

ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Spółka z o.o. – Zespół Roboczy.....

• Kontynuując rozmowy na temat zasad ustalenia wzrostu płac w Spółce w roku 2011, Strony uzgodniły i podpisały „Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Spółka z o.o z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2011”. Odnosząc się do w/w Porozumienia, Strona Związkowa wniosła o dodatkowe uruchomienie w Spółce środków finansowych na indywidualne zmiany płacy zasadniczej. W nawiązaniu do w/w wniosku Strona Związkowej, Strona Pracodawcy oświadczyła, iż nie wyklucza, iż środki takie zostaną uruchomione w rok 2011. Poniżej przedstawiamy treść Porozumienia w sprawie uruchomienia pozapłacowych składników wynagrodzenia:

Z dniem 01.04.2011r. w Spółce uruchomiony zostanie pozapłacowy składnik wynagradzania w postaci posiłków regeneracyjnych finansowych przez Pracodawcę, na zasadach przewidzianych dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., przy czym dla celów podatkowych uznaje się, że przed wejściem w życie niniejszego Porozumienia żaden z pracowników nie był uprawniony do otrzymywania posiłków profilaktycznych.

Strona Związkowa przypomniała ponadto o swym wystąpieniu w sprawie zapewnienia pracy dla osób, które w wyniku wprowadzonych zmian w AM SSCE stracą pracę. Mamy nadzieję, iż deklaracje składane przez Zarząd Spółki, a także przez Dyr.. Personalnego AMP SA znajdują swe pokrycie w rzeczywistości.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 30 marca odbyło się spotkanie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Rozpatrywano wnioski na zapomogi z WZB, WGB, Komórek Dyrekcyjnych oraz PKK. Komisja Terenowa zwróciła uwagę przedstawicielom poszczególnych Zakładów o różnicowaniu przyznawanych kwot w zależności od sytuacji zdrowotnej i losowej pracowników. Komisja Terenowa w uzasadnionych przypadkach (szczególnie w sytuacji gdy Komisje Zakładowe ze swych środków zaproponują adekwatne kwoty do zdarzenia pracownika) może zwiększyć proponowaną zapomogę. Wszyscy musimy pamiętać, iż środków na ten cel mamy określoną ilość, dlatego należy pomagać osobom szczególnie potraktowanym przez los. W kolejnej części spotkania Komisja rozpatrywała wnioski związane z wypoczynkiem po pracy. I tu także apel do organizatorów aby proponowane zorganizowane wyjscia do kin, teatrów czy na koncerty mogły objąć dużą część załogi, a ceny biletów były na tyle atrakcyjne by umożliwiły przyznanie stosownego dofinansowania. Koncerty, których koszt biletu sięga kilkuset zł, a w dodatku kiedy może z niego skorzystać niewielka grupa osób nie będą dofinansowywane ze środków ZFŚS. W kolejnym punkcie spotkania Komisja rozpatrywała złożone wnioski o dofinansowanie wycieczek. W ostatnim punkcie spotkania przyjęto propozycję dofinansowania międzynarodowych zawodów sportowych tj. meczu eliminacyjnego o Pucharu Świata w

Rugby pomiędzy reprezentacjami narodowymi POLSKI i HOLLANDII. Ceny biletów to 10 złotych na osobę lub 25 złotych za bilet dla czteroosobowej rodziny, w części współfinansowane przez ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Bilety będą rozprowadzane przez Dział Socjalny AMP SA. Więcej informacji na stronie nr 3 i 4.

Zespół Roboczy – Porozumienie w sprawie NAGRODY za wzmóżony wysiłek pracowników w 2010 roku

• 31 marca oraz 5 kwietnia stosownie do ustaleń zawartych w Porozumieniu przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2011, Strony kontynuowały rozmowy na temat nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010. W ramach tej części spotkania Strona Pracodawcy omówiła projekt „Zasad wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010”. Ponieważ rozbieżność stanowisk była zbyt duża Strony ustaliły, iż na kolejnym spotkaniu będzie kontynuacja tematu „Nagrody za wzmóżony wysiłek...”. 5 kwietnia w wyniku trudnych i kompromisowych negocjacji Strony parafowały treść „Zasad wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010”, jakie będą podpisywane przez upoważnionych przedstawicieli Stron. Strona Związkowa wniosła ponadto, aby w ramach rozmów w II półroczu 2011, Strony dokonały uzgodnienia o wypłaceniu dodatkowych nagród dla pracowników Spółki w związku z ich wkładem pracy w poprawę wyników Spółki w trakcie roku. Mamy nadzieję, iż łączna nagroda tj. za wkład pracy pracowników w 2010 roku oraz nagroda negocjowana w II półroczu 2011 roku będą co najmniej na poziomie roku poprzedniego. Wówczas to dopiero indeksacja płac dokonana w styczniu da przyrost wynagrodzenia liczonego rok do roku, a nie jego spadek. Poniżej przedstawiamy treść Porozumienia:

Zasady wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010

Stosownie do treści cz. III. Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2011, Strony ustalają następujące zasady wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010.

I. 1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2011 nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010, zwanej dalej Nagrodą.

2. Nagroda uruchomiona zostanie wg następujących zasad:

1) w Spółce tworzy się Fundusz Nagród za osiągnięte wyniki finansowe, zwany dalej Funduszem,

2) Fundusz wynosi średnio 850 zł na pracownika.

3. Uprawnionymi do Nagród są pracownicy Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i którzy przepracowali cały rok 2010 oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty Nagrody.

4. Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w pkt.2., przez fundusz wynagrodzeń Spółki za rok 2010.

5. Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej. **cd str 2**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str 1. 1) Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt.4. powyżej oraz wynagrodzenia brutto pracownika osiągniętego za czas pracowany w roku 2010,

2) kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych,

3) W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się:

- wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,

- nagród jubileuszowych,

- odpraw / rekompensat / odszkodowań,

- ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,

- dodatków za instruktaż i szkolenie,

- wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,

- nagród i dodatków jednorazowych.

6. Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektora Zarządzającego, na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym 2010 szczególnie ważne i trudne zadania. W przypadku przydzielania w/w Nagród, uprawnieni są do niej wszyscy pracownicy Spółki.

Pozostała wielkość Funduszu

Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny 30%

Dyrektor Zarządzający 70%

7. Wypłata kwoty nagrody nastąpi do dnia 22.04.2011r. , a kwota rezerwy, o której mowa w ust.6. nie później niż wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2011r.

II. 1. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Postanowienia Porozumienia stosuje się analogicznie do pracowników inkorporowanych oraz przejętych w roku 2010 w trybie art. 23¹ kp do ArcelorMittal Poland S.A., z tym, że Nagrody dla tych pracowników zostaną wypłacone proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce

3. Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty Nagród mają zastosowanie do:

1) pracowników Zakładu Batory i Zakładu Huta Królewska, którym udzielono urlopu bezpłatnego w trybie art. 174¹, przy czym do obliczania Nagrody brany będzie po uwagę okres czasu, za który pracownik otrzymał wynagrodzenie w ArcelorMittal Poland S.A.,

2) pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy w roku 2010 zostali pracownikami Spółki bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia w Manpower Service Spółka z o.o., przy czym wypłata Nagrody obejmować będzie okres zatrudnienia w AMP S.A.

W ramach części spotkania dotyczącej spraw różnych podczas spotkania Zespołu Roboczego 31 marca Strona Pracodawcy poinformowała: o wdrażaniu z dniem 01.04.2011r. „Trybu postępowania w zakresie uruchamiania i podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będącego w gestii Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego w ArcelorMittal Poland S.A.". W/w dokument przedstawimy w kolejnym nr Kuriera Aktualności. Strona Pracodawcy poinformowała jednocześnie, iż nie przewiduje się rozszerzenia osób otrzymujących to wynagrodzenie, poza osoby na stanowiskach mistrzów; W ramach tej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała również o planowanej zmianie czasokresu dokonywania ocen pracowników AMP S.A. w ramach procesu uSTALamy nasze kompetencje, z miesięcznego na kwartalny; *Odnośną się do informacji Pracodawcy o planowanym uruchamianiu dodatku mistrzowskiego, Strona Związkowa poinformowała, iż jej zdaniem sposób wdrożenia dodatku mistrzowskiego jest sprzeczny z prawem, w tym szczególnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla*

pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i z „Zasadami uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.”, uzgodnionego w dniu 27.03.2008 r. Zdaniem Strony Związkowej jest to odrębny składnik wynagrodzenia pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i ewentualnie powinien być wprowadzony do ZUZP w formie protokołu dodatkowego albo jako element motywacyjny poprzez zmianę ww. „Zasad uruchamiania...”. Jednostronne wprowadzenie dodatku mistrzowskiego przez Pracodawcę oznacza w praktyce, że część dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będzie wydatkowana niezgodnie z ww. „Zasadami uruchamiania...” i dlatego Strona Związkowa rozważy podjęcie odpowiednich kroków prawnych wobec Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A.

W kolejnym punkcie spotkania związkowcy zostali zapewnieni, iż opis symboli płacowych na paskach wynagrodzeń powinien ulec zmianie wraz z wdrożeniem systemu SAP Kadry Płace (był to wniosek Organizacji Związkowych z dnia 22.02.2011. w zakresie mało czytelnego opisu symboli w programie BAAN),

Pracodawca poinformował Stronę Społeczną o planowanym ujednoczeniu i dostosowaniu do przepisów kodeksu pracy, zasad rozliczania czasu ponadnormatywnego, jakie nastąpi wraz z wdrożeniem systemu SAP Kadry Płace i będzie polegało na tym, iż wynagrodzenie za godziny nadliczbowe oraz dodatki za godziny nadliczbowe, wynikające z rozliczenia trzymiesięcznego cyklu dla 4BOP, będą wypłacane po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego, a nie jak do tej pory, w okresach miesięcznych,

W kolejnym temacie odnosząc się do wniosku Strony Społecznej (Kraków) oraz wniosku byłych pracowników Spółki SENTEL, inkorporowanych do AMP S.A., dotyczącego wyrównania poziomu wynagrodzeń, Pracodawca oświadczył, iż powinno to być przedmiotem wzajemnych rozmów Stron na etapie analizowana możliwości etapowego dokonywania harmonizacji poziomów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Spółce.

Ponadto Strona Związkowa Strona Związkowa wniosła o rozpoczęcie rozmów w zakresie ujednoczenia zasad funkcjonowania Komisji Pojedynczych w Spółce, we wszystkich Oddziałach, tak by przyjęte zasady dawały możliwość samodzielnego podejmowania decyzji w rozpatrywanych przypadkach. Strony uzgodniły, że rozmowy w przedmiotowym zakresie będą kontynuowane; ponownie zwróciła się z wnioskiem o waloryzację dodatku zmianowego i nocnego dla pracowników Manpower Transactions i Manpower Services jak również w zakresie wzrostu płac zasadniczych w firmie Manpower Services i Manpower Transactions. Sprawa ta będzie tematem kolejnych spotkań Zespołu Roboczego.

Ponadto Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o zmianę „Zasad gospodarki posiłkami, bonami nabałowymi i napojami w ArcelorMittal Poland S.A.”, w części dotyczącej przyznania prawa do posiłku regeneracyjnego pracownikom wykonującym pracę w godzinach nadliczbowych, pod warunkiem przepracowania, co najmniej 3 godzin nadliczbowych. Niestety odnosząc się do w/w wniosku Strona Pracodawcy poinformowała, iż w chwili obecnej nie przewiduje dokonania zmian w tym zakresie, niemniej jednak możliwe jest w przyszłości powrót do postulatu związkowego i wypracowanie zadawalającej decyzji.

Spotkanie z Panem Januszem Kantorem, Dyrektorem Akademii Postępu, na temat aktualnych prac Akademii, jak również projektu docelowego modelu funkcjonowania magazynów, przedstawimy w kolejnym wydaniu Kuriera Aktualności.



Wielu może więcej!
**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
 i Pomocy Społecznej w Krakowie**
KRS 000052378

Fundacja w roku ubiegłym zorganizowała **24 profilaktyczne akcje zdrowotne** (ogólnodostępne konsultacje lekarskie i badania przy pomocy aparatury medycznej, zakupionej przez Fundację), **udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym** (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny), **zakupiła m. in. nowoczesne aparaty EKG, służące pacjentom**. Działania Fundacji objęły prawie **dwa tysiące pacjentów**. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych.

Specjalnie dla Darczyńców

Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK” (**szczepienia ochronne, oznaczanie grupy krwi, badania przesiewowe dermatologiczne, okulistyczne, kardiologiczne, chorób tarczycy, raka prostaty**).

Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą

Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2010 na rzecz Fundacji. Zapraszamy do skorzystania z profesjonalnego programu do rozliczania podatków za 2010 rok, który można pobrać ze strony internetowej Fundacji www.hfoz.pl.

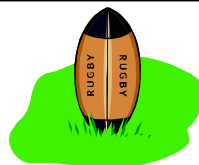


**GRUPOWE UBEZPIECZENIE w
 PZU ŻYCIE S.A.**

to dla pracowników ArcelorMittal Poland oraz wielu hutniczych spółek dodatkowo ubezpieczenie zdrowotne „OPIEKAMEDYCZNA”. Wykaz placówek medycznych: Kraków - Centrum Medyczne POLMED - ul. Lubicz 23. W przypadku nie zachowania parametrów dostępności do usług medycznych w ramach posiadanego pakietu w Centrum Medycznym Polmed przy ul. Lubicz 23 istnieje możliwość realizacji danej procedury medycznej w placówkach partnerskich, tylko i wyłącznie za pośrednictwem infolinii Polmed.

- * Małopolskie Centrum medyczne- ul. Rejtana 2,
- * Neuromedica- ul. Zakopiańska 2a,
- * Prywatny Gabinet dr n. med. Marta Banach - Plac Lasoty4/2,
- * Spec. Praktyka Lek. Rafał Morga - ul. M. Markowskiego10/30,
- * Centrum Medyczne „Ujastek”-ul. Ujastek3,
- * Scanmed Multimedis -ul. Armii Krajowej5,
- * Scanmed Multimedis -Aleja Pokoju 2A,
- * Scanmed Multimedis- ul. Wrocławska 53,
- * Scanmed Multimedis - ul. Podgórska 36
- * Krakowski Szpital Spec. im. Jana Pawła II -ul. Prądnicka 80,
- * Szpital Zakonu Bonifratów- ul. Trynitariska 11,
- * Centrum medycyny Profilaktycznej -ul. Komorowskiego12,
- * Centrum medycyny Profilaktycznej- ul. Olszańska 5,
- * Rehabilitica - ul. Olszańska 34/2
- * Niepubliczny ZOZ Werra - ul. Lipińskiego7,
- * Centrum Medyczne VIPMED- ul. Jana Brożka 1,
- * ZOZ Batory Poradnia Chirurgiczno- Ortoped. - ul. Batorego3,
- * Diagnostyka - ul. Olszańska 5,
- * Diagnostyka - ul. Komorowskiego12,
- * Diagnostyka - ul. Wolska 1,

- * Diagnostyka - ul. Miłkowskiego23,
 - * Diagnostyka - os. Kolorowe 21,
 - * Diagnostyka -Aleja Pokoju 4,
 - * Diagnostyka -ul. Galla 25,
 - * Diagnostyka - pl. Szczepański 3,
 - * Diagnostyka - os. Na Skarpie 6,
 - * Diagnostyka -ul. Rusznikarska 17,
 - * Diagnostyka -ul. Prądnicka 10,
 - * Gabinety Specjalistyczne Kardident - ul. Królewska 56/2
 - * Niepubliczny ZOZ Ars-Medica - ul. Warszawska 17,
 - * Niepubliczny ZOZ Sono-x - ul. Nałkowskiego1,
 - * NZOZ Vera Prac. Cytologiczna- ul. Rusznikarska 19/319,
 - * OPC- ul. Kordylewskiego2,
 - * Pracownia Senke- al. 29 Listopada 94,
 - * Voxel -ul. Wielicka265,
 - * Spec. Centrum Diagnostyczno- Zab. Medicina - ul. Barska 12.
- Poza tym PZU Życie podpisało umowy z zakładami opieki medycznej w Bochni, Borzęcinie, Brzesku, Wieliczce i Skawinie. Informujemy pracowników Spółek: HUT-PUS i MADROHUT, że od stycznia 2011 r., AMP REFRACTORIES od lutego br., pracowników IMPEL SECURITY od marca br., że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, wew. dla Huty (99) 40-50. Biuro otwarte jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00



Ważne wydarzenie sportowe w Nowej Hucie!

W sobotę, dnia 16 kwietnia 2011 roku, na stadionie Hutnika, odbędą się międzynarodowe zawody sportowe - mecz eliminacyjny Pucharu Świata w Rugby pomiędzy reprezentacjami narodowymi POLSKI i HOLANDII.

Stawką meczu jest awans do Grupy B1 rozgrywek o Puchar Narodów Europy oraz gra w końcowej fazie eliminacji do Pucharu Świata w roku 2015. Początek zawodów o godzinie 19.30, lecz już przed meczem współorganizator firma „HUT-PUS” przygotował piknik dla kibiców, by stworzyć pozasportowy klimat, dający widzom, kibicom i publiczności gwarancję emocji i miłej, bezpiecznej zabawy dla całych rodzin. Jest to pierwsze od wielu lat tak ważne wydarzenie sportowe w Krakowie. Mecz będzie transmitowany przez telewizję Polsat Sport.

Ceny biletów to 10 złotych na osobę lub 25 złotych za bilet dla czteroosobowych rodzin, w części współfinansowane przez fundusz socjalny ArcelorMittal Poland S.A. Bilety będą rozprowadzane przez Dział Socjalny AMP SA.

Kol. Jerzemu Firkowi

**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
 Żony**

**Składa Zarząd Zakładowy AM SG Sp. z o.o.
 NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
 oraz koleżanki i koledzy z Wydziału Mechanicznego
 P1 AM-SG**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

WCZASY REGENERACYJNE 2011 oraz wczasy dla osób 50 +

Przekazujemy Państwu propozycje naszego biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia.

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Uzdrawisko Iwonicz - 3 różne rodzaje pobytów
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia

Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”

Szczawnica – Sanatorium „Hutnik”

- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny „Graag”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo-Rehabilitacyjny Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjno – Wypoczynkowy „Anastazja”

Wycieczka Licheń - Gniezno 10-12.06.2011

Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA - 190 zł; Emeryci Huty - 209 zł; Pozostałe osoby – 380 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

W programie: zwiedzanie Lasku Grąblińskiego, Bazyliki w Licheniu, Katedry w Gnieźnie, Ostrów Lednicki i okolice

Zbiórka: piątek 5.45, wyjazd 6.00 ul. Ujastek 1 - Kombinat Powrót ok. godz. 22 w niedzielę


WIELKANOC W WIERCHOMLI

Zapraszamy do spędzenia Świąt Wielkanocnych w naszym ośrodku „Chata pod Pustą”

Cena:

pokój 2 osobowy bez łazienki 25 zł/os.

pokój 2 osobowy z łazienką 80 zł /doba

pokój 3 osobowy z łazienką 115 zł/doba

pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 120 zł/doba

domek 4 osobowy 100 zł/doba/domek

domek 6 osobowy 150 zł /doba/domek

- wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os.

- dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os

plus jednorazowy dodatek świąteczny: 70 zł os dorosła
i 35 zł dziecko 4-10 lat.


WIELKANOC W BESKIDACH 22.04 – 25.04.2011

Cena 310 zł od osoby

WIELKANOC W KONINKACH 22.04 – 26.04.2011

Cena 400 zł od osoby

w cenie – całodzienne wyżywienie oraz uroczyste posiłki w dni świąteczne.

Jednodniowe zwiedzanie:

1. **BERLIN** 15-17.04 190 Zł plus 20 Euro na wstępy
2. **PRAGA** 8-10.04 180 Zł plus 350 kc na wstępy
3. **WIEDEŃ** 1-3.04 180 Zł plus 10 EURO na wstępy

Cena zawiera: Przejazd autokarem, opiekę pilota - przewodnika (pilot - przewodnik nie oprowadza po muzeach i wnętrzach zwiedzanych obiektów), ubezpieczenie KL +NW + bagaż, podatek VAT. Wyjazd z Krakowa w piątek godz. 23.30 Dworzec główny PKS ul. Bosacka. Powrót w niedzielę około 5.00

Wypoczynek po pracy

Do wszystkich zainteresowanych: Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na przedstawienia, które odbędą się w Łażni Nowej, os. Szkolne 25:

1. „Wilki, robaki i koźleta” (bajka dla widzów w każdym wieku) na dzień **10 kwietnia (niedziela) godz.16.00.**

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **10 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 5 kwietnia w **pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74.**

2. „Śpiąca królowa” (bajka dla widzów w każdym wieku) na dzień **17 kwietnia 2011r. (niedziela) godz. 16.00.**

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **10 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 12 kwietnia w **pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74.**

3. „Konradmaszyna” (spektakl dla dorosłych) na dzień **14 kwietnia 2011r. (czwartek) godz. 19.00**

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **15 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 8 kwietnia w **pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74**

4. XVI Nowohucka Wiosna Muzyczna Koncert POWRÓCMI JAK ZA DAWNYCH LAT w wykonaniu solistów Opery i Operetki w Krakowie –Bożeny Zawiaślak-Dolny, Andrzeja Bieguna oraz Krakowskiej Młodej Filharmonii **24.05.2011** godz. 19.30 **w Teatrze Ludowym** bilety w cenie 30 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS **15 zł**

Informacja dla pracowników AMP SA Oddziału Kra-

ków: Dział Socjalny „HUT-PUS” SA przyjmuje zapisy na międzypaństwowy mecz w rugby Polska - Holandia w ramach eliminacji do Pucharu Świata, który odbędzie się na stadionie Hutnika 16 kwietnia 2011 o godz. 19.30

Mecz będzie transmitowany w telewizji Polsat Sport na żywo
Ceny biletów:

- 10 zł - odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 5 zł za bilet,
 - 25 zł dla 4-osobowej rodziny - odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 12 zł
- Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74**