

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 15/09 / (830)

15.04.2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Porozumienie w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych” w związku z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym.

zawarte w dniu 08.04.2009r. pomiędzy: ArcelorMittal Poland S.A. z jednej strony, oraz Związkami Zawodowymi z drugiej strony, zwanymi dalej Stronami.

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku z trudną sytuacją produkcyjną Spółki, związaną z kryzysem na światowym rynku finansowym:

1. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia pracowników na dotychczas zajmowanych stanowisku lub w trybie art. 42.4 kp., tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81. §1 Kodeksu pracy):

1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,

2) w okresie, o którym mowa powyżej, pracownik otrzymywał będzie 75% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy – z płac III kwartału 2008r, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane:

A) Fundusz Premiowy oraz dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o których mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.),

B) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.

Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.1. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.

Strony ustalają jednocześnie, że stosowana będzie zasada rotacji pracowników nie wykonujących pracy, za wyjątkiem sytuacji, gdy o przedłużeniu terminu zwolnienia z obowiązku świadczenia z pracy wystąpi w formie pisemnej sam pracownik.

3. Porozumienie obowiązuje od 01.04.2009 do dnia 30.06.2009r. Zespół roboczy parafował porozumienie w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych”. Pracodawca zaakceptował propozycję strony związkowej. Obecnie wynagrodzenie pracowników za czas urlopu postojowego będzie wynosiło 75% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy – z płac III kwartału 2008r, oznacza to zmniejszenie o 5% wynagrodzenia w stosunku do zapisów poprzedniego porozumienia. Jednak ustalenie to jest dużo korzystniejsze niż zapisy Kodeksu Pracy (60%), a nie osiągnięcie porozumienia mogło spowodować,

że pracodawca zastosowałby zapisy KP. Rotacja pracowników powinna spowodować równomierne rozłożenie tych skutków finansowych na wszystkich pracowników Spółki. Niestety z otrzymanych informacji wynika, że tym razem w krakowskim oddziale na urlopy postojowe zostanie wysłanych znacznie więcej osób niż w poprzednich miesiącach.

Spotkanie Związków Zawodowych działających w AMP SA z Zarządem Spółki

• Prezes Zarządu Spółki Pan Gregor Münstermann zaprosił przedstawicieli organizacji związkowych działających w AMP SA na spotkanie tym razem w Oddziale Kraków. Na spotkaniu poinformowano Stronę Społeczną o decyzjach jakie zapadły w Grupie ArcelorMittal. Ostatnie dni należały w naszej krakowskiej hucie do bardzo nerwowych. Z różnych stron docierały do nas „informacje– plotki” o zamykaniu części surowcowej, a nie które nawet o wyłączeniu całego oddziału. Zarząd Spółki rozpoczął spotkanie od przedstawienia pogarszającej się sytuacji na rynku gospodarczym i związanych z tym trudności produkcyjnych Grupy, a w szczególności hut polskich. Według oceny ekspertów dopiero 2011 rok przyniesie powrót do rekordowych wysokości produkcji. Ale do tego czasu jak twierdzi Zarząd będzie ciężko zarówno z pozyskaniem kredytów jak i z utrzymaniem produkcji na poziomie, który gwarantowałby zysk Firmy. Po ogólnych informacjach Prezesa Zarządu głos zabrał członek Zarządu Spółki Pan Wim Van Gerven, który przedstawił kryteria według których mają zostać dokonane ograniczenia produkcyjne (zagrożenie BHP, elastyczność produkcji, dostęp do klienta itp.). Niestety największe ograniczenie (na całe szczęście nie tak jak zapowiadały plotki) dotyczą krakowskiej huty. Produkcja ma być dostosowana do potrzeb klienta. Służby odpowiedzialne za sprzedaż mają zadanie zintensyfikować poszukiwania odbiorców naszych wyrobów. W obecnej chwili według Zarządu Spółki konieczne jest ograniczenia produkcji naszej Koksowni. Pierwsza decyzja dotyczy zamknięcia baterii nr 7, natomiast według informacji Zarządu WK1 będzie pracowała na „zmniejszonych obrotach”. Czas ma wyjaśnić sytuację, co prawda Prezes Zarządu nie potwierdził zamiarów wstrzymania produkcji naszej koksowni ale gdy nie będzie zbytu wówczas takie decyzje mogą zapaść. Wyłączone zostaną dwie taśmy spiekalnicze nr 3 i 4, natomiast taśma spiekalnicza nr 2 będzie pracowała z wykorzystaniem spieku i mieszanki dostarczanej z Dąbrowy Górniczej, nastąpi zatrzymanie czwartego bloku tlenowego, stacji redukcji gazu oraz ograniczenie infrastruktury sieci gazowych. Natomiast pomimo „plotek” utrzymana zostaje praca jednego pieca, Stalownia będzie pracowała z wykorzystaniem jednego konwentora i linii COS. Zarząd Spółki potwierdził przystąpienie do modernizacji

cd na str nr 2

cd ze str nr1..... wytrawialni, walcowni tandem, modernizacji wygładzarki. Po tych ograniczeniach w Krakowie pozostanie „szczupła struktura”. Niestety nie są to ostateczne decyzje jak stwierdził Prezes Zarządu mogą one być modyfikowane w czasie i dostosowane do potrzeb rynkowych. Po zakończeniu prezentacji przedstawiciele organizacji związkowych pytali przedstawicieli Zarządu AMP SA o sprawy, które nie zostały przedstawione. Tak ogólna prezentacja i zapowiedzi korekty mogą sugerować, że to nie koniec czarnego scenariusza dla krakowskiej huty. Co prawda modernizacja walcowni zimnej sugeruje, że nasza huta będzie się rozwijała to jednak niepokój pozostaje. Dużo pytań dotyczyło sprzedaży naszych wyrobów. Spółki handlowe powołane do tych celów nie podlegają służbowo Zarządowi ArcelorMittal Poland SA, są bezpośrednio zależne od Zarządu Grupy w Luksemburgu. Wiele sygnałów dociera do nas, że odbiorcy produktów naszej Spółki dostają zamówiony towar z Niemiec, Belgii. Niestety przedstawiciele Zarządu nie potrafili wyjaśnić tych informacji. Temat handlu wyrobami AMP SA został omówiony bardzo pobieżnie. Na dzień dzisiejszy dobrze sprzedaje się produkcja Oddziału Dąbrowa Górnicza i w najbliższym czasie, przynajmniej w tym Oddziale nie przewiduje się wysyłania pracowników na urlopy postojowe. Przed spotkaniem ze Stroną Społeczną z informacjami, które przekazano związkowcom, zostali zapoznani dyrektorzy i służby kierownicze ArcelorMittal Poland SA. Mamy nadzieję, że otrzymamy szczegółowe informacje o propozycjach jakie otrzymają pracownicy na tych odcinkach, które zostały przewidziane do czasowego zatrzymania. Z drugiej strony pojawia się możliwość uzupełnienia „normoobsad” tam gdzie brakuje pracowników. Oby jak to się dzieje czasami w podobnych sytuacjach nadgorliwość niektórych służb nie spowodowała pogorszenia już ciężkiej sytuacji pracowników i nie zmniejszyła mobilności poszczególnych Zakładów Oddziału.

Strategia na kryzys

8 kwietnia w krakowskiej siedzibie ArcelorMittal Poland odbyło się kolejne, tym razem zwołane „w trybie pilnym,” spotkanie komunikacyjne z cyklu Proximity Meetings. Wzięli w nim udział członkowie Zarządu: prezes Gregor Münstermann, Wim Van Gerven, Surojit Ghosh i Stefan Dzienniak. Na spotkanie prowadzone przez dyrektora Biura Komunikacji Społecznej Andrzeja Krzyształowskiego zaproszono członków kadry zarządzającej z poziomu N-1. Prezes Münstermann przedstawił kadrze szczegółową sytuację Grupy, naszej Spółki, a także huty krakowskiej oraz proponowane rozwiązania. Trudno Kraków oddzielić od reszty Grupy, funkcjonuje on bowiem na tym samym rynku i podlega tym samym prawom rynkowym co inne huty. A rynek jest rzeczywiście trudny. Światowa gospodarka kurczy się. Konsumpcja stali w niektórych krajach spadła o 50 proc. I jak prognozują analitycy, będzie nadal spadać. Przewidywany wzrost gospodarczy dla Unii Europejskiej to minus 3 proc. Według ogłoszonych przez OECD prognoz wzrost waluty euro w stosunku do dolara (o 4,1 proc.) też może być zagrożeniem dla branży stalowej w Europie. Z kolei agresywna polityka cenowa rosyjskich producentów stali doprowadziła do tego, że różnice cenowe pomiędzy stalą rosyjską a niemiecką wynoszą nie jak przed rokiem 20, ale 40 proc. Przewiduje się, że świat wyprodukuje w I półroczu tego roku o 34 proc. stali mniej, niż w I półroczu roku 2008. Powrotu do poziomu koniunktury z ostatnich lat możemy się spodziewać dopiero w

roku 2011. W wielu krajach na świecie wprowadzono pakiety stymulacyjne mające na celu złagodzenie skutków światowego kryzysu. Dotychczas ani w Polsce, ani w Czechach rządy nie wprowadziły żadnej ochrony przed skutkami globalnej recesji. Branża musi bronić się sama. Aby przetrwać ten najtrudniejszy okres, trzeba dostosować instalacje produkcyjne do potrzeb, a raczej możliwości rynku. W całej Europie ArcelorMittal zaplanował wyłączenia instalacji. Wyłączenia instalacji hutniczych to zawsze jest pewien problem techniczny, ale przede wszystkim – społeczny. Mamy nadzieję, że uda się w całej Grupie tak zorganizować produkcję, że z kryzysu gospodarczego ArcelorMittal wyjdzie mocniejszy, bez ubocznych skutków dla załogi.

Wspólne oświadczenie ArcelorMittal i ERZ

•Luksemburg, 8 kwietnia 2009 r. – ArcelorMittal spotkał się z Europejską Radą Zakładową w celu przedstawienia aktualnej sytuacji dotyczącej tymczasowego zawieszenia produkcji w zakładach w Europie. W świetle obecnych nadzwyczajnych warunków gospodarczych, niezbędna jest kontynuacja zawieszenia i optymalizacji produkcji w celu zapewnienia właściwego dostosowania się firmy do realiów rynkowych. Wszystkie zarządzane wstrzymania produkcji są tymczasowe i będą weryfikowane na bieżąco. W trakcie trwania procesu zawieszenia produkcji, ArcelorMittal będzie utrzymywał całe wyposażenie zakładów tak, by możliwe było płynne i szybkie ponowne uruchomienie produkcji, gdy tylko nastąpi poprawa warunków rynkowych. Europejska Rada Zakładowa i ArcelorMittal uzgodniły zainicjowanie silnego i przejrzystego dialogu społecznego w sprawie wstrzymania produkcji na poziomie lokalnym, który będzie angażował właściwe Rady Zakładowe i pracowników. Komentując, Bernard Fontana, Wiceprezes i członek Komitetu Zarządzającego ArcelorMittal odpowiedzialny za dział Zasobów Ludzkich, powiedział: „Nasze wczorajsze spotkanie z Europejską Radą Zakładową było bardzo konstruktywne. Korzystając z okazji chciałbym podziękować Radzie za współpracę i zaangażowanie w tak wymagającym i trudnym momencie dla globalnej gospodarki. Podobnie jak wiele światowych branż, przemysł stalowy odczuwa realne reperkusje światowego spowolnienia gospodarczego. Przeprowadziliśmy szereg szybkich działań umożliwiających nam dostosowanie się do nowej sytuacji gospodarczej, lecz pomimo dokonanego postępu warunki rynkowe wciąż pozostają trudne. W związku z tym rozsądnym rozwiązaniem jest kontynuowanie naszych planów tymczasowego zawieszania i optymalizowania produkcji w naszych zakładach, do momentu, w którym będziemy pewni, że odczuwalny jest wzrost realnego popytu. Naszym priorytetowym celem jest postępowanie w sposób odpowiedzialny społecznie z odpowiednim szacunkiem dla tych, którzy są bezpośrednio dotknięci. Decyzje te nie są łatwe, ale podejmując właściwe inicjatywy teraz chronimy naszą firmę i jej pracowników w dłuższej perspektywie czasu”. Jacques Laplanche, Sekretarz Europejskiej Rady Zakładowej, dodał: „Bardzo ważne jest, aby w obliczu wyjątkowych okoliczności gospodarczych prowadzony był intensywny i spójny dialog społeczny na wszystkich poziomach, włącznie z Europejską Federacją Metalowców, Europejską Radą Zakładową, w poszczególnych krajach i zakładach a także, aby zapewnione zostało efektywne utrzymanie wszystkich dotkniętych jednostek produkcyjnych w celu zabezpieczenia zdolności produkcyjnych ArcelorMittal w Europie”.



**Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378
Hutnicza Fundacja
Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w
Krakowie**



**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz Centrum Medyczne „Ujastek”**

serdecznie zapraszają pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

oraz spółek hutniczych

w dniach 4 – 8 maja 2009 roku

na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

laryngologiczne	4 i 5 maja
okulistyczne	5 i 7 maja
ginekologiczne	5 i 8 maja
kardiologiczne	6 i 7 maja
urologiczne	4 maja
neurologiczne	5 maja
dermatologiczne	5 maja
gastrologiczne	6 maja
chirurgiczne	7 maja

które odbędą się w godzinach 15⁰⁰-18⁰⁰

oraz na bezpłatne badanie zmian skórnych przy pomocy nowoczesnego videodermatoskopu,

które odbędzie się w dniu 8 maja w godzinach 8⁰⁰-14⁰⁰

Badania będą przeprowadzane w Centrum Medycznym

„Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracja telefoniczna: 012 68 33 942

lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek”

Posiedzenie Oddziałowej Komisji Świadczeń Socjalnych

• Omawiane tematy to Stan środków ZFŚS, zapomogi, wypoczynek po pracy oraz sprawy różne. Komisja otrzymała informację iż na dzień 2.04.09 r. na rachunku ZFŚS znajdowały się środki w wysokości 310 tys. zł oraz lokata w kwocie 1.000 tys. zł. W kolejnej części spotkania rozpatrzono wnioski w sprawie zapomóg dla zakładów HSE, ZK, HSW i komórek dyrekcyjnych. Z kolei przedstawiciel Hut-Pus przekazał informację, że w 2009 roku wykorzystano środki na tzw. wypoczynek po pracy (łącznie z zarezerwowanymi) w kwocie ok. 254 tys. zł. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie do imprez w ramach tego wypoczynku na rok 2009. Komisja postanowiła przyjąć rozwiązanie, że PTTK w myśl zapisów regulaminu (wypoczynek po pracy) jest traktowane jak Biuro Turystyczne. Na koniec spotkania ustalono dofinansowanie do Centralnego Rajdu Hutniczego w formie ryczałtu w wysokości 200,00zł / osobę uprawnioną (łącznie z wpisowym).

Negocjacje HPUZP

• 9 kwietnia odbyła się kolejna tura rozmów w sprawie HPUZP. Obecny na spotkaniu kol. Marian Skubisz przedstawił przebieg negocjacji. Czwartkowe spotkanie przyniosło kompromis w sprawie obliczania wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. Przypomnijmy Związek Pracodawców upierał się aby stosować

zapisy Kodeksu Pracy Art. 151' §1pkt.2) mówiący o 50% wynagrodzeniu za pracę w godz. nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt1., jednak po wnikliwej analizie Strony porozumiały się ustalając wynagrodzenie na poziomie 70%. Strony porozumiały się także co do okresu wypowiedzenia HPUZP (okres wypowiedzenia-1 rok) oraz trybu zawarcia układu (na czas nieograniczony). Kompromisem zakończono rozmowy na temat „karty hutnika”. Strony ustaliły, że w układzie zapis o karcie hutnika będzie obligatoryjny, a to oznacza nie odprowadzanie składki na ZUS od tego wynagrodzenia (zgodnie z wyrokiem sądu). O zagospodarowaniu oszczędności pracodawcy związanych z tym składnikiem płacowym zdecydują wspólnie sygnatariusze ZUZP. Zgodnie z sugestiami Strony społecznej pracodawca mógłby w całości lub znacznej części te oszczędności przeznaczyć na zwiększenie składki PPE. Po parafowaniu HPUZP przez Zespół Roboczy jego zapisy zostaną przedstawione Centralom związkowym i Centrali Związku Pracodawców celem zajęcia ostatecznego stanowiska.



Dzień bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland SA

• 28 kwietnia w zakładach Grupy ArcelorMittal zostaną zorganizowane „dni bezpieczeństwa”. Proponowany program w naszej Spółce:

1. Przerwa w ciągu produkcyjnym (6 godzin na czas trwania konkursów, auditów, badań).
2. Przerwanie na ten dzień przymusowych postojów i uczestnictwo pracowników w dniu BHP.
3. W tym dniu na wszystkich stanowiskach prowadzone będą "minutki bezpieczeństwa" dotyczących bezpiecznego przemieszczania się po terenie oddziałów.

W Krakowie dodatkowo będą prowadzone badania lekarskie:

- Videodermatoskop – badanie zmian skórnych pod kątem nowotworowym
- Dbaj o wagę: pomiar glukozy we krwi, konsultacja lekarska (walczę o kardiologa), badanie BMI
- USG brzuszne i dopplerowskie (na 99% Doppler, na 95% brzuszne – są w trakcie „załatwiania” lekarzy)

Na rynku dystrybucji stali widać ożywienie

• W ocenie dystrybutorów wyrobów stalowych drugi kwartał tego roku rozpoczął się zdecydowanie lepiej. Na rynku dystrybucji wyrobów stalowych widać ożywienie. Huty produkujące stal budowlaną po wcześniejszych zapowiedziach wprowadziły podwyżki cen. Drożeje stal, rosną ceny surowców. Rośnie też sprzedaż stali zbrojeniowej. Producenci przyjęli taktikę dyscyplinowania produkcji. Woleli ograniczyć produkcję stali niż produkować ze stratami. Dzięki temu zmalała podaż, co pozwoliło na niewielką podwyżkę cen. Mniejsza podaż spowodowała większe niż dotąd zainteresowanie zakupami. Widoczny jest wzrost sprzedaży stali zbrojeniowej. - Optymistycznie patrzę na rynek, choć trudno powiedzieć na ile poprawa sytuacji ma trwały charakter –mówi Robert Wojdyna, prezes zarządu Konsorcjum Stali SA.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Wakacje dla najmłodszych

Akademia Podróżnicza Bułgaria Złote Piaski	Sa-molo	AKADEMIA Z RODZICAMI	11-12 dni	Od 1535 PLN
Akademia Antyczna Grecja Korinos	Auto- kar	AKADEMIA Z RODZICAMI	11 dni	od 1400 PLN
Roztańczona Akademia Włochy Anzio Rzym	Auto- kar	AKADEMIA Z RODZICAMI	10 dni	Od 1450 PLN
Lesko	Auto- kar	AKADEMIA DETEKTYWISTYCZNA	12 dni	1160 PLN
Rancho Adama	Auto- kar	AKADEMIA WESTERNOWA Z J. KONNĄ	10-12 dni	Od 995 PLN
Zwardoń	Auto- kar	AKADEMIA POLICYJNA	12 dni	960 PLN
Węgierska Górka	Auto- kar	AKADEMIA OLIMP – SPORTOWA; AKADEMIA ARTYSTYCZNA AKADEMIA Z RODZICAMI	12 dni	Od 930 PLN
Burzenin	Auto- kar	AKADEMIA WOJSKOWA	12 dni	995 PLN
Poronin	Auto- kar	AKADEMIA AUDIOWIZUALNA	12 dni	1070 PLN
Białka Tatrzańska	Auto- kar	AKADEMIA ROZMAITOŚCI	10 dni	890 PLN
Murzasiczle	Auto- kar	AKADEMIA BIZNESOWO – MARKETINGOWA, AKADEMIA Z J. KONNĄ	12 dni	Od 995 PLN
Sielpia	Auto- kar	AKADEMIA PREHISTORYCZNA	10 dni	995 PLN
Jantar	PKP	AKADEMIA MARYNARSKA	14-16dn	1350 PLN
Sztutowo	PKP	AKADEMIA WIKINGOWA	14-16dn	1300 PLN
Poddąbie	PKP	AKADEMIA NIE Z TEJ ZIEMI	16 dni	1320 PLN

WIELKANOC 2009

- Hotel CZARNY POTOK*** - Zakopane 145 zł/os za dobę 09.04-14.04.09
- VILLA ELIT – Żegiestów 540 zł/os 10.04-14.04.09
- WILLA TRAM – Koninki 445 zł/os 09.04-14.04.09
- SKIPARK – Bystra Krakowska 380 zł/os 10.04-14.04.09
- Ośrodek POD DOBRYM ANIOŁEM – Rabka od 450 zł/os 10.04-14.04.09
- Baseny termalne- Bukowina Tatrzańska - Wyjazd: godz. 07.30 ul. Kałuży /kolo hotelu CRACOVIA/ Cena przejazdu: 30 zł/os.

WIERCHOMLA

- OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA :turnusy 7 dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)
- Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli

Obozy zagraniczne

Bułgaria Złote Piaski	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY OD 12	12-13 dni	Od 1280 PLN
Bułgaria Złote Piaski	sa- molo	OBÓZ MŁODZIEŻOWY OD 12	11-12 dn	Od 1970 PLN
Grecja Riwiera Olimpijska	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19, OBOZY STUDENCKIE	11 dni	Od 995 PLN
Włochy Anzio Rzym	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	10 dni	Od 1450 PLN
Włochy Rimini + Wenecja	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-18	11 dni	Od 1480 PLN
Włochy Gargano + Loreto	auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	11 dni	Od 1635 PLN
Grecja Rodos	Sa- molo	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 14-19	8 dni	Od 1660 PLN
Hiszpania Lloret de Mar	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	11-12 dn	Od 1680 PLN
Francja Korsyka	Au- tokar + prom	OBÓZ SPORTOWO – REKREACYJNY 12-18, OBÓZ STUDENCKI 18-24	10 dni	Od 1598 PLN
Węgry Hajduszoboszlo	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-18	11-12 dn	1399 PLN
Anglia Londyn	Au- tokar	OBÓZ JĘZYKOWY 13-18	9 dni	Od 1690 PLN

Z prasy:

Mittal inwestuje w afrykański węgiel. Lakshmi Mittal, biznesmen działający w branży przemysłowej kupił akcje afrykańskiego producenta węgla. ArcelorMittal South Africa (AMSA), jeden z wiodących producentów stali w Afryce nabył 16,3 proc. akcji Coal of Africa, spółki zajmującej się produkcją węgla energetycznego i koksującego. Transakcja kupna wyniosła około 45 mln USD. AMSA poinformował, że dzięki tej inwestycji przedsiębiorstwo zabezpieczy dostawę węgla, służącego do produkcji stali. Rocznie koncern produkuje około 6,4 mln ton wyrobów stalowych.

Czy kłopoty ISD pogrążą Hutę Częstochowa? Zadłużenie Związku Przemysłowego Donbasu, jednego z największych ukraińskich koncernów metalurgicznych, agencja Fitch Rating szacuje już na ponad 3 mld dol., Phoenix Capital - na 2-2,5 mld dolarów. „W tym roku doniecki koncern ma spłacić 400 mln dolarów kredytu. Żeby wywiązać się z zobowiązań będzie zmuszony sprzedawać przedsiębiorstwa” - napisała opiniotwórcza ukraińska gazeta „Dzielo”. Analitycy z Kijowa twierdzą, że w razie znacznego pogorszenia koniunktury ISD może sprzedać huty w Polsce lub na Węgrzech. ISD Huta Częstochowa nie ujawnia wyników finansowych, jednak po niezłych trzech pierwszych kwartałach 2008 r. kolejne miesiące przynosiły pogłębiający się dramatycznie spadek zamówień na blachy okrętowe w zachodnioeuropejskich stocznjach. Częstochowską hutę kryzys dotknął w momencie, gdy zakończyła ogromny program inwestycyjny - za 400 mln zł unowocześniła główne linie technologiczne. Rynkowe tąpnięcie zmusza teraz producenta do negocjowania z bankami spłat kredytów zaciągniętych na modernizację.