy ArcelorMittal 13 należących do niego składów. Wartość całej transakcji 148,7 mln zł, a z uwzględnieniem zapasów - 181,2 mln zł. O zawarciu umowy z Cognorem ArcelorMittal poinformował 6 maja w komunikacie prasowym, nie podając jednak szczegółów transakcji. Zostały one przedstawione w komunikacie giełdowym spółki Cognor. - Ta transakcja jest najlepszym dowodem na zaangażowanie ArcelorMittal na polskim rynku wyrobów stalowych - podkreśla Marek Dolina, Prezes Zarządu ArcelorMittal Distribution Solutions Poland.- Co więcej, dzięki rozszerzonej ofercie i wyższej jakości usług, przyniesie ona znaczne korzyści naszym klientom. A dzięki know-how naszych zespołów, będziemy mogli w jeszcze większym stopniu odpowiedzieć na ich potrzeby. Jak czytamy w komunikacie, na mocy umowy Cognor zbył na rzecz ArcelorMittal nieruchomości, ruchomości (maszyny i urządzenia z częściami zamiennymi i zużywającymi się znajdujące się na nieruchomościach), materiały, produkcję w toku oraz wyroby gotowe znajdujące się na nieruchomościach, oraz w magazynach. Nabywającym ruchomości i zapasy jest ArcelorMittal Distribution Poland sp. z o.o., zaś nabycia nieruchomości dokonał ArcelorMittal Distribution Solutions Poland sp. z o.o. W wyniku zawartych umów pracownicy zatrudnieni w spółce Cognor stali się z mocy prawa pracownikami spółek Grupy ArcelorMittal. Ponadto wraz z umową sprzedaży 13 składów strony zawarły warunkowe umowy sprzedaży niezabudowanych nieruchomości w Gdańsku, Wrocławiu, Opolu, w stosunku, do których gminom przysługuje ustawowe prawo pierwokupu. Strony podpisały również umowę sprzedaży i dystrybucji na mocy, której Cognor uzyskał dostęp do sieci sprzedaży spółek dystrybucyjnych ArcelorMittal dla produktów produkowanych przez spółki produkcyjne Grupy Złomrex i Grupy Cognor. Jak czytamy w komunikacie, łączna cena netto (bez podatku od towarów i usług VAT) za zbywane aktywa tj. nieruchomości i ruchomości wynosi 148.700.000 zł, w tym, za nieruchomości (w tym za zbywane warunkowo) 129.076.399,66 zł, za zbywane ruchomości - 19.623.600,34 zł. Cena netto (bez podatku od towarów i usług VAT) za zapasy wyniosła 32.509.491,32 zł. Łączna cena netto (bez podatku od towarów i usług VAT) za zbycie aktywów i zapasów wynosi 181.209.491,32 zł.

Zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland SA: Pan Marcin Ring został dyrektorem zakupów w ArcelorMittal Poland z dniem 18 kwietnia. Pan M. Ring będzie kontynuował swoje obowiązki na stanowisku dyrektora generalnego Spółki Kolprem do czasu wybrania jego zastępcy. Pan Marcin Ring rozpoczął pracę w Grupie w 2005 jako dyrektor audytu wewnętrznego, był odpowiedzialny za powołanie całego działu. W 2008 został zastępcą dyrektora regionalnego audytu wewnętrznego na Europę, a w 2009 dyrektorem generalnym Kolprem. Pan Marcin Ring zanim rozpoczął swoją karierę w ArcelorMittal, zajmował się audytem i doradztwem biznesowym. Pracował dla KPMG w Nowej Zelandii oraz dla KPMG Audit Sp. z o.o w Krakowie. Dyrektor Marcin Ring uzyskał tytuł magistra z finansów korporacyjnych na Akademii Ekonomicznej w Krakowie oraz z finansów na Uniwersytecie Greenwich. Jest również członkiem Stowarzyszenia Dyplomowanych Księgowych (Wielka Brytania).