

# KURIER AKTUALNOŚCI



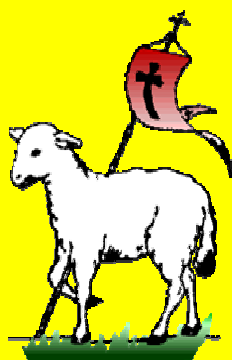
Nr 13/10 / (876)

31.03.2010 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



*Niech czas wielkanocny utrzyma nasze marzenia w mocy  
a wszystkie nasze życzenia aby okazały się do spełnienia ...  
aby nie zabrakło nam wzajemnej życzliwości ...  
abyśmy przez życie kroczyli w ludzkiej godności  
a niech symbol Boskiego Odrodzenia będzie dla nas - celem do spełnienia*



**Zarząd Związku z okazji zbliżających się Świąt Wielkanocnych składa najserdeczniejsze życzenia: dużo zdrowia, radości, mokrego dyngusa, mnóstwo słońca, pogody ducha oraz wytrwałości w dążeniu do wyznaczonego w życiu celu.**

**Przewodniczący  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA  
Janusz Lemański**



## Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

### Zespół Roboczy...

• 23 marca odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego, tym razem z zaproszonymi gośćmi przybyli: dyr. Marian Kałuża oraz dyr. BUR Jarosław Dzierżęga. Pierwszy wyjaśniał zebranym przyjęte normo-obsady oraz schematy organizacyjne. Drugi z dyrektorów przedstawił aktualną sytuację w służbach utrzymania ruchu. Dyr. M. Kałuża przedstawił problemy absencji w służbach UR oraz zakładach produkcyjnych. Według Pracodawcy wskaźnik absencji powinien kształtować się na poziomie około 17%. Wzorcem do stosowania wydaje się, powinna być krakowska koksownia (choć należy pamiętać jak dużo pracowników ZK odeszło z Zakładu). Tam limit zatrudnienia łącznie z obsadą absencyjną obejmuje 40 pracowników (4 zmiany po 8 pracowników oraz dodatkowo po 2 pracowników na tzw. absencję). Dyr. Kałuża przypomniał, że mówiąc o obsadach absencyjnych mówimy tylko o pracy w ruchu 4BOP. Zdecydowanie gorzej jest w innych Zakładach, gdzie na tzw. absencję nie przewidziano pracowników (pytamy: a gdzie wykorzystanie urlopów wypoczynkowych, a gdzie nieprzewidziane chorobowe?) Według dyr. Kałuży Zarząd AMP SA zamierza uzupełniać luki w 4BOP pracownikami pracującymi w ruchu jednozmianowym. To z kolei osłabi pracę brygad remontowych, do tego dochodzą zagrożenia związane z BHP. Strona Społeczna bardzo krytycznie odniosła się do stanowiska Pracodawcy. Oczekujemy weryfikacji nietrafnych decyzji. Ponadto w obecnej chwili Dyr. Zarządzający Pan Wim Van Gerwen zatwierdza schematy zakła-

dowego utrzymania ruchu, łącznie z normo-obsadami. Oczekujemy na pełną informację oraz uwzględnienie głosu społecznego w tym temacie. Z kolei Dyr. J. Dzierżęga wyjaśniał sytuację pracowników Centralnego UR. Pracownicy Centralnego UR powinni do końca miesiąca otrzymać nowe angaże, także do końca marca powinna wyjaśnić się sytuacja w zaopatrzenie wszystkich pracowników UR w środki ochrony osobistej. Obecnie w Centralnych Służbach Utrzymania Ruch Spółki pracuje 425 osób (w tym 88 pracowników powinno „zasilić” zakładowe utrzymanie ruchu). W Krakowie Centralne UR to około 120 osób. W dalszym ciągu BUR poszukuje pracowników w ramach alokacji aby uzupełnić brakujące obsady. Kolejne spotkanie zostanie poświęcone Zakładowym Służbom Utrzymania Ruchu.

W drugiej części spotkania Dyr. Andrzej Węglarz oraz przedstawiciele kadr i płac wyjaśniali sporne kwestie zgłoszone na poprzednim spotkaniu Zespołu Roboczego. I tak obecnie prowadzony jest audyt w sprawie właściwego stosowania porozumienia o przeliczeniu ekwiwalentu za urlopy zdrowotne. Sprawa obniżonej premii w Krakowie i Dąbrowie Górniczej jest wyjaśniana, Strony na następnym posiedzeniu Zespołu Roboczego spróbują wyjaśnić sobie wszystkie wątpliwości. Pracodawca poinformował Stronę Związkową... **Cd str 2**

### Premia za m-c Marzec

• **Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (4,8%)**

cd ze str nr 1. Zespół Roboczy.....iż od 29 marca rozpoczyna wypłatę składki ZUS od Karty Hutnika za 2006 rok. Według Pracodawcy Pracownicy z Krakowa otrzymają zwrot za 5 miesięcy gdyż w 2006 roku „hutnik” płacony był rocznie i za pierwsze trzy miesiące już otrzymaliśmy składkę. Przypominamy o tym iż w przyszłym roku składkę zdrowotną będzie trzeba doliczyć do podatku w rozliczeniu rocznym.

Zbliża się termin spotkania Komisji Odwoławczej w sprawie emerytur pomostowych. Zespół administracyjny przeanalizuje wstępnie i pogrupuje odwołania tak aby Komisja Odwoławcza łącznie z przedstawicielami związkowymi miała ułatwione zadanie. Kolejny temat to obchody „Dnia Hutnika”, a także podtrzymanie tradycji związanej z wręczaniem zegarków z okazji jubileuszu pracy. Mamy nadzieję, że pomimo cięć budżetowych znajdą się środki finansowe na te cele i hutnicy za swą pracę zostaną przez Pracodawcę docenieni.

Na zakończenie spotkania podano nową datę przejścia służb kadrowo-płacowych do nowego podmiotu gospodarczego. Tym razem ma to być 1 czerwiec 2010r.

### **WYBORY ZWIĄZKOWE**

• 22 marca odbyło się Zebranie Delegatów Zakładu Energetycznego. Kierownictwo Zakładu reprezentował Główny Energetyk ZE Pan Zbigniew Czyżewski, Zarząd Związku kol. Janusz Lemański, Barbara Szylo, Jan Mazgaj. Sprawozdanie z czteroletniej kadencji Zarządu Związku ZE przedstawił kol. Andrzej Bączkowski. Podsumował realizację uchwał, przedstawił wpływy i wydatki Zarządu Zakładowego ZE. W pierwszej części spotkania Delegaci wybrali 13 osobowy Zarząd Zakładowy w składzie: Bączkowski Andrzej, Abramek Grażyna, Adamski Adam, Golik Zbigniew, Górka Leszek, Karbowniczek Zdzisław, Komenda Stanisław, Korczyńska Marzena, Łoś Marek, Ragan Grzegorz, Szewczyk Bożena, Wójcik Krzysztof, Zych Leszek oraz dziewięciu Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego na nową kadencję 2010-2014 został wybrany ponownie kol. Andrzej Bączkowski. W drugiej części spotkania Delegaci wysłuchali wystąpienia Głównego Energetyka oraz Przewodniczącego NSZZ Prac. AMP SA. Kol. Zbigniew Czyżewski przedstawił aktualną sytuację techniczną oraz potrzeby inwestycyjne Zakładu Energetycznego. Omówił także sytuację związaną z zatrudnieniem i normoobsadą ZE. Z kolei Przewodniczący Związku omówił przebieg spotkań z Zarządem Spółki i perspektywy związane ze wzrostem wynagrodzeń pracowników Spółki. Wiele uwag w dyskusji poświęcono BHP. Praca w Energetyce jest specyficzna, obsługa wielu urządzeń musi być dwuosobowa stąd bardzo ważne jest uzupełnienie normo-obsad w Zakładzie Energetycznym. Z kolei Kol. Janusz Lemański omówił przebieg rozmów z Pracodawcą. Przedstawił prognozy produkcyjne naszej Spółki, a także propozycje dalszej restrukturyzacji zatrudnienia w AMP SA. Jednak najważniejszym tematem było rozpoczęcie rozmów w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń naszych pracowników. Jak zapewnił Przewodniczący Związku rozmowy są trudna ale możliwe jest osiągnięcie porozumienia. Wszystko uwarunkowane jest polepszeniem koniunktury, a ta zdecydowanie się poprawia.

**Uchwała Zebrania Delegatów Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. podjęta w dn. 22.03.2010r**

### **Wnioski do przedstawienia na Walnym Sprawozdawczym Wyborczym Zebraniu Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

*Zebranie Delegatów Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zobowiązuje Zarząd Zakładowy do realizacji następujących wniosków:*

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do kontynuowania rozmów z Pracodawcą w sprawie negocjacji Porozumienia Społecznego, które będzie kontynuowało zapisy Pakietu Socjalnego, a w szczególności zostaną uzgodnione gwarancje zatrudnienia wobec pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek Zależnych.
2. Zobowiązuje się Zarząd Związku, aby prowadził rozmowy z Pracodawcą, które pozwolą uzupełnić normoobsady we wszystkich Zakładach Spółki zgodne z obowiązującymi schematami organizacyjnymi.
3. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wynegocjowania z Pracodawcą kontynuacji szkoleń związkowych finansowanych przez AMP SA.
4. Zobowiązuje się Zarząd Związku do negocjowania w 2010 roku podwyżek wynagrodzeń tak aby dodatkowe środki finansowe mogły zapewnić co najmniej wzrost inflacji.
5. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wynegocjowania wyższej składki na PPE, obowiązującej w ArcelorMittal Poland SA
6. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby wynegocjowane porozumienie w sprawie żywienia zbiorowego w AMP SA nie spowodowało pogorszenia jakości i kaloryczności posiłków profilaktycznych oraz posiłków abonamentowo-profilaktycznych.
7. Zobowiązuje się Zarząd Związku do promowania wszelkich inicjatyw związanych z inwestowaniem Grupy ArcelorMittal w Krakowskim Oddziale Spółki, z uwzględnieniem remontu WP nr 3 oraz urządzeń energetycznych Zakładu Energetycznego.

### **Wnioski zobowiązujące Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Prac. AMP SA do ich realizacji**

1. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do konsolidacji działań na rzecz zwiększenia naszego uzwiązkowienia.
2. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do ścisłej współpracy z Zakładową organizacją SIP oraz służbami BHP celem poprawy bezpiecznych metod pracy oraz unormowania wszystkich badań środowiskowych związanych z występującymi zagrożeniami na stanowiskach pracy w ZE
3. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA aby prowadził rozmowy z Dyrekcją Zakładu Energetycznego, które pozwolą uzupełnić normoobsady w tych komórkach organizacyjnych gdzie brakuje pracowników.
4. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do wspierania wypoczynku po pracy pracowników ZE w tym organizacji wyjazdów integracyjnych, wspólnych wyjść do kina itp.
5. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do podjęcia rozmów z Dyrekcją ZE aby Kierownicy Komórek organizacyjnych uwzględniali w podziale funduszu mobilizacyjnego głos Przewodniczących Zarządów Wydziałowych naszej organizacji związkowej.
6. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do objęcia opieką naszych koleżanek, które w wyniku reorganizacji zostały przeniesione do Spółki SSC zajmującej się polityką finansową AMP SA, a należą do naszej organizacji związkowej.
7. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do udzielania pomocy pracownikom, którzy złożyli odwołania do komisji zajmującej się wykazem stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych.



### Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!

• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 25 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie **mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji**. Dotyczy to również małżonków, dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67. UWAGA!!! Byli pracownicy HK ZA mogą odbierać w biurze obsługi „Kartę Opieki Medycznej”. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Zapraszamy jeszcze raz wszystkich pracowników do skorzystania z oferty przedstawionej przez PZU Życie. Bądźmy przezorni i pamiętajmy, że zdrowie (którego Państwu szczerze życzymy) jest zawsze na pierwszym miejscu.



### Wielu może więcej!

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie KRS 0000052378**

### Dla Mieszkańców Krakowa

Fundacja, działająca od szesnastu lat, w roku ubiegłym, dzięki wsparciu Darczyńców, m. in.:

- zorganizowała i sfinansowała **17 profilaktycznych akcji zdrowotnych** w nowohuckich przychodniach, w których dla mieszkańców byli dostępni **lekarze różnych specjalności**, a badania odbywały się przy pomocy nowoczesnej **aparatury medycznej**, w tym **zakupionej** w minionych latach **przez Fundację**,
- wspólnie z Centrum Medycznym „Ujastek” zorganizowała na terenie wydziałów huty **badania w kierunku czerniaka (przy użyciu nowoczesnego videodermatoskopu)**, którymi objęto prawie dwustu pracowników,
- udzielała finansowej pomocy indywidualnej osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej (poprzez **refundację kosztów leczenia, sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny**),
- zakupiła m. in. nowoczesny tonometr, wykorzystywany obecnie przez Centrum Medyczne „Ujastek” w profilaktyce okulistycznej. Działania Fundacji objęły ponad **tysiąc pacjentów**. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych.

### Specjalnie dla Darczyńców

Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK”, takich jak:

- szczepienia ochronne** przeciw żółtaczce typu B i przeciw grypie, **oznaczanie grupy krwi** oraz wydruk „Krew-karty”,
- badania videodermatoskopowe** (badanie przebarwień skóry w kierunku czerniaka),
- badanie tonometryczne** (bezinwazyjne badanie oka w kierunku zaburzeń widzenia),
- badania przesiewowe chorób tarczycy i raka prostaty**.

### Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą

Wielu może więcej, dlatego też zwracamy się o wsparcie finansowe w postaci przekazania 1% swojego podatku za rok 2009 - na rzecz Fundacji. Wystarczy w odpowiednim miejscu składanego przez siebie zeznania podatkowego (PIT) podać: pełną nazwę organizacji: **Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie**; numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego: **00000 52378**; wnioskowaną kwotę, która nie może przekroczyć wartości 1% podatku należnego, wynikającego z zeznania podatkowego (po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół).

**Fundacja będzie mogła zidentyfikować Darczyńcę i objąć Go prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, zostanie wyrażona zgoda na przekazanie Fundacji danych osobowych.**

**Życzymy Państwu Zdrowych i Spokojnych Świąt Wielkiej Nocy.**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz NZOZ „Mark – Med”**

**zapraszają wszystkich mieszkańców**

**w dniu 23 kwietnia 2010 roku (piątek)**

**na bezpłatne badania w godz. od 8<sup>00</sup> do 14<sup>00</sup>:**

**badanie zmian skórnych videodermatoskopem, pozwalające na zdiagnozowanie znamion skórnych poprzez analizę mikroskopijną struktury tych zmian w kierunku czerniaka skóry w godz. od 9<sup>00</sup> do 16<sup>00</sup>:**

**badanie densytometryczne w kierunku osteoporozy, dokonywane przez wykwalifikowanych specjalistów w tzw. osteobusie (pojeździe wyposażonym w odpowiedni sprzęt medyczny)**

**do Przychodni Lekarskiej, os. Uroczę 2**

**Rejestracja telefoniczna:**

**012 64 42 474 lub 012 68 05 510**



### Trwają rozmowy płacowe

• W całym kraju trwają rozmowy na temat wzrostu płac w 2010 roku. W wielu zakładach pracodawcy niestety nie chcą przystąpić do rozmów, co powoduje liczne protesty i spory zbiorowe. W niektórych rozmowy powoli są finalizowane. W ArcelorMittal Poland SA Strony przesuwały rozmowy na początek drugiego kwartału 2010 roku. Związki i pracownicy oczekują wzrostu miesięcznych wynagrodzeń.

### Emerytury: zbieramy podpisy

• Po decyzji marszałka sejmu o rejestracji Obywatelskiego Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej w całym kraju trwa zbieranie podpisów pod inicjatywą obywatelską mającą na celu zmianę przepisów emerytalnych. Zgodnie z propozycją zaproponowaną przez OPZZ, prawo do przejścia na emeryturę, (ale nie obowiązek!) miały by kobiety po przepracowaniu 35 lat i mężczyźni po przepracowaniu 40 lat. Proponowana przez OPZZ nowelizacja ustawy da pracownikom o bardzo długim stażu możliwość przejścia na emeryturę przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego. Mamy trzy miesiące na zebranie 100 tysięcy podpisów!

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

### Turnus WIELKANOCNY

• WILLA TRAM KONINKI Termin od 01.04-06.04.2010  
Cena od osoby 475 zł W cenie: Nocleg, 3 posiłki dziennie, uroczyste posiłki w dni świąteczne przy wspólnym stole.

• BYSTRA KRAKOWSKA Turnus Wielkanocny 2-6.04 Cena od osoby 380zł W cenie: noclegi, śniadania i obiadokolacje, ognisko z pieczeniem kiełbasek i kapelą góralską, Wiosenny kulig za dopłatą

• RABKA Turnus Wielkanocny 2-5.04 Pakiet podstawowy – 390 PLN; W cenie: 2 posiłki dziennie, zwiedzanie Rabki bryczką (w dzień), Świąteczne posiłki; Pakiet góralski – 550 PLN W cenie: pakiet podstawowy plus: góralska posiada w 1 dzień Świąt, malowanie pisanek i malowanie na szkle, upominkowy pakiet góralski na parę

• WIERCHOMLA Turnus Wielkanocny 2-5.04 Cena od osoby w pokoju z łazienką: od 370 PLN ; W cenie: 3 posiłki dziennie, noclegi, Świąteczne posiłki

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

### Gniezno, Licheń 28-30.05



**Licheń Stary** to niewielka miejscowość w województwie wielkopolskim, w środkowej Polsce. Należy do diecezji włocławskiej. Najbliższym dużym miastem jest niemal 90-tysięczny Konin. Rozkwit Lichenia zaczął się wraz z przybyciem do tutejszej parafii

Księża Marianów w 1949 r. a zwłaszcza ks. Eugeniusza Makulskiego. Dzięki ich staraniom rozrosło się miejscowe Sanktuarium Maryjne. W ciągu 10 lat wybudowano tu największą świątynię w kraju. Wszystko to sprawia, że rocznie Licheń odwiedza około 1,5 mln osób. **Zakwaterowanie:** Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok. 1500m. **W programie:**

Bazylika w Licheniu, Lasek Grąblińskiego, Gniezno

**Cena: 140 PLN DLA PRACOWNIKÓW AMP SA**

**155 PLN DLA EMERYTÓW I RENCISÓW AMP SA**

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota

Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E

Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

### Długi weekend:

- Paryż i zamki w dolinie LOARY-1-7.05. - cena 1298 zł
- Kraje Beneluksu 1-6.05. - cena 1360 zł
- Praga 30.04.-03.05. - cena 533 zł
- Cztery stolice 29.04.-04.05. - cena 1107 zł
- Litewskim szlakiem 1-5.05. - cena 657 zł
- Praga- Wiedeń - Morawski Kras 30.04.-03.05. - cena 690 zł



### Halowa Liga Siatkówki

• Kolejne mecze halowej ligi siatkarskiej przyniosły kilka niespodziewanych wyników. Końcówka ligi zapowiada moc emocji.

Wielkie Piece - ZE 0-2 (23-25 25-27); ZB-1 - Oldboje 1-2 (18-25 26-24 10-15); ZE - Oldboje 2-0 (25-7 25-23); COS - ZB-1 2-0 (26-24 25-17); ZK - UNIHUT 2-0 (25-14 25-23); COS - ZST HTS 2-1(17-25 25-23 15-10)

### Z prasy: Walcownia Blach Grubych Batory ogranicza produkcję.

Zdecydowaliśmy o ograniczeniu produkcji w walcowni - mówi Łukasz Cioch, dyrektor ds. Odpowiedzialności Biznesu i Komunikacji ArcelorMittal Poland. - Nie jest to jednak decyzja równoznaczna z jej zamknięciem. **Jak przedstawia się strategia odnośnie Walcowni Blach Grubych Batory?** - Zapotrzebowanie na oferowane przez WBG produkty spadło na skutek kryzysu, kondycji przemysłu stoczniowego oraz niekorzystnej relacji cen w stosunku do kosztów. Decyzja o ograniczeniu wiąże się z brakiem perspektyw na wzrost popytu, stąd konieczne jest wypracowanie mechanizmu pozwalającego na ochronę miejsc pracy.

**Co się stanie z zatrudnionymi pracownikami?** - Szukając optymalnego rozwiązania przystąpiliśmy do rozmów z organizacjami związkowymi. Udało się wypracować rozwiązanie. Zaproponowaliśmy pracownikom trzyletni urlop bezpłatny i możliwość zatrudnienia w firmie zewnętrznej - Manpower Business Solutions, posiadającej wieloletnie doświadczenie w szkoleniach oraz zarządzaniu personelem na całym świecie. Porozumienie podpisało już ponad 95 proc. spośród 260 pracowników WBG Batory. Zawiera ono szereg gwarancji takich jak niezmienny poziom płac przez okres 24 miesięcy oraz pokrycie kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy. To istotne, zważywszy na fakt, że z końcem ubiegłego roku, wraz z pakietem socjalnym, w ArcelorMittal Poland wygasły gwarancje zatrudnienia. Pracownicy zakładu Batory należą zatem do nielicznej grupy pracowników mających jakiegokolwiek gwarancje. 1 kwietnia pracownicy zostaną zatrudnieni przez nowego pracodawcę. Z pewnością będziemy chcieli skorzystać z ich doświadczenia w pozostałych zakładach spółki ArcelorMittal Poland. Jeżeli zajdzie taka konieczność, nowy pracodawca przeszkoli pracowników w związku z podjęciem pracy na innym stanowisku.

**Nowy układ zbiorowy w ArcelorMittal Ostrava.** W ArcelorMittal Ostrawa zarząd spółki i związku zawodowe podpisali nowy zakładowy układ zbiorowy pracy. Układ, obowiązujący do końca 2012 roku gwarantuje zachowanie wysokiego poziomu świadczeń pracowniczych. Pracodawca wypłaci organizacjom związkowym 4,7 milionów koron czeskich CZK do wykorzystania na cele socjalne i pomocowe. Zostanie zachowany krótszy system czasu pracy dla określonych stanowisk. Ponadto utrzymany zostanie dodatkowy tydzień w okresie wakacji dla wszystkich pracowników a także dodatkowy tydzień dla pracujących w szczególnie trudnych warunkach pracy. Wszyscy zatrudnieni otrzymają premię w wysokości 3 000 CZK za marzec tego roku. Jeśli w drugim i trzecim kwartale tego roku spółka uzyska pozytywne wyniki finansowe zarząd i związki zawodowe przystąpią w październiku do negocjacji płacowych. Bez względu na wyniki ekonomiczne w tym roku pracodawca przeznaczy dla pracowników kwotę 31 mln CZK z realizacją w dwóch ratach - za lipiec i za listopad 2010 roku.