

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 15/12 / (968)

11.04.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Akcja Protestacyjna zakończona

Organizacje Związkowe działające w AMP SA O/Kraków postanowiły zakończyć Akcję Protestacyjną, która prowadzona poprzez oflagowanie budynków oraz szeroko zakrojoną kampanię przeciwko zapowiadanym zwolnieniom. Nie oznacza to, że zaprzestaliśmy obserwacji działań podejmowanych przez Pracodawcę. W dalszym ciągu uważamy, iż w AMP SA jest wiele do poprawy. Uważamy także, iż tylko dialog społeczny może zapobiec w przyszłości niepokojom społecznym. Ponieważ wiele zgłaszanych przez Związki Zawodowe postulatów zostało uwzględnionych w programach osłonowych, a ponadto część pracowników wyraża chęć skorzystania z zaproponowanych warunków wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę, odstąpiliśmy od głównego postulatu, a mianowicie zwolnień grupowych. Ponadto zakończyły się negocjacje płacowe, które co prawda nie do końca satysfakcjonują Stronę Społeczną ale powodują, że pozostający w zatrudnieniu pracownicy otrzymają rekompensatę wzrostu inflacji, a możliwy do osiągnięcia dobry wynik finansowy Spółki może spowodować, iż kolejne podwyżki będą realnie wysokie. Poniżej prezentujemy stanowisko krakowskich organizacji związkowych, oczekując poprawy sytuacji finansowej pracowników AMP SA i Spółek hutniczych.

Stanowisko Organizacji Związkowych ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 5 kwietnia 2012 r.

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków z dniem dzisiejszym podejmują decyzję o zakończeniu akcji protestacyjnej prowadzonej od października ub. roku, której głównym elementem był sprzeciw wobec zamiarów przymusowego przekazywania pracowników Huty do agencji pracy tymczasowej i alokacji do innych podmiotów.

Związki zawodowe nigdy nie będą zgadzały się na zwolnienia pracowników, jednakże rozwiązania przedstawione przez pracodawcę dotyczące pracowników, którzy będą chcieli rozwiązać umowę o pracę z ArcelorMittal Poland i zapewnienia o dobrowolności odejść za dodatkowym wynagrodzeniem, miały wpływ na powyższą decyzję.

Wykazując dobrą wolę, Związki Zawodowe podejmując decyzję o zakończeniu akcji protestacyjnej wzięły także pod uwagę fakt zakończenia negocjacji płacowych na 2012 rok w ArcelorMittal Poland oraz prowadzonych rozmów na ten temat w hutniczych spółkach.

Mamy nadzieję, że kolejne decyzje Pracodawcy - ArcelorMittal Poland oraz pozostałych hutniczych spółek będą głównie uwzględniać dobro pracujących, ich godziwe wynagrodzenie i stabilizację zatrudnienia. Oczekujemy, że decyzje inwestycyjne będą uwzględniały ciągle unowocześnianie i zwiększanie jakości produkcji, a nade wszystko bezpieczeństwo pracy zatrudnionych.

Jednocześnie Organizacje Związkowe ostrzegają, że w przypadku podejmowanych działań, które będą łamały podstawowe prawa pracownicze, podejmą zdecydowane działania w obronie pracowników.

Walne Zebranie Delegatów MPKZP O/Kraków AMP SA

• 14 marca odbyło się Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów MPKZP O/Kraków AMP SA. W imieniu Zarządu MPKZP sprawozdanie z działalności przedstawił Przewodniczący Zarządu kol. Andrzej Grabski. W 2011 roku w każdą środę miesiąca spotykało się Prezydium Zarządu MPKZP realizując zadania związane z działalnością bieżącą Kasy. Ścisła współpraca Prezydium z księgowością MPKZP powodowała, iż członkowie naszej kasy bezproblemowo załatwiali wszystkie sprawy z którymi zwrócili się do Prezydium MPKZP. Na koniec 2011 roku ilość członków Kasy wynosiła 12 302 pracowników w tym emerytów 7 519. Jest to spadek członków MPKZP w stosunku do roku 2010 o 577 osób. Wpływ na obniżenie ilości członków miały przede wszystkim programy restrukturyzacyjne wprowadzane w AMP SA jak i Spółkach hutniczych. Średnie wkłady kształtowały się na poziomie 3 873 zł i był to wzrost o około 212 zł średnio na członka Kasy w stosunku do roku 2010. W 2011 roku udzielono 2 312 pożyczek gotówkowych ratalnych na kwotę 21 552 765 zł. Pożyczek krótkoterminowych udzielono 1 039 na kwotę 434 540 zł. Udzielono także 947 zapomóg z funduszu „B” na kwotę 493 600 zł. Przyznano 917 zapomóg pośmiertnych na kwotę 1 377 300 zł. W 2011 roku udzielono 3 350 pożyczek gdzie średnia kształtowała się na poziomie 6 543 zł. Ilościowo było to mniej w stosunku do roku 2010 o 121 pożyczek, natomiast kwotowo nastąpił wzrost średnio o 232 zł. Zadłużenie członka Kasy średnio kształtowało się na poziomie 2 586 zł (tu nastąpił wzrost o 240 zł). W 2011 roku w Funduszu „C” nastąpiło umorzenie zadłużeń zmarłych członków Kasy na kwotę 11 694,82 zł. Gospodarka Funduszem „D” kształtowała się na ustabilizowanym poziomie co pozwala w dalszym ciągu utrzymać stan składek i zapomóg na obecnym poziomie. Zgodnie ze MPKZP, Prezydium przygotowało limity zapomóg losowych na rok 2012. Uprawnionych do otrzymania zapomogi jest obecnie 7 028 członków, w konsekwencji daje to kwotę 462 600 zł na zapomogi bezzwrotne. Kwota ta zgodnie z uchwałą sprawozdawczego WZD MPKZP została podzielona za poszczególne Zakłady i Spółki co pozwoli już na uruchomienie przydzielania bezzwrotnych zapomóg losowych. Osobnym tematem poruszonym na Sprawozdawczym WZD była sprawa zapisów ustawy podatkowej od osób fizycznych. W związku z zapisami ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Art.. 21 ust.1 pkt. 26) o kwocie wolnej od podatku (2 280 zł), Prezydium podjęło działania polegające na wprowadzeniu informacji dla członków Kasy korzystających z zapomóg losowych o stosowaniu w/w przepisu. Dodatkowym poruszonym tematem była sprawa odwołania od decyzji Prezydium MPKZP do WZD spadkobiercy po osobie, która zaprzestała opłacać składki. WZD po przedstawieniu wyjaśnień podtrzymało jednogłośnie decyzję MPKZP dotyczącą tej sprawy. WZD jednogłośnie zatwierdziło przedstawione uchwały, dotyczące podziałów środków finansowych na poszczególne Fundusze . Na koniec sprawozdawczego WZD przedstawiciele Związków Zawodowych podziękowali Delegatom i Zarządowi Kasy za pracę na rzecz członków MPKZP.

Spotkanie z pracownikami ZU

• W dniu 30.03.2012r w Sali Teatralnej odbyło się spotkanie Dyrektora ZU AMP SA Pana Jarosława Dzierżęgi z Pracownikami. Spotkanie zostało zorganizowane na wniosek Zarządu ZU NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Spotkanie zbiegło się w czasie z pikietą organizowaną w Warszawie przeciwko podwyższaniu wieku emerytalnego do 67 lat. Tym bardziej należy wyrazić uznanie, że na Sali zgromadziło się około 180 pracowników zainteresowanych teraźniejszością, jak i przyszłością naszego zakładu. Stronę Pracodawcy reprezentowali panowie: Dyrektor ZU Pan Jarosław Dzierżęga oraz Panowie: Józef Złotnik z-ca Dyrektora ZU i jednocześnie Kierownik ZU5 Doskonalenia i Wsparcia Procesów, Szafruga Jerzy Kierownik ZU1 Planowania i Budżetowania, Niewierko Andrzej Kierownik ZU2 Systemy Automatyki, Zięcina Grzegorz Kierownik ZU3 Utrzymanie Ruchu Suwnic, Gamrot Marcin Kierownik ZU 4 Systemy Klimatyzacji i Wentylacji, Karbowniczek Jerzy Kierownik ZU6 Remonty, Regeneracja Walców, Ceramicy. W spotkaniu uczestniczył też reprezentujący służby HR Pan Gąska Zbigniew. NSZZ Prac. AMP SA reprezentowali: Kol. Halina Szpakowska Wice Przewodnicząca Zarządu Związku oraz Przewodniczący w ZU kol. Marek Kowalski i Członek Zarządu Jacek Krupa.

W słowie wstępu Pan Dzierżęga Jarosław przedstawił aktualną strukturę zatrudnienia w podległym mu zakładzie. Omówił zadania i oczekiwania ze strony AMP SA. ZU liczy w sumie 697 osób zatrudnionych w oddziale dąbrowskim i krakowskim. Ponadto zatrudnieni są u nas Pracownicy Manpower w „sile” 54 osób. Następnie zabierając głos Pan Niewierko Andrzej omówił program Master Plan Automatyki. Po zapoznaniu pracowników z aktualną sytuacją w Zakładzie i krótkiej dyskusji kol. Szpakowska Halina przedstawiła wszystkim zgromadzonym treść Porozumienia w zakresie wzrostu płac w 2012 roku, parafowanego przez Zespół Roboczy tuż przed spotkaniem ZU z Kierownictwem Zakładu. Porozumienie to nie spełnia wszystkich oczekiwań naszych Pracowników, ale po reakcji pracowników można było stwierdzić, że przyjmują tę wiadomość z ulgą i że jest ona dla nich najlepszymi życzeniami na Święta Wielkanocne. Samymi życzeniami nie jesteśmy w stanie zastawić Stołu Świątecznego. Zwiększające się koszty utrzymania, coraz wyższa inflacja powodują, że w naszych, hutniczych koszykach wielkanocnych – z roku na rok – coraz mniej pisanek, coraz mniej świątecznych ozdób. Dlatego każda złotówka wynegocjowana po wielomiesięcznych negocjacjach wywołuje na naszych twarzach ulgę. Obietnica przelania wypłat za miesiąc marzec, do dnia 5 kwietnia, również spotkała się z zadowoleniem. Po tych miłych wiadomościach padły z sali pytania dotyczące między innymi harmonizacji płac. Dyrektor Dzierżęga odpowiedział, że zgodnie z zapisami Porozumienia w zakresie wzrostu płac w 2012r, kierownicy komórek organizacyjnych otrzymają środki finansowe w wysokości średnio 20 PLN/osobę, z przeznaczeniem na indywidualny wzrost wynagrodzeń pracowników, z zastrzeżeniem, że indywidualny wzrost wynagrodzenia z w/w tytułu nie może być niższy niż 2% płacy zasadniczej i wyższy niż 10% płacy zasadniczej danego pracownika. Pracownicy mają jednak nadzieję, iż kierownictwo Zakładu upomni się o pracowników najniżej zarabiających, a wykonujących te same prace, które robią pracownicy ze znacznie wyższymi stawkami zaszerogowania. Ponadto pojawiło się szereg szczegółowych pytań dotyczących Porozumienia, na które odpowiadał Pan Gąska Zbigniew. Kolejne pytania dotyczyły programu rozwiązywania umowy o pracę i odpraw E24, E48 wprowadzonych jednostronnie przez Pracodawcę 15.03.2012r. Dyrektor Dzierżęga stwierdził, że są składane wnioski przez Pracowników na programy E24 i E48. Po zaopiniowaniu ich przez kierownika danej komórki organizacyjnej i jego adnotacji, wnioski trafiają do Działu Kadr i zostaną przeliczone przez Pracowników SSC. Wracają one do Pracownika i to on ma zdecydować, czy zaproponowana kwota jest dla niego do przyjęcia i to on ostatecznie decyduje, czy chce skorzystać z programu. Kolejne pytania dotyczyły obliczania ekwiwalentu za urlop, gdyż to według niego będzie liczona odprawa pracowników. Odpowiedź padła ze strony p. Gąski Zbigniewa: ekwiwalent za

urlop liczony jest jako średnia płacy z ostatnich trzech miesięcy. Dla Krakowa stosowano korzystniejsze obliczanie ekwiwalentu za urlop stosując go przy obliczaniu nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych (ekwiwalent za urlop liczony był od średniej płacy z trzech ostatnich miesięcy podzielonej przez współczynnik 20,92 i pomnożony przez 26). Mamy nadzieję, iż Pracodawca zachowa przywileje krakowski dla odchodzących pracowników przynajmniej w części dotyczącej obliczania odprawy emerytalnej oraz nagrody jubileuszowej. Kolejne pytania dotyczyły emerytur pomostowych. Dlaczego nie ma zawodu ślusarz spawacz? Odpowiedź była jednoznaczna. Ślusarz – to zawód, spawacz – to uprawnienia. Kolejne pytanie dotyczyło okresu ochronnego, po ewentualnym podwyższeniu wieku emerytalnego do 67 lat. Pan Gąska Zbigniew odpowiedział, że nie jest w stanie udzielić jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie gdyż tutaj muszą się ukazać odpowiednie zapisy ustawodawcy. Jedno z ostatnich pytań dotyczyło przyszłości ZU. Pan Dyrektor Jarosław Dzierżęga odpowiedział, że trwają prace nad dostosowaniem struktury ZU do potrzeb ArcelorMittal Poland SA. Efekty tych prac winny być widoczne do końca kwietnia br. Na koniec spotkania, Pan Dyrektor J. Dzierżęga złożył wszystkim obecnym Najlepszemu Życzeniu z okazji Świąt Wielkiej Nocy.

Z ostatniej chwili: W rozmowie telefonicznej z p. Jerzym Sułkowskim - Dyrektorem Personalnym ArcelorMittal Service Group uzyskałem zapewnienie, że wszyscy Pracownicy, którzy otrzymali nagrodę jubileuszową w latach 2010 i 2011, i którzy przeszli do ArcelorMittal Poland SA, otrzymają pamiątkowy upominek (zegarek) na okazjonalnym spotkaniu na Sali teatralnej 24 lub 25.04.2012r. Termin zależny jest od dostępności Sali teatralnej. W dalszym ciągu nie ma rozwiązania dotyczącego pracowników, którzy zostali zmuszeni do odejścia po likwidacji części krakowskiej Service Group. Mamy nadzieję, iż dyrekcja AM SG Sp. z o.o. nie zapomni o tych pracownikach.
Jacek Krupa.

Konferencje sprawozdawcze.....

• 29 marca odbyła się konferencja sprawozdawcza Zarządu Zakładowego DNA NSZZ Prac. AMP SA. Sprawozdawca z dotychczasowej działalności złożył Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Włodzimierz Huk. Podsumował wpływy i wydatki, omawiając organizowane przez Zarząd Zakładowy spotkania. Ważnym zadaniem w działalności Zarządu Zakładowego jest dbałość o miejsca pracy. Komórka DNA jest działem gdzie skupiają się zadania administracyjne stąd w zatrudnieniu mamy tak dużo Pań. W imieniu Zarządu Związku obecni na spotkaniu kol. Halina Szpakowska oraz kol. Krzysztof Wójcik i Józef Kawula przedstawili obecną sytuację w AMP SA oraz omówili strategię finansową Związku, a także przedstawili działania związane z rekreacją pracowników (informacja o festynie związkowym oraz festynie organizowanym przez AMP SA). Sporym zainteresowaniem cieszył się temat wprowadzonego Regulaminu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników w AMP SA. Obecni na sali pytali przede wszystkim o to czy kwoty odpraw będą liczone po „krakowsku” czy zastosowana zostanie inna metoda. Omówiono także temat porozumienia płacowego. W kolejnej części spotkania obecny na spotkaniu przedstawiciel Pracodawcy ale także pracownik Służb DNA kol. Zbigniew Gąska odpowiadał na pytania dotyczące zatrudnienia i dalszej pracy w AMP SA. W ostatniej części spotkania Komisja uchwał i wniosków przedstawiła uchwałę konferencji sprawozdawczej, która została zaakceptowana jednogłośnie.

• 30 marca odbyła się Konferencja sprawozdawcza w Spółce KRAKODLEW SA. Prowadzący Konferencję, Przewodniczący Zarządu Zakładowego Związku w Spółce kol. Kośmider Stanisław przedstawił zebranym członkom Związku sprawozdanie z dwuletniej działalności związkowej. Podsumował wpływy oraz wydatki związkowe. W części spotkania dotyczącego Spółki omówił negocjacje płacowe z Zarządem Spółki. Obecna na Zebraniu sprawozdawczym Prezes Zarządu Spółki Pani Agnieszka Ziółko omówiła zasady podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników,
cd str 3

cd ze str nr2... a także przedstawiła aktualną sytuację produkcyjną w Spółce. Ważnym tematem były inwestycje przeprowadzone w Spółce. Pomimo niepewnej światowej sytuacji gospodarczej Zarząd Spółki przeprowadził ważne dla dalszych losów Firmy inwestycje, które zapewne w przyszłości przyniosą spore oszczędności. Obecny na Zebraniu sprawozdawczym Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański omówił sytuację produkcyjną oraz toczące się rozmowy w AMP SA oraz Spółkach hutniczych. Podkreślił dobrą współpracę z Zarządem Spółki. W końcowej części spotkania członkowie Związku w dyskusji pytali o perspektywę rozwoju Spółki i prowadzone działania przez Zarząd Krakodlew SA. Rzeczowa dyskusja została zakończona przyjęciem uchwały konferencji sprawozdawczej.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 4 kwietnia odbyła się druga część Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Główne tematy spotkania to zapomogi z Zakładów PSK, WZG, PPK ora z komórek dyrekcyjnych oraz ustalenie dofinansowania do Centralnego Rajdu Hutników. Wnioski na zapomogi w zdecydowanej większości były uzasadnione, w wielu przypadkach Komisja przyznała wyższe zapomogi. Po raz kolejny toczyła się dyskusja w przypadkach gdy składający wniosek o zapomogę pracownik zakreślając informacje wpisywane przez lekarza praktycznie uniemożliwiał by wniosek został zaakceptowany przez Komisję. TKŚS zaapelowała do wszystkich przedstawicieli poszczególnych Zakładów by starając się o zapomogi losowe pracownicy nie niszczyli zaświadczeń lekarskich kreśląc wiele informacji w nich zawartych, ponieważ takie zaświadczenia nie będą brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosku. W kolejnej części spotkania omówiono wnioski o dofinansowanie do Centralnego Rajdu Hutników oraz rozpatrzono dofinansowania do imprez kulturalno rozrywkowych w ramach wypoczynku po pracy. Dofinansowanie do Centralnego Rajdu Hutników zostało ustalone na jednakowym poziomie w kwocie 250 zł do pracownika uprawnionego do korzystania z ZFŚS.



NOWE PROPOZYCJE UBEZPIECZEŃ

Informujemy pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz hutniczych spółek, a także zainteresowane podmioty gospodarcze o otwarciu Biura Obsługi PZU S.A. w bud. „S”, II piętro, pok. 207

Propozycje ubezpieczeń: komunikacyjne, majątkowe, turystyczne, finansowe, obowiązkowe i dobrowolne OC, rolne, wypadkowe i inne. Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Telefony: 12 390 40 51, 660 544 212

Dla Klientów, którzy zawrą ubezpieczenie w Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie majątkowe powyżej 200zł lub komunikacyjne powyżej 800zł przygotowano atrakcyjne upominki.



Wielu może więcej Podaruj sobie 1% KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz NZOZ Mark-Med. zapraszają

na bezpłatne konsultacje lekarzy specjalistów w dniu 13 kwietnia /piątek/ 2012 r.

- **Rehabilitacyjne** - od godz. 8.00
- **Ortopedyczne** - od godz. 14.00
- **Laryngologiczne** - od godz. 14.00
- **Neurologiczne** - od godz. 14.30



- **Internistyczne** - od godz. 15.00
- **Urologiczne** - od godz. 16.30
- **Endokrynologiczne** - od godz. 17.00
- **Nefrologiczne** - od godz. 17.00

Rejestracja telefoniczna na powyższe konsultacje odbędzie się w dniach 5 – 11 kwietnia 2012 r. w godz. 9.00-14.00 tel.: 12 644 24 74.

Ponadto będzie można skorzystać z następujących badań:

- videodermatoskopowych /profilaktyka czerniaka skóry/- od godz. 8.00 – 13.00 oraz - spirometrycznych – od godz. 8.00. – 13.00

Do badań videodermatoskopowych i spirometrycznych nie obowiązują rejestracja. Konsultacje oraz badania będą przeprowadzane w Przychodni Specjalistycznej NZOZ Mark – Med Kraków, os. Uroczę 2.



ArcelorMittal

VI SZTAFETA TRIATHLONOWA ARCELORMITTAL POLAND SA

Dzień Bezpieczeństwa.

UWAGA!!! AMP SA organizuje w ramach obchodów Dnia Bezpieczeństwa SZTAFETĘ TRIATHLONOWĄ. Zachęcamy drużyny z Krakowa do udziału w tych zawodach sportowych.

Zawody odbędą się Zespole Szkół nr 4 przy ul. Łęknice 35 w Dąbrowie Górniczej w dniu 28.04.2012. Każdy Zakład / Biuro /Spółka może wystawić drużynę (sztafetę) składającą się 3 zawodników (pływak, kolarz, biegacz) dowolnej płci. Dystanse:

- pływanie 200 m – pływak pokonuje dystans na basenie krytym
- rower 6000m – kolarz jedzie rowerem na dystansie wokół Pogorii III
- bieg 1000m – biegacz biegnie 2x po 500m (pętla) wokół szkoły nr 4
Zawody rozpoczyna pływak, kończy biegacz.

Warunki uczestnictwa:

- zawodnik w dniu startu musi być pracownikiem lub członkiem rodziny (mąż, żona) danego oddziału ArcelorMittal Poland S.A.
- zawody odbywają się zgodnie z przepisami PZTri,
- weryfikacja odbędzie się w biurze zawodów przed startem, wszyscy zawodnicy są ubezpieczeni od NW.

Zgłoszenia przyjmowane będą w dniu imprezy w biurze zawodów od godz. 9.30 do 10.45 – po wcześniejszym potwierdzeniu udziału drużyny – telefon kom. 602878535, e-mail : jertzysufranowicz@gmail.com

Zapisy od godziny 9.30 na placu przed basenem.

Start do pierwszej konkurencji – pływania odbędzie się na basenie o godz. 11.00. Start do następnych konkurencji – bezpośrednio po zakończeniu konkurencji pływackiej (plac przed szkołą obok basenu).

Najlepsze sztafety otrzymają dyplomy puchary i upominki.

Informacje ogólne:

- pływanie będzie odbywać się na basenie krytym na terenie szkoły,
- boks rowerowy usytuowany będzie na placu przed szkołą,
- obowiązują rowery MTB tzw, górskie z uwagi na terenową trasę,
- trasa rowerowa prowadzona będzie w zmiennych warunkach terenowych: (asfalt, chodnik, ścieżka, Pogoria III),
- w czasie jazdy na rowerze obowiązują przepisy Kodeksu ruchu drogowego,
- naprawa roweru odbywa się bez pomocy osób trzecich,
- zawodnik musi posiadać obowiązkowo kask ochronny na całej trasie kolarskiej,
- trasa biegowa usytuowana będzie w pobliżu szkoły,
- w czasie biegu dozwolone jest pokonywanie trasy idąc,
- zawodnik wycofujący się z zawodów powinien zgłosić ten fakt sędziemu.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wczasy regeneracyjne oraz dla osób 50 +

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit” 7 dni
 - Iwonicz Zdrój – Sanatorium Uzdrawiskowe „Górnik” 7 dni
 - Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia 7 dni
 - Szczawnica – Sanatorium „Budowlani” 7 dni , 10 dni
 - Szczawnica – Sanatorium „Hutnik” 7 dni
 - Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy” 7 dni
 - Krynica – Dom Wczasowy „Lido” 7 dni, 10 dni
 - Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie” 7 dni
 - Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec” 7 dni
 - Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka” 7 dni, 10 dni
 - Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny „Graal” 7 dni , 10 dni (10 poza sezonem)
 - Dziwnów – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar” 7 i 10 dni
 - Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Lecznicy „Społem” 7 dni
 - Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo –Rehabilitacyjny „Wistom” 7dni
 - Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live” 7 dni
 - Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjno – Wypoczynkowy „Anastazja” 7 dni
 - Rabka – Sanatorium „Cegielski” 7 dni
 - Kudowa Zdrój – Sanatorium „Bristol” 7 dni , 10 dni
- Wierchomla Mała – Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” 7 dni 2 turnusy zorganizowane z dojazdem**

turnusy: 16.06 - 23.06 i 15.09 - 22.09 cena 1274 zł

Cena zawiera: Nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, transport , ubezpieczenie, aqua aerobic, Nordic walking z instruktorem, kompleks wellness (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski płaszczowe) – w hotelu Wierchomla.

WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU

1. Trójmiasto - 19-22.04. 880 zł – po dofinansowaniu¹ 350 zł
2. Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950 zł* - po dofinansowaniu¹ 475 zł
3. Licheń – 7-8.07. około 320 zł
4. Bieszczady + Lwów 7-10.06. 770 zł* - po dofinansowaniu¹ 350 zł
5. Roztocze Zamość + Lublin 14.09 -16.09. 490 zł - po dofinansowaniu¹ 245 zł
6. Budapeszt 31.08 – 2.09. 690 zł - po dofinansowaniu¹ 345 zł
7. Poznań + Berlin 19-21.10. 720 zł* - po dofinansowaniu¹ 360 zł

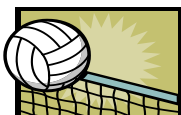
Ceny zawierają koszty biletów wstępu (*po stronie polskiej)

¹ cena dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, i Emerytów i Rencistów Huty

Siatkarska Liga Hutników Wiosna 2012

Kolejna tura rozgrywek siatkarskiej Ligi Hutników Wiosna 2012. Poniżej przedstawiamy wyniki trzeciej tury spotkań:

- OLDBOJE AMP - PPK-O 2:0 (20,16)
- PPK-PSK-R 2:0 (17,16)
- UNIHUT - PPK-M 2:0 (12,15)
- PSK-R - ZSZ HTS 1:2 (25-22, 22-25, 8-15)
- ZE - UNIHUT 2:0 (17,22)
- ZE - PPK-O 2:0 (8,21)
- BWZ-R - PPK-M 2:0 (16,13)



Z prasy: S. Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland: ściśle monitorujemy poziom zamówień. Jak sytuacja rynkowa może przełożyć się na decyzje dotyczące pracy wielkiego pieca w dąbrowskim oddziale spółki? Czy piec zostanie wygaszony? - Strategia przyjęta globalnie przez ArcelorMittal zakłada dostosowywanie wykorzystania mocy produkcyjnych do skali popytu. Opierając się na tym ostatnim wskaźniku, podjęliśmy decyzję o przesunięciu terminu czasowego wygaszenia wielkiego pieca w dąbrowskiej hucie. Chociaż obecna sytuacja na rynku jest lepsza, niż w czwartym kwartale 2011 roku, cały czas ściśle monitorujemy poziom zamówień i w najbliższych tygodniach lub miesiącach zrewidujemy naszą decyzję dotyczącą wygaszenia pieca. Jak z perspektywy ostatnich lat ocenia Pan inwestycję koncernu ArcelorMittal w polskie huty? Jak ocenia Pan dąbrowski oddział spółki, obchodzący 40 -lecie? - Znakomita większość analityków postrzega prywatyzację polskiego hutnictwa za bezsprzeczny sukces. Jestem przekonany, że jest on po części zasługą ArcelorMittal, jednak nie obyłyby się bez wsparcia partnerów i związków zawodowych. Mając bardzo klarowną wizję rozwoju Polskich Hut Stali, udało nam się wyciągnąć je z dna krawędzi bankructwa i skutecznie zrestrukturyzować. Nadaliśmy polskiemu hutnictwu nową tożsamość nie tylko w Europie, ale na całym świecie. Ma Pan na myśli zrealizowane w zakładach ArcelorMittal Poland inwestycje? - Od czasu prywatyzacji w 2004 roku przeznaczaliśmy ponad 4,5 mld zł na inwestycje w nasze zakłady. Przeprowadziliśmy szereg projektów innowacyjnych oraz ukierunkowanych na poprawę bezpieczeństwa pracowników i ograniczenie wpływu naszych hut na środowisko. Tylko w kryzysowych latach 2009 i 2010 skala wydatków na modernizację sięgnęła 270 mln zł rocznie. Wierzę, że takie długofalowe i strategiczne podejście do inwestycji stanowi o naszej sile. Pragnę dodać, że także ostatnia recesja nie wstrzymała naszych planów. Huta w Dąbrowie Górniczej, dzięki setkom milionów złotych przeznaczonych na jej modernizację, stała się wzorem nie tylko dla innych polskich, ale nawet europejskich zakładów. Wymieniając tylko ostatnie inwestycje, otworzyliśmy instalację wdmuchiwania pyłu węglowego do wielkiego pieca nr 2 oraz oddaliśmy do użytku zmodernizowaną taśmę spiekalniczą nr 2. Wartość tylko tych dwóch projektów sięgnęła 140mln zł **ArcelorMittal Poland zainwestuje w produkcję długiej szyny?** ArcelorMittal Poland ma w swoich planach zainwestowanie 150 mln zł w budowę w oddziale spółki w Dąbrowie Górniczej linii do produkcji tzw. długiej szyny, wykorzystywanej przy budowie linii kolejowych. Opracowano już dokumentację, jednak ArcelorMittal Poland nie podjął jeszcze wiążącej decyzji w sprawie realizacji tej inwestycji. Podjęcie tej decyzji przesuwają w czasie. - Projekt został rozpoczęty - przyznaje w rozmowie z portalem wnp.pl Sylwia Winiarek, rzecznik ArcelorMittal Poland. - Jednak realizacja tego projektu będzie uzależniona od tego, jak będzie się kształtował rynek. Tyle można powiedzieć dziś w tej sprawie - podsumowuje S. Winiarek.

W Ostrawie zamkną jeden piec hutniczy? Spółka Evraz Vítkovice Steel rozważa zamknięcie swojej stalowni w Ostrawie. Powodem są zbyt wysokie koszty pozwoleń na emisje CO2. Firma rozważa zarazem budowę całkiem nowego zakładu, który pozwolenia otrzymywałaby za darmo. W nowym zakładzie zamiast klasycznych pieców hutniczych wykorzystywano by piec elektryczny. Wstępny koszt inwestycji oszacowano na 100-150 mln dolarów. Na decyzję Evrazu czeka ArcelorMittal Ostrawa. Gigant straciłby bowiem jednego z odbiorców. Już teraz szacuje się, że zamknięcie huty nawet tylko na czas budowy nowego zakładu oznaczałoby zwolnienie minimum 200 osób. Łącznie w firmach powiązanych prace mogłoby stracić nawet 500 pracowników. Z drugiej strony jeśli Evraz chciałby kontynuować dalej produkcję musiałby kupować u Arcelora bardziej przerobione produkty, a nie tylko surową stal. Na razie nie są znane daty rozpoczęcia ewentualnej inwestycji.