

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 13/09 / (828)

01.04.2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wypłaty nagrody za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w roku 2008

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A., sygnatariusze niniejszego Porozumienia, dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2009 – „nagrody za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w poprzednim roku obrotowym” – zwanej dalej nagrodą.

2. Wysokość będzie uruchomiona wg następujących zasad:

1) W Spółce tworzy się Fundusz Nagród za osiągnięte wyniki finansowe, zwany dalej Funduszem.

2) Fundusz wynosi średnio 850 zł na pracownika,

3) Z uwzględnieniem ust. 3 i 4, uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki, którzy objęci są zasadami wynagradzania uzgodnionymi w dniu 10.08.2006r., przepracowali cały rok 2008 (z uwzględnieniem zatrudnienia w WBG Batory i Hucie Królewskiej) i pozostają w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 01.04.2009r.

Do nagrody uprawnieni są także, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w AMP S.A., byli pracownicy RAPZ Sp. z o.o. i SOLHUT Sp. z o.o., którzy w roku 2008 pracowali na rzecz Spółki i pozostają w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 01.04.2009r.,

4) Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w pkt. 2., przez fundusz wynagrodzeń Spółki za rok 2008 (z uwzględnieniem funduszy WBG Batory i Huty Królewskiej). Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej.

5) Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt. 4. powyżej oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za czas przepracowany w roku 2008.

6) Kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych.

7) W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się:

A) wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,

B) nagród jubileuszowych,

C) odpraw / rekompensat / odszkodowań,

D) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,

E) dodatków za instruktaz i szkolenie,

F) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów

pracy,

G) nagród i dodatków jednorazowych,

Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Naczelnych Oddziałów/ Dyrektorów w Centrali na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym szczególnie ważne i trudne zadania. W przypadku przydzielania w/w nagród nie stosuje się zasady, o której mowa w ppkt. 3.

	Pozostała wielkość Funduszu
Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny	do 30%
Centrala	do 10%
Dyrektor Naczelny ZHK	do 20%
Dyrektor Naczelny ZHS	do 20%
Dyrektor Naczelny ZHC	do 10%
Dyrektor Naczelny ZHF	do 10%

8) Z uwzględnieniem ppkt. 4 i 5, wypłata kwoty nagrody następuje wraz z wynagrodzeniem za marzec 2009r., a kwoty rezerwy nie później niż wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2009r.

3. Z uwzględnieniem ust. 4., Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty nagrody, o której mowa w ust. 2., będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych w ArcelorMittal Poland S.A. od 01.01.2008r. do 31.12.2008r., z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2008.

4. Nagroda, o której mowa w ust. 3. powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z zasady określonej w ust. 1.

5. Strony uzgadniają, że Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

To treść porozumienia, czy uzgodnienia zadawalają Strony, a zwłaszcza pracowników Spółki - zapewne nie. Za swą pracę wszyscy oczekują godziwego wynagrodzenia. Na uzgodnionej kwocie nagrody według związkowców nie kończą się rozmowy w sprawie godziwego wynagradzania pracowników. Strona społeczna oczekuje, że zgodnie z ustaleniami pracodawca po przyjęciu bilansu Spółki za rok 2008, podejmie rozmowy na temat nagrody mobilizacyjnej dla pracowników ArcelorMittal Poland SA.

cd str 2

cd ze str nr1 ponadto, że zostaną dotrzymane ustalenia szczegółowe dotyczące nagrody za wzmógłony wysiłek załogi.

Teraz czas na rozmowy na temat podwyżek wynagrodzeń w 2009 roku. Pomimo kryzysu gospodarczego Strona Społeczna podejmie rozmowy na temat wzrostu płac. Jak wiemy pracodawca przekazując informację o wskaźniku przyrostu wynagrodzeń (0%) nie zakładał podwyżek płac. Oczekujemy jednak konstruktywnych rozmów, które w finale zadowolą obie Strony. Jesteśmy otwarci na wszelkie propozycje Pracodawcy, ale uważamy także, że załoga Spółki powinna mieć zagwarantowaną perspektywę godziwego wzrostu płac.

Aneks do Regulaminu Pracy

Strony RP ustaliły, że zgodnie z koniecznością dostosowania zapisów do kodeksu pracy, po kontroli PIP wprowadza się aneksem zmianę dotyczącą informacji o ryzyku zawodowym:

Strony zgodnie postanawiają o zmianie treści §5 ust.18, który przyjmuje następującą treść: informować pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami; Informacje o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, pracodawca przekazuje pracownikom zapoznając pracownika z Kartą Oceny Ryzyka Zawodowego:

- po każdym jej opracowaniu lub aktualizacji.

- podczas wstępnych oraz okresowych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,

- w przypadku zmiany stanowiska pracy,

- oraz niezwłocznie w przypadku zmiany warunków pracy na danym stanowisku- przed aktualizacją Karty.

Zapoznanie się z ryzykiem wymaga pisemnego potwierdzenia przez pracownika.

Stosowna zmiana zostanie wprowadzona do Regulaminu Pracy po zatwierdzeniu w PIP.

KOLPREM - spotkanie z nowym zarządem Spółki

• Nowy Zarząd Spółki z Prezesem Panem Marcinem Ringiem spotkał się ze Stroną Społeczną aby wyjaśnić motywy zmian oraz przedstawić politykę pracy nowego zarządu Spółki. Spotkanie zakończyło się przyjęciem istotnych ustaleń. Od dnia 1 kwietnia wprowadzono w Spółce Pracowniczy Program Emerytalny, ze składką 1,5 % na takich samych zasadach jak w ArcelorMittal Poland SA. Wyrównanie kwoty od początku roku (styczeń, luty, marzec- 180 zł) zostanie wypłacone wszystkim pracownikom wraz z wynagrodzeniem za miesiąc kwiecień. Dodatkowo Strony uznały za zasadne na Święta Wielkanocne uruchomić bony pieniężne z ZFŚS w wysokości od 200 do 250 zł w zależności od dochodów. Kolejny ważny dla pracowników temat poruszony na spotkaniu to sprawa premii. Z zapisów obecnych, pomimo dużego zaangażowania pracowników premia nie jest naliczana. Dlatego też Strona Społeczna zaproponowała wprowadzenie w Spółce premii motywacyjnej tak aby ona zachęcała pracowników do lepszej pracy. Prezes Zarządu Spółki jest otwarty na rozmowy, mamy nadzieję, że w tej materii Strony dojdą do porozumienia. Ostatni poruszony temat to sprawa nagrody za wzmógłony wysiłek załogi. Zarząd Spółki chce rozmawiać ze Związkami jednak nie wcześniej jak po przyjęciu bilansu Spółki za 2008 rok. Pracownicy oczekują, że ta sprawa także zakończy się pozytywnie. O szczegółach

poinformujemy na łamach kurierka aktualności.

Spotkanie z Zarządem Spółki HK ZA Sp. z o.o.

• Z inicjatywy Związków zawodowych 25 marca odbyło się spotkanie Strony społecznej z nowym Zarządem Spółki. Zarząd reprezentował nowy Prezes spółki Pan Adam Filipek oraz Pani Danuta Targowska. Nowy Prezes przedstawił zamierzenia restrukturyzacyjne. Jednak przedstawiona koncepcja nie jest ostateczna. Według pracodawcy część pracowników Spółki może zostać inkorporowana do AMP SA (dział teletechniczny), część pracowników znajdzie zatrudnienie w Grupie Serwisowej, natomiast z działów, które nie zostaną zagospodarowane możliwe jest utworzenie nowego podmiotu gospodarczego na bazie obecnej Spółki. Niestety restrukturyzacja zatrudnienia spowoduje, że część pracowników otrzyma propozycję związaną z Programem Odejść Pracowniczych. Zarząd Spółki planuje do końca kwietnia przeprowadzić przegląd wszystkich stanowisk pracy. To pozwoli pracodawcy określić grupy pracownicze i odpowiednio je „zaszufladkować”. Ponadto związkowcy otrzymali zapewnienie o przedłużeniu obowiązującego POP do końca roku z możliwością korekty kwot w górę.

W odpowiedzi przedstawiono wspólne stanowisko Strony Społecznej, w którym Związki Zawodowe działające w Spółce przeciwstawiają się dzieleniu Spółki. Jeśli zapadły decyzje o likwidacji tego podmiotu to należy wszystkich pracowników inkorporować do AMP SA. Strona Społeczna przypomniła nowemu zarządowi Spółki o obowiązujących gwarancjach pakietowych. Dodatkowo w wystąpieniu Związki Zawodowe zwróciły się do pracodawcy o podjęcie negocjacji płacowych. Oczekujemy podjęcia konstruktywnych rozmów w tym temacie. Kończąc rozmowy Strona Społeczna zaproponowała aby na kolejne spotkanie został zaproszony Prezes Zarządu AMP SA Pan Gregor Münstermann.

Kolejne Spółki tną koszty....

• PTS SA, METALODLEW to kolejne Spółki, w których wybrano mniejsze zło, a mianowicie aby nie zwalniać pracowników Strony uzgodniły porozumienia zawieszające część przywilejów pracowniczych zagwarantowanych w ZUZP. Ten czas Zarządy Spółek powinny wykorzystać tak aby po okresie zawieszenia mogły uregulować zobowiązania wobec pracowników, a jeśli poprawi się sytuacja gospodarcza to dodatkowo wypłacić stosowne rekompensaty.

Zatrudnienie w O/Kraków

• Stan zatrudnienia na dzień 20 marca 2009 roku w krakowskim oddziale Spółki wynosił 4389 pracowników. W styczniu z POP skorzystało w naszym Oddziale 221 osób, przyjętych zostało w tym czasie 13 osób.

Premia za m-c Marzec

• Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi... (4,8%)

Średnia wysokość Funduszu Premiowego w Spółce za miesiąc Marzec 2009r wynosi 110 zł.



Podaruj sobie 1% KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w Krakowie

informuje:

W ramach cyklicznych akcji Fundacja zaprosiła na dzień 2 kwietnia (czwartek) mieszkańców Nowej Huty na bezpłatne badania metodą Dopplera, wraz z konsultacją specjalistyczną. Jest to nieinwazyjna metoda, wykorzystywana w ultrasonografii do oceny przepływu krwi przed naczynia krwionośne. Umożliwia m. in. właściwe zdiagnozowanie ewentualnego niedokrwienia ośrodkowego układu nerwowego lub ocenę wydolności układu naczyń żylnych. Zaplanowano przeprowadzić te badania w Centrum Medycznym UJASTEK, w godzinach 8 – 16, po wcześniejszej rejestracji zainteresowanych.

Okazało się, że zainteresowanie mieszkańców przerosło nasze oczekiwania. Miejsca wyczerpały się już w pierwszych godzinach rejestrowania. W tej sytuacji zarząd Fundacji postanowił poszerzyć swoją ofertę. Wydłużono czas badania do 12 godzin i ustalono kolejny termin na dzień 6 kwietnia br. Dzięki temu z bezpłatnego badania będzie mogło skorzystać jeszcze ok. 40 pacjentów, zarejestrowanych na liście rezerwowej. Łącznie przebadanych zostanie blisko 80 pacjentów.

W następnych miesiącach 2009 roku Fundacja przewiduje również zorganizowanie wielu różnych akcji prozdrowotnych. Będą one skierowane do Hutników, do Darczyńców Fundacji, ale także do szerokiej rzeszy mieszkańców naszego miasta. Informacje o tych akcjach będą zamieszczane na łamach miejscowej prasy, biuletynów związkowych. Można je także będzie znaleźć w witrynie internetowej Fundacji www.hfoz.pl. Jednak zakres tych akcji uzależniony jest od możliwości finansowych Fundacji. Te natomiast zależą od ilości i hojności darczyńców. Pamiętajmy wszyscy, wypełniając PIT, że nasza Fundacja jest tą najbliższą nam Organizacją Pożytku Publicznego.

Wielu może więcej



KOLPREM z pucharem związków zawodowych

• W Zielonkach został rozegrany po raz czternasty halowy turniej piłki nożnej o Puchar Hutniczych Związków Zawodowych. Organizatorem turnieju tradycyjnie był hutniczy TKKF. Turniej rozegrany został systemem „każdy z każdym”, a udział w turnieju wzięły drużyny Stalprodukt Bochnia, Metalodlew, COS, Kolprem, Zakład Koksownia oraz reprezentacja Solidarności 80. Faworyci turnieju (Stalprodukt i Metalodlew) zawiedli, a zwycięzcą turnieju okazała się drużyna reprezentująca Spółkę KOLPREM. „Kolejarze” wygrali wszystkie mecze aplikując przeciwnikom po kilka bramek w każdym meczu. Drugie miejsce zajęła drużyna ZK, trzecie Stalprodukt. Na zakończenie turnieju wybrano wyróżniających się zawodników. Najlepszym zawodnikiem uznano Dominika Prytko z drużyny Stal-

produkt Bochnia. Najlepszym bramkarzem okazała się Paweł Strusiński z drużyny ZK, a królem turnieju został Mariusz Stanula z drużyny KOLPREM. Wyróżnieni zawodnicy otrzymali pamiątkowe statuetki. Nagrody zwycięzcom wręczali Andrzej Liszka członek Zarządu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz Prezes TKKF Kazimierz Pyż.

Halowa Liga Siatkówki 2009

• Ruszyła halowa liga siatkówki, w pierwszym etapie rozgrywek dobrze zaprezentowały się drużyny UNIHUT oraz drużyna ZH Młodzi. Po raz pierwszy w rozgrywkach ligi bierze udział drużyna ZST HTS .

I etap:

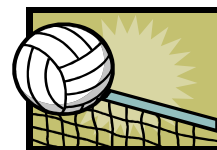
- ZST HTS– ZB-2 - 1:2
- OLDBOJE– ZH Młodzi - 0:2
- OLDBOJE– ZST HTS - 2:0
- ZB-2– ZH Młodzi - 0:2
- ZB-1– COS - 2:1
- ZK– UNIHUT - 0:2
- ZK– ZB-1 - 2:1
- UNIHUT– COS - 2:0

II etap:

- ZB-2– COS - 1:2
- OLDBOJE– ZK - 0:2
- OLDBOJE– COS - 1:2
- ZB-2– ZK - 0:2
- ZST HTS– HSE - 0:2
- ZH Młodzi– ZH Nordea -1:2
- ZH Młodzi– HSE - 0:2
- ZST HTS– ZH Nordea- 1:2

III etap rozgrywek:

- OLDBOJE– UNIHUT - 1:2
- ZB-1– OLDBOJE - 2:0
- ZB-1– ZB-2 - 2:1
- UNIHUT– ZB-2 - 2:0
- ZK– ZH Nordea - 1:2
- COS– HSE - 0:2
- ZH Nordea– COS - 2:0
- ZK– HSE - 0:2



II i III etap rozgrywek przyniósł kilka niespodzianek, jednak faworyci rozgrywek wygrywają swoje mecze. Tryumfator poprzedniej ligi drużyna UNIHUT wygrała wszystkie swoje mecze tracąc jednego seta, stawce przewodzi drużyna HSE, która do tej pory nie straciła seta w rozgrywkach.

Żółty tydzień

• Poradnia Medycyny Pracy Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. L. Rydygiera w Krakowie zaprasza chętnych, którzy chcą zaszczepić się przeciwko żółtacze. Poradnia jest czynna od poniedziałku do czwartku telefon kontaktowy: 012 64 68 251. Szczepienia odbywają się w godzinach od 9.00 do 13.00. Koszt jednej dawki leku—40zł.



Koledze Markowi Łosiowi
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci
MATKI
Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Wakacje dla najmłodszych

Akademia Podróżnicza Bułgaria Złote Piaski	Sa-molo	AKADEMIA Z RODZICAMI	11-12 dni	Od 1535 PLN
Akademia Antyczna Grecja Korinos	Auto- kar	AKADEMIA Z RODZICAMI	11 dni	od 1400 PLN
Roztańczona Akademia Włochy Anzio Rzym	Auto- kar	AKADEMIA Z RODZICAMI	10 dni	Od 1450 PLN
Lesko	Auto- kar	AKADEMIA DETEKTYWISTYCZNA	12 dni	1160 PLN
Rancho Adama	Auto- kar	AKADEMIA WESTERNOWA Z J. KONNĄ	10-12 dni	Od 995 PLN
Zwardoń	Auto- kar	AKADEMIA POLICYJNA	12 dni	960 PLN
Węgierska Górka	Auto- kar	AKADEMIA OLIMP – SPORTOWA; AKADEMIA ARTYSTYCZNA AKADEMIA Z RODZICAMI	12 dni	Od 930 PLN
Burzenin	Auto- kar	AKADEMIA WOJSKOWA	12 dni	995 PLN
Poronin	Auto- kar	AKADEMIA AUDIOWIZUALNA	12 dni	1070 PLN
Białka Tatrzańska	Auto- kar	AKADEMIA ROZMAITOŚCI	10 dni	890 PLN
Murzasiczle	Auto- kar	AKADEMIA BIZNESOWO – MARKETINGOWA, AKADEMIA Z J. KONNĄ	12 dni	Od 995 PLN
Sielpia	Auto- kar	AKADEMIA PREHISTORYCZNA	10 dni	995 PLN
Jantar	PKP	AKADEMIA MARYNARSKA	14-16dn	1350 PLN
Sztutowo	PKP	AKADEMIA WIKINGOWA	14-16dn	1300 PLN
Poddąbie	PKP	AKADEMIA NIE Z TEJ ZIEMI	16 dni	1320 PLN

WIELKANOC 2009

- Hotel CZARNY POTOK*** - Zakopane 145 zł/os za dobę 09.04-14.04.09
- VILLA ELIT – Żegiestów 540 zł/os 10.04-14.04.09
- WILLA TRAM – Koninki 445 zł/os 09.04-14.04.09
- SKIPARK – Bystra Krakowska 380 zł/os 10.04-14.04.09
- Ośrodek POD DOBRYM ANIOŁEM – Rabka od 450 zł/os 10.04-14.04.09
- Baseny termalne- Bukowina Tatrzańska - Wyjazd: godz. 07.30 ul. Kałuży /kolo hotelu CRACOVIA/ Cena przejazdu: 30 zł/os.

WIERCHOMLA

- OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA :turnusy 7 dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)
- Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli

Obozy zagraniczne

Bułgaria Złote Piaski	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY OD 12	12-13 dni	Od 1280 PLN
Bułgaria Złote Piaski	sa- molo	OBÓZ MŁODZIEŻOWY OD 12	11-12 dn	Od 1970 PLN
Grecja Riwiera Olimpijska	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19, OBOZY STUDENCKIE	11 dni	Od 995 PLN
Włochy Anzio Rzym	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	10 dni	Od 1450 PLN
Włochy Rimini + Wenecja	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-18	11 dni	Od 1480 PLN
Włochy Gargano + Loreto	auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	11 dni	Od 1635 PLN
Grecja Rodos	Sa- molo	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 14-19	8 dni	Od 1660 PLN
Hiszpania Lloret de Mar	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-19	11-12 dn	Od 1680 PLN
Francja Korsyka	Au- tokar + prom	OBÓZ SPORTOWO – REKREACYJNY 12-18, OBÓZ STUDENCKI 18-24	10 dni	Od 1598 PLN
Węgry Hajduszoboszlo	Au- tokar	OBÓZ MŁODZIEŻOWY 12-18	11-12 dn	1399 PLN
Anglia Londyn	Au- tokar	OBÓZ JĘZYKOWY 13-18	9 dni	Od 1690 PLN

Z prasy: ArcelorMittal Poland: nie będzie sprzedaży polskich aktywów! Pojawiające się informacje na temat sprzedaży polskich aktywów to spekulacje i plotki - mówi Andrzej Krzysztalowski, rzecznik prasowy spółki ArcelorMittal Poland. - Nikt nie mówi również o likwidacji części surowcowej w spółce. Czy istnieje możliwość sprzedaży polskiej części koncernu ArcelorMittal Poland? Tego typu informacje pojawiły się w ostatnim czasie. - Każdy inwestor ma prawo do zarządzania i dysponowania swoim majątkiem w sposób, który uzna za najlepszy. Czy koncern sprzeda aktywa w Polsce? Tego typu informacje pojawiają się zwłaszcza w kryzysowej sytuacji. Pracownicy obawiają się, że stracą miejsca pracy. Mogę przytoczyć deklarację właściciela koncernu Lakshmi Mittala, złożoną w Luksemburgu podczas posiedzenia Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Lakshmi Mittal podkreślił, że nie ma zamiaru sprzedawać polskiej części koncernu ArcelorMittal. Zaznaczył, że ArcelorMittal Poland stanowi istotny element w całym koncernie. A zatem pojawiające się informacje na temat sprzedaży polskich aktywów to spekulacje i plotki. **Jakie są plany odnośnie części surowcowej w spółce?** - Nikt nie mówi również o likwidacji części surowcowej w spółce. To fakt, że wielki piec w krakowskim oddziale spółki został wyłączony i na jakiś czas zostały wstrzymane prace remontowe. Ale musimy patrzeć przez pryzmat sytuacji rynkowej. Jeśli zapotrzebowanie na nasze wyroby jest mniejsze i na rynku mamy zastój, to nie możemy deklarować, że piec zostanie wkrótce uruchomiony. Takie deklaracje byłyby nieuzasadnione. W krakowskim oddziale spółki zamierzamy kontynuować inwestycje - m.in. w koksowni, gdzie powstanie oczyszczalnia i nowy wydział chemiczny. Nie ma planów likwidacji części surowcowej w Krakowie, natomiast czy huta będzie pracować na pełnych zdolnościach produkcyjnych - to zależy będzie od sytuacji rynkowej.