

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 15/ 14 / (1056)

16. 04. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



*Niech te Święta Nam zakwitną
Wiosny kolorami
I niech będzie zdrowie, szczęście
i zostanie z Wami
Niech radosne Alleluja będzie dla Was ostoją miłości i wiary.
Niech pogoda ducha towarzyszy Wam w trudzie każdego dnia.
Wiele szczęścia na co dzień.*

Z okazji nadchodzących Świąt Wielkanocnych
wielu radosnych i ciepłych chwil,
odpoczynku przy rodzinnym stole
oraz mnóstwa pomyślności w życiu prywatnym i zawodowym
Życzy
W imieniu Zarząd i Prezydium
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Janusz Lemański



POROZUMIENIE PŁACOWE PODPISANE

• Po prawie pięciu miesiącach zakończone zostały kompromisem rozmowy płacowe. Po parafowaniu przez Zespół Roboczy Porozumienia żadna ze Stron nie była usatysfakcjonowana. Strona związkowa uważała, że środków finansowych na wzrost płac jest za mało, natomiast Strona Pracodawcy uważała, iż angażując środki w postaci stałego dodatku (który wcześniej czy później) zostanie włączony do płacy zasadniczej każdemu pracownikowi „wydała” za dużo. Poniżej prezentujemy pełny tekst parafowanego Porozumienia, które teraz Zakładowe Organizacje Związkowe będą podpisywać. NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA w ocenie Porozumienia nie był jedynomyślny. Burzliwe dyskusje co do wielkości proponowanych kwot budziły spore emocje. Część Działaczy związkowych (BWG, BWZ) uważała, że nie należy zawierać Porozumienia na tak niskim poziomie choć były i w tych Zakładach głosy za podpisaniem uzgodnień. Pozostałe Zarządy Zakładowe Związku AMP SA między innymi: ZE, PSK, PKK, GU, GJ po wprowadzeniu swych uwag optowały za przyjęciem Porozumienia płacowego. Ostatecznie Prezydium Zarządu Związku przy jednym głosie wstrzymującym zaakceptowało treść Porozumienia Płacowego na 2014 rok. Nie wszystkie uwagi wnoszone w trakcie obrad Zespołu Roboczego były akceptowane. Strony długo nie mogły osiągnąć kompromisu dotyczącego ustalenia daty włączenia stałego dodatku do podstawy płacowej pracowników. Wniosek Naszego Związku by określić datę włączenia dodatku jeszcze w tym roku nie został zaakceptowany. Pomimo tego Strony uznały, że wspólnie określą datę tego włączenia nie wykluczając tego roku. Choć wystąpienie o podwyżki wynagrodzeń dotyczyło pracowników AMP SA i Spółek Zależnych to podpisany dokument obejmuje jedynie tych pierwszych. Strona Pracodawcy prześle do Spółek Zależnych podpisane Porozumienie Płacowe. Strona Społeczna uznała przy tym, iż Zarządy Spółek Zależnych

powinny na nie mniejszym poziomie dokonać wzrostu wynagrodzeń dla swych pracowników. Poniżej przedstawiamy pełny tekst Porozumienia:

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2014

W dniu 14.04.2014. Strony Porozumienia: ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny oraz
Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Arcelor-Mittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,
działając w oparciu o postanowienia §31 ZUZP, dotyczące negocjacji zmian płacowych pracowników w roku 2014, dokonały następującego uzgodnienia:

I.

1. Z dniem 01.04.2014r. Pracodawca przeznacza na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 150 zł brutto (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki objętych ZUZP dla pracowników AMP S.A. Kwota, o której mowa powyżej stanowić będzie, w okresie ustalonym przez Strony, źródło finansowania skutków zmian zasad wynagradzania wprowadzanych w ramach ujednolicania ZUZP AMP S.A.

2. Kwota 150 zł brutto, o której mowa w ust.1., uruchomiona zostanie w formie stałego dodatku do wynagrodzenia dla każdego pracownika Spółki objętego ZUZP

– zwanego dalej dodatkiem układowym, z przyjęciem poniższych zasad:

1) dodatek układowy jest wypłacany wraz z wynagrodzeniem (po raz pierwszy wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2014r.), w odrębnej pozycji na liście płac,

cd str nr 2

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Walnego Zgromadzenia Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zostaje ze względów organizacyjnych przesunięta na dzień **14.05.2014 rok**. Godzina rozpoczęcia **10.00**. Miejsce Konferencji : ul Ujastek 1 Budynek „S” - Sala Teatralna. Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.

cd ze str nr 1... 2) do dodatku układowego uprawnieni są pracownicy pozostający w zatrudnieniu od dnia 01.04.2014r., przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

3) w przypadku zatrudnienia, lub ustania zatrudnienia w trakcie miesiąca dodatek wypłacany jest proporcjonalnie do czasu zatrudnienia pracownika w danym miesiącu, zgodnie z harmonogramem czasu pracy,

4) dodatek układowy nie jest uwzględniany:

- a) w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,
- b) w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop

II.
1. Uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych, Strony uznają za zasadne uruchomienie wraz z wynagrodzeniem za maj 2014r. jednorazowej „nagrody układowej” w wysokości 450 PLN dla każdego pracownika Spółki objętego ZUZP, który w dniu 01.04.2014r. będzie pozostawał w zatrudnieniu, przy czym przez pozostawanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Jednorazowa nagroda nie jest uwzględniana:

- 1) w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,
- 2) w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop

III.

1. Strony zgodnie uznają, że w roku 2014 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2013 wynikająca z Porozumień Płacowych zawieranych zgodnie z ZUZP.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w ust.1., wynosi 1000 PLN zł/ pracownika i zostanie wypłacona wg następujących zasad:

1) wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2014r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,

2) wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2014r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika, przy czym:

a) z uwzględnieniem ppkt.b. i ppkt.c., uprawnionymi do nagród, o których mowa w ust.2., będą pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2013r. oraz w dniu 01.07.2014r. – w przypadku nagrody, o której mowa w ust.2.1 oraz w dniu 01.09.2014r. – w przypadku nagrody, o której mowa w ust.2.2, będą pozostawali w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

b) z uwzględnieniem ppkt.c., w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2013, a przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz AMP S.A. w następujących podmiotach gospodarczych: AMP S.A. Oddział w Zdzeszowicach, ZEN Sp. z o.o., Grupa Manpower, ABC Sp. z o.o. – roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2013 przysługuje w pełnej wysokości, z przyjęciem zasady, że nagroda otrzymana w w/w podmiotach gospodarczych pomniejsza nagrodę w AMP S.A.,

c) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2013 z powodu: urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego i nieobecności nieusprawiedliwionej, wysokość nagród zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2013,



ArcelorMittal

Dzień bezpieczeństwa

• 24 kwietnia na terenie ArcelorMittal Poland odbywać się będzie Dzień Bezpieczeństwa. Przygotowaliśmy dla naszych pracowników wiele atrakcji, konkursów i zabaw. Zachęcamy do odwiedzenia Miasteczek Bezpieczeństwa i wzięcia udziału w akcjach organizowanych w zakładach.

W ramach tegorocznych obchodów Dnia Bezpieczeństwa zapraszamy do odwiedzenia Miasteczek Bezpieczeństwa. Zlokalizowane będą w naszych 3 największych zakładach: Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Zdzeszowicach, tuż za bramami głównymi, od 13.30 – 14.30. W Dąbrowie miasteczko będzie prowadził Marek Rusinek, znany dziennikarz radiowy RMF MAXXX. W Krakowie - Adam Grzanka, członek kabaretu Formacja Chatelet. A w Zdzeszowicach - Piotr Trzcziński, znany dziennikarz radiowy ANTYRADIO. W miasteczkach odbywać się będą m.in: liczne konkursy i zabawy m.in. „Czy to ruszowanie jest poprawnie zamontowane”, „Znajdź poważne zagrożenie”, Quiz ze standardów zapobiegania wypadkom; pokazy filmów o bezpieczeństwie „minikino”; pokaz ewakuacji z wysokości organizowany przez straż pożarną; Zapraszamy do udziału i na smaczny poczęstunek w naszych Miasteczkach Bezpieczeństwa. Co 15 min. odbywać się będzie losowanie 10 upominków dla uczestników. Ponadto przygotowano wiele innych atrakcji, tj.:

- Konkurs na bezpieczne poruszanie się wózkiem widłowym;
- Pokazy bezpiecznej pracy na wysokości;
- Szkolenie dla hakowych.

A także, we współpracy z Fundacją Ochrony Zdrowia i Fundacją DROGA – wiele akcji promujących zdrowie. Szczegóły już wkrótce. Informacji szukajcie na plakatkach, ulotkach na bramach i na zakładach i na studni. Pozdrawiamy, Biuro BHP

• W związku z tegorocznymi obchodami Dnia Bezpieczeństwa, który w Polsce obchodzimy 24 kwietnia 2014 roku, zapraszamy Państwa do wzięcia udziału w VIII Sztafecie Triathlonowej, która odbędzie się 26 kwietnia 2014 roku w Zespole Szkół nr 4 przy ul. Łęknicze 35 w Dąbrowie Górniczej. W tym roku przewidziano 3 osobowe drużyny, w składzie: 1 pływak i 2 biegaczy (nie będzie etapu dla rowerzystów). Start do pierwszej konkurencji – pływania odbędzie się na basenie o godz. 11.00. Zapisy od godziny 9.30 na placu przed basenem. Przygotowano również coś dla najmłodszych: III Sztafetę Triathlonową dla dzieci pracowników ArcelorMittal Poland (w wieku przedszkolnym i szkolnym). Szczegółowy regulamin określający warunki uczestnictwa w obu imprezach znajdziecie Państwo na Studni: <http://studnia/BHP/Strony/SztafetaTriathlonowa.aspx> Dodatkowych informacji udziela Pan Jerzy Sufranowicz, tel. 602 878 535, jerzysufranowicz@gmail.com.

ZMIANY ORGANIZACYJNE W BDE Organizacja w dziale zakupów

pów Koleżanki i Koledzy,

Po wprowadzeniu organizacji zakupów w Europie oraz BDE (region wschodni wyrobów płaskich) w październiku 2013 roku oraz ogłoszeniu uproszczonego podejścia z mniejszą liczbą poziomów, przyjętego na poziomie ArcelorMittal Europe 6 lutego 2014 r., w BDE wprowadzono uproszczony schemat organizacyjny zakupów, skupiony na wynikach, zintegrowanym podejściu, oszczędnościach oraz poprawie wydajności. W związku z tym w organizacji zakupów BDE, na czele której stoi Rajendra Pathak jako dyrektor zakupów BDE, wprowadzono następujące zmiany:

Kategoria

- Materiały eksploatacyjne,
- części zamienne i magazyny
- Metale
- Produkty przemysłowe i materiały do produkcji
- Inwestycje i usługi
- Rudy, żelazostopy i logistyka
- Węgiel, koks i węglopochodne

Szef kategorii w ramach BDE

- Ivo Bouda
- Rajkumar Daryanani*
- Thomas Rabin*
- Biju Thomas *
- Ajay Singh
- Maria Buszko

Dyrektor zakupów BDE będzie nadal zajmował się koordynacją działań związanych z produktami ubocznymi i energetyką, współpracując bezpośrednio z zespołami zakupowymi w poszczególnych jednostkach.

*Zespołami zakupów w AM Ostrawa, Eisenhüttenstadt oraz w Polsce będą kierować odpowiednio: Rajkumar Daryanani, Thomas Rabin oraz Biju Thomas raportujący zgodnie z hierarchią do dyrektora zakupów BDE.

Pan Surojit Ghosh, Country Manager Poland będzie kontynuował działalność w roli koordynatora do spraw surowców z AMS oraz kierował współpracą z dostawcami.



WYKAZ APTEK i ZOZ-ów

Wykaz krakowskich aptek realizujących Kartę

Ubezpieczenia Lekowego: os. Centrum C 6, os. Centrum A11, os. Centrum A3, ul. Bieńczycka 15a, ul. Bieńczycka 168, os. Na Lotnisku 10, os. Oświecenia 21, os. Piastów 21, ul. Grzegorzewska 8, ul. Bosaków 11, ul. Zielińska 3, ul. Grażyny 4 paw. 2, ul. Prądnicka 37, ul. Pawia 5 lok. 20, ul. Krowoderska 31, ul. Podwale 6, ul. Krakowska 1, ul. Mikołajska 4, ul. ks. Popiełuszki 35, ul. Turniejowa 73/1, ul. Witos 7, ul. Wysłouchów 49, ul. Kalwaryjska 94, ul. Wicherkiwicz 23b, ul. Komandosów 1, ul. Mazowiecka 13,

Wykaz aptek w niektórych innych miejscowościach: Brzesko ul. Głowackiego 26b, ul. Sobieskiego 1, Igołomia 16, Luborzyca 88, Łapanów 185, Michałowice ul. Krakowska 154.

Wykaz Zakładów Opieki Zdrowotnej w Krakowie, w których można realizować w ciągu 5 dni bezpłatne wizyty u lekarzy specjalistów (chirurg, ginekolog, urolog, pulmonolog, reumatolog) lub ze zniżką do 50% do innych specjalistów:

- Centrum Medyczne ENEL-MED, ul. Pawia 5,
- Centrum Medyczne Falck, ul. Mazowiecka 4/6
- Centrum Medyczne IMed 24, ul. Jana Pawła II 41f,
- Intermed, ul. Rydlówka 44/6LU,
- Lexum Centrum Okulistyczne, ul. Zwierzyńska 29,
- NZOZ Euro-Diagnostyka, ul. Pilotów 2,
- NZOZ Euro-Medica, ul. Pilotów 2,
- Polmed, ul. Lubicz 23a,
- CentrMed, ul. św. Łazarza 14,
- VIPMED., ul. Wrocławska 53,
- Polmed, ul. Jasnogórska 11,
- Wojciech Peszek Influmed, ul. Cegielińska 4a,
- NZOSA Iergo-Med., ul. Batorego 5,
- Jurajskie Centrum Medyczne, ul. Wierzyńskiego 9,
- Klinika Krakowska ul. Mehoffera 6,
- Klinika Krakowska, ul. Zachodnia 5/12a
- Laboratorium Medyczne Synevo, ul. Na Błonie 1,
- Laboratorium Medyczne Synevo, ul. Basztowa 15/3
- NZOZ Centrum Medyczne DaVinci, ul. Piekarska 3,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Szwedzka 27,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Kutrzeby 4,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Zachodnia 27,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Miłkowskiego 19,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Na Kozłowiec,
- Centrum Medyczne Scanmed Multimedix, ul. Podgórska 36,
- C. M. Scanmed Multimedix, ul. Armii Krajowej 5,
- Centrum Medyczne Scanmed Multimedix, ul. Bochenka 12,
- TLKMED, ul. Cystersów 16,
- VIPMED, ul. Cegielińska 4a.

Telefony zgłoszeniowe: **801 405 905, 22 / 505 15 48.**

Osoby, które posiadają rozszerzony zakres ubezpieczenia proszone są o odbiór swojej karty lekowej w zakładach u osób wyznaczonych, a pracownicy Centrali w Biurze Obsługi PZU Życie.

Informujemy również, że na kartkach wynagrodzeń dokonano rozdziału składek grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Na przykład dotychczasowa składka w wysokości 76 zł składa się z kwoty 67 zł na ubezpieczenie na życie i 9 zł na opiekę medyczną. Osoby, które podpisały nowe warianty ubezpieczenia zwiększające ogólną składkę o 5,70 zł mają teraz na kartkach zarobkowych potrącenia w trzech pozycjach: 67 zł - ubezpieczenie na życie, 9,50 zł - opieka medyczna, 5,20 zł - karta ubezpieczenia lekowego. Osoby, które nie podpisały nowego wariantu ubezpieczenia grupowego mogą korzystać bezpłatnie tylko z 3 specjalistów i tylko w dwóch Zakładach Opieki Zdrowotnej prowadzonych przez spółkę Polmed.

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124

czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * **komunikacyjne**, * **majątkowe**, * **turystyczne**, * **finansowe**, * **obowiązkowe i dobrowolne OC**, * **rolne**, * **wypadkowe i inne**. Obecnie szczególnie polecamy bardzo duże zniżki ubezpieczenia samochodów autasco oraz ubezpieczenia mieszkań i domów.

- **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Przypominamy, że trwa promocja akcji - Paczka dla Niemowlaka. Klub PZU Pomoc w Życiu wspólnie ze znanymi markami stworzył wyjątkową Paczkę dla Niemowlaka. Promocja skierowana jest do wszystkich uczestników Klubu PZU Pomoc w Życiu, którym urodziło się dziecko. Każdy rodzic, który poinformuje PZU Pomoc SA o tym miłym momencie w jego życiu otrzyma bezpłatną Paczkę, w której znajdzie wyjątkowe prezenty. Zachęcamy do zgłaszania się po Paczkę. Zgłoszenia należy dokonać na specjalnym formularzu znajdującym się na stronie www.pzu.pl/paczka lub telefonicznie pod nr 801 102 102. Paczka będzie wysłana na adres wskazany w formularzu. Zgłoszenia przyjmowane są do końca kwietnia 2014 r. Liczba Paczek ograniczona.



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie KRS 000052378

Fundacja w roku 2013 zorganizowała 24 akcje zdrowotne (w tym m.in.: ogólnodostępne konsultacje lekarskie, badania przy pomocy aparatury medycznej, zakupionej przez Fundację, konsultacje i zabiegi rehabilitacyjne), udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego), zakupiła nowoczesny sprzęt rehabilitacyjny, z którego korzystają hutnicy. Działania Fundacji objęły dwa tysiące osób. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu trzydziestu tysięcy złotych. Specjalnie dla Darczyńców Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców: programy badań przesiewowych w kierunku raka prostaty, konsultacji okulistycznych i diabetologicznych, szczepienia ochronne, badania videodermatoskopowe, spirometryczne, TSH, kreatyniny + GFR, glukozy w surowicy i lipidogram, kompleksowe konsultacje fizjoterapeutyczne.

Zostań Darczyńcą - podaruj 1% Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2013 na cele statutowe Fundacji. Przekazane środki zawsze wracają do środowiska hutniczego. Fundacja będzie mogła objąć Darczyńcę prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, wyrazi zgodę na przekazanie Fundacji danych osobowych.

Hutnicza Liga Piłki Siatkowej

Wyniki meczów rozgrywanych podczas HLPS -Wiosna 2014:

• sobota, 22 marca :

- ZK - ZE 2:0 (25:20, 25:22)
- ZE - OLDBOJE AMP 2:0 (25:22, 25:20)
- WP - COS 2:0 (26:24, 25:18)
- UNIHUT SA - COS 2:0 (25:21, 25:17)
- OLDBOJE AMP - ZB 2:0 (25:17, 25:20)
- ZK - ZB 2:0 (25:21, 25:20)

• sobota, 29 marca

- UNIHUT SA - WP OLDBOJE 2:0 (25:15, 25:17)
- WP OLDBOJE - OLDBOJE AMP 0:2 (21:25, 22:25)
- ZE - ZB 2:0 (25:11, 25:16)
- ZE - COS 2:0 (25:13, 25:20)
- ZK - UNIHUT SA 1:2 (16:25, 25:13, 19:21)
- ZK - OLDBOJE AMP 2:0 (25:18, 25:13)
- COS - ZH MŁODZI 2:0 (25:16, 25:20)
- ZB - ZH MŁODZI 1:2 (25:22, 21:25, 13:15).



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



Biurowo Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wistom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
--	--------------------	---------------

Wycieczki:

- Włochy objazdowo 1.05 – 10.05.2014 cena 1695zł (Wenecja, San Marino, Piza, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Pompeje, Wezuwiusz, Asyż, Capri) W cenie transport autokarem 7 noclegów w hotelach, wyżywienie 2 x dziennie, opieka pilota – przewodnika, na wstępy i lokalnych przewodników ok. 150 EURO
 - Białowieża – Giżycko – Kętrzyn – św. Lipka 30.04 – 4.05.2014 cena 890 zł. W cenie , transport autokarem, 4 noclegi, wyżywienie 2 x dziennie , opieka pilota, ubezpieczenie
- ZAPRASZAMY TAKŻE NA WYJAZDY WIELKANOCNE, DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.
- Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.



Spędź Wielkanoc w górach O.W. „Chata pod Pustą”

zaprasza do spędzenia Świąt Wielkanocnych w gronie najbliższych w kameralnej atmosferze, z daleka od zgiełku w przepięknej scenerii Popradzkiego Parku Krajobrazowego

Specjalna oferta promocyjna 19.04 – 22.04.2014 :

Osoba dorosła-300,00; Dziecko 4-10 lat-200,00; Dziecko do 4 lat -bezpłatnie
Cena zawiera: powitalną kolację; Przygotowanie koszyczka wielkanocnego Uroczyste śniadanie wielkanocne (z najlepszym żurkiem na świecie; Wspaniałe ciasta własnego wypieku; Domowe obfite wyżywienie (śniadania i obiadokolacje); Ognisko (karczek + super wierchomlańska kapusta
Zapisy i rezerwacje: O.W. „Chata pod Pustą” Wierchomla Mała 13
tel/fax 18 446 82 89 email: chatapodpusta@unihut.pl

OFERTA WAKACYJNA :

wczasy dla matki z dzieckiem w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)

MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – 650 zł *
pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo:

- zadaszony grill z tarasem widokowym
- plac zabaw dla dzieci
- parking dla gości ośrodka

* ZAMIAST MAMY MOŻE BYĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK J

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biurowo Turystyczne HUT-PUS S.A.

ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 , 16

tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl



Z prasy: Piechociński: kryzys na Ukrainie uderza w polską gospodarkę. W ostatnich tygodniach rubel stracił na wartości 17 proc., w związku z tym dla części polskich firm eksport do Rosji przestaje być opłacalny, a polskie produkty stają się za drogie - wskazuje Janusz Piechociński, wicepremier i minister gospodarki. Bardzo ważne jest, żeby zrozumieć to, co się dzieje w relacjach z Ukrainą. Ukraina produkuje m.in. węgiel, koks i stal, a więc produkty, które również na znaczną skalę są produkowane w Polsce. - Stąd tak ważne są inwestycje w branży górniczej i hutniczej, jak np. niedawne rozpoczęcie produkcji długiej szyny w zakładzie ArcelorMittal w Dąbrowie Górniczej. Duże znaczenie miało także zbudowanie walcowni blach karoseryjnych przez ArcelorMittal w Krakowie, gdyż sektor motoryzacyjny jest bardzo silny w Polsce i nadal się rozwija. W marcu br. ogłoszono, że we Wrześni Volkswagen zbuduje fabrykę, gdzie docelowo będzie produkowanych ok. 100 tys. samochodów rocznie, wkrótce w Polsce rozpocznie się produkcja nowego modelu Fiata, planowane jest zwiększenie produkcji przez innych producentów - mówi Janusz Piechociński, wicepremier i minister gospodarki. Zwraca jednocześnie uwagę, że dla międzynarodowych koncernów motoryzacyjnych mających swoje filie w Polsce bardzo ważny jest rynek rosyjski. Zakładano, że w ciągu najbliższych 5-7 lat rynek rosyjski będzie największym rynkiem sprzedaży samochodów w Europie i wyprowadzi Niemcy i Wielką Brytanię. - Dziś wiemy, że Rosja wchodzi w stagnację polityczną i gospodarczą. Jestem przekonany, że interwencja na Krymie jest podyktowana spowolnieniem procesu modernizacji w Rosji i niskimi cenami surowców energetycznych, będących głównym źródłem dochodów budżetowych Rosji. Te uwarunkowania doprowadziły do tego, że czynniki polityczne postanowiły przedrzeć fatalne informacje z rosyjskiej gospodarki - mówi Janusz Piechociński. Przypomina, że w 2012 r. PKB w Rosji wzrósł o 3,5 proc, w 2013 r. nastąpił wzrost o 1,5 ale już rok 2014 to wchodzenie w co najmniej stagnację. W ostatnich tygodniach rubel stracił na wartości 17 proc., w związku z tym dla części polskich firm eksport do Rosji przestaje być opłacalny a polskie produkty stają się za drogie. - Pojawiają się już sygnały o kłopotach polskich firm eksportujących do Rosji, sygnalizuje to m.in. Korporacja Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych (KUKE). Transakcje przez polskie firmy były zawierane w dolarach i euro a w związku ze spadkiem wartości rubla część partnerów rosyjskich nie jest w stanie dokonać transakcji z zakładaną rentownością - informuje Janusz Piechociński.

W tym roku mamy dwa dni urlopu więcej. Do długiego majowego weekendu coraz bliżej ale też nie wszyscy wiedzą, że ten rok pod względem wolnych dni jest dla nas szczególny. Pracodawca musi nam oddać dodatkowe dwa dni - za 3 maja i 1 listopada czyli święta przypadające w sobotę. To efekt wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 2012 roku, realizowany dopiero teraz bo w ubiegłym roku nie mieliśmy takiego przypadku. Ten przywilej nie przysługuje jednak pracownikom przebywającym w danym momencie na zwolnieniu lekarskim lub urlopie macierzyńskim. Oni otrzymują świadczenie za każdy dzień zwolnienia. Pozostali pracownicy w zależności od umów o pracę. Dzień wolny będzie bowiem przysługiwał każdemu , kto pracuje 5 razy w tygodniu po osiem godzin. W przypadku kiedy pracuje 4 czy 3 dni po 12 godzin do odbioru będzie miał 8 godzin a nie cały dzień

Podwyższenie wieku emerytalnego trafi do Trybunału Konstytucyjnego. Podwyższenie wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn do 67. roku życia będzie przedmiotem analiz Trybunału Konstytucyjnego. Rozprawa w sprawie zgodności kontrowersyjnej reformy emerytur z konstytucją została wyznaczona na 6 i 7 maja. Trybunał zajmie się reformą podwyższającą wiek emerytalny na posiedzeniu w pełnym składzie. Jak poinformowano, Trybunał na dwudniowej rozprawie rozpatrzy połączone wnioski OPZZ, NSZZ "Solidarność" oraz posłów PiS. Rozprawie będzie przewodniczył prezes TK Andrzej Rzepliński, zaś sprawozdawcą ma być sędzia Sławomira Wróńska-Jaskiewicz. Zgodnie z ustawą o emeryturach, od ubiegłego roku wiek emerytalny wzrasta o trzy miesiące każdego roku. Tym samym mężczyźni osiągną docelowo wiek emerytalny 67 lat w 2020 r., a kobiety - w 2040 r. Przepisy przewidują m.in. możliwość przejścia na wcześniejszą, tzw. częściową emeryturę. Zgodnie z ustawą prawo do takiego świadczenia przysługuje kobietom w wieku 62 lat, które mają co najmniej 35 lat stażu ubezpieczeniowego oraz mężczyznom, którzy ukończyli 65 lat i posiadają co najmniej 40 lat stażu ubezpieczeniowego.