

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Z okazji zbliżającego się Święta Dnia Hutnika, Pracownikom ArcelorMittal Poland SA, Spółek hutniczych, ich rodzinom Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA oraz Redakcja Kuriera Aktualności składa najserdeczniejsze życzenia.

Życzymy dużo zdrowia,
wytrwałości w dążeniu do spełnienia celów osobistych i zawodowych.

Życzymy by praca zawodowa była bezpieczna
i przynosiła jak najwięcej zadowolenia.

Życzymy stabilności w zatrudnieniu i godnej zapłaty
Za trud włożony w rozwój ArcelorMittal Poland SA

Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA
Redakcja Kuriera Aktualności

Posiedzenie Prezydium Zarządu Związku

24 kwietnia odbyło się Posiedzenie Zarządu Związku, w którym udział także wzięli Przewodniczący Zarządów Zakładowych oraz Przewodniczący Komisji Rewizyjnej. Głównym tematem spotkania było przyjęcie stanowiska w sprawie negocjacji płacowych w AMP SA oraz omówienie działań dotyczących funkcjonowania Części Surowcowej w Krakowie. Jak stwierdzili obecni na spotkaniu oba tematy łączą się w ostatnim czasie ze sobą. Negocjacje podwyżek wynagrodzeń, a właściwie „Paktu na rzecz trwałego rozwoju AMP SA” z uwzględnieniem zmian płacowych w roku 2015 toczą się w „cieniu” decyzji o remoncie Wielkiego Pieca w Krakowie. Prezydium Zarządu Związku po burzliwej dyskusji, pod warunkiem realizacji całego „Paktu..” jest skłonne zaakceptować ustępstwa dotyczące Krakowa (zmniejszenie dopłat do nagród jubileuszowych oraz ograniczenie dopłat do posiłków dla EiR). Rozwiązanie to jest wymuszone brakiem decyzji o remoncie WP w Krakowie. Wszyscy zgodnie stwierdzali, iż jeśli to rozwiązanie wejdzie w życie będzie negatywnie rzutowało w dialogu społecznym AMP SA (jeśli dialog nadal jest...?). Pomimo negatywnego odbioru takich propozycji związkowcy uznali, iż pierwszoplanowym dobrem pracowników powinno być stabilne zatrudnienie. A to gwarantuje praca krakowskiej Huty w pełnym cyklu produkcyjnym. Ponadto propozycja naszej organizacji związkowej szła w kierunku stałej kwoty dla wszystkich pracowników (100 zł do płacy zasadniczej) oraz kwoty (do 50 zł) do dyspozycji Zakładów celem wyrównania różnic płacowych oraz wypłat nagrody za wzmoczony wysiłek w wysokości 1500 zł). Do tego proponujemy włączenie dodatku układowego do płacy każdemu pracownikowi. Natomiast w części dotyczącej parafowanych Porozumień (Regulamin premiowy, „chorobowe” z zapisów ZUZP) oraz wykup W-12, jeśli Strona Pracodawcy wycofa się z regulacji W-12 Nasz Związek oczekuje podtrzymania składanych deklaracji w sprawie planowania dni wolnych w 4 BOP. Prezydium zadecydowało, iż Pakt powinien być podpisany w całości z uwzględnieniem wszystkich części składowych.

W drugiej części spotkania omówiono działania jakie zostały podjęte przez Związek by wspomóc decyzję o remoncie WP w Krakowie oraz te planowane w maju.

W ostatniej części spotkania dyskutowano nad bieżącą działalnością Związku, problemami z jakimi przychodzi się zderzyć działaczom związkowym w Zakładach AMP SA i Spółkach hutniczych. Ponadto w krótkim szkoleniu przedstawiono zasady dotyczą-

ce ubruttowienia płacy zasadniczej. Omówiono składniki płacowe oraz przypomniano co to jest płaca minimalna oraz jakie minimalne wynagrodzenie musi pracownik otrzymać.

Z ostatniej chwili: kolejna tura negocjacji płacowych, która odbyła się 27 kwietnia, nie przyniosła oczekiwanego rozwiązania przez Stronę Społeczną. Oczekiwania związkowe (100 zł do płacy zasadniczej, nagroda za wzmoczony wysiłek 1600 zł oraz włączenie do płacy części dodatku układowego) nie zostały zaakceptowane. Strona Pracodawcy po burzliwej dyskusji pozostała przy swoich propozycjach, o których pisaliśmy wcześniej. Pomimo negatywnego odbioru przez Stronę Społeczną przedstawionych propozycji, które w znacznej części okazały się nowym „podejściem” Pracodawcy do rozmów płacowych nie zerwano rozmów. Kolejne spotkanie zaplanowano po długim weekendzie. Czy będą to rozmowy ostatniej szansy? Strona Społeczna ciągle ma nadzieję na osiągnięcie kompromisu w tych negocjacjach.

K.W.



Spotykamy się 1 Maja żeby walczyć o to BY LUDZIOM PRACY ŻYŁO SIĘ LEPIEJ !

To dzień szczególny dla związkowców, jeden z ważniejszych dni w roku wiec spotkamy się licznie o godzinie 10.00 pod **Pomnikiem Czynu Zbrojnego Proletariatu** przy Alei Daszyńskiego, w Krakowie. W hołdzie wszystkim tym, którzy swoją pracą tworzyli wielkość Naszej Ojczyzny. Rada OPZZ Województwa Małopolskiego apeluje do wszystkich związkowców organizacji związkowych, sympatyków, o czynny i niezawodny udział w świętowaniu 1 MAJA . Wierzmy, że tak jak kiedyś przelana robotnicza krew, przyniosła poprawę robotniczego życia, tak nasze manifestacje oraz walka o obronę praw pracowniczych i równość społeczną przyniesie oczekiwane rezultaty, że staniemy się społeczeństwem, w którym dominować będzie dbałość o rozwój jakości życia, dobrobyt społeczny, równe możliwości dla wszystkich i poczucie bezpieczeństwa pracowniczego.

Rada Województwa Małopolskiego OPZZ

Podział funduszu premiowego za kwiecień 2015 r.

- Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc marzec 2015 r. w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu został obniżony i wyniósł **97%** stąd Fundusz Premiowy, zgodnie z cz.1 ust. 4 pkt.2) "Zasad...", w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi **7,42 %** od plac zasadniczych pracowników Spółki.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA



Dzień Otwarty w ArcelorMittal Poland

Tradycyjnie w maju zapraszamy wszystkich chętnych do zwiedzania naszych zakładów podczas Dni Otwartych ArcelorMittal Poland. W tym roku oprócz Dąbrowy i Krakowa, swoje drzwi dla zainteresowanych otworzą również zakłady w Sosnowcu i Świętochłowicach.

23 maja	ArcelorMittal Poland, oddział w Krakowie	Zapisy na stronie www.narodzinytali.pl od 5 maja. Zwiedzający będą mieli możliwość zobaczenia walcowni zimnej i gorącej.
---------	--	--

Liczba miejsc ograniczona! **Udział w wydarzeniu bezpłatny.** Uczestnicy muszą mieć ukończone 15 lat. Wstęp do huty tylko w długich spodniach i pełnym obuwiu na płaskiej podeszwie. Wszyscy zwiedzający otrzymają kaski, fartuchy i okulary.

Na terenie huty obowiązuje bezwzględny zakaz fotografowania.

Dni wolne w Spółce TAMEH

Przedstawiciele Pracodawcy i Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. ustalili że, dla pracowników TAMEH POLSKA Sp. z o.o. zatrudnionych w jedno - dwu i trzy - zmianowej organizacji pracy :

- w zamian za sobotę 15.08.2015r. dla pracowników ECN i „Centrali” ustala się dzień wolny - poniedziałek 04.05.2015r.;
- w zamian za sobotę 15.08.2015r. dla pracowników ELB ustala się dzień wolny - czwartek 13.08.2015r.;
- w zamian za sobotę 15.08.2015r. dla pracowników ECK ustala się dzień wolny - piątek 14.08.2015r.;
- w zamian za sobotę 26.12.2015r. dla pracowników TAMEH POLSKA Sp. z o.o. ustala się dzień wolny – czwartek 24.12.2015r.

2. Pracodawca dostosuje harmonogramy pracy dla pracowników zatrudnionych w systemie pracy zmianowej, biorąc pod uwagę pkt 1.



Dodatkowy nabór dzieci do przedszkoli

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 27 kwietnia do 15 maja prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2015/2016 do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Równe Przedszkolaki” w Dąbrowie Górniczej oraz do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociągów w Krakowie.

Do rozpatrzenia przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2010 r. a 31.12.2012 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., CUTIRON Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Synergy Platform Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o. również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkola oraz wnioski dot. dzieci rodziców spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkola w roku szkolnym 2014/2015.

W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą.

Również w razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2013 r. a 31.12.2013 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, kom. 668-514-940, e-mail: przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl;

Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14 tel 12 349-08 02 kom. 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl.

Z prasy: Huty wciąż czekają na pomoc

Ministerstwo Gospodarki odpowiedziało na wniosek Franciszka Bobrowskiego wiceprzewodniczącego OPZZ oraz Eugeniusza Sommera przewodniczącego Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce i zaprosiło OPZZ na spotkanie poświęcone sytuacji w zakładach sektora stalowego w Polsce. 23 kwietnia br., w siedzibie Ministerstwa Gospodarki, o problemach branży stalowej z ekspertami resortu gospodarki i dyrektorem Departamentu Innowacji i Przemysłu Jerzym Majchrakiem rozmawiali: Eugeniusz Sommer i Józef Kawula, wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Przewodniczący Sommer przedstawił sytuację w zakładach przemysłu stalowego i stan dialogu społecznego. Zwrócił uwagę na odejście z branży wielu wykwalifikowanych pracowników w ramach programu dobrowolnych odejść oraz na niską konkurencyjność hut w związku z akcyzą na energię elektryczną. Jej wysokość powoduje, że stal produkowana w innych krajach Unii Europejskiej jest znacznie bardziej konkurencyjna niż polska. Na przykład w Hiszpanii i Francji cena energii elektrycznej dla zakładów energochłonnych jest niższa odpowiednio o 30% i 40%, ponieważ kraje te stosują ulgi w podatku akcyzowym. Polska nie wprowadziła takiego rozwiązania. Brak efektów rozmów z rządem o zniesieniu akcyzy na prąd dla tych zakładów może zatem skutkować dalszym osłabieniem kondycji rodzimych firm i redukcją zatrudnienia. Dlatego kwestie te zostały poruszone w petycji, którą OPZZ przekazało ministrowi gospodarki podczas manifestacji 18 kwietnia br. Przewodniczący Sommer podkreślił także, że Federacja oraz organizacje pracodawców współpracują ze sobą na rzecz powołania Międzyresortowego Zespołu ds. Przemysłu Metalurgicznego i wprowadzenia stosownych zmian w ustawie o podatku akcyzowym.

Józef Kawula omówił sytuację Huty w Krakowie i zagrożenia wynikające z planowanego remontu wielkiego pieca. Może on zostać zatrzymany, jeśli ArcelorMittal nie zdecyduje się na jego unowocześnienie. Koncern decyzję swoją uzależnia od większego zaangażowania państwa w rozwiązanie problemów branży. Zatrzymanie pieca to duży problem społeczny. Dzięki niemu pracę ma ponad 1,5 tys. osób w hucie oraz kilka tysięcy w zakładach produkujących na rzecz huty lub z nią współpracujących. Potrzebne są konkretne działania, ponieważ do kraju dociera coraz więcej stali z importu, w tym także z Europy Zachodniej. Przewodniczący Kawula zaapelował do Ministerstwa Gospodarki o stworzenie krajowym producentom takich samych warunków zakupu energii elektrycznej, jakie ma konkurencja w innych krajach Unii Europejskiej oraz o zaktywizowanie działań na rzecz zmiany polityki wobec sektora.

Dyrektor Jerzy Majchrzak przedstawił punkt widzenia resortu gospodarki na poruszone w trakcie dyskusji kwestie. Zadeklarował gotowość ministra gospodarki do kontynuowania rozmów z koncernem w sprawie wsparcia huty w Krakowie. Wskazał przy tym na uregulowania unijne, które co do zasady nie pozwalają na udzielanie firmom sektora hutniczego pomocy publicznej. Zgodził się na propozycję OPZZ, aby w najbliższym czasie zorganizować kolejne, szersze spotkanie z udziałem wszystkich zainteresowanych tematem stron.



Centrum Rehabilitacji „CitoRech” ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland SA Oddział w Krakowie oraz pracowników AM Tabular na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje: - AMP - Biuro Turystyczne Hut-Pus S.A., ul. Mrozowa 1. Kraków pok. 16 tel. 12 643 87 22

- AM Tabular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1 zgłoszenia przyjmuje Elżbieta Piwosz oraz na stronie Centrum www.edmed.krakow.pl

UWAGA!!! Kolejny numer Kuriera Aktualności ukarze się 13 maja 2015r Redakcja życzy wszystkim czytelnikom udanego długiego weekendu.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;