

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Porozumienie w zakresie wypłat nagród dla pracowników w roku 2010

• 13 kwietnia przedstawiciele ArcelorMittal Poland SA podpisali Porozumienie ze Stroną Społeczną w zakresie wypłat nagród dla pracowników Spółki w 2010 roku. Strony wspólnie uznały za zasadne uruchomienie w 2010 roku: nagród za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010; nagrody za wyniki finansowe I półrocza 2010 roku oraz nagrody za wyniki finansowe 11 miesięcy 2010 oraz prognozowane za cały rok 2010. Fundusz nagród w odniesieniu do 2009 roku wynosi średnio 1,5% średniego wynagrodzenia w Spółce za 2009 rok (daje to około 780 zł średnio na pracownika), w przypadku 2010 roku wynosi średnio 264 zł na pracownika (każda z nagród). Ponadto uzgodniono utworzenie funduszu rezerwowego z nie uwzględnionych w podstawie nagrody części wynagrodzenia. Wypłata nagród nastąpi: pierwsza wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2010 roku oraz dodatkowo „małego hutnika - w wysokości 247 zł, druga wraz z wynagrodzeniem za czerwiec, trzecia wraz z wynagrodzeniem za listopad. Strony ponadto ustaliły przystąpienie do rozmów w sprawie wzrostu płac w sytuacji gdy nastąpi stała poprawa koniunktury na wyroby hutnicze. Ponadto Strony uznały za stosowne powiadomienie Spółek zależnych o podpisanym Porozumieniu tak aby pracownicy tych podmiotów gospodarczych także otrzymali nagrody finansowe. Szczegóły porozumienia przedstawiamy poniżej:

I.

1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2010:
- 1) nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2009,
 - 2) nagrody za wyniki finansowe I półrocza 2010,
 - 3) nagrody za wyniki finansowe 11 miesięcy 2010 oraz prognozowane za cały rok 2010,
- zwanych dalej Nagrodami
2. Nagrody uruchamiane będą wg następujących zasad:
- 1) Fundusz Nagród, o których mowa w ust.1. pkt.1. - wynosi 1,5% średniego wynagrodzenia w Spółce za rok 2009 / pracownika,
 - 2) Fundusz Nagród, o których mowa w ust.1.1. pkt.2 i pkt.3. - wynosi średnio po 264zł na pracownika w przypadku każdej z Nagród, przy czym w/w Nagrody uruchomione zostaną w przypadku, gdy osiągnięty zostanie założony w biznesplanie:
 - A) wskaźnik EBIDTA za okres 6 miesięcy roku 2010 roku,
 - B) wskaźnik EBIDTA za 11 miesięcy 2010 oraz prognozowany za cały rok 2010;W przypadku przekroczenia wskaźnika, o którym mowa w ust.2.

pkt.2b, Strony w listopadzie 2010r. rozważą możliwość zwiększenie kwoty Funduszu Nagród, dla nagrody, o której mowa w ust.1. pkt.3.

3. Uprawnionymi do Nagród są pracownicy Spółki, którzy objęci są zasadami wynagradzania uzgodnionymi w dniu 10.08.2006r. i którzy przepracowali:

1) cały rok 2009 w przypadku Nagrody, o której mowa w ust.1. pkt.1.,

2) I półrocze roku 2010 oraz 11 miesięcy roku 2010 w przypadku nagród, o których mowa w ust.1.1. pkt.2 i pkt.3, oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty danej Nagrody.

4. Indywidualna wysokość Nagrody dla pracownika, o której mowa w ust.1. pkt.1., stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z ust.2.pkt.1. oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za czas przepracowany w Spółce roku 2009. Kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych.

5. Wysokość procentowa Nagród, o których mowa w ust.1. pkt.1. i 2, jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w ust.2 pkt.2. , przez fundusz wynagrodzeń za:

1) 6 miesięcy roku 2010, w przypadku nagrody, o której mowa w ust.1. pkt.2.,

2) okres od lipca do listopada roku 2010, w przypadku nagrody, o której mowa w ust.1. pkt.3.,

Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej.

6. Indywidualna wysokość Nagród dla pracownika, o których mowa w ust.1. pkt.2. i 3, stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt.6. powyżej oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za:

1) 6 miesięcy roku 2010, w przypadku nagrody, o której mowa w ust.1. pkt.2.,

2) okres od lipca do listopada roku 2010, w przypadku nagrody, o której mowa w ust.1. pkt.3.,

Kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych.

7. W podstawie Nagród nie uwzględnia się:

1) wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,

2) nagród jubileuszowych,

3) odpraw / rekompensat / odszkodowań,

4) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,

5) dodatków za instruktaż i szkolenie,

6) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,

7) nagród i dodatków jednorazowych, w tym ekwiwalentu za umundurowanie,

cd str 2

cd ze str 1...Porozumienie– nagrody... 8. Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Zarządzających, na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym szczególnie ważne i trudne zadania.

W przypadku przydzielania w/w Nagród, uprawnieni są do niej wszyscy pracownicy Spółki.

Pozostała wielkość Funduszu

Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny	30%
Dyrektor Zarządzający	70%

9. Wypłata Nagród nastąpi:

1) wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2010r., w przypadku Nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2009,

2) wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2010r., w przypadku Nagrody za wyniki finansowe I półrocza 2010,

3) wraz z wynagrodzeniem za listopad 2010r., w przypadku Nagrody za wyniki finansowe 11 miesięcy 2010r. oraz prognozowany wynik całego roku 2010.

II.

1. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Postanowienia Porozumienia stosuje się analogicznie do pracowników inkorporowanych oraz przyjętych w trybie art. 23¹ kp do ArcelorMittal Poland S.A.

3. Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty Nagród:

1) mają zastosowanie do pracowników Zakładu Batory, którym udzielono urlopu bezpłatnego w trybie art. 174¹, przy czym do obliczania Nagrody brany będzie po uwagę okres czasu, za który pracownik otrzymał wynagrodzenie w ArcelorMittal Poland S.A.

2) mają odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych od 01.01.2009r. do 31.12.2010., z tym, że Nagrody dla tych pracowników zostaną wypłacone proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce.

W drugiej części spotkania Zespół Centralny został poinformowany o wynikach prac Zespołu Roboczego odnośnie uwag PIP do naszego ZUZP. PIP uzależnia zarejestrowanie Układu od uwzględnienia swoich poprawek. Zespół Roboczy uwzględnił wszystkie uwagi Państwowej Inspekcji Pracy. Część uwag dotyczyła częściowych niezgodności z zapisami Kodeksu Pracy, większość jednak to redakcyjne poprawki. Mamy nadzieję, że tym razem uwag nie będzie i ZUZP zostanie zarejestrowany.

Wybory związkowe...

• Zebrania sprawozdawczo– wyborcze odbywają się w kolejnych komórkach organizacyjnych. Tym razem w Spółce Metalodlew, Biurze Jakości i Rozwoju Produktu (ZJ), Zakładzie Koksochemicznym. W Biurze Jakości i Rozwoju Produktu związkowcy wybrali trzy osobowy Zarząd w składzie: Małgorzata Nowak, Andrzej Nowak, Maciej Bień.

Przewodniczącym Zarządu Zakładowego Związku w ZJ została kol. Małgorzata Nowak. W czasie dyskusji Kierownik ZJ-69 Pan Ryszard Ruszel przedstawił wyniki wdrażania projektów programu TOP. Główne założenia TOP skupiały się wokół konsolidacji laboratoriów oraz komórek Kontroli Jakości. Ważną częścią konsolidacji było inkorporowanie do AMP SA Spółki ZBOSiTH z Dąbrowy Górniczej. Związkowcy po wysłuchaniu podsumowania dotychczasowych prac zespołu TOP, pytali o dalsze zatrudnienie w ZJ. Z niepokojem oczekują dalszych (jeśli takie będą?) redukcji zatrudnienia. Obecny na zebraniu Pan R. Ruszel dementował informacje o kolejnych zwolnieniach. Sądzymy, że nadszedł czas aby Spółka powoli rozpoczęła odbudowę swych kadr. Z kolei na pytania dotyczące negocjacji płacowych odpowiadała obecna na zebraniu kol. Barbara Szyłko. Przedstawiła także stan prac nad ZUZP oraz omówiła aktualne działania Związku. Na koniec zebrania Związkowcy przyjęli uchwałą plan pracy na nową kadencję, który zobligował nowo wybrany Zarząd Zakładowy Związku do jego realizacji.

• 13 kwietnia związkowcy w Spółce Metalodlew wybrali nowy Zarząd Zakładowy. Zdecydowano aby w nowej kadencji Zarząd Związkowy liczył trzy osoby. Związkowcy wybrali do nowego Zarządu kol: Tadeusza Olesia, Skibę Krzysztofa, Zdzisława Walentowicza. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został ponownie wybrany kol. Tadeusz Oleś. W dyskusji związkowcy podnosili sprawy płacowe. Płaca w tej Spółce wiąże się z produkcją, a jak wiemy gospodarczy kryzys światowy także dotknął hutnictwo i pokrewne dziedziny w tym odlewnictwo. Jednak z nadzieją należy patrzeć w przyszłość, już powoli zostaje zwiększana produkcja w Spółce. Pojawiają się nowe zamówienia, a to zapewne przełoży się na płace. Obecny na zebraniu kol. Jan Mazgaj omówił działania Zarządu Związku, zarówno te w AMP SA jak i te dotyczące Spółek zależnych oraz tych nie związanych kapitałowo z Hutą. Związkowcy na zakończenie zebrania przyjęli do realizacji uchwałę, którą będzie realizował nowo wybrany Zarząd Związkowy.

• 15 kwietnia delegaci w Zakładzie Koksochemicznym wybierali nowe władze związkowe. W pierwszej części zebrania po przedstawieniu sprawozdania finansowego oraz podsumowaniu mijającej kadencji wybrano siedmio osobowy Zarząd Związkowy oraz trzech delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Do Zarządu Zakładowego zostali wybrani kol: Marek Żelichowski, Krzysztof Solecki, Zbigniew Załęcki, Piotr Siwak, Robert Brzeszcz, Joanna Piątek, Marek Markowski. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego Związku został kol. Marek Żelichowski. W tej części zebrania delegaci przyjęli uchwałę obligującą nowo wybrany Zarząd Zakładowy do jej realizacji w nowej cztero letniej kadencji. W drugiej części zebrania udział wzięli: Kierownik Zakładu ZK Pan Ryszard Opyrchał oraz Marek Dudziński. Kierownik Zakładu omówił sytuację produkcyjną - obecnie „pracuje” 108 komór na dobę i jest to produkcja nominalna. Przypominając okres gorącego postoju stwierdził iż wszystkie niezbędne naprawy zostały wykonane, okres postoju Zakład wykorzystał dobrze. Na dzień dzisiejszy wizytująca Zakład grupa ekspertów stwierdziła, że urządzenie są w dobrym stanie i poza drobną naprawą ceramiki i drzwi do baterii będą spokojnie pracować. **cd str 3**

cd ze str 2.....W Zakładzie realizowane są programy Zespołu TOP, które pomogą zaoszczędzić spore środki finansowe. Kierownik Zakładu ponadto omówił stan realizacji planowanych inwestycji w Zakładzie. Według kierownictwa Zakładu przyznane już środki finansowe pozwolą na kolejne unowocześnienie Zakładu. Najważniejszą inwestycją dla Zakładu jest modernizacja „chemii”. Najpóźniej w maju po końcowym zatwierdzeniu w Luksemburgu powinny ruszyć prace modernizacyjne „chemii”, zakończenie tych prac przewiduje się na koniec 2011 roku. Po za tym przewidywana jest modernizacja „biologii” oczywiście w dostosowaniu do obecnej produkcji ZK. Kierownik ZK wiele uwagi poświęcił w swym wystąpieniu także zatrudnieniu. Największa redukcja zatrudnienia dotknęła właśnie Koksownię. Związkowcy pytali o uzupełnienie obsad na węglowni oraz o różnice płacowe w grupach, a także o wykaz stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych. Kierownik Zakładu przedstawił starania służb kadrowych, które doprowadziły do zwiększenia płac na kilkunastu stanowiskach, ponadto mówiąc o zatrudnieniu zapewnił zebranych o wystąpieniach Zakładu w sprawie zwiększenia obsad. Niestety problemem są stanowiska uprawnione do wcześniejszej emerytury. Zakład nie ma wpływu na zwiększenie już zatwierdzonych stanowisk. Wszyscy liczą, że wspólnie ze Zdzieszowicami uda się zwiększyć listę uprawnionych. Przedstawiciele Zarządu Związku omówili stan negocjacji płacowych w AMP SA oraz podpisane wspólnie porozumienia.

Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych

▪ Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych przeanalizowała złożone wnioski na pożyczki remontowe oraz podsumowała stan finansów, który można na ten cel przeznaczyć w tym roku. Łącznie do 2009 roku złożono 714 wniosków. W ostatnim okresie dodatkowo składali wnioski pracownicy inkorporowani do AMP SA, często zapominając, że niestety takie pożyczki spłacają jeszcze jako byli pracownicy Spółek w których pracowali. Takie wnioski zostały odłożone w czasie (do momentu gdy zostaną spłacone, wówczas będą rozpatrywane). Komisja uznała za możliwe zrealizowanie wszystkich podań, które spełniały warunki formalne do otrzymania pożyczki. Osoby ubiegające się o pożyczki remontowe otrzymują je w wysokości 5 tys. zł, natomiast po 6 tys. zł otrzymują te osoby, które starały się o pożyczkę na budowę domu lub kupno mieszkania. Ze względu na dużą ilość wniosków pożyczki remontowe będą realizowane w dwóch turach tak aby służby socjalne mogły bez zakłóceń obsłużyć zainteresowanych.

Dzień BHP w 2010 roku

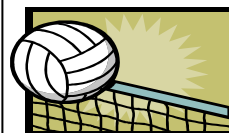
▪ **28 kwietnia** obchodząc będziemy IV Dzień Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland SA. W tym roku odbywać się on będzie pod hasłem „Przywódstwo przez dawanie przykładu”. Tradycyjnie w ramach jego obchodów przewidziano wiele konkursów i pokazów dla pracowników Spółki. Najważniejszym tematem w tym dniu będzie Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka.



Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!

• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 25 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie **mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji**. Dotyczy to również małżonków, dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, **kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67**. UWAGA!!! Byli pracownicy HK ZA mogą odbierać w biurze obsługi „Kartę Opieki Medycznej”. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Zapraszamy jeszcze raz wszystkich pracowników do skorzystania z oferty przedstawionej przez PZU Życie. Bądźmy przezorni i pamiętajmy, że zdrowie (którego Państwu szczerze życzymy) jest zawsze na pierwszym miejscu.



Halowa Liga Siatkarska

• Halowa Liga Siatkarska zakończyła swoje rozgrywki. Bezkonkurencyjnym zespołem okazała się drużyna **UNIHUT**. Zawodnicy tej związkowej Spółki wygrali wszystkie mecze nie dając szans w poszczególnych meczach innym zespołom.

ZE- ZK 0-2 (13-25, 14-25); ZE- UNIHUT 0-2 (20-25, 12-25)
WP- OLDBOJE 0-2 (21-25, 22-25); ZB-2 - OLDBOJE 1-2 (17-25, 25-20, 11-15); ZB-1 - ZB-2 2-1 (25-20, 19-25, 15-12); ZB-1 - ZST- HTS 2-0 (25-19, 25-20)

TABELA	PKT	SETY
1. UNIHUT	24 -	16-0
2. ZE	18 -	12-4
3. ZK	18 -	13-5
4. WP	13 -	10-8
5. OLDBOJE	10 -	9-10
6. COS	9 -	7-11
7. ZST-HTS	7 -	6-12
8. ZB-1	7 -	6-13
9. ZB-2	2 -	2-16

Podziękowania składają zawodnicy i opiekunowie drużyn oraz kibice siatkówki sponsorom Ligi: NSZZ Prac. AMP SA, NSZZ Solidarność, Fundacji Własności Pracowniczej, Spółce Ergo System, Sekretariatowi Metalowców oraz Dyrektorowi Szkoły Mirosławowi Ziarkowi za użyczenie sali gimnastycznej do rozgrywek Hutniczej Ligi piłki siatkowej Wiosna 2010 r. Na zakończenie Ligi wybrano najlepszych zawodników, którymi zostali: Artur Szczepański (ZE) - najlepszy rozgrywający, Michał Zabiegło (ZK) - najlepszy atakujący, Jakub Brzezicki (UNIHUT) - najlepszy zawodnik.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do: Zakopane, Murzyszcze, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

Gniezno, Licheń 28-30.05

Licheń Stary to niewielka miejscowość w województwie wielkopolskim, w środkowej Polsce. Należy do diecezji wrocławskiej. Najbliższym dużym miastem jest niemal 90-tysięczny Konin. Rozkwit Lichenia zaczął się wraz z przybyciem do tutejszej parafii Księży Marianów w 1949 r. a zwłaszcza ks. Eugeniusza Makulskiego. Dzięki ich staraniom rozrosło się miejscowe Sanktuarium Maryjne. W ciągu 10 lat wybudowano tu największą świątynię w kraju.



Wszystko to sprawia, że rocznie Licheń odwiedza około 1,5 mln osób. **Zakwaterowanie:** Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok. 1500m. **W programie:** Bazylika w Licheniu, Lasek Grąblińskiego, Gniezno

Cena: 140 PLN DLA PRACOWNIKÓW AMP SA

155 PLN DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW AMP SA

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E

Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

Długi weekend:

- Paryż i zamki w dolinie LOARY-1-7.05. - cena 1339 zł
- Kraje Beneluksu 1-6.05. - cena 1360 zł
- Skarby Italii 1-8.05. - cena 1241 zł
- Cztery stolice 29.04.-04.05. - cena 1107 zł
- Krajobrazy Chorwacji 1-8.05. - cena 1348 zł
- Odlotowy Rzym z Neapolem 29.04.-03.05. - cena 1690 zł

WIOSENNE ZWIEDZANIE

- **BUDAPESZT 23.04 – 25.04 350 zł**
- **CHORWACJA – CZARNOGÓRA – ALBANIA 29.05 – 06.06 650 zł + 170 EUR tj. razem ok. 1312 zł**
- **GRECJA z PELOPONEZEM 25.04 – 02.05 650 zł + 175 EUR tj. razem ok. 1332 zł**
- **HISZPANIA – FRANCJA – ANDORA – MONACO 29.04 – 08.05. - 1513 zł**
- **ISTAMBUL 08.05 – 15.05 - 580 zł + 145 EUR tj. ok. - 1160 zł**
- **PARYŻ - ZAMKI nad LOARĄ 27.04.-3.05.; 31.05 – 06.06 - 1360 zł**
- **PRAGA 13-16.05.; 17-20.06. - 595 zł**
- **WIENIEŃ 30.04-03.05. ; 3-6.06. - 560 zł**
- **WŁOCHY 9 dni 26.06 – 04.07.- 650 zł + 200 EUR tj. razem ok. 1432 zł**
- **WŁOCHY 7 dni 26.04 – 02.05; 31.05.-6.06.; 12-18.07. Jezioro Garda-Monte Cassino-Rzym-Watykan-Wyspa Elba-Piza - 590 zł + 140 EUR tj. razem ok. 1135 zł**

Z prasy: Mittal da stal na nowy symbol Londynu. Arcelor-Mittal Orbit - tak będzie się nazywać gigantyczna stalowa wieża, która stanie w Londynie z okazji igrzysk olimpijskich w 2012 r. Wieża, która wygląda jak zmiażdżona kolejka górską z parków rozrywki, będzie miała 120 m wysokości. Jej budowa ma kosztować 19,1 mln funtów. Większość kosztów pokryje Lakshmi Mittal, właściciel koncernu ArcelorMittal i najbogatszy mieszkaniec Wielkiej Brytanii, który zgodził się dostarczyć za darmo 1400 ton stali wartej 16 mln funtów. Pozostałe pieniądze wyłoży Londyn. Projektantem wieży jest Anish Kapoor. Konstrukcja ma być symbolem londyńskiej olimpiady i z pewnością stanie się jednym z nowych symboli Londynu. Będzie też największym publicznym dziełem sztuki w Wielkiej Brytanii. - Londyn będzie miał śmiałą, piękną i okazałą rzeźbę, która przy okazji zademonstruje wielką wszechstronność stali - komentuje Lakshmi Mittal. Jak donoszą brytyjskie media, burmistrz Londynu Boris Johnson potrzebował zaledwie 40 sekund, by przekonać stalowego magnata do swojego pomysłu. Panowie spotkali się przypadkiem w szatni w Davos. Korzystając z okazji burmistrz Londynu w skrócie przedstawił swój pomysł. - Wspomniałem. Dam ci stal - odparł Mittal.

PUDS: Wzrost cen stali jest nieunikniony. Producenci chcą odrobić straty jakie ponieśli w ubiegłym roku - mówi dla portalu wnp.pl Andrzej Ciepela, dyrektor Polskiej Unii Dystrybutorów Stali (PUDS). - I ten wzrost cen stali nastąpi, zważywszy na rosnące ceny surowców i energii. **Czy Pana zdaniem ceny stali wzrosną w najbliższym czasie?...** Obecnie sytuacja powoli wraca do normy i raczej nie widzę możliwości, by ceny spadły. Wręcz przeciwnie. Producenci wprowadzają podwyżki chcą odrobić straty jakie ponieśli w ubiegłym roku. I ten dalszy wzrost cen stali nastąpi, zważywszy na rosnące ceny surowców i energii. Rynek jest wygłodzony i w moim przekonaniu podwyżki zostaną przyjęte.

KE zatwierdziła polski plan rozdziału uprawnień do emisji CO2 Komisja Europejska podjęła 19 kwietnia decyzję w sprawie przedstawionego przez Polskę nowego, krajowego planu rozdziału uprawnień do emisji dwutlenku węgla na okres handlu 2008-2012, zgodnie z unijnym systemem handlu uprawnieniami do emisji. Komisja nie miała żadnych zastrzeżeń do planu. Unijny system handlu uprawnieniami do emisji gwarantuje, że pułapy emisji gazów cieplarnianych sektorów energii i przemysłu zostają zmniejszone jak najmniejszym kosztem dla gospodarki, pomagając tym samym UE i jej członkom w wypełnieniu zobowiązań w tym zakresie. Zgodnie z nowym planem dla Polski, utrzymano całkowitą liczbę uprawnień na poziomie 208,5 Mt rocznie. Jedyna zmiana w porównaniu do poprzedniego planu dotyczy niektórych przepisów technicznych dotyczących rezerwy uprawnień nieprzydzielonych przedsiębiorstwom. Powodem złożenia nowego krajowego planu rozdziału uprawnień było to, że Polska uzyskała korzystne rozstrzygnięcia sądowe do zaskarżonej decyzji KE z 2007 r. Komisja uznała wówczas, że pewne aspekty polskiego krajowego planu rozdziału uprawnień do emisji nie spełniały warunków zawartych w dyrektywie w sprawie handlu uprawnieniami do emisji. Polska wystąpiła o unieważnienie jej decyzji do Sądu Pierwszej Instancji, a ten wydał pozytywne orzeczenie 23 września 2009 r.