

# KURIER AKTUALNOŚCI



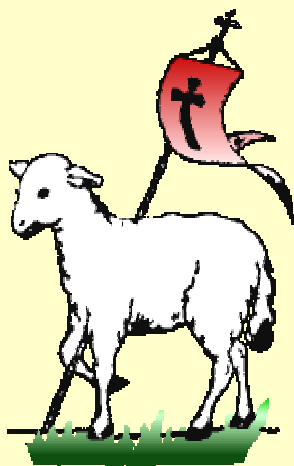
Nr 16/11 / (925)

20.04.2011 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



*Niech czas wielkanocny utrzyma nasze marzenia w mocy  
a wszystkie nasze życzenia aby okazały się do spełnienia ...  
aby nie zabrakło nam wzajemnej życzliwości ...  
abyśmy przez życie kroczyli w ludzkiej godności  
a niech symbol Boskiego Odrodzenia będzie dla nas  
- celem do spełnienia*



**Zarząd Związku z okazji zbliżających się Świąt  
Wielkanocnych życzy wszystkim pracownikom aby  
te Święta wniosły do Waszych serc wiosenną radość  
i świeżość, pogodę ducha i spokój, ciepło i nadzieję,  
by uśmiech i wiosenny optymizm towarzyszyły  
wszystkim każdego dnia**

**Przewodniczący  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA  
Janusz Lemański**



### **Zespół Roboczy....**

• 4 kwietnia w trakcie spotkania Zespołu Roboczego Pan Jarosław Chudek poinformował zebranych, że: w ramach prowadzonego procesu restrukturyzacji zatrudnienia, planowane jest rozwiązywanie umów o pracę z pracownikami posiadającymi lub pracownikami którzy nabędą do końca 2011r. uprawnienia do emerytur z tzw. „wieku” oraz tzw. „wcześniejszych emerytur”. Takich pracowników w AMP SA, którzy spełniają w/w uprawnienia jest 32. W tych przypadkach rozwiązanie umów o pracę może zakończyć się porozumieniem stron. Mamy nadzieję, że Pracodawca będzie pamiętał rozwiązując umowy o pracę z tymi osobami o ich dotychczasowej długoletniej pracy dla dobra Spółki. Kolejnym tematem, który został omówiony to procedura w ramach, której uruchomiono możliwość odejścia pracowników z AMP S.A. w roku 2011, w tym na wniosek pracownika – na zasadach określonych w § 90 ust.3. ZUZP. Do chwili obecnej pozytywnie zaakceptowane zostały 33 wnioski pracowników, z czego, z Krakowa chętnych do odejścia było 21 pracowników. Ponadto Strona Społeczna otrzymała informację, iż zgodnie z postanowieniami „Porozumienia w sprawie redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązane będą umowy o pracę w roku 2010” w Oddziale Sosnowiec dodatkowo rozdystrybuowano środki po 2 pracownikach ( na 3 osoby).

Pracodawca poinformował, iż aktualny stan zatrudnienia w AMP SA to 9 879 pracowników bez ZKZ. W kolejnych nr Kuriera Aktualności przedstawimy dane statystyczne dotyczące zatrudnienia w ArcelorMittal Poland SA. W ramach drugiej części spotkania dotyczącej spraw różnych Strona Pracodawcy zwróciła się z wnioskiem o przeanalizowanie przez Organizację związkowe

możliwości zmiany zapisów §31 ZUZP, poprzez przyjęcie, iż z w ramach ustalonego przez Strony Funduszu na wzrost płac zasadniczych, zakres i tryb zmian płac zasadniczych pracowników na stanowiskach nierobotniczych dokonywany jest w sposób ustalony przez Pracodawcę; Pomimo krytyki jakiej został poddany pomysł Pracodawcy, Strony ustaliły, że rozmowy w przedmiotowym zakresie będą kontynuowane. Ponadto Pracodawca poinformowała o zaleceniu, aby pracownicy Spółki skorzystali w dniu 2 maja 2011r. z urlopu wypoczynkowego. Strona Związkowa, zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie: sposobu potrącania podatku dochodowego oraz składek na ubezpieczenia społeczne od posiłków regeneracyjnych i bonów nabiałowych, uważając, iż zapowiadane zwroty podatku, które miały skutkować nie ponoszeniem obciążenia finansowego przez pracowników nie są realizowane w sposób uzgodniony podczas negocjacji ZUZP. Strony ustaliły, że stosowne wyjaśnienia zostaną udzielone na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego przez osoby bezpośrednio zaangażowane w tym procesie. Strona Społeczna wniosła o przyznania pracownikom uprawnienia do dodatkowego posiłku w przypadku pracy w godzinach nadliczbowych; W nawiązaniu do w/w kwestii Strona Pracodawcy poinformowała, iż zgodnie z Zasadami gospodarki posiłkami, bonami nabiałowymi i napojami w AMP S.A., Pracownikom – nieuprawnionym do otrzymywania posiłków profilaktycznych – wykonującym pracę przy odśnieżaniu, usuwaniu skutków klęsk żywiołowych, awarii i innych zadań losowych przysługuje posiłek profilaktyczny – bez względu na charakter wykonywanej pracy i zajmowane stanowisko – również więc w czasie pracy godzinach nadliczbowych.



**Nic nie jest ważniejsze niż zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich osób na terenie FCE.**

**ArcelorMittal**

Drodzy koledzy,

Na początku ubiegłego roku – po serii wypadków śmiertelnych w naszym oddziale – poinformowaliśmy was o drastycznej konieczności poprawy naszych osiągnięć w zakresie bezpieczeństwa i rozpoczęliśmy plan zapobiegania wypadkom śmiertelnym. Analiza ubiegłego roku z łączną liczbą 7 wypadków śmiertelnych i kilkunastu wypadków z ciężkimi obrażeniami i wypadek śmiertelny w Gent z ubiegłego miesiąca wyraźnie pokazują, że wcale nie odnieśliśmy sukcesu w tym względzie oraz że pod względem bezpieczeństwa w Grupie obszar FCE nie jest wzorem do naśladowania.

Na naszym obszarze musi dokonać się fundamentalna, przełomowa zmiana. Z tego względu powiększony Komitet Zarządzający Flat Carbon Europe sformułował, nadał ważność a w chwili obecnej potwierdza **6 poglądów FCE**, które posłużą jako podstawa przełomowej zmiany, której tak potrzebujemy oraz dla przyszłego systemu zdrowia i bezpieczeństwa:

1. Należy zapobiegać wszelkim urazom i chorobom związanym z pracą.
2. Dyrektorzy odpowiadają za osiągi w dziedzinie zdrowia i bezpieczeństwa.
3. Niezbędne elementy to komunikacja, zaangażowanie i szkolenie wszystkich pracowników.
4. Bezpieczna praca i postępowanie są warunkiem stałego zatrudnienia.
5. Doskonałość w dziedzinie BHP generuje doskonałe efekty w biznesie.
6. Zdrowie i bezpieczeństwo stanowią integralną część wszystkich naszych procesów zarządzania.

Rozpocniemy zrozumią kampanie informacyjną mającą na celu wyjaśnienie tych poglądów wszystkim naszym pracownikom i podwykonawcom.

Jednak nie posuniemy się do przodu wyłącznie dzięki samym poglądom, musimy zainicjować i wdrożyć zmiany wraz z dokładnymi działaniami. W oparciu o te 6 poglądów dotąd określiliśmy 15 czynności, które będą konsekwentnie wdrażane wspólną metodą dla wszystkich zakładów.

Z waszym wsparciem i czynnym uczestnictwem możemy i znacznie poprawimy bezpieczeństwo w waszym miejscu pracy i zapewnimy, że pod koniec każdego dnia roboczego dotrzecie do domu rodzinnego zdrowi, – ponieważ jesteśmy przekonani, że stanowiąc różnicę, dokonasz zmian.

Robrecht Himpe

**Informacje dla pracowników-akcjonariuszy I edycji Programu Akcjonariatu Pracowniczego ESPP 2008**

W listopadzie 2011 kończy się okres blokady akcji ArcelorMittal notowanych na Nowojorskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, zakupionych w pierwszej edycji Programu Akcjonariatu Pracowniczego ( ESPP 2008 Przypominamy, że pracownicy, którzy zakupili akcje ArcelorMittal w 2008 roku są uprawnieni do poniższych opcji:

- Sprzedaż akcji –oznacza to, że zostaną one zbyte na rynku europejskim, a uzyskane środki pieniężne w walucie euro zostaną przeliczone na złote. Przeliczenia na walutę polską będą dokonywane na koszt ArcelorMittal po kursie obowiązującym w dniu operacji.
- Zachowanie akcji i zlecenie przekazania ich na swój osobisty rachunek inwestycyjny – co oznacza że, wszystkie akcje muszą

być przeniesione jednocześnie i na koszt pracownika.

- Nie dokonywać wyboru – co oznaczać będzie, że akcje zostaną automatycznie zbyte na rynku giełdowym
- Decyzję o sposobie postępowania, pracownik – akcjonariusz podejmie na około trzy miesiące przed zakończeniem blokady, wtedy otrzyma specjalny formularz, na którym zaznaczy swój wybór

**Spotkanie z dyrektorem krakowskiego oddziału**

- Pierwszym tematem omawianym z przedstawicielami organizacji związkowych krakowskiego oddziału był wypadek śmiertelny w Service Group. Szczegółową relację przedstawił dyr.. Jacek Woliński. Kolejnym poruszonym tematem była: produkcja i wyniki Spółki. Według przedstawianych statystyk AMP SA jest najtańszym producentem stali w Grupie. Niestety za statystyką w parze nie idą zamówienia, których zaczyna brakować. Optymizmem powiało po informacji o uruchomieniu wielkiego pieca. Postój trwał 229 dni. Remont zdaniem dyrektora - został przeprowadzony w sposób perfekcyjny, przy okazji postoju części surowcowej krakowskiego oddziału wykonane zostały prace, których bez postoju WP nie udałoby się wykonać. Do nich należy modernizacja automatyki, remont nagrzewnic oraz wzmocnienie podtorza na stalowni. Remont nagrzewnic kontynuowany będzie jeszcze przez 18 miesięcy. Nagrzewnice na przemian będą wyłączane i remontowane. Remont rozpocznie się od nagrzewnicy nr 4, następnie nr 3. Kolejna informacja dotyczyła budowy torped do transportu surówki. Wybrana została już firma, która będzie budowała wagony torpedy. Prace będą trwały 9 miesięcy. Na stalowni wybudowana zostanie stacja przekazywania surówki, a na COS zakupiona nowa znakowarka. Te wszystkie działania plus wdmuchiwanie pyłu węglowego dadzą kolejną obniżkę kosztów, co jest „oczkiem w głowie” dyrekcji. W Zakładzie Energetycznym, który w okresie wyłączenia części surowcowej pracował na 50% swoich możliwości, wykonano odszlamowanie rurociągów. Zainstalowano także nowe sprężarki. W ZE po uruchomieniu wielkiego pieca na niektórych stanowiskach pracy brakuje pracowników. Mamy nadzieję, że zostaną one uzupełnione dla dobra Zakładu i zatrudnionych w nim osób. Sprawy pracownicze przedstawił szef działu kadr i płac krakowskiego oddziału Pan Zbigniew Gąska. W związku z uruchomieniem WP zakończyło się porozumienie w sprawie urlopów postojowych. Zatrudnienie w krakowskim oddziale AMP SA wynosi 4.320 pracowników, a w spółkach zależnych - 1.663 pracowników. Pan Z. Gąska przedstawił statystykę osób zwolnionych z § 52 KP. W 2009 roku – za nietrzeźwość zwolniono 17 osób, w 2010 roku z tego powodu zwolniono 9 osób, a w I kwartale tego roku już 3 osoby. Z kolei z powodu kradzieży w 2009 roku zatrzymano 2 osoby, w roku ubiegłym nie odnotowano kradzieży, w I kwartale tego roku 2 osoby zostały zwolnione z powodu kradzieży. *Apelujemy po raz kolejny do pracowników: nasze zachowanie wpływa nie tylko na nas samych ale także na zatrudnionych kolegów. Pamiętajmy, że w domach czekają na nasz powrót bliscy.*

Pan Z. Gąska omówił także sprawę spotkań z jubilatami. Spotkania, na których jubilaci otrzymają zegarki odbędą się pod koniec maja br. Dyrektor Oddziału zaprosił zebranych na mszę świętą z okazji Dnia Hutnika, która odprawiona zostanie w niedzielę 8 maja o godzinie 11.00 w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy.



### **GRUPOWE UBEZPIECZENIE W PZU ŻYCIE S.A.**

to dla pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz hutniczych spółek obsługiwanych przez Biuro Obsługi PZU Życie S.A. kolejne możliwości i kolejne korzyści. W dzisiejszym numerze Kuriera Aktualności kontynuujemy wymienianie korzyści, jakie daje członkostwo w Klubie PZU Pomoc w Życiu. Dzięki Karcie PZU Pomoc pracownik ubezpieczony grupowo w PZU Życie będzie mógł skorzystać z Programu concierge, który stwarza możliwość:

- organizacji dostarczania pod wskazany adres kwiatów,
- organizacji wypoczynku (rezerwacja hotelu, pensjonatu, wycieczki, biletów lotniczych, kolejowych),
- rezerwacji sal konferencyjnych,
- rezerwacji stolików w wybranej restauracji,
- organizacji wynajęcia oraz podstawienia limuzyny z kierowcą,
- organizacji wynajęcia oraz podstawienia samochodu zastępczego w kraju i za granicą,
- organizacji kierowcy zastępczego,
- organizacji tłumaczenia pisemnego i ustnego,
- organizacji usług fachowca tj.: hydraulika, ślusarza, elektryka.

Rzeczą oczywistą jest, że z powyższych propozycji pracownik Huty, czy spółki ubezpieczony w PZU Życie (zważając zwłaszcza na wysokość otrzymywanego wynagrodzenia), nie będzie korzystał na co dzień. Ale zawsze może się zdarzyć, że chcielibyśmy komuś specjalnie podziękować przysyłając kwiaty, że w ostatniej chwili trzeba zarezerwować pociąg dla cioci, że w 25 rocznicę ślubu chcielibyśmy zaprosić współmałżonka do restauracji, że syn z kumplami chciałby na studniówkę podjechać z fasonem limuzyną, że po północy złamał się nam klucz przy otwieraniu mieszkania. W podobnych przypadkach właśnie przyda się nam Karta PZU Pomoc.

Poza tym Karta PZU Pomoc to bezpłatne usługi informacyjne:

- o podróżach, turystyce i pogodzie (klimat w danym kraju, temperatury w danych miejscowościach, warunki pogodowe na drogach, obowiązkowe szczepienia, wize, atrakcje turystyczne, adresy biur podróży, możliwości rezerwacji hoteli i samochodów),
- o rozrywkach i wydarzeniach kulturalnych (adresy i repertuar kin, teatrów, aktualne wystawy, adresy klubów, lokalizacja i terminy koncertów, możliwości rezerwacji biletów),
- danych teleadresowych (adresy firm, urzędów, instytucji publicznych),
- kursy walut,
- dotyczące procedur w razie wypadku samochodowego,
- dotyczących procedur postępowania w przypadku zgubienia dokumentów.

Karty PZU Pomoc będą otrzymywać pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie i obsługiwani przez Biuro mieszczące się w bud. „S”.

Obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie: ARCELORMITTAL POLAND, HUT-PUS, MADROHUT, AMPREFRATORIES, IMPEL SECURITY realizowana jest w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, wew. dla Huty (99) 40-50. Biuro otwarte jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00



**Wesołych Świąt  
Wielkiej Nocy  
i wszelkiej  
pomyślności  
życzą**



**Rada i Zarząd  
Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej w Krakowie  
KRS 0000052378**

#### **Problemy pracownicze w IMPELU....**

- Pogorsząca się sytuacja pracowników ochrony może być powodem działań protestacyjnych zatrudnionych tam osób. Działające w IMPEL SECURITY organizacje związkowe zaapelowały o pomoc do Zarządów Związkowych w sprawach pracowniczych. Dyrekcja Spółki zmienia zasady, które dotychczas obowiązywały. Zmiana zasad stosowania premii, zatrudniania dodatkowych osób nie znających specyfiki huty, brak odpisu na ZFŚS, negatywne odpowiedzi w sprawie nagrody dla pracowników, a w końcu zwolnienia to tylko część zarzutów przedstawianych przez pracowników ochrony. Niestety kolejne próby spotkania z Dyrekcją IMPEL SECURITY celem wyjaśnienia i podjęcia dialogu społecznego nie powiodły się. Stąd nie należy się dziwić, iż któregoś dnia pracownicy samorzutnie na znak protestu rozpoczną strajk włoski. Współpraca ze Stroną Społeczną w tej Spółce nie istnieje. O ważności dialogu społecznego i stosowaniu odpowiednich standardów informuje Zarząd AMP SA na wielu spotkaniach. Mamy nadzieję, iż AMP SA weźmie pod uwagę nasze krytyczne na obecną chwilę stanowisko dotyczące funkcjonowania Spółki IMPEL SECURITY na terenie Krakowa, przy rozmowach o przedłużaniu umowy. Od Dyrekcji Spółki oczekujemy podjęcia natychmiastowych rozmów, które doprowadzą do poprawy sytuacji zatrudnionych tam pracowników.

#### **Prośba o pomoc dla rodziny tragicznie zmarłego pracownika AM SG..**

Zarząd Zakładowy AM SG. Sp. z o.o. NSZZ Prac. AMP SA zwraca się z apelem o pomoc finansową do wszystkich pracowników zatrudnionych w Krakowie, dla rodziny tragicznie zmarłego kolegi Darka. Bardzo wielu z nas znało tragicznie zmarłego, dlatego chcemy wspomóc finansowo żonę i 12 letniego syna. Żadne pieniądze nie zastąpią męża, a dziecku ojca, jednak mogą pomóc w dalszym ich życiu. Zainteresowanych pomocą kierujemy do kol. Aleksandra Laburdy— Przewodniczącego Zarządu Zakładowego w AM SG tel. kom. 604457792 Lub 12294 6798.

*„A Kiedy Przyjdzie Mi w Niebie Zaświadczyć Ze Są Na Ziemi Dobrzy Ludzie To Zaświadczę”*

**Kol. Jerzemu Molendzie**

**Wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci**

**Mamy**

**Sklada Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego**

**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

**oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE****UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**WCZASY REGENERACYJNE 2011 oraz wczasy dla osób 50 +**

Przekazujemy Państwu propozycje naszego biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia.

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Uzdrawisko Iwonicz - 3 różne rodzaje pobytów
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia

Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”

Szczawnica – Sanatorium „Hutnik”

- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny „Graal”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo –Rehabilitacyjny Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjno – Wypoczynkowy „Anastazja”

**Wycieczka Licheń - Gniezno 10-12.06.2011**

Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA - 190 zł; Emeryci Huty - 209 zł; Pozostałe osoby – 380 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

W programie: zwiedzanie Lasku Grąblińskiego, Bazyliki w Licheniu, Katedry w Gnieźnie, Ostrów Lednicki i okolice

Zbiórka: piątek 5.45, wyjazd 6.00 ul. Ujastek 1 - Kombinat Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

**WIELKANOC W WIERCHOMLI**

Zapraszamy do spędzenia Świąt Wielkanocnych w naszym ośrodku „Chata pod Pustą”

Cena:

pokój 2 osobowy bez łazienki 25 zł/os.

pokój 2 osobowy z łazienką 80 zł /doba

pokój 3 osobowy z łazienką 115 zł/doba

pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 120 zł/doba

domek 4 osobowy 100 zł/doba/domek

domek 6 osobowy 150 zł /doba/domek

- wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os.

- dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os

plus jednorazowy dodatek świąteczny: 70 zł os dorosła i 35 zł dziecko 4-10 lat.

**Zmiany w zatrudnieniu**

• Po zamknięciu Wydziału KAC, na Wykańczalni Walcowni Gorącej, zatrudnionych tam 20 osób zostało przeniesionych do pracy w Zakładzie Koksownia (PKK). Warunki płacy i pracy (wykonywanie czynności nie przekraczających dotychczasowych umiejętności pracowników) nie zostały zmienione. Pracownicy zostali zatrudnieni w grupie technologicznej.

• W ramach alokacji kolejni pracownicy PSK otrzymują możliwość pracy w komórkach Centrali. Mamy nadzieję, iż wszystkie proponowane stanowiska będą docelowymi miejscami pracy dla tych osób.

• Trwają poszukiwania miejsc pracy dla pracowników AM SSC Apelujemy do Dyrekcji poszczególnych Zakładów, a także hutniczych Spółek, o rozważenie możliwości zatrudnienia pracowników AM SSC.

**Z prasy: Kwiecień "ekomiesiącem" w ArcelorMittal**

**Poland.** ArcelorMittal Poland będzie obchodzić 22 kwietnia Dzień Ziemi. Ten miesiąc od dwóch lat jest w ArcelorMittal Poland miesiącem zielonym - „ekomiesiącem”. - Chcemy w tym czasie zachęcić naszych pracowników do zastanowienia się nad tym, jak ich codzienne działania wpływają na środowisko naturalne i jak można ten wpływ ograniczyć - podkreśla w rozmowie z portalem wnp.pl Sylwia Winiarek, rzecznik prasowy AMP. I dodaje, że w ramach „ekomiesiąca” w spółce podjęte zostaną liczne działania zachęcające do proekologicznych zachowań. Dla pracowników spółki ogłoszono m.in. konkurs fotograficzny na zdjęcie pod tytułem: „Jestem eko - przykłady ekologicznych zachowań”. Ponadto zorganizowano akcję pod hasłem „Niech się zazieleni”. Pracownicy otrzymają specjalny kupon rabatowy uprawniający do bonifikaty na zakupy produktów z działu „ogród” marketów budowlanych. W kwietniu rozpoczynają się także przygotowania do inicjatywy „adopcja drzew”, dzięki której chętni pracownicy będą mieli okazję na wybranym terenie zasadzić i później opiekować się drzewem. Akcja została zapoczątkowana w ramach uczczenia roku 2011, który został przez ONZ ogłoszony Rokiem Lasów. - Dbający o środowisko i świadomy pracownik jest podstawą budowania firmy przyjaznej środowisku - mówi Jolanta Malicka, Eko-Ambasador AMP. - Na każdym kroku korzystamy z zasobów środowiska, zarówno w domu, jak i w pracy. Zdaniem Jolanty Malickiej możemy zmieniać nasze zachowania tak, by w możliwie jak najmniejszym stopniu wpływać na środowisko. - Nawet proste, z pozoru niewiele znaczące działania, jak gaszenie zbędnego światła czy dwustronne drukowanie, podejmowane przez wiele osób w konsekwencji przynoszą wymierny efekt.

**Ma być ciszej w ArcelorMittal Poland.** W tym roku w ArcelorMittal Poland zakończą się prace związane z wyciszeniem źródeł hałasu w poszczególnych oddziałach spółki. Ich koszt to ok. 8 mln zł. - ArcelorMittal Poland i Akademia Górniczo-Hutnicza właśnie kończą realizację projektu, którego celem jest ograniczenie źródeł hałasu w wydziałach produkcyjnych - mówi w rozmowie z portalem wnp.pl Sylwia Winiarek, rzecznik prasowy spółki ArcelorMittal Poland. Jak dodaje, wartość realizowanego przedsięwzięcia wyniesie około 8 mln złotych. Prace będą prowadzone w kilku zakładach spółki m.in. w Krakowie oraz w Hucie Królewskiej w Chorzowie. - Od lat angażujemy się w projekty związane z ochroną środowiska i bezpieczeństwem pracy. Dzięki podjętym działaniom staramy się minimalizować skutki produkcji - podsumowuje S. Winiarek.