

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 12/12 / (965)

21.03.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Program rozwiązywania umów o pracę....

• 13 marca 2012 roku Pracodawca przedstawił Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, odpowiednie polecenie oraz załączniki stanowiące szczegółowe zapisy Programu. Poniżej przedstawiamy **załącznik nr 1:**

Informuję, że Pracownik Spółki, który od 14.04. do 30.06.2012r.:

a) nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę,

b) wyrazi zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uprawniony będzie do:

1) odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,

2) dodatkowej odprawy, w przypadku nabycia uprawnień emerytalnych w okresie:

a) do 24 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej iloczyn miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy oraz liczby pełnych miesięcy przypadających od dnia rozwiązania umowy o pracę do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych (nie większej jednak niż: 24),

b) od 24 miesięcy do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej sumę:

- odprawy stanowiącej iloczyn miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy i liczby 24. oraz

- odprawy stanowiącej 50% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych pełnych miesięcy (tj. ponad 24), pozostających do dnia uzyskania przez pracownika uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż: 24,

3) rekompensaty odprawy emerytalno-rentowej, obliczonej wg zasad przewidzianych w ZUZP dla Pracowników AMP SA,

4) nagrody jubileuszowej, obliczonej wg zasad przewidzianych w ZUZP dla Pracowników AMP S.A., w przypadku gdy jej nabycie nastąpiłoby w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę. W przypadku, gdy w wyniku uchwalenia - w roku 2012, zmian w Ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, nastąpi przesunięcie terminu nabycia uprawnień emerytalnych, pracownikowi dodatkowo należona zostanie specjalna odprawa uzupełniająca, stanowiąca iloczyn ilości miesięcy, o które w wyniku zmian w Ustawie o emeryturach i rentach z FUS przesunięte zostaną jego uprawnienia emerytalne oraz:

a) 60% miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy. w przypadku, gdy rozwiązanie umowy o pracę nastąpi w okresie od 17.04.2012r. do 30.04.2012r. (przyjmowanie/przedstawianie wniosków' pracownikom przez służby HR, wraz z opinią Dyrektora Zakładu/Biura uzgodnioną z przełożonym - od 14.03. 2012r. do 16.04.2012r.)

b) 30% miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy. w przypadku, gdy rozwiązanie umowy o pracę nastąpi w okresie od 01.05.2012r. do 31.05.2012r. (przyjmowanie/przedstawianie wniosków' pracownikom przez służby HR, wraz z opinią Dyrektora Zakładu/Biura uzgodnioną z przełożonym . od 17.04. 2012r. do 16.05.2012r.)

UWAGA!! Wnioski dostępne są w Komorkach Kadrowych AMP/SCE właściwych dla danej lokalizacji oraz w sekretariatach Dyrektorów Zakładów/ Biur Zakładu się, że wypłata specjalnej odprawy uzupełniającej, o której mowa powyżej, nastąpi w miesiącu następnym po dniu wejścia w

życie nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

W związku z licznymi pytaniami dotyczącymi właściwego wyliczenia możliwej odprawy wynikającej z programu poniżej przedstawiamy symulację takiej odprawy przy założeniu, iż pracownik przepracował 40 lat, a jego ekwiwalent za urlop wypoczynkowy wynosi np.. 4000 zł, pracownikowi zostało do nabycia uprawnień 36 miesięcy oraz nabywa uprawnień do nagrody jubileuszowej : **1. (Art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003r** - 1. Pracownikowi, w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości: 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata; 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat; 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, przepis art. 36 § 1¹ Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.

3. Odprawę pieniężną ustala się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Wysokość odprawy pieniężnej nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Tak więc przyjmujemy:

1) 3 x 4 000zł = **12 000zł**

2a 24 x 4 000 zł = **96 000 zł**

2b 12 x 4 000 zł = 48 000 zł - 50 % = **24 000 zł**

3) 6 x 4 000 zł = **24 000 zł**

4) 6 x 4 000 zł = **24 000 zł**

Daje to łącznie **180 000 zł**. Odprawa może zostać powiększona o dodatkowe kwoty jeśli w 2012 roku zmieniona zostanie Ustawa o emeryturach i rentach. Oczywiście jest to tylko symulacja, odprawy każdego pracownika będą inne, zależne od stażu pracy, ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy oraz innych uprawnień.

W **załączniku nr 2** Pracodawca przedstawia „Procedurę Rozwiązywania Umów o Pracę” (PRUP). Prezentujemy ją poniżej:

Informuję, że w okresie od 14.03. do 30.06.2012 zostaje uruchomiona dla pracowników zatrudnionych w Spółce ArcelorMittal Poland S.A. „Procedura Rozwiązywania Umów o Pracę” (PRUP). Pracownicy Spółki, którzy złożą oświadczenie o chęci rozwiązania umowy o pracę i/lub do których Pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1pkt. 1 Kodeksu Pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

Staż pracy ¹⁾	Kwota bazowa krotność wynagrodzenia pracownika ²⁾	Kwota	Dodatkowa odprawa		
			Data rozwiązania umowy o pracę		
			17.04. do 30.04.2012. ³⁾	01.05. do 31.05.2012. ⁴⁾	01.06. do 30.06.2012. ⁵⁾
8 ≤ 10 lat	6	18 000 PLN	17 000 PLN	11 000 PLN	5 000 PLN
10 ≤ 15 lat	7	23 000 PLN			
15 ≤ 20 lat		28 000 PLN			
20 ≤ 25 lat	8	38 000 PLN	17 000 PLN	11 000 PLN	5 000 PLN
pow. 25 lat		48 000 PLN			

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1:.... - Staż: pracy na dzień rozwiązania umowy o pracę oznacza łączny okres zatrudnienia w Spółce i Oddziałach Spółki ArcelorMittal Poland S.A. jako następcy prawnego PHS SA oraz w 100 % spółkach zależnych od Spółki AMP (którymi są także spółki zależne Hut).

- Kwota oferty pracodawcy obejmuje wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa, łącznie z odprawą przysługującą na podstawie przepisów Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

- Przyjmowanie/przedstawianie wniosków pracownikom przez służby HR (wraz z opinią Dyrektora Zakładu/Biura uzgodnioną z przełożonym) - od 14.03.2012r. do 16.04.2012r.

- Przyjmowanie/przedstawianie wniosków pracownikom przez służby HR (wraz z opinią Dyrektora Zakładu/Biura uzgodnioną z przełożonym) - od 17.04.2012r. do 16.05.2012r.

- Przyjmowanie/przedstawianie wniosków pracownikom przez służby HR (wraz z opinią Dyrektora Zakładu/Biura uzgodnioną z przełożonym) - od 17.05.2012r. do 16.06.2012r.

UWAGA!!

Wnioski dostępne są w Komórkach Kadrowych AMP/SSCE właściwych dla danej lokalizacji oraz w sekretariatach Dyrektorów Zakładów/ Biur. Procedura Rozwiązywania Umów o Pracę nie obejmuje i powyższa informacja nie dotyczy pracowników Spółki, którzy posiadają lub w terminie do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, nabędą uprawnień do emerytury lub renty.

Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników wszedł w życie teraz decyzje pozostają w rękach pracowników i Pracodawcy. Apelujemy o rozsądne podejmowanie decyzji. Oferowany „pieniądz jest łakomym kąskiem”, mamy nadzieję, że wszyscy pracownicy, którzy skorzystają z proponowanych odpraw mają już przygotowaną strategię na przeczekanie okresu do otrzymania pierwszej emerytury.

Konferencje sprawozdawcze.....

• 15 marca odbyła się konferencja sprawozdawcza w Spółce ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o. Sprawozdanie z dotychczasowej działalności złożył Przewodniczący Zarządu Zakładowego Związku w Spółce kol. Eugeniusz Machynia. Podsumował wpływy i wydatki szczegółowo omawiając organizowane przez Zarząd Zakładowy wycieczki. Zarząd Zakładowy Związku w Spółce brał czynny udział w negocjacjach płacowych doprowadzając między innymi do regulacji płacowych na wielu stanowiskach. Ważnym zadaniem była dbałość o miejsca pracy, o to by zatrudnienie było stabilne. Zarząd Zakładowy Związku w dalszym ciągu stara się tak prowadzić rozmowy z Zarządem Spółki aby zapewnić stałą i bezpieczną pracę wszystkim zatrudnionym. W imieniu Zarządu Związku obecni na spotkaniu kol. Halina Szpakowska oraz kol. Krzysztof Wójcik przedstawili obecną sytuację w AMP SA oraz omówili strategię finansową Związku. Ponieważ Spółki zależne oczekują na zakończenie rozmów w ArcelorMittal Poland SA w sprawie podwyżek wynagrodzeń w 2012 roku, by uruchomić podwyżki na podobnym poziomie, zebrani na sali delegaci pytali o szczegóły rozmów i prognozowany czas ich zakończenia. Sporym zainteresowaniem cieszył się temat wprowadzonego Regulaminu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników w AMP SA. Obecni na Sali pytali przede wszystkim o to czy podobne programy będą wprowadzane w Spółkach zależnych. Ten temat był już omawiany w trakcie posiedzeń Zespołu Roboczego i Centralnego, nie doczekał się jednak takiego rozwiązania jak w AMP SA. W kolejnej części spotkania delegaci pytali o wielkość produkcji w Spółce, o zasadność wyłączeń pieców do produkcji wapna oraz o współpracę z AMP SA. Wszystkie tematy omawiali nasi członkowie Związku zajmujący kierownicze stanowiska, a będący delegatami na konferencji sprawozdawczej. W ostatniej części spotkania Komisja uchwał i wniosków przedstawiła uchwałę konferencji sprawozdawczej, która obowiązuje Zarząd i wszystkich członków Związku pracujących w ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o. do zwiększenia uzwiązkowienia oraz wynegocjowa-

nia podwyżek wynagrodzeń co najmniej na poziomie wzrostu płac w ArcelorMittal Poland SA.

• 16 marca odbyła się Konferencja sprawozdawcza w naszej Spółce związkowej UNIHUT S.A. Prowadząca Konferencję, Przewodnicząca Zarządu Zakładowego Związku w Spółce kol. Anna Piech – Twaróg przedstawiła zebrany delegatom oraz członkom Związku sprawozdanie z dwuletniej działalności związkowej. Podsumowała organizowane przez Zarząd Zakładowy Związku wycieczki zakładowe oraz akcje socjalne. Omówiła także wystąpienie do Zarządu Spółki w sprawie podwyżek wynagrodzeń w 2012 roku. Obecni na spotkaniu Prezes Zarządu Pani Justyna Bujak oraz Wice Prezes Pan Daniel Wróblewski omówili zasady podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników. Ponieważ niepewna sytuacja gospodarcza w dalszym ciągu odbija się na produkcji, trudno jest przewidzieć czy zamówienia jakie są w pierwszym kwartale, utrzymają się w następnych miesiącach tego roku. Zarząd chce regulować premią wzrost wysiłku pracowników w realizacji poszczególnych zadań. Rozmowy na temat wzrostu płac będą się toczyły, zapewne w sytuacji gdy koniunktura na usługi Spółki będzie wzrastała i zapowiedzi długoterminowe będą bardzo prawdopodobne, Strony powrócą do konstruktywnych rozmów. Z tym tematem związana była sprawa wyrównania płac zasadniczych pracowników, tak by składniki stałe stanowiły większą część wynagrodzenia. Także w tym temacie Zarząd zadeklarował chęć podjęcia rozmów. Kolejny omawiany temat dotyczył spraw socjalnych. Kol. Katarzyna Bednarczyk zajmująca się tą działalnością w Spółce omówiła sytuację związaną z określaniem średnich zarobków na członka rodziny. Niestety zdarzały się nierzetelnie wypełnione deklaracje, stąd Komisja Socjalna weryfikuje niektóre oświadczenia. Komisja Socjalna gospodarując środkami z odpisu na ZFŚS realizuje dwa razy do roku akcję tzw „bonów świątecznych”, zwiększono ponadto możliwość korzystania z „gruszy” do okresów dwu – letnich, na bieżąco są przyznawane pożyczki remontowe oraz organizowane wycieczki zakładowe. W tym roku Zarząd zapowiedział zorganizowanie dwóch wyjazdów: do Wierchomla (czerwiec) oraz do Poronina (wrzesień lub październik). W trakcie dyskusji pojawił się temat możliwości skorzystania z przedszkola dla pracowników AMP SA i Spółek zależnych. Na zadawane pytania starali się odpowiadać obecni na Konferencji przedstawiciele Zarządu Związku: kol. Halina Szpakowska, Krzysztof Wójcik, Józef Kawula.



**Wielu może więcej
podaruj sobie 1%
KRS 0000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie przeprowadza **w dniach od 12 do 21 marca br. e-mailową aukcję na najwyższą darowiznę** na rzecz Fundacji. W tym czasie uczestnicy będą mogli na adres mailowy hfoz@op.pl zgłaszać licytowane kwoty darowizny. Szczegóły zostały podane w specjalnym mailingu. Można je też uzyskać kierując pytanie na w/wym. adres mailowy. **Wywoławcza wysokość darowizny wynosi 100 zł.**

Zwycięzca aukcji zostanie przekazany – w uzgodnionym terminie - **upominek w formie instrumentu muzycznego – sakshornu barytonowego**, który przez prawie pięćdziesiąt lat wiernie służył hutniczej orkiestrze. Zwycięzca aukcji otrzymuje też nieograniczony dostęp do świadczeń oferowanych przez Fundację. Uczestnikom, którzy wylicytują kwoty zbliżone do wygranej – Fundacja przedstawi propozycję niespodziankę.

Rada i Zarząd Fundacji zapraszają do licytacji, udział w której będzie wyrazem chęci niesienia pomocy potrzebującym. Środki pochodzące z aukcji zostaną przeznaczone na pomoc dla hutników, potrzebujących wsparcia finansowego w kosztach leczenia lub rehabilitacji. **Zapraszamy do pożytecznej zabawy.**



NOWE PROPOZYCJE UBEZPIECZEŃ

Informujemy pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz hutniczych spółek, a także zainteresowane podmioty gospodarcze o otwarciu Biura Obsługi PZU S.A. w bud. „S”, II piętro, pok. 207

Propozycje ubezpieczeń:

- komunikacyjne
- majątkowe
- turystyczne
- finansowe
- obowiązkowe i dobrowolne OC
- rolne
- wypadkowe i inne.

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Telefony: 12 390 40 51, 660 544 212

Dla Klientów, którzy zawrą ubezpieczenie w

ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie majątkowe powyżej 200zł lub komunikacyjne powyżej 800zł przygotowano atrakcyjne upominki.

Dzisiaj proponujemy: Ubezpieczenia majątkowe

Poczucie bezpieczeństwa jest bezcenne. Dlatego wybierz jedno z naszych ubezpieczeń: PZU DOM, PZU DOM Plus lub PZU DOM Letniskowy i skorzystaj z promocyjnych zniżek:

* **do 20%** - w przypadku nowych umów ubezpieczenia PZU DOM, PZU DOM Plus lub PZU DOM Letniskowy;

* **do 30%** - w przypadku nowych umów ubezpieczenia PZU DOM, PZU DOM Plus, pod warunkiem, że w ramach tej umowy ubezpieczonej będzie:

- budynek mieszkalny w stadium budowy,
- jednorodzinny budynek mieszkalny, w przypadku którego od pierwszego zasiedlenia tego budynku do rozpoczęcia okresu ubezpieczenia minęło nie więcej niż 5 lat lub
- lokal mieszkalny w nowo wybudowanym budynku mieszkalnym wielorodzinnym oddanym do użytku nie wcześniej niż 5 lat przed rozpoczęciem okresu ubezpieczenia;

* **do 20%** - w przypadku wznawiania w kolejnym roku umów ubezpieczenia zawartych w ramach tegorocznej promocji. W ramach promocji możesz ubezpieczyć m.in.:

- + nieruchomości
- + ruchomości domowe oraz stałe elementy
- + domki letniskowe
- + przedmioty szklane od stłuczenia
- + odpowiedzialność cywilną swoją i bliskich
- + następstwa nieszczęśliwych wypadków.

Z ostatniej chwili Osobom obciążonym cesją prawną rzecz Banku PKO BP S.A. wprowadza się centralną zniżkę promocyjną w umowach ubezpieczenia PZU Dom oraz w umowach ubezpieczenia PZU Dom Plus w wysokości 50% składki.

Pamiętaj! Poczucie bezpieczeństwa jest bezcenne, a teraz kosztuje znacznie mniej. Sprawdź sam.

Ubezpieczenia komunikacyjne...

... posiadaczy pojazdów mechanicznych w ruchu krajowym i zagranicznym dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy. Ubezpieczenie OC

- niższa cena za ubezpieczenie PZU Auto Pomoc w wariantach Super, PZU Auto Szybka i NNW Max,
- bezpłatne ubezpieczenie PZU Auto Pomoc w wariantach Komfort, które obejmuje m.in.: bezpłatne holowanie zarówno dla sprawy wypadku jak i poszkodowanego, informację i kompleksową pomoc w razie wszelkich kłopotów drogowych,
- bezpłatną Zieloną Kartę,

- aż do 60% zniżki za bezszkodową jazdę,
- gwarancję, że w razie spowodowania wypadku nie poniesiesz kosztów związanych z odszkodowaniem na rzecz poszkodowanego. Ubezpieczenie AC

- kompleksowa ochrona przed skutkami wszelkich zdarzeń związanych z użytkowaniem samochodu,
- wypłata odszkodowania za szkody poniesione na terenie kraju i za granicą,
- atrakcyjne zniżki za kontynuację ubezpieczenia i aż do 60% zniżki za bezszkodową jazdę,
- możliwość znacznego obniżenia składki dzięki dostosowaniu zakresu ubezpieczenia do indywidualnych potrzeb,
- 10% zniżki na OC,
- niższa cena za inne ubezpieczenia komunikacyjne, np. PZU Auto Pomoc w wariantach Super, PZU Auto Szybka.

Mini casco chroni pojazd przed zdarzeniami, które wydarzyły się nie z winy ubezpieczonego, lub na które nie ma wpływu, tj. zdarzeniami losowymi, czyli działaniem żywiołów, wandalizmem, kradzieżą pojazdu lub wyposażeń, a także zderzeniem z ludźmi lub zwierzętami.

- szeroką ochronę ubezpieczeniową za niewygórowaną cenę,
- niską składkę,
- możliwość nabywania zniżek za bezszkodową jazdę, które można wykorzystać w ubezpieczeniu AC,
- uproszczoną procedurę likwidacji szkód i szybką wypłatę odszkodowania,
- proste i przejrzyste zasady ubezpieczenia.

Ochroną Zniżek PZU może być objęta osoba fizyczna nie prowadząca działalności gospodarczej:

- która posiada co najmniej 10% zniżki za bezszkodową jazdę
- właściciel pojazdu, leasingobiorca lub kredytobiorca
- zawierający OC lub AC w PZU SA.

Kredyt gotówkowy

Oferta dla Pracowników firm: **ARCELORMITTAL POLAND, UNIHUT, METALODLEW, ZŁOMEX**

Weź kredyt i pocuj się bezpiecznie

OPROCENTOWANIE 12,49%

- prowizja 0%
- nawet do 150 000 zł
- okres kredytowania do 150 m-cy
- **dobrowolne ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** tylko 8 zł miesięcznie
- do 17 - krotności miesięcznych dochodów netto bez poręczyciela
- **na dowolny cel - w tym również na spłatę innych zobowiązań**

RRSO w rozumieniu Ustawy o kredycie konsumenckim z dnia 12 maja 2011 roku wynosi 13,20% przy założeniach: kredyt udzielony w dniu 09.01.2012 r., całkowita kwota kredytu 16 000 zł, okres kredytowania 53 m-ce, spłakany w równych ratach kapitalowo-odsetkowych w kwocie 394 zł do 9. dnia każdego miesiąca, oprocentowanie zmienne 12,49% w stosunku rocznym, prowizja 0%. Całkowity koszt kredytu dla powyższego o reprezentatywnego przykładu wynosi 4 090 zł w tym: odsetki 4 090 zł, prowizja 0 zł, ubezpieczenie na życie 0 zł. Całkowita kwota do zapłaty 20 090 zł.

Powyższe informacje nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego.

Informacja na podstawie art. 7 ust. 4 i 5 ustawy o kredycie konsumenckim z dnia 12 maja 2011 r. (Dz. U. Nr 126, pozycja 715 z późn. zm.): Poczta Polska S.A. jest uprawniona do dokonywania w imieniu i na rzecz Banku Poczтового S.A. czynności faktycznych i prawnych związanych z przygotowaniem, oferowaniem lub zawieraniem umów w zakresie kredytów konsumenckich i umów rachunku bankowego. Poczta Polska S.A. nie współpracuje z innymi kredytodawcami niż Bank Pocztowy S.A.

Bank Pocztowy

Kusiak Łukasz
tel. 609 690 238

www.pocztowy.pl

bezpieczny polski bank

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wczasy regeneracyjne oraz dla osób 50 +

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit” 7 dni
- Iwonicz Zdrój – Sanatorium Uzdrowskie „Górnik” 7 dni
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia 7 dni
- Szczawnica – Sanatorium „Budowlani” 7 dni , 10 dni
- Szczawnica – Sanatorium „Hutnik” 7 dni
- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy” 7 dni
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido” 7 dni, 10 dni
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie” 7 dni
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec” 7 dni
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka” 7 dni, 10 dni
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowy – Rekreacyjny „Graal” 7 dni , 10 dni (10 poza sezonem)
- Dziwnów – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar” 7 i 10 dni
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Lecznicy „Społem” 7 dni
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo-Rehabilitacyjny „Wistom” 7 dni
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrowskie „Koral Live” 7 dni
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjny – Wypoczynkowy „Anastazja” 7 dni
- Rabka – Sanatorium „Cegielski” 7 dni
- Kudowa Zdrój – Sanatorium „Bristol” 7 dni , 10 dni
- **Wierchomla Mała – Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” 7 dni 2 turnusy zorganizowane z dojazdem**

turnusy: 16.06 - 23.06 i 15.09 - 22.09 cena 1274 zł

Cena zawiera: Nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, transport , ubezpieczenie, aqua aerobic, Nordic walking z instruktorem, kompleks wellness (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski płaszczowe) – w hotelu Wierchomla.

WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU

1. Trójmiasto - 19-22.04. 880 zł – po dofinansowaniu¹ 350 zł
2. Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950 zł* - po dofinansowaniu¹ 475 zł
3. Licheń – 7-8.07. około 320 zł
4. Bieszczady + Lwów 7-10.06. 770 zł* - po dofinansowaniu¹ 350 zł
5. Roztocze Zamość + Lublin 14.09 -16.09. 490 zł - po dofinansowaniu¹ 245 zł
6. Budapeszt 31.08 – 2.09. 690 zł - po dofinansowaniu¹ 345 zł
7. Poznań + Berlin 19-21.10. 720 zł* - po dofinansowaniu¹ 360 zł

Ceny zawierają koszty biletów wstępu (*po stronie polskiej)

¹cena dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, i Emerytów i Rencistów Huty

Siatkarska Liga Hutników Wiosna 2012

Kolejna tura rozgrywek siatkarskiej Ligi Hutników Wiosna 2012. Poniżej przedstawiamy wyniki drugiej tury spotkań:

- OLDBOJE AMP - ZSZ HTS 2-1 (15-25, 25-18, 16-14)
- ZSZ HTS - PPK- MŁODZI 2-0 (25-17,25-23)
- BWZ- R - PSK- R 2-0 (25-12,25-23)
- UNI HUT - PSK- R 2-0 (25-19,25-23)
- PPK- MŁODZI - ZE 0-2 (9-25,12-25)
- UNI HUT - PPK 0-2 (12-25,17-25)
- ZE - OLDBOJE AMP 2-0 (25-19,25-15)



Z prasy: ArcelorMittal zakończył remont wałów przeciwpowodziowych. Koncern ArcelorMittal Poland zakończył w Krakowie remont wałów przeciwpowodziowych wzdłuż kanału Suchy Jar, łączącego krakowską hutę z Wisłą. Koszt inwestycji wyniósł 3 miliony złotych. Zainicjowana i sfinansowana przez ArcelorMittal Poland inwestycja ma ochronić osiedla Branice, Wola Rusiecka i Chałupki przez zalaniem w przypadku potencjalnej powodzi czy roztopów.- Zdecydowaliśmy się przeprowadzić remont wałów Kanału Suchy Jar, by je znacząco wzmocnić i usunąć realne zagrożenia ich przerwania występujące w latach 1997 i 2001 oraz ostatnio w 2010 roku - podkreśla Jacek Woliński, dyrektor oddziału ArcelorMittal Poland w Krakowie. W maju 2010 roku woda w Wiśle, do której odprowadzane są z Kanału Suchy Jar wody opadowe, osiągnęła niepokojący poziom 9 m i 20 cm, grożąc zalaniem okolicznych osiedli i zakładów znajdujących się w Nowej Hucie. Wały udało się uszczelnić, ale ekspertyzy potwierdzały zły stan techniczny obwałowania. Liczące kilkadziesiąt lat wały Suchego Jaru domagały się renowacji nie tylko ze względu na realne zagrożenie, jakie mogłoby stworzyć ich przerwanie, ale także z uwagi na konieczność przyjęcia przez Kanał Suchy Jar wód cofkowych głównego nurtu Wisły. Choć krakowska huta, która jest dzierżawcą kanału, właściwie zamknęła obieg wody przemysłowej, a Suchy Jar jest wykorzystywany przede wszystkim w celu odprowadzenia wód w okresach zwiększonych opadów deszczu, to ArcelorMittal Poland zdecydował się na inwestycję, której celem było powstrzymanie szybko postępującej degradacji wałów. Podczas remontu wałów, wykonanego na całej ich długości, czyli 4 kilometrach, wzmocniono ich korpus, a także w miejscach wymagających uszczelnienia wstawiono na łącznej długości ponad 3 kilometrów przesłonę przeciw filtracyjną z grodzic PCV. Wszystkie prace wykonywane były tak, by nie naruszyć pól uprawnych i przebiegającej w pobliżu drogi lokalnej.

Wzrosną płace w Hucie Częstochowa. Jeśli pracownicy wykonali swoje zadania w terminie i zgodnie z założonym planem należy im się premia - mówi dla portalu wnp.pl Andrzej Gwiazda, przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Huty Częstochowa. W ISD Hucie Częstochowa wzrosną wynagrodzenia. Wzrost płac spowoduje wchodząca od 1 kwietnia tego roku indeksacja w wysokości 4,3 proc. Indeksacja będzie wszystkim pracownikom - zarówno objętych pakietem socjalnym jak również tych, których pakiet nie dotyczy. Na indeksacji nie skorzystają jedynie pracownicy zatrudnieni w agencji pracy tymczasowej. - Indeksacja spowoduje wzrost wynagrodzeń o 4,3 proc. i to jest pozytywna informacja dla pracowników - podkreśla Andrzej Gwiazda, przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Huty Częstochowa.- Jednocześnie prowadzimy z zarządem huty rozmowy na temat zasad premiowania. Właśnie wystąpiliśmy do zarządu z prośbą o kolejne spotkanie dotyczące ustalenia zasad premiowania. Zarząd huty nie uchyla się od premiowania pracowników. Jednak z uwagi na sytuację na rynku stali proponuje, aby premia uzależniona była w 50 procentach od wyniku finansowego huty i w 50 procentach od realizacji zadań własnych. W ten sposób wypłacano premię w ubiegłym roku, kiedy była dekoninktura na rynku stali. W opinii związkowców obecnie sytuacja rynkowa uległa poprawie. Ruszyła produkcja i huta ma pełny portfel zamówień. Dlatego też związkowcy uważają, że trzeba zweryfikować zasady naliczania premii. Ich zdaniem premia powinna być wypłacona przede wszystkim w zależności od wykonania zadań własnych. Jak dodaje Andrzej Gwiazda pracownicy nie mają przeciw wpływu na wynik finansowy huty, czy sprzedaż wyrobów. To oczywiste, że jeśli wykonali swoje zadania w terminie i zgodnie z założonym planem należy im się premia. - Czekamy na wyznaczenie przez zarząd terminu kolejnej tury rozmów na temat zasad premiowania. Jestem przekonany, że negocjacje doprowadzą do consensusu, który zadowolony zarówno pracowników jak i pracodawców - podsumowuje Andrzej Gwiazda.