

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 17/12 / (970)

25.04.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



**4 maja to święto Hutniczej Braci
Z tej okazji Pracownikom ArcelorMittal Poland SA,
Spółek hutniczych, ich rodzinom**

Życzę

**aby w tych trudnych czasach praca zawodowa przynosiła jak
najwięcej zadowolenia i jak najmniej problemów, a sprawy
osobiste układały się zgodnie z oczekiwaniami i marzeniami**

W imieniu

**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
Przewodniczący Zarządu Związku
Janusz Lemański**

Spotkanie informacyjne z Załogą Zakładu

Energetycznego-Kraków i Zakładu Elektrociepłownia.

18 kwietnia 2012 w Sali Teatralnej w budynku „S” odbyło się spotkanie informacyjne z pracownikami Zakładu Energetycznego Kraków i Zakładu Elektrociepłownia. W spotkaniu wzięli udział: Dyrektor Oddziału Wyrobów Płaskich Pan Jacek Woliński, Szef Biura Kadr i Płac Pan Zbigniew Gąska oraz Szef Zakładu Energetycznego Kraków Pan Tomasz Marcowski i Szef Zakładu Elektrociepłownia Pan Andrzej Nowak. Spotkanie rozpoczął Pan Tomasz Marcowski, który przedstawiając obecnych na spotkaniu reprezentantów Pracodawcy w skrócie przedstawił sytuację organizacyjną Zakładu. Następnie głos zabrał dyr.. Jacek Woliński, który omówił sytuację własnościową Grupy ArcelorMittal oraz sytuację produkcyjną Grupy w Europie. Analizując wielkość zapotrzebowania na produkcję hutniczą w pierwszym półroczu zastanawiał się jak będzie ono wyglądało w III i IV kwartale 2012 roku. AMP SA otrzymuje zamówienia z całej Europy jednak ceny wyrobów hutniczych nie są zadowalające. Dla przykładu gdy produkcja ocynkowni była rekordowa (13-14 tys ton), podniesienie ceny spowodowało zmniejszenie zamówień o połowę. Trwa walka o zmniejszenie kosztów produkcji, wprowadzając między innymi nowe projekty (WCM, KOS). Te projekty dotrą także do ZE, są obecnie wdrażane w Zakładach BWG i BWZ. Jak stwierdził dyr.. J. Woliński Zakłady muszą się zmieniać, czerpać nowości z liderujących hut tak by być konkurencyjnymi w Grupie. Drugi element o którym mówił dyr.. J. Woliński to sprawa dyscypliny pracy, odpowiedzialności za siebie i innych. ZE ma jeden z najniższych wskaźników wypadkowości oraz absencji chorobowej. Za to wszystkim pracownikom należą się słowa uznania. Wszyscy oczekują, że tym razem ZE będzie brane pod uwagę przy podziale premii za zmniejszoną absencję chorobową. Kolejnym rozmówcą był Szef Elektrociepłowni Pan Andrzej Nowak. Podsumował działania dotyczące utrzymania stanu technicznego oraz

omówił prace związane z pozyskaniem inwestora strategicznego, który zmodernizowałby krakowską siłownię. Jest szansa, iż taki inwestor do końca roku zostanie znaleziony, a wówczas powinna nastąpić gruntowna modernizacja Elektrociepłowni. Omówił także obecną akcją restrukturyzacji zatrudnienia. W elektrociepłowni 18 pracowników złożyło wnioski, a Zakład przewidział jedynie wyrażenie zgody dla 10 osób. Jeśli w ramach alokacji nastąpi uzupełnienie obsad wówczas wszyscy mogą liczyć na zgodę. Kończąc swe wystąpienie stwierdził, iż Elektrociepłownia jest uzależniona od Części Surowcowej, więc musimy „sekundować” by ona istniała w Krakowie. Z kolei Szef ZE Pan T. Marcowski zwrócił uwagę na zachodzące zmiany w O/Kraków, które dotyczą sieci wodnych, elektrycznych i gazowych. Zaapelował do pracowników o włączenie się do akcji przeglądu sieci oraz budynków tak by zbędne obiekty można było odsunąć z eksploatacji. W dyskusji, która wywiązała się po wystąpieniach poszczególnych przedstawicieli Pracodawcy, pracownicy pytali między innymi o: plany odmłodzenia załogi, o możliwość uzupełnienia obsad, o podwyżki przy awansach poziomych i pionowych, o weryfikację listy pracowników z uprawnieniami do emerytur pomostowych, a także o wyjaśnienie niektórych zapisów związanych z wprowadzonymi programami emerytalnymi. Na zadawane pytania starali się odpowiadać przedstawiciele Pracodawcy. Dyr.. Jacek Woliński życzył na koniec spotkania wszystkim pracownikom bezpiecznej pracy i zachęcał do udziału w dniu BHP.

UWAGA !!! Tradycyjna hutnicza Msza Święta zostanie odprawiona w Kościele pod wezwaniem Matki Bożej Częstochowskiej - os. Szklane Domy w niedzielę 6.05.2012r o godz. 11.00

Mały Hutnik

W tym roku zgodnie z zapisami ZUZP „Mały Hutnik” wynosi:

276,18 zł.

UWAGA - Delegacji NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA - Konferencja Sprawozdawcza Związku oraz obchody 30- lecia powstania naszej organizacji odbędą się 23 maja 2012 roku w Sali Teatralnej Budynek „S”, początek godz. 9.00.

Konferencje Sprawozdawcze**• Sprawozdanie z Działalności Zarządu Związku w HUT-PUS**

SA. Działania naszej organizacji związkowej skupiały się na wciąż nowej problematyce związanej z funkcjonowaniem Spółki. W okresie sprawozdawczym odbywały się comiesięczne cykliczne narady Zarządu. Tematami naszych odpraw były przede wszystkim; aktualna sytuacja Spółki, sprawy dotyczące zmian strukturalnych oraz wynagrodzeń, sprawy wewnątrz organizacyjne. Sprawozdania z comiesięcznych posiedzeń Zarządu znajdują się w archiwizowanej dokumentacji związkowej. Chciałbym teraz skupić się na podsumowaniu i ocenie działalności w latach 2010 do lutego 2012 roku ale w kontekście porównującym lata wcześniejsze. Jeśli chodzi o stan ilościowy naszej organizacji to na koniec roku 2010 wynosił on 178, na koniec 2011 - 181 a na koniec lutego 2012 wynosił 180 członków. Ostatnie 2 lata nieco pomniejszyły liczbę związkowców naszych koleżanek i kolegów którzy z różnych powodów odeszli ze Spółki. W okresie tym udało się jednak zachęcić nowe osoby do wstępowania w nasze szeregi i jest to bez wątpienia nasz kolejny duży sukces, zwłaszcza jeżeli członkami naszej organizacji zostają zarówno młodzi jak i szczególnie pracownicy z dużym stażem pracy. W roku 2010 legitymacje związkowe otrzymało: 10 w roku 2011: 16 i do końca lutego 2012 roku 2 nowych kolegów i koleżanek. Tak więc podobnie jak w okresach wcześniejszych bilans osób odchodzących do wstępujących w nasze szeregi jest pomimo wszystko podobny. W dalszym ciągu czynimy usilne starania aby organizacja nasza konsekwentnie powiększała się a poziom uzwiązkowienia naszej załogi wzrastał. Możemy pochwalić się, że od stycznia bieżącego roku zwiększyliśmy częstotliwość spotkań z naszymi pracownikami i w dalszym ciągu staramy się wpływać na ich świadomość co do znaczenia i potrzeby działalności w naszej organizacji związkowej. Mamy nadzieję, że kierując się tą drogą będziemy osiągać w tym zakresie kolejne sukcesy związane ze zwiększaniem ilości naszych członków. W kolejnym punkcie Konferencji przedstawiony został stan finansów Zarządu Zakładowego HUT-PUS SA. W sumarycznym zestawieniu przedstawiono wpływy i wydatki z dwuletniej działalności związkowej. Ponadto w ramach akcji okolicznościowych przekazywano naszym związkowcom paczki okolicznościowe. I tak z okazji Dnia Kobiet, w roku 2010 - piękne koce, w roku 2011 - komplety pościeli, a tegoroczne paczki zawierały komplety talerzy. Co roku organizujemy również dla dzieci z okazji „Mikołaja” – paczki ze słodyczami. Przypomnę, że paczki te nie obciążają preliminarza naszego Zakładowego Zarządu Związku ponieważ finansowane są z funduszu Zarządu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.. Związki Zawodowe odpowiedzialne są za racjonalny i sprawiedliwy podział funduszu socjalnego i biorą aktywny udział w opracowywaniu preliminarza funduszu socjalnego oraz kontrolują jego realizację. Tradycyjnie już z uwagi na bardzo trudną sytuację materialną większości naszych pracowników Komisja Socjalna w skład której wchodzi bieżąco realizuje wnioski pracownicze w zakresie przydzielania pożyczek z funduszu remontowego często kierując się wyłącznie potrzebami materialnymi aniżeli argumentami rzeczywiste związane z potrzebami remontowymi. W roku 2010 i 2011 przynano odpowiednio: **99 i 94** pożyczki z funduszu remontowego co znacznie przekroczyło limit zaplanowanych z tego tytułu wydatków na cały rok. Wspólnie rozumiejąc jednak pilną potrzebę pomocy dla naszych pracowników wierzymy, że uda się udźwignąć te obciążenia. Należy tu jasno stwierdzić, że Zarząd Spółki rozumiejąc szczególnie trudną sytuację materialną naszych pracowników nie sprzeciwia się tym działaniom. Warto również nadmienić, że od stycznia 2005 roku wysokość pożyczki remontowej zwiększyła się na nasz wniosek z 3.000,- do kwoty 4.000,- zł a realizacja wniosków jest płynna i praktycznie dostępna dla wszystkich pracowników Spółki. Kolejnym staraniem na rzecz pomocy socjalnej jest comiesięczny przydział bezzwrotnych zapomóg losowych. W roku 2010 i 2011 przydzielono odpowiednio **111 i 106** zapomóg na kwotę 36.650,- zł i 31.960,- zł. W kolejnej części spotkania podsumowano uchwałę poprzedniej Konferencji oraz omówiono kierunki działania Zarządu w kolejnych latach. Jeśli chodzi o wyznaczanie kolejnych zadań do realizacji myślę, że w dalszym ciągu tematem numer jeden będzie apel aby Zarząd Spółki zobowiązał się do uruchomienia wszelkich

możliwych środków finansowych które pojawiłyby się w kasie Spółki aby kontynuować harmonizację systemu oraz podwyżki wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowniczych. Uwaga ta dotyczy wszystkich pracowników Spółki. Przypomnę, że najniższa krajowa płaca minimalna wynosi obecnie 1.500,- zł i dobrze by było aby minimum to nie musiało być wspomagane premią i innymi dodatkami płacowymi.. Kolejnym zadaniem byłoby zobowiązanie Zarządu Zakładowego NSZZ aby kontynuować działania i przynajmniej raz w roku organizować imprezę kulturalną np. wyjście do kina lub teatru oraz zobowiązać do zorganizowania wycieczki zakładowej. Ponadto jeśli w dalszym ciągu będzie zainteresowanie załogi możliwością korzystania z BENEFIT Systems MultiSport realizując programy sportowo rekreacyjne dla wszystkich chętnych pracowników naszej Spółki należy to kontynuować. Następnym ważnym zadaniem, który powinien dotyczyć Zarządu Zakładowego to kontynuacja działania zwiększającego aktywność w zakresie kontrolowani i podtrzymywania kontraktów z zakresu wykonywanych przez naszą Spółkę usług zarówno żywienia jak i sprzątnia. Kolejnym ważnym zadaniem powinny być zwiększone działania w kierunku aktywizacji społecznej w tym zwiększania liczby związkowców. Ważnym kierunkiem powinno być angażowanie do tych starań naszych członków kolegów i koleżanek którzy bezpośrednio na stanowisku pracy mają najlepszy wpływ na świadomość i opinię o znaczeniu prężnej związkowej grupy społecznej.

Boğdan Fekner**• Sprawozdanie Zarządu Związku AM SSCE Sp. z o.o. z działalności za okres sprawozdawczy 01.06.2010-31.03.2012r**

Rok 2010 był bardzo trudny z wielu względów. Pierwszego czerwca 2010 roku nastąpiło przejście pracowników kadrowo-płacowych przez Spółkę ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Wszystkie osoby zatrudnione w Krakowie były zaskoczone taką decyzją. Zadawaliśmy sobie wiele pytań: jaki czeka nas los, jak zostaniemy potraktowani przez nowego pracodawcę oraz czy będziemy mieć w nowym angażu wpisane miejsce pracy Kraków czy Dąbrowa Górnicza? Już w listopadzie 2010 roku rozpoczęły się negocjacje w sprawie odpraw pracowniczych. W miesiącu lutym 2011 roku Zespół Roboczy parafował Porozumienie w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z pracownikami AM SSCE Sp. z o.o. Dla organizacji związkowych, a także (jak zapewniali) dla przedstawicieli Pracodawcy, nadrzędnym celem będzie zapewnienie zatrudnienia pracownikom, którzy nie znajdują miejsca pracy po reorganizacji SSCE w Spółce WIPRO. W miesiącu maju 2011 roku pracownicy SSCE przy poparciu organizacji związkowych, wystosowały pismo do Prezesa S. Samaddara z apelem o tworzenie miejsc pracy dla zwalnianych osób oraz wyraziły swoje Stanowisko w sprawie programu dobrowolnych odejść, uznając go za „zło konieczne” ponieważ większość pracowników chce pracować. Kontynuując rozmowy na temat zasad ustalania wzrostu płac w Spółce w roku 2011, strony uzgodniły i podpisały z dniem 01.04.2011 roku uruchomienie pozapłacowego składnika wynagrodzenia w postaci posiłków regeneracyjnych finansowanych przez Pracodawcę. Mamy nadzieję, że w roku 2012r Zarząd Spółki podejmie rozmowy na temat wzrostu płac, na podobnych zasadach jak w AMP. Kończąc serdecznie dziękuję wszystkim członkom związku oraz przedstawicielom Zarządu Związku za pomoc i zaangażowanie w rozwiązywaniu trudnych problemów, z którymi borykamy się na co dzień. W drugiej części spotkania członkom Związku zostało przedstawione sprawozdanie finansowe za okres 2 lat. Szkoda, że oprócz przedstawicieli Zarządu Związku (kol. Józef Kawula) nie przybył nikt z Zarządu Spółki Czyżby bano się szczerzej rozmowy na temat funkcjonowania O/Kraków? Po dyskusji przyjęto Uchwałę Konferencji Sprawozdawczej Zarządu Zakładowego SSCE NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.:

- 1/ Zobowiązuje się Zarząd Związku do wyegzekwowania od Dyrekcji AMP SA gwarancji pracy, dla osób, które w wyniku zmian organizacyjnych mogą stracić pracę.
- 2/Konferencja zobowiązuje Zarząd Związku do rozmów z Zarządem Spółki w sprawie podwyżek płac, na podobnym poziomie jak w AMP SA.
- 3/Zobowiązuje się Zarząd Związku do zwiększenia liczebności kobiet w składzie Prezydium Związku

Alicja Bierówka



Biuro Obsługi PZU Życie

mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok 206, tel. (12)390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, wewtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. W ww. Biurze pracownicy odchodzący z pracy mogą podpisywać kontynuację grupowego ubezpieczenia na życie na bardzo korzystnych warunkach. W pok. 206 można również podpisywać deklaracje przystąpienia do IKZE.

NOWE PROPOZYCJE UBEZPIECZEŃ

Informujemy pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz hutniczych spółek, a także zainteresowane podmioty gospodarcze o otwarciu Biura Obsługi PZU S.A.

w bud. „S”, II piętro, pok. 207

Propozycje ubezpieczeń: komunikacyjne, majątkowe, turystyczne, finansowe, obowiązkowe i dobrowolne OC, rolne, wypadkowe i inne. Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Telefony: 12 390 40 51, 660 544 212

Dla Klientów, którzy zawrą ubezpieczenie w Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie majątkowe powyżej 200zł lub komunikacyjne powyżej 800zł przygotowano atrakcyjne upominki.

Wypoczynek po pracy

- Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków: Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na: koncert finałowy kabaretu Paka, który odbędzie się 29 kwietnia 2012 /niedziela/ o godz. 18.30 w sali Kijów Centrum. Cena biletów 120 zł lub 70 zł odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60 lub 35 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel. 99 28 91.

koncert jubileuszowy Lady Pank oraz Jerzy Kryszak Show, który odbędzie się 21 maja 2012 /poniedziałek/ o godz. 19.00 w Hali TS Wisła, ul Reymonta 22 w ramach Świąta Strażaka

Cena biletów 46 zł, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 23 zł za bilet. Bilety do nabycia w pok. 38 bud „Z” tel. 99 28 91.

- Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Dział Spraw Socjalnych i Bytowych rozprowadza bilety na: koncert w Operze Krakowskiej „Szukam Was In Memoriał JP...” - 7.05.2012 godz. 18.00 oraz 20.30. Cena biletów 66 zł, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 33 zł za bilet.

Jednocześnie informuję, że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych, oraz dodatkowo do 4 wyjść do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu.

Likwidacja Biblioteki Technicznej w O/Kraków

- Na ręce Pana Manfreda Van Vlierberghe V-ce Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego został wysłany list wyrażający sprzeciw wobec pomysłu likwidacji biblioteki technicznej w Krakowie. Mamy nadzieję, że Zarząd Spółki rozważy jeszcze raz pomysł likwidacji naszej biblioteki i pozostawi ją czynną tak by w dalszym ciągu była pomocna dla pracowników AMP SA i Spółek hutniczych.

Związki Zawodowe działające przy AMP S.A. O/Kraków wyrażają sprzeciw wobec faktu likwidacji Biblioteki Technicznej w naszym Oddziale. Od chwili rozpoczęcia produkcji w naszej hucie została oddana dla pracowników Biblioteka Techniczna. Służyła ona pracownikom do zdobywania i uzupełniania wiedzy oraz rozwoju naukowego kadry technicznej. Kilka pokoleń pracowników i ich rodzin korzystało i

nadal korzysta z książek znajdujących się w zbiorach bibliotecznych. Biblioteka posiada bogate księgozbiory z zakresu: mechaniki, elektryki, elektroniki, automatyki, informatyki, hutnictwa, budownictwa, ekonomii, zarządzania, chemii, fizyki, prawa oraz różnego rodzaju periodyki. Postęp techniczny wymusza ciągle dokształcania się i nasi pracownicy mogą to osiągać między innymi dzięki korzystaniu z zasobów Biblioteki Technicznej. ArcelorMittal Poland S.A. otrzymał w tym roku tytuł „Top Employers Polska 2012”, między innymi za szkolenia i rozwój karier zawodowych. Decyzja Zarządu o likwidacji Biblioteki Technicznej jest ewidentnym zaprzeczeniem działań za które przyznano ten tytuł. Instytut CRF posiadając wiedzę o zamykaniu bibliotek technicznych nie byłby taki przychylny w wysokiej ocenie naszego Pracodawcy. W naszej firmie spotykamy się z różnymi rodzajami oszczędności, ale ograniczanie dostępu do wiedzy w przyszłości będzie skutkowało obniżeniem kwalifikacji pracowników. Nikt nigdy w żadnym kraju nie oszczędza na nauce ponieważ jest to inwestycja w pracownika i w firmę. Preferujemy poszerzanie i uzupełnianie wykształcenia załogi a jednocześnie ograniczamy jej dostęp do wiedzy co jest działaniem całkowicie sprzecznym

Prosimy uprzejmie o zmianę decyzji i pozostawienie Biblioteki Technicznej w O/Kraków, oraz dalsze uzupełnianie jej zbiorów



VI Dzień Bezpieczeństwa

Zatrzymaj się, pomyśl i pracuj bezpiecznie

ArcelorMittal

Koledzy i Koleżanki,

Już po raz szósty zapraszamy Was do udziału w licznych akcjach związanych z obchodami Dnia Bezpieczeństwa. Tegoroczny temat to: „Zatrzymaj się, pomyśl i pracuj bezpiecznie”. Jako, że BHP jest naszym głównym priorytetem i stopniowo musi stać się fundamentem podtrzymującym nasze 3 wartości: przywództwo, jakość, zrównoważony rozwój. Istotnym jest opisanie praktycznego sposobu na przekształcenie BHP w sposób myślenia, działania, zachowania. Praktycznym sposobem na osiągnięcie tego celu, to podejście, że przed pracą, jest brak pośpiechu w oszacowaniu zagrożeń oraz sposobu ich łagodzenia.

Takie jest znaczenie naszego tegorocznego tematu. **Przygotowaliśmy dla Was wiele atrakcji zarówno na terenie naszych zakładów, jak i poza nimi. Zapraszamy m.in. na W Krakowie:**

- Doskonalenie jazdy samochodem (alkogogle, troleje, slalom, kursy dla rowerzystów) – Walcownia Zimna (7:00-15:00), parkingi przy Budynkach S/Z (około 11:00)
- Zadymiony namiot – Walcownia Gorąca/Walcownia Zimna, chodnik przed Budynkiem S
- Pierwsza pomoc – na wszystkich zakładach i zmianach wg harmonogramu oraz w Budynku S (9:00 - 11:00)
- Otwarte Bramy Straży (p. pomoc + pokazy strażackie) – Budynek Straży Pożarnej w KR (9:00 - 13:00, 14:00 - 17:00)
- Promocja Patrolu Bezpieczeństwa w połączeniu z wizytą EWC (Zakłady wg harmonogramu, Budynek S)
- Badania lekarskie i zdrowie+ Pierwsza pomoc – na wszystkich zakładach i zmianach wg harmonogramu oraz w Budynku S (9:00 - 11:00)+ CM Ujastek 8:00 – 18:00 Laryngolog, badania audiometryczne, neurolog, ortopeda, badanie EKG. Na badania należy zapisywać się w rejestracji CM "Ujastek", decyduje kolejność zgłoszeń + Akcja krwiodawstwa – przed budynkiem Z, 10:30 – 15:30 + Terapia antynikotynowa 28.04.2012, III tura

Uwaga!!! Następnym numerem Kuriera Aktualności ukaże się 9 maja 2012r

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV

- Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota)
- Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18
- Ognisko z pieczeniem kiełbasek
- Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków
- Wyjście do schroniska „ Bacówka nad Wierchomlą”
- Wyjście na basen do hotelu Wierchomla
- Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

LATO 2012 Z DOFINANSOWANIEM

BUŁGARIA 22.07– 02.08.2012 CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN dziecko 6-12lat na dostawce z 1/2 wyżywienia 1099PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł), dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2 wyżywienia 999 PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł) dziecko do 6 lat bez świadceń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł) Cena obejmuje: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3x dziennie, suchy prowiant na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie, TUI Signal Iduna Polska SA, gwarancja zwrotu udokumentowanych kosztów utraty bagażu do kwoty 500 PLN, opiekę polskiej i miejscowej obsługi, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
 Warunki rezerwacji: I wpłata 490 zł do 27.04. 2012 r. (30 %) Pozostała część kwoty płatna do 11.06.2012

**Dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland ,
 współmałżonków i dzieci na utrzymaniu 600 zł/os**

**WEEKEND MAJOWY W WIERCHOMLI
 W TYM ROKU SPECJALNA OFERTA**

Pobyt z wyżywieniem (śniadanie + obiadokolacja) Osoba dorosła – 60,00 zł Dziecko od lat 4 do lat 10 – 50,00 zł lub sam nocleg: Pobyt do 3 dni – 30,00 zł pobyt powyżej 3 dni – 25,00 zł - za dobę
terminy pobytów między 27.04. a 06.05.2012

Z prasy: Jubileusz Huty Katowice: 40 lat minęło. Wystawa w Muzeum Miejskim, nadanie jednemu z dąbrowskich skrzyżowań nazwy Ronda Budowniczych Huty Katowice i konferencja poświęcona wydarzeniom z roku 1972 zgromadziły setki budowniczych, byłych i obecnych pracowników huty, a także przedstawicieli władz zagłębiowskich miast i obecnego właściciela huty - ArcelorMittal Poland. Z okazji rocznicy w Muzeum Miejskim Szttygarka w sobotę 14 kwietnia dyrektor Muzeum Arkadiusz Rybak wraz z prezydentem Dąbrowy Górniczej Zbigniewem Podrazą oraz przedstawicielami Zarządu ArcelorMittal Poland: dyrektorem generalnym Manfredem Van Vlierberghe oraz członkami zarządu - Stefanem Dzienniakiem i Andrzejem Wypychem - przecięli taśmę prowadzącą na Wielką Budowę -wystawę poświęconą historii Huty Katowice. Pierwsze z trzech pomieszczeń wystawy przybliży wydarzenia związane z rozpoczęciem budowy i uruchomieniem poszczególnych wydziałów. W drugim znalazły się pamiątki związane z hutą. Te eksponaty trafiły tu dzięki zbiorce zorganizowanej wśród pracowników zakładu i mieszkańców Dąbrowy Górniczej. Trzecia sala mówi o obecnej działalności ArcelorMittal Poland. Wystawa czynna będzie do końca czerwca.

Z prasy: Dokąd zmierza rynek stali?. Nadal nie wiadomo, jak będzie się kształtował rynek stali. Będzie dobrze, jeżeli dojdzie do realizacji zaplanowanych inwestycji. Bez tego rok 2012 nie będzie wspomniany jako rok odbicia po kryzysie. W Unii Europejskiej wyprodukowano w 2011 roku 177,4 mln ton stali. W porównaniu do roku 2010 odnotowano 2,8 proc. wzrost. A zatem jest lepiej, ale nadal na rynku mamy wyczekiwanie. Światowa produkcja stali osiągnęła w ubiegłym roku 1,527 mln ton. W stosunku do roku 2010 wzrosła o 6,8 procent. W Europie nie wygląda to najlepiej, prognozy wskazują na niewielki wzrost PKB krajów Unii. - Na razie jest wyczekiwanie na rynku, zarówno w Polsce, jak i całej Europie - mówi Przemysław Sztuczowski, prezes Cognoru. - Pierwszy kwartał tego roku był średni, nie spełnił pokładanych w nim oczekiwań. Nie sądzę, by w drugim było lepiej. Na rynku mamy wyczekiwanie. Ma ono również miejsce w przypadku największego gracza, jakim jest ArcelorMittal. Przykładowo ArcelorMittal Poland ma w swoich planach zainwestowanie 150 mln zł w budowę - w oddziale spółki w Dąbrowie Górniczej - linii do produkcji tzw. długiej szyny, wykorzystywanej przy budowie linii kolejowych. Chodzi o poważną, długofalową inwestycję. Opracowano już dokumentację, jednak ArcelorMittal Poland nie podjął wiążącej decyzji w sprawie realizacji tej inwestycji. Jej podjęcie przesuwają w czasie. - Projekt został rozpoczęty - przyznają władze ArcelorMittal Poland. - Jednak jego realizacja będzie uzależniona od tego, jak będzie się kształtował rynek. Strategia globalna hutniczych tuzów, w tym koncernu ArcelorMittal, zakłada dostosowywanie wykorzystania mocy produkcyjnych do skali popytu. Od zapotrzebowania na stal uzależnione będzie to, ile jednostek produkcyjnych będzie pracowało oraz to, w jakim stopniu zostaną wykorzystane ich moce produkcyjne. - Obecna sytuacja na rynku jest lepsza, niż w czwartym kwartale 2011 roku, jednak cały czas ściśle monitorujemy poziom zamówień - ocenia w rozmowie z portalem wnp.pl Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland. Tylko w kryzysowych latach 2009 i 2010 skala wydatków poniesionych przez ArcelorMittal na modernizację w polskich hutach sięgnęła 270 mln zł rocznie. Największym światowym producentem pozostają Chiny, które tylko w lutym tego roku wytworzyły 55,9 mln ton stali. Oznacza to wzrost o 3,3 proc. Wiodącym producentem stali w Chinach produkowali w pierwszych dziesięciu dniach marca br. średnio 1,62 mln ton stali surowej dziennie. Jak wskazuje China Iron and Steel Association zapotrzebowanie na stal zwiększy się w maju. Będzie to m.in. pochodną większej chłonności na wyroby stalowe ze strony sektora budowlanego. Od stycznia do marca Chiny sprzedały za granicę 12,15 mln ton produktów stalowych. Chiny eksportowały w marcu 5,03 mln ton wyrobów ze stali, czyli o 1,64 mln ton więcej w porównaniu do lutego. Z kolei import wzrósł o 30 tys. ton, do 1,27 mln ton. W pierwszym kwartale Chiny eksportowały 12,15 mln ton produktów stalowych, co oznacza wzrost o 15,8 proc. rok do roku. W tym samym okresie import spadł o 18,4 proc., do poziomu 3,41 mln ton. W Unii Europejskiej największym hutnictwem jest to niemieckie. Niemcy pozostają liderem w produkcji stali surowej. Produkcja stali surowej w Niemczech może wynieść w tym roku 44 mln ton, utrzymując się na poziomie zbliżonym do ubiegłorocznej, która wyniosła 44,3 mln ton. Polski przemysł zużył w 2011 roku około 11 mln ton stali, o 11 proc. więcej niż w 2010 roku. Produkcja stali wzrosła o 10 proc. do 8,8 mln ton. Jawne zużycie stali w Polsce powinno wzrosnąć co najmniej do 11,25 mln ton, a w przypadku koniunktury nawet do 11,6 mln ton. Jednak to będzie uzależnione od realizacji zaplanowanych inwestycji, głównie tych infrastrukturalnych. - Bez tych inwestycji założenia dotyczące wzrostu zużycia stali w Polsce pozostaną tylko na papierze - ocenia Jerzy Bernhard, prezes Stalprofilu. Przemysł stalowy wiąże też swe nadzieje z dostawami wyrobów na potrzeby górnictwa. Nasze spółki węglowe odnotowały za rok 2011 prawie 2,9 mld zł zysku. W górnictwie realizowane są inwestycje, co jest odczuwalne dla producentów stali.