

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Spotkanie z Dyr.. Oddziału Wyrobów Płaskich oraz Oddziału Surowcowego

• 26 kwietnia odbyło się comiesięczne spotkanie przedstawicieli związków zawodowych z Dyr.. Oddziału Wyrobów Płaskich i Dyr.. Oddziału Surowcowego. Dyr.. Jacek Woliński i Jerzy Kućmierz przedstawili aktualną sytuację produkcyjną w krakowskiej hucie. Jak stwierdzili: „*idzie ku dobremu*”. I kwartał oraz kwiecień zakończyły się wynikowo na „+”. Rynek i klienci zaakceptowali wyższe ceny naszych wyrobów, to poprawiło rentowność Spółki. Krakowska huta obłożenia produkcji ma prawie maksymalne. Walcownia Gorąca produkuje 170 tys. ton/miesiąc (100 tys. słabów wyprodukowanych w Krakowie resztę dostarcza Dąbrowa Górnicza). W maju zapowiada się maksymalna produkcja na poziomie 190 tys. ton. Walcownia Zimna pracuje prawie na 100% swoich możliwości tak aby zrealizować zamówienia. Uruchomienie drugiego pieca w Dąbrowie Górniczej podyktowane było brakiem produkcji słabów w Europie Zachodniej, właśnie pełne obłożenie trzech pieców ma za zadanie zaspokoić rynek Polski oraz uzupełnić braki w ten wyrób hut Zachodniej Europy. Problemem w utrzymaniu produkcji może okazać się wzrost cen złomu, wzrost cen rud i innych surowców potrzebnych do naszej produkcji. Mamy nadzieję, że Zaopatrzenie w Grupie poradzi sobie z tym problemem.

Dyr.. J. Woliński poinformował ponadto obecnych na spotkaniu przedstawicieli Związków Zawodowych o Forum Ekologicznym, które odbyło się w Krakowie. W okolicach Nowej Huty pracuje około 130 Firm, których działalność przyczynia się do zanieczyszczania środowiska. Forum Ekologiczne miało być poświęcone wymianie doświadczeń w temacie ochrony środowiska. Organizatorzy liczyli na wzajemną wymianę doświadczeń w walce z zanieczyszczaniem środowiska. Niestety nie pojawiły się te Firmy, których produkcja jest szkodliwa dla naszego otoczenia. W ostatnim czasie pojawiły się trudne do zidentyfikowania pyłki w powietrzu. Pracownicy ochrony środowiska, przedstawiciele Zarządu miasta, mogli naocześnie przekonać się iż nasza huta nie jest sprawcą tego zanieczyszczenia ponieważ w tym czasie huta nie produkowała z powodu awarii wielkiego pieca. Przerwa trwała prawie miesiąc. A więc są w naszym otoczeniu inne Firmy, które zanieczyszczają krakowskie środowisko. Mamy nadzieję, że krakowski WOŚ odnajdzie sprawców i nie będzie to przypisywał na konto huty.

Kolejny poruszony temat to związane z ochroną środowiska „pozwolenie zintegrowane”, którego ważność wygasa w 2017 roku. Obstrżenia postawione przez WOŚ zobowiązują do modernizacji poszczególnych członów produkcji powodujących

zanieczyszczenie środowiska, szczególnie modernizację „chemii i biologii” w Zakładzie Koksochemicznym. Zgodnie z zapowiedzią Zarządu AMP SA do końca 2011 roku te dwie modernizacje mają zostać ukończone. Jak zapewnia Dyr.. J. Woliński na tym nie koniec planów. Planowana jest modernizacja nagrzewnic na wielkim piecu oraz w kolejnym etapie konwertorów. Mamy nadzieję, że poprawa wyników finansowych Spółki umożliwi zrealizowanie tych planów.

Na koniec spotkania poinformowano zebranych o obchodach Dnia Hutnika. 9 maja w Kościele na Szklanych Domach planowana jest uroczysta msza święta za Hutników o godzinie 17.00. Tradycyjny festyn na stadionie Hutnika w Krakowie planowany jest 12 czerwca. W tym tygodniu Zarząd Spółki podejmie stosowne decyzje zatwierdzające budżet na ten cel.

Obecny na spotkaniu przedstawiciel służb HR kol. Marek Stalmachowski poinformował zebranych o przygotowaniu wykazu pracowników uprawnionych do emerytury i świadczeń przedemerytalnych. O tych osobach będą informowani kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych, decydując o możliwej dacie zaproponowania pracownikowi rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem Stron. Mamy nadzieję, że wszystkie propozycje jeśli się pojawią będą jedynie z inicjatywy pracowników, że Pracodawca nie będzie zmuszał hutników do odejścia jeśli tego nie będą chcieli. Problemem do wyjaśnienia pozostaje sprawa nabytych uprawnień do wcześniejszej emerytury. Ponieważ jest wiele interpretacji ta kwestia zostanie przedstawiona na Zespole Roboczym tak by Pracodawca zajął jednoznaczne stanowisko.

Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 21 kwietnia Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie zajęła się sprawą dofinansowania do rajdów zakładowych w tym dofinansowania do Centralnego Rajdu Hutników. Po głębokiej analizie postanowiono ustalić dofinansowanie dla każdego uczestnika uprawnionego do korzystania z ZFŚS będącego uczestnikiem takiego Rajdu w wysokości 200 zł. Kwota ta zawiera zarówno dojazd jak i nocleg. Tak więc organizatorom prowadzącym poszczególne grupy pozostaje przygotować miejsce na biwak oraz planować trasy na górskie wędrowki. Komisja rozpatrzyła ponadto zapomogi losowe złożone przez pracowników Centrali, ZB i ZG.

Premia za m-c Kwiecień

• Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% plac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (3,92%)

Wybory związkowe...

• Zebrania Sprawozdawczo– wyborcze przeprowadziły kolejne Zarządy Zakładowe w AMP SA i Spółkach Zależnych. 16 kwietnia najliczniejsza organizacja związkowa w Bocheńskim Stalprodukcje wybrała związkowe władze na nową kadencję 2010-2014. W zebraniu delegatów wśród zaproszonych gości byli: Prezes Zarządu Spółki Pan Piotr Janeczek oraz reprezentujący Zarząd Związku: Janusz Lemański, Barbara Szyłko, Jan Mazgaj. W pierwszej części Zebrania Prezes Zarządu Spółki Pan Piotr Janeczek przedstawił prezentację przeobrażeń jakie zaszły w latach 2003– 2009 w Stalprodukcje. Następnie omówił aktualną sytuację na rynku wyrobów produkowanych przez Spółkę oraz zagrożenia jakie w nadchodzących latach mogą się pojawić. Z kolei mówiąc o sytuacji ekonomicznej Spółki odniósł się także do zmian w zatrudnieniu oraz o trudnych rozmowach płacowych. To wystąpienie wywołało dyskusję wśród obecnych delegatów. Ponieważ oprócz głównej siedziby Spółki na rzecz Zakładu pracują jego Oddziały w Krakowie wiele uwag krytycznych do wspomnianych zmian wnieśli delegaci reprezentujący związkowców z Krakowa. Wiele uwag dotyczyło zmiany czasu pracy i perturbacji z tym związanych. Odpierając zarzuty Prezes Janeczek argumentował wprowadzenie zmian złą sytuacją gospodarczą, która przekładała się na zmniejszone zamówienia, a ponadto wskazał pozytywną stronę, a mianowicie nie spowodowały te ruchy zwolnień wśród załogi. W drugiej części zebrania przewodniczący ustępującego Zarządu kol. Waldemar Ptaszyński przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego Związku w mijającej kadencji. Delegaci wybrali 11 osobowy Zarząd Zakładowy na nową kadencję 2010-2014 oraz delegatów na WZD AMP SA. Nowy Zarząd Zakładowy Związku w Stalprodukt Bochnia: Dudek Ireneusz, Cichoński Zbigniew, Domagała Jerzy, Jabłoński Stanisław, Kosowski Marek, Mazur Jan, Migdał Ireneusz, Musiał Czesław, Sionko Jadwiga, Słowiak Mariusz, Zając Mieczysław. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został kol. Dudek Ireneusz. Przewodniczącym NSZZ Prac. AMP SA oraz nowo wybrany Zarząd Zakładowy w Stalprodukcje podziękowali za długoletnią pracę związkową kol. Waldemarowi Ptaszyńskiemu

• 19 kwietnia połączone Związkowe Zarządy Wydziałowe Centrum, FR, DH, BI przeprowadziły Sprawozdawczo wyborcze zebranie członków związku. W nowej kadencji 2010-2014 te komórki będzie reprezentował jeden wspólnie wybrany Zarząd Zakładowy Związku. Wspólne sprawozdanie z działalności tych komórek przedstawiła kol. Zofia Radaszewska. Związkowcy wybrali nowy pięcio– osobowy Zarząd w składzie: Zofia Radaszewska, Ewa Krupa, Sławomir Wojtas, Marzena Wójcik, Agnieszka Turbasa– Ramut. Przewodniczącą Zarządu Zakładowego została kol. Zofia Radaszewska. Obecni na zebraniu związkowcy wybrali także dwóch delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. W drugiej części zebrania obecni na zebraniu Dyr.. Wojciech Gądzik oraz przedstawiciele Zarządu Związku Jan Mazgaj i Krzysztof Wójcik odpowiadali na pytania oraz prezentowali aktualną sytuację Spółki. Nowy Zarząd Zakładowy połączonych komórek organizacyjnych skupia pracowników Centrali, pionu handlowego, biura informatyki oraz dawnego pionu kontrolingu. Nowo wybranych członków Zarządu czeka spore wyzwanie, muszą w ramach służb Centralnych połączyć interesy wszystkich komórek organizacyjnych. Obec-

ny na spotkaniu Dyr.. Pionu Zarządzania Zamówieniami Pan Wojciech Gądzik, omówił aktualną sytuację w Biurze Zarządzania Zamówieniami Wyrobów Płaskich, Dziale Planowania i Zarządzania Zamówieniami, Dziale harmonogramowania, Dziale Planowania COS i Stalowni oraz przedstawił pracę działów logistyki i działu zajmującego się bilansowaniem zdolności produkcyjnych Oddziałów AMP SA. Zwrócił uwagę jak ważne jest w obecnych czasach dostarczanie klientowi towarów na czas (rozliczanie tygodniowe). Dopełnienie wszystkich wymagań klienta może w perspektywie spowodować, że ceny naszych wyrobów mogą być wyższe. Pomimo, że większość prac wykonywana jest „ręcznie” tzn. bez odpowiednich programów jakimi posługują się podobne komórki w innych zakładach Grupy to nasza komórka zajmuje trzecie miejsce w Koncernie jeśli chodzi o procentowe wykonanie. Natomiast Dywizja Wschodnia, w której jesteśmy zajmuje pierwsze miejsce. Zdecydowanie poprawiłyby się wyniki gdyby komórki w Polsce doposażyć sprzętowo i programowo. Już obecnie możemy być wzorem dla hut zachodnich. Dyr.. W. Gądzik optymistycznie patrzy w przyszłość i ma nadzieję, że wraz z nowymi „narzędziami planistycznymi jeszcze bardziej poprawi się skuteczność pracy tego Pionu. Na koniec Zebrania związkowcy przyjęli do realizacji Uchwałę Zebrania, która obliguje nowo wybrany Zarząd Zakładowy Związku do jej realizacji.

• Kolejny Zarząd Zakładowy podsumował mijającą czteroletnią kadencję związkową, a delegaci wybrali swoich przedstawicieli by ich reprezentowali w nowej kadencji 2010-2014. W imieniu ustępującego Zarządu sprawozdanie z czteroletniej działalności związkowej przedstawił kol. Jerzy Łąka. Tym razem delegaci WZG wybrali siedmio– osobowy Zarząd w składzie: Łąka Jerzy, Gonkiewicz Stanisław, Włodarz Mirosław, Palimąka Grzegorz, Bąk Krzysztof, Kapusta Andrzej, Kapuśnik Bogdan. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego Związku w WZG został ponownie wybrany kol. Łąka Jerzy. Delegaci wybrali ponadto sześciu delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. W dyskusja delegaci pytali o dalsze zatrudnienie w Walcowni Gorącej, o służby Utrzymania Ruchu oraz o sprawy BHP. Przedstawiciel kierownictwa Zakładu skupił się na reorganizacji służb Utrzymania Ruchu. Według nie potwierdzonych informacji już utworzone służby miałyby zostać „odchudzone” o 12 osób. Pracę Walcowni Gorącej oraz służb UR porównuje się do podobnych zakładów pracujących w hutach Europy Zachodniej. Jednak jak twierdzi kierownictwo Zakładu przejście to powinno być łagodne gdyż dojście do przewidywanego stanu zatrudnienia ma nastąpić w ciągu dwóch lat, a w tym czasie już inna zidentyfikowana grupa pracowników może odejść na emeryturę. Sprawy BHP i pracę SIP przedstawił kol. Marian Tupta Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Wiele uwagi skupił na stosowanych zabezpieczeniach ciągu produkcyjnego, które jak przyznał pracownicy starają się „obchodzić” co grozi powstaniem niebezpiecznych sytuacji. SIP wypracował pewne założenia, które po analizie i prawidłowym wprowadzeniu mogą pomóc w produkcji i lepszym funkcjonowaniu Zakładu. Przedstawiciele Zarządu Związku kol. J. Lemański, B. Szyłko i K. Wójcik skupili się w swych wystąpieniach na przedstawieniu stanu negocjacji płacowych, ZUZP oraz wzajemnych porozumień. Zebranie zakończono przyjęciem uchwały WZD WZG na nową kadencję 2010-2014.



APEL PREZYDIUM OPZZ W SPRAWIE OBCHODÓW DNIA PAMIĘCI OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY I CHOROÓB ZAWODOWYCH

Tradycyjnie 28 kwietnia obchodzony jest Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy proklamowany przez Międzynarodową Organizację Pracy. Jest to równocześnie Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, obchodzony z inicjatywy ONZ od 1996 r. MOP, podkreślając istotę zapobiegania wypadkom i złemu stanowi zdrowia w drodze dialogu społecznego i stosunków trójstronnych, jest obserwatorem obchodów tego dnia.

Tegorocznym tematem Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy są pojawiające się zagrożenia i schematy przewencyjne zmieniającego się świata pracy, obserwacja aktualnych globalnych wyzwań oraz nowy kontekst bezpieczeństwa w pracy i praktyki w zakresie zdrowia.

Statystyki światowe są zatrważające:

- około 2,2 mln osób co roku ginie w wypadkach przy pracy,
- ponad 250 mln osób w wypadkach przy pracy co roku zostaje rannych,

- prawie 160 mln osób co roku zapada na choroby zawodowe.

Szczególnie w środowiskach i branżach, gdzie występują największe zagrożenia i ryzyko zawodowe obchody tego dnia są wyrazem pamięci dla tych, którzy zginęli lub aktualnie ponoszą skutki wypadków i chorób zawodowych, a także międzynarodową kampanią promowania na świecie zasad bezpiecznej i zdrowej, czyli godnej pracy.

W Polsce od 2003 roku, kiedy to Sejm RP ustanowił 28 kwietnia Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy, corocznie w całym kraju podejmowane są liczne działania polegające między innymi na: kameralnych spotkaniach, organizacji seminariów, wykładów i wystaw o charakterze edukacyjno-informacyjnym. W dniu tym również wiele tysięcy kolegów oraz członków rodzin pochyli się nad grobami - oddając cześć - ofiarom wypadków przy pracy. Szczególny wymiar mają obchody tego dnia w branży budowlanej i górniczej, gdzie występują w Polsce największe zagrożenia i największa liczba wypadków śmiertelnych.

Prezydium OPZZ zwraca się do wszystkich zakładowych i ogólnokrajowych organizacji związkowych oraz do struktur OPZZ z apelem o godne i uroczyste obchodzenie Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych.

Zwracamy się do pracodawców o podejmowanie dalszych działań na rzecz poprawy warunków pracy i podnoszenia jej bezpieczeństwa.

Równocześnie apelujemy do Państwowej Inspekcji Pracy o wzmoczenie działań szczególnie w tych sektorach gospodarki, w których pracownicy najczęściej ulegają wypadkom i zachorowaniom na choroby zawodowe.

Prezydium

Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych



Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą

Wielu może więcej, dlatego też zwracamy się o wsparcie finansowe w postaci przekazania 1% swojego podatku za rok 2009 - na rzecz Fundacji. Wystarczy w odpowiednim miejscu składanego przez siebie zeznania podatkowego (PIT) podać: pełną nazwę organizacji: **Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie**; numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego: **00000 52378**; wnioskowaną kwotę, która nie może przekroczyć wartości 1% podatku należnego, wynikającego z zeznania podatkowego (po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół). Fundacja będzie mogła zidentyfikować Darczyńcę i objąć Go prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, zostanie wyrażona zgoda na przekazanie Fundacji danych osobowych.

Prezydium Rady Wojewódzkiej OPZZ

• 19.04.2010 roku odbyło się pierwsze posiedzenie Prezydium Rady Wojewódzkiej OPZZ. W trakcie posiedzenia wybrano dwóch V-ce przewodniczących Rady Wojewódzkiej: Kol. Józefa Kawulę (NSZZ Prac. AMP SA) i Andrzeja Karczewskiego. W dalszej części spotkania omówiono plan pracy na nową kadencję Rady Wojewódzkiej, a także mówiono o przygotowaniach do obchodów 1 Maja. Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ kol. Józef Król zaapelował do wszystkich obecnych aby organizacje związkowe, które reprezentują wzięły czynny udział w obchodach Święta Pracy.

• Rada Wojewódzka wyznaczyła kol. Józefa Kawulę aby reprezentował OPZZ (Małopolskę) w Międzynarodowej Konferencji, której tematem dominującym była sprawa:

„Od zakazu dyskryminacji do promowania równości”.

W trakcie konferencji poruszono następujące tematy:

- ABC dyskryminacji w miejscu pracy
- Partnerzy społeczni w działaniach na rzecz równości
- Molestowanie seksualne w pracy
- Międzynarodowe i europejskie standardy dotyczące dyskryminacji

Przedstawiciele organizacji związkowych krajów Europy Środkowej i Wschodniej bardzo pozytywnie odebrali organizację oraz tematy konferencji zapowiadając obecność na następnym zorganizowanym szkoleniu.

Wyrazy głębokiego współczucia rodzinie

z powodu śmierci

Kol. Mariana Kucharczyka

Składa Zarząd Zakładowy Centrum, DT, DH, BI

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A

oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do: Zakopane, Murzyszczyce, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

Gniezno, Licheń 28-30.05

Licheń Stary to niewielka miejscowość w województwie wielkopolskim, w środkowej Polsce. Należy do diecezji włocławskiej. Najbliższym dużym miastem jest niemal 90-tysięczny Konin. Rozkwit Lichenia zaczął się wraz z przybyciem do tutejszej parafii Księży Marianów w 1949 r. a zwłaszcza ks. Eugeniusza Makulskiego. Dzięki ich staraniom rozrosło się miejscowe Sanktuarium Maryjne. W ciągu 10 lat wybudowano tu największą świątynię w kraju.

Wszystko to sprawia, że rocznie Licheń odwiedza około 1,5 mln osób. **Zakwaterowanie:** Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok. 1500m. **W programie:** Bazylika w Licheniu, Lasek Grąblińskiego, Gniezno

Cena: 140 PLN DLA PRACOWNIKÓW AMP SA

155 PLN DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW AMP SA

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E

Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

Długi weekend:

- Paryż i zamki w dolinie LOARY-1-7.05. - cena 1339 zł
- Kraje Beneluksu 1-6.05. - cena 1360 zł
- Skarby Italii 1-8.05. - cena 1241 zł
- Cztery stolice 29.04.-04.05. - cena 1107 zł
- Krajobrazy Chorwacji 1-8.05. - cena 1290 zł
- Odlotowy Rzym z Neapolem 29.04.-03.05. - cena 1490 zł

WIOSENNE ZWIEDZANIE

- **CHORWACJA – CZARNOGÓRA – ALBANIA 29.05 – 06.06 650 zł + 170 EUR tj. razem ok. 1312 zł**
- **HISZPANIA – FRANCJA – ANDORA – MONACO 29.04 – 08.05. - 1513 zł**
- **ISTAMBUL 08.05 – 15.05 - 580 zł + 145 EUR tj. ok. - 1160 zł**
- **PARYŻ - ZAMKI nad LOARĄ 31.05 – 06.06 - 1360 zł**
- **PRAGA 13-16.05.; 17-20.06. - 595 zł**
- **WIENIEŃ 30.04-03.05. ; 3-6.06. - 560 zł**
- **WŁOCHY 9 dni 26.06 – 04.07.- 650 zł + 200 EUR tj. razem ok. 1432 zł**
- **WŁOCHY 7 dni 31.05.-6.06.; 12-18.07. Jezioro Garda-Monte Casino-Rzym-Watykan-Wyspa Elba-Piza - 590 zł + 140 EUR tj. razem ok. 1135 zł**

Z prasy: Mittal i Abramowicz - najbogatsi Brytyjczycy szybko się bogacą. Majątek 1000 najzamożniejszych Brytyjczyków powiększył się w ciągu minionego roku o 30 proc., do 333,5 mld funtów. Po raz szósty z rzędu liderem rankingu jest Lakshmi Mittal, zamieszkały w Londynie indyjski magnat stalowy - podał tygodnik "Sunday Times". Majątek Mittala, prezesa koncernu hutniczego ArcelorMittal, ocenia się obecnie na niemal 22,5 mld funtów. Rok temu było to niespełna 11 mld funtów. Na drugim miejscu tegorocznej listy bogaczy, podobnie jak rok wcześniej, uplasował się zamieszkały w Wielkiej Brytanii rosyjski biznesmen Roman Abramowicz, właściciel klubu piłkarskiego Chelsea. "Sunday Times" oszacował jego fortunę na 7,4 mld funtów. Najzamożniejszym rodowitym Brytyjczykiem jest książę Westminsteru Gerald Grosvenor, którego majątek - głównie w postaci nieruchomości - ocenia się na 6,7 mld funtów. Brytyjska królowa Elżbieta II uplasowała się na 245. miejscu z fortuną ocenianą na 290 mln funtów. To o 20 mln funtów więcej, niż przed rokiem. Publikowany od 22 lat ranking "Sunday Times" opiera się wyłącznie na majątku możliwym do zidentyfikowania. Uwzględnia wartość m.in. nieruchomości, udziałów w spółkach czy dzieł sztuki, lecz nie obejmuje pieniędzy zdeponowanych na rachunkach bankowych.

Inwestycje ArcelorMittal Poland przyjazne środowisku. - Inwestujemy w nasz park technologiczny poprawiając "ekowpływ" produkcji i ograniczając negatywny wpływ naszej działalności na środowisko - mówi dla portalu wnp.pl Łukasz Cioch, dyrektor ds. Odpowiedzialności Biznesu i Komunikacji ArcelorMittal Poland. Stal jest produktem ekologicznym, w całości podlegającym recyklingowi. W hutach ArcelorMittal przerabiana jest największa ilość złomu na świecie - w ciągu sekundy recyklingowi podlega aż 1,2 tony stali. Każdego roku na całym świecie wykorzystywanych jest do ponownego przerobu 400 mln ton stalowego złomu. Wśród inwestycji proekologicznych warto wymienić oczyszczalnię ścieków w bazie przetadunku rud w oddziale w Dąbrowie Górniczej (wartość inwestycji: prawie 2 mln zł), instalację odpylania hali wielkiego pieca nr 2 w dąbrowskiej hucie, która pozwala na ograniczenie emisji pyłów i zmniejszenie emisji zanieczyszczeń pyłowych do atmosfery (wartość inwestycji: 28 mln zł). W oddziale w Świętochłowicach zmodernizowano instalację do suszenia powierzchni blachy w oddziale w, która spowodowała wyeliminowanie ze ścieków szkodliwego chromu. (wartość inwestycji: 1 mln zł).

Związkowcy i zarząd ISD Huty Częstochowa bez porozumienia. - Nasze postulaty dotyczące indeksacji, wypłaty zaległej karty hutnika, zasad naliczania premii czy wypłaty wspomnianego zaległego wynagrodzenia nie są na wyrost - mówi dla portalu wnp.pl Andrzej Gwiazda, przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Huty Częstochowa. Pracownikom należy się to, co zostało zapisane w pakiecie socjalnym. Wczorajsze (21 kwietnia) spotkanie związków zawodowych i zarządu ISD Huty Częstochowa dotyczące m.in. indeksacji, wypłaty zaległej karty hutnika, zasad naliczania premii i wypłaty zaległego wynagrodzenia nie przyniosło uzgodnień. Kolejną turę rozmów zapowiedziano na przyszły tydzień. Podczas wczorajszego spotkania omawiano m.in. sprawę wypłaty zaległego wynagrodzenia. Pracownicy otrzymali wprawdzie wypłatę za marzec, ale była to tylko jedna rata. Sytuacja dotyczy prawie 4,5 tys. pracowników