

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 11/16 / (1139)

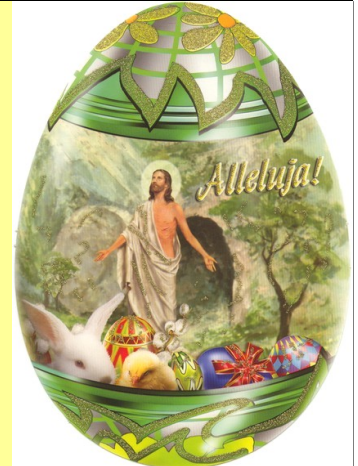
23.03.2016 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



**Niech ten świąteczny czas rozbudzi pozytywną energię
i pozwoli na przeżycie radosnych chwil w gronie rodziny
Pracownikom ArcelorMittal Poland S.A.,
załogom Spółek Hutniczych
Kolegom i Koleżankom związkowcom, Hutnikom
Składa w imieniu Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA
Przewodniczący Krzysztof Wójcik**

*Niech te Święta Nam zakwitną
Wiosny kolorami
I niech będzie zdrowie, szczęście
i zostanie z Wami
Niech radosne Alleluja będzie dla Was ostoją miłości i wiary.
Niech pogoda ducha towarzyszy Wam w trudzie każdego dnia.
Wiele szczęścia na co dzień.*



Zespół Centralny

Podstawowym tematem rozmów posiedzenia Zespołu Centralnego 16 marca były negocjacje wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku. Kontynuując negocjacje wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku, Strona Pracodawcy, zaprezentowała nowe propozycje płacowe, obejmujące: wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników - o 33 PLN/46 PLN brutto, wzrost płac zasadniczych na indywidualne zmiany płacowe - średnio o 57 PLN/pracownika tj. średnio o 79 PLN brutto/pracownika, wypłata nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2015 - 1000 PLN, wg zasad/trybu obowiązującego w roku 2015, z jednoczesnym podtrzymaniem stanowiska w pozostałym zakresie.

W nawiązaniu do w/w propozycji Pracodawcy, Strona Związkowa przedstawiła następujące stanowisko w zakresie wzrostu płac w roku 2016: wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland S.A. o kwotę 250 PLN, począwszy od 01.01.2016r.; wypłata nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2015 - 2000 PLN; włączenie pozostałej części dodatku układowego (80 PLN) do płacy zasadniczej, metodą na wprost; podtrzymała swoje stanowisko w zakresie: pozostawienia części środków finansowych po odchodzących pracownikach, wniosku dotyczącego wprowadzenia perspektywicznej polityki płacowo-kadrowej, wprowadzenia Programu Ubezpieczeniowego - Opieka Medyczna ze środków własnych Pracodawcy. Ponadto wniosła o przedłużenie okresu wykorzystywania uzupełniających dni wolnych od pracy, wg zasad stosowanych w roku 2105 (dla podkreślenia nie był to postulat organizacji związkowej z IDS Częstochowa); poinformowała, iż nie wyraża zgody na zwiększenie ilości osób nie objętych ZUZP jak również na przeznaczenie dodatkowych środków finansowych na wzrost płac w związku z oceną GEDP. Strony uzgodniły kontynuowanie rozmów płacowych w dniu 22.03.2016r.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych Strona Pracodawcy poinformowała o: zamiarze zbierania od Pracowników dobrowolnych oświadczeń - informacji, o deklarowanym terminie zakończenia pracy w ArcelorMittal Poland S.A. w związku z odejściem na emeryturę, przy czym zakłada się, iż w/w oświadczenia będą wypełniane przez osoby mające 5 lat do uzyskania uprawnień emerytalnych; W ramach tej części spotkania Strony uzgodniły, iż propozycja treści oświadczenia Pracownika zostanie przekazana Stronie

Związkowej drogą elektroniczną, celem ewentualnego wniesienia uwag przez Organizacje Związkowe. Nasz Związek krytycznie odniósł się do złożonej propozycji wprowadzenia oświadczeń. Uważamy, że skoro Pracodawca ma zidentyfikowanych pracowników jak to określono co najmniej 25 lat do przodu z nabyciem uprawnień emerytalnych to ma postępować zgodnie z prawem nie zapominając, że prawo do emerytury to przywilej pracownicy. Wprowadzanie oświadczeń czy deklaracji dotyczących odejścia na emeryturę spowoduje u pracowników AMP SA duże zamieszanie, a „wciąganie” w tą rozgrywkę Związków Zawodowych nie powinno mieć miejsca.....
cd str nr 2

Walne Zebranie Delegatów MPKZP.

W dniu 16 marca odbyło się Walne Zebranie Delegatów MPKZP przy AMP S.A. Oddział Kraków. Na zebranie zostali zaproszeni przedstawiciele związków zawodowych. Nasz związek reprezentowała Wiceprzewodnicząca ds. finansowych kol. Halina Szpakowska. Zebranie otworzył przewodniczący MPKZP kol. Andrzej Grabski, który bardzo sprawnie powołał Komisję uchwał i wniosków, komisję mandatową oraz protokolanta zebrania. Następnie przewodniczący odczytał sprawozdanie z działalności Zarządu MPKZP. Przedstawił skład Prezydium MPKZP (Przewodniczący A. Grabski, Wiceprzewodniczący K. Wójcik, sekretarz - M. Potocka-Karbowniczek, członkowie zarządu; Elżbieta Piwosz, Krystyna Czeka, Mirosław Kopeć) odnosząc się do cotygodniowych spotkań, na których realizowane są zadania związane z działalnością kasy MPKZP. W tym miejscu należy zwrócić uwagę na dobrą współpracę z księgowością MPKZP pod kierownictwem Pani Lucyny Kopytek. Na koniec 2015 roku liczba członków kasy wynosiła 10407 osób, w tym AMP - 2352 osoby, Spółki - 1547 osób, EIR - 6481 osób. Średni wkład członkowski kształtował się na poziomie 4758 zł. W roku 2015 udzielono 1716 pożyczek na kwotę 17 480 000 zł przy czym średnia wysokość pożyczki kształtowała się na poziomie 10 120 zł. Udzielono 949 zapomóg z funduszu B na kwotę 327 000 zł, przyznano 865 zapomóg pośmiertnych na kwotę 1 455 300 zł. Tu należy wspomnieć, że nastąpił wzrost wypłat z funduszu D, który zdestabilizował nam sytuację w tym funduszu. Kolejno sprawozdanie odczytał przewodniczący Komisji Rewizyjnej kol. Krzysztof Bąk, który na wstępie przedstawił skład komisji: Przewodniczący K. Bąk, z-ca przew. Kazimiera Gądek, członkowie: Robert Janczur, Szlachetka Celina, Marek Kowalski.
cd str nr 2

cd ze str nr 1... (Zespół Centralny).. Kolejny punkt spotkania dotyczył rozpoczęcia analiz w zakresie skorzystania z oferty firmy CONPERIO, zajmującej się kompleksowym zarządzaniem problemem absencji chorobowej. W przypadku nawiązania współpracy z w/w firmą, pilotażowe wdrożenie rozwiązań proponowanych przez w/w Spółkę, tj.: jednorazowa kontrola każdego zwolnienia chorobowego zgłoszonego przez AMP S.A., zebranie wywiadu i spisanie protokołu w miejscu zamieszkania pracownika lub w zakładzie pracy, znakowanie budynków AMP S.A. logotypem firmy Conperio wraz z odnośnikiem do strony internetowej – www.conperio.pl, przygotowanie materiałów informacyjnych dla pracowników, poinformowanie ich o prawach i konsekwencjach przeprowadzanych kontroli, raportowanie wyników przeprowadzonych kontroli do wskazanej osoby oraz tworzenie pełnej dokumentacji przebiegu procesu, stała współpraca z ZUS, akcja informacyjna dla właściwych ZOZ-ów, dotyczyłoby walcowni dużej w Oddziale Spółki w Dąbrowie Górniczej.

AMP SA chce wprowadzić policję „chorobową”

Totalnej krytyce został poddany projekt nawiązania współpracy z Firmą Conperio, która miałaby zająć się jak to delikatnie podano „zarządzaniem problemem absencji chorobowej”. Zadajemy pytanie czy AMP SA nie ma innych celów na wydawanie środków finansowych tylko na „szpiegowanie” swoich pracowników będących na zwolnieniach lekarskich? Jakże jeszcze pomysły mogą być wdrażane? Aż strach pomyśleć. Apelujemy do decydentów o natychmiastowe wycofanie się z tego typu pomysłów. Czy osoby próbujące wprowadzić tego typu rozwiązania nie działają na szkodę Spółki? Związki Zawodowe nie zaakceptują takich pomysłów i zrobią wszystko by do nich nie dopuścić.

K. W.

cd ze str nr 1 .. (MPKZP)..Na dość obszernej ale bardzo dokładnej analizie Kasy, komisja dokonała jej oceny. Gospodarka funduszami jest prawidłowa, Zarząd rozważnie podejmuje decyzje finansowe z troską o dobro MPKZP, księgowość wykazuje starania o rzetelne i prawidłowe funkcjonowanie kasy, tak pod względem wymogów finansowych jak i dobrą współpracą z zarządami i interesantami. Po przedstawionych sprawozdaniach, które dały obraz całej pracy MPKZP podjęto 5 nowych uchwał: Uchwała nr 5 - w sprawie przyjęcia sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej. Uchwała nr 6 – dotyczy utworzenia i podziału funduszu zapomogowego „B” na 2016 rok. Uchwała nr 7 – w sprawie wysokości składek zapomóg pośmiertnych z funduszu „D” – należy tu przedstawić propozycje zmian. Wysokość składki wzrasta do 15 zł od dnia 01.01.2017 r., co jest równoznaczne z podniesieniem świadczeń: zapomoga pośmiertna ubezpieczonego wzrasta do kwoty 4000 zł, współmałżonka 2000 zł, rodziców i teściów 600 zł, innych krewnych i powinowatych pozostających na utrzymaniu ubezpieczonego 600 zł. Uchwała nr 8 – w sprawie lokowania środków pieniężnych MPKZP Uchwała nr 9 – w sprawie stosowania upoważnień – wychodzimy tu naprzeciw osobom, które są bardzo chore i nie mogą osobiście odebrać pieniędzy w kasie, będą mogły upoważnić osoby trzecie do występowania w ich imieniu.

Na koniec pragnę poinformować, że od dnia 01.04.2016 r. wzrasta wpisowe dla nowoprzyjętych członków kasy MPKZP na kwotę 20 zł. Kwota wpisowego utrzymywała się niezmiennie od 10 lat a jest to tylko opłata jednorazowa. Na zakończenie zebrania głos zabrali zaproszeni goście, którzy podziękowali za bardzo dobrą współpracę, deklarowali swoją pomoc, podziękowali całemu zarządowi i pracownikom obsługującym kasę za bardzo dobrą pracę. Na konie Przewodniczący podziękował i złożył życzenia z okazji zbliżających się Świąt Wielkanocnych.

M. Kopeć

Spotkanie Komisji Roboczej w dniu 10.03.2016 r

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. W pierwszej części spotkania Strony uzgodniły treść Regulaminu Komisji Roboczej. Kolejnym punktem spotkania była kontynuacja rozmów na temat programu PPE. **Strony podjęły decyzję, iż rozmowy na temat PPE należy prowadzić**

równoległe z rozmowami na temat projektu Regulaminu Wynagradzania - składników płacowych.

W kolejnym punkcie spotkania Pracodawca zaproponował następujące ujednoczenie nazw stanowisk pracy na stanowiskach nieprodukcyjnych: - **kierownicze** : Dyrektor, Kierownik - **pozostałe**: Główny Specjalista, Specjalista, Samodzielny pracownik.

Wkrótce Pracodawca wyśle do Dyrektorów i Głównych Specjalistów e-maila odnośnie ujednoczenia nazw stanowisk pracy produkcyjnych i nieprodukcyjnych. (z uwzględnieniem przepisów o pracy w warunkach szczególnych, o szczególnym charakterze).

Strona Związkowa wniosła o określenie przez Pracodawcę tożsamości branżowej Spółki TAMEH POLSKA. Powołując się na logo Spółki TAMEH przedstawiające ją jako : „Pierwsze w Polsce przedsięwzięcie łączące energetykę zawodową z energetyką przemysłową” oraz w zgodzie z Centralną Informacją Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000517891 Dział 3 Rubryka 1 pkt.1,mówiącą o „Wytwarzaniu Energii Elektrycznej jako przedmiocie przeważającej działalności przedsiębiorcy”. Związki Zawodowe w imieniu Strony Społecznej Komisji Roboczej zwracają się do Zarządu TAMEH POLSKA Sp. z o.o. o zajęcie stanowiska w przedmiotowej sprawie i podjęcie uchwały, uznającej Spółkę jako przedsiębiorstwo o charakterze energetycznym dla potrzeb prac Komisji. Powyższe sformułowanie ułatwi, a wręcz umożliwi skuteczne działanie powołanej Komisji Roboczej w sprawach związanych z ujednoczeniem aktów Prawa Pracy między innymi : dni świątecznych oraz występujących różnych składników płacowych w poszczególnych Zakładach Wytwarzania Spółki TAMEH POLSKA, a odnoszących się do jej charakteru i zawodowego statusu Spółki.

Termin kolejnego spotkania wyznaczono na 24.03.2016 r. o godz. 10,00

Z. Golik

Informacja z posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w dniu 11.03. 2016 r

Obrazy prowadziła Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka. Na wstępie przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS – Kraków za dwa miesiące 2016r. wg danych na dzień 31.12.2015 r. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników Huty, pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ, pracowników Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników Biura Zarządzania Zamówieniami Wyrobów Płaskich BZP, pracowników Biura Centralnego Utrzymania Ruchu GU. Cztery wnioski o zapomogi skierowano na GKSS.

Komisja rozpatrzyła oferty wycieczkowe, przygotowane przez Biuro Turystyczne Hut – Pus, wstrzymano się z akceptacją wycieczki do Pragi w terminie listopadowym -z uwagi na odległy termin.

W sprawach różnych: Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie do rozgrywek Hutniczej Ligii Piłki Siatkowej, w ramach kalendarza imprez otwartych tj par 14 pkt 1c) Regulaminu ZFŚS. Przyjęto informację o anulacji wycieczek do Amsterdamu w terminie 21-25.04 br. i Grecji (Kreta) w terminie 22-29.06 br. Nie wyrażono zgody na wypłatę z ZFŚS wczasów pod gruszą pracownikowi, którego karta urlopową obejmuje 12 dni kalendarzowych (brak 2 dni) - wg Regulaminu ZFŚS musi być 14 dni kalendarzowych. Nie wyrażono zgody na dofinansowanie do pobytu dziecka na półkolonii w okresie ferii, tj pobyt bez noclegu i pełnego wyżywienia. Wniosek o pożyczkę na zakup lokalu mieszkalnego wstrzymano do posiedzenia Komisji w czerwcu br. Negatywnie rozpatrzono podanie pracownika w sprawie korekty kwoty dot. wypłaty dofinansowania do wczasów pod gruszą z czerwca ubiegłego roku, a związanej z innymi niż zostały przedstawione wcześniej dochodami. Całość spraw dot. wypłat świadczeń z ZFŚS z 2015r został zamknięta. Komisja odstąpiła od zapisu zawartego w Prot. 2/2016 MTKŚS z dnia 5.02 2016r. ad 5 pkt 6 Uzgodniono, że w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne do dochodu nie muszą one wliczać dopłaty uniijnej. Zmiana zapisu może nastąpić dopiero po uregulowaniu sprawy w Regulaminie ZFŚS.

J. Łaka

Informacja z posiedzenia Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 17 marca 2016

Obrady GKŚS prowadziła przewodnicząca Pani Jadwiga Radowiecka. W pierwszej części posiedzenia uczestniczył Pan Stanisław Ból, Szef Biura Dialogu Społecznego. Pan Stanisław Ból poinformował o wynikach badania satysfakcji pracowniczej (Speak up! / Wypowiedź się!) dotyczących oceny działalności pracodawcy w zakresie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz podzielił się opinią pracowników na ten temat. Szef Biura Dialogu Społecznego wymienił również działania jakie podjęto w celu edukacji pracowników. Są to między innymi: zamieszczane artykuły w prasie zakładowej, cykliczne spotkania HR z pracownikami poszczególnych wydziałów i zakładów, rozmieszczanie na tablicach informacyjnych publikacji pod nazwą „Regulamin ZFŚS na 2016 rok w pigułce dla pracownika”. Trwają obecnie prace nad przygotowaniem w przystępniejszej graficznej formie ulotek informujących o działalności socjalnej pracodawcy, o zasadach przyznawania i wysokości świadczeń z ZFŚS. Ponadto Pan Stanisław Ból przytoczył kilka przykładowych pytań zadawanych przez pracowników na spotkaniach HR z załogą. Zwrócił również uwagę na konieczność dostosowania zakresu świadczeń socjalnych do potrzeb zmieniającej się struktury zatrudnienia w AMP S.A. Zapewnił, że oczekiwania i uwagi pracowników będą uwzględniane przy pracach nad Regulaminem ZFŚS na kolejny rok. Komisja rozpatrzyła wnioski z terenowych komisji socjalnych, cztery wnioski z MKŚS i dwa wnioski z ŚKŚS. Przewodnicząca GKŚS przedstawiła raport wykorzystania środków z ZFŚS według stanu na 29.02.2016 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFŚS w lutym br. z uwzględnieniem procentowego stopnia realizacji w stosunku do planu wydatków na 2016 r. Przewodnicząca GKŚS poinformowała, że z uwagi na obecną trudną sytuację nie ma możliwości zorganizowania przez Pracodawcę szkolenia dla członków komisji w temacie ZFŚS. Przedstawiciele Strony Społecznej zwrócili uwagę na rosnące zainteresowanie emerytów i rencistów – byłych pracowników AMP, udziałem w rajdach organizowanych dla naszych pracowników. Jednak Regulamin ZFŚS na 2016 rok nie przewiduje dofinansowania do tej formy wypoczynku po pracy dla emerytów i rencistów. W związku z powyższym, strona społeczna Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych - wnioskuje do Pracodawcy o podjęcie działań w celu przeanalizowania możliwości ustalenia i wprowadzenia aneksu do Regulaminu ZFŚS na 2016 r. w zakresie § 14 pkt 9 ppkt b). Proponowana zmiana dotyczyłaby umożliwienia emerytom i rencistom uczestniczenia w rajdach w ramach przyznanego limitu ilości dni wycieczkowych. Przedstawiciele Strony Społecznej zgłosili do Komisji potrzebę interpretacji zapisów § 14, pkt 8, ppkt c) dotyczącego limitu 16-osobodni wycieczkowych przyznanych pracownikom AMP oraz 12-osobodni wycieczkowych przyznanych emerytom/rencistom - w ramach wypoczynku po pracy. Rozstrzygnięcia wymaga kwestia czy ustalony limit osobodni jest limitem nieprzekraczalnym i czy dopuszczalne jest uczestnictwo w takiej wycieczce, za którą uczestnik uzyska częściowe dofinansowanie z ZFŚS i jednocześnie za dni wykraczające poza limit opłaci ich koszt indywidualnie. Przewodnicząca Komisji, zgodnie z treścią § 23 Regulaminu, podejmie działania w celu uzyskania interpretacji zapisów § 14, pkt 8 ppkt c) oraz 9 ppkt b) przez strony, które uzgodniły Regulamin ZFŚS na 2016 rok.

J. Łaka

Konferencja sprawozdawcza Zakładu Energetycznego i Spółki TAMEH

W poniedziałek 14.03.br. odbyła się Konferencja sprawozdawcza w dwóch Zakładach, bo chociaż 10.grudnia 2014r. Zakład Elektrociepłownia przeszedł pod nowego pracodawcę to związkowo nadal działamy razem reprezentując interesy pracowników energetyki. Do czego zobowiązuje Zarząd Tamehu odpowiednia uchwała podjęta na Konferencji, by Zarząd zadbał o los pracowników, a w szczególności członków naszego Związku po wydzieleniu ze struktur AMP SA. W spotkaniu udział wzięli Przewodniczący NSZZ Prac. AMP S.A Krzysztof Wójcik, jego zastępcy ds. organizacyjnych Józef Kawula, ds. finansowych kol. Halina Szpakowska ds. spółek kol. Tomasz Ziolek. Dyrekcję Zakładu Energetycznego reprezentował Pan Mariusz Kulesza.

Po złożeniu sprawozdania za dwu-letni okres działalności przez przewodniczącego Zarządu ZE kol. Andrzeja Bączkowskiego głos zabrał kol. Krzysztof Wójcik, który między innymi poinformował zebranych o aktualnym stanie negocjacji płacowych, co najbardziej interesuje teraz pracowników. Przedstawiciel Dyrekcji Zakładu ZE Pan Mariusz Kulesza poinformował zebranych o przygotowaniach Energetyki krakowskiej do remontu Wielkiego Pieca. Po stronie Zakładu BEK przygotowania do remontu Wielkiego Pieca idą prawidłowo. Nawiązał także do budowy Nowej Tlenowni oraz do zmian jakie organizacyjnie mogą nastąpić po remoncie WP. Poinformował zebranych delegatów, że w pozostały hutach Grupy ArcelorMittal, Sprężalnie oraz pompownie obsługujące WP organizacyjnie należy do Zakładu Wielkopiecowego, a nie do Zakładu Energetycznego. Tak więc po zakończeniu remontu WP możemy spodziewać się różnych decyzji w tym zakresie. Ze spraw organizacyjnych Zarządów na pierwsze miejsce wysuwa się wniosek kol. Zbigniewa Golika Przewodniczącego Zarządu Tameh, o powołanie jako koordynatora zmianowego kol. Krzysztofa Kozińskiego który będzie miał pod opieką członków naszego Związku pracujących w Oddziale Kotłownia. Z kolei kol. Tomasz Ziolek podawał przykłady przedstawicielom Spółki TAMEH, będących na sali jak trudne są negocjacje z nowym pracodawcą po wydzieleniu do spółki.

Konferencję zakończono przyjęcie Uchwał i Wniosków. Po raz kolejny okazało się, że takie konferencje są bardzo potrzebne, ponieważ pracownicy mogą bezpośrednio zadawać pytania przedstawicielom Związku i Dyrekcji Zakładu.

A. Bączkowski

Konferencja Sprawozdawcza NSZZ Pracowników AMP SA w Spółce Krakodlew SA

W dniu 15 marca 2016 r. w Spółce Krakodlew odbyła się konferencja sprawozdawcza. W konferencji uczestniczyli delegaci i zaproszeni goście tj. przedstawiciel kierownictwa Dyrektor ds.. Produkcyjno-technicznych Pan Krzysztof Piotrowski oraz Wiceprzewodniczący Zarządu Związku kol. Halinka Szpakowska i Józef Kawula.

Po wyborze Komisji Mandatowej oraz Uchwał i Wniosków wybrano przewodniczącego konferencji kol. Waldemara Janiaka, który po przegłosowaniu programu spotkania oddał głos Przewodniczącemu w celu złożenia sprawozdania z pracy Zarządu Zakładowego NSZZ Pracowników ArcelorMittal / Krakodlew S.A. Sprawozdanie zawierało dużo informacji z pracy Zarządu Zakładowego, spraw finansowych, a przede wszystkim sytuacji w jakiej spółka znalazła się w 2015 roku. Po przedstawieniu sprawozdania Przewodniczącego, głos zabrał Pan Dyrektor Krzysztof Piotrowski, który omówił bardzo ciężką sytuację przez, którą przeszła spółka wraz załogą w 2015 roku. Pan Dyrektor odniósł się do zwolnień podkreślając, iż większość zwalnianych pracowników odeszło na emerytury pomostowe. Zwrócił też uwagę na kończące się inwestycje, które poprawią konkurencyjność Spółki. Już w kwietniu ruszy nowy piec łukowy który pozwoli na produkcję nowego asortymentu kadzi żuźlowych. Na oczyszczalni zostanie uruchomiona.....

cd str nr 4



**Wesołych Świąt Wielkiej Nocy
i wszelkiej pomyślności
Życzą**

**Rada i Zarząd
Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy
Społecznej w Krakowie
KRS 000052378**



**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodziny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienne wyżywienie.

Oferta zakupu biletów - Koncert - Wystąpią: Andrzej Piaseczny, Piotr Bałtroczyk oraz zespół Raz Dwa Trzy. 14 maj, godz. 19⁰⁰ - Arena Kraków - Cena: 65,00 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Oferta zakupu biletów - Festiwal muzyki filmowej w Krakowie -

Jeden z najważniejszych festiwali muzyki filmowej na świecie, organizowany przez Krakowskie Biuro Festiwalowe oraz RMF Classic. O niepowtarzalności imprezy decyduje unikalne łączenie najwyższej jakości interpretacji muzyki filmowej wykonywanej przez czołowych muzyków i orkiestry w połączeniu z wysokiej jakości obrazem filmowym. Monumentalne widowiska muzyczne – filmowe wyróżniają się śmiałością produkcyjną, innowacyjnością w sferze technologii dźwięku i obrazu, ale również rozmachem wykonawczym i wysokim poziomem artystycznym prezentowanych dzieł. Festiwal wyróżnia również coroczna obecność najwybitniejszych twórców i kompozytorów. Wydarzenia te nie mają sobie równych w Europie, również ze względu na różnorodną i liczną publiczność.

1. 28.05.2016 (SOBOTA) | 17:00 | TAURON Arena Kraków - Gala Muzyki Filmowej: Animacje (Jak wytresować smoka | Jak wytresować smoka 2 | Epoka lodowcowa 2: Odwilż | Shrek | Mrówka Z | Artur ratuje Gwiazdkę | Sinbad: Legenda siedmiu mórz | Ratatuj | Odlotowa przygoda | Król lew | Strażnicy marzeń) - Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny); Sektor A10, A11, B2, B3 - 53 zł

2. 29.05.2016 (NIEDZIELA) | 19:00 | TAURON Arena Kraków - Indiana Jones: Poszukiwacze zaginionej Arki - film z muzyką na żywo. Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, B2, B3 - 53 zł

3. 30.05.2016 (PONIEDZIAŁEK) | 19:00 | TAURON Arena Kraków - Video Game Show: Wiedźmin 3 - PŁYTA Strefa I 60 zł / Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, A20, B2, B3 - 53 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14.,. Tel. 12 643-87-42

Hutnicza Liga Piłki Siatkowej

Wyniki kolejnej tury rozgrywek HLS z dnia **19 marca 2016** roku:

1. ZE- ZSZ HTS 2-0 (25-10, 25-16)
2. ZH OLDBOJE - AMP OLDBOJE 2-0 (25-22, 25-19)
3. ZE - ZH OLDBOJE 2-0 (25-20, 25-16)
4. AMP OLDBOJE - ZSZ HTS 1-2 (25-17, 19-25, 9-15)
5. ZK - COS 2-0 (25-13, 25-17)
6. GU - UNIHUT 0-2 (19-25, 17-25)
7. ZK - UNIHUT 2-1 (24-26, 25-22, 15-9)
8. COS - GU 2-0 (25-21, 25-19)



	Mecze	punkty	sety +	sety -
1. ZK	8	14	14	5
2. ZH MŁODZI	6	12	12	2
3. ZH OLDBOJE	8	12	11	9
4. ZSZ HTS	8	11	6	12
5. ZE	6	10	8	4
6. ZB	6	10	8	7
7. GU	8	8	2	14
8. AMP OLDBOJE	6	7	4	10
9. UNIHUT	4	7	7	3
10. COS	4	5	2	6



Wielu może więcej Podaruj 1% KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w Krakowie

wspólnie z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Osób Dializowanych zapraszana badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN), tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) dla osób pełnoletnich w wybranych punktach pobrania: (ul. Ujastek 3, ul. Olszańska 5, Al. Pokoju 4, ul. Komorowskiego 12, Pl. Szczepański 3, os. Na Skarpie 6, os. Kolorowe 21, ul. Rusznikarska 17, ul. Wolska 1, ul. Miłkowskiego 23, ul. Kijowska 12, ul. Modrzewiowa 22, os. Młodości 11, ul. Stojałowskiego 6/15, ul. Życzkowskiego 16, ul. Zygmunta Augusta 1, al. 29 listopada 178, Wieliczka, ul. Szpunara 20)

począwszy od 10 marca br. do wyczerpania puli (1000 badań)

Jednocześnie informujemy, że: Przewlekła Choroba Nerek:

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,

- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia. Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2015 rok bezpośrednio klikając: https://www.mojpit.pl/_hfoz lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl

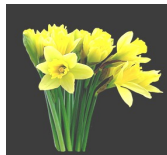
Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland

Oddział w Krakowie i pracowników AM Tabular na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje: AMP - Biuro Turystyczne Hutpus S.A., ul. Mrozowa 1. Kraków pok. 16 tel. 12 643 87 22; AM Tabular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1 zgłoszenia przyjmuje Elżbieta Pivosz oraz na stronie Centrum www.citoreh.pl Oferujemy również porady dietetyczne (odpłatne).

cd ze str nr 3..(Krakodlew)... maszyna do wlewnic rurowych, która poprawi efektywność i warunki pracy na tym odcinku. W maju ubiegłego roku został zatrudniony konsultant, który wspólnie z Działem technologicznym przeprowadza zmiany w technologii wykonywania form i zalewania ich ciekłym metalem. Dzięki zmianom technologicznym znacznie poprawiła się jakość produkowanych odlewów oraz został obniżony wskaźnik wybraków w produkcji wlewnic z żeliwa sferoidalnego. Spółka rozszerza rynek zbytu, musi jednak cały czas monitorować i obniżyć koszty, z których znaczną część stanowią koszty remontów (zły stan dachów i świetlików), które również mają wpływ na jakość produkowanych odlewów. W dalszej części spotkania kol. Józef Kawula omówił między innymi spotkanie Zarządu Związku z Wojewodą Józefem Pilchem, poruszył temat otwarcia bramy nr 6, o którą zabiegał od czerwca zeszłego roku, przypomniał szybką reakcję naszego Związku w grudniu 2015 roku na informację o pobieraniu opłat przez AMP od pracowników spółek za wjazdy i przepustki na teren AMP S.A. w 2016 roku. W dyskusji kol. Józef Kawula odniósł się do potrzeb załogi, która poruszyła sprawę dodatkowego ubezpieczenia aby szybciej można było się dostać do lekarza specjalisty. Zarząd Zakładowy wyraził potrzebę rozmów z Zarządem Spółki w tym temacie. Następnie kol. Halina Szpakowska omówiła finanse Związku. Konferencja zakończyła się przyjęciem uchwały. **J. Kawula**



Wszystkiego, co najlepsze na Święta Wielkiej Nocy, wiosennych nastrojów, relaksu, ciepłej, radosnej atmosfery, miłych spotkań z Najbliższym oraz smacznego jajka i mokrego Lanego Poniedziałku

Życzy Janusz Michalski
Prezes Zarządu-Dyrektor
Centrum Kształcenia i Szkolenia

