

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 14/09 / (829)

08. 04. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zarząd Związku z okazji zbliżających się Świąt Wielkanocnych składa najserdeczniejsze życzenia: dużo zdrowia, radości, mokrego dyngusa, mnóstwo słońca oraz wielu radosnych i niepowtarzalnych chwil

serdecznych spotkań rodzinnych przy świątecznym stole, przyjaznych rozmów, miłych gestów i wszelkiej pomyślności ...



Przewodniczący

*NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
Janusz Lemański*



Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Porozumienie w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych” w związku z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym.

• Strony uprawnione do zawarcia odpowiedniego porozumienia mimo kilku spotkań nie porozumiały się w sprawie urlopów postojowych. Niestety obawy o pogłębiającym się kryzysie w naszej Grupie docierają do nas z każdego kraju UE, w którym ArcelorMittal ma zakłady produkcyjne. Strona związkowa zaproponowała zgodnie z zapisami porozumienia z grudnia 2008 roku przedłużenie wprowadzonych zasad obowiązujących do końca marca tego roku. Na takie rozwiązanie nie zgadza się pracodawca uważając grudniowe porozumienie za wypełnione. Proponuje nowe porozumienie na innych zasadach, zmniejszając wynagrodzenie za urlop postojowy z 80% na 70% płacy liczonej jak za urlop wypoczynkowy z III kwartału roku 2008. W przeciwnym razie zostaną zastosowane zapisy kodeksowe (60%). Duże nieporozumienie powstało jeszcze przed rozpoczęciem rozmów w sprawie „urlopów postojowych”. Niektórzy kierownicy pomimo iż już nie obowiązywało poprzednie porozumienie proponowali wspomniane urlopy w nie zmienionej wysokości pracownikom. Dlatego część pracowników naszego Oddziału otrzymując już informacje o przymusowym urlopie postojowym w warunkach wynagrodzenia mając zapisy KP czuje się „skołowana”. Ostatnie rozmowy (7 kwiecień) zakończyły się „patem”, będą kontynuowane po spotkaniu organizacji związkowych z Prezesem Zarządu Spółki, które zastało w trybie pilnym zaplanowane na dzień 8 marca w Krakowie. Strona

Społeczna Zespołu Roboczego zaproponowała parafowanie porozumienia na poziomie 75% wynagrodzenia na okres trzech kolejnych miesięcy lub 70% na okres dwóch kolejnych kwartałów. Oczekujemy korzystnej dla pracowników decyzji ze strony pracodawcy zwłaszcza, że planuje się dłuższe urlopy postojowe. O szczegółach poinformujemy w następnym numerze kuriera aktualności.

Nagroda świąteczna w ArcelorMittal Service Group Sp z o.o.

▪ Związki Zawodowe działające w AMSG Sp. z o.o. podobnie jak w AMP SA oraz wielu innych Spółkach zależnych wystąpiły do Zarządu Spółki o wypłatę nagrody za wzmoczony wysiłek załogi. Zarząd Spółki podjął decyzję o uruchomieniu w kwietniu 2009 roku „nagrody okolicznościowej”.

1. Wysokość nagrody wynosi 290 zł brutto
2. Uprawnionymi do nagrody są Pracownicy Spółki pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 kwietnia 2009r.
3. Nagroda wypłacona zostanie do dnia 10 kwietnia 2009 r.
4. Do otrzymania nagrody nie są uprawnieni pracownicy Zarządu i Dyrekcji Spółki.

Decyzja o uruchomieniu wspomnianej nagrody została podjęta jednostronnie. Strona związkowa pomimo trudności finansowych Spółki uważa za celowe podjęcie rozmów w sprawie zmian dotyczących zasad przyznawania premii uznaniowej. Obecna sytuacja finansowa Spółki nie daje zgodnie z zasadami możliwości uruchomienia premii. Natomiast należy wziąć pod uwagę wzmoczony wysiłek załogi i docenić zaangażowanie pracowników. Ponawiamy apel do Zarządu Spółki o poważne potraktowanie wspomnianego tematu. Związki zawodowe oczekują podjęcia konstruktywnych rozmów przez pracodawcę.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

ArcelorMittal Tubular Products Kraków Sp. z o.o. — Porozumienie w sprawie rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników z pracownikami Spółki

• Zarząd Spółki oraz działające organizacje w niej organizacje związkowe podpisały stosowne Porozumienie, które zakłada możliwość rozwiązania umowy o pracę z pracownikami posiadającymi świadczenia przedemerytalne, uprawnienia emerytalne (tzw. 24 miesiące) oraz z pracownikami którzy skorzystają z Programu Odejsć Pracowniczych. Zarówno przy świadczeniach przedemerytalnych jak i przy tzw. E-24 zastosowano takie same zasady dopłat dodatkowych jak w AMP SA. Natomiast w okresie od 1.05.2009r do 31.08.2009r zostaje uruchomiony dla pracowników Spółki POP.

Pracownicy Spółki do których wystąpi pracodawca z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany za porozumieniem Stron będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

- data rozwiązania umowy o pracę w okresie 01.05.2009 do 31.05. 2009—kwota bazowa 54 000 zł + kwota dodatkowa 18 000zł + 13 500 zł= 85 500zł
- data rozwiązania umowy o pracę w okresie 01.06.2009 do 30.06. 2009—kwota bazowa 54 000 zł + kwota dodatkowa 18 000zł + 9 000 zł= 81 000zł
- data rozwiązania umowy o pracę w okresie 01.07.2009 do 31.07. 2009—kwota bazowa 54 000 zł + kwota dodatkowa 18 000zł + 4 500 zł= 76 500zł
- data rozwiązania umowy o pracę w okresie 01.08.2009 do 31.08. 2009—kwota bazowa 54 000 zł + kwota dodatkowa 18 000zł = 72 000zł

Kwota oferty pracodawcy obejmuje wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa łącznie z odprawą na podstawie przepisów ustawy z 13 maja 2003r o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych lub urloпах bezpłatnych uprawnieni są do wystąpienia z wnioskiem o przedstawienie przez pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę z jednoczesną wypłatą w przypadku rozwiązania umowy o pracę odprawy łącznej w wysokości 43 000zł. POP nie obejmuje i nie dotyczy pracowników Spółki którzy : w okresie 24 miesięcy od dnia proponowanego przez pracodawcę rozwiązania umowy o pracę nabeđą uprawnienia do emerytury, zostali zatrudnieni po 1 stycznia 2004 roku.

Jak podaje pracodawca w związku z prowadzonym procesem restrukturyzacji zatrudnienia biorąc aktualną sytuację na rynku wyrobów rurowych do końca roku planuje się korzystać z zapisów porozumienia rozwiązać umowę o pracę z 56 pracownikami Spółki.

Ponadto na wniosek organizacji związkowych w Spółce uruchomiono nagrodę za wzmoczony wysiłek załogi w 2008roku na tych samych zasadach jak w ArcelorMittal Poland SA.

Spotkanie Sekretariatu ERZ ArcelorMittal

• W trakcie spotkania sekretariat ERZ doszedł do wniosku, że wiele informacji daje do zrozumienia, iż Grupa będzie miała możliwość zwolnienia dodatkowych tysięcy nowych pracowników, które to zwolnienia przekroczą liczbę 6000 przewidzianą w planie SGA (dobrowolne odejścia w działach ogólnych i administracyjnych). Według Sekretariatu ERZ, zwolnienia te

odpowiadają wdrożeniu planu Grupy mającego na celu pozbycie się 15 do 20% personelu ArcelorMittal. Po zakończeniu kryzysu, stanowiska te zostaną przekształcone w nietrwiałe i elastyczne co da możliwość zatrudnianie pracowników przez biura pośrednictwa pracy na umowy na czas określony oraz będzie stosowało się podwykonawstwo. Do roku 2011, 15 do 20 tysięcy bezpośrednich stanowisk pracy ArcelorMittal zniknie dołączając do 6000 zlikwidowanych w planie SGA. Proces ten zmodyfikuje organizację pracy w sposób strukturalny i będzie wymagał wznowienia programu planifikacji zatrudnienia i kompetencji (GPEC). W piśmie przedstawionym dyrekcji oczekujemy ze strony dyrekcji odpowiednich informacji dotyczących tych zwolnień. Kolejne posiedzenie Prezydium ERZ przewidziano w kwietniu. Na tym posiedzeniu oczekujemy szczególnie przedstawienia informacji na temat sytuacji ekonomicznej, społecznej w Grupie oraz informacji na temat działających hutach Grupy Wielkich Pieców. Szczegóły rozmów z przedstawicielami Grupy przedstawimy w kolejnych wydaniach kurierka



Żółty tydzień

• Poradnia Medycyny Pracy Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. L. Rydygiera w Krakowie zaprasza chętnych, którzy chcą zaszczepić się przeciwko żółtaczce. Poradnia jest czynna od poniedziałku do czwartku telefon kontaktowy: 012 64 68 251. Szczepienia odbywają się w godzinach od 9.00 do 13.00. Koszt jednej dawki leku—40zł.

Główna Komisja BHP

O zmianie struktury organizacyjnej komisji BHP, w kontekście zmian schematu organizacyjnego, dyskutowano na Głównej Komisji BHP, w Krakowie. W Komisji Głównej, która do tej pory liczyła 32 osoby, zasiadają w równej liczbie – przedstawiciele strony społecznej (społeczni inspektorzy pracy w poszczególnych oddziałach - hutach i przedstawiciele związków zawodowych) oraz reprezentanci pracodawcy. Teraz, po przyłączeniu dwóch nowych zakładów („Batory” i „Królewska”) należałoby uzupełnić skład Komisji, by znaleźli się w niej przedstawiciele wszystkich oddziałów oraz szefowie niektórych biur, mających największy związek z zagadnieniami bezpieczeństwa pracy. Komisja przyjęła wstępnie, że zachowane zostaną struktury Komisji BHP do poziomu komisji zakładowych - w rozumieniu zakładów wchodzących w skład dużych oddziałów produkcyjnych: surowcowego, wyrobów płaskich i długich. Szczegółem pośrednim między nimi a Komisją Główną byłyby komisje „regionalne” - na poziomie Krakowa i Dąbrowy. Na koniec spotkania Jerzy Wojcieszak, główny specjalista ds. BHP w ArcelorMittal Poland w Krakowie podsumował statystyki wypadkowe za rok ubiegły. W roku 2008 wydarzyło się 48 wypadków z przerwą w pracy. W ciągu 2 miesięcy tego roku odnotowano 5 takich zdarzeń w ArcelorMittal Poland oraz 1 wypadek w Koksowni Zdzeszowice. Podkreślił, że szczególnie nacisk w tym roku położony zostanie na sprawy BHP w spółkach hutniczych i podwykonawcach pracujących na terenie Arcelor Mittal Poland. Następne posiedzenie Komisji Głównej BHP wyznaczono na 17 czerwca w Chorzowie.



Podaruj sobie 1% KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w Krakowie
informuje:

W ramach cyklicznych akcji Fundacja zaprosiła na dzień 2 kwietnia (czwartek) mieszkańców Nowej Huty na bezpłatne badania metodą Dopplera, wraz z konsultacją specjalistyczną. Jest to nieinwazyjna metoda, wykorzystywana w ultrasonografii do oceny przepływu krwi przed naczynia krwionośne. Umożliwia m. in. właściwe zdiagnozowanie ewentualnego niedokrwienia ośrodkowego układu nerwowego lub ocenę wydolności układu naczyń żylnych. Zaplanowano przeprowadzić te badania w Centrum Medycznym UJASTEK, w godzinach 8 – 16, po wcześniejszej rejestracji zainteresowanych.

Okazało się, że zainteresowanie mieszkańców przerosło nasze oczekiwania. Miejsca wyczerpały się już w pierwszych godzinach rejestrowania. W tej sytuacji zarząd Fundacji postanowił poszerzyć swoją ofertę. Wydłużono czas badania do 12 godzin i ustalono kolejny termin na dzień 6 kwietnia br. Dzięki temu z bezpłatnego badania będzie mogło skorzystać jeszcze ok. 40 pacjentów, zarejestrowanych na liście rezerwowej. Łącznie przebadanych zostanie blisko 80 pacjentów.

W następnych miesiącach 2009 roku Fundacja przewiduje również zorganizowanie wielu różnych akcji prozdrowotnych. Będą one skierowane do Hutników, do Darczyńców Fundacji, ale także do szerokiej rzeszy mieszkańców naszego miasta. Informacje o tych akcjach będą zamieszczane na łamach miejscowej prasy, biuletynów związkowych. Można je także będzie znaleźć w witrynie internetowej Fundacji www.hfoz.pl. Jednak zakres tych akcji uzależniony jest od możliwości finansowych Fundacji. Te natomiast zależą od ilości i hojności darczyńców. Pamiętajmy wszyscy, wypełniając PIT, że nasza Fundacja jest tą najbliższą nam Organizacją Pożytku Publicznego.

Wielu może więcej

Posiedzenie Rady OPZZ

• 31 marca br w Warszawie odbyło się posiedzenie Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Przewodniczący OPZZ Jan Guz przedstawił zebrany ostatnie działania w sprawie walki z kryzysem. W tym uzgodnienia w dialogu dwustronnym (autonomicznym) pomiędzy organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi, których wynikiem jest przyjęcie w dniu 13 marca br. „Pakietu działań antykryzysowych” (określonych przez media jako „porozumienia marcowe”). Omówił dalsze losy tego dokumentu – tj. posiedzenie Prezydium Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych w dniu 27 marca br. Duże zastrzeżenia budził fakt bardzo powolnej reakcji strony rządowej na zgłoszony „Pakiet działań antykryzysowych”. Ponieważ pomimo pogłębiającego się kryzysu od 13 do 31 marca br. strona rządowa praktycznie nie odniosła się do tego dokumentu, Rada OPZZ przyjęła poniższy „List otwarty OPZZ”:

LIST OTWARTY OPZZ

DO PREZESA RADY MINISTRÓW DONALDA TUSKA

Szanowny Panie Premierze,

Panujący od roku w Polsce i na światowych rynkach kryzys finansowy i gospodarczy jest coraz dotkliwiej odczuwany przez tysiące pracowników, ich rodziny, osoby najsłabsze społecznie. W odpowiedzi na kryzys przedsiębiorcy zamykają fabryki i likwidują miejsca pracy.

W trosce o rodziny pracownicze i stabilny rozwój Polski reprezentatywne centrale związkowe podjęły się trudu wypracowania w ramach dwustronnego dialogu autonomicznego z organizacjami pracodawców skupionymi w Trójstronnej Komisji ds. Spraw Społeczno-Gospodarczych „Pakietu działań antykryzysowych”, który 13 marca 2009 r. został przekazany do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

W imieniu Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych zwracam się do Pana Premiera o jak najszybsze podjęcie przez rząd działań antykryzysowych, których kierunki zostały przedstawione w wypracowanych przez stronę społeczną 13 punktach.

Zgodnie z ustaleniami partnerów dwustronnego dialogu autonomicznego, przedłożony pakiet ma charakter całościowy i jego zapisy powinny być realizowane w sposób łączny. Nie do pomyślenia jest realizowanie przez rząd tylko poszczególnych punktów „Pakietu”, z pominięciem lub odłożeniem w czasie pozostałych, które przedstawiciele administracji rządowej uznają za zbyt kosztochłonne lub trudne w przeprowadzeniu. Panujący kryzys wymaga działań szybkich, ale przede wszystkim solidarnych i rozkładających koszty prowadzonych działań na wszystkie strony dialogu społecznego. Pracownicy te koszty ponoszą już najdotkliwiej.

Szanowany Panie Premierze,

W imieniu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych deklaruję poparcie dla działań rządu w działaniach antykryzysowych tylko w przypadku, gdy zostanie w pełni uszanowane stanowisko partnerów społecznych Trójstronnej Komisji i gdy podejmowane działania będą mieć charakter spójny – zgodnie z wypracowanym dokumentem.

Następnie wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska przedstawiła dotychczasowe działania w sprawie skierowania do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o stwierdzenie niezgodności z Konstytucją ustawy z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych. Rada podjęła uchwałę o skierowaniu wniosku do Trybunału Konstytucyjnego. Rada OPZZ na wniosek przewodniczącego Jana Guza przyjęła Apel OPZZ o masowy udział w wyborach do Parlamentu Europejskiego.

Rada OPZZ przyjęła również Apel **„1maja – Święto Pracy! 1 Maja – Dzień solidarności w dobie kryzysu”**.

Na zakończenie posiedzenia wiceprzewodniczący Komisji Młodych OPZZ Tomasz Jasiński przedstawił sprawozdanie z jej działalności.

Koleżance Joannie Piątek
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci
OJCA
Zarząd Zakładowy Zakładu Koksownia
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Wakacje dla najmłodszych

Akademia Podróżnicza Bułgaria Złote Piaski	Sa-molo	AKADEMIA Z RODZICAMI	11-12 dni	Od 1535 PLN
Akademia Antyczna Grecja Korinos	Auto- kar	AKADEMIA Z RODZICAMI	11 dni	od 1400 PLN
Roztańczona Akademia Włochy Anzio Rzym	Auto- kar	AKADEMIA Z RODZICAMI	10 dni	Od 1450 PLN
Lesko	Auto- kar	AKADEMIA DETEKTYWISTYCZNA	12 dni	1160 PLN
Rancho Adama	Auto- kar	AKADEMIA WESTERNOWA Z J. KONNĄ	10-12 dni	Od 995 PLN
Zwardoń	Auto- kar	AKADEMIA POLICYJNA	12 dni	960 PLN
Węgierska Górka	Auto- kar	AKADEMIA OLIMP – SPORTOWA; AKADEMIA ARTYSTYCZNA AKADEMIA Z RODZICAMI	12 dni	Od 930 PLN
Burzenin	Auto- kar	AKADEMIA WOJSKOWA	12 dni	995 PLN
Poronin	Auto- kar	AKADEMIA AUDIOWIZUALNA	12 dni	1070 PLN
Białka Tatrzańska	Auto- kar	AKADEMIA ROZMAITOŚCI	10 dni	890 PLN
Murzasiczle	Auto- kar	AKADEMIA BIZNESOWO – MARKETINGOWA, AKADEMIA Z J. KONNĄ	12 dni	Od 995 PLN
Sielpia	Auto- kar	AKADEMIA PREHISTORYCZNA	10 dni	995 PLN
Jantar	PKP	AKADEMIA MARYNARSKA	14-16dn	1350 PLN
Sztutowo	PKP	AKADEMIA WIKINGOWA	14-16dn	1300 PLN
Poddąbie	PKP	AKADEMIA NIE Z TEJ ZIEMI	16 dni	1320 PLN

WIELKANOC 2009

- Hotel CZARNY POTOK*** - Zakopane 145 zł/os za dobę 09.04-14.04.09
- VILLA ELIT – Żegiestów 540 zł/os 10.04-14.04.09
- WILLA TRAM – Koninki 445 zł/os 09.04-14.04.09
- SKIPARK – Bystra Krakowska 380 zł/os 10.04-14.04.09
- Ośrodek POD DOBRYM ANIOŁEM – Rabka od 450 zł/os 10.04-14.04.09
- Baseny termalne- Bukowina Tatrzańska - Wyjazd: godz. 07.30 ul. Kałuży /kolo hotelu CRACOVIA/ Cena przejazdu: 30 zł/os.

WIERCHOMLA

- OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA :turnusy 7 dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)
- Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli

Obozy zagraniczne

Bułgaria Złote Piaski	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY OD 12	12-13 dni	Od 1280 PLN
Bułgaria Złote Piaski	sa- molo	OBÓZ MŁODZIEŻOWY OD 12	11-12 dn	Od 1970 PLN
Grecja Riwiera Olimpijska	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19, OBOZY STUDENCKIE	11 dni	Od 995 PLN
Włochy Anzio Rzym	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	10 dni	Od 1450 PLN
Włochy Rimini + Wenecja	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-18	11 dni	Od 1480 PLN
Włochy Gargano + Loreto	auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	11 dni	Od 1635 PLN
Grecja Rodos	Sa- molo	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 14-19	8 dni	Od 1660 PLN
Hiszpania Lloret de Mar	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	11-12 dn	Od 1680 PLN
Francja Korsyka	Au- tokar + prom	OBÓZ SPORTOWO – REKREACYJNY 12-18, OBÓZ STUDENCKI 18-24	10 dni	Od 1598 PLN
Węgry Hajduszoboszlo	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-18	11-12 dn	1399 PLN
Anglia Londyn	Au- tokar	OBÓZ JĘZYKOWY 13-18	9 dni	Od 1690 PLN

Z prasy: Hutnicy apelują do premiera o ratowanie miejsc pracy. Przedstawiciele czterech związków zawodowych działających w spółce ArcelorMittal Poland zwrócili się do premiera rządu Donalda Tuska z prośbą o ratowanie hutnictwa i tysięcy miejsc pracy. W ich opinii polskie hutnictwo znalazło się ponownie na krawędzi bankructwa. Pod listem do premiera podpisali się przedstawiciele MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland SA - Kraków, MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland SA Dąbrowa Górnicza, Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego ArcelorMittal Poland SA, Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza. Związkowcy podkreślają, że w ostatnich kilku latach modernizacja czterech największych polskich hut skupionych w ArcelorMittal Poland kosztowała trzy miliardy złotych. Teraz polskie huty ArcelorMittal są nowoczesne i... bez szans oraz perspektyw na przyszłość. Polska zalewana jest wyrobami stalowymi ze Wschodu. Dokładniej mówiąc - z Rosji. Na nasz rynek może trafić z tamtego kierunku nawet trzy miliony ton stali rocznie.- Co z tego, że budować będziemy drogi, mosty, hotele i stadiony - pytają w piśmie do premiera związkowcy. - Co z tego, że EURO 2012 otwiera przed naszą gospodarką szerokie perspektywy rozwoju? Co z tego, jeśli nasza potęga będzie budowana na stalowych fundamentach z Rosji? Dlatego też związkowcy w imieniu załogi ArcelorMittal Poland i kontrahentów - w sumie w imieniu kilkudziesięciotysięcznej armii - proszą premiera o pomoc. Związkowcy domagają się twardego, konsekwentnego reprezentowania interesów Polski i Polaków. Ich zdaniem w obecnych warunkach umowa z Rosją powinna być bezwzględnie renegocjowana. Jak podkreślają związki zawodowe skutki społeczne zaniechania działań będą katastrofalne.