

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 14/12 / (967)

04.04.2012 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



*Niech radosne Alleluja będzie dla Was ostoją miłości i wiary.  
Niech pogoda ducha towarzyszy Wam w trudzie każdego dnia.  
Niech Chrystus Zmartwychwstały przyniesie  
wiosenne kwiaty radości, miłości, spokoju i szczęścia*

Zarząd Związku z okazji zbliżających się Świąt  
wszystkim pracownikom życzy  
zdrowych, pogodnych Świąt Wielkanocnych,  
pełnych wiary, nadziei i miłości.  
Radosnego, wiosennego nastroju,  
serdecznych spotkań w gronie rodziny i wśród przyjaciół  
oraz wesołego Alleluja.



Przewodniczący  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA  
Janusz Lemański

## **Porozumienie w zakresie wzrostu płac w 2012 roku**

### **PODPISANE**

• 30 marca 2012 roku Zespół Roboczy zakończył prawie cztero miesięczne rozmowy nt. zmian płacowych w roku 2012. 2012, Strony Zespołu Roboczego parafowały „Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2012”. Strony uzgodniły jednocześnie, iż: w przypadku, gdy wyniki Spółki za 10 miesięcy roku 2012 oraz prognozowane do końca 2012r., wykażą osiągnięcie przez Spółkę zakładanego wyniku finansowego, wraz z wypłatą za listopad 2012r. dokonana zostanie wypłata dodatkowej nagrody w wysokości **200zł/osobę**, przy czym kwota dodatkowej nagrody, o której mowa powyżej oraz nagroda, o której mowa w cz.I. ust.3. pkt.2. Porozumienia, nie będą stanowiły podstawy do określenia wskaźnika wzrostu płac roku 2013; formalne podpisywanie Porozumienia przez upoważnionych przedstawicieli Stron, odbywać się będzie drogą obiegową do dnia 20.04.2012r.

### **Porozumienie przedstawicieli AMP S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2012**

W dniu 2012.03.30 Strony Porozumienia: dokonały następującego uzgodnienia:

**I. 1.** Z dniem 01.01.2012r. Pracodawca przeznaczą na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 4,5% średniej płacy brutto w Spółce za rok 2011 ( bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w dniu 01.01.2012r.

**2.** W związku z ustaleniem, o którym mowa w ust.1, Strony uzgadniają, iż:

**1)** z dniem 01.07.2012r. Strony dokonują zmiany w obecnych zasadach premii motywacyjnej, poprzez przyjęcie, iż procentowy wymiar Funduszu Premiowego, o którym mowa w ust.2. „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników AMP S.A.” **wynosi 7%**,

**2)** z dniem 01.07.2012r. każdy pracownik Spółki zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dniu 01.07.2012r. i objęty ZUZP dla pracowników AMP S.A., uprawniony będzie do wzrostu płacy w wy-

sokości **3,3% brutto**,

**3)** z dniem 01.07.2012r. kierownicy komórek organizacyjnych otrzymają środki finansowe w wysokości średnio **20 PLN /osobę** ( wg udziału płac brutto ) z przeznaczeniem na indywidualny wzrost wynagrodzeń pracowników wg decyzji Dyrektora Zakładu/Dyrektora Biura, z przyjęciem zasady, że indywidualny wzrost wynagrodzenia z w/w tytułu nie może być niższy niż 2% płacy zasadniczej i wyższy niż 10% płacy zasadniczej danego pracownika; Środki finansowe, o których mowa powyżej, nie mogą być przesuwane pomiędzy grupami pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (umysłowych i fizycznych).

**2.** Uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych:

**1)** pracownicy, o których mowa w ust. 2 pkt.2. uprawnieni będą do otrzymania jednorazowej nagrody uzupełniającej, stanowiącej iloczyn jednomiesięcznego wzrostu płacy, o której mowa ust.2. pkt.2. oraz liczby 6. Wypłata w/w nagrody uzupełniającej nastąpi wraz z wynagrodzeniem za lipiec 2012r.;

**2)** wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2012r. wszystkim pracownikom Spółki objętym ZUZP i zatrudnionym w dniu 01.09.2012r., wypłacona zostanie nagroda w wysokości **450 PLN/pracownika**.

**II. 1.** Strony zgodnie uznają, że w lipcu 2012r. pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2011, wynikająca z Porozumień Płacowych zawieranych zgodnie z ZUZP.

**2.** Wysokość nagrody, o której mowa w ust.1., wynosi średnio **850 zł/pracownika**. Szczegółowe zasady podziału nagrody stanowią załącznik do niniejszego Porozumienia.

### **Zasady wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2011**

**I. 1.** Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2012 nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2011, zwanej dalej Nagrodą.

**2.** Nagroda uruchomiona zostanie wg następujących zasad:

**1)** w Spółce tworzy się Fundusz Nagród za osiągnięte wyniki finansowe, zwany dalej Funduszem,

**2)** Fundusz wynosi średnio 850 zł na pracownika. .... **cd str nr 2**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str nr 1....** 3. Uprawnionymi do Nagród są pracownicy Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników AMP S.A. i którzy pracowali cały rok 2011 oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty Nagrody.

4. Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w pkt.2., przez fundusz wynagrodzeń Spółki za rok 2011.

5. Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej.

1) Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt.4. powyżej oraz wynagrodzenia brutto pracownika osiągniętego za czas prac w roku 2011,

2) kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych,

3) W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się:

a) wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,

b) nagród jubileuszowych,

c) odpraw / rekompensat / odszkodowań,

d) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,

e) dodatków za instruktaz i szkolenie,

f) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,

g) nagród i dodatków jednorazowych.

6. Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektora Zarządzającego, na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym 2011 szczególnie ważne i trudne zadania. W przypadku przydzielania w/w Nagród, uprawnieni są do niej wszyscy pracownicy Spółki.

Pozostała wielkość  
Funduszu

Prezes Zarządu – Dyktor Generalny

30%

Dyktor Zarządzający

70%

7. Wypłata kwoty nagrody nastąpi do dnia 30.07.2011r. , a kwota rezerwy, o której mowa w ust.6. nie później niż wraz z wynagrodzeniem za wrzesień 2012r.

**II. 1.** Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Postanowienia Porozumienia stosuje się analogicznie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej ( wydzielenia) w roku 2011 oraz przejętych w roku 2011 w trybie art. 23<sup>1</sup> kp do ArcelorMittal Poland S.A., z tym, że Nagrody dla tych pracowników zostaną wypłacone proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce, co oznacza, że wypłata nagrody za okres sprzed inkorporacji/po dacie wydzielenia, dokonywana jest wg zasad określonych w podmiocie gospodarczym, z którego pracownik przeszedł do AMP S.A./do którego przeszedł pracownik AMP S.A.

### **SPOTKANIE DYREKTORA GENERALNEGO AMP S.A. Z PRACOWNIKAMI STALOWNI I WIELKICH PIECÓW.**

Z inicjatywy naszej organizacji związkowej oraz na szczególną prośbę załogi ze spiekalni, w dniu 26.03.2012 roku odbyło się robocze spotkanie pracowników PPK, PSK i PKK z przedstawicielami Pracodawcy, którego reprezentowali: Dyktor Generalny Pan Manfred Van Vlierberghe, Dyktor Oddziału Surowcowego Pan Czesław Sikorski, Dyktor Oddziału Wytobów Płaskich Pan Jacek Woliński oraz Dyktor Biura Kadr i Relacji Społecznych Pan Andrzej Węglarz. Zakłady Stalownia i Wielkie Piece reprezentowali Dyktorzy: Grzegorz Maracha i Andrzej Uchto. Jak widać ze wstępnej prezentacji uczestników spotkania, pracodawca potraktował bardzo poważnie

tą bezpośrednią wymianę poglądów i opinii dotyczącą wszystkich pracowników części surowcowej w Krakowie. Tym razem nie było też żadnego problemu z frekwencją ze strony samych zainteresowanych. Dawno w sali teatralnej bud. S nie widziano tylu pracowników z naszej huty. Na wstępie Dyktor Generalny przedstawił aktualną sytuację ekonomiczną AMP S.A. W I kwartale bieżącego roku nastąpił wzrost produkcji stali, dlatego też nie został wyłączony z produkcji WP w DG, którego remont planowany był już pod koniec 2011 roku. Ceny wyrobów stalowych, wg jego opinii, utrzymują się w dalszym ciągu na niskim poziomie. Zapotrzebowanie na wyroby hutnicze w Europie wynosi 75 % tego z przed kryzysu. Należy, więc oczekiwać w II kwartale br. stopniowego spowolnienia produkcji w AMP S.A. Według słów Pana Dyktora wydajność pracowników jest niska, koszty produkcji w krakowskiej części surowcowej ( poza koksownią) są jednymi z najwyższych w europejskiej części koncernu. Poza nami są tylko oddziały w Liege i Florange. By uniknąć sytuacji, jaka miała miejsce w zakładzie w Liege (zakład został zamknięty, a pracownicy zwolnieni) Zarząd Spółki podjął szereg działań mających na celu obniżenie kosztów produkcji w naszej hucie. Należą do nich min. wyłączenie taśmy spieku DL-4, transport spieku z DG i budowa stacji przeładunkowej w Krakowie, stacji załadunkowej pyłu węglowego, wymiana nagrzewnic w WP nr 5, zakup kadzioterp do transportu surówki, budowa oczyszczalni ścieków, sprowadzenie tańszego wapna z DG, gaszenie koksu na sucho, połączenie jednego z wydziałów ZE z AMP, połączenie PPK i PSK w jeden zakład, połączenie oddziału słabów PSK z BWG itd. Pośrednio efekt zmniejszenia kosztów produkcji pracodawca osiągnie również poprzez zmniejszenie stanu zatrudnienia, w ramach uruchamianych przez siebie – niepodpisanych przez związki zawodowe – programów dobrowolnych odejść E-24, E-48 itp. Na koniec swojego wystąpienia Dyktor Generalny przekazał informacje o tzw. modernizacji kulturowej. Przypomniał o 3 wypadkach śmiertelnych w roku 2010 i 2011. Zazaczył jednocześnie, że dobre wyniki finansowe nie przełożą się bezpośrednio na nowe inwestycje w naszym zakładzie, bez znaczącej poprawy stanu BHP. Wspomniał o patrolach BHP, przypomniał o obowiązkach pracowników oraz o kontrolach przez przełożonych podległych pracowników. W drugiej części spotkania przyjęto formułę bezpośrednich pytań i odpowiedzi. Większość tych pytań kierowana była do Dyr.. Części Surowcowej Pana Czesława Sikorskiego, którego odpowiedzi (w telegraficznym skrócie) przedstawiały się następująco:

— do końca czerwca br. przewidziana jest produkcja spieku na taśmie DL-2 w Krakowie

— stacja rozładunku spieku ma być gotowa również w tym terminie

— zatrzymanie taśmy spieku DL-2 nie oznacza likwidacji linii spieku w Krakowie.

- Trwają prace i analizy nad utylizacją szlamu i odpadów z wykorzystaniem istniejącej taśmy spieku w Krakowie, co oznaczałoby jej czasowe uruchamianie.

— 3 pracujące w DG taśmy spieku są w stanie w pełni zabezpieczyć zapotrzebowanie na spiek do produkcji surówki w AMP S.A.

— od 1 kwietnia br. następuje połączenie Zakładów Stalownia i Wielkie Piece, a Pan Dyktor uważa, że w sferze zatrudnienia nie ma braków, a są wręcz nadwyżki

— schemat organizacyjny nowopowstałego zakładu jest już opracowany i zostanie przedstawiony w najbliższym tygodniu

— zatrudnienie w Stalowni i Wielkich Piecach ma być ograniczone o 30 % min. poprzez propozycje pracy w DG (dla 80 osób, głównie ze spiekalni), programy dobrowolnych odejść oraz zatrudnienie na nowych instalacjach (od 20 do 25 osób z PPK1)

— sprzedaż żużla granulowanego gwałtownie spada i powoduje bardzo duże zapasy na hałdach. Perspektywy sprzedaży nie są zbyt obiecujące. Ma nastąpić przejście z produkcji żużla granulowanego na kawałkowy, który jest tańszy.

Padło również pytanie o rozbudowę nowej Walcowni Gorącej oraz zwiększenie jej wydajności i chociaż tematycznie niezwiązane ze spotkaniem odpowiedzi udzielił Dyktor Generalny. 2,4 mln ton wyrobów to wielkość, jaką zaplanowano przy budowie tego zakładu. W chwili obecnej w BWG nie planuje się budowy nowego pieca i raczej na pewno ta inwestycja nie będzie miała miejsca w 2012 roku.....

**cd str nr3**

**Cd ze str nr2...** W trakcie dyskusji dotyczącej polityki zatrudnienia głos zabrał Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych AMP S.A. Pan Andrzej Węglarz przypomniał zebranym o stałym miejscu zatrudnienia (czytaj w DG) oraz o tzw. ruchomym miejscu pracy – czytaj w Krakowie. Poinformował zebranych o niektórych zasadach związanych z programami dobrowolnych odejść. Z kolei Dyrektor Generalny zapewnił, że wszystkim pracownikom, których stanowiska zostaną zrestrukturyzowane, zostaną zaproponowane jakieś konkretne wyjścia z sytuacji.

**Trzymamy za słowo Panie Dyrektorze i mamy nadzieję, że nie będą to rozwiązania umów o pracę.**

Na zakończenie spotkania Dyrektor Cz.Sikorski poruszył temat łamania zasad dyscypliny pracy. Przypomniał, że spóźnianie się, wcześniejsze opuszczanie stanowiska pracy, spożywanie alkoholu w pracy lub próba wejścia na teren zakładu po jego spożyciu są ciężkimi naruszeniami kodeksu pracy i jako takie będą podlegały surowym sankcjom, do zwolnienia dyscyplinarnego włącznie. Pamiętajmy o tych słowach Dyrektora, bo rola związków zawodowych w tych sprawach jest bardzo ograniczona. Kończąc Dyrektor Oddziału Surowcowego poinformował zebranych, że nowym Dyrektorem połączonych zakładów PPK i PSK został Pan Grzegorz Maracha, a Kierownikiem Wspierania oraz odpowiedzialnym za nowe inwestycje w zakładzie Pan Andrzej Uchto.

Krzysztof Bąk

**Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 28 marca odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Główny temat spotkania to zapomogi z Zakładów ZE oraz WZG. Wszystkie wnioski były uzasadnione, w wielu przypadkach Komisja przyznała wyższe zapomogi. W kolejnej części spotkania omówiono wnioski o dofinansowanie, które budziły zastrzeżenia. W kilku przypadkach Komisja odmówiła przyznania dofinansowania gdyż wnioski nie spełniały wymogów Regulaminu ZFSS. Kolejne spotkanie odbędzie się 4 marca wówczas zostanie omówione dofinansowanie do Centralnego Rajdu Hutników.

**Premia za m-c Marzec**

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi... (5,46%)



**NOWE PROPOZYCJE UBEZPIECZEŃ**  
**Informujemy pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz hutniczych spółek, a**

**także zainteresowane podmioty gospodarcze o otwarciu Biura Obsługi PZU S.A. w bud. „S”, II piętro, pok. 207**

Propozycje ubezpieczeń: komunikacyjne, majątkowe, turystyczne, finansowe, obowiązkowe i dobrowolne OC, rolne, wypadkowe i inne. Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

**Telefony: 12 390 40 51, 660 544 212**

Dla Klientów, którzy zawrą ubezpieczenie w Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie majątkowe powyżej 200zł lub komunikacyjne powyżej 800zł przygotowano atrakcyjne upominki.



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1% KRS 000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

**oraz NZOZ Mark-Med. zapraszają**

**na bezpłatne konsultacje lekarzy specjalistów w dniu 13 kwietnia /piątek/ 2012 r.**

- **Rehabilitacyjne - od godz. 8.00**



- **Ortopedyczne - od godz. 14.00**
- **Laryngologiczne - od godz. 14.00**
- **Neurologiczne - od godz. 14.30**
- **Internistyczne - od godz. 15.00**
- **Urologiczne - od godz. 16.30**
- **Endokrynologiczne - od godz. 17.00**
- **Nefrologiczne - od godz. 17.00**

**Rejestracja telefoniczna na powyższe konsultacje odbędzie się w dniach 5 – 11 kwietnia 2012 r. w godz. 9.00-14.00 tel.: 12 644 24 74.**

Ponadto będzie można skorzystać z następujących badań:

- videodermatoskopowych /profilaktyka czerniaka skóry/ – od godz. 8.00 – 13.00 oraz - spirometrycznych – od godz. 8.00. – 13.00

Do badań videodermatoskopowych i spirometrycznych nie obowiązują rejestracja. Konsultacje oraz badania będą przeprowadzane w Przychodni Specjalistycznej NZOZ Mark – Med Kraków, os. Urocz 2.

**Konferencja Sprawozdawcza ZE**

W dniu 26.03.2012 odbyła się Konferencja Sprawozdawcza NSZZ Prac. AMP – w Zakładzie Energetycznym. Spotkanie rozpoczął Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Andrzej Bączkowski, powitał delegatów oraz zaproszonych gości Dyrektora Biura Energetyki i Ochrony Środowiska Pana Andrzeja Curyło, Szefa Zakładu Energetycznego Pana Tomasza Marcowskiego, Przewodniczącego Związku kol. Janusza Lemańskiego oraz V-ce Przewodniczących kol. Halinę Szpakowską, Krzysztofa Wójcika, Józefa Kawulę. Następnie przedstawił program spotkania oraz zaproponował na prowadzącego spotkanie kol. Krzysztofa Wójcika. Delegaci zaaprobowali te propozycje. Następnie Przewodniczący spotkania przeprowadził wybór Komisji Mandatowej i Komisji Uchwał i Wniosków. Komisja Mandatowa stwierdziła, że Konferencja jest prawomocna. Kol. Andrzej Bączkowski omówił dwuletnią działalność Zarządu. Przy omawianiu wypoczynku po pracy szczególnie podkreślił wycieczki i szkolenia organizowane w Wierchomli Małej przypominając zebranym, że ośrodek jest po remoncie, wszystkie pokoje posiadają łazienki, niższa dla naszych członków wynosi 60% do noclegu. W dalszej części sprawozdania przedstawił raport finansowy (wykorzystanie składek członkowskich). W kolejnej części spotkania głos zabrał Szef Zakładu Energetycznego Tomasz Marcowski, który omówił aktualne zagadnienia dotyczące Zakładu. Kolejnym rozmówcą był Dyrektor Andrzej Curyło przedstawił w szerszym zakresie problemy oraz perspektywy rozwoju energetyki w AMP. S.A. W dalszej części spotkania Przewodniczący Związku kol. Janusz Lemański przedstawił sytuację na rynku światowym stali. Kol. Krzysztof Wójcik przedstawił aktualny stan negocjacji płacowych. Natomiast Kol. Józef Kawula podał informację o festynie z okazji Dnia Hutnika, zachęcał również do licznego udziału w pikniku organizowanej przez Związki Zawodowe w Warszawie. W dyskusji delegacji pytali o najbardziej intrygujące ich sprawy czyli odejścia na programy emerytalne, negocjacje płacowe, przyszłość Zakładu Elektrociepłowni. Na zakończenie Konferencji Komisja Uchwał i Wniosków zaproponowała uchwałę jednogłośnie przyjętą przez delegatów.

**Uchwała Sprawozdawczego Zebrania Delegatów**

**Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP S.A.**

**Wnioski do przedstawienia na Walnym Sprawozdawczym Zebraniu Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA... Cd str 4**  
*Zebranie Sprawozdawcze Delegatów Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zobowiązuje Zarząd Zakładowy Związku do realizacji następujących wniosków:*

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wynegocjowania w 2012 r. podwyżek wynagrodzeń tak by mogły one zapewnić co najmniej wzrost inflacji.
2. Zobowiązuje się Zarząd Związku do takiego działania, które zabezpieczy funkcjonowanie Części Surowcowej w O/ Kraków. **Cd str 4**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**  
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**  
**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**  
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)  
**WIELKANOC 2012**

### **KONINKI Willa TRAM 05.04 – 10.04.2012**

Cena 540 zł od osoby w cenie – nocleg, całodzienne wyżywienie oraz uroczyste posiłki w dni świąteczne  
**lub 06.04 – 10.04.2012** Cena 430 zł od osoby w cenie – nocleg, całodzienne wyżywienie oraz uroczyste posiłki w dni świąteczne



**Szczawnica Budowlani** CENA: zakwaterowanie w pokoju 2 osobowym w Hotelu\*\*\*: **688,00 zł/os** lub zakwaterowanie w pokoju 1- lub 2-osobowym w ośrodku wypoczynkowym: **528,00 zł/os** W CENIE : 4 noclegi, 4 śniadania, 4 obiadokolacje, 2 masaże mechaniczne (masaż wodny na sucho), 1 masaż ręczny (15 minut), 3 aquaerobik (30 minut każdy), zabawa taneczna (Wielkanoc godz. 19:00 - 22:00), grill z kapelą góralską i animatorem (Poniedziałek Wielkanocny godz. 20 - 22)

### **Koninki Ostoja Górska 6.04 – 9.04.2012 Cena 378 Zł**

W cenie: nocleg, całodzienne wyżywienie z posiłkami świątecznymi, malowanie świątecznych pisanek i przygotowanie kosza z pokarmami do poświęcenia, święcenie pokarmów w wiejskim kościółku. Wjazd koleją krzeselkową na górę Tobołów 964m n.p.m., spacer z przewodnikiem do Obserwatorium Astronomicznego, Ognisko - grill z kapelą góralską, świąteczne karaoke

**Krynica Amadeusz 6.04 – 9.04.2012** Cena 376 zł dziecko 3-10 lat 260 zł. W cenie: nocleg, wyżywienie 2 x dziennie w tym śniadanie wielkanocne, 15 minut na fitroll ( urządzenie do masażu, bezpłatny monitorowany parking,

**Miedzybrodzie Bialskie „SILESIA” 06.04.-09.04.2012r.** Cena 499,00 zł od osoby /w pokoju 2,3,4 osobowym/ W cenie: nocleg, pełne wyżywienie , śniadanie i obiad świąteczny, regionalne popołudnie z kapelą góralską: degustacja: baby wielkanocne, mazurki, nalewki , swojski chleb, sery białe i wędzone, miody, konfitury , masło swojskie , wędzony pstrąg i jesiotr z naszej wędzarni. Kolacja w formie WIELKANOCNEGO GRILLOWANIA: oscypek, „cycki”, kiełbaski, karczek po „NASEMU”, szaszłyki metrowe ,swojska kaszanka, ziemniaki pieczone z masłem ziołowym, coś dla wegetarian, bakłażany grillowane ,jabłka , szaszłyki wegetariańskie, smalec, kapusta po LITEWSKU , ogórek kiszony. W programie: Warsztaty wielkanocne (wspólne malowanie pisanek, konkurs na najładniejszą pisanek), Przygotowanie koszyczka z pokarmami wielkanocnymi /Koszyczki oraz święconka zapewniona/. Wyjazd do święcenia wozami konnymi , przejażdżka po okolicy. Spotkanie z Panem Jacentym Ignatowiczem: górale, gawędziarzem, muzyk ,folklorysta zaprezentuje różne instrumenty góralskie.

### **UWAGA !!!! Super oferta O.W. „Chata pod Pustą” w Wierchomli**

**Malej** zaprasza do spędzenia świąt w gronie najbliższych w kameralnej atmosferze, z dala od zgiełku, hałasu i gwaru, w przepięknej scenarii Popradzkiego Parku Krajobrazowego.

W tym roku przygotowaliśmy dla Państwa specjalną promocyjną ofertę:  
 06.04.2012-09.04.2012

- osoba dorosła – **250,00 zł**
- dzieci od lat 4 do lat 10 – **150,00 zł**
- dzieci do lat 4 – **gratis**

**Cena zawiera:** - powitalną kolację w dzień przyjazdu - uroczyste śniadanie wielkanocne ze święconką ( z najlepszym żurkiem na świecie) - domowe obfite wyżywienie z ciastami własnego wypieku( 2 śniadania + 2 obiadokolacje) - przejażdżkę zaprzęgiem konnym w Wielką Sobotę -ognisko (karczek + wierchomlańska kapusta) w Niedzielę Wielkanocną - 3 noclegi w pokoju z łazienką i TV



**Cd ze str nr3**...3. Zobowiązuje się Zarząd Związku do działań, które doprowadzą, iż zapowiadane inwestycje oraz nowe wnioski modernizacyjne w O/ Kraków, a w szczególności w ZE będą realizowane.

4. Zobowiązuje się Zarząd Związku do promowania wszelkich działań, które zablokują zmiany w systemie emerytalnym proponowanym przez obecny rząd RP oraz do wspierania inicjatyw i projektów ustaw związkowych.

### **Wnioski zobowiązujące Zarząd Zakładowy ZE**

1. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do konsolidacji działań na rzecz zwiększenia naszego uzwiązkowienia.

2. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do ścisłej współpracy z Zakładową organizacją SIP oraz służbami BHP celem poprawy bezpiecznych metod pracy oraz unormowania wszystkich badań środowiskowych związanych z występującymi zagrożeniami na stanowiskach pracy w ZE

3. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do wspierania wypoczynku po pracy pracowników ZE w tym organizowania wycieczek wielodniowych.

4. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do organizowania kwartalnych spotkań z Kierownictwem Zakładu ZE, które poświęcone byłyby omówieniu aktualnej sytuacji produkcyjnej oraz socjalnej w ZE i Elektrociepłowni.

Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Pracowników AMP SA do wspierania wszelkich działań związanych z przygotowaniem i uruchomieniem pokoiów socjalnych.

**Andrzej Bączkowski**



**Wesołych Świąt  
 Wielkiej Nocy  
 i wszelkiej pomyślności  
 życzą**



**Rada i Zarząd Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia  
 i Pomocy Społecznej w Krakowie  
 KRS 000052378**

### **Nie będzie referendum ws. wieku emerytalnego - Sejm głosami PO i PSL odrzucił wniosek.**

Związkowcy nie godząc się na rządowe plany podniesienia i zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn do 67 lat, chcieli, żeby Polacy w referendum odpowiedzieli na pytanie, czy są za utrzymaniem dotychczasowego wieku emerytalnego, czyli 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Dlatego też 30 marca przed Sejmem kilkanaście tysięcy osób pikietując obrady Parlamentu, oczekiwali na decyzję. Sejm jednak odrzucił wniosek NSZZ "Solidarność" popierany przez OPZZ o przeprowadzenie referendum ws. wieku emerytalnego. Za odrzuceniem wniosku zagłosowało 233 posłów, za jego przyjęciem - 180. Wstrzymało się od głosu - 42. Wymagana większość wynosiła 228. W głosowaniu wzięło udział 455 posłów. Emerytalne propozycje rządu zakładają, że popracujemy do 67. roku życia, ale wcześniej - po 62 latach dla kobiet i 65 dla mężczyzn - będziemy mogli przejść na tzw. emeryturę częściową. Wyniesie ona 50 proc. normalnej emerytury, a warunkiem jej dostania będzie odpowiednio 35 i 40 lat stażu pracy. Świadczenie takie będzie można łączyć z pracą. Emerytury częściowe będą wypłacane z kapitału zgromadzonego przez emeryta, a zatem ich pobieranie obniży wysokość pełnego świadczenia po 67. roku życia. Centrale związkowe zapowiadają podjęcie kolejnych działań, które doprowadzą do tego, iż wszyscy obywatele będą decydować o wieku emerytalnym.

