

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 15/ 11 / (924)

13. 04. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 7 kwietnia odbyło się kolejne spotkanie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W dalszym ciągu Komisja rozpatrywała złożone wnioski na zapomogi, tym razem z ZE, PSK, Komórek Dyrekcyjnych. W kolejnej części spotkania Komisja rozpatrywała wnioski związane z wypoczynkiem po pracy oraz złożone wnioski o dofinansowanie wycieczek. Na koniec spotkania Przewodnicząca TKŚS przypomniała propozycję dofinansowania międzynarodowych zawodów sportowych tj. meczu eliminacyjnego o Puchar Świata w Rugby pomiędzy reprezentacjami narodowymi POLSKI i HOLANDII. Ceny biletów to 10 złotych na osobę lub 25 złotych za bilet dla czteroosobowej rodziny, w części współfinansowane przez ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Bilety będą rozprowadzane przez Dział Socjalny AMP SA.

## **Podwyżki w AM SG.....**

• W AM Service Group Sp. z o.o. po długich i czasami burzliwych negocjacjach podpisano Porozumienie w sprawie wzrostu płac dla pracowników Spółki. Strona Społeczna ma nadzieję, że nie będzie to koniec tegorocznych rozmów w sprawie podwyżek płac. Poniżej przedstawiamy tekst Porozumienia:

1. *Podwyżki płac dla pracowników spółki w 2011 r. w wysokości 3,5% średniego kwartalnego funduszu płac brutto za 2010 rok realizowane będą w formie wypłaty nagród kwartalnych . W kwietniu 2011 zostanie wypłacona nagroda za pierwszy kwartał 2011 roku w kwocie 442 zł brutto dla każdego pracownika objętego ZUZP. Termin wypłaty nagrody do 15 kwietnia br. Wypłaty nagród z tego tytułu za kolejne kwartały 2011 roku realizowane będą w terminach i wraz z wypłatą wynagrodzeń za pracę za ostatni miesiąc danego kwartału. Nagroda za IV kwartał wypłacona będzie do 15 grudnia 2011 r.*

2. *W miesiącu kwietniu 2011 zorganizowane zostanie spotkanie, na którym powtórnie podpisana zostanie Umowa Zakładowa w sprawie wdrożenia w Spółce Pracowniczego Programu Emerytalnego. Po jej podpisaniu Spółka uruchomi procedurę realizowaną w Komisji Nadzoru Finansowego.*

3. *Do 31 maja 2011 r. pracodawca przygotowuje propozycję uporządkowania kwestii urlopów zdrowotnych w Spółce.*

4. *Strony uzgodniły, że począwszy od kwietnia 2011 r., w ramach spotkań pracodawcy z reprezentacją strony społecznej kontynuowane będą negocjacje w sprawie wzrostu płac zasadniczych oraz uruchomienia premii motywacyjnej dla pracowników Spółki.*

## **Procent nagrody rocznej w AMP SA**

**Stosownie do zapisów pkt 4 Porozumienia z dnia 5 kwietnia 2011r. wysokość procentowa nagrody rocznej za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2010r wynosi 1,8 %.**

## **Zespół Roboczy.....**

• 5 kwietnia jednym z głównych tematów rozmów Zespołu Roboczego było spotkanie z Panem Januszem Kantorem, Dyrektorem Akademii Postępu, na temat aktualnych prac Akademii, jak również projektu docelowego modelu funkcjonowania magazynów. Pan Janusz Kantor na wstępie omówił aktualne prowadzone projekty Akademii Postępu oraz wynikające z nich oszczędności dla Spółki. Jednak głównym tematem, o który pytali przedstawiciele Strony Związkowej była reorganizacja magazynów według ....projektu Akademii Postępu. Przypomnę, iż początkowo otrzymaliśmy informację o reorganizacji magazynów odzieżowych na tzw wzór „krakowski” ( magazyny zakładowe zaopatrują pracowników bezpośrednio na Zakładach i są w ich strukturach), natomiast magazyny części miały zostać zcentralizowane. I tu wkroczył do „akcji” Zespół TOP. Dyr.. Akademii Postępu stwierdził, iż został opracowany nowy projekt, który z kolei wynikał z wniosków i decyzji poszczególnych Dyrektorów Oddziałów i Zakładów. Tłumacząc te decyzje (stanowiska poszczególnych Zakładów) Dyr.. J. Kantor przytoczył rolę wskaźników jakie stosuje się w Grupie ArcelorMittal. Odchudzanie z kosztów końcowych wyrobów to główne zadanie jakie przyświecało temu projektowi. Tak więc Zespół TOP po analizie zaproponował zmianę modelu funkcjonowania magazynów, na tym razem wzór „dąbrowski”. To jest centralizacja magazynów z utworzeniem magazynów rejonowych. Magazyny części pozostają w dalszym ciągu zcentralizowane. Pracownicy zatrudnieni w tym obszarze (zwłaszcza w Krakowie) obawiają się, iż takie zmiany mogą pociągnąć za sobą redukcje zatrudnienia. Niestety nie wiemy jak wpłyną na sprawne funkcjonowanie zaopatrzenia pracowników w środki ochrony indywidualnej. Kończąc omawianie tego projektu Dyr.. Janusz Kantor stwierdził, iż decyzja jeszcze nie zapadła i tak naprawdę pomimo przedstawienia tego projektu Zarządowi Spółki nie jest wiadomy termin jego wdrożenia. Przedstawiciele Strony Związkowej przedstawili swoje obawy dotyczące wdrażania tak kontrowersyjnych projektów. Mamy nadzieję, iż wszelkie zmiany zostaną skonsultowane ze Stroną Społeczną.

W drugiej części spotkania powrócono do Trybu postępowania w zakresie uruchamiania i podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będącego w gestii Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego w ArcelorMittal Poland S.A. Dyskusja dotyczyła zasadności wprowadzenia dodatku oraz wystąpień innych grup zawodowych ( kierowników, dyspozytorów ) o wprowadzenie podobnych zasad dla Nich. Oczywiście Pracodawca nie przewiduje wprowadzania takich dodatków dla innych grup. Strona Związkowa podtrzymała swe krytyczne stanowisko, wnosząc aby wspomniany dodatek i jego zasady były tematem rozmów, które doprowadzą do zmian w ZUZP. Na stronie nr 2 przedstawiamy w całości zapisy Zasad przyznawania dodatku mistrzowskiego.

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

### **Tryb postępowania w zakresie uruchamiania i podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będącego w gestii Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego w ArcelorMittal Poland S.A.**

1. Z dniem 01.04.2011. pracownicy na stanowisku mistrz, uprawnieni są do utrzymywania specjalnego dodatku mistrzowskiego, zwanego dalej „dodatkiem”, na zasadach określonych w niniejszym dokumencie.

2. Dodatek mistrzowski:

1) finansowany jest ze środków finansowych znajdujących się - na podstawie ust.4. cz.II. „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A” - w gestii Prezesa Zarządu Dyr.. Generalnego,

2) uruchamiany i wypłacany jest w okresach miesięcznych, wraz z wynagrodzeniem za pracę.

3. Maksymalna wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia realizacji powierzonych zadań oraz łącznej ilości pracowników podległych danemu mistrzowi (z uwzględnieniem pracowników firmy Manpower) i może wynosić:

- do 5 pracowników — 0 zł
- od 6 do 10 pracowników — 300 zł
- od 11 do 20 pracowników — 400 zł
- od 21 do 30 pracowników — 500 zł
- od 31 do 40 pracowników — 700 zł
- Od 41 do 50 pracowników — 800 zł
- Powyżej 50 pracowników — 1000 zł

4. Maksymalne kwoty dodatków na rok 2011 dla poszczególnych mistrzów, określane są przez Biuro Kadr i Relacji Społecznych – Pani Maria Kubisa, w oparciu o stan zatrudnienia na dzień 31.03.2011r., przy czym:

1) szczegółowe informacje w zakresie maksymalnej kwoty dodatku dla mistrzów przekazywane są Dyrektorowi Zakładu,

2) ustalenie wysokości dodatku oraz jego wypłata, odbywa się na wniosek bezpośredniego przełożonego po akceptacji Dyrektora Zakładu, w terminach przyjętych dla podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego, o którym mowa w części II ust.4. zasad Premiovania,

3) przesunięcia pracowników pomiędzy mistrzami wymagają akceptacji przez komórkę BO i AP (KZ) i nie mogą mieć wpływu na łączną wielkość przyznanych kwot dodatku dla pracowników Zakładu,

4) kontrolę nad prawidłowością naliczania dodatku sprawuje Biuro Kadr i Relacji Społecznych.

5. Przyznanie kwot dodatku określonego w ust.3., uzależnione jest od stopnia realizacji poniższych zadań:

1) 50% maksymalnej kwoty dodatku przyznawane jest w przypadku nie zaistnienia, w miesiącu za który przyznawany jest dodatek, wypadku przy pracy lub w drodze do pracy, w wyniku którego pracownik podległy mistrzowi będzie przebywał na zwolnieniu lekarskim. Nie spełnienie w/w warunku, w zależności od stopnia ciężkości wypadku, powoduje pozbawienie mistrza tej części dodatku na określoną liczbę miesięcy:

a) wypadek śmiertelny – pozbawienie dodatku na okres 12 miesięcy,

b) wypadek powodujący zwolnienie lekarskie pracownika – pozbawienie dodatku przez wszystkie miesiące, w czasie których podległy pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim,

2) 25% maksymalnej kwoty dodatku przyznawane jest w przypadku utrzymania przez pracowników podległych mistrzowi, w

okresie za który przyznawany jest dodatek, wskaźnika absencji na poziomie równym lub niższym od 3,55%, przy czym w/w wskaźnik liczony jest narastająco za kolejne miesiące roku. Nie spełnienie w/w warunku powoduje zawieszenie wypłaty tej części dodatku, przy czym wszystkie zawieszone kwoty dodatku są uruchamiana w przypadku spełnienia warunku wskaźnika absencji za cały rok – wypłata wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2012r

3) 25% maksymalnej kwoty dodatku przyznawane jest w przypadku:

1) terminowego dokonywania kwartalnych ocen pracowników AMP S.A. w ramach procesu uSTALamy nasze kompetencje,

2) terminowego wykonywania wywiadów z pracownikami powracającymi z chorobowego,

3) terminowego wykonywania innych zadań, określonych służby Dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych przed danym okresem zadaniowym

6. Niniejszy tryb obowiązuje w okresie od 01.04.2011. – 31.12.2011. z możliwością jego zmiany i przedłużenia terminu obowiązywania.

### **Walne Zgromadzenie Delegatów MPKZP przy ArcelorMittal Poland SA Oddział Karków**

• 6 kwietnia odbyło się Walne Zgromadzenie Delegatów MPKZP przy ArcelorMittal Poland SA Oddział Kraków. W pierwszej części spotkania Delegaci wysłuchali sprawozdania Zarządu MPKZP oraz sprawozdania Komisji Rewizyjnej z rocznej działalności. Na dzień 31 grudnia 2010 roku członkami MPKZP było 12 879 osób. W tym 7 839 emerytów i rencistów, 2 068 pracowników Spółek oraz 2 972 pracowników ArcelorMittal Poland SA. W tym rocznym okresie działalności MPKZP udzieliła 2 413 pożyczek gotówkowych, 1 058 pożyczek krótkoterminowych, udzielono także 950 zapomóg z funduszu B oraz 966 zapomóg z funduszu D. Komisja Rewizyjna podsumowując dotychczasową działalność stwierdziła, iż Zarząd właściwie gospodaruje środkami finansowymi, właściwie zabezpiecza (lokaty bankowe) powierzone środki pieniężne. Współpracuje z Liderem i księgowością MPKZP. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielono absolutorium z rocznej działalności Zarządowi MPKZP. W kolejnej części obrad Walnego Zgromadzenia Delegatów przyjęto zmiany do Statutu MPKZP. Zmiany dotyczyły uzupełnienia zapisów wstępnych, które dają możliwość, iż Podmioty Gospodarcze powstałe na bazie wydzielonych wcześniej Spółek z AMP SA będą mogły zostać przyjęte w poczet członków MPKZP. Następnie delegaci przyjęli wniosek Zarządu w sprawie nie rozwiązywania Funduszu C z końcem roku i pozostawienie środków finansowych (do 5%) na obsługę bieżącą MPKZP. Kolejnym ważnym tematem omawianym przez Delegatów, który wywołał burzliwą dyskusję była sprawa przedstawiania oryginalnych zaświadczeń lekarskich do zapomóg losowych. Niestety zalecenia Urzędów Skarbowych w tej materii nie pozwalają na przyjmowanie kserowanych dokumentów. Wyjątkiem są karty informacyjne z pobytów w szpitalu ( w tych przypadkach jest możliwe przyjęcie kopii po potwierdzeniu przez przyjmującego dokumentu z oryginałem). Takie same zasady muszą być stosowane przez Związki Zawodowe oraz Terenową Komisję Świadczeń Socjalnych w swych zakresach. Obecni na spotkaniu przedstawiciele Związków Zawodowych oraz Pracodawcy (Z. Gąska) gratulowali prawidłowej pracy MPKZP i zapewniali o swym poparciu oraz pomocy gdy taka będzie niezbędna.



### **GRUPOWE UBEZPIECZENIE W PZU ŻYCIE S.A.**

to dla pracowników ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek obsługiwanych przez Biuro Obsługi PZU Życie S.A. kolejne możliwości i kolejne korzyści. Jest nią Karta PZU Pomoc. Klub PZU Pomoc w Życiu to program lojalnościowy realizowany na terenie Polski przez PZU Pomoc S.A. Członkostwo w Klubie PZU Pomoc w Życiu jest bezpłatne. Pracownik, który płaci tylko składkę ubezpieczeniową, jeśli przystąpił do umowy grupowego ubezpieczenia na życie, może otrzymać taką kartę. Potwierdzeniem uczestnictwa w Klubie jest karta, którą otrzyma pracownik od Uprawnionego Klubowicza, jakim jest Biuro Obsługi PZU Życie, czyli wyznaczonego podmiotu do obsługi Klubu.

Jakie są korzyści z przynależności do Klubu?

- Zyskujesz czas dla siebie - rozwiązaniem wielu problemów codziennego dnia zajmie się Twój Asystent PZU Pomoc, Ty możesz poświęcić uwagę najbliższym i przyjaciołom.

- Otrzymujesz gwarancję jakości - ubezpieczyciel współpracuje z najlepszymi partnerami, więc masz pewność uzyskania wysokiej jakości obsługi i gwarancję PZU Pomoc wykonania usługi przez pewnego i sprawdzonego partnera.

- Oszczędzasz pieniądze - zamawiając usługi za pośrednictwem Twojego Asystenta PZU Pomoc lub korzystając z Programu rabatowego kupujesz towary i usługi, których szukasz w cenie dostępnej dla Klubowicza. Jak to możliwe? Ubezpieczyciel korzysta z efektu skali - PZU posiada dużą bazę klientów, dzięki czemu łatwiej im negocjować z partnerami ofert przygotowanych specjalnie z myślą o klientach.

Każdy z pracowników ubezpieczony grupowo w PZU Życie i obsługiwany przez Biuro Obsługi przy ArcelorMittal Poland będzie miał możliwość wypełnienia ankiety, na podstawie której otrzyma Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Do czego będzie ją można wykorzystać? Karta będzie upoważniała m.in. do podstawowej oferty w zakresie:

Programu rabatowego:

- wynajmu samochodu (10-15% zniżki),
- naprawy szyby samochodowej (15% zniżki),
- zakupu szyby samochodowej (5% zniżki),
- zakup części i akcesoriów samochodowych i motocyklowych (10-15% zniżki),
- myjnia samochodowa (10% zniżki),
- usługi mechaniczne i elektromechaniczne (10-15% zniżki),
- renowacja powłoki lakierniczej pojazdu (10-15% zniżki),
- wulkanizacja i serwis ogumienia (10-15% zniżki). Cdn

Informujemy pracowników Spółek: HUT- PUS i MADROHUT, że od stycznia 2011 r., AMP REFRACTORIES od lutego br., pracowników IMPEL SECURITY od marca br., że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, wew. dla Huty (99) 40-50. Biuro otwarte jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



### ***Wielu może więcej!*** **Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie** **KRS 000052378**

Fundacja w roku ubiegłym zorganizowała **24 profilaktyczne akcje zdrowotne** (ogólnodostępne konsultacje lekarskie i badania przy pomocy aparatury medycznej, zakupionej przez Fundację), **udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym** (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny), **zakupiła m. in. nowoczesne aparaty EKG, służące pacjentom**. Działania Fundacji objęły prawie **dwa tysiące pacjentów**. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych.

#### ***Specjalnie dla Darczyńców***

Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK” (**szczępienia ochronne, oznaczanie grupy krwi, badania przesiewowe dermatologiczne, okulistyczne, kardiologiczne, chorób tarczycy, raka prostaty**).

#### ***Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą***

**Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2010 na rzecz Fundacji. Zapraszamy do skorzystania z profesjonalnego programu do rozliczania podatków za 2010 rok, który można pobrać ze strony internetowej Fundacji** [www.hfoz.pl](http://www.hfoz.pl).

**Z prasy: ArcelorMittal pomaga Japonii.** ArcelorMittal zdecydował się przekazać za pośrednictwem swojej fundacji pół miliona dolarów na rzecz Japońskiego Czerwonego Krzyża. Tragiczne trzęsienie ziemi i następujące po nim tsunami, które spustoszyły Japonię w marcu tego roku, przyniosły już ponad 11 tys. ofiar. Kolejne 17 tys. osób uznawanych jest za zaginione. Ponad 380 tys. ludzi straciło dach nad głową, a miliony gospodarstw domowych pozbawione są elektryczności i dostępu do wody. - Reagując na tę tragedię, ArcelorMittal zdecydował się przekazać za pośrednictwem swojej fundacji pół miliona dolarów na rzecz Japońskiego Czerwonego Krzyża - mówi Sylwia Winiarek, rzecznik prasowy spółki ArcelorMittal Poland. - Środki te pozwolą przynieść Japończykom niezbędną pomoc humanitarną, poprzez m.in. dostarczenie posiłków i odgruzowywanie zniszczonych terenów. Zostaną również spożytkowane na pomoc medyczną. Jak dodaje S. Winiarek niezależnie od decyzji o przekazaniu środków przez Fundację ArcelorMittal, firma zachęca także swoich pracowników do przekazywania datków indywidualnych na rzecz Japońskiego Czerwonego Krzyża.

**Spółka Mostostalu Zabrze ma zlecenie w ArcelorMittal Poland.** Zakład Montażowo-Produkcyjny „Częstochowa”, spółka zależna Mostostalu Zabrze, został wybrany przez Bipromet do wykonania prac demontażowych i montażowych dla dwóch elektrofiltrów taśmy spiekalniczej DL2 w ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej. Wartość zlecenia to ok. 6 mln zł netto, a jego wykonanie zaplanowano do września 2011 r.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;**


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**WCZASY REGENERACYJNE 2011 oraz wczasy dla osób 50 +**

Przekazujemy Państwu propozycje naszego biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia.

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Uzdrawisko Iwonicz - 3 różne rodzaje pobytów
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia

Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”

Szczawnica – Sanatorium „Hutnik”

- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny „Graal”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo –Rehabilitacyjny Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjno – Wypoczynkowy „Anastazja”

**Wycieczka Licheń - Gniezno 10-12.06.2011**

Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA - 190 zł; Emeryci Huty - 209 zł; Pozostałe osoby – 380 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

W programie: zwiedzanie Lasku Grąblińskiego, Bazyliki w Licheniu, Katedry w Gnieźnie, Ostrów Lednicki i okolice

Zbiórka: piątek 5.45, wyjazd 6.00 ul. Ujastek 1 - Kombinat Powrót ok. godz. 22 w niedzielę


**WIELKANOC W WIERCHOMLI**

Zapraszamy do spędzenia Świąt Wielkanocnych w naszym ośrodku „Chata pod Pustą”

Cena:

- pokój 2 osobowy bez łazienki 25 zł/os.
- pokój 2 osobowy z łazienką 80 zł /doba
- pokój 3 osobowy z łazienką 115 zł/doba
- pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 120 zł/doba
- domek 4 osobowy 100 zł/doba/domek
- domek 6 osobowy 150 zł /doba/domek
- wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os.
- dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os

plus jednorazowy dodatek świąteczny: 70 zł os dorosła i 35 zł dziecko 4-10 lat.


**WIELKANOC W BESKIDACH** 22.04 – 25.04.2011

Cena 310 zł od osoby

**WIELKANOC W KONINKACH** 22.04 – 26.04.2011

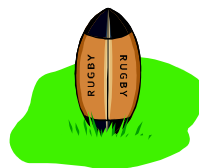
Cena 400 zł od osoby

w cenie – całodzienne wyżywienie oraz uroczyste posiłki w dni świąteczne.

**Jednodniowe zwiedzanie:**

1. **BERLIN** 15-17.04 190 Zł plus 20 Euro na wstępy
2. **PRAGA** 8-10.04 180 Zł plus 350 kc na wstępy
3. **WIEDEŃ** 1-3.04 180 Zł plus 10 EURO na wstępy

Cena zawiera: Przejazd autokarem, opiekę pilota - przewodnika (pilot - przewodnik nie oprowadza po muzeach i wnętrzach zwiedzanych obiektów) , ubezpieczenie KL +NW + bagaż, podatek VAT. Wyjazd z Krakowa w piątek godz. 23.30 Dworzec główny PKS ul. Bosacka. Powrót w niedzielę około 5.00


**Ważne wydarzenie sportowe w Nowej Hucie !**

W sobotę, dnia 16 kwietnia 2011 roku, na stadionie Hutnika, odbędą się międzynarodowe zawody sportowe - mecz eliminacyjny Pucharu Świata w Rugby pomiędzy reprezentacjami narodowymi POLSKI i HOLANDII.

Stawką meczu jest awans do Grupy B1 rozgrywek o Puchar Narodów Europy oraz gra w końcowej fazie eliminacji do Pucharu Świata w roku 2015. Początek zawodów o godzinie 19.30, lecz już przed meczem współorganizator firma „HUT-PUS” przygotował piknik dla kibiców, by stworzyć pozasportowy klimat, dający widzom, kibicom i publiczności gwarancję emocji i miłej, bezpiecznej zabawy dla całych rodzin. Jest to pierwsze od wielu lat tak ważne wydarzenie sportowe w Krakowie. Mecz będzie transmitowany przez telewizję Polsat Sport.

Ceny biletów to 10 złotych na osobę lub 25 złotych za bilet dla czteroosobowych rodzin, w części współfinansowane przez fundusz socjalny ArcelorMittal Poland S.A. Bilety będą rozprowadzane przez Dział Socjalny AMP SA.




**ArcelorMittal**



**KRS 0000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej** oraz  
**Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi PCK**  
**w Dniu Bezpieczeństwa - 28 kwietnia 2011 roku**  
organizowanym przez **ArcelorMittal Poland S.A.**  
**zachęcają do:**

**- oddawania krwi**

w ambulansie, który będzie podstawiony w godz. 10.30 – 15.30 przed budynkiem „Z” w Centrum Administracyjnym Kombinat

**- skorzystania z badań densytometrycznych**

w osteobusie, który będzie podstawiony w godz. 9.00 -16.00 przed budynkiem „S” w Centrum Administracyjnym Kombinat

**- skorzystania z badań i porad lekarzy specjalistów CM „Ujastek” sp. z o.o. sp.k.**

w holu budynku „S” w Centrum Administracyjnym Kombinat w godz. 9.00 – 16.00

[www.hfoz.pl](http://www.hfoz.pl)

[www.krew.krakow.pl](http://www.krew.krakow.pl)