

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 15/13 / (1013)

17. 04. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Informacja Pracodawcy w zakresie Funduszu Premiowego

• Otrzymaliśmy tryb postępowania w zakresie uruchamiania Funduszu Premiowego. Pracodawca określił w nim graniczny wskaźnik chorobowy (3,6%) poniżej, którego Zakłady, Linie produkcyjne oraz Biura będą mogły otrzymać dodatkowe środki finansowe. W porównaniu do dotychczas obowiązujących zasad (jednostronnie wprowadzonych przez Pracodawcę) obecnie rozszerzono możliwość skorzystania z tych środków o linię oraz biuro. Jak to wpłynie na wysokość indywidualnych premii za absencję chorobową pozostawiam do indywidualnego przemyślenia. Przede wszystkim należy pamiętać, iż premia miesięczna przesyłana na poszczególne Zakłady jest pomniejszana o część wynikającą z absencji chorobowej (pkt 1 Trybu postępowania..). Zadajemy więc otwarte pytanie czy w podziale premii uwzględniane wszystkie czynniki wpływające na jej wysokość. W dalszym ciągu premię dzielić nie bezpośredni przełożeni i robią to nie uzasadniając pracownikom ich zmniejszenia. Będziemy domagać się przestrzegania wzajemnych ustaleń Stron i wyciągać konsekwencje od tych decydentów, którzy dyktatorsko traktują podział premii.

Tryb postępowania w zakresie uruchamiania Funduszu Premiowego w części nie wynikającej z przepracowanego czasu pracy, obowiązujący z dniem 01.03.2013r.

1. Zgodnie z Zasadami uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., Fundusz Premii jest uruchamiany za okresy miesięczne w procentowej wysokości od płac zasadniczych pracowników Spółki, przy czym w przypadku przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim, jego płaca zasadnicza za dany miesiąc jest zmniejszana. Powyższe oznacza, że bazę do obliczania Funduszu Premiowego w Spółce stanowią faktyczne płace zasadnicze pracowników wynikające z przepracowanego czasu pracy.

2. Kwota Funduszu Premiowego stanowiąca różnicę pomiędzy Funduszem liczoną od płac zasadniczych wynikających z angażu, a wypłaconym, wynikającym z faktycznie przepracowanego czasu pracy pracowników Spółki w okresie od 01.03. do 31.12.2013r. (kolejnych okresach rocznych), dzielona jest przez Dyrektora Generalnego wg ustalonych przez siebie szczegółowych zasad na:

- 3 Zakłady, w których wskaźnik absencji za dany rok wyniósł poniżej 3,6%,
- 5 Linii produkcyjnych, w których osiągnięto najniższy wskaźnik absencji za dany rok (nie wyższy jednak jak 3,6%),
- Biuro, w którym osiągnięto najniższy wskaźnik absencji za dany rok (nie wyższy jednak jak 3,6%)

3. Fundusz Premii, o który mowa w u.st. 1.:

- powinien być przyznawany osobom, które w okresie przebywania pracowników na zwolnieniu lekarskim przejmowały całość lub część ich obowiązków jak również w sposób istotny przyczyniły się do osiągnięcia przez Zakład/Linię Produkcyjną/Biuro, wskaźnika absencji w wysokości równej lub mniejszej od 3,6%.
- wypłacany jest wraz z wynagrodzeniem za luty 2014 (lata kolejne)

Konferencje sprawozdawcze

• 12 marca odbyła się konferencja sprawozdawcza w ZJ. Przewodnicząca naszej organizacji związkowej kol. Małgorzata Nowak przedstawiła sprawozdanie z dotychczasowej działalności Zarządu Zakładowego. W sprawozdaniu finansowym omówiła szczegółowo wpływy i

wydatki Zarządu Zakładowego Związku tej komórki. W kolejnej części spotkania przybyli na spotkanie członkowie naszego Związku pytali o prowadzone rozmowy w sprawie podwyżek wynagrodzeń oraz o aktualną sytuację ekonomiczną w AMP SA. W trakcie dyskusji pojawiło się także wiele pytań o możliwe odprawy dla pracowników. Zarząd Związku wszystkie uwagi przyjmuje z uwagą i jeśli będzie to możliwe będzie je proponował w trakcie negocjacji z Pracodawcą. Spotkanie to było także okazją do uroczystego wręczenia upominków związkowych naszym paniom i podziękowania im za trud jaki wkładają na swych stanowiskach pracy.

• 11 kwietnia odbyła się kolejna konferencja sprawozdawcza. Tym razem w kole Emerytów i Rencistów. Po stwierdzeniu przez Komisję mandatową ważności zebrania, Przewodniczący Koła EIR kol. Marian Czajkowski przedstawił sprawozdanie z rocznej działalności. W swym wystąpieniu zwrócił uwagę, iż wielu naszych działaczy związkowych kończąc pracę zawodową rezygnuje także z działalności związkowej. Szkoda, że nie chcą włączyć się w pomoc związkową w jakże szerokim gronie EIR huty i spółek hutniczych. Przedstawiła wykonanie uchwał oraz plany na kolejny rok działalności. Z kolei kol. Krystyna Ostrowska (skarbnik) przedstawiła roczne rozliczenie finansowe. Całość składek pozostaje do dyspozycji Koła EIR. Zarząd Koła roztropnie dysponuje funduszami mając na uwadze potrzeby środowiska emeryckiego. W trakcie dyskusji omówiono aktualną sytuację w AMP SA oraz zasady i możliwości korzystania z ZFŚS przez Koło EIR. Konferencja zakończyła się apelem o mobilność związkową jeśli będzie potrzeba wspomóc związkowców z huty i Spółek hutniczych w walce o ich przyszłość.



Oświadczenie OPZZ w sprawie zmian w systemie emerytalnym

Propozycja towarzystw emerytalnych dotycząca sposobu wypłaty emerytom zebranych przez nich środków w OFE uzmysłowiła pracującym, że zostali oszukani. Wprowadzając reformę systemu ubezpieczeń społecznych przedstawiciele rządu, aktywnie wspierani kampanią reklamową towarzystw emerytalnych, obiecali godne życie na emeryturze. Okazuje się, że zamiast wysokich emerytur zagrożona jest egzystencja osób, które przez okres kilkudziesięciu lat odkładają składki na przyszłe emerytury. Propozycja towarzystw to pogwałcenie przyrzeczenia danego społeczeństwu, to wypowiedzenie umowy społecznej.

Państwo, zmuszając obywateli do obowiązkowego lokowania środków w prywatnych instytucjach emerytalnych, których władze i akcjonariusze zawłaszczyły dla siebie z odprowadzonych składek ok. 17 mld złotych, ponosi pełną odpowiedzialność za skutki wprowadzonej reformy.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wzywa rząd i parlament do dokonania naprawy obowiązującego stanu prawnego, które zabezpieczą przyszłym emerytom godziwy poziom życia. Żądamy także, aby każdy obywatel mógł podjąć decyzję, czy chce odprowadzać składkę do II filaru, czy tylko do ZUS. Ci zaś, którzy pozostaną w OFE powinni mieć możliwość decydowania w jaki sposób chcą dysponować środkami gromadzonymi w II filarze. Sprzyjać temu powinno wprowadzenie społecznego nadzoru nad Otwartymi Funduszami Emerytalnymi. Domagamy się od rządu niezwłocznego przedstawienia do konsultacji i negocjacji propozycji niezbędnych zmian chroniących nasze przyszłe emerytury. Nie ma i nie będzie przyzwolenia na to, aby po raz kolejny przedmiotowo potraktować Polaków i nad głowami pracujących rozgrywać sprawy dotyczące ich oszczędności zgromadzonych w Otwartych Funduszach Emerytalnych i w ostatniej chwili pod presją czasu wprowadzać ulomne prawo.

OPZZ

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Druki do realizacji świadczeń socjalnych

• Pracodawca poinformował, iż w celu ujednoczenia druków stosowanych w AMP S.A. do realizacji świadczeń socjalnych z obowiązującego Regulaminu ZFŚS, zostały przygotowane nowe wzory wniosków, a mianowicie:

- WNIOSEK o przyznanie dofinansowania do pobytu dziecka w przedszkolu zgodnie z Regulaminem ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.
- WNIOSEK o udzielenie pożyczki ze środków ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. na cele mieszkaniowe
- WNIOSEK o skierowanie na profilaktykę zdrowotną dofinansowaną ze środków ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.
- WNIOSEK o przyznanie świadczenia z tytułu „wczasów pod gruszą” ze środków ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.
- WNIOSEK o dofinansowanie wypoczynku dzieci ze środków ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.
- WNIOSEK o udzielenie pomocy finansowej (zapomogi) ze środków ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Ww. wzory są dostępne w HUT-PUS S.A, a także na stronie Intranetowej ArcelorMittal Poland S.A.: <http://studnia.wzkladce.HR/Regulamin.ZFSS>. Link do ww. strony: <http://studnia/hr/Documents/Forms/Regulamin%20ZFSS.aspx>. Jednocześnie Pracodawca poinformował, iż świadczenia będą również realizowane na dotychczas obowiązujących wnioskach. Jednakże pracownicy, którzy złożyli WNIOSEK o udzielenie pożyczki ze środków ZFŚS AMP S.A. na cele mieszkaniowe na dotychczasowym druku mają obowiązek do niezwłocznego uzupełnienia wniosku o oświadczenie o dochodach i obciążeniach.

Ponieważ otrzymaliśmy wiele interwencji od pracowników naszego Oddziału w tej sprawie informujemy, iż jest to jednostronna decyzja Pracodawcy, a Strona Związkowa podejmie dyskusję na temat tych druków na kolejnym posiedzeniu GKŚS. O szczegółach informujemy na łamach kolejnego Kuriera Aktualności. Mamy nadzieję, iż przy kolejnych negocjacjach Regulaminu ZFŚS na 2014 rok wraz z treścią regulaminu będą przyjęte uproszczone druki wspólnie akceptowane przez Strony.
K.W.

KOLEJNA WPADKA PRACODAWCY

• Po nieudanym eksperymencie z przeniesieniem obsługi kadrowo-płacowej do spółki WIPRO, pracownikiem naszego oddziału, właściciel przygotował kolejną „niespodziankę”. Biuro Informatyki, w formie elektronicznej, poinformowało wszystkich użytkowników komputerów w AMP S.A że, od **18 Marca 2013** rozpocznie się proces migracji kont pocztowych na nowsze i szybsze serwery pocztowe obsługiwane przez firmę WIPRO. Migracja ta będzie trwała do końca kwietnia i będzie się odbywała tylko i wyłącznie w nocy (nie wymagane jest aby komputer był w tym czasie włączony). Tyle komunikat, a efekt: totalny bałagan i ogromne problemy z odbiorem, wysyłaniem, a nawet logowaniem się do programu pocztowego Microsoft Outlook. Większość pracowników rozpoczyna swój dzień pracy od sprawdzenia swojej skrzynki pocztowej i tu czeka ich przykra niespodzianka w postaci wyżej wymienionych problemów. Pozostaje wybranie numeru 32-84443, gdzie nagrana na automatycznej sekretarce osoba informuje potencjalnych klientów: „następujące przypadki zostały już zgłoszone. Informujemy, że wystąpił problem z korzystaniem z poczty... pracujemy nad usunięciem tej usterki... itd. Taka sytuacja trwa już od dłuższego czasu i wg informacji, skądinąd sympatycznej Pani Walentyny z Pragi (Service Desk), będzie jeszcze trwała do końca kwietnia. Oczywiście oni dokładają wszelkich starań by powyższy problem usunąć, ale to nie ich wina tylko kłopotów z serwerem. To jak to się ma do komunikatu Biura Informatyki, że po migracji kont pocztowych do WIPRO będziemy pracować na szybszych i wydajniejszych serwerach. Ano tak się to ma jak informacja podawana wcześniej przy zmianie systemu BAAN na SAP przy obsłudze kadrowo-płacowej. Też miało być lepiej, sprawnie i szybciej, a wyszło jak zwykle. Problemy z naliczaniem płac (czytaj błędy i pomyłki), z wystawianiem zaświadczeń, długie terminy oczekiwania itp. Tak się nieszczęśliwie zdarza, że znowu pojawia się nazwa firmy WIPRO, która już pokazała na co ją stać właśnie w sprawach finansowych i pracowniczych. Nasze hasło

związkowe, które pojawiło się na pikiecie w DG: „Przywrócić normalność w obsłudze kadrowo-płacowej” powinno być teraz uzupełnione o słowa: „Przywrócić normalność w funkcjonowaniu elektronicznej komunikacji wewnętrznej w AMP S.A.” Jako swoistą ciekawostkę podam fakt, że z Service Deskiem pozostaje tylko kontakt telefoniczny, ponieważ próba wysłania zgłoszenia nieprawidłowości w działaniu systemu lub poczty w formie maila, kończy się następującą odpowiedzią: „AMServiceDesk-PL@csc.com. Format adresu e-mail jest nieprawidłowy. Poprawny adres wygląda następująco (przykład): osoba@microsoft.com. Sprawdź ten adres i spróbuj ponownie wysłać wiadomość”. Reasumując: z pozoru wydawałoby się błaża sprawa, ale dotycząca kilkuset pracowników sprawa, że problem bezpośredniej komunikacji między nimi jest poważnie utrudniony. W tym miejscu, w imieniu rzeszy pracowników zadaję pytanie, które kieruję do pracodawcy: кто за ten kolejny bałagan jest odpowiedzialny ? Czy spółka WIPRO w świetle tych wszystkich niedociągnięć jest wiarygodnym partnerem dla właściciela AMP S.A. ?
K. Bąk

Próba zmiany systemu pracy dla Szlifierni Walców Walcowni Zimnej w Krakowie

• Dyrekcja Zakładu tylko dla siebie wiadomych celów od pewnego czasu prowadzi akcje zmiany systemu pracy dla pracowników Szlifierni Walców Walcowni Zimnej w Krakowie. W trakcie spotkań z pracownikami dyrekcja Zakładu próbowała jednostronnie wprowadzić zmiany, które ponoć mają przyczynić się do znacznych oszczędności. Niestety zapomniano tak przyjmujemy, bo nie chcemy przypuszczać, że przedstawiciele Pracodawcy (Dyrekcja Walcowni Zimnej) nie zna zapisów ZUZP, że zmiany w systemach pracy muszą dokonywać Strony ZUZP, a nie dyktatorsko, jednostronnie Pracodawca. Paradoksalnie zarówno Strona Społeczna jak i sami pracownicy są otwarci na możliwe do zawarcia w tym zakresie Porozumienie. Jednak wszyscy oczekujemy dialogu społecznego, wysłuchania Stron i kompromisu w tym zakresie. Na spotkaniu Dyrektor Zakładu miał możliwość wysłuchania (może po raz pierwszy tak otwarcie) uwag pracowników co do działań dyrekcji. Po raz kolejny z takich spotkań możemy wnioskować, iż wielu decydentom, osobom które decydują o pracy Zakładu przede wszystkim przyświeca „własne dobro”. Bywa, że dla dobra Zakładu trzeba upomnieć się o środki na remonty, na zabezpieczenie odpowiednich części zamiennych, a w końcu o właściwą obsadę pracowniczą, a wówczas „strach” przed utratą posady powoduje, iż podejmuje się trudne do zrozumienia decyzje. Pracodawca tworząc kolejne Programy obudowuje biurokratycznie swoje kadry. Mamy wiele przykładów, że zamiast być z pracownikami na produkcji, pomagać bezpośrednio w rozwiązywaniu problemów np.. mistrzowie są zmuszeni codziennie do kilkunastu godzinnej „papierkowej” pracy. Mamy nadzieję, że pracownicy na kolejnych spotkaniach we wszystkich Zakładach odważnie będą mówić o problemach produkcyjnych. Oczekujemy, iż w Zakładzie Walcownia Zimna, Dyrekcja wysłucha Strony Społecznej i dojdzie w konsekwencji do kompromisu.
K.W.

Podsumowanie kontroli PIP w Zakładzie Energetycznym

• W dniu 12.04.2013 r. w gabinecie Dyrektora Biura Energetyki i Ochrony Środowiska Pana Jacka Wolińskiego odbyło się podsumowanie kontroli PIP w ZE w obecności przedstawicieli wszystkich Związków Zawodowych działających w Zakładzie. Jak to bywa po takiej szczegółowej kontroli, która trwała dwa tygodnie Inspektor PIP miał parę uwag do stanu BHP, w niektórych miejscach pracy, były to jednak drobne spostrzeżenia, niedociągnięcia te jak najszybciej będą usunięte. Jak sam przyznał Inspektor PIP rzadko zdarza się, żeby chwalił Zakład za tak poprawną i szybką realizację wcześniejszych nakazów, które wydał po poprzednich kontrolach. Zwracając się do przedstawicieli Związków Zawodowych i przedstawiciela Dyrekcji ZE podziękował pracownikom ZE za tak odpowiedzialne podejście do spraw BHP. Szczególnie wyróżnił Zakładowego SIP przedstawiciela Związków Zawodowych kol. Marka Klubę, oraz kierowników Ryszarda Misia i Sławomira Tomasika.
A. Bączkowski

**Bądź bezpieczny**

Przypominamy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać Współmałżonków i dorosłe dzieci.

Obsługi PZU Życie, które mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * **komunikacyjne**, * **majątkowe**, * **turystyczne**, * **finansowe**, * **obowiązkowe i dobrowolne OC**, * **rolne**, * **wypadkowe i inne**.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Jest to bardzo istotne, jednak należy także zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowe możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU, a w tych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU. Poza tym z kartą Klubu możesz kupić w dobrej cenie: samochód lub mieszkanie, części motoryzacyjne, usługi związane z użytkowaniem i eksploatacją samochodu lub motocykla, usługi pomocne w codziennych pracach domowych, przy awarii, drobnych naprawach lub remoncie, usługi związane z wypoczynkiem i podróżowaniem, usługi dla zdrowia i urody, polisę ubezpieczeniową i pozostałe produkty PZU. **Zapamiętaj ten numer telefonu: 801 102 102**



POLSKIE TOWARZYSTWO TURYSTYCZNO-KRAJOZNAWCZE HUTNICZO-MIEJSKI ODDZIAŁ PTTK w KRAKOWIE KOMISJA I KLUB TURYSTYKI GÓRSKIEJ

organizuje w dniach 30 maja - 2 czerwca 2013 r. 51 Centralny Rajd Hutników "RYCERKA DOLNA - 2013"

CELE RAJDU: uczczenie - 140 rocznicy powstania Towarzystwa Tatrzańskiego; 2013 - Rokiem Przewodników Turystycznych; integracja pracowników hutnictwa i pracowników z firm pracujących na rzecz hutnictwa; propagowanie czynnego wypoczynku po pracy; poznawanie piękna Beskidu Żywieckiego i Śląskiego; rozpowszechnianie turystyki górskiej i krajoznawczej

GŁÓWNY ORGANIZATOR RAJDU: Hutniczo-Miejski Oddział PTTK w Krakowie, Klub Turystyki Górskiej "Wierch" Hutniczo-Miejskiego Oddziału PTTK w Krakowie

UCZESTNICTWO: Uczestnikami Rajdu mogą być drużyny zgłoszone przez Oddziały, Koła, Kluby i Komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni. Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie. Dzieci i młodzież do lat 16 mogą uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z regulaminem rajdu.

ZGŁASZANIE UCZESTNICTWA: Zgłoszenie udziału w 51 - C.R.H: "Rycerka Dolna - 2013" prosimy przysyłać na adres:

Hutniczo-Miejski Oddział PTTK w Krakowie 31-751 KRAKÓW, ul. Bulwarowa 37

Informacje telefoniczne: tel/fax 12 644-08-63, 12 680-48-20 lub tel. kom. 508-215-490, 509-704-611 wraz z deklaracją wpłaty wpisowego w terminie do 10 maja 2013 r.

OPŁATY: Koszty uczestnictwa: (noclegi, przejazdy, ubezpieczenie) - ponoszą zgłaszające drużyny lub turyści zgłaszający się indywidualnie. Koszty za uczestnictwo w Rajdzie wynoszą: od osoby dorosłej - 20 zł, dzieci i młodzież szkolna do lat 16 - 15 zł. - należy wpłacić na konto: Bank Pekao S.A. O/Kraków 0912404588111000054850460 z adnotacją: Impreza Nr 038 "Rycerka Dolna - 2013"

ŚWIADCZENIA DLA UCZESTNIKÓW: Informacja turystyczno-krajoznawcza, odcisk pieczęci okolicznościowej, posiłek turystyczny na mecie, udział w konkursach indywidualnych i zabawach z nagrodami, puchary dla zwycięzców drużynowych, ognisko turystyczne, odznaka rajdowa

ZAKOŃCZENIE RAJDU: Zakończenie Rajdu odbędzie się w dniu 1 czerwca 2013 r. na terenie Ośrodka Wypoczynkowego "RYCERKA", 34 - 370 Rajca / Rycerka Dolna Ośrodek Wypoczynkowy "RYCERKA"

PROGRAM ZAKOŃCZENIA RAJDU: Przyjmowanie drużyn na mecie Rajdu godz. 12.00 - 15.00; Konkursy godz. 12.00 - 16.00, Posiłek turystyczny godz. 13.00 - 17.00, Oficjalne zakończenie 51 - C.R.H. wręczenie pucharów i nagród dla zwycięzców o godz. 17.30, ognisko turystyczne od godz.19.00

INFORMACJE OGÓLNE

- Ilość dni uczestnictwa w Rajdzie jest dowolna, wg uznania i możliwości jego uczestników.

- Niezgłoszenie się na mecie Rajdu traktowane będzie jako rezygnacja z uczestnictwa i powoduje utratę prawa do zwrotu wpisowego.

- Uczestnicy mają możliwość potwierdzania przebytych tras do odznaki GOT i TP przez działający na mecie Terenowy Referat Weryfikacyjny.

- Uczestnicy zobowiązani są posiadać dowód osobisty lub paszport.

- Uczestnicy Rajdu są zobowiązani do przestrzegania regulaminu Rajdu, zasad turystyki, przepisów o ochronie przyrody oraz do stosowania się do wskazówek i zaleceń organizatorów Rajdu.

- Minimalna ilość uczestników zgłaszanej grupy rajdowej do kwalifikacji wynosi 20 osób.

- Kierownictwo Rajdu nie ponosi odpowiedzialności za następstwa nieszczęśliwych wypadków i szkody powstałe w okresie uczestnictwa w Rajdzie wobec uczestników Rajdu i osób trzecich.

- Interpretacja postanowień niniejszego Regulaminu Rajdu należy do Komitetu Organizacyjnego.

Halowa Liga siatkarska - UNIHUT zwycięża

• Zakończyła się Hutnicza Liga piłki siatkowej. Liga rozgrywana była w Zespole Szkół Złota Jesień 2, dzięki uprzejmości Dyr. Mirosława Ziarka i Federacji Własności Pracowniczej. HLS wspierali finansowo NSZZ Prac. AMP SA, UNIHUT, KRH Solidarność, Ergo System, Regionalny Sekretariat Metalowców NSZZ Solidarność ,TU na ŻYCIE POLISA-ŻYCIE S.A., TU COMPENSA S.A. Organizatorzy i zawodnicy dziękują Sponsorom za wsparcie finansowe Ligi.

Wyniki HLS WIOSNA 2013

1. UNIHUT	2. ZE
3. ZK	4. ZH - Oldboje
5. Oldboje AMP	6. ZB
7. Szkoła	8. COS



W HLS w eliminacjach udział brały drużyny: ZB Młodzi ,ZK Młodzi ,ZH Młodzi. Najlepszym zawodnikiem został wybrany Paweł Kiszka (UNIHUT), Najlepszym atakującym Krzysztof Kubas (ZE), Najlepszym rozgrywającym Piotr Kądziołka (ZK) Zapraszamy na HLS JESIEŃ 2013

Koleżki Zbigniewowi Keciowi

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Pracowników AMP S.A
oraz koleżanki i koledzy**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem

1. Paryż - Wersal 30.04 - 5.05.2013 cena 672,50 * URUCHOMIONY 2 AUTOKAR. W cenie: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja), opłaty drogowe na trasie przejazdu, 3 noclegi w hotelu **/** na obrzeżach Paryża (pokoje 2, 3 – os. z łazienkami), 3 śniadania kontynentalne, 4 obiadyokolacje, opiekę pilota - przewodnika, ubezpieczenie, podatek VAT.

2. Łeba 22.06 - 2.07.2013 cena 1000 zł * W cenie: transport autokarem, 10 noclegów, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, opłata klimatyczna, 1 dniowa wycieczka z przewodnikiem opieka pilota, VAT

3. Praga - Kutna Hora 15.08 - 18.08.2013 cena 482 zł* w cenie przejazd autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadyokolacje, opieka pilota - przewodnika, ubezpieczenie dodatkowo na wstępy około 1200 CZK

4. Dolny Śląsk 27.09 - 29.09.2013 cena 450 zł * w cenie przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadyokolacje, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, opieka pilota, przewodnika, ubezpieczenie

5. Jastrzębia Góra 07.09 - 14.09.2013 cena 545 zł * W cenie transport autokarem, 7 noclegów pokoje z łazienkami, 3 posiłki dziennie, opieka pilota, ubezpieczenie, podatek VAT

6. Bułgaria 21.07 - 1.08.2013 cena 1029 zł *. NOWY TERMIN - cena zawiera: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT

7. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 1.09 - 12.09.2013 cena 1060 zł * cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

8. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 14.06- 25.06.2013 cena 1292zł cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

* cena dla Pracownika Huty, współmałżonka i dzieci uczących się

WYJAZD NA „MAJÓWKĘ”

ZARZĄD PSK NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA ORGANIZUJE DLA PRACOWNIKÓW AMP S.A. O/KRAKÓW WYCIECZKI DO WIERCHOMLI:

• WIERCHOMLA – 30.04. – 05.05.2013 6 dni/5 noclegów.

WYJAZD 30.04.2013 GODZINA 16⁰⁰. POWRÓT 05.05.2013 GODZINA 19⁰⁰. KOSZT 600 zł/os. ODPŁATNOŚĆ PRACOWNIKA I UPRAWNIONYCH CZŁONKÓW RODZINY, PO DOFINANSOWANIU

Z ZFŚS, WYNOŚI: 300 zł. CZŁONKOWIE ZWIĄZKU: 250 zł

• WIERCHOMLA – 29.05. – 02.06.2013 5 dni/4 noclegi

WYJAZD 29.05.2013 GODZINA 16⁰⁰. POWRÓT 02.06.2013 GODZINA 19⁰⁰. KOSZT 520 zł/os. ODPŁATNOŚĆ PRACOWNIKA I UPRAWNIONYCH CZŁONKÓW RODZINY, PO DOFINANSOWANIU Z ZFŚS, WYNOŚI: 260 zł. CZŁONKOWIE ZWIĄZKU: 210 zł

UWAGA ! CENY PODANE WYŻEJ PRZY KOMPLECIE 40 OSÓB

Program pobytu :

- ognisko z grillem (kielbaski, pieczony prosiak i inne atrakcje)
- wycieczka do Krynicy, wyjazd kolejką na Górę Parkową, 10 zjazdów na torze pontonowym
- występ kapeli góralskiej
- uroczysta kolacja z wieczorkiem tanecznym
- wycieczka na Słowację połączona ze zwiedzaniem, pod opieką przewodnika, zamku królów polskich i skansenu w Starej Lubovni oraz pobyt 2 godzinny w basenach termalnych w miejscowości Vyšné Ružbachy
- przejazd wyciągiem krzeselkowym na górę Pusta Wielka
- wycieczki piesze po okolicy trasami turystycznymi „zielony” kulig
- na miejscu istnieje możliwość wypożyczenia rowerów

ZAPISY - DO DNIA 19.04.2013 - PRZYJMUJE ORAZ WSZELKICH INFORMACJI UDZIELA: PRZEWODNICZĄCY NSZZ PRACOWNIKÓW PSK KOL. KRZYSZTOF BĄK BUDYNEK ADM. STALOWNI, POKÓJ 41, TELEFON 27-11 LUB 795128139 WPISOWE WYNOŚI — 50 zł OD OSOBY ÓŚRODEK „CHATA POD PUSTĄ”. POKOJE 2,3 i 4 OSOBOWE, DOMKI LETNISKOWE Z PEŁNYM WĘŻEŁEM SANITARNYM

Z prasy: Hutnictwo czeka na przywrócenie zasady transferu emisji. Trwają prace nad nową ustawą dotyczącą emisji dwutlenku węgla. Branża hutnicza chciałaby przywrócenia w nowych przepisach zlikwidowanej przed dwoma laty możliwości przenoszenia praw do emisji między różnymi zakładami tego samego producenta. Czy jednak urzędnicy się na to zdecydują? Zasada transferu praw do emisji istniała w poprzedniej wersji ustawy obowiązującej w Polsce. Wówczas nie była obiektem żadnych protestów i trudno powiedzieć dlaczego została zlikwidowana przy nowelizacji przepisów. Jest to zresztą nie tylko polska przypadłość. We Francji także zasada transferu została zlikwidowana bez konkretnych przyczyn. Istnieje obawa, że próba wprowadzenia jej z powrotem spotka się z protestami grup ekologicznych. - W regulacjach Unii Europejskiej to obszar niedopowiedziany. Unijna dyrektywa opisuje przede wszystkim przypadek wygaszania działalności zakładu, a nie przenoszenia jego mocy produkcyjnych do innej instalacji. Znajdujemy techniczne podstawy do tego, aby stosować zasadę transferu, aczkolwiek jest spore ryzyko z punktu widzenia administracji, że kiedy wykonamy krok w tym kierunku, to Polska zostanie pozwana przez Komisję Europejską czy organizacje ekologiczne, z których część specjalizuje się w traktowaniu wszystkich przepisów bardzo wąsko - mówi Jarosław Koziński, partner w firmie Ernst & Young. - Zasada transferu była już przedmiotem orzeczenia Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości, który w 2010 roku, w sprawie wniesionej przez ArcelorMittal, stwierdził, że zasada ta powinna być dopuszczona (w przeciwnym razie zostałaby naruszona swoboda przedsiębiorczości), ale właściwą platformą dla tego typu regulacji powinno być ustawodawstwo krajowe, a nie prawo Unii Europejskiej - przypomina Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland. Brak zasady transferu w polskim prawie oznaczałoby, że spółka albo nie mogłaby przenosić produkcji między swoimi zakładami w Polsce lub, w przypadku, gdyby to uczyniła, straciłaby swoje kwoty emisji CO2. Od czasu wydania orzeczenia przez ETS wprowadzono zmiany w europejskim prawie, ale one także nie wykluczają przenoszenia praw do emisji między zakładami.

CMC Zawiercie planuje zwolnienia. Huta CMC Zawiercie planuje zwolnienie 300 pracowników, tłumacząc ten krok trudną sytuacją ekonomiczną i mniejszym zapotrzebowaniem na stal. CMC zapowiadała taki krok już w maju ubiegłego roku, ale wówczas po negocjacjach z załogą zrezygnowano ze zwolnień. W hucie CMC Zawiercie odbyło się spotkanie zarządu i załogi. Zarząd CMC Zawiercie przesłał do Powiatowego Urzędu Pracy powiadomienie o zwolnieniu 300 pracowników. Powodem jest spadek zapotrzebowania na stal, który doprowadził m.in. do spadku produkcji w jednej z walcowni huty. - Jesteśmy zdziwieni takim stanowiskiem zarządu. Na podstawie czasu pracy zatrudnionych we wszystkich trzech walcowniach wnioskujemy, że dwie pracują na pełnych obrotach, a jedna faktycznie zmniejszyła wykorzystanie mocy produkcyjnych. Zarząd informuje jednak o spadku o 20 proc., a planuje zwolnienie 300 pracowników, podczas gdy cała obsługa tej walcowni to 120 osób - mówi Marek Kijas, przewodniczący Międzyzakładowego Samorządowego Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników CMC Zawiercie S.A. Cała załoga huty to obecnie prawie 2000 osób. Związkowcy obawiają się, że zwolnienie tak dużej liczby osób, to sposób na zmniejszenie kosztów pracy i znaczna część zwolnionych stanowisk może w przyszłości zostać obsadzona przez pracowników zewnętrznych spółek. W wielu przypadkach mogą to być nawet te same osoby, które stracą etaty w CMC. Ogłoszone niedawno przez amerykańską centralę Commercial Metals Company wyniki finansowe drugiego kwartału bieżącego roku fiskalnego, zakończonego 28 lutego 2013, pokazały, że międzynarodowy segment hutniczy, do którego należy także CMC Zawiercie przyniósł stratę w wysokości 4,153 mln USD. Powodem była trudna sytuacja w Europie, gdzie sprzedaż spadła o 16 proc., czyli 54 000 ton. Zarząd CMC Zawiercie planował zwolnienie 330 pracowników już w maju ubiegłego roku. Wówczas po rozmowach z załogą zarząd zrezygnował ze zwolnień, a związkowcy z układu zbiorowego.