

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 11/14 / (1052)

19. 03. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

**UWAGA !!!** Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Walnego Zgromadzenia Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zostaje ze względów organizacyjnych przesunięta na dzień **14.05.2014 rok**. Godzina rozpoczęcia **10.00**. Miejsce Konferencji : ul Ujastek 1 Budynek „S” - Sala Teatralna. Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.

## Konferencje sprawozdawczo - wyborcze

### • **AMDS Poland Sp. z o.o.**

5 marca odbyła się Konferencja sprawozdawczo - wyborcza w Spółce AM DS. Poland Sp. z o.o. Zarząd Związku reprezentowali kol. Halina Szpakowska Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych oraz kol. Józef Kawula Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych.

Po przegłosowaniu przez uczestników Konferencji 3 – osobowego składu Zarządu i powołaniu Komisji wyborczych przystąpiono do wyborów związkowych. Związkowcy wybierali Zarząd zakładowy, Przewodniczącego Zarządu Zakładowego oraz Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. W czasie gdy Komisja skrutacyjna liczyła głosy, ustępujący Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Robert Janczur przedstawiła sprawozdanie z czteroletniego okresu działalności. Szczegółowo informując o wpływach (składki związkowe) oraz wydatkach w okresie czteroletniej Kadencji. W kolejnej części spotkania Komisja Skrutacyjna przedstawiła wyniki wyborów. W wyniku wyborów do Zarządu Zakładowego wybrani zostali: Robert Janczur, Jarosław Bąk, Władysław Kucharski. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego w Spółce został kol. Robert Janczur. Wybrano również trzech delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP S.A. Zostali nimi: Robert Janczur, Jarosław Bąk, Władysław Kucharski. W dalszej części głos zabrali przedstawiciele Zarządu Związku. Przedstawiono aktualną sytuację w AMP SA, omawiając stan rozmów dotyczących wykupu tzw. W-12 oraz stan negocjacji płacowych. W dyskusji obecni na sali poruszali temat różnic w płacach zasadniczych pracowników obsługujących różne agregaty. Ponadto członkowie Związku pytali o stan rozmów dotyczących uwolnionych terenów przemysłowych huty. Na koniec zebrania Związkowcy podjęli uchwały do realizacji w przyszłej kadencji 2014-2018 :

### **Do zrealizowania przez Zarząd NSZZ Prac. AMP S.A**

#### **Zobowiązać Zarząd do :**

1. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do przeprowadzenia rozmów z Zarządem Spółki w celu osiągnięcia porozumienia dotyczącego podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników w 2014 roku.
2. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do przeprowadzenia rozmów z Zarządem Spółki w celu osiągnięcia porozumienia dotyczącego wzrostu dodatku za pracę na zmianach.
3. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do zorganizowania przynajmniej jednej wycieczki w roku dla członków Związku.
4. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do prowadzenia akcji informacyjnej wśród pracowników Spółki celem zwiększenia uzwiązkowania.
5. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do prowadzenia rozmów z Pracodawcą w celu opracowania i wdrożenia tzw. „dodatku nożowego” w Oddziale Spółki przy ul. Łowińskiego.

### • **AMP SA - ZH**

14 marca w Wierchomli związkowym ośrodku „Chata pod Pustą” odbyła się Konferencja sprawozdawczo wyborcza Zakładu Stalownia i Wielkie Piece. Zarząd Związku reprezentowali kol. Halina Szpakowska Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych, kol. Krzysztof Wójcik Wiceprzewodniczący ds. Pracowniczo – Ekonomicznych oraz kol. Józef Kawula Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych będący jed-

nocześnie Delegatem tego Zakładu. Delegaci wybrali na prowadzącego Konferencję sprawozdawczo wyborczą kol. Kazimierza Hade-go. Następnie zgodnie z zapisami Statutu i Ordynacji wyborczej Delegaci wybrali Komisje wyborcze. W kolejnym punkcie Konferencji Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Krzysztof Bąk przedstawił sprawozdanie z czteroletniej działalności Zarządu zakładowego, szczegółowo omawiając wpływy i wydatki. Następnie Delegaci w głosowaniu jawnym przyjęli stan ilościowy Zarządu Zakładowego. Po rekomendacji ustępującego Zarządu, Delegaci zdecydowali, iż Zarząd nowej Kadencji 2014 - 2018 będzie liczył 8 osób. Następnie obecni na sali przystąpili do zgłaszania kandydatur, do władz związkowych. W wyniku wyborów do 8 osobowego Zarządu zostali wybrani: Krzysztof Bąk, Leszek Bomba, Józef Kawula, Bożena Kwąśniewska, Monika Mazurek, Krystyna Sieradzka, **cd str nr2**

## Zespół Roboczy

• 11 marca odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Tematem nr jeden jest w dalszym ciągu według Strony Społecznej sprawa podwyżek wynagrodzeń. Ponieważ Strona Pracodawcy nie podjęła dyskusji i jak się domyślamy nie ma upoważnień Zarządu AMP SA do prowadzenia rozmów, Strona Społeczna Zespołu Roboczego przedstawiła wspólne stanowisko dotyczące wzrostu miesięcznych wynagrodzeń wzywając Pracodawcę do odpowiedzi na zgłoszone przez Związki Zawodowe postulaty płacowe:

### **Stanowisko Strony Związkowej Administracyjno - Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP.**

**Dotyczy:** wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2014 roku. Strona Związkowa Administracyjno - Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP wzywa Stronę Pracodawcy do jednoznacznej odpowiedzi na nasze postulaty płacowe zgłoszone w dniu 28 stycznia 2014 roku i przedstawienia jednoznacznego stanowiska Strony Pracodawcy ws. podwyżek płac pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2014 roku. Strona Związkowa stwierdza, iż od zgłoszenia ww. stanowiska minął ponad miesiąc czasu i do dzisiaj Pracodawca nie przedstawił stanowiska odnoszącego się do zaproponowanych przez Stronę Związkową zmian płacowych. Informujemy, że najważniejszym zagadnieniem dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych jest w tej chwili sprawa podwyżek wynagrodzeń pracowniczych w 2014 roku oraz widać wyraźnie, że narasta zniecierpliwienie pracowników przedłużającymi się negocjacjami płacowymi, a znaczna część z nich twierdzi, że jest to celowe działanie Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. Mając na względzie zapisy § 31 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. stanowiącego, iż wielkość przyrostu miesięcznych wynagrodzeń Strony zobowiązały się corocznie ustalać do końca IV kwartału roku poprzedzającego dany rok oraz powyższe postulaty płacowe Strony Związkowej, wzywamy Pracodawcę do niezwłocznego uzgodnienia treści i podpisania porozumienia płacowego na 2014 rok. **cd str nr 2**

**cd ze str nr 1...** Stanisław Szałapaj, Marcin Wójcik. Delegaci ponownie Przewodniczącym Zarządu zakładowego wybrali kol. Krzysztofa Bąka. Ostatnim głosowaniem był wybór Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Obecni na sali wybierali zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej 8-delegatów, którymi zostali: Krzysztof Bąk, Leszek Bomba, Józef Kawula, Bożena Kwaśniewska, Monika Mazurek, Krystyna Sieradzka, Stanisław Szałapaj, Marcin Wójcik. Obecni na sali członkowie Zarządu Związku odpowiadali na pytania dotyczące negocjacji płacowych, rozliczenia czasu pracy oraz Regulaminu ZFŚS. Ważnym tematem w dyskusji było funkcjonowanie Komisji Pojednawczej w AMP SA O/Kraków. Delegaci stwierdzili, iż Komisja Pojednawcza nie jest władna podejmować decyzji dotyczących pracowników we własnym gronie gdyż Strona Pracodawcy ma zawsze nie podlegające negocjacji stanowisko. Związkowcy oczekują przyjęcia Regulaminu KP takiego, który dawałby zdecydowanie większe możliwości Komisji, by sprawy dotyczące pracowników rozpatrywać wspólnie. Kolejnym tematem poruszonym przez związkowców jest do granic „absurd” posunięta akcja w ramach WCM dotycząca tworzenia SOP, OPL. Dochodzi do pisania „nikomu nie potrzebnych” instrukcji zajmujących tylko czas. Jak podkreślali obecni na Konferencji, Pracodawca z jednej strony żąda przestrzegania przepisów BHP, a z drugiej strony nie zapewniając odpowiedniego sprzętu, tworząc „tony papierów” doprowadza w konsekwencji do łamania zasad BHP. Średni dozór (mistrzowie, kierownicy) zamiast dozorować pracowników, prowadzić produkcję zmuszani są do bycia „urzędnikiem biurowym”. Wszyscy zadają pytanie czy WCM zastąpi produkcję? Czy po to by zdobyć „medal w ramach WCM” potrzeba „postawić wszystko na głowie”? Odwiedziny „notabli” w Zakładach przypominają lata 60 i 70 gdzie trawę „malowało się na zielono”, a w trakcie wizytacji ustawiało ładnie ubraną część załogę, a pozostałych pracowników chowano do czasu zakończenia wizytacji. Te gorzkie słowa kierujemy do Zarządu i Dyrekcji AMP SA by „otworzyły” się osoby decyzyjnym w tej Firmie, by w końcu przyszła **normalność**. Na koniec Konferencji Delegaci przyjęli uchwałę do realizacji w przyszłej kadencji 2014 - 2018:

### **Wnioski do przedstawienia na Walnym Zebraniu Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do podjęcia wszelkich działań – ze strajkiem włącznie – mających na celu utrzymanie krakowskiej części surowcowej w strukturach AMP S.A.
2. Delegaci z konferencji w ZH wnioskuje by w przyszłym Prezydium związku zwiększyć liczbę pań, proporcjonalnie do wszystkich członków Związku
3. Zobowiązuje się przyszły Zarząd Związku, by opracował nową ordynację wyborczą. Obecnie obowiązująca nie uwzględnia szeregu zmian jakie zaszły na przestrzeni ostatnich lat w AMP S.A. i w samej organizacji związkowej.
4. Delegaci z konferencji w ZH wnioskuje by na WZD podjąć uchwałę dotyczącą wymiany legitymacji związkowych. Aktualnie stosowane pochodzą jeszcze z lat 80-tych ubiegłego wieku i widnieje na nich logo FHZZ, a brak jest nazwy naszego związku. W przypadku podjęcia stosownej uchwały do jej realizacji upoważniony byłby nowy zarząd związku.
5. Wnioskujemy by przy opracowywaniu nowego regulaminu ZFŚS na rok 2015 uczestniczyli wszyscy członkowie zarządu Związku. Nie wolno przy tym dopuścić do sytuacji, by osoby samotne lub takie, których dzieci są już dorosłe otrzymywały „jałmużnę” w postaci świątecznych bonów na kwotę 40 zł brutto.
6. Zobowiązuje uchwałę WZD Przewodniczącego Związku lub jego zastępców by raz na kwartał uczestniczyli w posiedzeniach poszczególnych zarządów zakładowych.
7. Zobowiązuje się zarząd związku do wprowadzenia zmian w regulaminie o ruchu drogowym na terenie AMP S.A. Nakładane na kierowców prywatnych i służbowych samochodów kary w postaci pozbawienia wjazdu winny być, po roku nienagannego zachowania się, anulowane – podobnie jak to ma miejsce na drogach publicznych z 21 punktami karnymi.
8. Zobowiązuje się Zarząd Związku do pilnowania by Dyrektor odpowiedzialny terytorialnie za obszar Kraków znał specyfikację tej huty i był jej pracownikiem.
9. Zobowiązuje się Zarząd Związku by nagroda z tytułu „Karty Hutnika” była wypłacana na niezmiennych zasadach.
10. Zobowiązuje się Zarząd Związku do przyspieszenia możliwości uzy-

skiwania zaświadczeń o zatrudnieniu i zarobkach – obecnie trwa to ponad tydzień.

11. Zobowiązuję się Zarząd Związku do podpisania z pracodawcą umowy o terminowym przekazywaniu pasków płacowych.
12. Delegaci konferencji z ZH zgłaszają wniosek do przegłosowania na WZD, by zakładowe i wydziałowe konferencje sprawozdawcze, poza konferencją fabryczną, odbywały się w połowie kadencji danego zarządu związku

### **Wnioski zobowiązujące Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Pracowników AMP SA**

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do zwiększenia liczby uzwiązkowienia w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia
2. Zarząd Związku zostaje upoważniony przez delegatów do podejmowania wszelkich działań mających na celu utrzymanie krakowskiej części surowcowej w strukturach AMP S.A.
3. Zarząd Związku w dalszym ciągu ma kontynuować spotkania z Dyrekcją Zakładu - przynajmniej raz w miesiącu
4. Zarząd zakładowy został zobowiązany do ściślejszej współpracy z SIP celem poprawy warunków pracy i stanu BHP w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia
5. Zarząd Związku ma kontynuować organizację szkoleń wyjazdowych dla członków związku, przynajmniej raz w roku.

**Cd ze str nr 1...Zespół Roboczy...** W następnej części spotkania Strona Pracodawcy przedstawiła poglądowy materiał dotyczący wykupu W-12. W dyskusji Strona Społeczna Zespołu roboczego przekazała informację, iż prowadzi analizy przekazanych przez Pracodawcę dokumentów i w najbliższym możliwym terminie przekaże swoje stanowisko dotyczące wykupu W-12. Strony wspólnie uznały, że dwa poruszane tematy są na równi ważne dla pracowników i należałoby je rozwiązać równocześnie.

W kolejnym temacie poruszonym przez Strony Szef Biura Kadr i Świadczeń Pan Maciej Oszuścik w związku z pytaniami dotyczącymi planowanych urlopów przekazał informację, iż nie ma automatyzmu w tym zakresie. Pracownik by skorzystał z urlopu musi go potwierdzić kartą urlopową. Wszelkie zmiany są możliwe po ustaleniach z przełożonymi. Także plan urlopów nie wpływa na wykorzystanie posiłków z karty „posiłkowej”. Dopiero wprowadzony urlop do SAP zmniejsza ilość. posiłków. W sprawach różnych poruszono nieterminowe dostarczanie pasków płacowych pracownikom AMP SA. Jak oświadczyła Strona Pracodawcy choć nigdzie nie jest „nakazane” wydawanie takich informacji to AMP SA będzie dystrybuował paski płacowe, a dla ułatwienia rozważy się możliwość udostępnienia informacji płacowych już w dniu przelewu indywidualnie każdemu pracownikowi na stronie internetowej AMP SA oczywiście z indywidualnym hasłem wejściowym.

### **Wybory do Rady Pracowniczej AM DS. Sp. z o.o.**

- W dniu 25.02.2014 r odbyły się wybory do Rady Pracowniczej w Spółce AM DS. Sp. z o.o. W wyniku głosowania pracowników do Rady Pracowniczej zostali powołani: Robert Janczur (Przewodniczący Zarządu Zakładowego NSZZ Prac. AMP SA w Spółce), który uzyskał 74% poparcia załogi. Ponadto zostali wybrani kol. Jacek Piszczek (popierany przez Nasz Związek) oraz Pan Roman Kulka. Uprawnionych do głosowania było 132 pracowników, w głosowaniu udział wzięło 94 osoby co stanowiło 71% załogi. Gratulujemy kol. Robertowi Janczurovi wyboru i życzymy owocnej pracy.

### **Spotkanie MTKŚS**

- 14 marca odbyło się posiedzenie MTKŚS. Program posiedzenia zawierał: Informacja w sprawie wykorzystania środków ZFŚS w 2014r, zapomogi, wypoczynek po pracy, sprawy różne. Przewodnicząca Komisji przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS za m-c luty 2014r. w Krakowie. Szczegółowo omówiono realizację oraz planowane wydatki z pozycji wypoczynek po pracy. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników, pracowników Zakładu Stalownia PSK 2, pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ, pracowników Centrali.

**Cd str nr 3**

Wydatki na pomoc finansową narastająco (łącznie z przyznanymi na obytym posiedzeniu MTKŚS w wysokości 114 980 zł) wynoszą 243 430 zł. W kolejnej części spotkania Komisja przeanalizowała oferty firmy HUT-PUS S.A. w sprawie wypoczynku po pracy. Uzgodniono również, że w okresie od czerwca do grudnia 2014 r. z dofinansowania do pobytów w Hotelu Jaskółka w Ustroniu oraz ORW Karolinka w Karpaczu mogą skorzystać pracownicy obsługiwani w Krakowie w ilości łącznej nie większej niż 100 osobodni w tym okresie tj od czerwca do grudnia 2014 r. W ostatniej części spotkania Komisja przeanalizowała wnioski pracowników dotyczące dofinansowania indywidualnego oraz wnioski dotyczące objęciem ZFŚS dodatkowo osoby dotychczas nie uprawnione.

Strona Społeczna wystąpiła do Pracodawcy (sygnatariusz Regulaminu ZFŚS dla AMP SA) by wspólnie podpisać aneks do Regulaminu ZFŚS w sprawie przedłużenia ostatecznego terminu dotyczącego rozliczenia „wczasów pod gruszą”, ryczałtu dla osób uczestniczących w rajdach hutniczych oraz uszczegółowienia osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS. Szczegóły przedstawimy w kolejnym wydaniu Kuriera Aktualności.



#### **Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników**

• Szanowni Państwo. W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych trybem wprowadzenia nowych składek ubezpieczeniowych informujemy, iż w wyniku prowadzonych rozmów z Pracodawcą (oczekiwanie na lepszy standard ubezpieczenia - szerszy zakres dodatkowych korzyści dla pracowników) PZU Życie SA zapewnia, iż dopełni wszelkich starań by pracownicy AMP SA odczuli korzyści płynące z faktu wzrostu składki miesięcznej. Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej (z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, a w całej Polsce do około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to gdzie się Państwo znajdujecie

Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to **reumatolog i pulmonolog**.

Kolejną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest **dobry lekarski PZU – Antybiotyk**. Pozwala ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę iż antybiotyki, to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych.

W przypadku dodatkowych pytań lub wątpliwości czy chęci uzyskania szczegółowych informacji na temat możliwości korzystania ze świadczeń, do Państwa dyspozycji pozostają pracownicy PZU Życie SA: W Krakowie – Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego p. Monika Tomczyk

**Rozszerzony zakres ubezpieczenia: opieka podstawowa** - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50%w stosunku do ceny usługi obowiązuje u świadczeniodawcy; **opieka specjalistyczna** - Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna; **bezpłatny dostęp do badań:** glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

**Pamiętajmy**, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.



#### **OPZZ O NOWELIZACJI USTAWY O SYSTEMIE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**

Umowy-zlecenia mają być odnoszone od kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia – o ile ubezpieczony taki przychód osiąga. Zaproponowano to w przyjętym przez rząd projekcie nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Przyjęty we wtorek przez Radę Ministrów projekt nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i niektórych innych ustaw jest jednym z elementów zapowiadanego w połowie stycznia - przez premiera i ministra pracy - na 2014 r. paktu dla pracy. Według założeń MPiPS projekt przyniesie w 2014 r. wzrost wpływów do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych o 650 mln zł. Według OPZZ oskładkowanie to nie poprawi losu pracujących a poprawi tylko sytuację budżetu. Umowy śmieciowe stosowane są aby ominąć podatki – to jawne działanie w szarej strefie. Opowiada się co do zasady opodatkowania wszystkich dochodów z pracy najemnej. Istotna jest walka z patologiami rynku pracy takimi jak uciekanie z wynagrodzeniami w kontrakty menagerskie (tu płaci się tylko podatek liniowy 19%), wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji prezesa, członka rady, ucieczkę w dodatki w postaci diet i ryczałtów. Dochody z pracy i powiązane z pracą co do zasady powinny być oskładkowane. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie krytykuje umów cywilnoprawnych ale patologie występujące przy zatrudnieniu. Patologią jest zawiązywanie zamiast umowy o pracę umowę cywilno-prawną, nadużywanie wolnotariatu i bezpłatnych stażów pracy zastępujących często stosunek pracy aby ominąć nadzór PIP. Państwo z tytułu w/w patologii traci podwójnie: raz – nie wpływają składki od dochodów i dwa – kiedy musimy dopłacać do różnego rodzaju świadczeń emerytalno-rentowych (bo nie osiągają poziomu minimalnego) czy świadczeń socjalnych (bo trzeba dokładać do dziecka). W tej sytuacji nasuwa się pytanie kto faktycznie zyska na planowanych zmianach?

**Z prasy: ArcelorMittal Poland gotowy na rozwój produkcji dla motoryzacji, ale czeka na popyt.** Walcownia gorąca w Krakowie jest w stanie spełnić wszystkie wymagania rynku samochodowego. Jesteśmy przygotowani, zależnie od popytu ze strony tego rynku, do rozwijania naszej linii produktów deklaruje Manfred Van Vlierbergh, dyrektor generalny AMP i dodaje, że na razie firma nie prowadzi konkretnych rozmów w sprawie poszerzenia oferty.

**Wspólny front rządu i branży metalurgicznej.** Wkrótce powstanie międzyresortowy zespół ds. metalurgii - zapowiedział w środę wicepremier i minister gospodarki Janusz Piechociński podczas spotkania z przedstawicielami branży w Warszawie. O powołanie takiego zespołu branża zabiegała od kilku tygodni, wskazując na nienajlepszą sytuację, w jakiej znalazła się ta branża w Polsce i wyzwania przed jakimi stanie w najbliższym czasie. Zespół ma być polską odpowiedzią na Europejski Plan dla Stali - plan działania na rzecz konkurencyjnego i zrównoważonego przemysłu stalowego w Europie. SAP został przyjęty w połowie ubiegłego roku przez Komisję Europejską, a międzyresortowy zespół ma się zająć jak najkorzystniejszą dla branży metalurgicznej w Polsce implementacją zapisów planu do krajowych warunków.

Z głębokim smutkiem informujemy, iż po długiej i ciężkiej chorobie w dniu 14 marca 2014 roku zmarł Nasz Kolega

**Łukasz Czyż**

Rodzinie zmarłego składamy wyrazy szczerego współczucia  
Zarząd Zakładowy AM DS. Sp. z o.o. NSZZ Pracowników AMP SA  
oraz koleżanki i koledzy

**Nikt nie umiera na ziemi**

**Dopóki żyje w sercach tych, którzy zostają**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA**  
**ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków**  
**tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**

**tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40**

e-mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl) www: [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wiśtom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	<b>10 zabiegów</b>	<b>500 zł</b>
---	--------------------	---------------

Wycieczki:

- Włochy objazdowo 1.05 – 10.05.2014 cena 1695zł (Wenecja, San Marino, Piza, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Pompeje, Wezuwiusz, Asyż, Capri) W cenie transport autokarem 7 noclegów w hotelach, wyżywienie 2 x dziennie, opieka pilota – przewodnika, na wstępy i lokalnych przewodników ok. 150 EURO
  - Białowieża – Giżycko – Kętrzyn – św. Lipka 30.04 – 4.05.2014 cena 890 zł. W cenie , transport autokarem, 4 noclegi, wyżywienie 2 x dziennie , opieka pilota, ubezpieczenie
- ZAPRASZAMY TAKŻE NA WYJAZDY WIELKANOCNE, DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.  
 Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.



**UNIHUT S.A.**  
**Zaprasza do Wierchomla**  
**„Chata pod Pustą”**

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

\* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

**Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.**



**Już od marca można korzystać z rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS.**

Pracownik jeśli ukończył 50 lat lub ma minimum 15 lat pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze (ewentualnie pracuje przez ostatnie co najmniej 5 lat na stanowisku uprawniającym do emerytury pomostowej) może od marca skorzystać z rehabilitacji stacjonarnej w Krakowie.

Rehabilitacja stacjonarna w formie 10–dniowego cyklu zabiegowego (3 zabiegi dziennie, 30 zabiegów w cyklu) prowadzona jest w Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27, Kraków. Zabiegi będą wykonywane w dni robocze (od poniedziałku do piątku), przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą.

Pracownik AMP S.A w celu uzyskania skierowania na rehabilitację stacjonarną zgłasza się do Obsługi Funduszu Socjalnego (HUT-PUS S.A). W miesiącu marcu zgłoszenia będą realizowane na bieżąco tj. w miesiącu zgłoszenia. Po uzyskaniu skierowania, pracownik powinien zgłosić się do Centrum co najmniej 3 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia zabiegów (lub potwierdzić telefonicznie). W następnym miesiącach pracownicy, którzy chcą skorzystać z rehabilitacji stacjonarnej

powinni zgłaszać się do Obsługi Funduszu Socjalnego po skierowania do 26 każdego miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym planują rozpoczęcie zabiegów. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna tak więc nie jest potrzebne skierowanie od lekarza aby poddać się rehabilitacji. W trakcie świadczenia pracownik ma możliwość bezpłatnego korzystania z bufetu kawowego oferowanego przez HUT-PUS S.A. w Centrum Rehabilitacji 'CitoReh'. Więcej informacji w HUT-PUS S.A. lub na stronie internetowej [www.edmed.krakow.pl](http://www.edmed.krakow.pl).



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1% KRS 000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza Darczyńców Fundacji**

(osoby, które przekazują na rzecz Fundacji darowizny, w tym także przekazujące 1% podatku dochodowego) w dniu 25 marca br. na bezpłatne badanie metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, w tym badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub tętnice szyjne.

Badanie i konsultacje odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o., pawilon B, gabinet nr 33 Rejestracja telefoniczna odbędzie się w poniedziałek – 17 marca 2014 w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58 Ilość miejsc ograniczona Pamiętaj o Fundacji wypełniając PIT za rok 2013

Przyjdź z PIT-em wyjdź z kredytem!

Teraz w Banku Pocztowym możesz dostać kredyt na PIT, bez zaświadczeń!

**Oferta dla pracowników ArcelorMittal**

od 9,99%

- o od 10 000,01 zł do 150 000 zł
- o do 150 miesięcy
- o oprocentowanie od 9,99% w skali roku
- o do 15 000 zł bez zgody współmałżonka
- o pakiet atrakcyjnych ubezpieczeń

Placówka Banku Pocztowego S.A. - Os. Willowe 28  
 Katarzyna Antończyk, tel.: 519 045 321  
 Mariola Janas, tel.: 785 897 946  
 Marcin Kulig, tel.: 785 897 947

Rzeczywista Roczna Stopa Oprocentowania (RRSO) w rozumieniu Ustawy o kredycie konsumenckim z dnia 12 maja 2011 r. z późn. zm. wynosi dla reprezentatywnego przykładu 13,83% przy założeniach: kredyt udzielony w dniu 20.02.2014 r., całkowita kwota kredytu 10 000 zł, okres kredytowania 60 mies., spłacony w równych ch. ratach kapitałowo-odsetkowych w kwocie 332 zł do 20. dnia każdego miesiąca, oprocentowanie zmienne 11,99% w stosunku rocznym, prowizja 3% od udzielonej kwoty kredytu, całkowity koszt kredytu dla powyższego reprezentatywnego przykładu wynosi 8 884,41 zł, w tym: odsetki 8 337,21 zł, prowizja 547,20 zł. Całkowita kwota do zapłaty 27 124,41 zł. Warunkiem skorzystania z ww. oferty jest zawarcie umowy dobrowolnego ubezpieczenia NNW 28 zł miesięcznie (informacje dot. ubezpieczenia na [www.pocztowy.pl/informacje/ubezpieczenia/bancasurancja](http://www.pocztowy.pl/informacje/ubezpieczenia/bancasurancja)) lub przedstawienie zabezpieczenia w formie poręczenia wg prawa cywilnego 2 osób fizycznych. Powyższe informacje nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu cywilnego. Przyznawanie kredytu oraz jego opłacanie warunków udzielania jest od wyniku oceny zdolności kredytowej. Oferta kredytowania oraz pozostałe warunki oferty, w tym oprocentowanie, uzależnione są od segmentu oraz wiarygodności kredytowej Klientów. Szczegóły oferty zapraszaj do placówek Banku Pocztowego.

[www.pocztowy.pl](http://www.pocztowy.pl)