

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 13/14 / (1054)

02. 04. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Walnego Zgromadzenia Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zostaje ze względów organizacyjnych przesunięta na dzień **14.05.2014 rok**. Godzina rozpoczęcia **10.00**. Miejsce Konferencji : ul Ujastek 1 Budynek „S” - Sala Teatralna. Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.



Manifestacja hutników o wzrost płac i zachowanie praw pracowniczych

• Około dwóch tysięcy hutników pod hasłami żądającymi podwyżki płac i zachowania praw pracowniczych wzięło udział w Manifestacji, która odbyła się w Dąbrowie Górniczej przed budynkiem dyrekcji Spółki. Z Krakowa wybrało się na Manifestację do Dąbrowy Górniczej około 600 hutników. Związkowcy w imieniu pracowników AMP SA i Spółek domagali się podwyżek płac oraz jednorazowej nagrody rocznej nie niższej niż 1 tys. zł brutto, a także do zaprzestania działań prowadzących do zawieszenia bądź likwidacji uprawnień socjalnych wspólnie wynegocjowanych (zapisy ZUZP oraz wzajemne porozumienia). Związki Zawodowe walczą o prawo do godziwego wynagrodzenia dla wszystkich zatrudnionych w AMP SA i Spółkach hutniczych dlatego oczekiwaliśmy obecności na manifestacji nie tylko związkowców ale także tych którzy jeszcze nie należą do żadnej organizacji związkowej. Tak liczny udział załogi to pokaz determinacji i ogromnego niezadowolenia z polityki płacowej Zarządu ArcelorMittal Poland SA. Podczas Manifestacji było głośno, było hucznie, były petardy, palone opony, syreny, trąby i gwizdy, a na transparentach przeważało hasło „chcemy podwyżek płac”.

W swoich wystąpieniach Przewodniczący związków zawodowych podkreślali, iż tak wielkiej manifestacji w AMP SA jeszcze nie było. Janusz Lemański Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA nawiązał do znacznej redukcji zatrudnienia w AMP SA od czasu prywatyzacji - *przyszliśmy upomnieć się o swoje. 10 lat temu sprywatyzowano PHS, 10 lat temu podpisaliśmy pakiet socjalny. Straciliśmy 8 tys. miejsc pracy. Jak wyglądamy? Ostatnie zdobycze podpisanych porozumień mają być utracone w imię oszczędności. Na to nie pozwolimy! Na remonty, na inwestycje pieniądze są, dla ludzi - dla tego potencjału o którym kiedyś Mittal powiedział że to największy skarb firmy pieniędzy nie ma!*

W imieniu protestujących hutników Przewodniczący Organizacji Związkowych przekazali wspólną petycję Pracodawcy. Ponieważ w tym czasie Zarząd Spółki miał wyjazdowe spotkanie w Ostrawie, do zebranych wyszła Pani Monika Roznerska Dyr.. Personalny AMP SA.

ZARZĄD AMP S.A. PETYCJA

Organizacje Związkowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland i Spółek, zgromadzone na manifestacji w dniu 27 marca 2014 roku pod siedzibą pracodawcy ArcelorMittal Poland SA, wzywają do niezwłocznego uzgodnienia i podpisania porozumienia płacowego na 2014 rok, uwzględniającego związkowe postulaty płacowe, określone w stanowisku Strony Związkowej z dnia 28 stycznia 2014 roku.

Jednocześnie Związki Zawodowe stanowczo sprzeciwiają się wszelkim próbom ograniczenia wynagrodzeń i uprawnień socjalnych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, które między innymi mają polegać na: Jednostronnym wprowadzeniu z dniem 01.01.2014 roku niekorzystnych zasad rozliczania czasu pracy pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym (obecnie zawieszonych na podstawie porozumienia, o którym mowa w Komunikacie Dyrektora Generalnego z dnia 14.02.2014 r.),

- Zawieszeniu waloryzacji (wzrostu procentowego) Karty Hutnika i wypłaty całej Karty Hutnika,
- Zmianie zasad dopłat do wynagrodzeń i zasiłków z tytułu choroby,
- Zawieszeniu wypłacania premii motywacyjnej,
- Zawieszeniu odprowadzania składki podstawowej na Pracowniczy Program Emerytalny,
- Zawieszeniu dodatkowego 10% odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych,
- Zawieszeniu zwrotu podatku od posiłków regeneracyjnych dla pracowników na stanowiskach robotniczych,
- Zawieszeniu uprawnień do bezpłatnych posiłków dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych.

Organizacje Związkowe ostrzegają, że w przypadku dalszego utrzymywania się impasu w negocjacjach płacowych podejmą wszelkie działania (w tym wynikające z procedury rozwiązywania sporów zbiorowych, do strajku włącznie) mające na celu realizację zgłoszonych przez Związki Zawodowe postulatów płacowych na 2014 rok.

Pani Dyrektor Monika Roznerska zapewniła, iż odebraną petycję przekaze Zarządowi Spółki. Jednocześnie poinformowała zebranych, iż od grudnia 2013 roku z przedstawicielami Związków Zawodowych regularnie odbywają się spotkania, podczas których podejmowane są rozmowy o "ruchach płacowych" na rok 2014. Wyrzuciła również nadzieję na szybkie podpisanie porozumienia płacowego. Gdy Dyrektor zapewniła, iż Pracodawca myśli o wszystkich pracownikach, ich rodzinach i o miejscach pracy (????) lecz musi uwzględnić warunki gospodarcze, w jakich Spółka funkcjonuje - ze strony manifestujących posypały się okrzyki dezaprobaty i gwizdy. Reakcją na to było opuszczenie Manifestacji przez przedstawiciela Pracodawcy. Mamy nadzieję, że Zarząd Spółki zrozumie, iż bez godziwych płac planowanej produkcji nie da się wykonać bezproblemowo, że w końcu człowiek będzie najwyższym dobrem w tej Firmie.

Premia w AMP SA za m-c Marzec 2014 r.

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **7,56%**

Konferencje sprawozdawczo - wyborcze

• **METALODLEW** - 27 marca odbyła się Konferencja sprawozdawczo - wyborcza w Spółce Metalodlew. Zarząd Związku reprezentował kol. Krzysztof Wójcik Wiceprzewodnicząca ds. Pracowniczo Ekonomicznych. Związkowcy wybrali na prowadzącego Konferencję sprawozdawczo wyborczą kol. Tadeusza Olesia. Następnie zgodnie z zapisami Statutu i Ordynacji wyborczej obecni na sali wybrali Komisje wyborcze. Po przegłosowaniu przez uczestników Konferencji cztero osobowego składu Zarządu przystąpiono do wyborów związkowych. Związkowcy wybierali Zarząd, Przewodniczącego Zarządu oraz Delegata na WZD NSZZ Prac. AMP SA. W czasie gdy Komisja skrutacyjna liczyła głosy, ustępujący Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Tadeusz Oleś przedstawiła sprawozdanie z czteroletniego okresu działalności. Szczegółowo informując o wpływach oraz wydatkach w okresie czteroletniej Kadencji. W kolejnej części spotkania Komisja Skrutacyjna przedstawiła wyniki wyborów. W wyniku wyborów do Zarządu Zakładowego Związku Spółki Metalodlew wybrani zostali: Łukaszewicz Dawid, Mogilany Roman, Oleś Tadeusz, Walentyłowicz Zdzisław. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został ponownie wybrany kol. Tadeusz Oleś. Wybrano również delegata na WZD NSZZ Prac. AMP S.A. Został nimi kol. Tadeusz Oleś. W dalszej części głos zabrał przedstawiciel Zarządu Związku. Omówił cykl spotkań odbytych wraz z kol. Tadeuszem Olesiem z Zarząd Spółki Metalodlew, dotyczących aktualnej sytuacji ekonomicznej Spółki oraz realizacji spraw socjalnych dla pracowników. Ponadto przedstawił aktualną sytuację w AMP SA, zarówno tą ekonomiczną jak i społeczną, omawiając stan rozmów dotyczących negocjacji płacowych. W dyskusji obecni na sali poruszali temat zapisów Regulaminu ZFŚS, który w Spółce różnie funkcjonuje. Pracownicy oczekują, iż składane obietnice przez Zarząd Spółki dotyczące ZFŚS zostaną zrealizowane. Mamy nadzieję, że poprawiająca się sytuacja w zamówieniach spowoduje poprawę sytuacji ekonomicznej Spółki i w końcu środki finansowe dla pracowników (przynajmniej te z ZFŚS) znajdą się. Obecni na sali związkowcy w dyskusji narzekali na słabą pracę SIP. Podając przykłady braku środków ochrony osobistej (rękawice, ubrania, środki czystości) oraz zamawianych narzędzi (tarcze do szlifowania odlewów są bardzo słabej jakości i rozsypują się przy pierwszym ich użyciu). Wszystkie te problemy nowo wybrany Zarząd Zakładowy przedstawi na spotkaniu z Zarząd Spółki.

Na koniec zebrania Związkowcy podjęli uchwałę do zrealizowania przez Zarząd Zakładowy Metalodlew NSZZ Prac. AMP S.A. w przyszłej kadencji 2014-2018, która zawierała między innymi zapisy dotyczące unormowania decyzji związanych z ZFŚS, sprawami BHP oraz SIP, a także dotyczące organizacji wypoczynku po pracy.

• **Tubular Products AM Kraków Sp. z o.o.** - 25 marca odbyła się Konferencja sprawozdawczo wyborcza w Spółce Tubular Products AM Kraków Sp. z o.o. Zarząd Związku reprezentowali kol. Halina Szpakowska Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych, kol. Józef Kawula Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych oraz kol. Krzysztof Wójcik Wiceprzewodniczący ds. Pracowniczo - Ekonomicznych. Na Konferencji sprawozdawczo wyborczej obecny był Dyr.. Zakładu CEO Pan Marek Czajor. Związkowcy wybrali na prowadzącego Konferencję sprawozdawczo wyborczą kol. Leszka Barana. Następnie zgodnie z zapisami Statutu i Ordynacji wyborczej Delegaci wybrali Komisje wyborcze. W kolejnym punkcie Konferencji Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Leszek Baran przedstawił sprawozdanie z czteroletniej działalności Zarządu zakładowego Spółki, szczegółowo omawiając wpływy i wydatki. Następnie Związkowcy w głosowaniu jawnym przyjęli stan ilościowy Zarządu Zakładowego. Po rekomendacji ustępującego Zarządu, Związkowcy zadecydowali, iż Zarząd nowej Kadencji 2014 - 2018 będzie liczył 5 osób. Następnie obecni na sali przystąpili do zgłaszania kandydatur, do władz związkowych. W wyniku wyborów do 5 osobowego Zarządu zostali wybrani: Leszek Baran, Andrzej Marzec, Elżbieta Piwosz, Andrzej Kielar, Andrzej Rażny. Związkowcy ponownie Przewodniczącym Zarządu zakładowego wybrali kol. Leszka Barana. Ostatnim głosowaniem był wybór Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Obecni na sali wybierali zgodnie z zapisami ordynacji wy-

borczej 2-delegatów, którymi zostali: Leszek Baran i Andrzej Marzec. Obecni na sali członkowie Zarządu Związku odpowiadali na pytania dotyczące negocjacji płacowych, rozliczania czasu pracy oraz komunikacji wewnętrznej na terenie AMP S.A. Dyrektor Zakładu omówił sytuację ekonomiczną Spółki oraz plany działania na okres 5 lat. Spółka musi szukać nowych rynków zbytu, musi być Spółka elastyczną, gotową wykonywać wyroby na zapotrzebowanie klienta. Spółka zakłada zmodernizować profilownię (automatyzacja). Ponadto zakupiono we Francji linię walcowania na zimno o długości 60 m, której montaż powinien zostać ukończony do 2015 roku. Zakład planuje także modernizację walcarki formującej, której wyroby docelowo mają być dostarczane do kopalni. Najważniejszą informacją przekazaną przez Pana dyrektora było stwierdzenie, iż Spółka nie przewiduje zwolnień grupowych w najbliższych pięciu latach. Związkowcy pytali między innymi o zmianę opalania gazem pieców (przejście na gaz koksowniczy) - odpowiadając dyrektor potwierdził przygotowanie do zmiany (przejście na gaz koksowniczy pozwoli oszczędzić koszty energii do 60%). Kolejne pytania dotyczyły podwyżek wynagrodzeń oraz pracy dodatkowej w soboty (zmiana harmonogramu pracy). Zarząd Spółki czeka na zakończenie negocjacji w AMP SA. Pozostałe sprawy będą wyjaśniane ze Stroną Społeczną.

Na koniec Konferencji Delegaci przyjęli uchwałę do realizacji w przyszłej kadencji 2014 - 2018, w której znalazły się między innymi zapisy dotyczące: podwyżek płac, harmonogramu zatrudnienia pracowników zmianowych, wypoczynku po pracy.

Spotkanie MTKŚS

• 28 marca odbyło się posiedzenie MTKŚS. Program posiedzenia zawierał: Informacja w sprawie wykorzystania środków ZFŚS w 2014r, zapomogi, wypoczynek po pracy, sprawy różne. Przewodnicząca Komisji przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS za pierwszy kwartał 2014r w Krakowie. Szczegółowo omówiono realizację oraz planowane wydatki z pozycji wypoczynek po pracy. Po analizie Komisja postanowiła rozpatrzyć złożone propozycje wycieczek zagranicznych i krajowych. Szczegółowy wykaz będzie dostępny w Biurze Turystycznym HUT-PUS SA. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników EiR, pracowników Zakładu Stalownia PSK, pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Zakładu ZE, pracowników Zakładu PKK, pracowników Centrali. W ostatniej części spotkania Komisja przeanalizowała wnioski pracowników dotyczące dofinansowania indywidualnego oraz wnioski dotyczące objęciem ZFŚS dodatkowo osoby dotychczas nie uprawnione. Zwrócono uwagę na indywidualne oświadczenia pracowników dotyczące uzyskiwanych dochodów oraz osób (członków rodziny) mogących zostać objętych ZFŚS. Niestety zdarzają się sytuacje, w których składający oświadczenia „mijają się z prawdą”. Przypominamy, że Komisja ma prawo zażądać szczegółowych informacji dotyczących zarobków pracownika, a także potwierdzenia składanych indywidualnych informacji o sytuacji społecznej pracownika. Sankcją za „mijanie się z prawdą” będzie zawieszenie prawa do korzystania z ZFŚS oraz zwrot niesłusznie pobranych świadczeń. Apelujemy o prawidłowe wypełnianie wszelkich dokumentów związanych z ZFŚS.

Konferencja Sprawozdawcza WZD MPKZP w Krakowie

• W roku 2013 odbywały się cotygodniowe spotkania Prezydium MPKZP, realizując zadania związane z działalnością bieżącą. Prezydium MPKZP ściśle współpracuje z księgowością MPKZP pod kierownictwem Lidera Księgowości Pani Kopytek Lucyny. Współpraca z Księgowością jest profesjonalna. Na koniec roku 2013 ilość członków MPKZP wynosiła 11 213 w tym emerytów - 7 042, jest to spadek członków w stosunku do roku 2012 o **537** osób. Jest to spowodowane dalszą restrukturyzacją zatrudnienia w AMP i Spółkach, jak i odejściami naturalnymi. MPKZP przyjęła, co bardzo cieszy **74** nowych członków.

Cd str nr 3



Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci informuje, że do 14 kwietnia 2014 prowadzony będzie dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2014/2015 do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Akademia Małych Pociech w Krakowie”, zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14. Przedszkole dysponuje kilkoma wolnymi miejscami w poszczególnych grupach wiekowych. Do rozpatrzenia będą przyjmowane tylko i wyłącznie wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2011 r., będące jednocześnie dziećmi pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i pozostałych spółek wymienionych w naborze podstawowym, a także wnioski dotyczące dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A. urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012 a 31.01.2012 r. Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji Przedszkola Akademia Małych Pociech, Kraków, Os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, email: przedszkole@ampkrakow.pl w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: wniosku o przyjęcie dziecka do przedszkola oraz karty informacyjnej/zgłoszenia dziecka do przedszkola. Druki dokumentów zgłoszeniowych dotyczących naboru dodatkowego można pobrać również ze strony internetowej www.fundacja-naszedzieci.pl

Prosimy o dokładne i czytelne wypełnianie dokumentów. Ogłoszenie wyników dodatkowego naboru do przedszkoli: drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych. Szczegóły oferty dostępne są na www.fundacja-naszedzieci.pl

Centrum Rehabilitacji



Już od marca można korzystać z rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFSS.

Pracownik jeśli ukończył 50 lat lub ma minimum

15 lat pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze (ewentualnie pracuje przez ostatnie co najmniej 5 lat na stanowisku uprawniającym do emerytury pomostowej) może od marca skorzystać z rehabilitacji stacjonarnej w Krakowie. Rehabilitacja stacjonarna w formie 10-dniowego cyklu zabiegowego (3 zabiegi dziennie, 30 zabiegów w cyklu) prowadzona jest w Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27, Kraków. Zabiegi będą wykonywane w dni robocze (od poniedziałku do piątku), przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą. Pracownik AMP S.A w celu uzyskania skierowania na rehabilitację stacjonarną zgłasza się do Obsługi Funduszu Socjalnego (HUT-PUS S.A). W miesiącu marca zgłoszenia będą realizowane na bieżąco tj. w miesiącu zgłoszenia. Po uzyskaniu skierowania, pracownik powinien zgłosić się do Centrum co najmniej 3 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia zabiegów (lub potwierdzić telefonicznie). W następnych miesiącach pracownicy, którzy chcą skorzystać z rehabilitacji stacjonarnej powinni zgłaszać się do Obsługi Funduszu Socjalnego po skierowania do 26 każdego miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym planują rozpoczęcie zabiegów. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna tak więc nie jest potrzebne skierowanie od lekarza aby poddać się rehabilitacji. W trakcie świadczenia pracownik ma możliwość bezpłatnego korzystania z bufetu kawowego oferowanego przez HUT-PUS S.A. w Centrum Rehabilitacji 'CitoReh'. Więcej informacji w HUT-PUS S.A. lub na stronie internetowej www.edmed.krakow.pl.



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie KRS 000052378

Fundacja w roku 2013 zorganizowała 24 akcje zdrowotne (w tym m.in.: ogólnodostępne konsultacje lekarskie, badania przy pomocy aparatury medycznej, zakupionej przez Fundację, konsultacje i zabiegi rehabilitacyjne), udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym (poprzez refundację kosztów leczenia,

sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego), zakupiła nowoczesny sprzęt rehabilitacyjny, z którego korzystają hutnicy. Działania Fundacji objęły dwa tysiące osób. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu trzydziestu tysięcy złotych. Specjalnie dla Darczyńców Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców: programy badań przesiewowych w kierunku raka prostaty, konsultacji okulistycznych i diabetologicznych, szczepienia ochronne, badania videodermatoskopowe, spirometryczne, TSH, kreatyniny + GFR, glukozy w surowicy i lipidogram, kompleksowe konsultacje fizjoterapeutyczne.

Zostań Darczyńca - podaruj 1% Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2013 na cele statutowe Fundacji. Przekazane środki zawsze wracają do środowiska hutniczego. Fundacja będzie mogła objąć Darczyńcę prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, wyrazi zgodę na przekazanie Fundacji danych osobowych.

Cd ze str nr 2...- Stan wkładów członkowskich - średni wkład na koniec 2013r kształtował się na poziomie 4200 zł i był wyższy w stosunku do roku 2012 o 118 zł.

- W roku 2013 udzielono 2 660 pożyczek gotówkowo ratalnych na kwotę 17 840,00 zł. Jest to spadek pożyczek gotówkowo ratalnych w stosunku do ubiegłego roku o 262 pożyczki i kwotę 750 000,00 zł, pomimo tego średnia wysokość pożyczki wzrosła 2013r o 300 zł i kształtowała się na poziomie 6 720 zł

- W 2013r udzielono 746 pożyczek krótkoterminowych na kwotę 324 420 zł. Tu też nastąpił wzrost średniej pożyczki krótkoterminowej o 10 zł wynosiła ona średnio 435 zł

- Zadłużenie członka kształtowało się średnio na poziomie 2 621 zł i zmniejszyło się o 80 zł w stosunku do roku 2012

- Udzielono 1019 zapomóg z funduszu B (zapomogi bezzwrotne) na kwotę 507 500 zł. Było to o 87 zapomóg więcej niż w ubiegłym roku, a kwota zwiększyła się o 75 200zł. Średnia zapomoga w roku 2013 wynosiła 498 zł był to wzrost o 34 zł .

- Przyznano 896 zapomóg pośmiertnych na kwotę 1 418 600 zł, był to spadek o 127 zapomóg i kwotę 200 000 zł w stosunku do ubiegłego roku.

W funduszu C w roku 2013 nastąpiło umorzenie zadłużeń dwóch zmarłych członków. Gospodarka Funduszem D kształtowała się na ustabilizowanym poziomie , nastąpiło zmniejszenie wypłaty świadczeń pośmiertnych. Zarząd w dalszym ciągu utrzyma stan składek i zapomóg na obecnym poziomie, w roku 2014 Będziemy na bieżąco monitorować ilość wypłacanych zapomóg z Funduszu D.

Zgodnie ze statutem Prezydium MPKZP przygotowało limity zapomóg na rok 2014, uprawnionych do zapomóg jest 6 993 członków przyjęto kwot 57 zł na członka, co w konsekwencji daje 405 000,00 zł, kwota ta została podzielona na wszystkie Spółki i Zakłady.

Zmiana jaka miała miejsce w roku 2012 polegająca na przeniesieniu naszej księgowości do SSC jest w dalszym ciągu kontynuowana. Księgowość w MPKZP w Krakowie obsługują trzy panie. Dodatkowo dwie panie z naszej księgowości dojeżdżają do Dąbrowy Górniczej aby tam świadczyć pracę na rzecz naszej Kasy.

WZD MPKZP przyjęło ważną uchwałę dotyczącą maksymalnej wysokości pożyczki długoterminowej. WZD realizując wnioski członków MPKZP postanowiło: Ustalić maksymalną wysokość pożyczki długoterminowej na poziomie 30.000 zł. Przy udzieleniu pożyczki w maksymalnej wysokości obowiązują dotychczasowe zasady, tj: trzykrotne wkłady, dwóch żyrantów, spłata do 36 miesięcy.

W przypadku zaistnienia zagrożenia finansowego dla MPKZP - Walne Zebranie Delegatów upoważnia Zarząd MPKZP do podjęcia decyzji (w formie uchwały) o ewentualnym obniżeniu maksymalnej wysokości pożyczki długoterminowej oraz okresu jej spłaty.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wistom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
---	--------------------	---------------

Wycieczki:

- Włochy objazdowo 1.05 – 10.05.2014 cena 1695zł (Wenecja, San Marino, Piza, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Pompeje, Wezuwiusz, Asyż, Capri) W cenie transport autokarem 7 noclegów w hotelach, wyżywienie 2 x dziennie, opieka pilota – przewodnika, na wstępy i lokalnych przewodników ok. 150 EURO

- Białowieża – Giżycko – Kętrzyn – św. Lipka 30.04 – 4.05.2014 cena 890 zł. W cenie , transport autokarem, 4 noclegi, wyżywienie 2 x dziennie , opieka pilota, ubezpieczenie

ZAPRASZAMY TAKŻE NA WYJAZDY WIELKANOCNE, DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.

Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.



Spędź Wielkanoc w górach O.W. „Chata pod Pustą”

zaprasza do spędzenia Świąt Wielkanocnych w gronie najbliższych w kameralnej atmosferze, z daleka od zgiełku w przepięknej scenarii Popradzkiego Parku Krajobrazowego

Specjalna oferta promocyjna 19.04 – 22.04.2014 :

Osoba dorosła-300,00; Dziecko 4-10 lat-200,00; Dziecko do 4 lat -bezpłatnie

Cena zawiera: powitalną kolację; Przygotowanie koszyczka wielkanocnego Uroczyste śniadanie wielkanocne (z najlepszym żurkiem na świecie; Wspaniałe ciasta własnego wypieku; Domowe obfite wyżywienie (śniadania i obiadokolacje); Ognisko (karczek + super wierchomlańska kapusta Zapisy i rezerwacje: O.W. „Chata pod Pustą” Wierchomla Mała 13

tel/fax 18 446 82 89 email: chatapodpusta@unihut.pl

OFERTA WAKACYJNA :

wczasy dla matki z dzieckiem w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)

MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
 pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo:

- zadaszony grill z tarasem widokowym
- plac zabaw dla dzieci
- parking dla gości ośrodka

* ZAMIAST MAMY MOŻE BYĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK J

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 , 16

tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl



Z prasy: Produkcja stali na świecie powoli rośnie W lutym światowa produkcja stali wzrosła o 0,6 proc. W Europie jednak wzrost wyniósł niemal 5 proc. Największy światowy producent, Chiny utrzymały produkcję na niemal niezmiennym poziomie - wynika z danych World Steel Association. Worldsteel podaje, że w lutym na świecie wyprodukowano 125 mln ton stali. Wykorzystanie mocy produkcyjnych przez hutnictwo 65 krajów, których produkcję monitoruje Worldsteel, wyniosło 77,6 proc. i było o 2 proc. niższe niż przed rokiem, ale o 0,7 proc. wyższe niż w styczniu tego roku. Dość dobrze w statystykach wypadła Unia Europejska, gdzie wzrost produkcji sięgnął 4,7 proc. W Polsce produkcja zwiększyła się o 9,8 proc., dochodząc do 650 tys. ton. Wśród czołowych producentów największym wzrostem cieszy się Wielka Brytania, gdzie wyprodukowano 1,022 mln ton, co oznacza wzrost o 16,6 proc. Największy europejski producent, Niemcy z produkcją 3,558 mln ton osiągnęły wzrost na poziomie 4,2 proc. W unijnym klubie stalowych "milionerów" spadek zanotowała tylko Francja, gdzie produkcja zmniejszyła się o 3,9 proc. do 1,24 mln ton. W Hiszpanii natomiast wzrosła o 10,2 proc., dochodząc do 1,191 mln PLN. We Włoszech także wyprodukowano więcej stali - tam poziom 2,198 mln ton oznacza wzrost o 3,6 proc. W Azji wzrost marginalny, na poziomie 0,6 proc. Tu jednak średnią w zasadzie dyktują Chiny, gdzie wyprodukowano 62,076 mln ton spośród 83,707 mln ton wyprodukowanych w całej Azji. Chińczycy zwiększyli produkcję o 0,4 proc. Największy wzrost na kontynencie zanotowała Korea Południowa, która zwiększyła produkcję o 6,2 proc., do 5,291 mln ton. Na Tajwanie produkcja rzędu 1,62 mln ton oznacza wzrost o 4,4 proc. , a w Japonii 8,44 mln ton to wzrost o 1,4 proc. Spadek (o 3,2 proc.) zanotowano tylko w Indiach, gdzie wyprodukowano 6,28 mln ton stali. Państwa Wspólnoty Niepodległych Państw zanotowały spadek o 5,1 proc. przy czym na Ukrainie spadek wyniósł 10,7 proc (do 2,349 mln ton), a w Rosji 3,1 proc. (do 5,339 mln ton). W Kazachstanie wyprodukowano 255 tys. ton, co oznacza wzrost o 13,3 proc. W Ameryce Północnej także spadki, w sumie o 2,7 proc. W Stanach Zjednoczonych i Meksyku spadki około półtora procenta. W USA wyprodukowano 6,691 mln ton, a w Meksyku 1,4 mln ton. Znacznie spadło wytwarzanie stali w Kanadzie, która zmniejszyła produkcję o 9,3 proc., schodząc poniżej miliona ton (950 tys. ton). Ameryka Południowa także na minusie, o 2,6 proc., choć największy tamtejszy producent Brazylii, wyprodukowała 2,609 mln ton, co oznacza wzrost o 1,2 proc. Wzrost o 7,7 proc. zanotowano w Afryce, ale tam w w sumie wytworzono 1,2 mln ton, z czego 555 tys. przypadło na Afrykę Południową (wzrost o 19,2 proc.), a 510 tys. ton na Egipt (spadek o 0,2 proc.). Bliski Wschód powiększył swoją produkcję o 6,9 proc., (2,185 mln ton), przy czym największy producent, Iran odnotował wzrost na poziomie 5,1 proc. (1,26 mln ton), a drugi, Arabia Saudyjska o 11,9 proc. (488 tys. ton). Wzrost zanotowano także w regionie Oceanii, ale tam produkcja w sumie jest mniejsza niż w Polsce. Australia wyprodukowała 400 tys. ton (wzrost o 2,3 proc.), a Nowa Zelandia 69 tys. ton (wzrost o 3,5 proc.).



XVII Halowy Turniej Piłki nożnej o Puchar Zarządu STALPRODUKT SA

• 15.03. w hali sportowej MOSiR w Bochni rozegrany został XVII Halowy Turniej piłki nożnej o Puchar Zarządu Stalprodukt SA. W turnieju wystąpiło siedem drużyn (Zelmer Rzeszów, Huta Cynku Miasteczko Śląskie, Bank PKO SA, ZGH Bolesław Bukowno, TKKF ArcelorMittal Kraków, Bank PKO BP Kraków, oraz gospodarze Stalprodukt SA). Turniej rozgrywany był systemem „każdy zespół gra z każdym”. Drużyna krakowska wygrała kolejno mecze z Zelmerem 2 : 0, Bankiem PKO SA 5 : 0, Hutą Cynku 4 : 1, Bankiem PKO PB 5 : 0, Stalproduktem SA 3 : 0. Ostatni mecz turnieju krakowskiej drużyny miał zadecydować o zwycięstwie w XVII Halowym Turnieju w Bochni. Mecz dwóch niepokonanych drużyn TKKF ArcelorMittal Kraków i ZGH Bolesław Bukowno zakończył się zwycięstwem drużyny z Bukowna 3:1. Tym samym krakowski TKKF zajął drugie miejsce w tym tradycyjnym Turnieju. Jest tu już drugie miejsce w siedemnastoletnich startach. Na koniec Turnieju organizatorzy wybrali wyróżniających się zawodników, wśród których znalazł się reprezentant TKKF ArcelorMittal Kraków Grzegorz Napora uznany najlepszym zawodnikiem Turnieju.