

# KURIER AKTUALNOŚCI



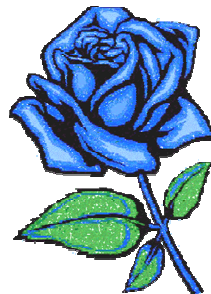
Nr 18/10 / (881)

05.05.2010 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



*Z okazji DNIA HUTNIKA Pracownikom ArcelorMittal Poland SA,  
Spółek zależnych, ich rodzinom oraz całej Hutniczej Braci,  
w imieniu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA  
pragnę złożyć najserdeczniejsze życzenia, wszelkiej pomyślności,  
wiele sukcesów zawodowych  
by praca w hucie, dawała wszystkim radość i satysfakcję,  
zadowolenie i dostatek.*



*Przewodniczący  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA  
Janusz Lemański*



### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Zespół Roboczy

- 27.04 w trakcie spotkania poruszono następujące zagadnienia:  
Strona Pracodawcy: zapoznała Stronę Związkową z prezentacją dotyczącą emerytur pomostowych, zatytułowaną „Czy płacenie przez pracodawcę składek na Fundusz Emerytur Pomostowych zapewnia pracownikowi uzyskanie emerytury pomostowej?”.
- poinformowała, iż audyt wewnętrzny w zakresie trybu obliczania rekompensaty za urlop zdrowotny dla pracowników z lokalizacji Kraków, przeniesionych do Biura Aloкации Pracowników wykazał, iż postępowanie Pracodawcy w przedmiotowym zakresie było prawidłowe,
- poinformowała Stronę Związkową o: stanie prac w zakresie realizacji wypłat nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2009,
- podjęciu pozytywnej decyzji w sprawie naliczania – z dniem 01.05.2010r. – dodatku za pracę w warunkach szkodliwych na stanowisku spawacz osprzętu DHC-1 ( Sosnowiec), skierowaniu do Organizacji Związkowych pism w zakresie: terminu wydzielenia służb placowo-kadrowych ArcelorMittal Poland S.A. ( 1.06.2010r.), planowanej z dniem 01.06.2010r. inkorporacji SUKURS” Sp. z o.o.,
- dokonaniu przez Pracodawcę wypowiedzeń umów dotyczących wykonywania świadczeń przez Pracodawcę na rzecz Związków Zawodowych; Powyższe wynika z zamiaru ujednoczenia zasad wykonywania świadczeń na rzecz Zakładowych Organizacji Związkowych ArcelorMittal Poland S.A., **cd str 3**



### OBCHODY DNIA PAMIĘCI OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY I CHORÓB ZAWODOWYCH

- Tradycyjnie 28 kwietnia obchodzony był Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy proklamowany przez Międzynarodową Organizację Pracy. Jest to równocześnie Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, obchodzony z inicjatywy ONZ od 1996 r. MOP, podkreślając istotę zapobiegania wypadkom i złemu stanowi zdrowia w drodze dialogu społecznego i stosunków trójstronnych, jest obserwatorem obchodów tego dnia. Tegorocznym tematem Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy były pojawiające się zagrożenia i schematy prewencyjne zmieniającego się świata pracy, obserwacja aktualnych globalnych wyzwań oraz nowy kontekst bezpieczeństwa w pracy i praktyki w zakresie zdrowia. Statystyki światowe są zatrważające: około 2,2 mln osób co roku ginie w wypadkach przy pracy, ponad 250 mln osób w wypadkach przy pracy co roku zostaje rannych, prawie 160 mln osób co roku zapada na choroby zawodowe. Szczególnie w środowiskach i branżach, gdzie występują największe zagrożenia i ryzyko zawodowe obchody tego dnia są wyrazem pamięci dla tych, którzy zginęli lub aktualnie ponoszą skutki wypadków i chorób zawodowych, a także międzynarodową kampanią promowania na świecie zasad bezpiecznej i zdrowej, czyli godnej pracy. W Polsce od 2003 roku, kiedy to Sejm RP ustanowił 28 kwietnia Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy, corocznie w całym kraju podejmowane są liczne działania polegające między innymi na: **cd str 2**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str 1** kameralnych spotkaniach, organizacji seminariów, wykładów i wystaw o charakterze edukacyjno-informacyjnym. W dniu tym również wiele tysięcy kolegów oraz członków rodzin pochyli się nad grobami - oddając cześć - ofiarom wypadków przy pracy. Szczególny wymiar mają obchody tego dnia w branży budowlanej i górniczej, gdzie występują w Polsce największe zagrożenia i największa liczba wypadków śmiertelnych. Prezydium OPZZ zwróciło się do wszystkich zakładowych i ogólnokrajowych organizacji związkowych oraz do struktur OPZZ z apelem o godne i uroczyste obchodzenie Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Zwróciliśmy się do pracodawców o podejmowanie dalszych działań na rzecz poprawy warunków pracy i podnoszenia jej bezpieczeństwa. Równocześnie zaapelujemy do Państwowej Inspekcji Pracy o wzmoczenie działań szczególnie w tych sektorach gospodarki, w których pracownicy najczęściej ulegają wypadkom i zachorowaniom na choroby zawodowe.

### Prezydium OPZZ

#### WYPADKI PRZY PRACY W POLSCE

**2008** - Liczba zbadanych wypadków w tym: ogółem 2 703 ; w tym zbiorowych 367, Liczba poszkodowanych w wypadkach: ogółem 3 298 : w tym zbiorowych 962 ; **Śmiertelnych: 615** w tym zbiorowych 74 ; ciężkich: 1 131; w tym zbiorowych 106  
**2007** - Liczba zbadanych wypadków w tym: ogółem 2 516 ; w tym zbiorowych 402; Liczba poszkodowanych w wypadkach: ogółem 3 153 : w tym zbiorowych 1 039; **Śmiertelnych: 593** w tym zbiorowych 86 ; ciężkich: 1 085; w tym zbiorowych 133

#### Zjazd Federacji Hutniczych Związków Zawodowych

• 29 kwietnia podczas zjazdu sprawozdawczo-wyborczego Federacji Hutniczych Związków Zawodowych Eugeniusz Sommer został ponownie wybrany na przewodniczącego Federacji. W swym wystąpieniu przedstawił tezy do programu działania FHZZ w Polsce w latach 2010-2014:

##### **I. Problemy ogólnopolskie**

1. Wywierać presję na rząd RP, aby polityka społeczna państwa była realizowana zgodnie z Europejską Kartą Społeczną i oczekiwaniami społeczeństwa.
2. Zobowiązać aktywnie FHZZ do działań i nacisków na decyzje państwowe w sprawach zmniejszenia bezrobocia i ubóstwa.

##### **II. Problemy branż FHZZ**

1. Śledzić i omawiać cyklicznie sytuację przemysłu hutniczego oraz branż skupionych w FHZZ ze szczególnym uwzględnieniem stanu prywatyzacji i zmian strukturalnych w poszczególnych zakładach.
2. Prowadzić działania z właściwymi organizacjami administracji państwowej, przedstawicielami pracodawców pod kątem restrukturyzacji technologicznej i zatrudniania w hutnictwie żelaza i stali, koksownictwie, odlewnictwie, branży metali nieżelaznych.
3. W ramach prac nad reformowaniem systemu ubezpieczeń społecznych dążyć do ustawowego skrócenia wieku emerytalnego dla pracowników w zakładach, gdzie występują prace w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze.

##### **III. Współpraca i współdziałanie**

1. Uczestniczyć w szkoleniach informacyjnych przygotowujących zakładowe organizacje związkowe do uczestnictwa w Europejskich Radach Zakładowych.

2. Uczestniczyć w pracach KZZM w Polsce
  3. Kontynuować współpracę z PIP
  4. Aktywnie uczestniczyć w pracach Prezydium i Rady OPZZ
- #### **IV. Działalność informacyjno-propagandowa**
1. Kontynuować wydawanie informatora „Nasze Sprawy”
  2. Szerzej informować środki masowego przekazu o działalności FHZZ
  3. Współorganizować stałe imprezy sportowo-rekreacyjne

#### WYBORY ZWIĄZKOWE

• W ostatnim tygodniu kwietnia odbyły się ostatnie zebrania sprawozdawczo-wyborcze w naszych organizacjach zakładowych. Tym razem delegaci w Spółkach Kolprem oraz związkowcy w Tubular Producs wybrali Związkowe Zarządy Zakładowe oraz delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. 23 kwietnia delegaci w Spółce Kolprem wybrali 8- osobowy Zarząd Związkowy. W skład Zarządu weszli: Małgorzata Smoleń, Ryszard Polański, Zbigniew Hodurek, Tomasz Ziolek, Jerzy Koładka, Wiesław Niewiadomski, Czesław Strączek, Robert Wójcik. Ponadto wybrano pięciu delegatów na WZD. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego na nową kadencję 2010-2014 został kol. Tomasz Ziolek. Przejmując urząd Przewodniczącego kol. T. Ziolek podziękował za pracę społeczną i prowadzenie Zarządu Związkowego w Spółce kol. Marii Bogacz. Ostatnie zebranie sprawozdawczo wyborcze właśnie prowadziła kol. M. Bogacz. Zarząd Związku reprezentował kol. Krzysztof Wójcik. Omówił stan rozmów Stron w AMP SA oraz jak przekładają się te ustalenia na uzgodnienia w Spółkach zależnych. Obecni na spotkaniu Prezes Spółki Pan Marcin Ring oraz Z-ca dyr.. Zarządzającego Pan Wojciech Wardęga podziękowali za współpracę i merytoryczne podejście naszego Zarządu w rozmowach. Przedstawiając aktualną sytuację w Spółce podkreślił, że chwilowe problemy finansowe są do przezwyciężenia, a przygotowując plan strategiczny do 2015 roku Zarząd Spółki zakładając inwestycje na minimalnym poziomie chce zagwarantować modernizację lokomotyw tak by przewozy, które mają być priorytetem w Spółce były prowadzone w sposób bezpieczny. Obecnie Spółka posiada 0,1% udziału w rynku przewozowym, zajmuje 14 miejsce w Polsce. Plan zakłada zająć miejsce w pierwszej piątce. W drugiej części zebrania przedstawiciele Zarządu Spółki odpowiadali na pytania delegatów dotyczące : płacy, dostępnych narzędzi, spraw BHP, a także odzieży roboczej.

• Związkowcy ze Spółki Tubular Producs wybrali 5 osobowy Zarząd Zakładowy w składzie: Baran Leszek, Marzec Andrzej, Piwosz Elżbieta, Kowalska Ewa, Kielar Andrzej oraz dwóch delegatów na WZD. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego na nową kadencję 2010-2014 został wybrany kol Leszek Baran. Obecni na zebraniu przedstawiciele Zarządu Spółki przedstawili aktualną sytuację produkcyjną oraz ekonomiczną Firmy. Dobra koniunktura na wyroby Spółki będzie wymuszała zatrudnienie dodatkowych osób. Zarząd stara się realizować wszystkie ustalenia Stron jakie są podejmowane w AMP SA. Pracownicy Spółki otrzymają nagrody za wzmoczony wysiłek roku 2009 oraz 2010 na tych samych zasadach jak w AMP SA. Zarząd Związku reprezentował kol. Jan Mazgaj. Przedstawił przygotowania Związku do wyborów oraz omówił stan negocjacji płacowych.

**Wyniki finansowe ArcelorMittal za I kwartał - list Lakshmi Mittala do pracowników Grupy**

Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,

W dniu dzisiejszym nasza Grupa ogłasza wyniki finansowe za pierwszy kwartał 2010 r. Główne informacje z raportu za ten kwartał są następujące · Wskaźnik częstotliwości wypadków zgodny ze wskaźnikiem z IV kw. 2009 r. · Produkcja sprzedana stali w wysokości 21,5 miliona ton w I kw. 2010 r., co stanowi wzrost o 8% w porównaniu z IV kw. 2009 r.

· Wskaźnik EBITDA w wysokości 1,9 miliarda dolarów w I kw. 2010 r. W dniu wczorajszym po raz czwarty obchodziliśmy Dzień Bezpieczeństwa. Wierzę, że wszyscy wzięliście w nim udział i wykorzystaliście ten dzień do zastanowienia się nad tym, jak jeszcze możemy poprawić nasze wyniki. W 2009 r. uczyniliśmy duże postępy; obniżyliśmy nasz wskaźnik absencji wypadkowej do 1,9 do IV kw. 2009 r. i utrzymaliśmy ten poziom w I kw. 2010 r. Jednak to nie wystarczy, biorąc pod uwagę wypadki śmiertelne, które zdarzyły się w naszej Grupie już w 2010 r.

Przykro mi, że w ostatnich czterech miesiącach doświadczyliśmy o jeden wypadek więcej niż w tym samym okresie roku ubiegłego. Musimy włożyć w ten obszar jeszcze więcej pracy. I będziemy musieli być jeszcze bardziej ostrożni, tym bardziej, że oczekujemy stopniowego wzrostu wykorzystania mocy produkcyjnych do około 80% w II kw. 2010 r. Wszystkie inne sukcesy naszej Grupy są oceniane w oparciu o nasze osiągnięcia w obszarze BHP. Nasze wyniki w I kw. 2010 r. są zgodne z oczekiwaniami. Tak, jak wspominaliśmy przy okazji ogłoszenia wyników za IV kw. i pełen rok 2009, sytuacja się zmienia. Sprzedaż nieznacznie wzrosła w I kw. 2010 r. w porównaniu do IV kw. 2009 r. z uwagi na wyższe wolumeny (+8%), jednak przeciwwagą do tego były niższe średnie ceny sprzedaży stali (-3%), które przewidzieliśmy. Obecnie, kiedy ceny wznoszą się wraz ze wzrostem sprzedaży, oczekujemy znaczącej poprawy wskaźnika EBITDA w II kw. 2010 r., który może osiągnąć poziom 2,8-3,2 miliarda dolarów. Stojąc u progu II kw. 2010 r. mogę z całą pewnością stwierdzić, że zgodnie z naszymi przewidywaniami nadchodzi poprawa, mimo że jest ona powolna i stopniowa. Jej oznaki są widoczne na całym świecie. Rok rozpoczął się od wzrostu popytu na wszystkich głównych rynkach. Jest to oczywiście dobra wiadomość, ale musimy być nadal świadomi rzeczywistości – światowa gospodarka jest ciągle niestabilna. Powrót koniunktury nie następuje w równomiernym tempie. To, co będzie dla nas jako Grupy najważniejsze, to pozostanie firmą konkurencyjną, zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz oraz pod kątem tego, w jaki sposób chcemy się rozwijać. Wewnątrz musimy ciągle ulepszać nasze operacje i procesy. Musimy dopracować zewnętrzne aspekty naszej konkurencyjności - takie jak zadowolenie klientów oraz sprzedaż i marketing. I wreszcie - musimy skupić nasze wysiłki i środki na wybranych inicjatywach rozwojowych. Obszary, które obecnie uważamy za takie, które mają największy potencjał wzrostu, to górnictwo, rynek brazylijski i indyjski. W obszarze górnictwa kierujemy się zintegrowanym modelem biznesowym. Górnictwo uzupełnia i wspiera naszą działalność hutniczą. Jesteśmy przede wszystkim firmą stalową; pierwszym producentem na świecie. Ale jesteśmy także jednym z największych producentów rudy żelaza i jest to naszą przewagą konkurencyjną. Pamiętając o tym, pracujemy nad potencjalnym zwiększeniem naszych mocy produkcyjnych rudy żelaza do 100 milionów ton w 2015 r. Ostatnio uczestniczyłem w corocznej Konferencji Brazylijskiego Instytutu Stali. Obecność prezydenta Luli była doskonałym dowodem na to, jak ważne dla przyszłości Brazylii jest hutnictwo. Ten trend można również zaobserwować w innych miejscach – stal coraz częściej jest podstawowym materiałem wykorzystywanym do budowy infrastruktury w krajach, które potrzebują jej niemal natychmiast – jak Indie czy Chiny. Prezydent Lula podczas konferencji wspo-

niał, że bardzo chce zwiększyć stopień wykorzystania stali przy budowie mieszkań – my chcemy, aby podobny trend zarysował się również w innych krajach. Prezydent mówił, że hutnicy chcą wybudować wioskę, w której wszystkie domy wykonane będą ze stali i w ten sposób zaprezentować wszystkim nasze najlepsze praktyki. Wiem, że prototyp takiego domu budujemy już we Francji. To właśnie takie projekty otwierają przed naszym przemysłem wielkie możliwości. Jednocześnie nasz przemysł stoi przed dużym wyzwaniem, jakim jest rosnący koszt surowców. Ja i moi koledzy z Zarządu Grupy uważnie przyglądamy się tej sytuacji. Wzrost cen odczuwają wszystkie firmy hutnicze. Nasze zaniepokojenie budzą też zmiany sposobu ich ustalania – to, że odchodzi się od umów długoterminowych. To naraża producentów stali na duże wahania cen i nie daje pewności dostaw surowców, wskutek czego ucierpią klienci. Nie wiemy jeszcze jak będzie działał nowy mechanizm ustalania cen, ale z całą pewnością powinniśmy być bardzo czujni i przygotować się na to, że ceny będą rosły przez resztę roku. To właśnie konkurencyjność będzie tematem przewodnim naszej trzeciej globalnej konferencji, która odbędzie się w czerwcu. Weźmie w niej udział 500 osób z najwyższej kadry kierowniczej. To pierwsze tego rodzaju spotkanie od dwóch lat – ostatnie miało miejsce jeszcze przed kryzysem – podczas którego będziemy mówić o „Wygrzywaniu w czasach po kryzysie”. To wydarzenie przyniesie duże korzyści całej naszej organizacji – nasi przywódcy jako zespół będą opracowywać naszą strategię w oparciu o cele Grupy. Mam nadzieję, że wszyscy widzieliście już projekt ArcelorMittal Orbit. Wieża, zaprojektowana przez Anisha Kapoora i Cecila Balmonda, jest symbolem uniwersalności stali. Powstanie z okazji Igrzysk Olimpijskich w Londynie w roku 2012 i zostanie skonstruowana w całości z naszej stali. Zarówno wieża, jak i Olimpiada to przedsięwzięcia długoterminowe. Obydwe symbolizują chęć zwycięstwa, siłę ludzką i wyzyny, na które próbujemy się wspiąć. Jako wydarzenie o randze światowej, Olimpiada to doskonała okazja do promocji światowej grupy, takiej jak ArcelorMittal. Mam nadzieję, że nasza rola jako sponsora Igrzysk w 2012 roku otworzy przed nami wiele wspaniałych możliwości.

Pragnę podziękować Wam wszystkim za Waszą ciężką pracę. Jestem dumny z Waszego zaangażowania. Rok 2010 będzie zdecydowanie lepszy dla ArcelorMittal. Nasza silna pozycja pozwoli nam na utrzymanie statusu lidera w branży. Działając wspólnie, dokładając wszelkich starań, możemy wierzyć, że utrzymamy status lidera przez długi czas. Pozdrawiam serdecznie,

**cd ze str 1 ...Zespół Roboczy...** Strona Pracodawcy omówiła: - zasady podłączania do sieci komputerowej ArcelorMittal Poland S.A., komputerów należących do Organizacji Związkowych, przebieg realizacji przydzielania tzw. telefonów rodzinnych,

Strona Związkowa zwróciła się o wyjaśnienie:

- powodów wypowiedzenia umowy o świadczenie usług, firmie „SED-HUT” SA., ( ta kwestia będzie wyjaśniona na następnym spotkaniu Zespołu Roboczego)

- sprawy wypłaty składek ZUS od KH za okres 5 miesięcy 2006 dla pracowników z lokalizacji Kraków ( oczekujemy na zajęcie stanowiska przez zespół prawników Spółki i wypłatę zaległego wynagrodzenia pracownikom O/Kraków). Do w/w kwestii Strona Pracodawcy odniesie się w czasie kolejnych spotkań Zespołu Roboczego.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do: Zakopane, Murzyszczyce, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

#### **Gniezno, Licheń 28-30.05**

**Licheń Stary** to niewielka miejscowość w województwie wielkopolskim, w środkowej Polsce. Należy do diecezji włocławskiej. Najbliższym dużym miastem jest niemal 90-tysięczny Konin. Rozkwit Lichenia zaczął się wraz z przybyciem do tutejszej parafii Księży Marianów w 1949 r. a zwłaszcza ks. Eugeniusza Makulskiego. Dzięki ich staraniom rozrosło się miejsce Sanktuarium Maryjne. W ciągu 10 lat wybudowano tu największą świątynię w kraju.



Wszystko to sprawia, że rocznie Licheń odwiedza około 1,5 mln osób. **Zakwaterowanie:** Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok. 1500m. **W programie:** Bazylika w Licheniu, Lasek Grąblińskiego, Gniezno

**Cena: 140 PLN DLA PRACOWNIKÓW AMP SA**

**155 PLN DLA EMERYTÓW I RENCISÓW AMP SA**

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E

Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

#### **Obóz łuczniczy w Wierchomli**

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóża Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. Rejon Wierchomli obfituje w liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne i rowerowe obejmujące pasmo Jaworzyny Krynickiej. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Istnieją tutaj wspaniałe warunki do uprawiania sportów zimowych i turystyki trampingowej. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby.

**Uczestnikom obozu zapewniamy:** wychowawcę, instruktora strzeleciwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjścia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i pijalnia wód), ogniska z pieczeniem kiełbasek, pełne obfite wyżywienie, ubezpieczenie

turnus 7 dniowy **500,00zł**

turnus 14 dniowy **990,00zł**

**terminy turnusów:**

I – 26.06.- 10.07.2010 r.

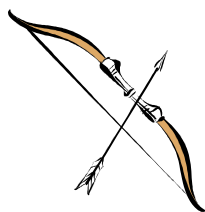
II – 10.07. – 24.07.2010 r.

III – 24.07. – 7.08.2010 r.

IV – 7.08. – 21.08.2010 r.

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu.

Przyjazd i powrót własnym transportem



**Z prasy:** Stalprodukt miał 286,76 mln zł zysku netto w 2009r. Spółka Stalprodukt miała 286,76 mln zł skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej w 2009 roku wobec 348,98 mln zł zysku rok wcześniej, podała spółka w raporcie. Zysk operacyjny na poziomie grupy wyniósł 347,96 mln zł wobec 425,17 mln zł zysku rok wcześniej. Skonsolidowane przychody wyniosły 1657,85 mln zł wobec 1780,50 mln zł rok wcześniej. W ujęciu jednostkowym, w 2009 roku spółka miała 274,04 mln zł zysku netto wobec 333,70 mln zł zysku rok wcześniej.

**Zarząd Stalproduktu rekomenduje dywidendę w wysokości 8 zł na akcję.** Zarząd spółki Stalprodukt zarekomendował wypłatę dywidendy w wysokości 53,24 mln zł, czyli 8 zł na akcję z zysku za 2009 rok, poinformowała spółka w czwartek. "Zarząd Stalprodukt SA informuje, iż w dniu wczorajszym podjął uchwałę dotyczącą propozycji podziału zysku za 2009 rok, w tym w zakresie wypłaty dywidendy. Zgodnie z tą propozycją spółka przeznaczy na wypłatę dywidendy kwotę w wysokości 53.242.136,00 zł, tj. 8,00 zł brutto/akcję." - czytamy w komunikacie. Narastająco w I-IV kw. 2009 roku spółka miała 286,59 mln zł skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej wobec 348,98 mln zł zysku rok wcześniej, przy przychodach odpowiednio 1.657,84 mln zł wobec 1.780,50 mln zł.

**Huta Stalowa Wola trafi do chińskiego inwestora?** Chiński producent koparek LiuGong jest jednym z poważniejszych inwestorów, którzy mogą przejąć cywilną część Huty Stalowa Wola, największego polskiego dostawcy sprzętu budowlanego. Oprócz Chińczyków wśród potencjalnych inwestorów, zainteresowanych prywatyzowaną hutą ze Stalowej Woli dziennik wymienia m.in. koreański Doosan, amerykańską firmę Case i rosyjskie zakłady Czelabińsk. Ale tak naprawdę liczy się LiuGong – prawdziwy potentat w produkcji maszyn budowlanych, który sprzedaje 30 tys. koparek rocznie. Jak tłumaczy "Rz", chiński producent, przejmując hutę, uzyskałby dostęp do technologii budowy ciągników gąsienicowych, których dotąd nie produkuje. A Stalowa Wola to od lat ich markowy producent.

**PUDS: ThyssenKrupp liderem dystrybutorów stali.** ThyssenKrupp jest liderem VI edycji Rankingu Firm PUDS pod względem obrotów, jak i tonażu. Najwięcej w ubiegłym roku zarobił Pruszyński Sp. z o.o., wypracowując 22,1 mln zł netto zysku. Polska Unia Dystrybucji Stali opublikowała wyniki VI edycji Rankingu Firm PUDS. Tutaj znajdziesz zestawienie firm w trzech kategoriach: obroty stałą, zysk netto oraz tonaż, opracowane na podstawie wyników za 2009 r. We wcześniejszej rozmowie dyrektor PUDS, Andrzej Ciepela ocenił, że wyniki na pewno nie są takie, jak oczekiwaliby tego dystrybutorzy stali. Jak powiedział, gdyby nie ostra zima, wyniki byłyby zdecydowanie lepsze. Jednak jego zdaniem, drugi kwartał tego roku powinien przynieść poprawę. Ruszą inwestycje i wzrośnie zapotrzebowanie na wyroby stalowe.

**Konsorcjum Stali miało 0,86 mln zł straty netto w 2009 r., wobec zysku przed rokiem.** Spółka Konsorcjum Stali miała 0,86 mln zł skonsolidowanej straty netto przypisanej akcjonariuszom jednostki dominującej w 2009 roku wobec 18,20 mln zł zysku rok wcześniej. Zysk operacyjny na poziomie grupy wyniósł 3,30 mln zł wobec 25,73 mln zł zysku rok wcześniej.