

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 10/16 / (1138)

16. 03. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Negocjacje Płacowe - ZESPÓŁ CENTRALNY

Poniedziałek 07.03.2016 - Kolejne spotkanie Strony Związkowej (15 przedstawicieli) oraz Strony Pracodawcy, które odbyło się w Dąbrowie Górniczej nie przyniosło znaczącego postępu w rozmowach płacowych. Strona Społeczna podtrzymała dotychczasowe stanowisko w sprawie wzrostu wynagrodzeń w roku 2016, uważając przy tym, iż propozycja Pracodawcy, przedstawiona na poprzednim spotkaniu jest daleka od oczekiwań pracowników AMP S.A. oraz możliwości finansowych właściciela. W telegraficznym skrócie przypomniamy propozycję Pracodawcy: 33 zł dla każdego pracownika do płacy zasadniczej, 20 zł netto na indywidualne przeszerogowania w grupie pracowników produkcyjnych oraz nagroda za wzmocniony wysiłek w wysokości 1000 zł. W tym momencie sytuacja zrobiła się patowa. Strony „okopały” się na swoich stanowiskach, w związku z czym nie można było liczyć na jakikolwiek postęp w dalszych negocjacjach. Strona Pracodawcy poprosiła o przerwę w obradach, po czym przedstawiła „nową” propozycję płacową, która de facto była powieleniem poprzedniej. W tym przypadku średni wzrost płacy brutto przypadający na jednego pracownika AMP S.A miałyby wynosić 125 zł oraz nagroda jednorazowa w wysokości 1000 zł. Nowością była propozycja Pracodawcy by z pracowników objętych ZUZP wydzielić grupę około 350 osób, przeznaczając środki finansowe z tego tytułu (około 5 zł netto) dla pozostałych pracowników AMP S.A. Strona Związkowa kategorycznie odrzuciła ten pomysł, by wydzielać jakiegokolwiek grupy pracowników poza ZUZP, ponieważ w przyszłości Strona Społeczna nie miałaby żadnej możliwości kontroli podwyżek płac w tej grupie pracowników, a środki finansowe i tak brane by były z jednego konta. Na zakończenie spotkania, Strona Społeczna złożyła deklarację, iż do nowej propozycji Pracodawcy (125 zł brutto/os.) odniesie się na kolejnym posiedzeniu Zespołu Centralnego. Ponadto Strona Związkowa zwróciła się do Pracodawcy z wnioskiem o włączenie się do negocjacji płacowych Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora Generalnego AMP S.A. Pana Geerta Verbeecka, co miałyby nastąpić najwcześniej w dniu 15.03.2016 roku.

Czwartek 10.03.2016 - Kontynuując negocjacje wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku, Strona Pracodawcy przypomniła stanowisko w zakresie propozycji Organizacji Związkowych zawartych w wystąpieniu z dnia 09.11.2015r., uzupełnione o główne kierunki możliwej zmiany aktualnego stanowiska płacowego omówione na spotkaniu w dniu 07.03.2016r. Jednocześnie Strona Pracodawcy nie wykluczyła kolejnych modyfikacji swojego stanowiska w przypadku przedstawienia przez Organizację Związkową znaczącej modyfikacji swoich dotychczasowych propozycji. W nawiązaniu do w/w stanowiska Pracodawcy, Strona Związkowa podtrzymała swoje stanowisko uważając, iż zaproponowana przez Związek Zawodowy propozycja wzrostu płac w 2016 roku nie jest do zrealizowania przez AMP SA.. Strona Społeczna uważa natomiast, iż przyjęcie propozycji Pracodawcy spowoduje obniżenie wynagrodzeń pracowniczych rok do roku, a na to zgodzić się nie możemy. Strona Społeczna uważa, że pomimo chwilowego „patu” w rozmowach jest obszar możliwy do porozumienia się i nie wyklucza modyfikacji swojego stanowiska, jednak oczekuje od Pracodawcy zdecydowanie „lepszego” otwarcia dotyczącego wzrostu wynagrodzeń w 2016 roku.

Strony uzgodniły kontynuowanie rozmów w dniu 16.03.2016r. – początek godz. 13.00, sala 120 w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej.

Dzień Kobiet na wesoło.....

11 marca członkinie NSZZ Pracowników AMP SA zostały zaproszone do Teatru Ludowego na sztukę komediową „Wszystko o mężczyznach”. Przybyłe Panie życzeniami powitał Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik oraz Dyrektor Jacek Woliński. Korzystając z przybycia na spotkanie z członkiniami NSZZ Prac. AMP SA, Zarząd Związku w obecności ponad 350 pań podziękował dyrektorowi Jackowi Wolińskiemu za lata współpracy. Pan Jacek Woliński w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych w 2016 roku podjął decyzję o przejściu na emeryturę. Cała sala na stojąco, brawami podziękowała Panu Jackowi Wolińskiemu za jego pracę, zaangażowanie na rzecz rozwoju naszej krakowskiej Huty i ludzkie podejście do wielu hutniczych problemów.



Po tych krótkich podziękowaniach zaproszono przybyłe Panie na zrelaksowanie się oglądając komedię „Wszystko o mężczyznach”. Męski świat, wykreowany ze strzępów rozmów podsłuchanych w siłowni, deklaracji składanych przy kieliszku, buńczucznych gróźb mafiosów z półświatka, nie do końca twardych męskich rozmów, w sytuacjach, kiedy staje się wobec utraty najbliższych... To wznowienie tematu znanego już widzom ze spektaklu „Wszystko o kobietach”. Trzech aktorów wciela się w kilkanaście postaci, z pasją i szczerością, dając widzom powód do uśmiechu i jednocześnie do zadumy. Humorystyczne podejście aktorów do „problemów” męskich wywoływało salwy śmiechu na sali teatralnej. Po zakończonym spektaklu Panie zostały zaproszone na słodki poczęstunek z lampką szampana. Na zakończenie tego wieczoru, wychodzące Panie żegnała męska część Prezydium Zarządu Związku z czerwonymi różami. Wszystkim Paniom dziękujemy za przybycie i udział w tym „wieczorze na wesoło”. Mamy nadzieję, że pozwolił on choć trochę zdystansować się do otaczającej nas rzeczywistości. Zapraszamy wszystkie Panie za rok na kolejne „popołudnie z humorem”. Zarząd Związku już dziś zastanawia się jaką atrakcją przygotować dla naszych Pań **KW**



Główna Komisja BHP – Dąbrowa Górnicza

W dniu 9 marca 2016 r. odbyło się w Dąbrowie Górniczej spotkanie Głównej Komisji BHP. Spotkanie otworzył Prezes Czesław Sikorski i zgodnie z agendą spotkania oddał głos nowemu Szefowi BHP Wojciechowi Kozakowi, który omówił statystykę BHP oraz Piramidę Bezpieczeństwa za 2015 r. i dwa miesiące roku bieżącego. Uwagę zwracają 2 wypadki poważne (1 bez wykonawców, 1 z wykonawcami) oraz 6 wypadków z przerwą w pracy.

Kolejnym punktem spotkania było omówienie przez Dyrektora P. Deforche wypadku jaki miał miejsce w Zakładzie Wielkie Piece w Dąbrowie. Wypadek nastąpił przy czyszczeniu uszczelnień gumowych grudownika, w wyniku którego pracownik doznał złamania kości lewej nogi. Podczas omawiania wypadku zwrócono uwagę na brak odpowiedniej HIRY przy tych pracach.

Kolejnym punktem było szeroko pojęte zdrowie. Realizacja wniosków oraz analiza zdrowia pracowników. W tym punkcie omówiono stopień realizacji zasad organizowania lub tworzenia stanowisk pracy chronionej. Na uwagę zasługuje fakt, że tylko nieliczni dyrektorzy zakładów wykazali się aktywnością i podali wykaz takich stanowisk. W ocenie Prezesa Sikorskiego na następną Komisję w czerwcu, taki wykaz powinien być przedstawiony na spotkaniu. Jeżeli chodzi o analizę zdrowia pracowników za 2015 r., to na uwagę zwracają interwencje zespołu ratowniczego i choroby zawodowe. W tym temacie właśnie odbyła się dyskusja, która pokazała jak ważna jest to kwestia. W jej trakcie poproszono o rozbicie na poszczególne oddziały tych wykazów by móc w przyszłości zapobiegać powstawaniu chorób zawodowych. Na tą chwilę najwięcej, bo aż 12 przypadków, dotyczy raka skóry, płuc i krtni. Przy omawianiu tej analizy odniesiono się też do stresu jaki występuje w pracy. Jeżeli już można mówić o stresie to właśnie taki wniosek został zgłoszony na Komisji i ma zostać powołany Zespół, który zajmie się tą problematyką.

Następnie omówiono wnioski z poprzednich Komisji. W większości dotyczyły one Dąbrowy Górniczej. Jeden wniosek dotyczył Krakowa to jest od dawna nie załatwionej sprawy przygotowanie alternatywnego rozwiązania ruchu samochodowego w sytuacji gdy zostanie czasowo zamknięta brama nr 4. Pracodawca poinformował, iż alternatywą dla bramy nr 4 jest brama nr 6 (Koksownia). Dojazd do bramy, oznaczenia są już wykonane. W chwili czasowego zamknięcia br. Nr 4 zostanie uruchomiona br. Nr 6. Dlatego też stwierdzono, że wniosek został zrealizowany.

Kolejnym punktem agendy GK BHP, który został omówiony, ale już przez Panią Joannę Wojakowską, był projekt **Take - Care**. Na spotkaniu oficjalnie powiedziano, że po polsku nazwa projektu brzmi: **„Bezpieczeństwo to MY”**. Przedstawiono stopień realizacji projektu, w którym to kierownicy liniowi i wsparcia zostali już przeszkoleni. Następnie będą przeszkoleni pozostali pracownicy. To jest jednak długi etap realizacji.

Na zakończenie podano datę 28 kwietnia 2016 r., która jest datą Dni Bezpieczeństwa w AMP. Przedstawiono zasady jakie w tym roku będą obowiązywały oraz wytyczne, które będziemy realizowali. Na tą chwilę są prowadzone rozmowy oraz ustalone szczegóły. Podsumowując to spotkanie Prezes oddał głos uczestnikom, w wyniku którego nasz Związek zwrócił uwagę, aby Biuro Nadzoru Majątkowego uaktualniło mapkę Oddziału Kraków, która jest wręczana na bramach wjazdowych. Na tą chwilę dochodzi do różnego rodzaju nieporozumień i większość kierowców krąży po hucie bez celu. Kończąc relację ze spotkania pragnę poinformować, że następne spotkanie będzie w czerwcu. A wszelkie uwagi, które nie mogą być zrealizowane przez nasze służby lub osoby proszę kierować do naszego związku. Nie zostawiamy spraw nie zrealizowanych.

M. Kopeć**Spotkanie z załogą Zakładu Energetycznego (BEK).**

W dniu 02.03. br. odbyło się kolejne spotkanie Pani Moniki Roznerskiej Dyrektora personalnej HR, tym razem z załogą BEK. Jako, że nasz Zakład nie posiada odpowiedniej dużej świetlicy, dlatego spotkanie odbyło się w warsztacie UR. Gdzie przygotowano odpowiednio plac z nagłośnieniem, który na ten moment spełnia rolę świetlicy. Może to nie były najlepsze warunki, ale fakt odbycia zebrania w takiej scenarii, też ma swój urok. Panią Dyrektora wspomagał w odpowiedziach na niektóre pytania Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból. W spotkaniu uczestniczył Pan

Mariusz Kulesza, który zastępuje na czas choroby Dyrektora Tomasza Marcowskiego. Przywitał on w imieniu kierownictwa BEK gości z HR i załogę naszego Zakładu. Następnie oddał głos Pani Dyrektora, która poinformowała, że z naszego Zakładu do urn wrzuciono sensownych 30 pytań. Pani Dyrektora odpowiedziała na każde pytanie „z urny”. Następnie odpowiadała na pytania zadawane z hali. Nie mogło zabraknąć pytania o podwyżki, bo przewijało się ono na wszystkich dotychczasowych spotkaniach w innych Zakładach. Padła krótka odpowiedź - *rozmowy ze Stroną Społeczną trwają*. Porozumienie płacowe będzie podpisane najprawdopodobniej w kwietniu. Na pytanie kiedy będą rozpatrzone wnioski o indywidualne przeszeregowania (takie z naszego zakładu w ubiegłym roku zostały złożone)? Osoby zainteresowane dowiedziały się, że nie ma pieniędzy na przeszeregowania dla pracowników fizycznych. Wszystkie wnioski zostały wstrzymane. Co z osobami najmniej zarabiającymi, czy HR przewiduje harmonizację płac? Odpowiedź była taka, że Pracodawca zwraca uwagę na grupę osób najmniej zarabiającą, ale na razie nie ma funduszy, tak samo jak na harmonizację płac na tych samych stanowiskach. Czy są plany odraczające remont WP? Nie ma, jest to inwestycja, która jest priorytetem mimo trudnej sytuacji finansowej. Co z ewentualnym postojowym podczas remontu? Najpierw pracownik musi wykorzystać urlop, skorzystać ze szkoleń, na końcu rozwiązania kodeksowe dotyczące postojowego. Jak będzie przebiegało ogrodzenie wokół BEK? Jest to późniejsza sprawa jak do tej pory nie dograne są wszystkie działania przekazania gruntów do Skarbu Państwa. Dlaczego świadczenia z ZFŚS zależne są od dochodów? Ponieważ ZUS zwrócił uwagę Pracodawcy, że pomoc z ZFŚS ma służyć pracownikom najmniej zarabiającym. Jakie są szanse na równe traktowanie kobiet? Pani Dyrektora doradziła, że jeżeli są jakieś problemy w tej kwestii to należy zgłaszać je do Rady Kobiet. Problem z uzupełnieniem stanu po odchodzących pracownikach dotyczy także naszego Zakładu. Brak obsady na niektórych stanowiskach koliduje z przepisami bhp. Jak go rozwiązać? Zakład ma się zwrócić do komórki alokacyjnej. Przewodniczący Zarządu Zakładowego BEK NSZZ Prac. AMP S.A. kol. A. Bączkowski zadał pytanie Pani Dyrektora co w tym roku z upominkami dla naszych Pań z okazji ich święta? Niestety odpowiedź była trochę zaskakująca, bo po wielu latach Pani nie mogą liczyć na szarmanckość Pracodawcy. Nasuwa się pytanie? Co na to Rada Kobiet AMP, której Przewodniczącą jest Pani Roznerska? Mamy nadzieję, że w następnych latach stać będzie Pracodawcę choć by na skromny upominek, który ucieszy tę piękną część naszej załogi, a na pewno nie rozłoży finansowo Korporacji. Na pytanie co z motywacją poza płacową czyli z pieniżkami za tz. „zielone karty”? pani Dyrektora wyjaśniła, że po kontroli PIP ta forma motywacji zostaje zawieszona. Wyjaśniła także, że w tym roku nie przewiduje się programu PDO tylko naturalne odejścia na świadczenia emerytalne. Pytanie w tej kwestii też padło. Po raz kolejny Pani Dyrektora w imieniu HR przeprosiła za niefortunny okres zaplanowanych szkoleń dotyczących wykupu UDW, który przypadł na okres świąteczno-urlopowy. Pani Roznerska przekazała pracownikom, że jeżeli ktoś ma poważne problemy to może omówić się osobiście na wizyte, można też zadzwonić lub napisać e-maila. Doradza jednak, żeby najpierw skontaktować się z Dyrektorem własnego Zakładu. Po spotkaniu opinie były takie, że chociaż na Zebraniu nic konkretnego się w danej chwili nie załatwi, to jednak możliwość spotkania „oko w oko” z HR i zadania czasami trudnych pytań mając świadomość, że nikomu „włos z głowy” nie spadnie jest potrzebne.

A. Bączkowski**Konferencje sprawozdawcze**

• **Konferencja Sprawozdawcza w Zakładzie GJ** odbyła się w dniu 4 marca 2016 r. W konferencji uczestniczyli delegaci i zaproszeni goście. Dyrekcją Zakładu reprezentował Pan Ryszard Ruszel, Zarząd Związku: Wiceprzewodnicząca ds.. Finansowych kol. Halinka Szpakowska i Wiceprzewodniczący ds.. Organizacyjnych kol. Józef Kawula. Po powitaniu zebranych na Konferencji Sprawozdawczej Przewodnicząca Zarządu Zakładowego kol. Małgorzata Nowak przedstawiła obszernie sprawozdanie ze swojej działalności omawiając również finanse związkowe. Z kolei Wiceprzewodniczący Zarządu Związku kol. Józef Kawula omówił sprawy bieżące tj. sytuację w AMP, prowizorium zatrudnienia oraz przebieg negocjacji płacowych.

cd str nr 3

cd ze str nr 2... Kolejny omówiony temat dotyczył interwencji w sprawie rejestracji do lekarzy oraz rejestracji na badania okresowe. Kol. Józef Kawula odpowiadając na zadane pytania omówił spotkanie z Panią Renatą Pietruszką Dyrektorem Zarządzającą Centrum Medyczne Ujastek. Pani Renata Pietruszka zapewniła, iż podjęto działania w celu rozwiązania nurtujących problemów, zapewniając iż powinno to nastąpić w okresie do końca kwietnia 2016. Przedstawiciel kierownictwa Pan Ryszard Ruszel omówił stan zatrudnienia i wyzwania, które stoją przed kierownictwem w odniesieniu do niskiego stanu zatrudnienia, gdzie w nowej rzeczywistości trzeba będzie sobie radzić przy tym niskim zatrudnieniu w zakładzie. Następnie omówił inwestycję na Walcowni Gorącej, która będzie zakończona w maju tego roku, wspomniawszy również o rozpoczynającym się 30 kwietnia remoncie Wielkiego Pieca, który jest gwarantem dalszego pełnego cyklu produkcyjnego w Krakowie. Działająca podczas spotkania Komisja Uchwał i Wniosków przygotowała uchwały:

- Nie wyrażanie zgody na ewentualne przeznaczenie oszczędności z dopłat do chorobowego na dodatkowe opcje ubezpieczenia w PZU
- Nie ulegania Zarządowi Spółki w sprawie podwyżek płac i dążenie do osiągnięcia zakładanego wystąpienia
- Rozpoczęcie negocjacji na przełomie III/IV kwartału br. mających na celu uzyskanie zapewnienia przez Zarząd Spółki, że pracownicy zmianowi nie stracą na wykupie W-12 w kolejnych latach
- Dopilnowania aby niedogodności związane z usługami Centrum Medycznego Ujastek, takie jak: problemy z rejestracją telefoniczną, nie przestrzeganie godzin na, które są zarejestrowani pracownicy, wydłużony czas badań okresowych zostały zniwelowane.

W dalszej dyskusji pytano o utrudnienia związane z obsługą ZFŚS przez HUT-PUS S.A. Kol. Halina Szpakowska omówiła kolejną reorganizację w Biurze Turystycznym, która ma usprawnić obsługę pracowników AMP. Mamy nadzieję, iż podjęte działania usprawnią funkcjonowanie BT oraz spełnią oczekiwania pracowników AMP. Konferencję zakończono uroczystym wręczeniem upominków i złożeniem życzeń Paniom z okazji Dnia Kobiet.

J. Kawula

• **Konferencja sprawozdawcza EiR.** W ubiegłym tygodniu odbyła się Konferencja sprawozdawcza EiR - NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Uczestniczyli w niej Zarząd EiR, delegaci oraz przedstawiciele Zarządu Związku w osobach Wiceprzewodniczących: kol. H. Szpakowska, T. Ziolek, J. Kawula

W pierwszej części Konferencji z pośród delegatów powołano Komisję Mandatową oraz Komisję Uchwał i wniosków, której przewodniczącym został kol. Ryszard Płaszowski. Następnie sprawozdanie z działalności Zarządu EiR przedstawił przewodniczący Marian Czajkowski. Omówił działalność Zarządu w latach 2014-2015, a także problemy z jakimi boryka się organizacja emerytów i rencistów. Stan finansów organizacji omówiła kol. Krystyna Ostrowska informując o stanie finansów jakimi dysponuje Zarząd, oraz o ograniczeniach z tego płynących. W ożywionej dyskusji dominował temat Zakładowego Funduszu Socjalnego AMP SA, z którego korzystają nasi emeryci i renciści. Odpowiadając na zadawane pytania, kol. Halina Szpakowska wyjaśniła aktualny stan przepisów prawnych dotyczący w/w tematu. Podkreśliła, że to na skutek działań między innymi naszego Związku istnieje odpis dla emerytów i rencistów, ponieważ Pracodawca (AMP SA) zgodnie z zapisami Ustawy o ZFŚS **może** dokonywać dodatkowego odpisu na EiR. Nasze związkowe stanowcze zdanie za kontynuowaniem tworzenia dodatkowego odpisu dla EiR pozwala na korzystanie z zapomóg losowych raz organizację wycieczek i wczasów przez naszych zasłużonych EiR. Na zakończenie Konferencji przyjęto uchwały, które dotyczyły przede wszystkim kontynuowania dotychczasowej działalności turystyczno-wypoczynkowej oraz pomocy socjalnej dla byłych pracowników Huty.

T. Ziolek

• **Konferencja sprawozdawcza BWZ** - 10 marca odbyła się Konferencja Sprawozdawcza w BWZ. W spotkaniu udział wzięli: dyrektor Zakładu Walcownia Zimna Pan Krzysztof Oleś, kierownik Wsparcia BWZ Jan Piś. Biuro Transportu i Logistyki reprezentował Kierownik Wsparcia Pan Jarosław Olender. Zarząd związku reprezentowali: Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik oraz jego zastępcy

ds. organizacyjnych kol. Józef Kawula, ds. finansowych kol. Halina Szpakowska, ds. spółek kol. Tomasz Ziolek. Po wybraniu Komisji Mandatowej oraz Uchwał i Wniosków kol. Mirosław Kopeć przedstawił sprawozdanie z prac Zarządu BWZ za okres 2014-2016. Omówione zostały kwestie finansowe oraz przedstawiona informacja z pracy Zarządu. Następnie głos zabrał dyr. BWZ Pan Krzysztof Oleś, który przedstawił bieżącą sytuację zakładu oraz stopień realizacji budowy nowej ocynkowni. Poruszał kwestie wydajności zakładu oraz jakości blach. Podkreślił, iż świadomość pracowników jest coraz lepsza ale nadal należy pracować nad doskonaleniem siebie i zakładu. W dalszej części dyrektor odpowiadał na pytania z sali. Jednym z pierwszych było pytanie o normoobsady na ocynkowni. Kolega zwrócił uwagę, że praca na linii coraz częściej odbywa się w zmniejszonej obsadzie co może spowodować jej awarię, jest też większe zagrożenie wypadkiem. Dyrektor zgadzając się z argumentacją pytającego poinformował, iż wszelkie uzupełnienia muszą zostać dokonane w ramach alokacji wewnętrznej. Następnie pytano o uzupełnienie brygad po odchodzących na emerytury pracownikach. Zwrócono uwagę, że należy zrobić to w miarę wcześniej by móc w porę przeszkolić nowych pracowników aby godnie zastąpili odchodzących. Odpowiedź w tym temacie była trochę wymijająca gdyż HR nie do końca daje dyrekcji zakładu zgodę na konkretne działania nawet zatrudnianie pracowników przez Firmy lizingujące. Dyrekcja zakładu postara się zrobić wszystko by uzupełnić braki w obsadach. Zgłoszone problem z wodą na ocynkowni i wysyłce. Pytano o nowy punkt socjalno-sanitarny w związku z budową nowej ocynkowni. Tak wiele spraw, o które należy zadbać, że potrzeba na to czasu - tak brzmiała odpowiedź. Wszystkie zgłaszane tematy są znane i wymagają analizy. Nie ulega wątpliwości, że należy je pozytywnie rozwiązać. Po długiej i momentami ostrej dyskusji podziękowano dyrektorowi BWZ za udział w spotkaniu. Następnie głos zabrał kierownik Wsparcia BTL Pan Jarosław Olender. Mówił, że na tą chwilę zakład przechodzi transformację, trwają prace nad zmianami ale co najważniejsze w całym procesie nie zapomina się o pracownikach. Potwierdził też informację, iż zakład nie przewiduje dokonywać redukcji zatrudnienia. Część pracowników zostanie przeniesiona do BWZ, a część nabywa uprawnień emerytalnych. Ważne pytanie dotyczyło suwnicowych. Zwrócono uwagę na szkolenie oraz na okres jaki jest potrzebny by zostali w miarę dobrymi suwnicowymi. W odpowiedzi usłyszeliśmy, iż jest już wytypowana grupa pracowników do odbycia zaawansowanych szkoleń, która ma wspomóc wszystkie zmiany. Po długiej i bardzo potrzebnej dyskusji o sprawach zakładu głos zabrał Przewodniczący Związku kol. K. Wójcik. Na wstępie zdał relację z negocjacji placowych mówiąc, że są one bardzo trudne, brak jest dobrej woli ze strony pracodawcy do pozytywnego zakończenia rozmów. Następnie omówił sytuację w Europie pod kątem płac jak również przedstawił informacje z posiedzenia ERZ. Przekazał informacje o dobrej kondycji Polski na tle innych państw. Przedstawiając średnią płacę w AMP (5600 zł) zaskoczył uczestników zebrania. Niestety duża grupa obecnych na Sali takiej wysokiej płacy nie ma. Powiedział też o powstaniu nowej strony internetowej, dzięki której członkowie Związku będą mieli szybki dostęp do informacji. Z kolei kol. Halina Szpakowska odpowiadała na pytania dotyczące ZFŚS oraz organizacji wyjazdów przez BT HUT-PUS SA. Następnie kol. Tomasz Ziolek poruszył sytuację w Spółkach Hutniczych. Omówił ich kondycję finansową, socjalną i pracowniczą. Jak zauważył Spółki nie mogą równać się z AMP SA ani pod względem płac, ani także pod względem zapisów ZFŚS. Na koniec Konferencji kol. Józef Kawula poinformował o zmianach jakie w najbliższym czasie nastąpią w Centrum Medycznym Ujastek.

Po omówieniu spraw związkowych kol. M. Kopeć wręczył dyplom kol. Remigiuszowi Gajdzie (członek Zarządu zakładowego) w związku z jego odejściem na emeryturę. Podziękował mu za pracę związkową. Kol. R. Gajda dalej będzie pełnił funkcję sekretarza w Komisji Rewizyjnej Związku. Konferencję zakończono przyjęciem uchwały. Takie spotkania są bardzo potrzebne gdyż pracownicy chcą na bieżąco być informowani o sprawach zakładu oraz o sprawach Związku.

M. Kopeć



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodziennie żywienia.

Oferta zakupu biletów - Koncert - Wystąpią: Andrzej Piaseczny, Piotr Bałtroczyk oraz zespół Raz Dwa Trzy.
14 maj, godz. 19⁰⁰ - Arena Kraków - Cena: 65,00 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00 wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 **pokój nr 10. Tel. 12 643-87-42**

Oferta zakupu biletów - Festiwal muzyki filmowej w Krakowie -

Jeden z najważniejszych festiwali muzyki filmowej na świecie, organizowany przez Krakowskie Biuro Festiwalowe oraz RMF Classic. O niepowtarzalności imprezy decyduje unikalne łączenie najwyższej jakości interpretacji muzyki filmowej wykonywanej przez czołowych muzyków i orkiestry w połączeniu z wysokiej jakości obrazem filmowym. Monumentalne widowiska muzyczne – filmowe wyróżniają się śmiałością produkcyjną, innowacyjnością w sferze technologii dźwięku i obrazu, ale również rozmachem wykonawczym i wysokim poziomem artystycznym prezentowanych dzieł. Festiwal wyróżnia również coroczna obecność najwybitniejszych twórców i kompozytorów. Wydarzenia te nie mają sobie równych w Europie, również ze względu na różnorodną i liczną publiczność.

1. **28.05.2016 (SOBOTA) | 17:00 | TAURON Arena Kraków - Gala Muzyki Filmowej:** Animacje (Jak wytresować smoka | Jak wytresować smoka 2 | Epoka lodowcowa 2: Odwilż | Shrek | Mrówka Z | Artur ratuje Gwiazdkę | Sinbad: Legenda siedmiu mórz | Ratatuj | Odlotowa przygoda | Król lew | Strażnicy marzeń) - Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny); Sektor A10, A11, B2, B3 - 53 zł

2. **29.05.2016 (NIEDZIELA) | 19:00 | TAURON Arena Kraków** Indiana Jones: Poszukiwacz zaginionej Arki - film z muzyką na żywo. Cena: PŁYTA Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, B2, B3 - 53 zł

3. **30.05.2016 (PONIEDZIAŁEK) | 19:00 | TAURON Arena Kraków - Video Game Show:** Wiedźmin 3 - PŁYTA Strefa I 60 zł / Strefa II 45 zł / Strefa III 30 zł; TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny); Sektor A10- A11, A20, B2, B3 - 53 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14., Tel. 12 643-87-42

ZFŚS - interwencja w sprawie wliczania do dochodu dopłat unijnych

W protokole nr 2/2016 MTKŚS z dnia 5.02.2016 r. Ad 5. Pkt. 6 pierwotnie „Uzgodniono, że w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne do dochodu wlicza się również ewentualne dopłaty unijne. W przypadku braku takich dopłat pracownik winien złożyć stosowne oświadczenie”. Pracodawca po interwencjach związkowych oraz analizie prawnej zaproponował odstąpienie od tego zapisu. Ponieważ obecny zapis regulaminu ZFŚS w par 8 pkt. 5 w zakresie osób prowadzących gospodarstwo rolne zawiera jedynie zapis odwołujący się do dochodu określanego z przeliczenia 1 hektara. Nie ma w tym zakresie zapisu dotyczącego dodatkowych wpływów z jakichkolwiek dotacji. Tak więc by wprowadzać do dochodu jakiegokolwiek dodatkowe „dotacje” indywidualne należałoby zmienić zapisy Regulaminu ZFŚS.

Kwestią otwartą pozostanie decyzja w sprawie włączenia do dochodu dotacji unijnych w Regulaminie ZFŚS na 2017 rok. To Strony negocjujące Regulamin zadecydują czy taka regulacja powinna zostać uwzględniona w dochodach pracowniczych. **K.W.**



Wielu może więcej Podaruj 1% KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie

wspólnie z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Osób Dializowanych zapraszana badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN), tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyczeniem wskaźnika GFR) dla osób pełnoletnich w wybranych punktach pobrań : (ul. Ujastek 3, ul. Olszańska 5, Al. Pokoju 4, ul. Komorowskiego 12, Pl. Szczepański 3, os. Na Skarpie 6, os. Kolorowe 21, ul. Rusznikarska 17, ul. Wolska 1, ul. Miłkowskiego 23, ul. Kijowska 12, ul. Modrzewiowa 22, os. Młodości 11, ul. Stojalowskiego 6/15, ul. Życzkowskiego 16, ul. Zygmunta Augusta 1, al. 29 listopada 178, Wieliczka, ul. Szpunara 20)

począwszy od 10 marca br. do wyczerpania puli (1000 badań)
Jednocześnie informujemy, że: Przewlekła Choroba Nerek:

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia. Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2015 rok bezpośrednio klikając: https://www.mojpit.pl/_hfoz lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696

-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland Oddział w Krakowie i pracowników AM Tabular na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje: AMP - Biuro Turystyczne Hut-PUS S.A., ul. Mrozowa 1. Kraków pok. 16 tel. 12 643 87 22; AM Tabular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1 zgłoszenia przyjmuje Elżbieta Piwosz oraz na stronie Centrum www.citoreh.pl Oferujemy również porady dietetyczne (odpłatne).

Hutnicza Liga Piłki Siatkowej

Wyniki kolejnej tury rozgrywek HLS z dnia **5 marca 2016** roku:

1. ZH OLDBOJE - COS - 2-0 (25-17, 25-23)
2. COS - SZS HTS - 0-2 (23-25, 23-25)
3. ZH MŁODZI - GU - 2-0 (25-10, 25-12)
4. GU - ZB - 1-2 (25-18, 23-25, 5-15)
5. UNIHUT - SZS HTS - 2-0 (25-16, 25-18)
6. UNIHUT - ZH OLDBOJE - 2-1 (16-25, 25-17, 15-13)
7. ZB - ZK - 0-2 (19-25, 13-25)
8. ZK - ZH MŁODZI - 1-2 (25-18, 24-26, 16-18)



- wyniki rozgrywek HLS z dnia **12 marca 2016** roku :

1. ZE - ZB 2-0 (25-7, 25-11)
2. AMP OLDBOJE - ZH MŁODZI 0-2 (15-25, 15-25)
3. ZE - ZH MŁODZI 0-2 (23-25, 18-25)
4. AMP OLDBOJE - ZB 1-2 (20-25, 25-17, 9-15)
5. ZH OLDBOJE - ZK 2-1 (25-20, 19-25, 15-13)
6. SZS HTS - GU 2-1 (25-18, 11-25, 15-13)
7. ZH OLDBOJE - GU 2-0 (25-12, 25-14)
8. SZS HTS - ZK 0-2 (9-25, 11-25)



Tabela

1.	ZH MŁODZI	6	12	12	2
2.	ZK	6	10	10	4
3.	ZB	6	10	8	7
4.	ZHOLDBOJE	6	9	9	7
5.	SZS HTS	6	8	4	9
6.	ZE	4	6	4	4
7.	GU	6	6	2	10
8.	AMP- OLDBOJE	4	5	3	6
9.	UNIHUT	2	4	4	1
10.	COS	2	2	0	4