

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 17/15 / (1103)

13. 05. 2015 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Przebieg negocjacji płacowych

7 maja odbyło się ostatnie spotkanie negocjacyjne, które niestety oddaliło Strony od uzyskania Porozumienia Płacowego. **Tak więc porozumienia na dzień dzisiejszy NIE MA.** Strona Pracodawcy po weryfikacji wszystkich propozycji zaproponowała spotkanie 11 maja, i wydaje się, że jest to spotkanie ostatniej szansy. Jak wcześniej pisaliśmy oprócz proponowanych podwyżek płac zasadniczych w dwóch grupach do 2200 zł (proponowany wzrost płacy zasadniczej - 77 zł) oraz powyżej 2200 zł (proponowany wzrost płacy zasadniczej 52 zł) Strona związkowa oczekiwała dodatkowo włączenia do płacy zasadniczej minimum 100 zł z dodatku układowego oraz wypłaty „bonusa” w wysokości nie mniej niż 1600 zł. Strona Pracodawcy, niestety podczas ostatniego spotkania zmieniła zasady uruchomienia „bonusa” w wysokości 600 zł oraz zaproponowała włączenie do płacy zasadniczej 70 zł z dodatku układowego. Ponieważ wcześniejsze spotkania dawały nadzieję na osiągnięcie Porozumienia to odejście od złożonych propozycji część z negocjatorów uznała za niepoważne podejście Pracodawcy do wspólnych negocjacji. Musimy także przyznać, że Strona Społeczna nie ma jednolitego stanowiska (Solidarność z DG żąda 100 zł podwyżki do płacy zasadniczej). Pozostałe negocjujące organizacje związkowe wystąpiły z jednolitą propozycją. Musimy także pamiętać, że Porozumienie składa się z trzech części. Jedną z nich są zapisy dotyczące bezpośrednio oddziału krakowskiego. Jest to propozycja (a właściwie żądanie) obniżenia dopłat do nagród jubileuszowych o 25% oraz rezygnacji z bezpłatnych posiłków dla emerytów i rencistów. Niestety w przypadku rezygnacji z dopłat do nagród jubileuszowych i do posiłków dla emerytów i rencistów w Krakowie mamy do czynienia z elementami szantażu. Strona pracodawcy uważa, iż zgoda krakowskich związków zawodowych na rezygnację z praktycznie ostatnich przywilejów pracowniczych pozwoli Zarządowi AMP SA przekonać głównych decydentów do tego by w Krakowie, Huta pracowała w pełnym cyklu produkcyjnym co w praktyce przekłada się na utrzymanie wielu tysięcy miejsc pracy. Ponieważ wiele osób nie potrafi wyliczyć sobie straty spowodowanej zmniejszeniem o 25% dopłaty do nagrody jubileuszowej przedstawimy na przykładzie pracownika jednozmianowego takie przeliczenie dopłaty jubilatą. **Zakładając, iż pracownik ma płacę zasadniczą w wysokości 2500 zł oraz nabywa uprawnienia do 30 lecia jego nagroda jubileuszowa składać się będzie z następujących elementów:**

- *kwoty obliczonej wg zasad, o których mowa w załączniku nr 5 do ZUZP - (**2500 zł x 400% = 10 000 zł**)*
- *kwoty uzupełniającej, stanowiącej 75% różnicy pomiędzy wysokością nagrody należnej pracownikowi wg zasad obowiązujących do 31.12.2006r., a nagrodą obliczoną wg załącznika nr 5 ZUZP - (aby obliczyć nagrodę wg zasad z 31.12.2006 roku do płacy zasadniczej 2500 zł należy dodać 7% premii oraz Kartę Hutnika, w tym przypadku da to podstawę w wysokości 3975 zł. Nagrodę wg starych zasad obliczamy: $3\ 975 \times 400\% = 15\ 900\ \text{zł}$. Różnica między $15\ 900 - 10\ 000 = 5\ 900\ \text{zł}$ stanowi dopłatę (kwotę uzupełniającą) do nagrody jubileuszowej. Teraz obliczamy 25% z dopłaty: $5900 \times 25\% = 1475\ \text{zł}$ (o tyle pracownik otrzyma mniejszą nagrodę jubileuszową). Nagrodę jubileuszową liczymy : $15\ 900\ \text{zł} - 1475\ \text{zł} = 14\ 425\ \text{zł}$*

W przypadku pracowników zmianowych niestety będzie to wyższa kwota gdyż do płacy zasadniczej liczonej wg stanu na 31.12.2006

rok należy doliczyć między innymi dodatki zmianowe, rozliczenie czasu ponadnormatywnego itp.. Krakowskie Związki Zawodowe prowadziły szerokie konsultacje z pracownikami, nie zawsze kończyły się one zgodą na oddanie części nagrody, choć należy podkreślić, że w zdecydowanej większości dla pracowników ważniejsza jest decyzja o remoncie WP nr 5 i praca części surowcowej. Dlatego podjęliśmy działania, apele i zabiegi by dyrektorzy poszczególnych Zakładów w Krakowie doceniając poświęcenie finansowe części pracowników tworzyli fundusz, z którego można by częściowo zrekomensować tę stratę. Nasz Związek postara się także wspomóc finansowo naszych członków by zminimalizować poniesione straty dla dobra ogółu.

W sprawie likwidacji posiłków dla EiR z inicjatywy naszego Związku Spółka HUT-PUS postara się przygotować posiłki „barowe” dla wszystkich EiR za niewielką odpłatnością, tak by i tą niedogodność zminimalizować. Jeśli decyzje wejdą w życie wówczas przeprowadzimy szeroką akcję informacyjną w sprawie nowej propozycji „barowej” dla EiR.

Trzecim elementem porozumienia mają być parafowane przez Zespół Roboczy zmiany treści Załącznika nr 6 do ZUZP – „Zasady obliczania i wypłacania dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą oraz zmiany dotyczące – „Zasady uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego. Większość organizacji związkowych (jedynie Solidarność z DG jest przeciwna) optuje także za uzgodnieniem wykupu W-12 z zapewnieniem przez Pracodawcę stosowania dotychczasowych zasad planowania UDW.

Związki Zawodowe z Krakowa negocjując Porozumienie Płacowe są obciążone brakiem decyzji o remoncie WP nr 5 tym samym funkcjonowaniem Krakowa w pełnym cyklu produkcyjnym. A to przekłada się na wiele tysięcy miejsc pracy. Mamy nadzieję, że koledzy związkowcy ze Śląska wezmą pod uwagę naszą sytuację i jeśli będzie taka potrzeba zagłosują za kompromisowym rozwiązaniem, które pozwoli utrzymać spokój społeczny. **K.W.**

Z ostatniej chwili : 11 maja odbyło się kolejne spotkanie negocjacyjne. Niestety Strona Pracodawcy poinformowała, iż przedstawione propozycje wyczerpują w całości możliwości wzrostu płac w 2015 roku. Strona Społeczna (5 organizacji Zakładowych) zaakceptowała propozycję wzrostu płac zasadniczych, propozycję dwóch „bonusów” (600 zł i 1000 zł), jednak w dalszym ciągu rozbieżność jest w decyzji włączenia dodatku układowego na wprost do płacy zasadniczej. Oczekujemy włączenia całego dodatku (150 zł) nawet w ratach ale w tym roku. Swoje żądania podtrzymała Solidarność z DG. To oczekiwania jednak nie wykluczamy modyfikacji tej części porozumienia. Teraz propozycja Pracodawcy zostanie zaprezentowana w gremiach związkowych i po decyzjach ponownie podejmiemy próbę osiągnięcia kompromisu. Tak więc 11 maja Strony zawiesiły rozmowy do czasu podjęcia decyzji przez poszczególne organizacje związkowe. **NA DZIEŃ DZISIEJSZY POROZUMIENIA PŁACOWEGO NIE MA.** **K.W.**

Były Premier RP włącza się w pomoc krakowskiej hucie

W ubiegłym tygodniu gościł w Krakowie Pan Leszek Miller były Premier RP. Z Jego inicjatywy odbyło się spotkanie z przedstawicielami Prezydium naszego Związku. Związkowcy odpowiadając na pytania Pana Leszka Millera poinformowali go o obecnej sytuacji w krakowskim oddziale AMP SA. Zapoznali go także z dotychczasowymi działaniami Związku skierowanymi..... **cd str nr 2**

cd ze str nr 1...do władz lokalnych i państwowych. Wszystkie te działania dotyczą zachowania części Surowcowej w Krakowie. Leszek Miller został poinformowany o protestach w Krakowie i w Warszawie. Premier Leszek Miller obiecał wnieść interpelację poselską dotyczącą planów rządu dla branży hutniczej. W czasie briefingu prasowego pod Urzędem Miasta Krakowa były Premier RP mówił - *Krakowska huta istnieje od 50 lat, od zawsze była ważnym ośrodkiem zatrudnienia oraz rozwoju miasta. Rząd oraz władze lokalne muszą zrobić wszystko by utrzymać w niej produkcję i miejsca pracy. Obecny właściciel historycznej Huty Sendzimira negocjuje z polskim rządem konkretne rozwiązania, które uczynią rodzimy przemysł metalurgiczny bardziej konkurencyjnym. Jeżeli te rozmowy zakończą się fiaskiem w krakowskiej hucie zostanie wygaszony wielki piec, a zakład zajmie się jedynie przetwórstwem stali. Nie można do tego dopuścić, byłby to kolejny zakład, do którego upadku przyczyniłby się obecny Rząd. Poza tym propozycje AMP wydają się logiczne i zasadne dla całej polskiej gospodarki.*

Temat krakowskiej huty poruszony został także podczas spotkania z Prezydentem Miasta Krakowa Panem Jackiem Majchrowskim. Mamy nadzieję, że wszystkie działania prowadzone przez Nasz Związek oraz inne organizacje związkowe w znaczący sposób wspomogą końcową decyzję o pracy krakowskiej Huty w pełnym cyklu produkcyjnym.

T. Ziolek

CHCEMY CHLEBA, A NIE IGRZYSK

„Idea: ArcelorMittal jest dużą, nowoczesną, dynamiczną i dbającą o lokalne społeczności firmą, której zależy na ludziach i równowagowym rozwoju”. Cytat z plakatu reklamującego rodzinny piknik z okazji Dnia Hutnika, jaki ma się odbyć w Krakowie 23 maja br. Czy rzeczywiście tej firmie zależy na ludziach, czy też jest to tzw. public relations. Przypomnijmy, że celem działań public relations jest dbałość o dobry wizerunek, akceptację i życzliwość wobec działań danej osoby lub firmy. Czy działania podejmowane w ostatnich czasach w AMP S.A. świadczą o tym, iż firma ta dba o swoich pracowników? Na to pytanie, w kontekście ponad 5-cio miesięcznych – bezskutecznych – rozmów w sprawie podwyżek płac oraz zawieszeniu decyzji w sprawie remontu WP nr 5 w Krakowie, każdy z nas musi sobie sam odpowiedzieć. Mamy jednak nadzieję, iż te osoby którym bliskie są problemy związane z możliwością utraty ponad kilku tysięcy miejsc pracy w oddziale Kraków i w perspektywie zamknięcie części surowcowej, a następnie przetwórczej, właściwie zinterpretują tytuł niniejszego artykułu: „chcemy chleba, a nie igrzysk”. W pierwszej dekadzie kwietnia w prasie ogólnopolskiej ukazała się informacja, że rozmowy przedstawicieli AMP S.A. z Rządem RP w sprawie zniesienia akcyzy na prąd oraz uwolnienia cen gazu w Polsce zakończyły się fiaskiem. W ślad za tą informacją, pomimo pozytywnego stanowiska tzw. Komitetów Sterujących (finansowego i technicznego), Właściciel firmy podjął decyzję wstrzymującą uruchomienie środków, na planowany w przyszłym roku remont WP w Krakowie. O sytuacji w Polskim hutnictwie oraz o decyzjach, jakie podjęły kraje ościenne, by pomóc tej energochłonnej branży przemysłu ciężkiego pisaliśmy już na naszych łamach. Skupmy się więc na tym, co oznacza w praktyce dla nas, pracowników AMP S.A. O/Kraków, decyzja – na razie – wstrzymująca lub w przyszłości całkowicie blokująca uruchomienie środków finansowych na remont WP nr 5. Od ponad trzech lat na różnego rodzaju spotkaniach z Zarządem AMP S.A. sprawa remontu WP była traktowana przez nasz Związek priorytetowo. Wg oceny ekspertów stan techniczny wielkiego pieca w Krakowie pozwala na jego bezawaryjną pracę do połowy 2016 roku, stąd przesunięcie planowanego remontu na przyszły rok. Z kolei, według wiedzy posiadanej przez nas, można w miarę skutecznie ocenić stan techniczny góry pieca, natomiast nikt nie wie i nie jest w stanie ocenić jak wygląda i ile jeszcze wytrzyma tzw. gar WP. Cykl zamówień i zaopatrzenia w niezbędne do remontu części zamienne przewiduje, iż uruchomienie środków finansowych powinno nastąpić najpóźniej do końca maj 2015 roku. Negatywna decyzja oznaczałaby koniec, w pierwszej kolejności części surowcowej w Krakowie, a następnie likwidację, czytając: demontaż części przetwórczej. Nikt o zdrowych zmysłach, ze względów logistycznych i kosztowych,

nie będzie przewoził z Dąbrowy Górniczej lub z zagranicy kilku tysięcy ton slabów dziennie dla potrzeb krakowskiej Walcowni Gorącej. Problem remontu WP nr 5 oznacza więc, być albo nie być całego O/Kraków w strukturach AMP S.A. Strona Społeczna podjęła szereg działań, które mają zapobiec takiemu czarnemu scenariuszowi, bo wiązał by się on z utratą kilku tysięcy miejsc pracy w hucie i spółkach, które wykonują różnego rodzaju usługi na jej rzecz. Rozmowy z Prezydentem m. Krakowa, Wojewodą Małopolskim i Marszałkiem Sejmiku Wojewódzkiego świadczą o pełnym poparciu na jakie możemy liczyć ze stron władz lokalnych i samorządowych w kwestii utrzymania huty w pełnym cyklu produkcyjnym. Trwają również ustalenia ze Stroną Pracodawcy w sprawie tzw. przywilejów krakowskich, które Strona Społeczna uważa za możliwe do przekazania Właścicielowi, jako gest dobrej woli ze strony pracowników Oddziału Kraków w sprawie pozytywnej decyzji o remoncie WP nr 5. Niestety nie mamy bezpośredniego przełożenia na decyzje Rządu RP, ale chociażby nasz udział w kwietniowej manifestacji w Warszawie świadczy, iż również tą – na razie pokojową - drogą chcemy wywrzeć presję na pozytywne załatwienie sprawy związanej z dalszym istnieniem naszych miejsc pracy. Od paru miesięcy, w ramach Zespołu Roboczego, trwały negocjacje płacowe. Niestety pomimo wypracowania ponad 400 mln zysku za rok 2014 Zarząd AMP S.A nie był skory podzielić się choć częścią osiągniętego zysku. Od 1 kwietnia br. z odsieczą w rozmowach na temat podwyżek płac ruszyli Przewodniczący największych organizacji związkowych, działających w naszej firmie. Po kilkunastu spotkaniach, gdzie za każdym razem pracodawca zmieniał reguły gry, powrócono właściwie do punktu wyjścia, czytając: zero podwyżek. Również propozycja naszego związku, zaakceptowana przez pozostałe organizacje związkowe, by wypłacić 500 zł zaliczki na Święta Wielkanocne każdemu pracownikowi AMP S.A. została przez pracodawcę odrzucona. Mieliśmy więc w 2015 roku bardzo „postne” święta wielkanocne, połączone z decyzją o blokadzie środków finansowych na remont WP nr 5. Wielokrotnie pracodawca podkreśla jak istotne znaczenie mają dla niego sprawy związane z ogólnie pojętym BHP. Czy jest tak naprawdę? W świetle zacytowanych przez nas działań wygląda to zupełnie odmiennie. Oprócz zdrowia fizycznego, by móc bezpiecznie pracować trzeba mieć jeszcze spokój wewnętrzny, trzeźwy umysł i tzw. równowagę psychiczną. Tylko stabilizacja zatrudnienia i pewność, co do przyszłości oraz dalszej pracy może zagwarantować człowiekowi taki spokój wewnętrzny. Jak można bezpiecznie pracować, kiedy myśli pracownika krążą wokół jednego tematu. Co dalej ze mną i z moją rodziną będzie? Za co będę żył? Z czego spłacę kredyty jak utracę pracę? Czy w ogóle znajdę jakąś pracę? Proste pytania, a jak trudne odpowiedzi. Ktoś kiedyś mądrze powiedział, że w życiu można być pewnym tylko jednej rzeczy: końca życia, które czeka każdego z nas. Nie oznacza to jednak, że mamy cierpliwie czekać na koniec i dawać przyzwolenie pracodawcy na takie przedmiotowe traktowanie pracowników. Czy w opisanym, jak wyżej, stanie rzeczy nasz udział w festynie majowym z okazji Dnia Hutnika jest zasadny? Według oceny wielu członków naszego Związku byłby to masowy udział pracowników AMP S.A O/Kraków w „stypie” organizowanej przez pracodawcę. Czy za „igrzyska” jesteśmy gotowi do utraty naszych miejsc pracy? Czy w takiej sytuacji stać nas na radosne świętowanie obchodów Dnia Hutnika? Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A uważa, iż nie jest to dobry czas na świętowanie czegokolwiek i zwraca się z apelem do wszystkich członków oraz sympatyków Związku, pracowników huty i spółek w Krakowie, by dobrowolnie zrezygnowali z udziału w planowanym przez pracodawcę na dzień 23 maja 2015 roku festynie z okazji Dnia Hutnika. Na posiedzeniu w dniu 13 maja br. Zarząd Związku podjął stosowną uchwałę, w której oświadcza, iż w związku z wstrzymaniem decyzji w sprawie remontu WP nr 5 w Krakowie oraz brakiem podwyżek płac w roku 2015 nie będzie firmował swoim uczestnictwem tej imprezy. Swoją obecnością w tym pikniku utwierdzilibyśmy tylko pracodawcę, iż jego działania mają na celu nasze dobro. Nie czas i nie miejsce na zabawę. **Nie dajmy się sprzedać za kielbasę i piwo.** Pamiętajmy, że bez Wielkiego Pieca w Krakowie nie ma przyszłości dla całej naszej huty. **K. Bak**

Informacja z posiedzenia**Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych**

W dniu 17.04.2015 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka.

Na wstępie Pani Przewodnicząca przedstawiła informację o przeprowadzonym w obszarze Kraków audycie, w ramach, którego została skontrolowana prawidłowość w zakresie przyznawania świadczeń – tzw. „wczasów pod gruszą”. Z uwagi na wykazane nadużycia pracownicy, którzy nie spełnili warunków niezbędnych do otrzymania świadczenia zostali poinformowani o obowiązku zwrócenia świadczenia oraz o konsekwencjach. Z uwagi na odwołania niektórych pracowników sprawa będzie omówiona na posiedzeniu GKŚS. Przewodnicząca przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS - Kraków wg danych na dzień 31.03.2015r.

W drugiej części spotkania rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników EiR, pracowników Zakładu Wielkie Piece – PSK1, pracowników zakładu Koksownia – ZKK, pracowników Zakładu Energetycznego – BEK, pracowników Zakładu Walcownia Zimna – BWZ, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich – BTL, pracowników kom. Dyrekcyjnych. Trzy wnioski o zapomogę komisja skierowała do GKSS. Ponadto Komisja przeanalizowała i wyraziła zgodę na oferty wycieczkowe przedstawione w ramach wypoczynku po pracy.

W ostatniej spotkaniu wyrażono zgodę na wcześniejszą spłatę pożyczki na rachunek ZFŚS dla pięciu pracowników.

INFORMACJA Z POSIEDZENIA GŁÓWNEJ KOMISJI ŚWIADCZEŃ SOCJALNEJ AMP SA

Przewodnicząca Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w AMP S.A. otworzyła obrady, witając obecnych. GKŚS rozpatrzyła trzy wnioski MKŚS i cztery wnioski z SDKŚS.

Przewodnicząca GKŚS przedstawiła raport o wykorzystaniu środków z ZFŚS według stanu na 31.03.2015 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFŚS. Przewodnicząca Komisji odczytała uczestnikom posiedzenia złożone na jej ręce serdeczne podziękowania dla Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP S.A od Dawida Błaszczyka wraz z rodzicami za pomoc finansową przy zakupie inwalidzkiego wózka elektrycznego.

Przewodnicząca Komisji poinformowała o przeprowadzonym w obszarze AMP Kraków audycie, w ramach którego została skontrolowana prawidłowość w zakresie wykorzystania przez pracowników świadczeń „wczasów pod gruszą” w 2014 roku. Z uwagi na wykazane nadużycia, pracownicy, którzy nie spełnili warunków niezbędnych do otrzymania świadczenia (brak 14 dni kalendarzowych nieprzerwanego urlopu wypoczynkowego jako warunek otrzymania świadczenia), zostali poinformowani o obowiązku zwrócenia świadczenia oraz o konsekwencjach – zakaz korzystania z dofinansowania do świadczeń z ZFŚS AMP S.A. do końca 2016 roku. Wśród 20 osób, u których stwierdzono naruszenia Regulaminu ZFŚS, 6 osób to obecnie pracownicy firmy Tameh Polska Sp. z o.o. (przejście z AMP do Tameh nastąpiło na mocy art. 23` KP), a 14 osób to pracownicy AMP SA w Krakowie. Spośród tych 14 osób, w 6 przypadkach stwierdzono brak naruszenia z powodu błędnego wprowadzenia ilości dni urlopu wypoczynkowego do systemu przez operatora czasu pracy – dane na dzień posiedzenia Komisji. W związku z tym, Przewodnicząca Komisji jako Dysponent ZFŚS odstąpiła od nałożenia tym pracownikom sankcji. Ponadto w trzech przypadkach, po analizie złożonych odwołań od nałożonych sankcji, GKŚS postanowiła z uwagi na zwrot wypłaconego świadczenia oraz wyjaśnienia ujęte w odwołaniu, odstąpić od sankcji zakazu korzystania z dofinansowania do świadczeń z ZFŚS do 31.12.2016 r. dla tych osób. Ponadto z uwagi na zaistniałą sytuację, GKŚS ustaliła następującą zasadę: „**W przypadku, gdy**

wymagany do świadczenia „wczasów pod gruszą” 14-dniowy urlop wypoczynkowy zostaje przerwany chorobą pracownika w co najmniej dziesiątym dniu urlopu, wówczas po dokonaniu zwrotu otrzymanego już świadczenia, odstępuje się od sankcji zakazu korzystania z dofinansowania do świadczeń z ZFŚS do 31.12.2016 roku”. Ponadto, w razie kolejnych odwołań pracowników z AMP SA, którzy dopuścili się naruszeń Regulaminu ZFŚS w AMP S.A., **GKŚS upoważnia Przewodniczącą GKŚS do podjęcia jednoosobowo decyzji według powyższej zasady.** Natomiast inne przypadki odwołań pracowników, będą rozpatrywane na kolejnych posiedzeniach GKŚS.

J. Łąka

Niepokój wśród pracowników krakowskiego Zakładu BTL

Organizacje związkowe działające w krakowskim oddziale AMP SA z dużym niepokojem odebrały informacje od pracowników Zakładu BTL o planowanych przez kierownictwo zwolnieniach. Jest to o tyle dziwna informacja, iż od samego początku tworzenia Zakładu BTL, Zarząd Spółki nie zakładał redukcji zatrudnienia. A tu nagle kilkanaście osób otrzymało propozycję rozwiązania umowy o pracę. W obawie o los pracowników krakowskie Związki Zawodowe wystosowały pismo do Pani Moniki Roznerskiej Dyr. Personalnej, oczekując stosownego wyjaśnienia tej kwestii:

**Pani Monika Roznerska
Dyrektor Personalny AMP SA**

Związki Zawodowe ArcelorMittal Poland S.A. oddziału Kraków wyrażają stanowczy protest przeciwko działaniom podejmowanym ostatnio wobec pracowników komórki Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich (BTL) w Krakowie. Wypowiadanie umów o pracę osobom mającym nawet 7 lat do emerytury argumentowane poprawą produktywności i wdrażaniem zmian technologicznych i organizacyjnych sprzeczne jest z prezentowaną na zewnątrz AMP SA polityką dialogu społecznego i traktowania pracowników jako największego majątku firmy.

Zwalnianie osób nie posiadających żadnych uprawnień do jakichkolwiek świadczeń tylko na podstawie „Ustawy z dn.13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników” powoduje odebranie im i ich rodzinom środków do życia. Zwolnienia dokonywane w BTL sprzeczne są z ustaleniami podejmowanymi przez Związki Zawodowe i przedstawicieli AMP SA w trakcie negocjacji towarzyszących powstawaniu komórki Transportu i Logistyki.

Zwracamy się więc do Pani Dyrektora o ludzkie podejście do poruszanego problemu i pozostawienie tych osób w zatrudnieniu do początku roku przyszłego, kiedy część obecnych pracowników BTL odejdzie z pracy na zasłużoną emeryturę, zwalniając miejsca pracy.

8 maja odbyło się spotkanie Pana Herve Mouille (dyr. Części Wyrobów Płaskich) z Przewodniczącymi Związków Zawodowych z Krakowa w sprawie zwolnień w Zakładzie BTL. Dyr. H. Mouille zapewnił, iż uczyni wszystko by nie doszło do niepotrzebnych zwolnień. Po zapoznaniu się z przedstawionym problemem oraz informacją od dyrektora Zakładu Dyr. H. Mouille spotka się ponownie ze Stroną Spółeczną by wypracować najlepsze rozwiązanie.

K.W.

Przedłużono porozumienie postojowe w AMP SA

Pracodawca oraz Strona związkowa „obiegowo” podpisały uzgodnienie w sprawie przedłużenia Porozumienia: „W sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na rok 2015”. Konieczność uregulowania tej kwestii związana była z trudną sytuacją produkcyjną oraz brakiem zamówień w Oddziale Huta Królewska. Brak uzgodnienia dotyczącego „postojowego” groził, iż od 20 kwietnia 2015r grupa 44 pracowników Zakładu Huta Królewska w Chorzowie mogła stracić pracę. Podpisane uzgodnienie pozwoli przeczekać trudny okres pracownikom Huty Królewska. **K.W.**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
 ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 i 16
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
 e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl



**Biuro Turystyczne HUT- PUS S.A. zaprasza
 do korzystania z bogatej oferty**

- Albania–Saranda 14-23.08.2015 cena:1899,00 zł/ autoka
- Bośnia i Hercegowina– Neum 6-15.07.2015 cena1890,00zł / autokar
- Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-05.08.2015 cena 1890,00 zł / autokar
- Hiszpania – Costa Brava 10-19.07.2015 cena: 2110,00 zł / autokar
- Chorwacja - k. Trogiru 03-12.09.2015 cena 1780,00 zł / autokar
- Chorwacja – Tisno 10-19.07.2015 cena 2100,00 zł / autokar
- Czarnogóra 22.06-01.07.2015 cena 1290,00 zł / autokar
- Czarnogóra 17-26.08.2015 cena 1650,00 zł / autokar
- Grecja – Agia Triada 09-18.08.2015 cena 1679,00 zł / autokar
- Grecja – Riwiera Olimpijska 14-23.08.2015 cena 1550,00 zł / autokar
- Włochy 17-26.08.2015 cena 2099,00 zł / autokar
- Peryt Bałkanów – OBJAZDOWA – 03-10.10.2015 cena 1440,00 zł / autokar
- Polska – Solina 25-28.06.2015 cena 530,00 zł / autokar
- Polska – Krynica Morska 09-18.08.2015 cena 1500,00 zł / autokar
- Polska – Wisła 13-18.09.2015 cena 730,00 zł / autokar
- Polska – Karpacz 14-19.09.2015 cena 710,00 zł / autokar
- Polska – Busko Zdrój 14-23.09.2015 cena 1200,00 zł / autokar
- Polska – Międzyzdroje 08-16.08.2015 cena 1350,00 zł / autokar
- Polska – Jastrzębia Góra 06-15.08.2015 cena 1500,00 zł / autokar
- Polska – Łeba 05-14.09.2015 cena 1500,00 zł / autokar
- Polska– Mazury– Kalbifornia 14-21.06.2015 cena 1050,00 zł / autokar
- Polska– Mazury– Krzyże 26.09-03.10.2015 cena 1200,00zł / autokar
- Polska – Kazimierz Dolny – Sandomierz 12-14.06.2015 cena 450,00 zł / autokar
- Polska – Sarbinowo 03-10.10.2015 cena 1200,00 zł / autokar
- Polska – Warmia i Mazury 30.08-04.09.2015 cena 899,00 zł / autokar



Bilety:

- Multikino 2D – aktualne do końca roku cena 17,00 zł
- Multikino 3D – aktualne do końca roku cena 21,00 zł
- Park Wodny – aktualne do końca roku cena 16,00 zł
- Teatr Słowacki– „Arszenik i Stare Koronki” 26.06.2015 cena 60,00 zł
- VI Krakowskie Miniatury Teatralne (bez dofinansowania) 2-21.07.2015 cena uzależniona od dnia
- Koncert Zespołu Perfect 21.11.2015 cena: 80,00 zł



**Wszystkie szczegółowe informacje dotyczące wycieczek
 w Biurze Turystycznym HUT- PUS S.A.**



Szanowni Państwo,
 Informujemy, że od 1 maja 2015 roku obowiązywały
 będą nowe ceny posiłków oraz opakowań (nie doty-
 czy pracowników Oddziału w Zdieszowicach) :

- Posiłek profilaktyczny — cena netto 9,89 zł - cena brutto 10,68 zł
- Posiłek regeneracyjny — cena netto 9,89 zł - cena brutto 10,68 zł
- Opakowanie hermetyczne (do posiłków w formie cateringu) cena netto - cena brutto 0,80 zł 0,98 zł

Koszty posiłków i opakowań do posiłków w formie cateringu pokrywa pracodawca.

Pozdrawiamy, HR.



**WEŹ GŁĘBOKI ODDECH nadchodzi... –
 WIOSENNA PROMOCJA W PTS SA**

Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów i Serwis Mecha-
 niki Pojazdowej oferują m.in.: Wymianę opon już od 50 zł/komplet,
 Serwis klimatyzacji 70 zł, Wymianę oleju silnikowego i filtra od 29 zł i
 wiele innych **ZAPRASZAMY** PN – PT w godzinach od 7:00 do
 19:00. Rezerwacja telefoniczna tel. 604-447-666; 012 3903233
PTS S.A. ul. Mrozowa 6, Kraków



**Ubezpiecz korzystnie siebie, rodzinę,
 swój samochód, mieszkanie, dom**

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik AMP SA lub hutniczej
 Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważ-
 niony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpie-
 czenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce
 tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP SA. Rabat
 udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.
- Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. kom.).
- Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Z prasy: ArcelorMittal Europa poprawia wyniki, ale traci na cenach.

W pierwszym kwartale tego roku ArcelorMittal Europe wyprodukowało i sprzedało więcej stali niż w ostatnim kwartale 2014. Dobra była także dynamika liczonej w euro wartości sprzedaży i wysokości EBITDA. Różnice kursowe spowodowały jednak, że po przeliczeniu na dolary wyniki były znacznie słabsze. Produkcja stali w ArcelorMittal Europe w pierwszym kwartale roku 2015 wyniosła 11,341 mln ton, co w zestawieniu z ostatnim kwartałem ubiegłego roku stanowi wzrost o 5,6 proc. Podobny jest poziom wzrostu rok do roku. Dostawy stali sięgnęły 10,662 mln ton, co w zestawieniu z poprzednim kwartałem wynosi wzrost o 10,9 proc. W stosunku rok do roku wzrost wyniósł 6,5 proc. Poziom wysyłki zwiększył się zarówno w przypadku produktów płaskich jak i długich (odpowiednio o 12,9 proc. oraz 6,4 proc.), co było konsekwencją czynników sezonowych oraz zwiększonego popytu. Niestety średnia cena stali spadła znacząco - podczas gdy w pierwszym kwartale 2014 roku wynosiła 808 dolarów za tonę, w ostatnim kwartale tegoż roku już 721 dolarów, a w pierwszym kwartale 2015 tylko 633 dolary. Spadek cen w zestawieniu z ostatnim kwartałem ubiegłego roku wyniósł 11,8 proc. w wypadku wyrobów płaskich i o 13 proc. na wyrobach długich. Dwunastoprocentowy spadek średniej ceny stali spowodował, że mimo wyższych wolumenów sprzedaży spółka odnotowała spadek wartości sprzedaży po przeliczeniu na dolary. Wyniki w euro, a więc walucie właściwej dla ArcelorMittal Europe, były znacznie lepsze. Podczas gdy przeliczając w dolarach odnotowano spadek o niecałe 5 proc. w porównaniu z ostatnim kwartałem roku 2014, to dane w euro pokazują wzrost. Sprzedaż wyniosła 7,6 mld euro, co stanowi wzrost o 5,9 proc. w porównaniu z czwartym kwartałem ubiegłego roku. Wskaźnik EBITDA wzrósł o 23,3 proc. do 546 mln euro, wobec 443 mln euro w poprzednim kwartale. Był on jednocześnie o 40 proc. wyższy w zestawieniu rok do roku, co odzwierciedla zwiększoną dynamikę popytu oraz korzyści płynące z działań w zakresie optymalizacji kosztów. Zysk operacyjny wyniósł 281 milionów euro wobec 58 milionów euro w tym samym okresie minionego roku. Komentując wyniki Aditya Mittal, dyrektor generalny ArcelorMittal Europe stwierdził, że poprawa EBITDA to potwierdzenie skuteczności działań podjętych w celu zwiększenia konkurencyjności europejskiego segmentu. - Należy podkreślić, że udało nam się to osiągnąć działając na rynku europejskim, gdzie popyt pozostaje znacznie poniżej poziomu sprzed kryzysu. Przewidujemy dalszy wzrost w europejskim sektorze produkcyjnym, co powinno przełożyć się na zwiększenie jawnego zużycia stali w Europie, które zgodnie z naszą prognozą urośnie w tym roku o około 2 proc.. Jesteśmy bardzo dobrze przygotowani do tego, aby jak najlepiej wykorzystać warunki umacniającego się popytu - powiedział Aditya Mittal.

ArcelorMittal spodziewa się dalszej poprawy sytuacji w Europie. "Czynniki takie jak poluzowanie polityki pieniężnej, słabe euro, niskie ceny ropy oraz zmniejszenie obciążeń fiskalnych powinny napędzać ożywienie w strefie euro zarówno w roku 2015 jaki i 2016" - czytamy w komentarzu spółki, która zauważa ponadto, że produkcja przemysłowa w Unii Europejskiej osiągnęła najwyższy poziom od roku 2008.