

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 11/09 / (826)

18. 03. 2009 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Spotkanie z dyr. Jackiem Wolińskim

▪ Relacjonując spotkanie chciałem napisać, że odbyło się spotkanie z ...dyr. Oddziału Kraków... jednak ta nazwa już przeszła do historii. Spotkanie prowadził ...Dyrektor Zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich Pan Jacek Woliński. W skład nowego Oddziału wchodzi z Krakowa: Zakład Walcownia Gorąca, Zakład Walcownia Zimna, Zakład Świętochłowice i Zakład Batory. Dodatkowo każdy z nowych Oddziałów będzie miał Biuro Oddziału. Pozostałe Zakłady z krakowskiej huty: Koksownia, Zakład Wielkie Piece i Zakład Stalownia są w strukturach Oddziału Surowcowego, którego dyrektorem jest dobrze znany krakowski stalownik Pan Bogdan Mikołajczyk. Po za tym bezpośrednio podlegać będą pod dyr. Zarządzającego Spółki Pana Wim Van Gerwena, Zakłady Energetyczne. Nowa struktura organizacyjna została zaprezentowana w hutniczej „jedynce”. Według nowej wizji Zarządu system zarządzania skupia się na, zarządzaniu produkcją, a nie jak do tej pory na rozbudowanej ilości oddziałów. Szczegółowe schematy organizacyjne poznamy do końca marca. Już teraz pracownicy dozoru otrzymują karty stanowiskowe i zakres obowiązków, natomiast dla pracowników „płatnych godzinowo” będą przygotowane instrukcje stanowiskowe. Jak zapewnia Zarząd Spółki zmiany organizacyjne mają doprowadzić do zmniejszenia szczebli zarządzania w Spółce (pytanie tylko czy tak się stanie?). Wszystkie komórki nie związane z produkcją zostały wyłączone z poszczególnych oddziałów i włączone do Centrali Spółki. Jak zapowiadają służby organizacyjne do końca czerwca nowa struktura organizacyjna ma zostać dopracowana i wszystkie zmiany powinny funkcjonować prawidłowo. Związkowcy podkreślali w pytaniach brak uregulowania nazewnictwa stanowisk pracy, spór dotyczy stanowiska mistrza. Nie można jak by chciał pracodawca już teraz wprowadzić oczekiwanego przez krakowskich hutników tego stanowiska. Nie funkcjonuje ono w stosowanym ZUZP, a niestety rozmowy z pracodawcą w sprawie nowego zatrzymały się w miejscu. Mamy nadzieję, że w nie długim czasie zostaną wznowione i zakończą się podpisaniem nowego ZUZP dla AMP SA.

W drugiej części spotkania dyr. Jacek Woliński omówił sytuację produkcyjną Oddziału. Marzec nie pokazał jeszcze poprawy rynku, produkcja kształtowała się na poziomie 100tys ton i nie zapewnia dodatniego bilansu. Pozytywem jest obniżenie cen surowców i złomu. W dalszym ciągu prowadzone są prace nad obniżeniem kosztów produkcji. Obecnie rozpatrywana jest sprawa transportu rudy z granicy Polskiej do hut. Nowy projekt pozwoli obniżyć koszty produkcji o kolejne wymierne środki

finansowe. Otrzymaliśmy pozytywną informację w sprawie modernizacji Walcowni Zimnej. Jak zapewnił dyr. Jacek Woliński już w maju rozpocznie się kolejny etap modernizacji „naszej zimnej”. W dalszym ciągu rozpatrywany jest projekt budowy nowej ocynkowni w Krakowie. Służby techniczne przekonane są, że taka decyzja zapadnie i w niedługim czasie także ta inwestycja dojdzie do skutku. Kolejna informacja dotyczyła wyłączenia baterii nr 8 w ZK. Jest to realizacja wcześniejszych ustaleń. Po raz kolejny także otrzymaliśmy zapewnienie o utrzymaniu pracy pieców w krakowskiej hucie.

Końcowe ustalenia dotyczyły kolejnych spotkań, które jak się wydaje powinny odbywać się w obecności już dwóch Dyrektorów Zarządzających.

#### Wskaźnik wynagrodzeń

▪ *Otrzymaliśmy informację podpisaną przez Dyrektora Biura Kadr i Plac, iż w związku z nie osiągnięciem przez strony uprawnione do zawarcia ZUZP, porozumienia w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2009 roku, wymaganego Ustawą z 16 grudnia 1994r o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców, wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Spółce ArcelorMittal Poland SA w 2009 roku wyniesie 0% w zależności od wyników finansowych Spółki i jej możliwości płatniczych oraz restrukturyzacji zatrudnienia.*

To suche fakty teraz kolej na analizę sytuacji i podjęcie kroków przez Związki Zawodowe działające w Spółce.

Otrzymaliśmy także informacje, że Spółki KOLPREM o podjęciu podobnej decyzji jak w ArcelorMittal Poland SA. Związki zawodowe działające w Spółce zamierzają wystąpić do Zarządu Spółki o podjęcie rozmów w sprawie wypłaty nagrody za wzmoczony wysiłek pracowników za 2008 rok. Mamy nadzieję, że w tej jak i innych spółkach zależnych dojdzie do rozmów i decyzji pozytywnych tak by pracownicy tych podmiotów gospodarczych otrzymali za swą ciężką pracę stosowne dodatkowe wynagrodzenie.

#### Negocjacje HPUZP

▪ Odbyło się kolejne spotkanie stron w sprawie Hutniczego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Jak relacjonuje biorący udział w negocjacjach kol. Marian Skubisz wydaje się, że kompromis jest bliski do osiągnięcia. Do uzgodnień pozostał zapis dotyczący godzin nadliczbowych oraz postanowienia końcowe, a w nich przede wszystkim zapis dotyczący czasu okresu wypowiedzenia układu. Pozostałe zapisy są uzgodnione i jeśli poszczególne Centrale związkowe zaakceptują te zapisy będziemy mogli podpisać ze Związkiem Pracodawców Układ Zbiorowy. Może to spowoduje przyspieszenie prac nad ZUZP w ArcelorMittal Poland SA.

*cd z kurierka nr 10/09****Ocena realizacji zobowiązań z Pakietu Socjalnego –***

.....z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzony w 2008 r. Pismem Okólnym nr 5/2008 Dyrektora Generalnego z tych samych powodów został uznany przez Państwową Inspekcję Pracy za niezgodny z przepisami prawa (pismo Nr rej. 0464/K033/sk4601/1761/2/08 z dnia 26.06.2008 Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach Państwowej Inspekcji Pracy). Wobec powyższego mamy wszelkie podstawy do stwierdzenia, że Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. kolejny raz z rzędu lekceważy oraz nie stosuje się do wielokrotnych zaleceń i wniosków Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach oraz Głównego Inspektora Państwowej Inspekcji Pracy.

**Wobec powyższego mamy wszelkie podstawy do stwierdzenia, że aktualnie przeprowadzane zwolnienia grupowe pracowników są niezgodne z prawem i narażają Pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. na ogromne koszty finansowe związane z odszkodowaniami dla pracowników bezprawnie zwolnionych z pracy.**

Investor i Pracodawca nie przedstawiają w odpowiednim czasie oraz formie Związkom Zawodowym do konsultacji i opiniowania programów restrukturyzacyjnych Spółki oraz Grupy Kapitałowej, mimo iż następują bardzo daleko idące zmiany organizacyjne (Rozdział IV, § 16 ust. 1, 2 i 4): poszczególnych Oddziałów (hut) i Centrum Spółki, likwidacja służb, działów i jednostek organizacyjnych w Oddziałach i Centrum, centralizacja służb i jednostek organizacyjnych w Oddziałach i Centrum, wydzielenia służb i niektórych obszarów działalności ArcelorMittal Poland S.A., Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej polegające między innymi na zmianach własnościowych, konsolidacji, inkorporacji

Pisemne wnioski Związków Zawodowych o przekazanie wyczerpujących i szczegółowych materiałów dotyczących programów restrukturyzacyjnych Spółki oraz Grupy Kapitałowej, pozostają z reguły bez odpowiedzi lub są zbywane jednym ogólnikowym zdaniem. W związku z faktem, iż z organizacjami związkowymi nie był konsultowany program restrukturyzacji organizacyjnej Spółki ArcelorMittal Poland, na który powołuje się Pracodawca w piśmie znak: DK/800/2008 z dnia 20.11.2008 r. uzasadniając konieczność przeprowadzenia zwolnień grupowych – stwierdzamy, że taki program nie istnieje i uznajemy, że Pracodawca podał nie istniejącą przyczynę zwolnień grupowych. Do konsultacji ww. programu bezwzględnie obligują Pracodawcę nie tylko zapisy Pakietu Socjalnego, ale również § 3 w związku z § 2 ust. 1 „Porozumienia w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji” z dnia 24.05.2006 r., zawartego na podstawie przepisów Ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. z 2006 r. Nr 79, poz. 550 z późniejszymi zmianami).

Pracodawca do tej pory nie uzupełnił wakatów i wciąż utrzymuje obsady stanowisk produkcyjnych na poziomie nie pozwalającym na zachowanie wymagań wynikających z przepisów prawa, co bezpośrednio przekłada się dużą wypadkowość w polskich zakładach należących do Grupy ArcelorMittal. Zbyt niski stan zatrudnienia w Spółce jest sprzeczny nie tylko z przepisami polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania, ale przede wszystkim ze zobowiązaniami Investora Mittal Steel Holdings AG zapisanymi w Pakiecie Socjalnym, między innymi w § 4 i § 16 ust. 5 ww. Pakietu. Potwierdzenie powyższych faktów zawarte jest w treści Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007 r. (Nr rej. 04038/K009/Ws01/2007, symbol akt 5301).

**Rozdział V – gwarancje wynagrodzenia:**

Przeznaczanie przez Pracodawcę zbyt małych środków finansowych na harmonizację płac i podwyższanie wynagrodzeń pracowniczych powoduje sytuację (2009 rok – zapowiedź braku środków na wzrost płac), iż wynagrodzenia Pracowników nie są powiązane z żywotnością ekonomiczną, tj. sytuacją ekonomiczno – finansową Spółki i jej płyn-

nością finansową. Bardzo dobre wyniki finansowe Spółki nie przekładają się na odpowiedni wzrost wynagrodzeń pracowniczych oraz na motywowanie pracowników poprzez zindywidualizowane wynagrodzenia za pracę (Rozdział V, § 22 i 23).

Propozycje pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. dotyczące zawieszenia funduszy premialnych w Spółce w 2009 r. przekazane za pismem znak: DK/37/2009 z dnia 10.02.2009 r. pozostają w całkowitej sprzeczności nie tylko z zapisami § 23, ale łamią również Gwarancję Zatrudnienia, o której mowa w § 11 ust. 2 Pakietu Socjalnego.

**Rozdział VI – gwarancje socjalne i ochrona zdrowia:**

Investor i Pracodawca zobowiązali się do utrzymania dotychczasowych świadczeń socjalnych, w tym ochrony zdrowia i opieki zdrowotnej pracowników ArcelorMittal Poland S.A. co najmniej na poziomie obowiązującym w dniu podpisania Pakietu Socjalnego (25.02.2004 r.) i tego zobowiązania nie realizują ponieważ, w naszej ocenie, z roku na rok poziom ochrony zdrowia i opieki zdrowotnej ulega systematycznemu pogorszeniu (§ 24, Rozdział VI „Gwarancje Socjalne i ochrona zdrowia”), np. w Oddziale w Dąbrowie Górniczej w zakresie medycyny pracy i pierwszej pomocy medycznej. **Częstym i powszechnym zjawiskiem jest nie uczestniczenie lekarzy sprawujących profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami ArcelorMittal Poland S.A. w posiedzeniach komisji ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, co bezpośrednio łamie przepisy polskiego prawa, tj. art. 237<sup>12</sup> Kodeksu Pracy.**

Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. praktycznie nie finansuje kosztów leczenia, będącego następstwem wypadków w pracy i chorób zawodowych, a także nie uczestniczy aktywnie w rehabilitacji pracowników poszkodowanych wskutek jego działalności przemysłowej. **W praktyce to sami pracownicy poprzez dobrowolne comiesięczne wpłaty ma rzecz fundacji i stowarzyszeń sobie nawzajem finansują rzeczywistą pomoc lekarską, rehabilitację powypadkową i inne koszty leczenia związane z wypadkami w pracy i chorobami zawodowymi.** W zakresie opieki powypadkowej działalność Pracodawcy ogranicza się jedynie do zawieszenia poszkodowanego pracownika do szpitala, a zakładowa służba BHP, kadra kierownicza i bezpośredni przełożeni wykazuje całkowity brak zainteresowania poszkodowanymi w wypadkach pracownikami.

Investor i Pracodawca nie przestrzegają dotychczasowych zasad współpracy Pracowniczymi Kasami Zapomogowo-Pożyczkowymi (PKZP) oraz jednostronnie wprowadza zmiany w ubezpieczeniach zbiorowych pracowników objętych Pakietem Socjalnym, między innymi w stosunku do pracowników przekazanych w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy do Spółki ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center (§ 27 ust. 1 i 2 Rozdział VI „Gwarancje Socjalne i ochrona zdrowia”).

Investor i Pracodawca w stopniu niedostatecznym kontynuują proces regulowania stanu prawnego zasobów mieszkaniowych, w dalszym ciągu nie stworzono sprawnego systemu sprzedaży mieszkań zakładowych o uregulowanym statusie prawnym przez co wydłuża się w czasie proces sprzedaży mieszkań zakładowych zainteresowanym pracownikom Spółki (Rozdział VI, § 29).

**Rozdział VII – szkolenia**

Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. kolejny raz z rzędu nie wprowadził planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2009 r., a więc nie zrealizował zapisów Rozdziału VII, § 30-33 ww. Pakietu Socjalnego oraz postanowień stosowanego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 9, 10 i 11) i stosowanych zakładowych układów zbiorowych pracy, a dotyczących przede wszystkim obowiązku Pracodawcy przedstawiania pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

**STANOWISKO KOMITETU WYKONAWCZEGO FEDERACJI HUTNICZYCH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH****W POLSCE**

Komitet Wykonawczy Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce podczas statutowego posiedzenia w dniu 25 lutego 2009 roku zapoznał się z sytuacją w zakładach pracy branż – hutnictwa żelaza i stali, metali nieżelaznych, odlewnictwa, koksownictwa i materiałów ogniotrwałych. Kryzys wywołany liberalnym systemem ekonomicznym oraz niewłaściwym zarządzaniem rynkami finansowymi stał się zagrożeniem dla gospodarki i jej dalszego rozwoju. Przekłada się to w prostej linii na niestabilną sytuację przedsiębiorstw i w konsekwencji na pogarszanie warunków zatrudnienia pracobiorców. Federacja Hutniczych Związków Zawodowych zaniepokojona jest takim rozwojem sytuacji i brakiem jakichkolwiek reakcji ze strony rządu mających na celu zapobieżenie zapaści gospodarczej prowadzącej w prostej linii do upadłości wielu zakładów pracy. Redukcja zatrudnienia, obniżanie wynagrodzenia, obniżanie czasu pracy, urlopy bezpłatne – to w minionych tygodniach niektóre tylko działania ze strony pracodawców stające się powszechnym zjawiskiem. W poczuciu zagrożenia materialnego bytu pracowników i ich rodzin taka sytuacja może doprowadzić do tragedii społeczno – gospodarczej o nieodwracalnych skutkach. Będąc odpowiedzialnym za załogi naszych zakładów żądamy od Rządu RP podjęcia natychmiastowych działań, które pozwolą zakładom przetrwać w najtrudniejszym okresie trwającego kryzysu i nie doprowadzą do upadłości branż, takich jak: hutnictwo żelaza i stali, hutnictwo metali nieżelaznych, odlewnictwo, koksownictwo i materiały ogniotrwałe. Domagamy się od Rządu Rzeczypospolitej Polskiej podjęcia niezbędnych kroków w celu złagodzenia skutków kryzysu i działań zmierzających do zachowania i utrzymania miejsc pracy. Niepodjęcie antykryzysowych działań doprowadzi do niekontrolowanego wybuchu społecznego, którego skutki są trudne do przewidzenia – Rząd bierze na siebie odpowiedzialność! **Eugeniusz Sommer Przewodniczący FHZZ**

okazać wykonującemu badania.

**Niepokój wśród załogi HK ZA Sp. z o.o.**

Po zmianie Zarządu Spółki Związki Zawodowe działające w Spółce ale przede wszystkim pracownicy z niepokojem oczekują kolejnych posunięć właściciela. Zapowiedzi o podziale i likwidacji części Spółki zmuszają Stronę Społeczną do działań. Strona Społeczna wystąpiła do nowego Zarządu o pilne spotkanie, na którym oczekuje wyjaśnienia tych „pokretnych” informacji. Na spotkanie zostali zaproszeni także Dyr.. Biura Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem, a także Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki. Niestety nowy Zarząd Spółki odkłada spotkanie ze stroną społeczną co budzi dodatkowy niepokój. Mamy nadzieję, że wszystkie wątpliwości zostaną wyjaśnione, a w szczególności przekazane tematy rozmów:

- strategia funkcjonowania Spółki w 2009 i latach następnych
- planowane działania Zarządu w obliczu kryzysu gospodarczego, a także wobec zmniejszonych zamówień AMP SA
- sprawy płacowe

O wynikach rozmów napiszemy po spotkaniu Stron. Odwołany Zarząd wprowadził POP. Obowiązywał on będzie w okresie marzec-czerwiec 2009 r. W tym okresie pracodawca może wystąpić z ofertą rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników. Osoby, którym zaproponowane zostaną odejścia, będą uprawnione do otrzymania odprawy w wysokości:

- 60 tys. zł - jeżeli staż pracy wynosi mniej niż 25 lat,
- 70 tys. zł - jeżeli staż pracy wynosi co najmniej 25 lat,
- 43 tys. zł - jeżeli przebywają na urloпах wychowawczych lub bezpłatnych.

Nie dotyczyło to będzie pracowników zatrudnionych po 1 października 2006 r., posiadających staż pracy krótszy niż 5 lat i posiadających lub nabywających uprawnienia do emerytury w terminie 18 miesięcy od dnia proponowanego przez pracodawcę terminu rozwiązania umowy o pracę. Ci pracownicy będą uprawnieni do otrzymania odprawy wynikającej z ustawy ( tzw. marcowej), rekompensaty stanowiącej iloczyn miesięcznego wynagrodzenia oraz liczby pełnych miesięcy przypadających od dnia rozwiązania umowy o pracę z pewnymi uwarunkowaniami, odprawy emerytalno-rentowej oraz rekompensaty nagrody jubileuszowej, w przypadku nabycia uprawnienia w okresie 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę.



**Podaruj sobie 1% KRS 0000052378  
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej w Krakowie  
serdecznie zaprasza  
w dniu 2 kwietnia 2009 roku na bezpłatne  
badania metodą Dopplera wraz z konsultacją  
specjalistyczną**

Badanie metodą Dopplera jest nieinwazyjną metodą wykorzystywaną w ultrasonografii do oceny przepływu krwi przed naczyń krwionośne. Umożliwia m. in. właściwe zdiagnozowanie ewentualnego niedokrwienia ośrodkowego układu nerwowego lub ocenę wydolności układu naczyń żylnych.

Badania odbędą się w godzinach 9<sup>00</sup>-16<sup>00</sup> w Centrum Medycznym (Kraków, ul. Ujastek 3) **Rejestracji na badanie prosimy dokonać w dniach 24 i 25 marca 2009 r., w godzinach 8<sup>00</sup>-15<sup>00</sup> w Biurze Fundacji**

(Centrum Medyczne, ul. Ujastek 3, pok. nr 10 - obok Rentgena),  
**ewentualnie telefonicznie pod nr tel. 012 290 41 58**

Po zarejestrowaniu się - pacjent otrzyma specjalne skierowanie wraz ze wskazaniem godziny i miejsca badania, które należy

**Koleżance Irenie Zawistowskiej  
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci  
MATKI  
Zarząd Zakładowy Biura Kadr i Relacji Społecznych  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

**Koleżance Barbarze Drózdź  
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci  
MATKI  
Zarząd Zakładowy HK Zakład Automatykacji  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.  
oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji: 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**

**Specjalna oferta dla pracowników  
ArcelorMittal Poland SA**

**Przyjdź do PKO BP SA Oddział 14 Kraków  
ul. Ujastek 1  
( Budynek „S”)**

**Sięgnij po MAX POŻYCZKĘ, a otrzymasz prezent  
Promocja obowiązuje do 31 marca 2009 roku**



**ZWIĄZKOWE BIURO  
TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.  
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**WIELKANOC 2009**

- Hotel CZARNY POTOK\*\*\* - Zakopane 145 zł/os za dobę 09.04-14.04.09
- OW BESKID – Piwniczna 390 zł/os 10.04-14.04.09
- VILLA ELIT – Żegiestów 540 zł/os 10.04-14.04.09
- WILLA TRAM – Koninki 445 zł/os 09.04-14.04.09
- SKIPARK – Bystra Krakowska 380 zł/os 10.04-14.04.09
- Ośrodek POD DOBRYM ANIOŁEM – Rabka od 450 zł/os 10.04-14.04.09
- Baseny termalne- Bukowina Tatrzańska - Wyjazd: godz. 07.30 ul. Kałuży /kolo hotelu CRACOVIA/ Cena przejazdu: 30 zł/os.

**WIERCHOMLA**

- OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA :turnusy 7 dniowe ( 630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

- Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomla

CENA :

– pokój z łazienką/osoba dorosła – 520 zł

– pobyt dziecka – 388 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika

W cenie oferujemy:

- Tygodniowy pobyt (obiad sobota-śniadanie sobota)
- Całodzienne wyżywienie,
- Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.

**Z prasy: ArcelorMittal Warszawa liczy na inwestycje infrastrukturalne.** Huta ArcelorMittal Warszawa wyprodukowała w 2008 roku 513 tysięcy ton stali. Dla porównania w 2007 roku produkcja wyniosła 504 tysiące ton. Sytuacja w pierwszych dwóch miesiącach 2009 roku jest porównywalna do tej, jaką przyniósł czwarty kwartał 2008 roku. *Zakładamy, że realizacja niezbędnych w Polsce inwestycji infrastrukturalnych, finansowanych między innymi z funduszy UE, pozwoli utrzymać produkcję nowej walcowni na całkiem przyzwoitym poziomie - mówi Ewa Karpińska, PR manager ArcelorMittal Warszawa.* Nowa walcownia pracuje na razie trzema brygadami. W początku 2009 roku skompletowana została czwarta brygada, która obecnie jest w trakcie intensywnego szkolenia. W najbliższych miesiącach zostanie uruchomiona w nowej walcowni praca na trzy zmiany. W ArcelorMittal Warszawa nie są na obecnym etapie planowane redukcje zatrudnienia wynikające z kryzysu na rynku wyrobów hutniczych - *Jedynie, niewielkie redukcje są efektem prowadzonej - podobnie jak w latach ubiegłych - stopniowej restrukturyzacji zatrudnienia.* Obecnie zarząd huty ponownie analizuje plany inwestycyjne. Część zostanie z pewnością odłożona w czasie.

**Obozy zagraniczne**

Bułgaria Złote Piaski	Auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY OD 12	12-13 dni	Od 1280 PLN
Bułgaria Złote Piaski	sa- molot	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY OD 12	11-12 dni	Od 1970 PLN
Grecja Riwiera Olim- pijska	Auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY 12-19, OBOZY STUDENCKIE	11 dni	Od 995 PLN
Włochy Anzio Rzym	Auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY 12-19	10 dni	Od 1450 PLN
Włochy Rimi- ni + Wenecja	Auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY 12-18	11 dni	Od 1480 PLN
Włochy Gargano + Loreto	auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY 12-19	11 dni	Od 1635 PLN
Grecja Rodos	Sa- molot	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY 14-19	8 dni	Od 1650 PLN
Hiszpania Lloret de Mar	Auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY 12-19	11-12 dni	Od 1680 PLN
Francja Korsyka	Auto- kar + prom	OBÓZ SPORTOWO – REKREACYJNY 12- 18, OBÓZ STUDENCKI 18-24	10 dni	Od 1598 PLN
Węgry Hajdu- szoboszlo	Auto- kar	OBÓZ MŁODZIEŻO- WY 12-18	11-12 dni	1399 PLN
Anglia Londyn	Auto- kar	OBÓZ JĘZYKOWY 13-18	9 dni	Od 1690 PLN

**Wakacje dla najmłodszych**

Akademia Po- dróżnicza Buł- garia Złote Piask	Sa- molo	AKADEMIA Z RODZICAMI	11- 12 dni	Od 1535 PLN
Akademia An- tyczna Grecja Korinos	Au- tokar	AKADEMIA Z RODZICAMI	11 dni	od 1400 PLN
Roztańczona Akademia Wło- chy Anzio Rzym	Au- tokar	AKADEMIA Z RODZICAMI	10 dni	Od 1450 PLN
Lesko	Au- tokar	AKADEMIA DE- TEKTYWISTYCZNA	12 dni	1160 PLN
Rancho Adama	Au- tokar	AKADEMIA WE- STERNOWA Z J. KONNĄ	10- 12 dni	Od 995 PLN
Zwardoń	Au- tokar	AKADEMIA POLI- CYJNA	12 dni	960 PLN
Węgierska Gór- ka	Au- tokar	AKADEMIA OLIMP – S P O R T O W A ; AKADEMIA ARTY- STYCZNA AKADE- MIA Z RODZICAMI	12 dni	Od 930 PLN
Burzenin	Au- tokar	AKADEMIA WOJ- SKOWA	12 dni	995 PLN
Poronin	Au- tokar	AKADEMIA AU- DIOWIZUALNA	12 dni	1070 PLN
Białka Tatrzań- ska	Au- tokar	AKADEMIA ROZ- MAITOŚCI	10 dni	890 PLN
Murzasiczle	Au- tokar	AKADEMIA BIZ- NESOWA – MAR- K E T I N G O W A , AKADEMIA Z J. KONNĄ	12 dni	Od 995 PLN
Sielpia	Au- tokar	AKADEMIA PREHI- STORYCZNA	10 dni	995 PLN
Jantar	PKP	AKADEMIA MA- RYNARSKA	14- 16dn	1350 PLN
Sztutowo	PKP	AKADEMIA WI- KINGOWA	14- 16dn	1300 PLN
Poddąbie	PKP	AKADEMIA NIE Z TEJ ZIEMI	16 dni	1320 PLN