

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 12/14 / (1053)

26. 03. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Walnego Zgromadzenia Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zostaje ze względów organizacyjnych przesunięta na dzień **14.05.2014 rok**. Godzina rozpoczęcia **10.00**. Miejsce Konferencji : ul Ujastek 1 Budynek „S” - Sala Teatralna. Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.

Burzliwe posiedzenie Prezydium Zarządu Związku

• 19 marca głównym tematem poruszonym przez członków Prezydium Zarządu Związku były negocjacje podwyżek wynagrodzeń dla pracowników AMP SA i Spółek zależnych. Pomimo optymistycznych zapowiedzi uzyskania kompromisowego porozumienia Strona Pracodawcy w dalszym ciągu nie wyraża zgody na podwyżki wynagrodzeń w elementach stałych. W zamian Strona Pracodawcy proponowała między innymi niekorzystną zmianę sposobu rozliczenia czasu pracy pracowników 4 BOP, zawieszenie lub nawet likwidację wielu innych przywilejów pracowniczych tak ciężko „wywalczonych” przez Związki Zawodowe. Zdecydowana większość tych „**propozycji**” Pracodawcy na szczęście jest zapisana w ZUZP oraz porozumieniach, obwarowanych obustronną zgodą na wszelakie zmiany. Obecni na sali członkowie Prezydium bardzo krytycznie wypowiadali się o podejściu do rozmów Strony Pracodawcy. Uznano rozmowy w tzw grupie G-5 jak i Zespole Roboczym za bezcelowe. A stwierdzenia Zarządu Spółki : „jak zaoszczędzimy na kosztach pracowniczych to będą podwyżki” (wspomniane wyżej propozycje Pracodawcy) uważamy za niemoralne i lekceważące pracowników AMP SA. Przekładanie środków finansowych z „jednej kieszeni pracownika do drugiej kieszeni” jest śmiesznym zabiegiem socjotechnicznym mającym teoretycznie w konsekwencji dać podwyżki płacy zasadniczej. Na takie działania Zarządu Spółki AMP SA, NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA się **NIE ZGADZA**. Prezydium Zarządu Związku postanowiło: jeśli najbliższe rozmowy z Dyr. Generalnym Panem Manfredem Van Vlierberghe nie przyniosą zmiany w decyzjach Zarządu AMP S.A. proponujemy podjąć wspólne związkowe działania zmierzające do ogłoszenia sporu zbiorowego dotyczącego podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Spółki. Ponadto Przewodniczącego Zarządu Związku upoważniono do tego by zaapelował do pozostałych członków Grupy G-5 o podjęcie wspólnych działań (do wycofania się włącznie z rozmów z Pracodawcą), które wymogą merytoryczne rozmowy i w konsekwencji doprowadzą do podniesienia płac pracownikom AMP SA i Spółek hutniczych. Członkowie Prezydium apelowali o zorganizowanie „**wieczu poparcia**” pod budynkiem dyrekcji AMP SA w Dąbrowie Górniczej dla działań związkowych dotyczących podwyżek wynagrodzeń. Decyzję o zorganizowaniu wieczu pozostawiono do czasu spotkania z dyrektorem Generalnym Panem Manfredem Van Vlierberghe.

W kolejnej części spotkania omówiono kampanię sprawozdawczo wyborczą Związku, zakończone wybory w poszczególnych Zakładach i Spółkach hutniczych.

Na koniec spotkania przyjęto informację o zmianach w zapisach Regulaminu ZFŚS (aneks nr 1): **cd str nr 2**

UWAGA!!! Z ostatniej chwili: Wszystkie organizacje związkowe działające na terenie ArcelorMittal Poland SA mając swoje bardzo krytyczne stanowiska dotyczące negocjacji podwyżek wynagrodzeń poparły propozycję wspólnej **MANIFESTACJI o nasze płace i prawa pracownicze**, która jest pokłosiem zachowawczego stanowiska Dyrekcji AMP SA w rozmowach ze Stroną Społeczną. Niestety rozmowy z Zarządem Spółki (dyr. Generalnym) nie przyniosły spodziewanego rezultatu, dlatego apelujemy do wszystkich pracowni-

Uchwała Zarządu

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Dotyczy: **przeprowadzenia manifestacji w dniu 27 marca 2014 roku pod siedzibą ArcelorMittal Poland S.A.**

Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. postanawia przeprowadzić manifestację pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek w dniu 27 marca 2014 roku o godz. 14.00 pod siedzibą pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A., tj. przed Budynkiem Dyrekcyjnym w Dąbrowie Górniczej, Aleja J. Piłsudskiego 92.

Toczące się od końca 2013 roku negocjacje płacowe nie tylko nie przynoszą oczekiwanych efektów, ale prowadzone są przez Pracodawcę wręcz w odwrotnym kierunku. Zamiast oczekiwanych podwyżek płac Pracodawca proponuje ograniczenie kosztów pracowniczych i oszczędności, które w efekcie końcowym spowodują obniżenie i tak już niskich wynagrodzeń. Na takie działania NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. absolutnie nie zgadza się.

Podjęte działania są wyrazem naszej determinacji i dlatego zwracamy się do wszystkich Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek oraz do działających w nich Związków Zawodowych o masowy udział w manifestacji i czynne wsparcie związkowych postulatów płacowych na 2014 rok.

**Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA
Janusz Lemański**

ków (nie tylko członków organizacji związkowych) o zgromadzenie się na manifestacji czym pokażemy Dyrekcji Spółki jaka jest nasza determinacja w rozmowach dotyczących podwyżek wynagrodzeń. Związki Zawodowe walczą o prawo do godziwego wynagrodzenia dla wszystkich zatrudnionych w AMP SA i Spółkach hutniczych dlatego oczekujemy obecności na manifestacji także tych, którzy jeszcze nie są członkami Związku Zawodowego. Koordynatorem NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA dotyczącym manifestacji jest Wiceprzewodniczący Zarządu Związku ds.. Organizacyjnych kol. Józef Kawula. Wszystkich zainteresowanych zachęcamy do zapisywania się do udziału w manifestacji do Przewodniczących Zarządów Zakładowych naszej organizacji związkowej w Zakładach i Spółkach hutniczych.

Chcemy podwyżek płac

Konferencje sprawozdawczo - wyborcze

• **Koło EIR** - 11 marca odbyła się Konferencja sprawozdawczo - wyborcza w Kole Emerytów i Rencistów naszego Związku. Zarząd Związku reprezentowali kol. Halina Szpakowska Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych oraz kol. Józef Kawula Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych. Delegaci wybrali na prowadzącego Konferencję sprawozdawczo wyborczą kol. Kazimierza Hadegego. Następnie zgodnie z zapisami Statutu i Ordynacji wyborczej Delegaci wybrali Komisję wyborczą.

cd str nr 2

cd ze str nr 1... Aneks Nr 1 do REGULAMINU ZFŚS w AMP S. A. w 2014 ROKU

Podstawą aneksu jest między innymi wystąpienie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych (Protokół Nr 2/2014 z posiedzenia Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP S.A. w dniu 27 lutego 2014 r.)

Strony Regulaminu zgodnie postanawiają, co następuje:

1. W § 10 w pkt. 1 ppkt c) otrzymuje nowe brzmienie:

„c) osoby pobierające emerytury, renty, dla których ArcelorMittal Poland S.A., IPS S.A., PHS S.A. lub Zakład wchodzący w skład ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń, za wyjątkiem osób, które po rozwiązaniu stosunku pracy ze Spółką podjęły zatrudnienie i nadal pracują w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy, u którego funkcjonuje ZFŚS (wymagane zaświadczenie).”

2. W § 12 pkt. 4 otrzymuje nowe brzmienie:

„4. Wnioski można składać do 14 dni przed urlopem, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. b. Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 30 dni po zakończeniu ww. urlopu, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2014 r. – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 31 grudnia 2014 roku.”

3. W § 14 pkt. 6 otrzymuje nowe brzmienie:

„6. Wysokość dofinansowania do wypoczynku po pracy (nie dotyczy rajdów) jest zróżnicowana i zależna od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 4, stanowiącej załącznik nr 5, a także z uwzględnieniem postanowień zawartych w pkt. 8. W przypadku rajdów wysokość dofinansowania ustalana jest przez GKŚS w formie ryczałtowej (np.: nie więcej niż 100 zł/dzień).”

4. Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

5. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązująca od 01.01.2014 r.

cd ze str nr 1.....Konferencje sprawozdawczo - wyborcze

Po przegłosowaniu przez uczestników Konferencji 4 – osobowego składu Zarządu przystąpiono do wyborów związkowych. Związkowcy wybierali Zarząd Koła Emerytów i Rencistów, Przewodniczącego Zarządu EiR oraz Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. W czasie gdy Komisja skrutacyjna liczyła głosy, ustępujący Przewodniczący Zarządu Koła EiR kol. Marian Czajkowski przedstawiła sprawozdanie z czteroletniego okresu działalności. Szczegółowo informując o wpływach (składki związkowe, które w 100% są przekazywane EiR) oraz wydatkach w okresie czteroletniej Kadencji. W kolejnej części spotkania Komisja Skrutacyjna przedstawiła wyniki wyborów. W wyniku wyborów do Zarządu Koła EiR wybrani zostali: Marian Czajkowski, Krystyna Ostrowska, Ryszard Płaszewski, Jan Mazur. Przewodniczącym Zarządu Koła Emerytów i Rencistów został ponownie wybrany kol. Marian Czajkowski. Wybrano również czterech delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP S.A. Zostali nimi: Marian Czajkowski, Krystyna Ostrowska, Ryszard Płaszewski, Jan Tyrka. W dalszej części głos zabrali przedstawiciele Zarządu Związku. Przedstawiono aktualną sytuację w AMP SA, zarówno tą ekonomiczną jak i społeczną, omawiając stan rozmów dotyczących negocjacji płacowych. W dyskusji obecni na sali poruszali temat zapisów Regulaminu ZFŚS zwłaszcza w odniesieniu do grupy Emerytów i Rencistów. Kol. Marian Skubisz zwracał uwagę na niekorzystne zapisy Regulaminu w stosunku do EiR uprawnionych do korzystania z ZFŚS. Pytał także o podział odpisu na ZFŚS. Niestety Regulamin ZFŚS to kompromis między Pracodawcą, a wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi uczestniczącymi w negocjacjach. Ponadto jak pokazuje dane i jak mówi Polskie przysłowie „tak krawiec kraje jak mu materii staje” tak i my musieliśmy dzielić o wiele skromniejsze środki finansowe niż to było w latach poprzednich. Jak wiemy wszyscy także zapis Ustawy o ZFŚS w odniesieniu do EiR mówi o możliwym odpisie dodatkowym na tą grupę byłych pracowników. I o to Nasz Związek zawsze zabiega by pomimo narzekania Pracodawcy na sytuację ekonomiczną ten odpis zachować. Na koniec zebrania Związkowcy podjęli uchwały do realizacji w przyszłej kadencji 2014 -2018 :

Do zrealizowania przez Zarząd NSZZ Prac. AMP S.A Zobowiązać Zarząd do :

1. Zachować dotychczasowe zasady podziału funduszu socjalnego na pracowników, emerytów i rencistów

2. Utrzymać posiłki abonamentowe dla emerytów i rencistów
3. Utrzymać aktywność mężów zaufania na dotychczasowym poziomie.
4. Utrzymać organizowanie wycieczek jednodniowych
5. Konferencja sprawozdawczo wyborcza zobowiązuje Zarząd

• AMP SA - ZK

21 marca odbyła się Konferencja sprawozdawczo wyborcza Zakładu Koksowniczego. Zarząd Związku reprezentowali kol. Halina Szpakowska Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych oraz kol. Józef Kawula Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych. Na Konferencji obecny był Dyr.. Zakładu Pan Ryszard Opyrchał. Delegaci wybrali na prowadzącego Konferencję sprawozdawczo wyborczą kol. Marka Żelichowskiego. Następnie zgodnie z zapisami Statutu i Ordynacji wyborczej Delegaci wybrali Komisje wyborcze. W kolejnym punkcie Konferencji Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Marek Żelichowski przedstawił sprawozdanie z czteroletniej działalności Zarządu zakładowego, szczegółowo omawiając wpływy i wydatki. Następnie Delegaci w głosowaniu jawnym przyjęli stan ilościowy Zarządu Zakładowego. Po rekomendacji ustępującego Zarządu, Delegaci zdecydowali, iż Zarząd nowej Kadencji 2014 - 2018 będzie liczył 7 osób. Następnie obecni na sali przystąpili do zgłaszania kandydatur, do władz związkowych. W wyniku wyborów do 7 osobowego Zarządu zostali wybrani: Marek Żelichowski, Joanna Piątek, Grzegorz Sieczka, Krzysztof Solecki, Marek Markowski, Jan Wąsacz, Zbigniew Załcki. Delegaci ponownie Przewodniczącym Zarządu zakładowego wybrali kol. Marka Żelichowskiego. Ostatnim głosowaniem był wybór Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Obecni na sali wybierali zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej 5-delegatów, którymi zostali: Marek Żelichowski, Joanna Piątek, Grzegorz Sieczka, Krzysztof Solecki, Zbigniew Załcki. Obecni na sali członkowie Zarządu Związku odpowiadali na pytania dotyczące negocjacji płacowych, rozliczania czasu pracy oraz Regulaminu ZFŚS oraz komunikacji wewnętrznej na terenie AMP SA. Dyrektor Zakładu mówiąc o współpracy z naszą organizacją związkową podkreślił duże zaangażowanie kol. Marka Żelichowskiego w doprowadzeniu do objęcia emeryturami pomostowymi pracowników, których pozbawiono tych uprawnień w trakcie zmian organizacyjnych Zakładu. Ponadto podkreślił znaczenie wykonanych inwestycji w Zakładzie Koksowniczym (nowa oczyszczalnia ścieków, biologiczna oczyszczalnia ścieków). Z kolei Pan Adam Płaszka mówiąc o dużej energochoćności Zakładu poinformował o planach kolejnej inwestycji tym razem w turbogenerator z wykorzystaniem własnej pary. Na koniec Konferencji Delegaci przyjęli uchwałę do realizacji w przyszłej kadencji 2014 - 2018, w której znalazły się między innymi zapisy dotyczące: wzrostu wynagrodzeń, rozliczenia czasu pracy w systemie 4 BOP i wykupu W-12, automatycznej podwyżki wynagrodzeń w sytuacjach awansu pracownika, wyrównania płac zasadniczych pracowników zmianowych i jednozmianowych, uwzględnienia w przyszłości w wykupie lub dodatkowej 100% zapłacie dodatkowych dni wolnych (jak np. trzech króli), utrzymania dopłaty dla związkowców pobytu w Wierchomli w „Chacie pod Pustą”.



Nabór dzieci do przedszkoli 2014/2015

Dnia 18.03.2014 r. odbyło się posiedzenie Komisji Kwalifikacyjnej ds. naboru dzieci do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociech w Krakowie na rok szkolny 2014/2015 w składzie: Krzysztof Wójcik, Maria Bujakowska, Violetta Kałużny, Iwona Lasota, Mariusz Szewczyk. W posiedzeniu Komisji uczestniczyła również z głosem doradczym Katarzyna Kulik - Prezes Zarządu Fundacji Nasze Dzieci. Komisja pracowała w oparciu o następujące dokumenty: 1. Zasady naboru dzieci do niepublicznych przedszkoli ArcelorMittal Poland Równe Przedszkolaki w Dąbrowie Górniczej oraz Akademia Małych Pociech w Krakowie na rok szkolny 2014/2015. 2. Regulamin określający zasady powoływania, skład i tryb pracy komisji kwalifikacyjnych ds. naboru dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland S.A. 3. Uchwałę Zarządu Fundacji z dn. 18.02.2014 r. w sprawie powołania Komisji Kwalifikacyjnej. 4. Złożone przez rodziców/opiekunów prawnych wypełnione i podpisane wnioski o przyjęcie dzieci do przedszkola oraz karty informacyjne/zgłoszeniowe dzieci. **cd str nr 3**

Cd ze str nr2....5. Informację od dyrekcji przedszkola na temat ilości możliwych do przyjęcia dzieci w poszczególnych grupach wiekowych. Liczba rozpatrzonych wniosków: ogółem 97 pozytywnie rozpatrzonych podań. Na zakończenie spotkania Komisja w związku z wolnymi miejscami oraz brakiem listy rezerwowej postanowiła uruchomić dodatkowy nabór na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych. Do rozpatrzenia będą przyjmowane wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie od 01.01.2008 do 31.01.2012r.



Zmiany na stanowiskach w Grupie ArcelorMittal

ArcelorMittal

- Z dniem 17 marca 2014 r. Pan **Patrick Louis** objął stanowisko dyrektora technologii dla części wschodniej segmentu wyrobów płaskich w Europie. Jego przełożonym jest Pan Sanjay Samaddar, dyrektor generalny części wschodniej segmentu wyrobów płaskich w Europie oraz członek dyrekcji wykonawczej koncernu ArcelorMittal. W ciągu ostatnich 6 lat Pan Patrick Louis pracował w zespole dyrektora technologii europejskiego segmentu wyrobów płaskich ArcelorMittal w Luksemburgu. Początkowo zajmował stanowisko sekretarza wykonawczego komitetu alokacji inwestycji realizując politykę inwestycyjną i angażując się w projekty inwestycyjne, natomiast od sierpnia 2009 r. stał na czele tego działu. Pan Patrick Louis rozpoczął pracę w naszej firmie w 1989 r. i zajmował różne stanowiska zarówno w ośrodkach badawczych (w Niemczech i we Francji), jak i na produkcji we Francji. Zanim dołączył do zespołu technologów w Luksemburgu w latach 2004-2006 pracował jako kierownik zakładu we Florange kierując oddziałem produkującym wyroby dla branży opakowań. Jest absolwentem Politechniki w Nancy, gdzie uzyskał tytuł magistra fizyki w 1988 r.

- Pan **Herve Mouille** 1 kwietnia 2014 roku obejmie stanowisko **dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich i dołączy do Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland**. Jego przełożonym będzie Pan Manfred Van Vlierberghe, dyrektor generalny. Pan Herve Mouille dołączył do grupy ArcelorMittal w styczniu 2001 roku jako kierownik utrzymania ruchu w zakładzie Gueugnon, we Francji. Później zajmował różne stanowiska w następujących obszarach: produkcja, logistyka i BHP w Gueugnon i Fos-sur-Mer. Od 2009 do 2012 roku Pan Herve Mouille zajmował stanowisko szefa centralnego utrzymania ruchu i gospodarki częściami zamiennymi oraz kierownika zakładowego utrzymania ruchu w ArcelorMittal Galati. W 2012 roku został dyrektorem Biura Inwestycji ArcelorMittal Poland. Pan Herve Mouille uzyskał tytuł inżyniera mechanika w École Nationale Supérieure d'Arts et Métiers (Paryż). Posiada również tytuł magistra mechaniki inżynierskiej z Virginia Polytechnic Institute & State University (Blacksburg, Stany Zjednoczone).



Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników

- Szanowni Państwo. W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych trybem wprowadzenia nowych składek ubezpieczeniowych informujemy, iż w wyniku prowadzonych rozmów z Pracodawcą (oczekiwanie na lepszy standard ubezpieczenia - szerszy zakres dodatkowych korzyści dla pracowników) PZU Życie SA zapewnia, iż dopełni wszelkich starań by pracownicy AMP SA odczuli korzyści płynące z faktu wzrostu składki miesięcznej. Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej (z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, a w całej Polsce do około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to gdzie się Państwo znajdujecie

Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to **reumatolog i pulmonolog**.

Kolejną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest **dobudowanie karty lekowej PZU – Antybiotyk**. Pozwala ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę iż antybiotyki, to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych.

Rozszerzony zakres ubezpieczenia: opieka podstawowa - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50%w stosunku do ceny usługi obowiązującej u świadczeniodawcy; **opieka specjalistyczna** - Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna; **bezpłatny dostęp do badań:** glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

Pamiętajmy, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.



Już od marca można korzystać z rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS.

Pracownik jeśli ukończył 50 lat lub ma minimum 15 lat pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze (ewentualnie pracuje przez ostatnie co najmniej 5 lat na stanowisku uprawniającym do emerytury pomostowej) może od marca skorzystać z rehabilitacji stacjonarnej w Krakowie. Rehabilitacja stacjonarna w formie 10-dniowego cyklu zabiegowego (3 zabiegi dziennie, 30 zabiegów w cyklu) prowadzona jest w Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27, Kraków. Zabiegi będą wykonywane w dni robocze (od poniedziałku do piątku), przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą. Pracownik AMP S.A w celu uzyskania skierowania na rehabilitację stacjonarną zgłasza się do Obsługi Funduszu Socjalnego (HUT-PUS S.A). W miesiącu marca zgłoszenia będą realizowane na bieżąco tj. w miesiącu zgłoszenia. Po uzyskaniu skierowania, pracownik powinien zgłosić się do Centrum co najmniej 3 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia zabiegów (lub potwierdzić telefonicznie). W następnych miesiącach pracownicy, którzy chcą skorzystać z rehabilitacji stacjonarnej powinni zgłaszać się do Obsługi Funduszu Socjalnego po skierowania do 26 każdego miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym planują rozpoczęcie zabiegów. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna - tak więc nie jest potrzebne skierowanie od lekarza aby poddać się rehabilitacji. W trakcie świadczenia pracownik ma możliwość bezpłatnego korzystania z bufetu kawowego oferowanego przez HUT-PUS S.A. w Centrum Rehabilitacji 'CitoReh'. Więcej informacji w HUT-PUS S.A. lub na stronie internetowej www.edmed.krakow.pl.

Wielu może więcej KRS 000052378 Podaruj sobie 1%



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza

Darczyńców Fundacji

na bezpłatne specjalistycznie badanie USG jamy brzusznej w dniach 22 – 30.04.2014 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 14 kwietnia 2014 r., w godz. 9.00-10.30 tel.: 787 610 696

Badania będą przeprowadzane **W Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinetach lek. med. Bożeny Stępień. Ilość miejsc ograniczona**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wistom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Jantar	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
---	--------------------	---------------

Wycieczki:

- Włochy objazdowo 1.05 – 10.05.2014 cena 1695zł (Wenecja, San Marino, Piza, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Pompeje, Wezuwiusz, Asyż, Capri) W cenie transport autokarem 7 noclegów w hotelach, wyżywienie 2 x dziennie, opieka pilota – przewodnika, na wstępy i lokalnych przewodników ok. 150 EURO

- Białowieża – Giżycko – Kętrzyn – św. Lipka 30.04 – 4.05.2014 cena 890 zł. W cenie , transport autokarem, 4 noclegi, wyżywienie 2 x dziennie , opieka pilota, ubezpieczenie

ZAPRASZAMY TAKŻE NA WYJAZDY WIELKANOCNE, DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.

Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.



Spędź Wielkanoc w górach O.W. „Chata pod Pustą”

zaprasza do spędzenia Świąt Wielkanocnych w gronie najbliższych w kameralnej atmosferze, z daleka od zgiełku w przepięknej scenarii Popradzkiego Parku Krajobrazowego

Specjalna oferta promocyjna 19.04 – 22.04.2014 :

Osoba dorosła-300,00; Dziecko 4-10 lat-200,00; Dziecko do 4 lat -bezpłatnie
Cena zawiera: powitalną kolację; Przygotowanie koszyczka wielkanocnego Uroczyste śniadanie wielkanocne (z najlepszym żurkiem na świecie; Wspañiale ciasta własnego wypieku; Domowe obfite wyżywienie (śniadania i obiadokolacje); Ognisko (karczek + super wierchomlańska kapusta
 Zapisy i rezerwacje: O.W. „Chata pod Pustą” Wierchomla Mała 13
tel/fax 18 446 82 89 email: chatapodpusta@unihut.pl

OFERTA WAKACYJNA :

wczasy dla matki z dzieckiem w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)

MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
 pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo:

- zadaszony grill z tarasem widokowym
- plac zabaw dla dzieci
- parking dla gości ośrodka

* ZAMIAST MAMY MOŻE BYĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK J

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 , 16

tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl



List poparcia w sprawie działań związkowych w AMP SA

Szanowni Panowie Przewodniczący!

Międzyzakładowy Niezależny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Warszawa absolutnie jednoznacznie popiera wasze słuszne działania dążące do uzyskania wartości wynikających z umów dwustronnych, które są lekceważone przez ArcelorMittal od wielu miesięcy. Nasza cierpliwość dawno przekroczyła okres wyznaczony przez ustawodawstwo polskie określone w Ustawie o sporach zbiorowych (Dziennik Ustaw Nr.236 z dnia 23.maja.1991r).Przypominam również, że to ArcelorMittal w Kodeksie Etyki Biznesu zapisał w **preambule;** ”Koncern ArcelorMittal postrzegany jest jako firma uczciwa i kierująca się zasadami etyki w swej działalności i w stosunkach biznesowych. Utrzymanie tej reputacji ze wszystkimi jednostkami i spółkami – naszymi partnerami biznesowymi powinny być traktowane jako sprawa najwyższej wagi dla ArcelorMittal, spółek zależnych i każdego pracownika. Odpowiedzialność za dobre imię ArcelorMittal ciąży na wszystkich pracownikach spółki, choć stopień tej odpowiedzialności może być różny. W związku z tym , od każdego pracownika oczekuje się uczciwego postępowania.

W części; **Zgodność z przepisami prawa.**

„Pracownicy ArcelorMittal na całym świecie powinni przestrzegać wszystkich lokalnych, państwowych oraz międzynarodowych aktów i uregulowań prawnych, które mają zastosowanie do działalności Spółki. W przypadku braku pewności co do zastosowania danego uregulowania lub co do jego interpretacji należy skonsultować się z przełożonym lub z Działem Prawnym.”

Kolejny i ostatni przykład z Kodeksu Etyki Biznesu;

„Działalność Spółki w wielu obszarach podlega złożonej i zmiennej legislacji w zakresie krajowych i międzynarodowych stosunków handlowych. Niezależnie od jurysdykcji, pod którą podlega dany Oddział Spółki, nieznanomość prawa nie usprawiedliwia jego złamania.”

To tyle i aż tyle z deklaracji grupy ArcelorMittal.

Kolejny wytrwajcie w swoich postanowieniach, to jest sprawa czy kupujący fabrykę jest właścicielem martwego mienia czy kupić także **Nas** obywateli Rzeczypospolitej Polskiej!

Jest prawo pracy są układy zbiorowe jest prawo polskie, europejskie i międzynarodowe te prawa nasi dziadowie, ojcowie i my tworzymy i przestrzegamy i to dotyczy również właścicieli Koncernów.

**Ze związkowym pozdrowieniem od całej załogi AMW
 Grzegorz Stanczyk ArcelorMittal Warszawa**

Z prasy: Apel ws. obrony miejsc pracy w ISD Huta Częstochowa.

Rada Miasta Częstochowa zaapelowała w piątek do rządu o obronę miejsc pracy w ISD Huta Częstochowa. Sprawa dotyczy zapowiadanej od kilku tygodni kolejnej restrukturyzacji zatrudnienia, która - zdaniem radnych - może doprowadzić do likwidacji ok. 300 etatów. Rada Miasta zwróciła się w piątek z apelem do rządu, by "bezwzględnie podjął wszelkie działania i rozmowy z właścicielami ISD Huta Częstochowa w celu utrzymania w niej dotychczasowych miejsc pracy". Jak informował PAP we wtorek rzecznik grupy ISD Polska Jacek Łęski, drugi etap "restrukturyzacji zatrudnienia" w ISD Huta Częstochowa ruszy prawdopodobnie już w kwietniu. Dotychczas będzie głównie pracowników stalowni oraz tzw. sekcji transportu i utrzymania ruchu, czyli osób odpowiedzialnych za bieżącą obsługę logistyczną. "Dla grupy od ok. 150 do ok. 300 osób nie mamy stałego zajęcia w hucie" - mówił Łęski. W stanowisku skierowanym do rządu radni Częstochowy wyrazili zaniepokojenie planami "kolejnej restrukturyzacji", która - według nich - "będzie skutkować następną likwidacją miejsc pracy w tym przedsiębiorstwie". Ukraińska grupa ISD przejęła częstochowską hutę ponad osiem lat temu. Podpisano wówczas pakiet dający załodze 10-letnią gwarancję zatrudnienia. W maju ubiegłego roku, z powodu pogarszającej się sytuacji na rynku stali, ogłoszono program dobrowolnych odejść, a pod koniec września zdecydowano o rozpoczęciu zwolnień grupowych. Z łączącej ok. 3050 osób załogi odeszło ok. 1450 pracowników. Zdaniem radnych "tak radykalna restrukturyzacja zatrudnienia (...) negatywnie wpłynęła na rynek pracy nie tylko w Częstochowie, ale i w całym subregionie północnym województwa śląskiego".