

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 12/16 / (1140)

30.03.2016 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ CENTRALNY - Negocjacje Płacowe, ciąg dalszy

Wtorek 22.03.2016 - po raz kolejny przedstawiciele 15 organizacji związkowych z AMP S.A. oraz Strona Pracodawcy spotkali się w Dąbrowie Górniczej, celem kontynuowania rozmów, dotyczących podwyżek płac w roku 2016. Można by również napisać i właściwie na tym zakończyć relację z tego spotkania, że po raz kolejny okazało się ono bezowocne, a Strony nie zbliżyły się w podstawowej kwestii tj. w wysokości kwoty oczekiwanej przez pracowników. Ponieważ to stwierdzenie nie byłoby do końca zgodne z prawdą, to tytułem wyjaśnienia informujemy, iż Przedstawiciele Pracodawcy złożyli kolejną propozycję płacową, która niczym się nie różni od poprzedniej, poza inną formą podziału tej samej kwoty, czyli 90 zł, tytułem wzrostu płacy zasadniczej. Tym razem zaproponowano, by kwotą tą podzielić w sposób następujący: 45 zł (62,50 zł brutto) dla każdego pracownika AMP S.A. oraz 45 zł (62,50 zł brutto) na wyrównanie różnic płacowych. Jednorazowa nagroda w tej propozycji ma wynosić 1000 zł na pracownika. W pozostałych sprawach, które Związki Zawodowe podniosły na poprzednim posiedzeniu Zespołu Centralnego, Dyrektor Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból poinformował, iż: **1)** propozycja wliczenia kwoty 80 zł na wprost do płacy zasadniczej została przez Pracodawcę odrzucona **2)** finansowanie dodatkowej opieki medycznej dla pracowników AMP S.A. pozostaje kwestią otwartą do dalszej dyskusji **3)** perspektywiczna polityka zatrudnieniowa do roku 2018 - w ocenie pracodawcy - jest już realizowana **4)** nie ma zgody Pracodawcy, by środki po odchodzących pracownikach przekazywane były automatycznie do dyspozycji Dyrektorów poszczególnych komórek i Zakładów **5)** przedłużenie aneksem sprawy zatrudniania pracowników w ramach UDW w latach następnych pozostaje sprawą do dalszych rozmów.

Po przerwie, przedstawiciele organizacji związkowych udzielili odpowiedzi Pracodawcy na zgłoszone przez niego propozycje. W telegraficznym skrócie wyglądały one następująco: **a)** wzrost płacy zasadniczej o 200 zł, **b)** jednorazowa nagroda w wysokości 2500 zł **c)** brak zgody Strony Społecznej na wydzielenia kolejnej grupy pracowników AMP S.A. poza Układ Zbiorowy **d)** brak zgody Strony Związkowej na zwiększenie środków finansowych na podwyżki płac po ocenie GEDP **e)** włączenie dodatku - 80 zł na wprost do płac. Strony po tych oświadczeniach postanowiły kontynuować rozmowy po zakończeniu Świąt Wielkanocnych.

Poza rozmowami płacowymi, w przerwie obrad Zespołu Centralnego, została poruszona kwestia zachowania się Przedstawiciela Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego z Częstochowy. Przewodniczący jednego ze związków zawodowych z Krakowa odczytał treść e-maila jaki został rozesłany przez (?) przewodniczącego tego związku do pracowników z BWG oraz do pozostałych pracowników zatrudnionych w ruchu 4BOP. Można by pozostawić treść tego e-maila bez jakichkolwiek komentarzy, ponieważ zawiera on wiele kłamstw dotyczących roli jaką odgrywa w Zespole Centralnym przedstawiciel ZZPRCzC, a ocenę jego efektywnego działania pozostawić członkom tego związku. Niestety nie można przejść obok treści tego e-maila obojętnie i pominąć milczeniem „wysrane z palca” informacje jakie rozesłała w Oddziale w Krakowie przedstawiciel ZZPRC z Częstochowy, ponieważ jest to nieuczciwe zachowanie wobec pozostałych członków Zespołu Centralnego. Dlatego też odpowiadamy na zapisy, które znalazły się w przesłanej ulotce: **1)** ZZPRC z Częstochowy nie jest sygnatariuszem i Stroną Układu Zbiorowego (ZUZP dla AMP S.A.). Rozważając wszystkie

za i przeciw, Przewodniczący organizacji związkowych, które podpisały i są sygnatariuszami ZUZP, wyraziły zgodę na uczestnictwo przedstawiciela ZZPRC w pracach Zespołu Centralnego, którego głównym zadaniem są negocjacje płacowe na 2016 rok - niestety z perspektywy czasowej wydaje się to nietrafna decyzja ... **cd str nr 2**



Posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego

OPZZ reprezentował Jan Guz przewodniczący OPZZ, wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego i Janusz Gołąb, sekretarz Prezydium RDS. W części pierwszej Prezydium, z udziałem wicepremiera Mateusza Morawieckiego, członka RDS, Mariusza Błaszczaka ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, członka RDS i Stanisława Szweda, sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członka RDS, spotkało się z przewodniczącymi WRDS. Podczas spotkania wymieniono doświadczenia z dotychczasowej działalności RDS i WRDS zarówno merytorycznej jak i organizacyjnej oraz finansowanie działalności WRDS. Omówiono zasady współpracy pomiędzy RDS i WRDS. W części drugiej Prezydium omówiło zagadnienia związane z działalnością i funkcjonowaniem RDS. Przyjęto następujące ustalenia.

1. Upoważniono Piotra Dudę przewodniczącego RDS do wystąpienia do Marszałków Województw o zabezpieczenie środków finansowych na działalność WRDS w tym zapewnienie obsługi etatowej w 2016 r. oraz do premier Beaty Szydło o uzupełniające wsparcie finansowe WRDS w bieżącym roku.

2. Ustalono, że w ustawie budżetowej na rok 2017 powinny zostać zagwarantowane wyższe środki finansowe zapewniające sprawne funkcjonowanie WRDS.

3. Przyjęto notatkę z posiedzenia Prezydium RDS w dniu 18 lutego

4. Podczas posiedzenia plenarnego RDS w dniu 7 kwietnia br. jednym z punktów porządku obrad będzie przedstawienie 25 punktowego tzw. plan wicepremiera Mateusza Morawieckiego.

5. Upoważniono sekretarzy Prezydium RDS do przygotowania w terminie do 20 marca br. szczegółowych zasad powoływania, na podstawie art. 40 ust. 3 ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego, zespołów do prowadzenia branżowego dialogu społecznego. Odpowiedzialny Janusz Gołąb - OPZZ

6. Podjęto decyzję o objęciu patronatem RDS „VI Europejskiego Forum Nowych Idei”, którego tematem przewodnim jest „Przyszłość pracy. Realia, marzenia, mrzonki”. Forum odbędzie się w Sopocie 28-30 września br. Jednocześnie upoważniono sekretarzy Prezydium RDS do opracowania regulaminu – zasad obejmowania patronatem RDS różnego rodzaju imprez.

7. Upoważniono sekretarzy Prezydium RDS do przygotowania projektu uchwały RDS regulującej zasady opiniowania projektów ustaw poselskich, prezydenckich i obywatelskich.

8. Upoważniono sekretarzy Prezydium RDS do opracowania procedur związanych z przygotowaniem wniosków dotyczących zlecenia ekspertyz na potrzeby RDS i jej zespołów problemowych i doradczych.

9. Sekretarz Stanu w MRPiPS Stanisław Szwed zobowiązał się do przedstawienia do końca m-ca lutego projektu zmiany ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw dostosowującej ją do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 2 czerwca 2015 r., który stwierdził na wniosek OPZZ, że art. 2 ust. 1 tej ustawy (w zakresie jakim ogranicza wolność tworzenia i wstępowania do związków zawodowych osobom wykonującym prace zarobkową) jest niezgodny z Konstytucją RP.

OPZZ

cd ze str nr 1..... 2) Pisząc do pracowników z 4BOP, iż : „*Ten porządek został zachwany do tego stopnia że nie są pewni o swoje kawalki tortu ale kto będzie ten tort dzielił.*” (pisownia autentyczna) przewodniczący tego związku mija się całkowicie z prawdą. Przyśpieszając do negocjacji płacowych i akceptując na pierwszym posiedzeniu Zespołu Centralnego propozycje płacowe na rok 2016 pozostałych 14 organizacji związkowych, przedstawiciel ZZPRC z Częstochowy, a nie tylko „stare związki” będzie bezpośrednio uczestniczył w „podziale tortu”. Czy będzie on słodki dla niego ? Czas pokaże. Biorąc pod uwagę „aktywność” w pracach Zespołu Centralnego i obietnice bez pokrycia, jakie złożył swoim członkom, bardzo trudno mu będzie dotrzymać zobowiązań. Całość wygląda fajnie i pięknie, gdy stoi się z boku i krytykuje wszystko oraz wszystkich, a gdy samemu przyjdzie wziąć odpowiedzialność za podjęte decyzje, to już nie jest to takie proste i łatwe.

3) Czynnny udział przedstawiciela ZZPRC z Częstochowy w Zespole Centralnym - jak na razie - polegał na tym, iż zaakceptował on w całości wystąpienia Strony Związkowej z 09.11.2015 roku, dotyczące podwyżek płac w roku 2016 oraz dwukrotnie zwrócił się z zapytaniem do Pracodawcy, jak zamierza wyrównać różnice płacowe pomiędzy pracownikami jednej zmiany, a tymi, którzy pracują w 4BOP. Odpowiadając na to pytanie Dyrektor Stanisław Ból zwrócił uwagę przedstawicielowi ZZPRC, iż ten nie wnosił dodatkowych uwag do postulatów. Na pytanie Przedstawiciela Pracodawcy, czy ZZPRC, ma zamiar wystąpić z wnioskiem o zmianę w wystąpieniu Strony Związkowej i chciałby dopisać jakiś dodatkowy punkt, **padła odpowiedź negatywna.**

4) Z treści e-maila przedstawiciela ZZPRC, przeczytanego na Zespole Centralnym w Dąbrowie Górniczej i rozsyłanego po naszej hucie, tu cytat: „*Na ostatnim spotkaniu w sprawie płac konsekwentnie upominałem się o zmianowych i to dało pierwsze efekty, został dołożony kolejny punkt uregulowanie UDW i wliczenie 80zł płacone obok do stawki na wprost oprócz negocjowanej podwyżki*” wynika, iż jest on jedynym „obrońcą” pracowników zmianowych i walczy wprost jak lew o ich przywileje oraz podwyżkę płac. Przypisując sobie niejako autorstwo wystąpienia o wliczenie na wprost do płacy zasadniczej kwoty 80 zł oraz przedłużenie zasad zatrudniania w UDW na lata następne przedstawiciel ZZPRC zapomniał, iż na sali było 14 przedstawicieli innych Związków Zawodowych oraz, że z każdego spotkania jest pisany protokół. Zainteresowanych informujemy, iż o wspomniane kwestie wystąpił NSZZ Prac. AMP SA w imieniu „Starych Związków”, a przedstawiciel ZZPRC jedynie „nieśmiało” je poparł (mamy wrażenie, że nie do końca wie jak ważny jest to postulat dla pracowników 4BOP). Jak można tak okłamywać i wprowadzać w błąd pracowników zmianowych, zatrudnionych w Krakowie ? Pytanie retoryczne, na które każdy z zainteresowanych sam musi sobie udzielić odpowiedzi. Dla „Starych Związków” wiarygodność przedstawiciela tej organizacji po tych słowach całkowicie znikła.

5) Dla przypomnienia to „Stare Związki” biorąc odpowiedzialność za negocjacje i podpisanie porozumienia w sprawie wykupu W12, zagwarantowały pracownikom, iż na tej operacji nie mogą stracić finansowo. Stąd też stosowne porozumienie, a przedłużenie zasady zatrudniania pracowników z 4BOP w ramach UDW na lata następne jest tylko kwestią czasu. Aby przyspieszyć te gwarancje to właśnie „Stare Związki” dodatkowo wystąpiły teraz o stosowne zapisy. Prawdą jest, iż w porozumieniu nie określono roku. Rok 2016 nie jest więc ostatnim rokiem obowiązywania tej zasady. Taki zapis porozumienia nie jest więc dziełem ZZPRC z Częstochowy, lecz tych krytykowanych i poniżanych przez ZZPRC „starych związków” zawodowych. Z kolei zapis, w części porozumienia, dotyczący gwarancji zatrudniania pracowników w ramach UDW to zasługa przede wszystkim trzech, krakowskich organizacji związkowych (NSZZ Prac. AMP SA, NSZZ Solidarność i Solidarność 80)

6) Niestety pochopne decyzje przedstawiciela ZZPRC (zawnioskował o przydzielenie 150% kwoty na indywidualne wzrosty płac dla pracowników 4BOP celem wyrównania różnic płacowych) mogły doprowadzić do przekazania wszystkich środków na wzrost płac pracownikom w Oddziałach Śląskich gdyż płace zasadnicze większości tam zatrudnionych wynoszą 1800 zł. Zachowując rozwagę Przewodniczący ZOK zwrócił uwagę na fakt, iż przedstawiciele Organizacji Związkowych w Zespole Centralnym reprezen-

tuja wszystkich pracowników AMP S.A.. W tej Firmie pracują również pracownicy zmianowi zatrudnieni w ruchu 3 zmianowym, są też pracownicy dwuzmianowi oraz pracownicy UR, umysłowi itd. W tych grupach pracowniczych również występują różnice płacowe, a środków na powszechną harmonizację płac nie ma. Trzeba więc będzie ten „tort” tak podzielić by zadowolić większość, co nie oznacza, że związki zawodowe, w tym również nasza organizacja, nie pamiętają o niwelowaniu różnic płacowych pomiędzy jedną zmianą, a ruchem 4BOP. Jednym z takich elementów był właśnie wykup W12, gdzie płace zasadnicze pracowników 4BOP wzrosły od 120 do 150 zł. Na marginesie tej wypowiedzi ponownie podkreślamy, że wyrównywanie różnic płacowych, przede wszystkim (nie oznacza to więc, że tylko w 4BOP) w tej grupie pracowników jest jednym z priorytetów w działaniach naszego Związku Zawodowego

Mamy kilka pomysłów, których realizację będziemy forsować w dalszym ciągu w ramach dialogu społecznego. Jednym z nich jest ten o który od wielu już lat upominają się wszystkie organizacje związkowe. Chodzi tu o pozostawienie części środków finansowych po odchodzących pracownikach do dyspozycji Dyrektorów, z przeczeniem na likwidację „kominów” i różnic płacowych. W roku 2010 (szkoda, że tylko przez rok) obowiązywało w tej sprawie stosowne porozumienie w sprawie redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązywane były umowy o pracę. Ustalono wówczas, iż 20 % wynagrodzeń brutto pracowników przeznaczonych zostanie na podwyżki płac zasadniczych pracowników danej jednostki organizacyjnej. Przy okazji tegorocznego porozumienia płacowego, jeżeli w ogóle do niego dojdzie, będziemy w dalszym ciągu forsować zapis z pkt 5 naszego wspólnego wystąpienia związkowego, dotyczący pozostawienia środków finansowych po odchodzących pracownikach, do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Pionów, z przeznaczeniem na wzrost płac zasadniczych. O wielu innych pomysłach naszego Związku oraz pozostałych organizacji z AMP S.A., które będą miały na celu dalszy wzrost płac zasadniczych pracowników zmianowych będziemy informować na bieżąco w naszym wydawnictwie. Na razie wymagają one jeszcze przeprowadzenia wewnętrznych konsultacji wśród członków naszego Związku z 4BOP oraz konkretnych rozmów z pracodawcą, w ramach Zespołu Roboczego.

Podsumowując całą tą dyskusję związaną z nierzetelną, a wręcz nieuczciwą postawą przedstawiciela ZZPRC z Częstochowy można tylko użyć jednego stwierdzenia. Obiecywanie „gruszek na wierzbie” w zderzeniu z szarą rzeczywistością przerasta niektóre osoby, stąd późniejsze skłonności do konfabulacji i zmyślenia niestworzonych historii, nie wspominając o podawaniu do publicznej wiadomości nieprawdziwych informacji. Rozumiemy, że przedstawiciel ZZPRC z Częstochowy w Krakowie uaktywnia się na wszelkie możliwe sposoby. Nie rozumiemy tylko dlaczego kosztem dyskredytacji, poniżania, pomniejszania rangi innych związków, nie wspominając o przypisywaniu sobie niezastużonych „zasług”. Według przedstawiciela ZZPRC (poprzez min. pisanie nieprawdy i omamianie pracowników zmianowych) każdy sposób jest dobry, by próbować poprzez zarzucanie „Starym Związkom” uległości na pozyskanie nowych członków powstałej organizacji. No cóż, stare powiedzenie mówi: „*kto mieczem wojuje, od miecza ginie*”. Nie jest to żadna, tu cytat z maila przedstawiciela ZZPRC, „pruba straszenia” (pisownia oryginalna) tylko obrona „starych związków” z Krakowa przed nagonką i szkalowaniem dobrego imienia wśród pracowników naszej huty. Od dłuższego czasu taka właśnie sytuacja ma miejsce, a ponieważ z przedstawicielem tego związku nie można polemizować merytorycznie uznaliśmy, iż milczeć też już dłużej nie można. Być może to jego osobiste animozje, przez wiele lat był członkiem innego związku są powodem „takiego” zachowania. Nie daje mu to jednak podstaw do tego typu kłamliwych wystąpień i wręcz wrogiego nastawienia do wszystkiego co nie jest związane ze związkiem zawodowym z Częstochowy. Po każdym posiedzeniu Zespołu Centralnego ukazuje się odpowiedni protokół z takiego posiedzenia. Można do nie go zaglądnąć, by zapoznać się z faktami. Polecamy tą lekturę przede wszystkim członkom ZZPRC z Częstochowy. Jeszcze raz apelujemy : spierajmy się ale na argumenty, dyskutujmy we własnym gronie, szanujmy się nawzajem wtedy taka polemika w „obronie koniecznej” nie będzie miała miejsca.

Konferencje Sprawozdawcze

W ubiegłym tygodniu odbyła się Konferencja Sprawozdawcza w Spółce AMDS, która połączona była z wyborami uzupełniającymi do Zarządu Zakładowego w tej Spółce. Konferencję rozpoczął Przewodniczący Zarządu AMDS kol. Robert Janczur, który powitał delegatów i przybyłych gości – Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP kol. K. Wójcika oraz Wiceprzewodniczących: kol. H. Szpakowską, J. Kawulę i T. Ziółka. W kolejnej części Konferencji Sprawozdawczej wybrano Przewodniczącego Konferencji, Komisję Mandatową, Uchwał i Wniosków oraz Komisję Wyborczą i Skrutacyjną. Po ukonstytuowaniu się Komisji, Przewodniczący Zarządu Zakładowego AMDS kol. R. Janczur przedstawił sprawozdanie z działalności za lata 2014-2016. Przypomniał o osiągnięciach Zarządu w rozmowach i negocjacjach płacowych z Zarządem Spółki AMDS. W okresie sprawozdawczym zwiększone zostały dopłaty za godziny nadliczbowe, za pranie odzieży. Wynegocjowano wypłatę jednorazowej nagrody oraz wykupienie dodatkowego pakietu usług medycznych. To dodatkowe „bonusy” oprócz pozytywnie zakończonych rozmów płacowych. Na wniosek Zarządu Zakładowego w AMDS udało się przywrócić działalność Komisji BHP. Rozpoczęły się rozmowy na temat podwyżek płac na rok 2016. Kol. R. Janczur poinformował zebranych o tym, iż krakowski AMDS jest najlepszą filią Firmy w Europie pod względem produkcji i BHP. Zdaniem Przewodniczącego powinny za tym wysiłkiem załogi iść podwyżki adekwatne do ich osiągnięć. Kolejnymi tematami sprawozdania były informacje o finansach, o organizacji wyjazdów oraz wypoczynku po pracy. Przewodniczący R. Janczur poinformował także o pracach Komisji Socjalnej AMDS i o ograniczonych możliwościach tejże Komisji z powodu wielkości funduszy jakimi dysponuje. Po przedstawieniu sprawozdania przystąpiono do wyborów uzupełniających do Zarządu Zakładowego. W wyniku wyborów do Zarządu Zakładowego wybrani zostali: Małgorzata Turbasa, Stanisław Wieczorek i Jan Wątor.

Następnie głos zabrał Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA kol. Krzysztof Wójcik. Omówił sprawy związane z negocjacjami płacowymi, sytuacją w AMP, a także poinformował o trudnej sytuacji europejskiego hutnictwa. Pogratulował Zarządowi dotychczasowej pracy i osiągnięć w pozyskiwaniu nowych członków Związku. Kol. Tomasz Ziółek omówił działalność i problemy z jakimi borykają się Spółki zależne i działające na terenach należących do AMP Oddział Kraków. Kol. Halina Szpakowska udzieliła szeregu wyjaśnień dotyczących działalności Biura Turystycznego Hut-Pus i ośrodka w Wierchomli. Uczestnicy Konferencji zadawali pytania dotyczące min. wysokości zarobków, spraw socjalnych, różnic pomiędzy płacami AMDS, a ADECO. Pytano również o karty Selgros, wyjazdy kolonijne oraz wypoczynki po pracy.

Na zakończenie Konferencji przyjęto Uchwały, które dotyczyły podwyżek płac, wykupienia dodatkowego pakietu medycznego, zwiększenia liczebności organizacji związkowej, wyrównania płac, kontynuowania wyjazdów rekreacyjnych, zapłaty za pranie w godzinach nadliczbowych. Przewodniczący Krzysztof Wójcik pogratulował nowo wybranym członkom Zarządu AMDS i życzył owocnej pracy w Zarządzie.

R. Janczur, T. Ziółek

18 marca 2016 roku odbyła się Konferencja Sprawozdawcza Zakładu BWG/BTL NSZZ Prac. AMP SA. Na wstępie delegaci przyjęli porządek Konferencji: Otwarcie konferencji i powitanie gości, Przyjęcie programu konferencji, Wybór Komisji: Mandatowej oraz Uchwał i Wniosków, Sprawozdanie z działalności Związku, Sprawozdanie z działalności SIP, Dyskusja, Przyjęcie uchwał, Zakończenie konferencji. Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Jerzy Łąka otworzył zebranie witając delegatów i zaproszonych gości – wiceprzewodniczących naszego Związku: kol. Halinę Szpakowską, kol. Józefa Kawulę i Tomasza Ziółka. Przeprósł w imieniu dyrektorów zakładów BWG i BTL za ich nieobecność, spowodowaną ko-

niecznością uczestniczenia w seminarium zorganizowanym przez pracodawcę. Następnie przewodniczący przedstawił porządek konferencji, który został jednogłośnie przyjęty. Powołano Komisję Mandatową oraz Komisję Uchwał i Wniosków. Do Komisji Mandatowej wybrano: kol. Renatę Bielecką i kol. Grzegorza Palimagę, do Komisji Uchwał i Wniosków wybrano: kol. Krzysztofa Bąka i Piotra Świątkiewicza. Sprawozdanie z działalności NSZZ Prac. AMP Zakładu BWG/BTL złożył przewodniczący Jerzy Łąka za okres sprawozdawczy 28.02.2014 do 18.03.2016. Podsumował realizację uchwał oraz przedstawił sprawozdanie finansowe za dwuletni okres działalności. Na dzień 18.03.2016 nasza organizacja w tych dwóch Zakładach liczy 146 członków. Następnie sprawozdanie złożył SIP Zakładu BWG. Kolejnym punktem programu była dyskusja w wyniku której zebrani uznali, że przy ustalaniu płac zasadniczych większy udział powinni mieć bezpośredni przełożeni pracowników. W trakcie dyskusji o płacach przewodniczący przedstawił średnie płace zasadnicze i brutto wśród pracowników fizycznych systemu czterozmianowego i jednozmianowego. Poruszono również kwestię skomplikowanego i mało zrozumiałego systemu płac, który należałoby tak uprościć, aby każdy pracownik mógł sam sobie obliczyć pensję. Dyskutowano także na temat włączenia Karty Hutnika do płacy zasadniczej zabezpieczając tych pracowników, którzy nie osiągnęli jeszcze maksymalnego pułapu. Wiązałoby się to ze zwiększeniem płacy zasadniczej, która będzie podstawą od 1 września 2016 r. do naliczania nagród jubileuszowych. To krakowskie Związki Zawodowe wywalczyły 10-letni okres przejściowy płacenia nagród jubileuszowych ze średniej płacy pracownika. Płacone były tak tylko w Krakowie, w pozostałych oddziałach spółki nagroda jubileuszowa była liczona od płacy zasadniczej. W dyskusji mówiono o wypracowaniu jednolitego systemu płac, który uwzględniałby harmonizację płac, dyskutowano także o wypracowaniu sposobu wynagradzania przy zmianach systemu pracy z jednozmianowej na zmianową i odwrotnie. Dyrektorzy Zakładów powinni dysponować rezerwą na regulację płac. W planach na najbliższe 3 lata pracodawca chciałby przewidzieć fundusze na ten cel informował zebranych kol. J. Kawula. Pracownicy poruszali również sprawę zasadności bardzo częstych audytów związanych z programem WCM i BHP, co przy realizacji wysokich zadań produkcyjnych i dodatkowych prac związanych z rozbudową Walcowni nie sprzyja spokojnej i wydajnej pracy. Dużą część dyskusji poświęcono sprawom socjalnym, szczególnie tabelom dofinansowań, które wydają się być niesprawiedliwe dla pracowników z dużym stażem pracy. Konferencja przyjęła trzy uchwały:

1. Zobowiązujemy Zarząd Związku do podjęcia działań mających na celu podniesienie wynagrodzeń, które wyrównają nam straty spowodowane brakiem przeszerogowań w ostatnich latach.
2. Zobowiązujemy Zarząd Związku do zwrócenia szczególnej uwagi podczas rozmów dotyczących Regulaminu ZFŚS na tabele dofinansowań, krzywdzące naszym zdaniem pracowników z długoletnim stażem pracy.
3. Zobowiązujemy Zarząd Związku do podjęcia działań w zakresie harmonizacji płac w AMP w porównaniu do płac hutników w Europie Zachodniej w AM.

Na tym zebraniu zakończono.

J. Łąka

Konferencja sprawozdawcza w DNA. Zarząd Związku reprezentowali: Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik, kol. Józef Kawula Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych oraz Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska. Obecni na sali wybrali na prowadzącego Konferencję sprawozdawczą kol. Włodzimierza Huka. Po wybraniu Komisji mandatowej oraz Uchwał i wniosków, Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Włodzimierz Huk przedstawił sprawozdanie z dwuletniego okresu działalności Zarządu Zakładowego omawiając szczegółowo informując o wpływach oraz wydatkach Zarządu DNA.....

cd str nr 4



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.

Oferta zakupu biletów - Koncert - Wystąpią: Andrzej Piaseczny, Piotr Bałtroczyk oraz zespół Raz Dwa Trzy. 14 maj, godz. 19⁰⁰ - Arena Kraków - Cena: 65,00 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Oferta zakupu biletów - Festiwal muzyki filmowej w Krakowie -

Jeden z najważniejszych festiwali muzyki filmowej na świecie, organizowany przez Krakowskie Biuro Festiwalowe oraz RMF Classic. O niepowtarzalności imprezy decyduje unikalne łączenie najwyższej jakości interpretacji muzyki filmowej wykonywanej przez czołowych muzyków i orkiestry w połączeniu z wysokiej jakości obrazem filmowym. Monumentalne widowiska muzyczne – filmowe wyróżniają się śmiałością produkcyjną, innowacyjnością w sferze technologii dźwięku i obrazu, ale również rozmachem wykonawczym i wysokim poziomem artystycznym prezentowanych dzieł. Festiwal wyróżnia również coroczna obecność najwybitniejszych twórców i kompozytorów. Wydarzenia te nie mają sobie równych w Europie, również ze względu na różnorodną i liczną publiczność.

1. 28.05.2016 (SOBOTA) | 17:00 | TAURON Arena Kraków - Gala Muzyki Filmowej: Animacje | Jak wytresować smoka | Jak wytresować smoka 2 | Epoka lodowcowa 2: Odwilż | Shrek | Mrówka Z | Artur ratuje gwiazdkę | Sinbad: Legenda siedmiu mórz | Ratusz | Odlotowa przygoda | Król lew | Strażnicy marzeń) - Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny); Sektor A10, A11, B2, B3 - 53 zł

2. 29.05.2016 (NIEDZIELA) | 19:00 | TAURON Arena Kraków Indiana Jones: Poszukiwacze zaginionej Arki - film z muzyką na żywo. Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, B2, B3 - 53 zł

3. 30.05.2016 (PONIEDZIAŁEK) | 19:00 | TAURON Arena Kraków - Video Game Show: Wiedźmin 3 - PŁYTA Strefa I 60 zł / Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, A20, B2, B3 - 53 zł

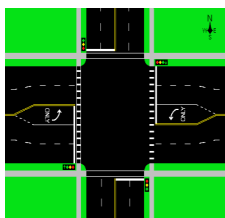
Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14.,
Tel. 12 643-87-42

Zmiany wjazdu i wyjazdu bramą nr 4

Informujemy, że od dnia 23.03.2016 roku Firma realizująca budowę drogi ekspresowej S7 przekazała informację, że w AMP w Krakowie został zamknięty wjazd i wyjazd z bramy nr 4 na ul. Igołomską w dotychczasowej lokalizacji.

Ruch drogowy został przekierowany na nową drogę biegnącą wzdłuż ogrodzenia huty. Wjazd i wyjazd na ul. Igołomską (w obydwóch kierunkach) znajduje się obecnie w rejonie skrzyżowania z ul. Giedroycia – na wysokości Zakładu Termicznej Utylizacji Odpadów. Docelowo w tym miejscu będzie skrzyżowanie ze światłami, które umożliwią bezpieczne włączenie się samochodów do ruchu.



Wielu może więcej Podaruj 1% KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w Krakowie

wspólnie z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Osób Dializowanych zapraszana badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN), tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) dla osób pełnoletnich w wybranych punktach poboru : (ul. Ujastek 3, ul. Olszańska 5, Al. Pokoju 4, ul. Komorowskiego 12, Pl. Szczepański 3, os. Na Skarpie 6, os. Kolorowe 21, ul. Rusznikarska 17, ul. Wolska 1, ul. Miłkowskiego 23, ul. Kijowska 12, ul. Modrzewiowa 22, os. Młodości 11, ul. Stojałowskiego 6/15, ul. Życzkowskiego 16, ul. Zygmunta Augusta 1, al. 29 listopada 178, Wieliczka, ul. Szpunara 20)

począwszy od 10 marca br. do wyczerpania puli (1000 badań)

Jednocześnie informujemy, że: Przewlekła Choroba Nerek:

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia. Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2015 rok bezpośrednio klikając: https://www.mojpit.pl/_hfoz lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland

Oddział w Krakowie i pracowników AM Tabular na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje: AMP - Biuro Turystyczne Hut-Pus S.A., ul. Mrozowa 1. Kraków pok. 16 tel. 12 643 87 22; AM Tabular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1 zgłoszenia przyjmuje Elżbieta Piwosz oraz na stronie Centrum www.citoreh.pl Oferujemy również porady dietetyczne (odpłatne).

cd ze str nr 3... (Konferencje Sprawozdawcze)... W dalszej części Konferencji głos zabrał kol. Krzysztof Wójcik. Omówił aktualną sytuację w AMP SA, zarówno tą ekonomiczną jak i społeczną, omawiając stan rozmów dotyczących negocjacji płacowych. W dyskusji obecni na sali poruszali temat płac pracowników, zapisów Regulaminu ZFŚS oraz sytuacji w jakiej znajduje się krakowska Huta po przekazaniu terenów oraz budynków (Bud S i Z) do Skarbu Państwa.

Na koniec zebrania Związkowcy podjęli uchwały do zrealizowania przez Zarząd Zakładowy DNA NSZZ Prac. AMP S.A.

Konferencja Sprawozdawcza w PTS S.A.. W ubiegłym tygodniu 21.03.2016r odbyła się Konferencja Sprawozdawcza w Spółce PTS SA. W konferencji udział wzięli Prezes Zarządu Spółki Pan Karol Koneczny. Ponadto wśród zaproszonych gości byli Wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników AMP SA: kol. Halina Szpakowska, Tomasz Ziolek, Józef Kawula. Sprawozdanie z działalności Zarządu przedstawił Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Bogumił Pawlina. Najważniejszymi problemami, które stoją przed Zarządem Zakładowym to sprawy placowe, podział funduszu socjalnego, podział premii i liczebności Organizacji Związkowej w Spółce. Niestety wiele decyzji podejmowanych jest jednoosobowo przez pracodawcę. Strona Społeczna chciałaby zgodnie z prawem uczestniczyć w rozmowach na wspomniane tematy. Mamy nadzieję, że w ramach dialogu społecznego ta sytuacja zmieni się. Prezes Zarządu PTS Pan Karol Koneczny poinformował zebranych o sytuacji w jakiej znajduje się Firma, o trudnym rynku usług transportowych, który wymusza na Spółce obniżanie stawek za wykonaną pracę. Pomimo tego Zarząd znalazł w budżecie środki na podwyżkę płac, które nie należą do najwyższych jednak przydzielane sukcesywnie mogą budować płace pracowników. W dyskusji dominowały sprawy placowe, wynagrodzenie za nadgodziny i prace w soboty i święta, a także problemy związane z Funduszem Świadczeń Socjalnych.

Uchwały, które podjęto na Konferencji dotyczyły bliższej współpracy Zarządu Związku z Zarządem Spółki w rozmowach dotyczących podwyżek, spraw socjalnych i regulaminu premiowego. **T. Ziolek**