

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 16/12 / (969)

18.04.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z pracownikami BWG

• 16 kwietnia odbyło się kolejne spotkanie z cyklu „informacja o sytuacji Zakładu, pytania i odpowiedzi”. Tym razem Dyrektor Walcowni Gorącej (BWG) Pan Witold Dymek spotkał się z pracownikami. Obecni na spotkaniu byli: Dyr.. Części Wyrobów Płaskich Pan Jacek Woliński, Dyr.. Kadr i Relacji Społecznych Pan Andrzej Węglarz, Gł. Specjalista ds. Kadr i Relacji Społecznych Pan Cezary Koziński oraz szef Kadr O/Kraków Pan Zbigniew Gąska. Na zaproszenie Dyrekcji Zakładu w spotkaniu uczestniczyli Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA kol. Janusz Lemański i Wice Przewodniczący kol. Krzysztof Wójcik. Spotkanie rozpoczął Dyr.. BWG Pan Witold Dymek, który podsumował mijający kwartał 2012 roku analizując wdrażane procesy w Zakładzie. Obecnie wyczuwalna jest w Zakładzie stabilizacja procesów biznesowych, BHP i innych, których fazy realizacji są bardzo zaawansowane. Najważniejszym procesem jest poprawa stanu BHP. Analizując piramidę wypadków od roku zarejestrowano 683 anomalie i 3 wydarzenia potencjalnie wypadkowe. Kolejny obszar to absencja chorobowa. Tu Zakład BWG może pochwalić się najniższą absencją w AMP SA. Przy zakładanej w AMP SA średniej 3,55, Walcownia Gorąca ma wskaźnik w okolicach 2,5 za I kwartał 2012 roku. Dyrektor Zakładu podziękował wszystkim pracownikom za zaangażowanie w tym temacie. Następnie poddał ocenie wdrażane w Zakładzie systemy KOS i WCM. Od 1 kwietnia Zakład posiada nową strukturę KOS. Aktualnie system jest audytowany przez Akademię Postępu, celem określenia poziomu wprowadzania nowych struktur w BWG. Kolejny wdrażany system WCM wymógł nowe myślenie wśród załogi Zakładu. W ramach WCM rozpoczęto poprawę filarów systemu takich jak BHP, koszty, jakość itp.. W ramach poprawy BHP przygotowano mapy urazów i miejsc niebezpiecznych, przeszkolono pracowników ze znajomości standardów. Szkolenia te zakończyły się stosownymi egzaminami wewnętrznymi. Poziom znajomości standardów Dyr.. W. Dymek określił jako dobry. Odnosząc się do poprawy kosztów Dyr.. BWG stwierdził - jeśli ktoś chce być najlepszy musi wprowadzać nowe techniki - W ramach analizy filaru kosztów przygotowano tzw. Matryce kosztów, które z kolei mogą być pomocne przy wdrażaniu automatyzacji WCM. Jednak sens wdrażania tego filaru będzie wtedy gdy uda się go zastosować w praktyce. Procesy te są obecnie poddawane szczegółowej analizie. Kolejny filar WCM to rozwój pracowników. Poprzez szkolenia i ciągłą edukację można zapobiec wielu problematycznym sytuacjom, jak choćby nie planowane postoje z winy pracowników. Analizując te sytuację można doprowadzić do bezawaryjnej pracy urządzeń. Pamiętajmy jednak - tylko ten się nie myli kto nic nie robi - Z zakończeniem wdrażania filaru kosztów wiązać się będzie wdrożenie kolejnego filaru tym razem filaru jakości. Pomimo nie najgorszych wskaźników i na tym polu jest wiele do poprawienia. Już zostały powołane odpowiednie zespoły, które mają ocenić jak można skutecznie poprawić produkcję by jakość była znacznie lepsza.

Kolejną poruszaną kwestią była sprawa odejść pracowniczych. Jednak przed podsumowaniem złożonych wniosków Dyr.. W. Dymek przypomniał, iż BWG powiększyło się o Wydział Składowania Slabów z 69 pracownikami, którzy zostali przeniesieni z Zakładu Stalowniczego. Do tej pory w Zakładzie złożono 53 wnioski na odprawy związane z programami emerytalnymi oraz 7 wniosków na tzw dobrowolne odejścia. Dyr. Zakładu ma nadzieję, iż tam gdzie będzie to możliwe zostaną uzupełnione obsady po odchodzących pracownikach, ponieważ może się zdarzyć, iż przy optymalnej produkcji zabraknie pracowników na newralgicznych stanowiskach. Analizując wiek pracowników i kolejną falę odejść brak młodych, wykształconych kadr będzie kolejną bolączką. Potrzeba obecnie nie tylko inżynierów ale przede wszystkim techników, pracowników o wykształceniu zawodowym jak elektryków, ślusarzy, mechaników, energetyków itp.. Cykl przygotowania pracownika do samodzielnego obsługiwanie urządzeń jest kilkumiesięczny, stąd pytanie czy będzie na to czas, zgoda Zarządu na zatrudnienie, a przede wszystkim czy będą chętni do pracy. Kończąc swe wystąpienie Dyr.. W. Dymek podsumował wyniki I kwartału. I tak od początku roku wyprodukowano 560 tys ton kręgów (gdyby była taka koniunktura jest możliwa rekordowa roczna produkcja ponad 2 mln ton kręgów, pomimo planowanego wrześnieowego postępu). Dobrze także wyglądają reklamacje, a właściwie ich niewielki procentowy udział w wyprodukowanym wyrobie.....

Cd str nr 2

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych rozpatrywała złożone wnioski na remont mieszkania. W tym roku zgodnie z zapisami Regulaminu ZFŚS pożyczki remontowe można było udzielać do kwoty 8 tys zł. Wzrosły także pożyczki związane z budową i kupnem mieszkania do 15 tys. zł. W naszym Oddziale łącznie złożono 462 wnioski o przyznanie pożyczki remontowej na kwotę 3 521 300 zł. Ponieważ kwota zaplanowana na ten cel w preliminarzu wydatków była niższa Komisja zdecydowała o przyznaniu pożyczek remontowych w maksymalnej kwocie 7 tys. zł., tak by wszyscy mogli otrzymać środki finansowe na remont mieszkania (łączna kwota na pożyczki remontowe - 3 330 000 zł). Ponadto Komisja zdecydowała, iż realizacja wniosków nastąpi po przekazaniu na konto funduszu pierwszej transzy odpisu na ZFŚS. Tak więc wypłata pożyczek remontowych rozpocznie się praktycznie od 1 czerwca 2012 roku. Niestety Komisja musiała rozpatrzyć negatywnie lub zwrócić do uzupełnienia kilka wniosków osób starających się o pożyczkę związaną z budową domu lub zakupem mieszkania. Wszystkie wnioski wraz z załączonymi dokumentami są szczegółowo analizowane. Apelujemy o rzetelne przedstawianie materiałów. Na koniec przedstawiamy trochę statystyki za 2011 rok związanej z pożyczkami remontowymi. W 2011 roku udzielono 482 pożyczki na kwotę 2 838 000zł co dawało średnią 6001 zł. Jak widać z porównania w tym roku jest mniej pożyczek lecz łączna kwota znacznie wyższa.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1.... Kolejnym rozmówcą był dyr.. Jacek Woliński, który przekazał informacje dotyczące sytuacji produkcyjnej i ekonomicznej w Grupie ArcelorMittal. Następnie skupił się na poprawie kosztów produkcji analizując decyzje o zamknięciu niektórych procesów produkcyjnych w Krakowie (taśma spiekalnicza, zakończenie produkcji wapna w Spółce AM Refaktores). Te i inne działania mają poprawić rentowność AMP SA. Kończąc swoje wystąpienie Dyr.. J. Woliński omówił stan BHP w O/Kraków oraz przygotowania do odchodów dnia bezpieczeństwa w naszym Oddziale.

W sprawach pracowniczych głos zabrał dyr. Andrzej Węglarz. Omówił wprowadzone jednostronnie przez Pracodawcę Programy emerytalne oraz tzw program dobrowolnych odejść. Przypomniał także zebranym o podpisanym porozumieniu płacowym na 2012 rok, przedstawiając jego zapisy. Na koniec swego wystąpienia omówił procedurę związaną z odejściami pracowników.

Prowadzący spotkanie dyr.. W. Dymek zachęcał zebranych do dyskusji. Pracownicy pytali przede wszystkim o wdrożone programy, o możliwość uzupełnienia obsad, o możliwość przeszerogowań przy awansach poziomych, a także o sprawy techniczne Zakładu. Dowiedzieliśmy się między innymi, iż w właśnie 16 kwietnia w Krakowie omawiana będzie procedura uzupełnień po odchodzących pracownikach. Usłyszeliśmy także, iż Zakład planuje budowę dwóch parkingów dla pracowników, a w sprawach technicznych budowę z prawdziwego zdarzenia składowiska słabów z odpowiednimi suwnicami. Dziękując wszystkim za przybycie i ciekawą dyskusję dyr.. W. Dymek życzył bezpiecznej pracy.

Konferencja NSZZ Prac. AMP.S.A. Stalprodukt S.A. w WIERCHOMLI

W zaciszu naszego ośrodka w Wierchomli odbyła się Konferencja Sprawozdawcza Zarządu Zakładowego w Stalprodukt S.A. w Bochni. Otwierając konferencję Kol. Dudek Ireneusz powitał zebranych delegatów oraz przybyłych gości w osobach Przewodniczącego Związku kol. Janusza Lemańskiego i Wice Przewodniczącego kol. Józefa Kawulę. Prezes Spółki oczekiwany był w drugiej części spotkania.

Na przewodniczącego konferencji wybrano kol. Mieczysława Zajęca. Następnie powołano komisje mandatową i komisję uchwał i wniosków. Po zatwierdzeniu programu konferencji Kolejnym punktem zebrania było wręczenie odznaczenia „Zasłużony dla FHZZ w Polsce”. Odznaczeni zostali: Musiał Czesława, Ewa Wolak, Marek Kossowski, Zygmunt Anioł, Czesław Korta, Czesław Potoczek, Zbigniew Cichoński, Dec Andrzej, Jan Gońka, Tadeusz Jesionka, Antoni Maciaszek Bogdan Ciekanski. Czesław Moskal, Stanisław Grajdura. Odznaczenia wręczał w imieniu FHZZ członek Komitetu Wykonawczego Federacji kol. Józef Kawula wraz z Przewodniczącym Związku Januszem Lemańskim.

W kolejnym punkcie spotkania Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Ireneusz Dudek przedstawił sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Zarządu za okres dwóch lat. Po przedstawieniu sprawozdania komisja rewizyjna oceniła pracę Zarządu Związku w Stalprodukt SA. Podczas dyskusji pierwszy zabrał głos kol. Janusz Lemański, który podkreślił pozytywnie działalność organizacji związkowej w Stalprodukcje. Przewodniczący J. Lemański zaznaczył również wagę uchwał ze spotkań organizacji Zakładowych, które mają duży wpływ na politykę Związku. Następnym tematem poruszonym przez Przewodniczącego Związku był temat mobilności, jaka jest aktywność członka związku, (słabość ruchu związkowego) patrząc przez pryzmat ostatnich związkowych demonstracji. Padło też stwierdzenie, że struktury związkowe są na stałe wpisane w ramy zakładu pracy. Przewodniczący przedstawił też historię i rozwoju ośrodka w Wierchomli po dzień dzisiejszy, Po ostatnim remoncie ośrodek jest dobrze przygotowany do prowadzenia szkoleń, konferencji i oczekuje na gości. Tematem nawiązującym do zasobów Związku to historia powoływania kolejnych spół-

ek, w których organizacja związkowa ma swoje udziały kapitałowe. Mówiąc o Spółkach wspominał też o powołaniu FWP dzięki czemu został uratowany Ośrodek Kształcenia Ustawicznego, w którym niestety nie szkoli się przyszłych hutników, Kol. J. Lemański przypominając o festynie Związkowym i festynie z okazji Dnia Hutnika wystąpił z zaproszeniem i zaapelował by brać w nich udział, ponieważ związkowcy z Bochni mimo zmian struktury zakładu nadal powinni czuć się hutnikami. Na koniec odniósł się do sprawozdania kol I. Dudka, w którym poruszano kwestię świadczeń statutowych, m/n pożegnanie emerytów. Akceptując apelował do ich przedstawienia na Konferencji Sprawozdawczej. Po obszernym wystąpieniu kol J. Lemańskiego przystąpiono do dyskusji. Poruszono problemy premii, podwyżek płac, przyszłych emerytur oraz bardzo szeroko rozumianych spraw BHP. W temacie BHP wypowiedział się zakładowy inspektor BHP w Stalprodukt S.A. Kol. Czesław Korta.

Po przerwie obiadowej głos zabrał przybyły na konferencję Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny Stalprodukt S.A. Pan Piotr Janeczek, który podsumowanie wykonanie roku 2011 zarówno pod względem produkcyjnym jak i finansowym. W swoim wystąpieniu zaznaczył, iż był to dobry rok w segmentach blach i profili. Prezes P. Janeczek mówił o rozpoczętych inwestycjach, o remoncie walcarki oraz wymogach jakie wymusza rynek stali. W dalszej części wypowiedzi prezes Janeczek objaśnił zebranym warunki w jakich Stalprodukt S. A. musi się poruszać w związku z ogólnie występującą sytuacją gospodarczą. Schłodzenie gospodarki w Niemczech, Chinach, spowolnienie budowy autostrad, problemy z dostępem do odpowiedniej jakości wsadu, to składniki mające w efekcie końcowym bardzo duży wpływ na sprzedaż produktów.

W kolejnym punkcie spotkania obecni na sali pytali o zatrudnienie. Tu padła gwarancja z ust Prezesa Spółki, iż nie ma przesłanek do zwolnień, a w miejsce osób, które nabeżdżą uprawnienia emerytalne będą uzupełnienia. Na koniec wystąpienia Prezes Piotr Janeczek podkreślił zaangażowanie w pracy pracowników Stalproduktu S.A. za co złożył podziękowanie, na ręce delegatów obecnych na konferencji.

Na zakończenie spotkania Kol. Dudek Ireneusz, zwracając się do Prezesa Piotra Janeczka podziękował mu za dwa lata współpracy z Zarządem Związku w Spółce, podkreślił wagę dialogu społecznego dzięki któremu wiele trudnych spraw jest rozwiązywanych z zadowoleniem dla obu Stron. Dziękował także za dobrą wolę Pracodawcy przy współfinansowaniu z organizacją związkową szkoleń organizowanych dla aktywu związkowego. W dowód uznania Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA kol. Janusz Lemański oraz Przewodniczący Zarządu Zakładowego w Stalprodukt SA kol. Ireneusz Dudek wręczyli pamiątkową notę Prezesowi Zarządu Spółki Panu Piotrowi Janeczce.

Ireneusz Dudek





NOWE PROPOZYCJE UBEZPIECZEŃ
Informujemy pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz hutniczych spółek, a

także zainteresowane podmioty gospodarcze o otwarciu Biura Obsługi PZU S.A. w bud. „S”, II piętro, pok. 207

Propozycje ubezpieczeń: komunikacyjne, majątkowe, turystyczne, finansowe, obowiązkowe i dobrowolne OC, rolne, wypadkowe i inne. Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Telefony: 12 390 40 51, 660 544 212

Dla Klientów, którzy zawrą ubezpieczenie w Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie majątkowe powyżej 200zł lub komunikacyjne powyżej 800zł przygotowano atrakcyjne upominki.



ArcelorMittal

VI SZTAFETA TRIATHLONOWA
ARCELORMITTAL POLAND SA
Dzień Bezpieczeństwa.

UWAGA!!! AMP SA organizuje w ramach obchodów Dnia Bezpieczeństwa SZTAFETĘ TRIATHLONOWĄ. Zachęcamy drużyny z Krakowa do udziału w tych zawodach sportowych.

Zawody odbędą się Zespole Szkół nr 4 przy ul. Łęknice 35 w Dąbrowie Górniczej w dniu 28.04.2012. Każdy Zakład / Biuro /Spółka może wystawić drużynę (sztafetę) składającą się z 3 zawodników (pływak, kolarz, biegacz) dowolnej płci. Dystanse:

- pływanie 200 m – pływak pokonuje dystans na basenie krytym
 - rower 6000m – kolarz jedzie rowerem na dystansie wokół Pogorii III
 - bieg 1000m – biegacz biegnie 2x po 500m (pętla) wokół szkoły nr 4
- Zawody rozpoczyna pływak, kończy biegacz.

Warunki uczestnictwa:

- zawodnik w dniu startu musi być pracownikiem lub członkiem rodziny (mąż, żona) danego oddziału ArcelorMittal Poland S.A.
- zawody odbywają się zgodnie z przepisami PZTri,
- weryfikacja odbędzie się w biurze zawodów przed startem, wszyscy zawodnicy są ubezpieczeni od NW.

Zgłoszenia przyjmowane będą w dniu imprezy w biurze zawodów od godz. 9.30 do 10.45 – po wcześniejszym potwierdzeniu udziału drużyny – telefon kom. 602878535, e-mail : jertzysufranowicz@gmail.com

Zapisy od godziny 9.30 na placu przed basenem.

Start do pierwszej konkurencji – pływania odbędzie się na basenie o godz. 11.00. Start do następnych konkurencji – bezpośrednio po zakończeniu konkurencji pływackiej (plac przed szkołą obok basenu).

Najlepsze sztafety otrzymają dyplomy puchary i upominki.

Informacje ogólne:

- pływanie będzie odbywać się na basenie krytym na terenie szkoły,
- boks rowerowy usytuowany będzie na placu przed szkołą,
- obowiązują rowery MTB tzw, górskie z uwagi na terenową trasę,
- trasa rowerowa prowadzona będzie w zmiennych warunkach terenowych: (asfalt, chodnik, ścieżka, Pogoria III),
- w czasie jazdy na rowerze obowiązują przepisy Kodeksu ruchu drogowego,
- naprawa roweru odbywa się bez pomocy osób trzecich,
- zawodnik musi posiadać obowiązkowo kask ochronny na całej trasie kolarskiej,
- trasa biegowa usytuowana będzie w pobliżu szkoły,
- w czasie biegu dozwolone jest pokonywanie trasy idąc,
- zawodnik wycofujący się z zawodów powinien zgłosić ten fakt sędziemu.

Konferencje Sprawozdawcze

- 5 kwietnia odbyła się Konferencja Sprawozdawcza NSZZ Prac. AMP SA - Zakład Walcownia Gorąca BWG. Rozpoczynając spotkanie, Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Jerzy Łąka powitał delegatów oraz zaproszonych gości - Dyr. Zakładu Pana Witolda Dymka, Przewodniczącego Związku kol. Janusza Lemańskiego oraz Wice Przewodniczącą kol. Halinę Szpakowską. Delegaci wybrali prowadzącego Konferencje Sprawozdawczą, którym został kol. Mirosław Włodarz. Po stwierdzeniu przez komisję mandatową, iż konferencja jest prawomocna wybrano komisję uchwał i wniosków. Zgodnie z programem Przewodniczący Zarządu Zakładowego BWG kol. Jerzy Łąka przedstawił sprawozdanie z dwuletniej działalności, omówił wykorzystanie składek członkowskich. Następnie głos zabrał Zakładowy SIP w Zakładzie BWG kol. Marian Tupta. W swym wystąpieniu szczególnie zwrócił uwagę na problemie dopuszczenia do pracy sunnicowych, którzy używają okularów korekcyjnych. Ta sprawa ciągnie się już od pewnego czasu i dotyka wszystkie Zakłady. SIP zapowiada interwencję, a Związek będzie wspierał wszelkie działania by temat pozytywnie rozwiązać. W dalszej części spotkania głos zabrał Dyr. Witold Dymek, który szeroko przedstawił zagadnienia z którymi boryka się Zakład. BWG jest w okresie głębokich przemian, podnoszenia jakości bezpieczeństwa, zmiany mentalności pracowników. Dyrektor Zakładu podziękował wszystkim pracownikom za zaangażowanie w temacie niskiej absencji chorobowej. Następnie poddał ocenie wdrażane w Zakładzie systemy KOS i WCM. Omawiając poprawę stanu BHP poinformował o przygotowaniu mapy urazów i miejsc niebezpiecznych, przeszkolono pracowników ze znajomości standardów. Następnie głos zabrał Przewodniczący Związku kol. Janusz Lemański, który omówił przemiany jakie zachodziły w naszej hucie, mówił o kłopotach z którymi się borykamy, sytuacji stalowej na rynku w Europie i świecie, negocjacjach płacowych i sprawach organizacyjnych związku. Po tych wystąpieniach w dyskusji delegaci pytali o szczegóły związane z porozumieniem płacowym oraz programami emerytalnymi. Konferencja Sprawozdawcza zakończyła się przyjęciem uchwały.
- 13 kwietnia odbyła się Konferencja sprawozdawcza Zarządu Związku Emerytów i Rencistów NSZZ Prac. AMP S.A.. Sprawozdanie z dwuletniej działalności złożył Przewodniczący Zarządu E i R kol. Marian Czajkowski. Tematem konferencji były bieżące sprawy organizacyjne, zatwierdzanie zapomóg, przygotowanie planów pracy, preliminarza wydatków i przychodów. Ocena wycieczek i imprez rekreacyjnych organizowanych przez Nasz Związek, ZBT Unihut SA i działań socjalnych. Ważne miejsce w pracy Zarządu zajmują spotkania z mężami zaufania, którym przekazujemy informacje potrzebne do pracy z podopiecznymi członkami Związku. Zarząd Związku reprezentowała Wice Przewodnicząca ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska, która w swoim wystąpieniu pozytywnie oceniła pracę oraz współpracę z Zarządem E i R. Na zakończenie konferencji podjęto jednogłośnie uchwałę konferencji sprawozdawczej.



Nabór dzieci do krakowskiego przedszkola

- 5 kwietnia Komisja kwalifikacyjna dokonała naboru dzieci do powstającego przedszkola w Krakowie. Łącznie złożono 52 wnioski o przyjęcie dzieci do przedszkola, w tym 44 wnioski z AMP SA, 6 wniosków ze Spółek zależnych oraz 2 podania z zewnątrz. Komisja po rozpatrzeniu wniosków zaakceptowała wszystkie podania, w których dzieci wiekowo kwalifikowały się do przyjęcia. Każdy ze składających podanie rodziców otrzymał powiadomienie e-mailem ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi między innymi opłat oraz planowanego terminu rozpoczęcia działalności krakowskiego przedszkola.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV
 - Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota)
 - Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18
 - Ognisko z pieczeniem kiełbasek
 - Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków
 - Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”
 - Wyjście na basen do hotelu Wierchomla
 - Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

LATO 2012 Z DOFINANSOWANIEM

BUŁGARIA 22.07– 02.08.2012 CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN dziecko 6-12lat na dostawce z 1/2 wyżywienia 1099PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł), dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2 wyżywienia 999 PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł) dziecko do 6 lat bez świadczeń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł) Cena obejmuje: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3x dziennie, suchy prowiant na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie, TUI Signal Iduna Polska SA, gwarancja zwrotu udokumentowanych kosztów utraty bagażu do kwoty 500 PLN, opiekę polskiej i miejscowej obsługi, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
 Warunki rezerwacji: I wpłata 490 zł do 27.04. 2012 r. (30 %) Pozostała część kwoty płatna do 11.06.2012

**Dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland ,
 współmałżonków i dzieci na utrzymaniu 600 zł/os**

WEEKEND MAJOWY W WIERCHOMLI

W TYM ROKU SPECJALNA OFERTA

Pobyt z wyżywieniem (śniadanie + obiadokolacja) Osoba dorosła – 60,00 zł Dziecko od lat 4 do lat 10 – 50,00 zł lub sam nocleg: Pobyt do 3 dni – 30,00 zł pobyt powyżej 3 dni – 25,00 zł - za dobę

terminy pobytów między 27.04. a 06.05.2012

W DNIU BEZPIECZEŃSTWA

Zarząd Hutniczego Klubu HDK PCK uprzejmie zaprasza pracowników Huty i spółek hutniczych do udziału w akcji krwiodawstwa organizowanej dniu 26 kwietnia 2012 roku przed Bramą Główną HTS w godz. 10.30 do 15.30. Zgłaszający się do oddania krwi winien posiadać przy sobie dokument tożsamości ze zdjęciem i wpisanym numerem PESEL (dowód osobisty lub prawo jazdy lub paszport lub legitymację studencką...). Kandydat do oddania krwi winien być zdrowy, wypoczęty i po spożyciu lekkostrawnego i niskokalorycznego posiłku. Kandydat na dawcę nie może być po spożyciu alkoholu minimum 24 godziny przed oddaniem krwi. Oddawanie krwi jest zabiegiem całkowicie bezpiecznym dla dawcy krwi z uwagi na stosowane w trakcie pobierania krwi wyłącznie sprzętu jednorazowego użytku. Przed oddaniem krwi każdy poddawany jest badaniom laboratoryjnym i lekarskim. Po oddaniu krwi dawca otrzymuje posiłek regeneracyjny i zwolnienie z pracy w dniu oddania krwi oraz może otrzymać legitymację Honorowego Dawcy Krwi i bezpłatne wyniki badań.

Wypoczynek po pracy

• Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków: Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na: **koncert finałowy kabaretu Paka**, który odbędzie się 29 kwietnia 2012 /niedziela/ o godz. 18.30 w sali Kijów Centrum. Cena biletów 120 zł lub 70 zł odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60 lub 35 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel. 99 28 91.

koncert jubileuszowy Lady Pank oraz Jerzy Kryszak Show, który odbędzie się 21 maja 2012 /poniedziałek/ o godz. 19.00 w Hali TS Wisła , ul Reymonta 22 w ramach Święta Strażaka
 Cena biletów 46 zł, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 23 zł za bilet. Bilety do nabycia w pok. 38 bud „Z” tel. 99 28 91.

• Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Dział Spraw Socjalnych i Bytowych rozprowadza bilety na: **koncert w Operze Krakowskiej „Szukam Was In Memoriał JP...”** - 7.05.2012 godz. 18.00 oraz 20.30. Cena biletów 66 zł, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 33 zł za bilet.
Jednocześnie informuję , że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych, oraz dodatkowo do 4 wyjść do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu.

Z prasy: Ożywienie i wzrost produkcji w hutnictwie. Zwiększenie obrotów przez koncerny wydobywające rudę żelaza to oznaka ożywienia w światowej gospodarce, również w hutnictwie. Koncerny wydobywające rudę żelaza zapowiadają wzrost eksportu. Powoli wraca popyt na stal i wzrasta produkcja wyrobów stalowych. Poprawę widać także na rynku polskim. Przykładowo ArcelorMittal Poland nie wygasi raczej wielkiego pieca w swym oddziale w Dąbrowie Górniczej.- Myślę, że do wygaszenia wielkiego pieca przez ArcelorMittal Poland nie dojdzie - ocenia Wojciech Szulc, kierownik Zakładu Analiz Techniczno - Ekonomicznych Instytutu Metalurgii Żelaza. W latach 2016-2017 eksport rudy z Australii ma wzrosnąć o 62 proc. w porównaniu z okresem lat 2011-12. Wzrost przewidują także brazylijscy producenci rudy żelaza. Eksperci szacują, że w 2012 eksport rudy żelaza z Australii wzrośnie o 12 proc. w porównaniu z ubiegłym rokiem - do poziomu 493 mln ton. Będzie to możliwe dzięki zwiększeniu wydobycia w australijskich kopalniach. W najbliższych latach eksport rudy z Australii wzrośnie o 10 proc. w skali roku, by osiągnąć poziom 779 mln ton w roku 2017. Zwiększenie eksportu rudy żelaza przewidują także brazylijskie koncerny wydobywcze. W tym roku Brazylia wyeksportuje 333 mln ton rudy żelaza, czyli o 6 proc. więcej niż w 2011 roku. W Unii Europejskiej liderem w produkcji stali surowej pozostają Niemcy. W lutym niemieccy producenci wytworzyli 3, 6 mln ton stali. Produkcja stali surowej w Niemczech może wynieść w tym roku 44 mln ton, utrzymując się na poziomie zbliżonym do ubiegłorocznej, która wyniosła 44,3 mln ton. Według German Steel Federation w 2012 roku popyt na stal na niemieckim rynku będzie stabilny, podobnie jak i ceny. To dobre wieści także dla polskiej gospodarki, która sporo eksportuje na niemiecki rynek. Według danych Hutniczej Izby Przemysłowo- Handlowa (HIPH) polska gospodarka zużyła w 2011 roku około 11 mln ton stali, o 11 proc. więcej niż w poprzedzającym roku. Produkcja stali wzrosła o 10 proc. do 8,8 mln ton. Jak szacuje HIPH - w roku 2012 produkcja stali utrzyma się na podobnym poziomie. Zużycie stali powinno wzrosnąć co najmniej do 11,25 mln ton, a w przypadku koniunktury nawet do 11,6 mln ton. Tylko w lutym 2012 roku krajowe huty wyprodukowały 810 tys. ton stali, więcej o 20,4 proc. licząc rok do roku. Eksperci sygnalizują, że dla światowego hutnictwa ten i najbliższy rok mogą się okazać rekordowymi pod względem produkcji stali. Wzrośnie zapotrzebowanie na stal i surowce. Świadczy też o tym sytuacja na rynku stali w Chinach. Wiodący chińscy producenci stali produkowali w pierwszych dziesięciu dniach marca średnio 1,62 mln ton stali surowej na dzień. Jak wskazuje China Iron and Steel Association zapotrzebowanie na stal zwiększy się w kwietniu. Będzie to m.in. pochodną większej chłonności na wyroby stalowe ze strony sektora budowlanego. A zatem ożywienie w hutnictwie globalnym jest widoczne.