

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Zespół Roboczy...

• 16 marca odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Zgodnie z zapowiedzią w pierwszej części spotkania Dyr. Biura Utrzymania Ruchu Pan Jarosław Dzierżęga oraz Dyr. Programu TOP Pan Janusz Kantor przedstawili stan wdrażania zmian w Utrzymaniu Ruchu. Transformacja Służb Utrzymania Ruchu jest jednym z głównych zadań w pracy Zespołu TOP. Obecnie faza przygotowawcza została ukończona i Zespół pracowników TOP rozpoczął wdrażania programu. Jak stwierdził dyr. J. Kantor „zespół zszedł na halę produkcyjną”. Pilotażowy program jest obecnie wprowadzany w Zakładzie Walcownia Duża, w Dąbrowie Górniczej. Jedną z głównych zasad, która przyświeca wdrażaniu programu to: „...program jest dla Firmy nie przeciwko niej”. Trzy fazy wdrażania dają możliwość zidentyfikowania błędów i zagrożeń. Dwie fazy, a mianowicie:

1. Faza projektowania struktur
2. Faza wdrożenia struktur

są już praktycznie zrealizowane, obecnie kończy się „składanie” poszczególnych struktur Utrzymania Ruchu, wręcza się ostatnie angaże. W trakcie realizacji tej fazy między innymi stwierdzono, iż są „luki” w obsadach zespołów. Zespół TOP proponuje uzupełnić braki wewnętrzną alokacją. W sytuacji braku takiej możliwości zalecane będzie przekazanie obsługi poszczególnych zadań Spółkom zewnętrznym. Faza trzecia polegać będzie na optymalizacji procesów, podnoszenia efektywności pracy oraz na ciągłym doskonaleniu. Każda lokalna transformacja trwa 14 tygodni i jest podzielona na 5 faz (diagnoza, zaplanuj docelowy stan operacji, opracowanie planu wdrożenia, wdrożenie, doskonalenie). Po zakończeniu programu pilotażowego w Dąbrowie Górniczej, kolejne wdrożenia odbywać się będą równolegle w kilku oddziałach. I tak w następnym etapie będą to Stalownie w Krakowie i Dąbrowie Górniczej. Zakończenie wdrożenia programu przewidziane jest w grudniu 2011 roku. W odpowiedzi na pytania związkowe dotyczące kosztów oraz przewidzianych efektów wdrożenia tego programu prezentujący program przedstawił analizę pracy podczas diagnozy poszczególnych etapów, gdzie właśnie uzyskuje się odpowiedzi ile kosztują poszczególne „działania” i ile można na nich zaoszczędzić. Analiza systemu operacyjnego (analiza: kosztów, KPI, mierzenie efektywności czasu pracy) to jeden z trzech systemów pracy, kolejny to analiza systemów zarządzania oraz analiza mentalności w pracy i zachowania pracowników. Niestety jak stwierdzili obaj Panowie dyrektorzy aby transformacja Służb Utrzymania Ruchu przyniosła spodziewane efekty finansowe w pierwszych etapach programu należy „wyłożyć” spore środki finansowe. A jak wiemy obecnie Za-

rząd Spółki nie jest skory do uruchamiania bez zbędnej potrzeby środków finansowych. Przedstawiciele Strony Związkowej Zespołu Roboczego zastanawiali się czy dla Firmy takie zmiany przyniosą spodziewany efekt. Obawiają się, iż nakłady na przedstawiony program będą znikome, a to z kolei spowoduje zamiast polepszenia pracy, polepszenia BHP, zwiększenie obowiązków z jednoczesnym zwiększeniem zagrożenia BHP. Kolejne pytania dotyczyły obsad poszczególnych brygad i wskaźnika absencyjności, który według założeń wynosi „zero”. Przedstawiciele Służb UR tłumaczyli iż obsady w brygadach są zgodne z normoobsadą założoną, a inną sprawą są oczywiście urlopy i nieplanowana absencja chorobowa. To musi wymuszać braki w obsadach. Wiele pytań dotyczyło spraw organizacyjnych (sprawy BHP: jak wymiana sortów ubraniowych, szkolenia) oraz płacowych. Te ostatnie wątpliwości próbował rozwiązać dyr. Andrzej Węglarz jednak jak sam zauważył część ze zgłaszanych tematów powinien zinterpretować Zespół Roboczy. Kolejne spotkanie z Zespołem Biura Utrzymania Ruchu oraz TOP przewidywane jest w II kwartale tego roku. W drugiej części spotkania Dyr. A. Węglarz próbował udzielić wyjaśnień na stawiane zarzuty strony związkowej z poprzedniego spotkania (zmniejszona premia, przeliczenie urlopów zdrowotnych itp.). Niestety ze względu na ważność innych spotkań Strony ustaliły, że kontynuacja interpretacji zapisów regulaminu premiowego nastąpi na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego (23.03). W dalszym ciągu mamy wątpliwości w sprawie przeliczeń urlopów zdrowotnych zgodnie z ustaleniami i podpisanym porozumieniem. Mamy nadzieję, że uda się nam osiągnąć kompromis i interwencja w PIP nie będzie konieczna.

#### Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych...

• 17 marca odbyła się Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie. Tym razem członkowie Oddziałowej Komisji Świadczeń Socjalnych rozpatrywali zapomogi z Walcowni Zimnej Blach oraz z Komórek Dyrekcyjnych. W wielu uzasadnionych przypadkach przyznano większe niż proponowane zapomogi losowe. Ponadto członkowie Komisji dyskutowali nad zorganizowaniem tegorocznej akcji dofinansowania Centralnego Rajdu Hutników jak i mniejszych, jednak dla wielu uczestników jakże ważnych rajdów zakładowych. Ponieważ wpłynął jeden wniosek, a do rozpoczęcia przygotowań jest jeszcze trochę czasu Komisja postanowił zająć się opracowaniem szczegółowych zasad przyznawania dofinansowania na kolejnych swoich spotkaniach. Strona administracyjna poinformowała o rozpoczęciu akcji związanej z przyznawaniem zapomóg zwrotnych (zwrot składki zdrowotnej od Karty Hutnika). W związku z szeregiem pytań i wątpliwości jeszcze raz przywołamy zapisy Regulaminu GKŚS dotyczące korzystania z dofinansowania do czasów zdrowotnych. **cd str 3**

**WYBORY ZWIĄZKOWE**

• Kolejne nasze związkowe Zarządy Zakładowe przeprowadzają zebrania sprawozdawczo wyborcze. W mijającym tygodniu wybrano nowe Zarządy Związkowe: w kole Emerytów i Rencistów, Ekoenergii, PMO Komex i w Zakładzie ZB. Nasi seniorzy (EiR) zebranie sprawozdawczo wyborcze rozpoczęli od prezentacji nowo wybranych „mężów zaufania”. Następnie Przewodniczący Koła EiR kol. Marian Czajkowski przedstawił sprawozdanie z mijającej kadencji Zarządu Związku. Omówił stan finansów (100% składek związkowych EiR wraca do dyspozycji Zarządu Koła), a także podsumował pomoc związkową, organizację imprez kulturalno wypoczynkowych. Z kolei Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański przedstawił zebranym aktualną sytuację w Spółce. Mówił o sukcesach związkowych jak i o tych sytuacjach trudnych gdzie nie zawsze udało się wynegocjować porozumienia takie jak związkowcy chcieliby. Naszych seniorów interesowała sytuacja jaka może być w przyszłości w AMP, plany Właściciela i Pracodawcy, wszak wiele osób z bliskiej rodziny obecnych na sali pracuje w hucie i Spółkach zależnych. Sytuacja w hutnictwie poprawia się i według wszelkich prognoz powoli huty będą wychodzić z kryzysu. W dyskusji poruszono także sprawy dotyczące naszych seniorów, a mianowicie działalność „hucianego” FSS będącego w dyspozycji EiR, problemy ze służbą zdrowia. W drugiej części zebrania Delegaci wybrali cztero-osobowy Zarząd Koła oraz pięciu Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Zarząd Koła EiR tworzą w nowej kadencji 2010-2014: Marian Czajkowski, Krystyna Ostrowska, Jan Mazur, Mieczysław Płaszewski. Przewodniczącym Koła EiR został kol. Marian Czajkowski.

• 16 marca odbyło się ogólne zebranie sprawozdawczo wyborcze Członków naszego Związku w Spółce Ekoenergia. Spółka ze względu na zmniejszoną ilość zamówień na swoje usługi oraz dużymi zatorami płatniczymi przeżywa trudne chwile dlatego też związkowcy, a szczególnie Przewodniczący organizacji związkowych narażeni są na wyjątkową krytykę kolegów w sytuacjach gdy w finale rozmów z Pracodawcą dla dobra ogółu zawierają kompromis. Obecny na zebraniu przedstawiciel Zarządu Spółki Pan Maciej Rerutko wyjaśniał zebranym przyczyny obecnych trudności występujących w Spółce oraz przyczyny związane z zawieszeniem ZUZP, jednocześnie zapewnił zebranych, że okres zawieszenia ZUZP może zostać skrócony. Podkreślał twarde rozmowy ze Stroną Społeczną, które zakończyły się kompromisowym porozumieniem. Sytuacja ta jest przejściowa i wszyscy sądzą, że poprawa sytuacji w gospodarce także poprawi sytuację w Ekoenergii. W imieniu ustępującego Zarządu sprawozdanie z czteroletniej działalności złożył kol. Artur Kosek. Przedstawił wpływy i wydatki w latach 2006-2010. W drugiej części zebrania Delegaci wybrali pięcio-osobowy Zarząd Zakładowy Związku w Spółce oraz dwóch delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Do Zarządu Zakładowego Związku zostali wybrani kol.: Artur Kosek, Andrzej Dulian, Tadeusz Wołos, Ziemowit Łapiński, Edward Molga. Przewod-

niczącym Zarządu Zakładowego Związku w Spółce został kolega Artur Kosek. Delegaci wybrani na WZD NSZZ Prac. AMP SA.: Artur Kosek, Andrzej Dulian.

• 18 marca Delegaci z poszczególnych wydziałów Spółki PMO Komex Sp. z o.o podsumowali czteroletnią działalność Zarządu Zakładowego oraz wybrali nowe władze związkowe w Spółce na lata 2010-2014. W zebraniu sprawozdawczo wyborczym udział wzięła Pani Regina Dorawska członek Zarządu PMO Komex Sp. z o.o. Przedstawiając sytuację finansową Spółki poinformowała zebranych Delegatów o zmianie nazwy Spółki. Ponadto odniosła się do sytuacji związanej z ostatnimi wypadkami w AMP SA i podejściu Zarządu Spółki Komex do spraw BHP. Aby zapobiegać zagrożeniom Zarząd Spółki uruchomi nowe szkolenia BHP, nastąpi unifikacja odzieży ochronnej. Pracownicy Spółki będą otrzymywać sorty mundurowe podobne do tych, które otrzymują pracownicy AMP SA. Podkreślając polepszenie sytuacji w gospodarce zwróciła uwagę na wzrost zamówień, a to zapewne będzie pozytywnie „odbijało” się na przykład na płacach pracowników, oczywiście pozytywnie. W dyskusji związkowcy pytali o premię, o fundusz wynagrodzeń. Wszystko jest jednak uzależnione od koniunktury, od zapotrzebowania na materiały ogniotrwałe. Nowo wybrany Zarząd Zakładowy będzie miał spore wyzwanie aby porozumieć się z Pracodawcą i usatysfakcjonować załogę. Na nową kadencję zostali wybrani: kol. Janik Tadeusz, Kaszowska Katarzyna, Krakowski Antoni, Machynia Eugeniusz, Mazgaj Jan. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został wybrany ponownie kol. Machynia Eugeniusz.

• 19 marca odbyło się sprawozdawczo wyborcze zebranie delegatów Zakładu Walcowni Zimnych Blach. W pierwszej części zebrania Delegaci wysłuchali aktualnych informacji o sytuacji Zakładu od Dyrektora Pana Krzysztofa Olesia oraz Kierownika Doskonalenia i wsparcia Produkcji Pana Jana Pisia. Dyr. K. Oleś w swej wypowiedzi podkreślił zaangażowanie pracowników w trakcie prowadzonych prac modernizacyjnych. Zakres modernizacji zawierał plany kolejnego etapu i na niego wszyscy pracownicy czekają. Jak podkreślił dyr. Zakładu wzrost kompetencji pracowników, zmniejszona awaryjność przekłada się na decyzję Grupy ArcelorMittal i kolejne modernizacji, a nawet inwestycje są wówczas bardziej prawdopodobne. W 2010 roku założono plan produkcyjny na poziomie 760 tys. ton, a już w niedalekiej perspektywie produkcja może sięgnąć nawet 1mln ton. Niestety 2009 rok przyniósł także „czarne” decyzje dla WZB. Podjęto decyzję o zamknięciu linii produkcyjnej LEC pomimo rosnącego zapotrzebowania. Jak podkreślił Pan J. Piś linia ta jest przygotowana i w razie potrzeby może zostać uruchomiona. Tak więc przy wzmószonym zapotrzebowaniu niewielkim nakładem można będzie uruchomić LEC. Pomimo znacznej redukcji zatrudnienia w Zakładzie pozostali pracownicy bez, których produkcja na zaplanowanym poziomie trudna byłaby do osiągnięcia. Odeszli tylko Ci pracownicy, którzy nabyli uprawnienia do świadczeń, emerytury bądź sami zdecydowali się skorzystać z proponowanych programów. **cd str.3**

cd ze str 2... Delegaci pytali Dyrekcję Zakładu o produkcję Ocyknowni Ogniowej, o modernizację wyżarzalni, o agregat na wykańczalni? W odpowiedzi usłyszeliśmy, że wszystkie plany zweryfikowało życie, a w szczególności światowy kryzys gospodarczy. Jednak zarówno kierownictwo Zakładu jak i pracownicy są optymistycznie nastawieni na rozwój Zakładu. Z kolei Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA kol. Janusz Lemański omówił działania Związku w tym trudnym okresie. Przedstawił wzajemne uzgodnienia oraz przypomniał o podpisanych porozumieniach, które zabezpieczają pracowników socjalnie i finansowo. W dyskusji Delegaci podnosili sprawę poprawy BHP, a także negocjacji podwyżek wynagrodzeń. Sprawa wzrostu płac przebiega na wszystkich Zebraniach sprawozdawczo wyborczych i na WZD powinna zostać Zarządowi Spółki szczególnie wyartykułowana. W drugiej części Zebrania Delegaci wybrali siedmioosobowy Zarząd Zakładowy oraz sześciu Delegatów na WZD. Nowy Zarząd Zakładowy Związku tworzą kol.: Tadeusz Sarota, Mirosław Kopeć, Lidia Szczerek, Wiesława Kramarz, Remigiusz Gajda, Andrzej Senk, Włodzimierz Kipiel. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został kol. Mirosław Kopeć.



### Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!

• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 25 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie **mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji**. Dotyczy to również małżonków, dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67. UWAGA!!! Byli pracownicy HK ZA mogą odbierać w biurze obsługi „Kartę Opieki Medycznej”. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Zapraszamy jeszcze raz wszystkich pracowników do skorzystania z oferty przedstawionej przez PZU Życie. Bądźmy przezorni i pamiętajmy, że zdrowie (którego Państwu szczerze życzymy) jest zawsze na pierwszym miejscu.

Cd ze str 1 Przypominamy zasady dotyczące profilaktyki zdrowotnej. Wiele osób pyta czy w związku z likwidacją urlopów zdrowotnych może korzystać z tej formy świadczenia zdrowotnego. § 13 Regulaminu GKSS przywołuje zasady przyznawania tego świadczenia. Obecnie z turnusów zdrowotnych mogą korzystać pracownicy uprawnieni do emerytur pomostowych zgodnie z przyjętymi kryteriami o częstotliwości korzystania z tego świadczenia określonymi przez Komisje Zakładowe. Oczywiście teraz uprawnieni pracownicy korzystają z urlopu taryfowego zamiast już nie funkcjonującego urlopu zdrowotnego. Poniżej przedstawiamy zapisy Regulaminu dotyczące profilaktyki zdrowotnej:

### § 13 Profilaktyka Zdrowotna

1. Świadczenie może być realizowane:

1) w formie kilkudniowych turnusów zdrowotnych (do siedmiu dni), lub

2) poprzez inne formy rehabilitacji zdrowotnej, po rozpatrzeniu przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych złożonych ofert zawierających elementy rehabilitacji zdrowotnej.

2. Ze świadczenia mogą korzystać pracownicy wykonujący prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. nr 237, poz. 1656).

3. Pracownicy, o których mowa w ust. 2 korzystają tylko z jednej z form profilaktyki zdrowotnej, o których mowa w ust. 1.

4. Wartość świadczenia wynosi nie więcej niż 150,00 zł za dzień.

5. Warunkiem otrzymania świadczenia jest przedłożenie wniosku o skierowanie na świadczenie oraz karty urlopowej.

6. Wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależy od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 3, stanowiącej zał nr 3 do Reg.

7. O częstotliwości korzystania z tego rodzaju świadczenia decyduje odpowiednia Komisja.

### Wybory Rady Wojewódzkiej OPZZ

• W dniu 18.03.2010r odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Wojewódzkiej OPZZ nowej kadencji. W pierwszej uroczystej części spotkania odznaczono zasłużonych działaczy związkowych



odznaką Zasłużony Dla Miasta Krakowa. Odznaki wręczał Wice Prezydent Miasta Krakowa Tadeusz Trzmiel, z kolei Złote Odznaki „Zasłużony dla OPZZ” wręczał Wice Przewodniczący OPZZ kol. Radzikowski. W drugiej, roboczej części posiedzenia wybrano 15-to osobowe prezydium z nowo wybranym Przewodniczącym Rady Wojewódzkiej OPZZ kol. Józefem Królem. Przedstawiciel naszej organizacji związkowej kol. Józef Kawula, został także wybrany do Prezydium Wojewódzkiej Rady OPZZ. Na najbliższym posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Rady OPZZ wybierze z pośród swojego grona trzech Wice Przewodniczących. Ponadto Prezydium omówiło i przyjęło plan pracy Rady Wojewódzkiej OPZZ na nową kadencję 2010-2014.

### UWAGA!!! Bezplatne szkolenia dla osób odchodzących z firmy

Osoby zainteresowane mogą uzyskać szczegółowe informacje:

Osobiście: Kraków ul. Ujastek 1, bud. Z pok. 229 - każdy czwartek, godziny 9.00-11.00

Telefonicznie: Dominika Górecka tel. (012) 292 76 32 lub 012 294 13 23, w. 22, 25 email: [dominika.gorecka@pmdg.pl](mailto:dominika.gorecka@pmdg.pl) Magdalena Kurtek: tel. (012) 292 76 32 lub 012 294 13 23, w. 22, 25, email: [magdalena.kurtek@pmdg.pl](mailto:magdalena.kurtek@pmdg.pl)

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpms.pl](http://www.nszpms.pl);



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

### Turnus WIELKANOCNY

• WILLA TRAM KONINKI Termin od 01.04-06.04.2010  
Cena od osoby 475 zł W cenie: Nocleg, 3 posiłki dziennie, uroczyste posiłki w dni świąteczne przy wspólnym stole.

• BYSTRA KRAKOWSKA Turnus Wielkanocny 2-6.04  
Cena od osoby 380 PLN W cenie: noclegi, śniadania i obiadokolacje, ognisko z pieczeniem kielbasek i kapelą góralską, Wiosenny kulig za dopłatą

• RABKA Turnus Wielkanocny 2-5.04 Pakiet podstawowy – 390 PLN; W cenie: 2 posiłki dziennie, zwiedzanie Rabki bryczką (w dzień), Świąteczne posiłki; Pakiet góralski – 550 PLN W cenie: pakiet podstawowy plus: góralska posiada w 1 dzień Świąt, malowanie pisanek i malowanie na szkle, upominkowy pakiet góralski na parę

• WIERCHOMLA Turnus Wielkanocny 2-5.04 Cena od osoby w pokoju z łazienką: od 370 PLN ; W cenie: 3 posiłki dziennie, noclegi, Świąteczne posiłki

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu– 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsce)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście– wszystkie pobyty z zabiegami

### UWAGA!!! Ostatnie wyjazdy na narty:

- Białka Tatrzańska - 27 marca
- Chopok, Kubańska Hala - 27, 28 marca



### Gniezno, Licheń 28-30.05

**Licheń Stary** to niewielka miejscowość w województwie wielkopolskim, w środkowej Polsce. Należy do diecezji włocławskiej. Najbliższym dużym miastem jest niemal 90-tysięczny Konin. Rozkwit Lichenia zaczął się wraz z przybyciem do tutejszej parafii Księża Marianów w 1949 r. a zwłaszcza ks. Eugeniusza Makulskiego. Dzięki ich staraniom rozrosło się miejscowe Sanktuarium Maryjne. W ciągu 10 lat wybudowano tu największą świątynię w kraju. Wszystko to sprawia, że rocznie Licheń odwiedza około 1,5 mln osób.

**Zakwaterowanie:** Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok. 1500m.

### W programie:

Bazylika w Licheniu, Lasek Grąblińskiego, Gniezno

**Cena: 140 PLN DLA PRACOWNIKÓW AMP SA**

**155 PLN DLA EMERYTÓW I RENCISÓW AMP SA**

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota  
Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E  
Powrót ok. godz. 22 w niedzielę



### Halowa Liga Siatkówki

• Odbyła się kolejna tura rozgrywek Halowej Ligi Siatkarskiej. Jak do tej pory ubiegłoroczny mistrz drużyna UNIHUT SA nie zawodzi, pozostaje jedynym nie pokonanym zespołem. A oto wyniki drugiej tury rozgrywek:

WIELKIE PIECE-ZK 2-1; WIELKIE PIECE-UNIHUT 0-2  
ZB-1 - UNIHUT 0-2; ZB-1 - ZK 0-2; COS - ZB-2 2-0;  
COS - OLDBOJE 1-2; ZST HTS - OLDBOJE 2-0; ZST HTS - ZB-2 2-0.

TABELA: mecze - pkt - sety wygrane - sety przegrane

1. UNIHUT	6	18	12	0
2. ZK	6	15	11	3
3. Wielkie Piece	6	13	10	4
4. ZE	4	12	8	0
5. COS	6	4	3	10
6. ZST HTS	6	6	4	8
7. OLDBOJE	4	3	3	6
8. ZB-1	4	1	1	8
9. ZB-2	6	0	0	12

### Z prasy: Kompania Węglowa dostarczy do ArcelorMittal

**Poland węgiel, a odbierze obudowy.** ArcelorMittal Poland podpisał 17 marca z Kompanią Węglową pięcioletnią umowę zakupu węgla, a także umowę na dostawę obudów górniczych. Dostawy węgla koksowego w ciągu najbliższych pięciu lat będą realizowane przez Kompanię Węglową na potrzeby dwóch koksowni należących do ArcelorMittal Poland: ZK Zdzeszowice oraz koksowni przy krakowskim oddziale spółki. Szczegółowe uzgodnienia określające ostateczną wielkość dostaw, parametry węgla dostarczanego w każdym roku obowiązywania umowy oraz jego ceny będą dokonywane w umowach rocznych. Zgodnie z kolejną podpisaną umową ArcelorMittal Poland w bieżącym roku dostarczy na potrzeby Kompanii Węglowej obudowy górnicze. Wielkość dostaw to ponad 45 tysięcy ton. - Podpisanie tych umów to dowód na dobrą współpracę pomiędzy górnictwem i hutnictwem, a co więcej, dowód na współpracę w obu kierunkach - powiedział Sanjay Samaddar, dyrektor generalny i prezes zarządu ArcelorMittal Poland. Mirosław Kugiel, prezes zarządu Kompanii Węglowej podkreślił, że o znaczeniu kontaktów handlowych z firmą ArcelorMittal świadczy udział jej zakładów w sprzedaży węgla koksowego z Kompanii, znacznie przekraczający 50 procent

### ArcelorMittal Poland: wielki piec w Dąbrowie Górniczej wznowi produkcję.

ArcelorMittal Poland zamierza w czwartym tygodniu marca uruchomić drugi wielki piec w oddziale Dąbrowa Górnicza. Wielki piec numer 3, który został wygaszony w ostatnim kwartale 2008 roku wznowi produkcję w czwartym tygodniu marca. - Decyzję o uruchomieniu wielkiego pieca podjęliśmy mając na względzie obecne uwarunkowania rynkowe oraz konieczność podniesienia poziomu usług świadczonych na potrzeby wewnętrznych i zewnętrznych klientów firmy - mówi Sanjay Samaddar, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland. Jednocześnie zaznacza, że ze względu na zmienną dynamikę uwarunkowań rynkowych firma będzie wnikliwie obserwować poziom popytu. Tak, by podjąć decyzję określającą, jak długo możliwa będzie zrównoważona i efektywna pod względem kosztowym praca pieca.