

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 16/09 / (831)

22. 04. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Wystąpienie organizacji związkowych działających w Oddziale Kraków do Głównego udziałowca Grupy ArcelorMittal

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. zwracają się z apelem do Pana jako głównego udziałowca Grupy ArcelorMittal o zainteresowanie sytuacją w hutach znajdujących się w Polsce. Jednocześnie sprzeciwiamy się aktualnym i planowanym działaniom Zarządu Grupy ArcelorMittal dotyczącym części surowcowej Oddziału Kraków. Działania te zarówno Strona Społeczna jak i pracownicy odczytują jako zamiar całkowitej jej likwidacji.

Długie lata wszelkimi dostępnymi sposobami (w tym strajkami głodowymi) walczyliśmy o utrzymanie huty w Krakowie, w pełnym cyklu produkcyjnym i nie pozwolimy by czas kryzysu wykorzystać do jej zamknięcia.

Obecnie, gdy tak szybko rośnie bezrobocie w Polsce, nie można obojętnie przyglądać się jak planowane jest dalsze likwidowanie miejsc pracy, a w tym przypadku chodzi o ich tysiące, łącznie z pracującymi w otoczeniu hutnictwa.

W sytuacji, gdy płynie pomoc finansowa dla stabilizacji polskiej gospodarki zapowiedzi wyłączeń głównych zakładów w polskich hutach wydają się absurdalne.

Związki Zawodowe są zdecydowane bronić miejsc pracy z wykorzystaniem wszelkich form protestu, włącznie z tymi najtrudniejszymi decyzjami.

Popieramy wystąpienie przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland S.A o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia Rady Nadzorczej, z udziałem przedstawicieli związków zawodowych, którego celem byłoby zweryfikowanie aktualnych działań Grupy ArcelorMittal dotyczących Polskich Hut.

Jednocześnie deklarujemy wsparcie wszelkich działań zmierzających do zmiany polityki gospodarczej rządu polskiego odnoszącej się do produkcji i handlu wyrobami hutniczymi.

Związki zawodowe działające w Oddziale Kraków wystosowały apel do Głównego udziałowca Grupy ArcelorMittal chcąc zwrócić uwagę, że nie będzie zgody społecznej na zamykanie zakładów krakowskiej huty. W tych trudnych czasach wspólne działania wszystkich organizacji związkowych są koniecznością. Mamy nadzieję, że wszystkie następne „ruchy społeczne” będą wspólne, że wszystkie organizacje związkowe odłożą własne ambicje związkowe i **razem** uda nam się obronić zakłady krakowskiej huty przed wyłączeniem, a tym samym obronić przed likwidacją miejsca pracy. 6 maja zbiera się na swym nadzwyczajnym posiedzeniu Rada Nadzorcza Spółki AMP SA. Oczekujemy zweryfikowania zapowiadanych działań Grupy.

Kolejny kwartał będzie trudnym okresem dla naszej huty, działania Właściciela, a właściwie w odczuciu wielu pracowników obecnych decydentów w Grupie ArcelorMittal będą wymuszały naszą społeczną reakcję. Mamy jednak nadzieję, że pierwsze „jaskółki” poprawy sytuacji rynkowej już się pojawiły i do podjęcia tych najtrudniejszych decyzji społecznych nie dojdzie.

Brak porozumienia w sprawie parafowania HPUZP

17 kwietnia zapowiadano parafowanie przez Zespół Roboczy projektu HPUZP. Jednak końcowe rozmowy i wyjaśnienia niektórych spornych zapisów (miedzy innymi dotyczące rozliczenia czasu pracy) spowodowały rozbieżności w stanowiskach Stron. Jak relacjonuje obecny podczas negocjacji kol. Marian Skubisz parafowanie projektu HPUZP stało się przez Stronę związkową nie możliwe. Przedstawiciele strony społecznej nie zaakceptowali modyfikacji zapisów odnośnie rozliczenia czasu pracy przedstawioną przez związek pracodawców. W takiej sytuacji rozmowy na temat HPUZP zostały przerwane. O dalszych losach tego ważnego układu dla pracowników wielu hut i spółek hutniczych będziemy informować w kolejnych numerach kurierka aktualności.

Badanie Zaangażowania Pracowników

Projekt Budowania Zaangażowania Pracowników rozpoczął się w naszej firmie w kwietniu ubiegłego roku. Wtedy odbyło się badanie ankietowe, w którym udział wzięło 1609 pracowników ArcelorMittal Poland ze wszystkich oddziałów (Dąbrowa Górnicza, Kraków, Sosnowiec, Świętochłowice) oraz 11 przedstawicieli najwyższej kadry zarządzającej. Wskaźnik zaangażowania pracowników w ArcelorMittal Poland wyniósł 31 proc. Oznacza to, że zaangażowanych jest 31 proc. pracowników. W Polsce wskaźnik ten kształtuje się z reguły na poziomie 45 proc., a w firmach produkcyjnych wynosi 39 proc. Po ankiecie chciano doprecyzować uzyskane informacje i dać pracownikom możliwość swobodnej wypowiedzi. Dlatego we wszystkich oddziałach zorganizowane zostały spotkania grup fokusowych. Przeprowadzono również serię warsztatów z przedstawicielami kadry zarządzającej każdego z oddziałów i z przedstawicielami związków zawodowych. Spostrzeżenia i uwagi zebrane podczas tych spotkań posłużyły jako wytyczne do stworzenia listy działań o charakterze centralnym – obejmujących całą firmę – oraz na poziomie lokalnym – związanych z konkretnymi oddziałami. Do każdej inicjatywy został przypisany zespół odpowiedzialny za jej realizację. Zespołami kierują menedżerowie inicjatyw. W przypadku inicjatyw ogólnofirmowych są to osoby, które na co dzień odpowiadają za dany obszar. W przypadku inicjatyw oddziałowych wyznaczono menedżerów lokalnych: w Krakowie – Mariusz Szewczyk,....

cd str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1 w Dąbrowie Górniczej - Stanisław Żurawski, w Sosnowcu - Sylwester Olszowski i w Świętochłowicach - Ryszard Selega. Nad postępowaniem prac czuwa Anna Horyń, specjalista ds. HR i koordynator Projektu Budowania Zaangażowania. W kwietniu i czerwcu br. w czterech oddziałach – w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Świętochłowicach - odbędzie się skrócona wersja badania – tzw. „Barometr Nastrojów”. Pełne badania zaangażowanie będzie miało miejsce w listopadzie br. Obejmie ono również Hutę Królewską i WBG Batory. Głównym celem „Barometru Nastrojów” jest sprawdzenie, czy pracownicy dostrzegają zmiany, na które wskazali w ubiegłym roku i czy zmiany te zmierzają w dobrym kierunku.

Wykaz inicjatyw lokalnych :

Dąbrowa Górnicza:

- wewnątrzwydziałowe spotkania integracyjne
- kwartalne spotkania informacyjne w obrębie wydziału
- wykorzystanie wyświetlaczy, tablic itp.

Sosnowiec:

- międzywydziałowe spotkania integracyjne
- oddanie do dyspozycji kierowników pozafinansowych na gród

za pozytywne inicjatywy pracowników

- wykorzystanie tablic informacyjnych

Kraków:

- zebranie uwag dotyczących funkcjonowania systemu SAP w oddziale

- odnowienie toalet i pomieszczeń socjalnych dla pracowników wydziałów produkcyjnych

Świętochłowice:

- zwracanie pracownikom oryginalnych dyplomów i certyfikatów ukończenia szkoleń

- zakup przewiewnych kamizelek odblaskowych dla pracowników

- informacja na temat PPE (dlaczego wybrano PZU?)

- wytyczne „jak otrzymać dofinansowanie do wakacji letnich dla dzieci?”

- informowanie pracowników, poprzez ogłoszenia o oferowanych biletach finansowanych

z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

- szkolenia SAP dla pracowników

- likwidacja podwójnego raportowania (manualnego i SAP)

Propozycja zmiany zapisów do Zasad wynagradzania

▪ W związku ze zmianą Art. 92. § 1. kp. Strona Pracodawcy proponuje dokonanie zmiany treści załącznika nr 6 do nowych zasad wynagradzania. Załącznik ten odnosi się do zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia oraz dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą. Pracodawca proponuje dostosować nasze zapisy do KP, a odnoszą się one głównie do osób, które ukończyły 50 lat. Do tej pory zakład pracy wypłacał wynagrodzenie za czas choroby do 33 dnia, ZUS natomiast płacił od 34 dnia zgodnie z zapisami KP. Inną kwestią są dopłaty wynikające z zapisów ZUZP. Te dopłaty zostają niezmiennione, zgodnie z naszymi zasadami wynagradzania. Dostosowując propozycję pracodawcy do nowych zapisów KP pracownicy, którzy ukończyli 50 lat, od 15 dnia choroby zachowując dopłaty należności za czas choroby otrzymywaliby już z ZUS. Pracodawca oczekuje wspólnego

stanowiska Strony społecznej. Niewiadomą będzie czas regulacji zobowiązania za „chorobowe” pracownika. Znając w niektórych przypadkach wydłużony czas realizacji zobowiązań ZUS w stosunku do obywateli mamy obawy czy nie spowoduje to przesunięcia wynagrodzenia za czas choroby w czasie. Związki zawodowe po analizie i konsultacjach społecznych podejmą decyzję, o której powiadomimy zainteresowanych



Dzień bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland SA

• 28 kwietnia w zakładach Grupy ArcelorMittal zostaną zorganizowane „dni bezpieczeństwa”. Proponowany program w naszej Spółce:

1. Przerwa w ciągu produkcyjnym (6 godzin na czas trwania konkursów,

auditów, badań).

2. Przerwanie na ten dzień przymusowych postojów i uczestnictwo pracowników w dniu BHP.

3. W tym dniu na wszystkich stanowiskach prowadzone będą "minutki bezpieczeństwa" dotyczących bezpiecznego przemieszczania się po terenie oddziałów.

W Krakowie dodatkowo będą prowadzone badania lekarskie:

- Videodermatoskop – badanie zmian skórnych pod kątem nowotworowym

- Dbaj o wagę: pomiar glukozy we krwi, konsultacja lekarska (walczę o kardiologa), badanie BMI

- USG brzuszne i dopplerowskie (na 99% Doppler, na 95% brzuszne – są w trakcie „załatwiania” lekarzy)

STANOWISKO WSPÓLNE PARTNERÓW SPOŁECZNYCH WOBEC UWAG RZĄDU WZGLĘDEM WYPRACOWANEGO PAKIETU DZIAŁAŃ ANTYKRYZYSOWYCH

Stanowisko zostało skierowane do Pana Waldemara Pawlaka Wiceprezesa Rady Ministrów Ministra Gospodarki Przewodniczącego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

Informuję, że 15 kwietnia odbyło się spotkanie strony społecznej Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w składzie: Wiceprzewodniczący TK, Szefowie Zespołów problemowych ds. polityki gospodarczej i rynku pracy; prawa pracy i układów zbiorowych; budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz Sekretarze TK. Uczestnicy spotkania uznali, że dotychczas przedstawione przez stronę rządową dokumenty, dotyczące Pakietu Antykryzysowego nie stanowią spójnej i konkretnej odpowiedzi na propozycje partnerów społecznych. Szczegółowe stanowisko strony społecznej w tej sprawie zostanie przekazane stronie rządowej w dniu 17 kwietnia 2009.

W imieniu partnerów społecznych proszę stronę rządową, aby na posiedzeniu Prezydium Trójstronnej Komisji w dniu 20 kwietnia konstytucyjni ministrowie przedstawili pisemne stanowiska do dokumentu, który partnerzy społeczni prześlą 17 kwietnia.

Działania antykryzysowe mogą pomóc w przetrwaniu kryzysu gospodarczego także naszej Spółce. Od dawna oczekiwany jest plan dopłat socjalnych tym zakładom, które mają trudności, a nie chcą likwidować miejsc pracy wzorem państw zachodnich, a także Czech i Węgier.



Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378
Hutnicza Fundacja
Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w
Krakowie



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz Centrum Medyczne „Ujastek”

serdecznie zapraszają pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

oraz spółek hutniczych

w dniach 4 – 8 maja 2009 roku

na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

laryngologiczne	4 i 5 maja
okulistyczne	5 i 7 maja
ginekologiczne	5 i 8 maja
kardiologiczne	6 i 7 maja
urologiczne	4 maja
neurologiczne	5 maja
dermatologiczne	5 maja
gastrologiczne	6 maja
chirurgiczne	7 maja

które odbędą się w godzinach 15⁰⁰-18⁰⁰

oraz na bezpłatne badanie zmian skórnych przy pomocy nowoczesnego videodermatoskopu,

które odbędzie się w dniu 8 maja w godzinach 8⁰⁰-14⁰⁰

Badania będą przeprowadzane w Centrum Medycznym

„Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracja telefoniczna: 012 68 33 942

lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek”

Z prasy:

Propozycje rządowe dotyczące działań antykrzysowych

▪ Rząd chce, aby pracodawcy, którzy skorzystają z subsydiów płacowych, musieli je zwracać. Pracownicy szkoleni w okresie przestoju w pracy otrzymają stypendia. Firmy, które ucierpiały wskutek kryzysu gospodarczego, będą mogły ubiegać się o pożyczkę na dopłaty do wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju spowodowanego spadkiem zamówień i obrotów przedsiębiorstwa. Wysokość pomocy nie będzie mogła przekroczyć 551,80 zł. Tak wynika z informacji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotyczącej przyjętego przez partnerów społecznych pakietu działań antykrzysowych. Związki zawodowe i organizacje pracodawców przedstawiają dziś rządowi swoją opinię w sprawie informacji. Wszyscy partnerzy społeczni (m.in. OPZZ, NSZZ Solidarność, Konfederacja Pracodawców Polskich, PKPP Lewiatan) uznali, że przedstawione przez rząd dokumenty nie są konkretną odpowiedzią na ich propozycje. Związkowcy i pracodawcy nie zgadzają się z propozycją rządu, aby firmy, które skorzystają z dopłat do wynagrodzeń pracowników, w zamian za rezygnację ze zwolnień musiały ją zwracać. Chodzi tu nie tylko o tzw. przestojowe, ale też rekompensaty dla pracowników, którzy zgodzili się na zmniejszenie etatu i wynagrodzenia. Mieliby oni otrzymywać 70 proc. zasiłku dla bezrobotnych (386,26 zł). Zgodnie z propozycją rządową spłacanie pożyczki rozpoczęłoby się po upływie dwóch lat od okresu jej otrzymania. Rząd propo-

nuje też dodatkowe wsparcie pracodawców, którzy utworzyli zakładowy fundusz szkoleniowy. W ciągu dwóch najbliższych lat otrzymają refundację szkolenia pracowników. Pomoc może wynieść nawet 80 proc. kosztów szkolenia, nie więcej niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę. Ze środków Funduszu Pracy będą refundowane także stypendia dla pracowników w okresie szkolenia (w wysokości około 300 zł na miesiąc). Wydatki FP wzrosną z tego tytułu o 0,5 mld zł.

Dane o wynagrodzeniach

▪ Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym br. wzrosło o 4,3% w stosunku do poprzedniego miesiąca, a w ujęciu rocznym wzrosło o 5,7% i wyniosło 3332,65 zł, podał w komunikacie Główny Urząd Statystyczny. Przeciętne zatrudnienie w przedsiębiorstwach w marcu 2009 roku spadło w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,5%, natomiast w ujęciu rocznym spadło o 0,9% i wyniosło 5325,3 tys. osób. Ekonomisci bankowi oczekiwali, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w marcu wzrosło średnio o 3,7% r/r. Ich oczekiwania wahały się od 1,2% do 6,2%. Średnia oczekiwań dziesiątki ekonomistów co do zmiany poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach wyniosła -0,8% (oczekiwania: -1,0% do 0,5 %)

AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY MAŁOPOLSKI

• W marcu nastąpił dalszy **wzrost liczby bezrobotnych** w Małopolsce – o 3,7%. Wzrost był o połowę mniejszy niż w lutym (6,2%) i prawie trzykrotnie mniejszy niż w styczniu. Następuje więc stopniowe wyhamowanie tendencji wzrostowej liczby bezrobotnych w Małopolsce. Po znacznym wzroście liczby rejestrujących się w styczniu, w lutym i marcu napływ bezrobotnych **powrócił do poziomu** rejestracji w miesiącach wrzesień-grudzień. W marcu zarejestrowało się jednak więcej bezrobotnych niż w lutym o prawie 10%. **Zwiększyła się liczba ofert** pracy wpływających do urzędów. W marcu wyniosła ona 5 889, czyli była zbliżona do danych z marca 2008 r. (6 213). Widoczna jest zatem znaczna poprawa sytuacji w stosunku do lutego, kiedy w urzędach było o ¼ mniej propozycji pracy. W marcu **plany zwolnienia z przyczyn zakładów pracy zgłosiło 18 zakładów**, czyli o 3 więcej niż w lutym. Jednak **zdecydowanie mniejsza jest skala planowanych zwolnień. Wynosi ona 550 osób.** Zapowiadane zwolnienia dotyczą I półrocza, a niekiedy nawet lipca i sierpnia. W stosunku do stycznia jest to trzykrotny spadek. Stopa bezrobocia w końcu lutego wyniosła **8,8%**, co dawało Małopolsce 4 miejsce w kraju (stopa ogólnopolska – 10,9%). **Największe zgłoszenia planowanych zwolnień, ponad 50 osób, w marcu** dotyczą: Sprzęt Transport Sp. z o.o., Kraków 100 osób, Zakłady Azotowe w Tarnowie 70 osób, ArcelorMittal Tubular Products Kraków 60 osób.

Koleżance Annie Żmudzie
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
MAMY
Składają koleżanki z zespołu socjalnego oraz
Zarząd Zakładowy HUT-PUS SA
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
 Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

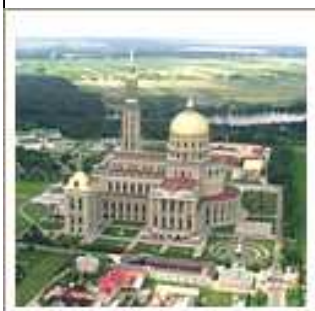
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Wakacje dla najmłodszych

Akademia Podróżnicza Bułgaria Złote Piaski	Samolot	AKADEMIA Z RODZICAMI	11-12 dni	Od 1535 PLN
Akademia Antyczna Grecja Korinos	Autokar	AKADEMIA Z RODZICAMI	11 dni	od 1400 PLN
Roztańczona Akademia Włochy Anzio Rzym	Autokar	AKADEMIA Z RODZICAMI	10 dni	Od 1450 PLN
Lesko	Autokar	AKADEMIA DETEKTYWISTYCZNA	12 dni	1160 PLN
Rancho Adama	Autokar	AKADEMIA WESTERNOWA Z J. KONNĄ	10-12 dni	Od 995 PLN
Zwardoń	Autokar	AKADEMIA POLICYJNA	12 dni	960 PLN
Węgierska Górka	Autokar	AKADEMIA OLIMP – SPORTOWA; AKADEMIA ARTYSTYCZNA AKADEMIA Z RODZICAMI	12 dni	Od 930 PLN
Burzenin	Autokar	AKADEMIA WOJSKOWA	12 dni	995 PLN
Poronin	Autokar	AKADEMIA AUDIOWIZUALNA	12 dni	1070 PLN
Białka Tatrzańska	Autokar	AKADEMIA ROZMAITOŚCI	10 dni	890 PLN
Murzasiczle	Autokar	AKADEMIA BIZNESOWO – MARKETINGOWA, AKADEMIA Z J. KONNĄ	12 dni	Od 995 PLN
Sielpia	Autokar	AKADEMIA PREHISTORYCZNA	10 dni	995 PLN
Jantar	PKP	AKADEMIA MARYNARSKA	14-16dn	1350 PLN
Sztutowo	PKP	AKADEMIA WIKINGOWA	14-16dn	1300 PLN
Poddąbie	PKP	AKADEMIA NIE Z TEJ ZIEMI	16 dni	1320 PLN

WIERCHOMLA

- OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA :turnusy 7 dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)
- Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli



Gniezno Licheń 29-31 maja

W programie: zwiedzanie Bazyliki w Licheniu, Lasku Grąblińskiego, Gniezno, Ostrów Lednicki i okolice

Cena: Pracownicy Mittal - 120 zł
Emeryci Huty - 130 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik

w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota, Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E

Z prasy: Mittal rezygnuje z produkcji w Ameryce. Spadek popytu na stal doprowadził do zmiany planów produkcyjnych jednego z największych koncernów surowcowych. ArcelorMittal zamierza wstrzymać produkcję jednego z przedsiębiorstw w Ameryce. Z powodu niekorzystnej sytuacji, panującej na światowym rynku hutniczym ArcelorMittal planuje wstrzymać produkcję stalowni, działającej w stanie Indiana. Przedstawiciele koncernu poinformowali, że na podjęcie takiej decyzji wpłynęła pogłębiająca dekonunktura światowego rynku stali. Indiana Harbor Works jest jednym z największych zakładów stalowych w Ameryce Północnej. Moc produkcyjna przedsiębiorstwa wynosi 10 mln ton stali rocznie.

ArcelorMittal wstrzymuje budowę hut w Indiach. ArcelorMittal, światowy gigant hutniczy wstrzymuje budowę dwóch przedsiębiorstw hutniczych w Indiach. Światowy producent stali wstrzymuje realizację projektu inwestycyjnego, wartość którego miała wynieść 20 mld USD. Inwestor zakładał, że moc produkcyjna każdej z hinduskich hut wyniesie około 6 mln ton stali rocznie. Jednak rozpoczęcie budowy tych zakładów zostało przełożone na 2014 rok. Ponadto mimo porozumienia z władzami kraju, które dały pozwolenie na kupno dwóch działek, na których mają powstać zakłady hutnicze ArcelorMittal nadal nie dopełnił formalności związanych z transakcją kupna.

Na rynku stali widać pierwsze oznaki poprawy. Obecny kryzys w sposób szczególny dotknął branżę hutniczą - podkreślali przedstawiciele firm dystrybucyjnych w trakcie konferencji Hutnictwo 2009, odbywającej 17 kwietnia się w trakcie Europejskiego Kongresu Gospodarczego. Spadła produkcja i sprzedaż wyrobów hutniczych. Drugi kwartał rozpoczął się lepiej, choć w opinii dystrybutorów na optymizm jest zbyt wcześnie. Na rynku widać pierwsze oznaki poprawy, rynek ożywił się, choć na optymizm jest zbyt wcześnie. Dystrybutorzy liczą, że ruszą zapowiadane inwestycje infrastrukturalne i tym samym zwiększy się popyt na wyroby stalowe.

Nadzieja hutnictwa w inwestycjach infrastrukturalnych. Produkcja 10 mln ton koksu i 9,7 mln ton stali pokazuje, jak ważną branżą w Polsce jest hutnictwo. Trzy kwartały ubiegłego roku były bardzo dobre dla branży stalowej, ale ostatnie trzy miesiące pod względem produkcji i wyników ekonomicznych nie były takie, jak by tego oczekiwano. Szansą dla sektora stalowego są inwestycje infrastrukturalne. Rząd polski zamierza wydać ponad 100 mld złotych na inwestycje infrastrukturalne, co może zwiększyć zapotrzebowanie na stal. Popyt na stal wzrośnie także dzięki projektom związanym z Euro 2012. Mimo, że długofalowe perspektywy dla sektora stalowego są korzystne przedstawiciele branży zwracali uwagę na zagrożenia. Jednym z nich są rosnące koszty energii.

SUPER PROMOCJA!!!

Zakład Koksownia ArcelorMittal
oferuje do sprzedaży:

- koks groszek – 10-25 mm – cena 640 zł brutto
- koks koksik – 0-10 mm – cena 570 zł brutto

Odbiór codziennie od godz. 7 do 11 w Koksowni.
(wjazd bramą nr 3 ul. Mrozowa)

Kontakt: 12/2902459, 12/2905718, 12/2905720