

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Nagroda za wyniki roku 2010 w Spółce KOLPREM....

• Po krótkich ale owocnych negocjacjach Zarząd i Związki Zawodowe działające w Spółce podpisały porozumienie w sprawie nagrody za wkład pracy w roku 2010. Mamy nadzieję, że pozostałe Spółki Zależne pójdą tą drogą i nagrody za wkład pracy zostaną wszędzie wypłacone. Poniżej prezentujemy podpisane porozumienie:

Porozumienie Przedstawicieli Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych KOLPREM Spółka z o. o. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wypłaty nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2010r.

1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w 2011r. nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2010r. zwanej dalej Nagrodą.
 2. Fundusz nagrody o której mowa w ust.1 wynosi średnio 850 zł na jednego pracownika.
 3. Uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki za wyjątkiem Zarządu, którzy przepracowali cały 2010r. oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty nagrody. Wyjątek stanowią pracownicy w stosunku do których uruchomiono procedurę zwolnienia w trybie art.52 KP.
 4. Wysokość procentowa nagrody, jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w ust. 2, przez fundusz wynagrodzeń Spółki za 2010r. Obliczona przez Pracodawcę wysokość procentowa, o której mowa powyżej, zostanie przekazana Stronie Związkowej.
 5. Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn wysokości procentowej nagrody ustalonej zgodnie z ust. 4 oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za czas przepracowany w 2010r. Kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglone w górę do pełnych złotych.
 6. W podstawie Nagród nie uwzględnia się:
 - 1) wynagrodzenia wysiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) odpraw / rekompensat / odszkodowań,
 - 4) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
 - 5) dodatków za instruktaż i szkolenia,
 - 6) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy
 - 7) nagród i dodatków jednorazowych.
 7. Pozostała część Funduszu, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu – Dyrektora Naczelnego, na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane szczególnie ważne i trudne zadania.
 8. Wypłata nagród nastąpi wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2011r.
- II. 1. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Porozumienie obowiązuje pracowników przekazanych z dniem 1 stycznia 2011r. do AM SSCE Sp. z o. o. co oznacza, że pracownicy ci są uprawnieni do otrzymania przedmiotowej nagrody, na zasadach jak pracownicy KOLPREM Sp. z o. o. Nagroda ma charakter jednorazowy i nie stanowi podstawy obliczania innych wynagrodzeń.

Zespół Roboczy... refundacja podatku

• Na spotkaniu Zespołu Roboczego 19 kwietnia głównym tematem były zasady refundacji zaliczki podatku od posiłków, stosowane w ArcelorMittal Poland SA. W celu przybliżenia zasad re-

fundacji pragniemy je Państwu przedstawić.

Przykład: Pracownik wykorzystał 21 bloczków posiłkowych w miesiącu (każdy o wartości brutto 8,70 zł), co daje kwotę (21 x 8,70 zł) = 182,70 zł (składnik 934), podatek podlegający refundacji (~ 183 zł x 18%) = ok. 33,00 zł (składnik 244).

Według przyjętych zasad związanych z płacami pracowników oraz ordynacją podatkową, kwota refundacji (czyli 33,00 zł) stanowi podstawę PPE, składek ZUS i ponownie podatku tak więc: składka PPE (33,00 zł x 1,5%) = ok. 0,50 zł (składnik 832), składka emerytalna pracownika (33,00 zł x 9,76%) = ok. 3,22 zł (składnik 1022), składka rentowa pracownika (33,00 zł x 1,5%) = ok. 0,50 zł (składnik 1024), składka chorobowa pracownika (33,00 zł x 2,45%) = ok. 0,81 zł (składnik 1026), czyli suma składek ZUS wynosi 4,53 zł. Stąd podstawa składki zdrowotnej (33,00 zł - 4,53 zł) = 28,47 zł, zaś składka zdrowotna pełna (28,47 zł x 9%) = ok. 2,56 zł. Składka zdrowotna odliczana od podatku (28,47 zł x 7,75%) = ok. 2,21 zł (składnik 1032). Składka zdrowotna nieodliczana od podatku (2,56 zł - 2,21 zł) = 0,35 zł (składnik 1033).

Podstawa podatku (182,70 zł + 33,00 zł + 0,50 zł - 4,53 zł) = 211,67 zł. Zaliczka na podatek dochodowy (~212,00 zł x 18%) = 38,16 zł - 2,21 zł = 35,95 zł, czyli w sumie zaliczka na podatek wynosi 36,00 zł (składnik 1008). Suma brutto: 33,00 zł Suma potrąceń: 3,22 zł + 0,50 zł + 0,81 zł + 2,21 zł + 0,35 zł + 36,00 zł = 43,09 zł. Kwota do potrącenia: -43,09 zł + 33,00 zł (minusowa suma potrąceń - dodatnia kwota refundacji) = minusowe 10,09 zł (składnik 827).

Należy dodać, że przy kwocie wartości posiłków nie przekraczającej 190 złotych, składka ZUS zgodnie z Ustawą wyłączona jest z obowiązku opłacania. Dotyczy to sytuacji, gdy pracodawca finansuje swoim pracownikom posiłki. Wartość tych świadczeń nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i na ubezpieczenie zdrowotne pod warunkiem, że pracownicy, którzy nie korzystają z obiadów, nie mogą mieć prawa do ekwiwalentu pieniężnego z tego tytułu. Niestety osoby, które dotychczas otrzymywały posiłki profilaktyczne, a obecnie po zmianie przepisów mają uprawnienia do posiłków regeneracyjnych, kwota posiłku doliczana do dochodu (około 2400 zł rocznie) może spowodować w nielicznych przypadkach przekroczenie progu np.. uprawniającego do zasiłku rodzinnego (w takich przypadkach prosimy o kontakt indywidualny ze stroną związkową). Oprócz tych „strat” są też pozytywne strony, a mianowicie refundacja podatku wchodzi w podstawę zasiłku chorobowego, powiększa się nam dochód, a tym samym będziemy mieli uprawnienie do wyższej nagrody rocznej oraz nieznacznie wzrastają nam składki ZUS i PPE. Oddzielnym tematem jest sprawa bonów nabiałowych. Pomimo, iż obecnie jest potrącany ZUS od tego świadczenia pieniężnego to Pracodawca przeanalizuje pod względem prawnym skarbowym zapisy dotyczące tego składnika i gdy będzie na to pozwalało prawo odstąpi od potrącania tych składek. Dla przypomnienia w styczniu 2013 roku bon nabiałowy zostanie wszystkim pracownikom włączony na wprost do płacy. Pełne wyjaśnienia związane ze zwrotem podatku od posiłków z podaniem odpowiednich przepisów zostaną przedstawione w „Jedynce”.

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

Wycieczka Licheń - Gniezno 10-12.06.2011

Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA - 190 zł; Emeryci Huty -209 zł; Pozostałe osoby – 380 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

W programie: zwiedzanie Lasku Grąblińskiego, Bazyliki w Licheniu, Katedry w Gnieźnie, Ostrów Lednicki i okolice

Zbiórka: piątek 5.45, wyjazd 6.00 ul. Ujastek 1 - Kombinat Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

**Grupowe Ubezpieczenie w PZU**

Życie SA daje możliwość bezpłatnego członkostwa w Klubie PZU Pomoc w Życiu.

Dzięki Kartce PZU Pomoc pracownik ubezpieczony grupowo w PZU Życie będzie mógł, oprócz wymienionych w poprzednich numerach NBS, skorzystać w przyszłości z:

- organizacji wykonania wyceny usług remontowo-budowlanych wraz z ofertą wykonania prac,
- organizacji wykonania oceny stanu technicznego pojazdu,
- organizacji korepetycji,
- ochrony mienia i osób fizycznych,
- rezerwacji w stacji obsługi pojazdów,
- organizacji usługi dozoru mienia,
- organizacji usług transportu osób, pojazdu i/lub rzeczy,
- organizacji usług samochodowych,
- przygotowania oferty na zakup samochodu fabrycznie nowego
- udzielania informacji technicznych.

Karty PZU Pomoc będą otrzymywać pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie i obsługiwani przez Biuro mieszczące się w bud. „S”. O fakcie rozpoczęcia procedury wydawania Kart PZU Pomoc będziemy informować w momencie uzyskania pozwolenia - nie wcześniej niż za kilka miesięcy.

Obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie: ARCELORMITTAL POLAND, HUT-PUS, MADROHUT, AMPREFRATORIES, IMPEL SECURITY realizowana jest w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, wew. dla Huty (99) 40-50. Biuro otwarte jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00

Premia za m-c Kwiecień

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **6,6%**

**KRS 000052378**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz **Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi PCK**

w Dniu Bezpieczeństwa - 28 kwietnia 2011 roku

organizowanym przez **ArcelorMittal Poland S.A.**

zachęcają do:

- **oddawania krwi** w ambulansie, który będzie podstawiony w godz. 10.30 – 15.30 przed budynkiem „Z” AMP SA

- **skorzystania z badań densytometrycznych** w osteobusie, który będzie podstawiony w godz. 9.00 -16.00 przed budynkiem „S” AMP SA

- **skorzystania z badań i porad lekarzy specjalistów CM „Ujastek” sp. z o.o. sp.k.** w holu budynku „S” w Centrum

Administracyjnym Kombinat w godz. 9.00 – 16.00

www.hfoz.pl

www.krew.krakow.pl

**APEL OPZZ Z OKAZJI MIĘDZYNARODOWEGO DNIA PAMIĘCI
OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY I CHORÓB ZAWODOWYCH**

28 kwietnia to Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy. Jest to równocześnie Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, obchodzony z inicjatywy ONZ od 1996 r. Dzień ten jest szczególnie ważny dla świata pracy: pracowników, pracodawców, związków zawodowych, inspekcji pracy. Corocznie organizacje związkowe zrzeszone w OPZZ podejmują szereg działań aby szczególnie uczcić ten Dzień: organizują seminaria, wykłady i wystawy o charakterze edukacyjno-informacyjnym, spotykają się na kameralnych spotkaniach, czczą pamięć kolegów, którzy zginęli przy pracy.

28 kwietnia to także okazja do refleksji i poszukiwania skutecznych rozwiązań prawnych, organizacyjnych i prewencyjnych na rzecz poprawy warunków pracy i podnoszenia jej bezpieczeństwa. W ciągu ostatnich 10 lat wskaźniki wypadków przy pracy w Polsce są wciąż drastycznie wysokie. W roku 2009 inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy zbadali okoliczności i przyczyny 2 354 wypadków przy pracy, w tym 331 wypadków zbiorowych. W zdarzeniach tych poszkodowanych ogółem zostało 2 951 osób, z których 505 poniosło śmierć, a 969 doznało ciężkich obrażeń ciała. Światowe statystyki są także zatrważające: około 2,2 mln osób corocznie ginie w wypadkach przy pracy, ponad 250 mln osób zostaje rannych, a prawie 160 mln zapada na choroby zawodowe. Najważniejsze jest abyśmy bezpieczeństwem i ochroną zdrowia w pracy zajmowali się każdego dnia, nie tylko okazjonalnie. Ważne jest aby każdy wiedział jaki jest zakres jego odpowiedzialności za stan bezpieczeństwa – zarówno pracownik, jak i pracodawca. Po naszej stronie pozostaje edukacja i konieczność zmian w świadomości, że warto inwestować w bezpieczeństwo pracy i włączać pracowników i ich przedstawicieli – społecznych inspektorów pracy w bieżący nadzór nad warunkami pracy. Apelujemy do PIP o wzmoczenie działań prewencyjnych szczególnie w tych sektorach gospodarki narodowej, w których pracownicy najczęściej ulegają wypadkom i zapadają na choroby zawodowe, przede wszystkim w budownictwie, górnictwie i transporcie. Prezydium OPZZ zwraca się do ogólnokrajowych organizacji członkowskich oraz wszystkich zakładowych organizacji związkowych z apelem o godne i uroczyste obchody Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do pracodawców o podejmowanie działań prewencyjnych oraz promowanie dobrych praktyk na rzecz bezpiecznej pracy.

Prezydium OPZZ

UWAGA!!! Następny numer Kuriera Aktualności ukaże się 11 maja.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-11, sekretariat 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;