

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Posiedzenie GKŚS

• GKŚS rozpatrzyła wnioski Małopolskiej TKŚS o uprawnienie i przyznanie zapomogi byłym pracownikom AMP SA zapomóg losowych. GKŚS rozpatrzyła także wnioski ŚDTKŚS o jednorazowe uprawnienie do świadczeń socjalnych w oparciu o zapis § 10 ust.1, pkt e) członków rodzin po zmarłych pracownikach AMP SA. Ponadto GKŚS. Ponadto GKŚS wyraziła zgodę i przyznała pomoc finansową na zorganizowanie kolonii przez BO „Partner” dla dzieci z Placówki Opiekuńczo - Wychowawczej w Dąbrowie Górniczej. W kolejnej części spotkania na wniosek TKŚS w sprawie zasad dofinansowania do rajdów (Aneks Nr 1 z dnia 31.03.2014 r. do Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2014 roku, § 14 pkt 6), GKŚS ustaliła, że maksymalny czas trwania rajdu to 5 dni (max 4 noclegi), a dofinansowanie do jednego noclegu wynosi 100,0 zł/osobę. GKŚS zapoznała się z aktualizacją oferty BP „Partner” dotyczącą zmniejszenia cen pobytów zwykłych, specjalnych i na długie weekendy w 2014 roku w OW „Karolinka” w Karpaczu. Komisja przyjęła aktualizację oferty i jednocześnie ustaliła, że zmiana cen obowiązywać będzie od dnia 14.04.2014 r. i nie obejmie pobytów już wykupionych. Zaktualizowana oferta dotyczy również firmy Hut-Pus. Firma Hut-Pus przedstawiła aktualizację oferty rehabilitacji stacjonarnej w „EDMED” w Krakowie w prowadzonym Centrum Rehabilitacji „CitoReh”. Oferta wprowadza dodatkowe zabiegi rehabilitacyjne i zabiegi elektroterapii. GKŚS wyraziła zgodę na aktualizację oferty od kwietnia 2014 roku.

Z powodu wątpliwości dotyczących wyliczania 14 dni kalendarzowych urlopu wypoczynkowego, stanowiących jeden z warunków ubiegania się o dofinansowanie „wczasów pod gruszą”, **GKŚS wyjaśnia, że dni urlopu kalendarzowego to suma dni roboczych i dni wolnych poprzedzających urlop wypoczynkowy i następujących po urlopie wypoczynkowym.** Są to soboty i niedziele poprzedzające i kończące urlop, dni tzw. wolne zmianowe dla pracowników pracujących w systemach wielozmianowych, oraz wszelkie inne dni ustanowione jako wolne od pracy. W związku z powyższym termin składania wniosków (14 dni przed urlopem i 30 dni po zakończeniu urlopu) należy liczyć z uwzględnieniem ww. wyjaśnienia (np. 30 dni po zakończeniu urlopu liczymy od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć prace po tym urlopie). Na koniec spotkania Przewodnicząca GKŚS przedstawiła raport o wykorzystaniu środków ZFŚS według stanu na 31.03.2014 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFŚS oraz poinformowała o zwiększeniu środków ZFŚS z tytułu sprzedaży mieszkań zakładowych, zgodnie z § 4 pkt 2 Regulaminu ZFŚS AMP S.A. w 2014 r.

Specjalne wynagrodzenie z okazji „Dnia Hutnika”

• Zgodnie z zapisami ZUZP - Załącznik nr 3 pkt 7, z okazji Dnia Hutnika pracownikowi zatrudnionemu i otrzymującemu wynagrodzenia w dniu wypłaty, bez względu na wymiar czasu pracy i ilości zawartych umów przysługuje tradycyjny dodatek. Kwota dodatku wynosi 6% średniej płacy w Spółce z I kwartału danego roku, jednak nie mniej niż 250 zł. W 2014 roku kwota dodatku wynosi 297,58 zł i zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za kwiecień tj. do 10 maja br. roku (średnia płaca w Spółce za I kwartał 2014 roku wynosi 4 959,62 zł.)

Posiedzenie Małopolskiej TKŚS

• 16 kwietnia odbyło się posiedzenie MTKŚS. Program posiedzenia zawierał: Informacja w sprawie wykorzystania środków ZFŚS w2014r, zapomogi, wypoczynek po pracy, sprawy różne. Komisja szczegółowo omówiła realizację oraz planowane wydatki z pozycji wypoczynek po pracy. Komisja w oparciu o analizę wykorzystania środków wraz z rezerwą na wypoczynek po pracy, uwzględniając informację Biura Turystycznego HUT-PUS S.A. o wycofaniu się z organizacji 5 wycieczek postanowiła rozpatrzyć złożone propozycje wycieczek zagranicznych i krajowych. Szczegółowy wykaz budżetowy dostępny w Biurze Turystycznym HUT-PUS SA. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników EIR, pracowników Zakładu Stalownia PSK 1 i PSK 2, pracowników Centrali. Wydatki na pomoc finansową narastająco wynoszą 481 740 zł. Uzgodniono również, że w okresie od czerwca do grudnia 2014 r. z dofinansowania do pobytów w Hotelu Jaskółka w Ustroniu oraz ORW Karolinka w Karpaczu mogą skorzystać pracownicy obsługiwani w Krakowie dodatkowo w ilości 100 osobodni, tj zgodnie z wcześniejszym ustaleniem łącznie nie większej niż 200 osobodni w tym okresie. Komisja zwiększyła limit osób obsługiwanych w Krakowie, które mogą skorzystać z oferty firmy Partner do 65 osób. Istnieje możliwość dodatkowego zwiększenia tego limitu po przedstawieniu przez Hut-Pus rozliczenia środków rozdysponowanych na ten cel. Komisja przyjęła zasadę, że na następnych kolejnych posiedzeniach komisji, będą rozpatrywane tylko oferty wycieczek w terminach do 15 października 2014 r. Oferty wycieczek w terminach późniejszych zostaną rozpatrzone we wrześniu br., po analizie wykorzystania środków ZFŚS za 8 miesięcy 2014 r. Kolejne posiedzenie MTKŚS odbędzie się 16 maja



Posiedzenie Komisji ds. dodatkowego naboru dzieci do Przedszkola Akademia Małych Pociech w Krakowie

• Komisja po analizie zgłoszonych wniosków oraz informacji o liczebności grup w krakowskim przedszkolu postanowiła przyjąć dwoje dzieci z dniem 1 września 2014 r oraz umieścić na liście rezerwowej kolejną dwójkę dzieci. Dzieci nie spełniające warunków zasad dodatkowego naboru nie zostały zakwalifikowane. Oczekujemy teraz na końcowe decyzje pracowników AMP i Spółek Zależnych w sprawie naboru dzieci na rok 2014/2015. Wszelkie dodatkowe informacje są dostępne w sekretariacie krakowskiego przedszkola.



Dzień Otwarty w krakowskim oddziale AMP

• Serdecznie zapraszamy na Dzień Otwarty w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland, który w tym roku odbędzie się 17 maja. W programie: • pokaz filmu „Narodziny Stali” 3D w Multikinie (ul. Dobrego Pasterza 128) – czas trwania: ok. 15 minut • zwiedzanie walcowni gorącej i zimnej w krakowskim oddziale AMP – czas trwania: ponad godzinę. Na stronie www.narodzinystali.pl znajdują Państwo szczegóły wydarzenia. Aby wziąć udział w imprezie niezbędne będzie wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie od 5 maja. Liczba miejsc ograniczona! Udział w wydarzeniu bezpłatny. Uczestnicy muszą mieć ukończone 15 lat. Wstęp do huty tylko w długich spodniach i pełnym obuwiu na płaskiej podszewie. Wszyscy uczestnicy zwiedzania otrzymają kaski i fartuchy. Na terenie huty obowiązuje bezwzględny zakaz fotografowania.

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Walnego Zgromadzenia Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zostaje ze względów organizacyjnych przesunięta na dzień **14.05.2014 rok.** Godzina rozpoczęcia **10.00.** Miejsce Konferencji : ul Ujastek 1 Budynek „S” - Sala Teatralna. Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41
tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wistom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowiniec	7/10 dni	990 zł/1490
Rehabilitacja stacjonarna - "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł

ZAPRASZAMY TAKŻE NA WYJAZDY WIELKANOCNE, DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A. Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.



OFERTA WAKACYJNA :
wczasy dla matki z dzieckiem
w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)
MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

Zamiast MAMY może jechać Tata, Babcia, Dziadek.

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów. Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16 tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OW „Chata pod Pustą” - tel/fax 18 4468289 email: chatapodpusta@unihut.pl



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie KRS 000052378

Fundacja w roku 2013 zorganizowała 24 akcje zdrowotne (w tym m.in.: ogólnodostępne konsultacje lekarskie, badania przy pomocy aparatury medycznej, zakupionej przez

Fundację, konsultacje i zabiegi rehabilitacyjne), udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego), zakupiła nowoczesny sprzęt rehabilitacyjny, z którego korzystają hutnicy. Działania Fundacji objęły dwa tysiące osób. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu trzydziestu tysięcy złotych. Specjalnie dla Darczyńców Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców: programy badań przesiewowych w kierunku raka prostaty, konsultacji okulistycznych i diabetologicznych, szczepienia ochronne, badania videodermatologiczne, spirometryczne, TSH, kreatyniny + GFR, glukozy w surowicy i lipidogram, kompleksowe konsultacje fizjoterapeutyczne. Zostań Darczyńcą - podaruj 1% Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2013 na cele statutowe Fundacji. Przekazane środki zawsze wracają do środowiska hutniczego. Fundacja będzie mogła objąć Darczyńcę prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, wyrazi zgodę na przekazanie Fundacji danych osobowych.



OŚWIADCZENIE PREZYDIUM OPZZ
dotyczących umów terminowych

• Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych z zaskonieniem przyjęło stanowisko pracodawców dotyczące umów na czas określony. Nowe propozycje pracodawców podważają cały dorobek dotyczący ograniczenia stosowania umów okresowych wypracowany podczas posiedzeń Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno –Gospodarczych. Czy o taki dialog nam chodzi ? Przedstawione rozwiązania dotyczą też znacznie szerszego zakresu zmian i tym samym otwierają od nowa negocjacje. Niestety po raz kolejny propozycje zmierzają do pogorszenia statusu pracownika, a nie jego stabilizowania. Organizacje pracodawców chcą skrócić okres wypowiedzenia w umowach na czas nieokreślony i wprowadzić zasadę, zgodnie z którą umowy na czas określony z jedną firmą mogłyby być podpisywane na okres do 4 lat. Polscy pracodawcy, zamiast zwiększać zyski poprzez tworzenie nowych miejsc pracy i rozwój produkcji, po raz kolejny szukają korzyści kosztem pracowników. Wspólne propozycje central związkowych przedstawione organizacjom pracodawców dotyczyły ograniczenia patologicznego nadużywania umów okresowych o pracę i były efektem wielomiesięcznych negocjacji w tej sprawie. Należy pamiętać, że w Polsce 3,3 mln pracowników, czyli prawie 27% zatrudnionych pracuje na umowach okresowych. Jest to niechlubny rekord w Unii Europejskiej. Ograniczenie zakresu zmian do w/w kwestii miało akceptację uczestników posiedzeń Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych TK. Taki też był zakres propozycji strony związkowej. Dotyczyły one wprowadzenia innego mechanizmu stabilizowania pracowników – ograniczenie łącznego czasu zatrudnienia u danego pracodawcy na umowie okresowej do 18 miesięcy, wydłużenia okresów wypowiedzenia długotrwałych umów okresowych, wydłużenia umów na czas próbny do 6 miesięcy. O jakości polskiego dialogu społecznego świadczy jego efekty. Pomimo wielokrotnego zbliżenia stanowisk w Zespole Prawa Pracy TK, od kilku lat żadne ogólne ustalenia Zespołu w tej kwestii nie doczekały się realizacji. Sytuacji nie zmieniły deklaracje premiera o konieczności ograniczenia skali stosowania umów „śmięciowych”. Z przykrością stwierdzamy, że praktyka pracodawców polegająca na powtórnym otwieraniu negocjacji poprzez dodawanie coraz to nowych żądań i propozycji źle wróży przyszłości dialogu społecznego w Polsce.

Z prasy: ArcelorMittal oddaje tereny w Krakowie. AMP przekazuje Skarbowi Państwa znaczną część niewykorzystywanych już w produkcji terenów swojej huty w Krakowie. W zamian uzyska tytuł własności do innych, wykorzystywanych obecnie gruntów. Przedstawiciele władz spółki AMP i województwa małopolskiego podpisali list intencyjny w sprawie restrukturyzacji terenów przemysłowych. Część przejętych w ramach Huty im. Sędzimira gruntów nie jest już wykorzystywana do działalności spółki i stała się zbędna. - W obrębie naszego ogrodzenia i wokół niego mamy tereny, których już nie potrzebujemy do prowadzenia naszej działalności, takie jak choćby tereny po stalowni martenowskiej czy walcowni zgniatacz - wyjaśniał podczas spotkania z dziennikarzami Manfred Van Vlierberghe, dyrektor generalny AMP. Dotyczy to mniej więcej jednej czwartej z 1 600 hektarów stanowiących obecny teren krakowskiej huty. AMP ma przekazać te tereny nieodpłatnie na rzecz Skarbu Państwa, a w zamian uzyskać tytuł własności do terenów, które spółka wykorzystuje w oparciu o użytkowanie wieczyste. Przekazane przez spółkę tereny mają zostać poddane rekultywacji, a następnie przygotowaniu infrastruktury przy wykorzystaniu funduszy strukturalnych i środowiskowych dostępnych w ramach projektów unijnych i rządowych. Ostatecznie dla tych obszarów mają zostać pozyskani nowi inwestorzy, czym ma się zająć specjalnie do tego celu powołana spółka. - Otrzymamy kilkaset hektarów gruntu, który będziemy mogli wykorzystać dla nowoczesnej, innowacyjnej gospodarki, ale przede wszystkim dla firm, które chcą współpracować z krakowskim środowiskiem akademickim i zatrudniać absolwentów naszych uczelni - powiedział Jerzy Miller, wojewoda małopolski. Według informacji AMP projekt ten, będący ważnym elementem ogólnego planu rozwoju wschodniej części Krakowa - znanego pod nazwą „Nowa Huta Przyszłości” - będzie również największym tego typu przedsięwzięciem w skali kraju. Projekt ma obejmować w sumie rewitalizację i zagospodarowanie terenów przemysłowych o łącznej powierzchni 5,5 tys. ha i kosztować ok. 10 mld PLN.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji 38-11, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www: www.nszpzphs.pl;