

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Zespół Roboczy...

• 15 marca Zespół Roboczy w związku z sytuacją w Oddziale Walcownia Grubych Blach - Batory (czasowe wstrzymanie produkcji z jednoczesnym udzieleniem całej załodze urlopu bezpłatnego w ramach określonych gwarancji) spotkał się aby przeanalizować zaistniałe problemy oraz zinterpretować stosowane uzgodnienia i porozumienia w stosunku do pracowników WGB. Pracownicy WGB Batory inkorporowani nie tak dawno do AMP SA w związku z nie rentowną produkcją (według informacji Pracodawcy przynoszącą duże straty dla Spółki) otrzymali propozycję przejścia na urlopy bezpłatne w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy- tj. w trybie Art. 174¹ KP. ArcelorMittal Poland SA zagwarantował w porozumieniach z pracownikami iż okres urlopu bezpłatnego będzie wynosił do trzech lat, a pracownikom okres ten będzie się wliczał do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w AMP SA, okres ten może ulec zmianie w przypadku dodatkowego uzgodnienia pomiędzy Pracodawcą i Pracownikiem. ArcelorMittal Poland SA zagwarantował ponadto, iż:

1. Przez okres co najmniej 24 miesięcy w czasie urlopu bezpłatnego, Pracownik będzie otrzymywał u Nowego Pracodawcy wynagrodzenie brutto nie niższe niż otrzymywane w AMP SA przed dniem udzielenia urlopu bezpłatnego, z uwzględnieniem przepisów odrębnych.

2. W przypadku, gdy w czasie urlopu bezpłatnego Nowy Pracodawca rozwiąże z pracownikiem umowę o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, Pracownik uprawniony będzie do odpraw na analogicznych zasadach jak obowiązujące w danym okresie u Pracodawcy.

3. Nowy Pracodawca zapewni Pracownikom bezpłatny dowóz do nowego miejsca pracy lub pokryje koszty dojazdu według stawek za kilometr przebiegu pojazdu (art. 77.5 §2 KP)

4. Strony uzgadniały także, że po okresie udzielenia urlopu bezpłatnego Pracownik uprawniony jest do powrotu do pracy w AMP SA za wyjątkiem przypadków gdy Nowy Pracodawca rozwiąże z Pracownikiem umowę o pracę:

- z przyczyn niedotyczących pracowników
- W trybie art. 52KP lub art. 53 KP
- Na zasadzie porozumienia Stron

oraz gdy Pracownik rozwiąże z Nowym Pracodawcą umowę o pracę za wypowiedzeniem.

Strony Zespołu Roboczego w związku z pytaniami pracowników WGB Batory dotyczącymi sposobu rozwiązywania spraw płacowo- socjalnych pracowników w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego im na mocy Porozumienia ustaliły szczegółowe

odpowiedzi na wątpliwości dotyczące tego Porozumienia. Pytania dotyczyły głównie składanych gwarancji socjalno kadrowych (ubezpieczenia zbiorowego, PPE, stosowania urlopów taryfowych, wypłacania nagród jubileuszowych i Karty Hutnika, stosowania świadczeń socjalnych, stosowania porozumień przyjętych w AMP SA itp....). Obecni na spotkanie związkowcy z WGB Batory przyjęli ze zrozumieniem odpowiedzi Pracodawcy oraz interpretacje dotyczące podpisanych porozumień w AMP SA. W Oddziale WGB Batory pracuje obecnie 268 osób, po przejściu do nowego Pracodawcy pracę w DG otrzyma jeszcze w tym miesiącu około 120 osób, w Oddziale Florian już pracuje 30 osób, a kierownictwo tego Zakładu zatrudni chętnie kolejną taką samą grup osób. Tak więc jest szansa, że prawie cała załoga znajdzie pracę w innych oddziałach AMP SA. Mamy nadzieję, że całość „operacji” zostanie przeprowadzona bezkonfliktowo.

Na koniec spotkania Pracodawca poinformował Stronę Społeczną iż ZUZP podpisały 22 organizacje związkowe (w tym osiem z Krakowa). Mamy nadzieję, że tym razem PIP merytorycznie rozpatrzy wniosek o rejestrację naszego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.



9 marca: Marszałek Sejmu "zarejestrował" Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej!



Marszałek Sejmu postano-

wieniem nr 7 "postanowił o przyjęciu zawiadomienia o utworzeniu Obywatelskiego Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS". Od tego dnia są trzy miesiące na zebranie 100 tys. podpisów.

EMERYTURY POMOSTOWE

W ubiegłym roku tylko dwóm tysiącom osób po sprawdzeniu wniosków, ZUS przyznał emerytury pomostowe na prawie trzy tysiące złożonych podań. Wysokość przeciętnego świadczenie wynosi około 2 tys. zł. Dlatego też Firmy nie chcą płacić składek za pracowników, którzy mogą nie skorzystać z nowych świadczeń. Wiele kontrowersji wśród związkowców wzbudziła sama Ustawa o emeryturach pomostowych gdzie głos Związków Zawodowych został pominięty. W lutym tego roku pracodawcy po raz pierwszy zapłacili składki do Funduszu Emerytur Pomostowych. Firmy zatrudniające pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze płacą składki w wysokości 1,5 proc. podstawy wymiaru na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Choć nie ma pewności czy ZUS przyzna świadczenia bowiem za każdym razem będzie badał i orzekał czy osoba powinna znaleźć się w wykazie osób uprawnionych. Tak więc i nasze „huciane” wykazy pozostają jedną wielką niewiadomą.

WYBORY ZWIĄZKOWE

• 5 marca odbyło się sprawozdawczo-wyborcze zebranie członków naszej organizacji związkowej w PUS HUT-PUS SA. Przybyłych związkowców jak i zaproszonych gości (Prezes Spółki Pani G. Mazur, Zarząd NSZZ Prac. AMP SA) przywitał urzędujący jeszcze Przewodniczący kol. Bogdan Fekner. Najważniejszą częścią zebrania były wybory na nową czteroletnią kadencję Związku. Nie brakło jednak w dyskusji tematów związanych z aktualną sytuacją Spółki, oraz spraw płacowych pracowników. Ustępujący Zarząd Zakładowy podsumował mijającą kadencję, przedstawił realizację podjętych uchwał, a także podsumował działalność komisji socjalnej w Spółce. Dyskusja toczyła się głównie wokół planowanej sprzedaży akcji HUT-PUS zainteresowanym Firmą. Nie brakło także pytań związanych z aktualną sytuacją finansową Spółki, a w tym kontekście jak Zarząd Spółki zapatruje się na możliwość podwyżek płac. Średnia płaca w Spółce znacznie odbiega od poziomu płac w AMP SA i innych Spółkach zależnych. Niestety kolejne cięcia kosztowe wdrażane przez głównego odbiorcę usług nie poprawiają sytuacji finansowej Spółki. Od lat prowadzone negocjacje w sprawie ujednoczenia cen posiłków nie przyniosły spodziewanego rezultatu. Biurokracja oraz zatory w prawidłowym działaniu systemu rozliczeniowego boleśnie (finansowo) odczuwa Spółka. Mamy nadzieję, że ostatnie interwencje związkowe pomogą udroźnić „kanały płatnicze” i należne środki finansowe zaczną wpływać na konto Spółki. Niestety taka sytuacja powtarza się w innych zależnych od AMP SA podmiotach gospodarczych. W części zebrania dotyczącej wyborów na nową kadencję, członkowie Związku wybrali sześcio-osobowy Zarząd, w składzie: Bogdan Fekner, Halina Szpakowska, Lucyna Gut, Elżbieta Czyż, Grażyna Halejcio, Wiesław Fundament. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego Związku w Spółce został ponownie wybrany kol. Bogdan Fekner. Obecni na zebraniu związkowcy wybrali także delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. AMP SA. Na zakończenie zebrania sprawozdawczo-wyborczego przyjęto do realizacji zgłoszone uchwały:

1. Wystąpić do Zarządu Spółki aby zobowiązał się do uruchomienia wszelkich możliwych środków finansowych, które pojawiłyby się w kasie Spółki w celu kontynuowania porządkowania systemu wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowników. Uchwała ta dotyczy wszystkich pracowników Spółki, a szczególnie pracowników Wydziału Administracyjno-Gospodarczego U-5.

2. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy PUS HUT-PUS NSZZ Prac. AMP SA aby kontynuował działania socjalno pracownicze i przynajmniej raz w roku organizował imprezę kulturalną (np. wyjście do kina lub teatru), a także kontynuował organizację wycieczek zakładowych. Ponadto jeśli w dalszym ciągu będzie zainteresowanie załogi możliwością korzystania z basenów i sauny to należy kontynuować tę formę rekreacji po pracy

3. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy to kontynuacji działań zwiększających aktywność w zakresie kontrolowania i podtrzymywania kontraktów z zakresu wykonywanych przez naszą Spółkę usług zarówno żywienia jak i sprzątnia. W tym celu należałoby zwiększyć wszelkie starania i aktywniej angażować się w działaniach w celu nadzoru w/w tematu i ewentualnie współuczestnictwa w rozmowach.

4. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku PUS HUT PUS NSZZ Prac. AMP SA aby zwiększył działania w kierunku aktywizacji działań społecznych w tym zwiększania liczby związkowców naszej organizacji.

• 12 marca odbyło się Zebranie Delegatów Naszego Związku z Zakładu Stalownia i Wielkie Piece. W imieniu ustępującego Zarządu Zakładowego sprawozdanie z czteroletniej kadencji przedstawił kol. Józef Kawula. Omówił realizację uchwał, stan uzwiązkowienia oraz wydatki jakie organizacja zakładowa poniosła w okresie mijających czterech lat. Dodatkowym miłym akcentem było uhonorowanie kwiatami delegatek, które obchodziły imieniny (Krystyna i Bożena). Po tej miłej uroczystości odbyła się dyskusja na tematy, które nurtowały obecnych na sali związkowców. Głównym tematem była sytuacja finansowa Spółki i możliwości przeprowadzenia wzrostu płac. Wiele pytań szczegółowych dotyczyło angaży. Obieg dokumentów i małe zainteresowanie występujących z wnioskiem o podwyżki były głównym tematem niezadowolenia dotyczącym tej kwestii. Zarząd Związku został zobligowany do pomocy w zrealizowaniu wystawionych wniosków jeśli o taką pomoc wystąpią nasi związkowcy. Drugą ważną kwestią poruszaną na spotkaniu to temat wykazu stanowisk do emerytur pomostowych. W dalszym ciągu wiele osób uważa stworzone listy za niekompletne nie mające pokrycia w rzeczywistości, na których nie znalazło się wiele stanowisk. Niestety ustawodawca Stronie Społecznej nie dał uprawnień decyzyjnych, a Pracodawca skrzętnie to wykorzystuje. Pomimo tego mamy naszych obserwatorów w Zespole odwoławczym i będą oni mogli wyrażać stanowisko Związków Zawodowych w sytuacjach gdy pracownicy, a nawet całe grupy pracowników będą się odwoływać od decyzji Pracodawcy. W drugiej części spotkania Delegacji wybrali 12 osobowy Zarząd Zakładowy oraz Delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. AMP SA. W skład nowego Zarządu weszli: Józef Kawula, Krystyna Sieradzka, Krzysztof Bąk, Józef Wortmann, Monika Mazurek, Stanisław Szałapaj, Mariusz Wójcik, Krzysztof Badurski, Bożena Mucha, Stanisław Pasek, Leszek Adamski, Leszek Bomba. Na zakończenie Zebrania Sprawozdawczo-wyborczego Komisja uchwał i wniosków zaproponowała przyjąć do realizacji następujące wnioski:

1. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do kontynuacji działań, które spowodują zwiększeniem uzwiązkowienia w ZH i WP.

2. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do kontynuowania działań, które doprowadzą do wyrównania płac pracowników w Zakładzie (szczególnie w grupie UR). Zobowiązuje się Zarząd Związku do pilotowania złożonych wniosków związanych z podwyżkami wynagrodzeń.

3. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do zwiększenia aktywności w zakresie lobbowania na rzecz możliwego remontu WP-3 oraz modernizacji urządzeń spiekalni jak i konwertorów.

4. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do współpracy z dyrekcją Zakładu celem wypracowania metody, która pozwoli na uzupełnienie obsady na stanowiskach produkcyjnych.

5. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Związku do kontrolowania prac związanych z odwołaniami pracowników w sprawie wykazu stanowisk do emerytur pomostowych.

Trudne rozmowy związkowców z Zarządem Spółki PU SED-HUT SA w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń

• Dwie organizacje związkowe działające w Spółce przesyłały na ręce Prezesa Zarządu Spółki Pana Roberta Majsaka wystąpienie w sprawie podjęcia konstruktywnych rozmów o wzroście miesięcznych płac pracowników ochrony. W ostatnim okresie pracownicy ochrony otrzymali dodatkowe zadania, niestety bez uzupełnienia obsad zmianowych. Dodatkowe obowiązki, praca w nadmiarze godzin nie przekłada się na wzrost płacy miesięcznej, a jak logika wskazuje powinna. Dlatego też działające dwa Związki Zawodowe NSZZ Prac. AMP SA i NSZZ Solidarność w Spółce proponują konstruktywne rozmowy z Zarządem Spółki. Mamy nadzieję, że rozmowy z Właścicielem Spółki i wizyta w jego siedzibie nie będzie koniecznością.

Związki Zawodowe działające w Spółce PU SED-HUT SA zwracają się do Zarządu Spółki o podjęcie konstruktywnych rozmów w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń. Obecna płaca pracowników ochrony nie zapewnia utrzymania rodzin, co powoduje, że większość osób jest zmuszona pracować w innych zakładach dorabiając do pensji. Przemęczenie spowodowane dodatkową pracą może wpływać na skuteczną ochronę AMP S.A. Dlatego też wnosimy o przekazanie w formie pisemnej następujących danych dotyczących wynagrodzeń pracowniczych za rok 2009:

1. Wielkości rocznego funduszu wynagrodzeń pracowniczych w 2009 roku w tym procentowy udział funduszu płac w kosztach zakładowych.

2. Wysokość średniego miesięcznego wynagrodzenia za pracę Spółce w 2009r w rozbiciu na poszczególne miesiące i wszystkie składniki płacowe.

3. Rozliczenie wskaźnika płac pracowników Spółki w 2009r w rozbiciu na poszczególne miesiące ubiegłego roku.

Powyższe dane są nam niezbędne do wypracowania stanowiska w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników PU SED-HUT SA w 2010 roku.

Strona Społeczna domaga się także podjęcia rozmów na temat ZUZP. Dotychczasowy Regulamin Wynagradzania powinien zostać zastąpiony Układem Zbiorowym, dostosowanym do ZUZP przyjętego w AMP SA.

Ponadto w związku z wakatem (przedstawiciel załogi) w Radzie Nadzorczej Spółki wnosimy o przeprowadzenie stosownych wyborów wśród pracowników Spółki celem uzupełnienia składu Rady Nadzorczej.

Związki Zawodowe oczekują na podjęcie bezzwłocznych rozmów w przedstawionych tematach, zastrzegając sobie jednocześnie prawo do podjęcia działań zgodnych z Ustawą o Związkach Zawodowych.

Kazimierzowi Cichemu
składamy wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
MAMY
Koleżanki i Koledzy
Z Biura BHP i Ochrony O/Kraków

Z prasy: BEZROBOCIE W LUTYM 2010: 13% Stopa bezrobocia wzrosła na koniec lutego 2010 roku do 13,0% z 12,7% odnotowanych przed miesiącem i wobec 10,9% rok wcześniej, podało w czwartek MPiPS, powołując się na dane z urzędów pracy. Liczba bezrobotnych w końcu lutego 2010 roku wyniosła 2 102,6 tys. osób i w porównaniu do końca stycznia 2010 roku wzrosła o 50,1 tys. osób (2,4%).

▪ **ArcelorMittal Poland zainwestuje prawie 30 mln zł.** W tym roku największy w kraju hutniczy koncern zainwestuje w poprawę jakości produkcji. Do głównych inwestycji planowanych w tym roku należy budowa stanowiska do odsiarczania surówki w stalowni w Dąbrowie Górniczej oraz stworzenie automatycznego systemu badania powierzchni taśm w walcowni gorącej w Krakowie. Pierwszy projekt pochłonie 8,5 mln USD (24 mln zł) i zostanie zakończony w lipcu. Drugi zostanie zakończony w październiku i pochłonie około 700 tys. USD (2 mln zł)

▪ **Mittal chce zwiększyć produkcję stalową na Ukrainie.** ArcelorMittal Krzywy Róg działający w obwodzie dnipropropietrowskim na Wschodzie Ukrainy planuje zwiększyć produkcję stali walcowanej o ponad 22 proc. o około 1mln ton. Spółka podała, że w tym roku produkcja stali na Ukrainie może wzrosnąć do 5,5 mln ton w porównaniu do 2009 roku. Kupując zakład na Ukrainie w 2005 roku Mittal zobowiązał się do produkcji co najmniej 6 mln ton stali rocznie. W 2009 roku zakład zmniejszył produkcję stali walcowanej o 17,2 proc. w porównaniu do 2008 roku

Przekaż 1% podatku

• **DARIUSZ HONKISZ** to 14-letni syn Wojciecha Honkisz – pracownika ZE (Elektrociepłownia). Stwierdzono u niego wadę genetyczną, oraz poważne uszkodzenie wzroku (zaćma wrodzona, zez, oczopląs) co sprawiło duże opóźnienie rozwoju ruchowego i intelektualnego. Jest po trzech operacjach oczu. Wymaga ciągłej i systematycznej rehabilitacji. Realizowanie programu rehabilitacji wymaga systematycznej i intensywnej pracy, ale związane z tym jest również nabycie niezbędnego sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy edukacyjnych. DARIUSZ cały czas jest pod opieką psychologa, pedagoga i logopedy. Obecnie czeka na kolejną operację, mającą na celu ustabilizowanie gałek ocznych co ułatwi mu patrzenie na wprost i poprawę ostrości wzroku. Jest to warunek, aby Dariusz mógł efektywnie i skutecznie dla dalszego rozwoju korzystać z zajęć u specjalistów. Brak możliwości koncentracji wzroku nad wykonywaną czynnością lub ćwiczeniem bardzo utrudnia prawidłową edukację i rehabilitację syna.

Termin operacji w ramach NFZ to 2012 rok. Ponad dwa lata oczekiwania to dwa lata straty w prawidłowym usprawnieniu edukacji Dariusza, czynimy starania i zwracamy się tą drogą o pomoc, aby uzyskać fundusze i przeprowadzić operację możliwie jak najszybciej. Dariusz jest członkiem Stowarzyszenia „KONICZYŃKA” FUNDACJA DZIECIOM „ZDAŻYĆ Z POMOCĄ” Gdzie posiada własne subkonto: Bank Pekao S.A. / Warszawa 41 1240 1037 1111 0010 1321 9362. Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację **Dariusza Honkisz**. Fundacja posiada status organizacji pożytku publicznego w związku z tym można również kierować wpłaty 1% podatku: Nazwa **OPP: Fundacja Dzieciom „Zdażyć z pomocą” KRS: 0000037904** Informacje uzupełniające: Dariusz Honkisz

ZA WSZELKĄ POMOC SERDECZNIE DZIĘKUJEMY

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Turnus WIELKANOCNY

- WILLA TRAM KONINKI Termin od 01.04-06.04.2010
Cena od osoby 475 zł W cenie: Nocleg, 3 posiłki dziennie, uroczyste posiłki w dni świąteczne przy wspólnym stole.
- BYSTRA KRAKOWSKA Turnus Wielkanocny 2-6.04
Cena od osoby 380 PLN W cenie: noclegi, śniadania i obiadokolacje, ognisko z pieczeniem kielbasek i kapelą góralską. Wiosenny kulig za dopłatą
- RABKA Turnus Wielkanocny 2-5.04 Pakiet podstawowy – 390 PLN; W cenie: 2 posiłki dziennie, zwiedzanie Rabki bryczką (w dzień), Świąteczne posiłki; Pakiet góralski – 550 PLN W cenie: pakiet podstawowy plus: góralska posiada w 1 dzień Świąt, malowanie pisanek i malowanie na szkle, upominkowy pakiet góralski na parę
- WIERCHOMLA Turnus Wielkanocny 2-5.04 Cena od osoby w pokoju z łazienką: od 370 PLN ; W cenie: 3 posiłki dziennie, noclegi, Świąteczne posiłki

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe** Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsce)

- Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

UWAGA!!! Ostatnie wyjazdy na narty:

- Białka Tatrzańska - 20, 21 marca
- Chopok, Kubańska Hala - 20, 21 marca

UWAGA!!! Zmiany organizacyjne w służbach kadrowo-administracyjnych - komunikat służb HR

W związku z planowaną na okres od dnia 11 do dnia 22 marca 2010 br. centralizacją (przeniesieniem) Służb Kadrowo-Płacowych w lokalizacji Kraków z Zakładów do Budynku Administracyjnego „Z” informujemy, że:

Służby Kadrowo-Płacowe z poszczególnych zakładów (dotychczasowej lokalizacji) będą przenoszone do Budynku „Z” w następujących terminach:

- w dniach 11-12 marca br- BWZ (Zakład Walcownia Zimna)
- w dniu 15 marca br. - PKK (Zakład Koksownia),
- w dniu 16 marca br. - BWG (Zakład Walcownia Gorąca),
- w dniu 17 i 18 marca br. - ZE (Zakład Energetyczny),
- w dniach 18, 19 i 22 marca br. - PSK, PPK (Zakład Stalownia i Zakład Wielkie Piece).

UWAGA: Prosimy o załatwianie wszelkich spraw Kadrowo-Płacowych w Obsługach najpóźniej do dnia poprzedzającego przeprowadzkę

W związku z powyższym począwszy od dnia:

- 15 marca br. - w przypadku BWZ,
- 17 marca br. - w przypadku PKK,
- 18 marca br. - w przypadku BWG,
- 22 marca br. - w przypadku ZE,
- 24 marca br. - w przypadku PSK i PPK wszelkie sprawy pracownicze (kadrowo-płacowe) będą załatwiane przez w/w Służby w nowej lokalizacji w godzinach od 7:45 do 9:15 i od 12:45 do 14:45, z tym że w przypadku obsługi wykonywanej dla:
 - pracowników PKK, PSK i PPK - w pokoju 3, klatka „C”, parter,
 - pracowników ZE - w pokoju 6, klatka „C”, parter
 - pracowników BWZ i BWG - w pokoju 7, klatka „C”, parter
 - pracowników dyrekcji i komórek Centrali obsługiwanych przez Kadr w lokalizacji Kraków- nie ulega zmianie.

Numery telefonów Służb Kadrowo-Płacowych pozostają bez zmian. Szczegółowe informacje dla pracowników, wynikające z centralizacji Służb Kadrowo-Płacowych są wywieszone w Kadrach i na tablicy ogłoszeń w Zakładach

Za utrudnienia spowodowane Centralizacją Służb Kadrowo-Płacowych bardzo przepraszamy.



Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!

• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 30 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie **mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji**. Dotyczy to również małżonków dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67.

UWAGA!!! Byli pracownicy HK ZA mogą odbierać w biurze obsługi „Kartę Opieki Medycznej”. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Zapraszamy jeszcze raz wszystkich pracowników do skorzystania z oferty przedstawionej przez PZU Życie. Bądźmy przezorni i pamiętajmy, że zdrowie (którego Państwu szczerze życzymy) jest zawsze na pierwszym miejscu.



Puchar hutniczych Związków Zawodowych dla Metalodlewu

• 14 marca rozegrany został kolejny (XVI) Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Hutniczych Związków Zawodowych, którego organizatorem był „huciany” TKKF. Turniej rozegrano systemem „każdy z każdym”. Udział w Turnieju wzięło sześć drużyn: Madrohut, Kolprem, Metalodlew, Reprezentacja S-80 oraz drużyny reprezentujące Małopolską ligę TKKF Sensible i Żarłacze. Wszystkie mecze stały na wysokim poziomie. Zawodnicy ambitnie walczyli w każdym meczu. A oto końcowa tabela Turnieju:

1.	Metalodlew	5 (mecze)	13 (pkt)	10:4 (bramki)
2.	Kolprem	5	10	10:8
3.	Mdrohut	5	9	10:10
4.	Sensible	5	6	9:10
5.	Żarłacze	5	3	7:11
6.	S-80	5	2	5:10

Najlepszym zawodnikiem Turnieju uznano Grzegorza Napórę z Kolpremu, najlepszym bramkarzem został wybrany Rafał Dzikowski z Metalodlewu. Królem strzelców Turnieju został Sebastian Grzegorzyc z Madrohutu. Wszystkie drużyny otrzymały puchary.