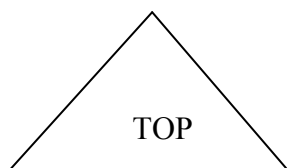


Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ  
PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

**Spotkanie z Dyr. Akademii Postępu TOP  
Panem Januszem Kantorem**

• Dyrektor Akademii Postępu TOP Pan Janusz Kantor spotkał się z przedstawicielami naszej organizacji związkowej aby przybliżyć cele oraz zasięg działania Zespołu, którym przyszło mu obecnie kierować. Obecni na spotkaniu byli także Liderzy TOP: Kamil Rutkowski i Krzysztof Pająk. Dyr. J. Kantor na wstępie omówił działania Zespołów TOP w Zakładach Grupy ArcelorMittal. Projekty TOP realizowane są w dziewięciu Zakładach Grupy w Europie. W Polsce obecnie jest 35 Liderów Zmian, i jest to najliczniejszy Zespół zajmujący się realizacją projeków wprowadzających zmiany w poszczególnych hutach ArcelorMittal. Docelowo zespół ma liczyć 40 osób. W żadnym kraju nie ma tak szerokiego zakresu działania jak w Polsce. Nasz program obejmuje swym zasięgiem działania sześć oddziałów łącznie ze Zdieszowicami. Rozległość działania programu powoduje, że czasami informacje nie docierają na czas do pracowników lub są problemy z ich właściwą interpretacją. Programy tego typu nie powstały w momencie pojawienia się kryzysu gospodarczego, funkcjonowały już w 2006 roku w zakładach Grupy ArcelorMittal. W Polsce program TOP zaczął funkcjonować w 2008 roku. Program TOP jest wpisany w pewne ramy czasowe, według założeń realizacja jego powinna zakończyć się w 2012 roku. Po jego zakończeniu wcale nie jest powiedziane, że nie powstanie kolejny program o podobnej nazwie zajmujący się realizacją usprawnień zgłaszanych do niego przez zespoły pracownicze. Celem przyjętym przez Zespół TOP jest obniżenie kosztu produkcji do 100 euro na tonie w 2012 roku w stosunku do bazy tzn. do kosztów wyliczonych w 2008 roku. Polski program TOP ma za zadanie:

Osiągnięcie konkurencyjności wew. Grupy  
oraz na rynkach zewnętrznych



Osiągnięcie  
pozycji strategicznego  
Oddziału

Proces ciągłych  
usprawnień oraz  
dalszy rozwój potencjału  
biznesowego

Osiągnięcie celów i zadań przyjętych przez program TOP daje

spore możliwości do skierowania dodatkowych środków finansowych właśnie do tych zakładów gdzie oszczędności wykazują dalsze możliwości obniżenia kosztów. Program TOP obejmuje kilka strumieni (kierunków prac). Jednym z głównych kierunków działania Zespołu jest restrukturyzacja Utrzymania Ruchu. Po wstępnej reorganizacji AMP na początku 2009 roku pojawiła się potrzeba dalszej szczegółowej analizy istniejącej organizacji, aby dokończyć proces optymalizacji całego obszaru UR. Zidentyfikowano strukturalny brak bilansu pomiędzy kompetencjami w strukturze wewnętrznej a kompetencjami outsorcinguowanymi u wykonawców i w spółkach zależnych. Dodatkowo, pojawiła się szansa stworzenia procesów UR w AMP według najlepszych praktyk UR. Związkowcy pytając o proponowane zmiany w UR, zwracali uwagę na koszty związane z tymi zmianami, a jak wiemy priorytetem dla Zarządu Spółki są oszczędności. Dyr. J. Kantor potwierdził, iż na początku wdrożenie zmian spowoduje spore wydatki ale jak przewiduje program zwrócą się one w przewidywanym okresie. Mamy nadzieję, że Zespół oraz kierujący zmianami w UR nie zapomną o BHP, że normoobsady zostaną właściwie dobrane. Zespół także pracuje w doskonaleniu procesów produkcyjnych poszczególnych Zakładów produkcyjnych. Kolejnym kierunkiem działania jest „Twinning” - transfer techniki i dobrych praktyk pomiędzy Zakładami. Kolejny kierunek działania to projekty inwestycyjne gdzie następuje powtórny przegląd i priorytetyzacja. Wiele uwagi Zespół przywiązuje do prac w kierunku zakupów surowców, części zamiennych, a także usług. Ten temat wzbudził wiele kontrowersji, obecni na spotkaniu związkowcy pytali o sens wcześniejszych oszczędności, które spowodowały więcej złego niż dobrego.

cd str 2

**Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych...**

• Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych podsumowała realizację akcji związanej z udzielaniem zwrotnych pożyczek na regulację należności podatkowych przez pracowników AMP SA, Spółek zależnych oraz EiR. Łącznie na dzień 29 marca wydano na ten cel 493 tys. zł ( z pożyczek skorzystało 471 osób). Akcja zapewne nie jest jeszcze zakończona ponieważ ustalenia Stron dają możliwość pracownikom w wyjątkowych sytuacjach składać wnioski w kwietniu. Komisja została poinformowana przez administrację o pojedynczych przypadkach gdy pracownikowi trudno będzie potrącić z wynagrodzenia przyznaną pożyczkę. Nie zawsze o takiej sytuacji wie żyrant dlatego w tych stwierdzonych przypadkach żyranti zostaną poinformowani i będą mogli z pełną świadomością podjąć decyzję. Ponadto OKŚS rozpatrywała złożone zapomogi oraz wnioski o dofinansowanie wycieczek.

cd ze str 1... Podawano przykłady zakupów części, które po jednorazowym użyciu trzeba było wymieniać, prac firm „teczkowych” po, których Spółki zależne i związkowe musiały wykonywać poprawki lub niejednokrotnie wykonywać usługę od nowa. Niestety nikt za te błędne decyzje nie odpowiadał. Przykłady nie trafionych zakupów prezentowali koledzy z WZG, ZK, a także Stalowni i WP. Jak zapewnił zebranych Dyr.. J. Kantor ten obszar działania zostanie objęty szczególnym działaniem Zespołu. Mamy nadzieję, że z pozytywnym skutkiem.

Podsumowując spotkanie Liderzy zmian poinformowali zebranych, że do Programu TOP wpłynęło około 1000 projektów, które zostały podzielone na dwie kategorie: kosztowe oraz związane z warunkami pracy. Mamy nadzieję, że Program Teraz o Przyszłości usprawni wiele procesów produkcyjnych, a zaoszczędzone środki finansowe zostaną właściwie wykorzystane, że nie będzie to działanie tylko dla samego działania. Ponieważ w wielu punktach Program „dotyka” pracowników, Związki Zawodowe będą bacznie obserwować wdrażane usprawnienia i reagować tam gdzie mogą one przynieść szkodę i zagrażać w pracy. Liczymy na to, że praktycy pracujący w Zespole TOP staną na wysokości zadania.

### **WYBORY ZWIĄZKOWE**

• W dalszym ciągu trwają Zebrania Sprawozdawczo – Wyborcze. Tym razem przedstawimy relację z wyborów w Spółkach: ZW Profil oraz AM SSC Kraków Sp. z o.o. W Spółce ZW Profil na związkowym zebraniu wyborczym obecny był Prezes Zarządu Spółki Pan Jan Warian. W pierwszej części zebrania obecni członkowie naszego Związku otrzymali informację o sytuacji finansowej Spółki. Prezes J. Warian przedstawił także perspektywy rozwoju Spółki. Niestety nie ustabilizowany popyt na wyroby hutnicze powoduje, że czasami Zarząd Spółki musiał podejmować mało popularne decyzje. Z powodu braku zamówień Zakład dotknięty był postojami i załoga w tych okresach pozbawiona była pracy. Prezes Spółki jest optymistą, powoli ale jednak widać symptomy ożywienia rynku. Jest duża nadzieja, że wrócą stałe zamówienia. W dyskusji pracownicy pytali o obsady na poszczególnych stanowiskach pracy, o zakładaną wydajność, która powinna przełożyć się na odpowiednią premię. Wszystkie zgłoszone uwagi Zarząd Spółki przeanalizuje i zapewne w sytuacji gdy okażą się zasadne wprowadzi zmiany. Na koniec tej części zebrania Prezes Spółki przypomniał konstruktywne rozmowy Stron w trudnych ale koniecznych zmianach w zapisach ZUZP. W drugiej części Zebrania ustępujący Zarząd przedstawił rozliczenie finansowe z czteroletniej kadencji oraz podsumował realizację przyjętych zadań. Członkowie Związku wybrali trzy osobowy Zarząd na nową kadencję 2010– 2014 w składzie: Kleszyk Marian, Długosz Kazimierz, Sendek Artur. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego w Spółce ZW Profil SA został ponownie wybrany kol. Marian Kleszyk. Ponadto zebrani członkowie Związku wybrali dwóch delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA.

• AM SSC Kraków Sp. z o.o. to kolejna Spółka gdzie związkowcy wybierali nowy Zarząd na kolejną czteroletnią kadencję.

Pierwsza część spotkania poświęcona była podsumowaniu działalności ustępującego Zarządu oraz wyborowi nowych władz związkowych. Związkowcy wybrali na nową kadencję 2010-2014 trzy osobowy Zarząd w Składzie: Robert Janczur, Władysław Kucharski, Jarosław Bąk. Przewodniczącym został ponownie wybrany kol. Robert Janczur. Związkowcy wybrali ponadto dwóch delegatów na WZD. Ta część spotkania zakończyła się przyjęciem uchwały konferencji, która będzie obowiązywała nowo wybrany Zarząd Związkowy do jej realizacji. W drugiej części zebrania uczestniczyli dyr.. AMSSC Kraków Sp. z o.o. Pan Rafał Nawrat oraz Dyr.. Personalny Pan Paweł Stankowski. Dyr.. R. Nawrat przedstawił aktualną sytuację finansową i produkcyjną Spółki. Sporo uwagi poświęcił sprawom organizacyjnym. W Spółce utrzymano zatrudnienie mimo zmniejszonych zamówień. Nie zakończono współpracy z pracownikami zatrudnionymi na czas określony, a w kilku przypadkach nawet zmieniono umowy na czas nieokreślony. Obłożenie produkcji na dzień dzisiejszy przekracza trochę ponad 50% możliwości Zakładu. Ale jak zapewnia Dyr.. Nawrat wszyscy z dużym optymizmem patrzą w przyszłość i dlatego też Zarząd Spółki rozważa dalsze inwestowanie w ciągi produkcyjne. Odpowiadając na pytania dotyczące wzrostu płac, przypomniał o wprowadzeniu w Spółce premii za bezwypadkowość dla wszystkich pracowników. Nowa premia za bezwypadkowość wynosi 80 zł miesięcznie po przepracowaniu bez wypadku 90 kolejnych dni. Według Dyrekcji Spółki ma ona mobilizować załogę do wzajemnej kontroli i przestrzegania przepisów BHP. Z kolei Dyr.. Personalny całego AMSSC Pan Paweł Stankowski poinformował zebranych o etapowym łączeniu poszczególnych Oddziałów Spółki AM SSC ( w skład wchodzi: Spółka w Bytomiu, AMSSC Kraków, Spółka dystrybucyjna oraz POM Suwałki). W pierwszym etapie nastąpi połączenie oddziałów Bytom i Kraków z siedzibą w Bytomiu z jednoczesną zmianą nazwy Spółki. W kolejnych etapach nastąpi łączenie pozostałych Oddziałów tak by powstała jedna Firma zajmująca się dostarczaniem i sprzedażą wyrobów hutniczych. Po połączeniu nowa Spółka będzie liczyła około 500 pracowników. Ponadto dyr.. Personalny poinformował zebranych, iż Zarząd AMSSC rozważa wprowadzenie elastycznych formy zatrudnienia tak aby 20% załogi stanowili pracownicy „ruchomi” tzn. zatrudniani na czas wzmożonej kampanii produkcyjnej. Sądzymy jednak, że przed podjęciem decyzji Zarząd Spółki będzie chciał uzgodnić te działania z funkcjonującymi organizacjami związkowymi. Jak zapewnia dyr.. Personalny bardzo wysoko ceni współpracę z naszą organizacją związkową, a jak wiadomo po wyborze kol. Roberta Janczura do Rady Pracowniczej w AMSSC Kraków jego wiedza i szczegółowe informacje o sytuacji finansowej Spółki znacznie wzrosły. Kończąc zebranie sprawozdawczo– wyborcze nowo wybrany Zarząd Zakładowy Związku w Spółce zobowiązał się do rozmów z dyrekcją Spółki na temat integracji pracowników pracujących w poszczególnych Oddziałach AMSSC.



### **Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!**

• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 25 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie **mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji**. Dotyczy to również małżonków, dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67. UWAGA!!! Byli pracownicy HK ZA mogą odbierać w biurze obsługi „Kartę Opieki Medycznej”. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Zapraszamy jeszcze raz wszystkich pracowników do skorzystania z oferty przedstawionej przez PZU Życie. Bądźmy przezorni i pamiętajmy, że zdrowie (którego Państwu szczerze życzymy) jest zawsze na pierwszym miejscu.



### **Wielu może więcej!**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie KRS 0000052378**

### **Dla Mieszkańców Krakowa**

Fundacja, działająca od szesnastu lat, w roku ubiegłym, dzięki wsparciu Darczyńców, m. in.:

- zorganizowała i sfinansowała **17 profilaktycznych akcji zdrowotnych** w nowohuckich przychodniach, w których dla mieszkańców byli dostępni **lekarze różnych specjalności**, a badania odbywały się przy pomocy nowoczesnej **aparatury medycznej**, w tym **zakupionej** w minionych latach **przez Fundację**,
- wspólnie z Centrum Medycznym „Ujastek” zorganizowała na terenie wydziałów huty **badania w kierunku czerniaka (przy użyciu nowoczesnego videodermatoskopu)**, którymi objęto prawie dwustu pracowników,
- udzielała finansowej pomocy indywidualnej osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej (poprzez **refundację kosztów leczenia, sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny**),
- zakupiła m. in. nowoczesny tonometr, wykorzystywany obecnie przez Centrum Medyczne „Ujastek” w profilaktyce okulistycznej. Działania Fundacji objęły ponad **tysiąc pacjentów**. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych.

### **Specjalnie dla Darczyńców**

Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK”, takich jak:

- szczepienia ochronne** przeciw żółtacze typu B i przeciw grypie, **oznaczanie grupy krwi** oraz wydruk „Krew-karty”,
- badania videodermatoskopowe** (badanie przebarwień skóry w kierunku czerniaka),
- badanie tonometryczne** (bezinwazyjne badanie oka w kierunku zaburzeń widzenia),
- badania przesiewowe chorób tarczycy i raka prostaty**.

### **Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą**

Wielu może więcej, dlatego też zwracamy się o wsparcie finansowe w postaci przekazania 1% swojego podatku za rok 2009 - na rzecz Fundacji. Wystarczy w odpowiednim miejscu składanego przez siebie zeznania podatkowego (PIT) podać: pełną nazwę organizacji: **Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie**; numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego: **00000 52378**; wnioskowaną kwotę, która nie może przekroczyć wartości 1% podatku należnego, wynikającego z zeznania podatkowego (po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół).

**Fundacja będzie mogła zidentyfikować Darczyńcę i objąć Go prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, zostanie wyrażona zgoda na przekazanie Fundacji danych osobowych.**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz NZOZ „Mark – Med”**

**zapraszają wszystkich mieszkańców w dniu 23 kwietnia 2010 roku (piątek)**

**na bezpłatne badania w godz. od 8<sup>00</sup> do 14<sup>00</sup>:**

**badanie zmian skórnych videodermatoskopem**, pozwalające na zdiagnozowanie znamion skórnych poprzez analizę mikroskopijną struktury tych zmian w kierunku czerniaka skóry **w godz. od 9<sup>00</sup> do 16<sup>00</sup>:**

**badanie densytometryczne w kierunku osteoporozy**, dokonywane przez wykwalifikowanych specjalistów w tzw. osteobusie (pojeździe wyposażonym w odpowiedni sprzęt medyczny)

**do Przychodni Lekarskiej, os. Uroczę 2**

**Rejestracja telefoniczna:**

**012 64 42 474 lub 012 68 05 510**



**UWAGA !!! Listy poparcia dla inicjatywy OPZZ znajdują się w sekretariacie Związku lub u przewodniczących Zakładowych.**

Przypominamy, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wraz z Super Expressem przeprowadza inicjatywę obywatelską, dotyczącą zmiany ustawy z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Projekt OPZZ zakłada przyznanie prawa do świadczenia emerytalnego po 35 latach opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku kobiet i po 40 latach w przypadku mężczyzn. Koncepcja ta jest odpowiedzią związków zawodowych na budzące kontrowersje i uzasadniony niepokój zamiary koalicji rządowej, dotyczące podwyższenia obecnego wieku emerytalnego. **Aby projekt obywatelski miał szansę znaleźć się w Sejmie, OPZZ przy aktywnej współpracy z "Super Expressem" musi zebrać 100 000 podpisów zwolenników nowego rozwiązania. Apelujemy więc do wszystkich, którzy liczą na sprawiedliwy system emerytalny w Polsce - zbieramy podpisy na listach!**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszp.pl;**





ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

**Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)**

• **Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do:** Zakopane, Murzyszczyce, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

#### Gniezno, Licheń 28-30.05

Licheń Stary to niewielka miejscowość w województwie wielkopolskim, w środkowej Polsce. Należy do diecezji włocławskiej. Najbliższym dużym miastem jest niemal 90-tysięczny Konin. Rozkwit Lichenia zaczął się wraz z przybyciem do tutejszej parafii Księży Marianów w 1949 r. a zwłaszcza ks. Eugeniusza Makulskiego. Dzięki ich staraniom rozrosło się miejscowe Sanktuarium Maryjne. W ciągu 10 lat wybudowano tu największą świątynię w kraju.



Wszystko to sprawia, że rocznie Licheń odwiedza około 1,5 mln osób. **Zakwaterowanie:** Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok. 1500m. **W programie:** Bazylika w Licheniu, Lasek Grąblińskiego, Gniezno

**Cena: 140 PLN DLA PRACOWNIKÓW AMP SA**

**155 PLN DLA EMERYTÓW I RENCISÓW AMP SA**

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E

Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

#### Długi weekend:

- Paryż i zamki w dolinie LOARY-1-7.05. - cena 1298 zł
- Kraje Beneluksu 1-6.05. - cena 1360 zł
- Praga 30.04.-03.05. - cena 533 zł
- Cztery stolice 29.04.-04.05. - cena 1107 zł
- Litewskim szlakiem 1-5.05. - cena 657 zł
- Praga – Wiedeń - Morawski Kras 30.04.-03.05. - cena 690 zł

#### WIOSENNE ZWIEDZANIE

- BUDAPESZT 23.04 – 25.04 390 zł
- BERLIN-POCZDAM 16.04 – 18.04 430 zł
- CHORWACJA – CZARNOGÓRA – ALBANIA 29.05 – 06.06 650 zł + 170 EUR tj. razem ok. 1330 zł
- GRECJA z PELOPONEZEM 25.04 – 02.05 650 zł + 175 EUR tj. razem ok. 1350 zł
- HISZPANIA-FRANCJA 9 dni (GRUPA) 08.04 – 17.04 - 530 zł + 135 EUR tj. razem ok. 1070 zł
- HISZPANIA-FRANCJA-ANDORA-MONACO 18.04 – 27.04 870 zł + 165 EUR tj. razem ok. 1530 zł
- ISTAMBUL 08.05 – 15.05 - 580 zł + 145 EUR tj. ok. 1160 zł
- PARYŻ - ZAMKI nad LOARĄ 31.05 – 06.06 1360 zł
- PRAGA 30.04 - 03.05 595 zł
- WIEDEŃ -BRATYSŁAWA 30.04-03.05 560 zł
- WŁOCHY-MIEJSCA ŚWIĘTE 13.04 – 19.04 590 zł + 170 EUR tj. razem ok. 1270 zł

WŁOCHY 9 dni 08.05 – 16.10 - 650 zł + 200 EUR tj. razem ok. 1450 zł

WŁOCHY 7 dni 26.04 – 02.05 Jezioro Garda-Monte Cassino-Rzym-Watykan-Wyspa Elba-Piza - 590 zł + 140 EUR tj. razem ok. 1150 zł

**Z prasy:** **Ceny stali wzrosną o jedną trzecią?** Rewolucję na rynku stali i skok cen o jedną trzecią w górę przewiduje „Dziennik Gazeta Prawna”. Wszystkiemu winny jest nowy system rozliczeń między koncernami wydobywczymi a hutami, za który zapłaci konsument. Koncerny wydobywcze i producenci stali uzgodnili przełomową zmianę w systemie ustalania cen rudy żelaza. Jak czytamy w dzienniku porozumienie między brazylijskim Vale i angielsko-australijskim BHP Billiton z japońskimi i chińskimi hutami oznacza koniec 40-letniego benchamrkowego systemu rocznych kontraktów i długotrwałych negocjacji cenowych. Zamiast tego branża przejdzie teraz na kontrakty kwartalne, powiązane ze świeżo powstałym spotowym rynkiem rudy żelaza. Jak wylicza „DGP” nowy system cenowy podniesie koszty rudy żelaza dla azjatyckich producentów stali o ok. 80-100 proc. Zrekompensują oni sobie wzrost kosztów surowców podnosząc ceny stali o jedną trzecią, co wywinduje koszty dóbr codziennego użytku, od samochodów po sprzęt gospodarstwa domowego.

**Polska prosi o prawo do 208,5 mln ton CO2 dla firm.** Polska zaproponowała KE, by roczny limit emisji CO2 przez polskie firmy wynosił 208,5 mln ton - wynika z ogłoszonego w środę projektu krajowego rozdziału uprawnień do emisji. KE, która ma oficjalnie zatwierdzić kwotę, cieszy się z przedstawienia propozycji. Proponowane przez resort środowiska 208,5 mln ton rocznie w latach 2008-2012 to tyle samo, ile przyznała Polsce Komisja Europejska w 2007 r. Jednak wówczas polski rząd szacował potrzeby polskich firm na dużo więcej i chciał pomiędzy nie rozdzielić 284,6 mln ton CO2 rocznie. Dlatego, niezadowolony z decyzji KE, zaskarżył ją do unijnego sądu w Luksemburgu. Sąd uchylił decyzję, więc procedura wyznaczania kwoty rozpoczęła się od nowa. W rozmowie z PAP przedstawiciele KE nie chcieli w środę przesądzić, że KE zaakceptuje propozycję, która była przedmiotem negocjacji z polskim rządem trwających od wrześniowego wyroku. Polscy dyplomaci mają nadzieję, że tak będzie. "Witamy z zadowoleniem, że Polska przedstawiła propozycję" - powiedział PAP urzędnik KE. Formalna zgoda KE jest pilnie potrzebna, by zakłady przemysłowe wiedziały, ile CO2 mogą wyemitować w br.

**Jerzy Bernhard, prezes Stalprofilu, o rynku stali: po zastój nastąpiło odbicie.** Ceny wyrobów stalowych poszły mocno w górę - mówi Jerzy Bernhard, prezes zarządu Stalprofilu SA. **Czy na rynku stali mamy do czynienia ze znaczącym ożywieniem?** - Po bardzo trudnych miesiącach - styczniu i lutym - kiedy to mieliśmy zastój, w marcu rynek mocno się ożywił. Niesprzyjająca aura spowodowała wstrzymanie wielu inwestycji w styczniu i lutym, natomiast w marcu wreszcie nastąpiło odbicie. Temu odbiciu towarzyszy wzrost cen surowców, a zatem huty również zaczęły podnosić ceny na wyroby stalowe. Moce produkcyjne były dotąd jeszcze trochę „w uspieniu”, więc popyt nieco przerósł podaż. To, jak sytuacja będzie się dalej rozwijać, uzależnione będzie od tego, jak zareagują producenci. Trzeba też pamiętać, że na sytuację rynkową ma wpływ to, że było mało wyrobów w magazynach. **Pewne zaniepokojenie związane z wzrostem cen da się odczuć w firmach budowlanych. Mogą mieć problemy z tego tytułu?** - Może tu być problem, bo przetargi zostały rozstrzygnięte wcześniej. Natomiast obecnie ceny wyrobów stalowych poszły mocno w górę. I ten wzrost cen może stanowić dla niektórych firm spore kłopoty.