

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 10/14 / (1051)

12. 03. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Konferencje sprawozdawczo - wyborcze**

### **• AMP SA - GJ**

4 marca odbyła się Konferencja sprawozdawczo - wyborcza komórek GJ i DE5. W zebraniu udział wzięło 70 % należących do organizacji związkowców. Zarząd związku reprezentowali kol. Halina Szpakowska Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych, kol. Krzysztof Wójcik Wiceprzewodniczący ds. Pracowniczo – Ekonomicznych oraz kol. Józef Kawula Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych. Pracodawcę reprezentował kol. Ryszard Ruszel.

Po przegłosowaniu 3 – osobowego składu Zarządu i powołaniu Komisji wyborczych przystąpiono do wyborów związkowych. W czasie gdy Komisja skrutacyjna liczyła głosy, ustępująca Przewodnicząca Zarządu Zakładowego kol. Nowak Małgorzata przedstawiła sprawozdanie z czteroletniego okresu działalności. Szczegółowo informując o wpływach (składki związkowe) oraz wydatkach w okresie czteroletniej Kadencji. Następnie Komisja Skrutacyjna przedstawiła wyniki wyborów. W wyniku wyborów do Zarządu Zakładowego wybrani zostali: Nowak Małgorzata, Nowak Andrzej, Bień Maciej. Przewodniczącą Zarządu została kol. Małgorzata Nowak. Wybrano również dwóch delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP S.A.: Nowak Małgorzata i Nowak Andrzej. W dalszej części głos zabrali koledzy z Zarządu Związku. Po przedstawieniu bieżącej sytuacji związanej z negocjacjami podwyżek płac, propozycją pracodawcy odnośnie wykupu tzw. „S” itp. rozgorzała dyskusja, w której poruszono szereg innych spraw takich jak : działania związane z wdrażaniem samokontroli, a co za tym idzie przekazywaniem pracowników do biura alokacji, planowane migracje pracowników z poszczególnych budynków, problemy z komunikacją MPK. Na koniec zebrania Związkowcy podjęli uchwały do realizacji w przyszłej kadencji 2014-2018 :

### **Do zrealizowania przez Zarząd NSZZ Prac. AMP S.A**

#### **Zobowiązać Zarząd do :**

1. Nie wyrażania zgody na dalsze ustępstwa dotyczące ograniczania korzystania z ZFSS przez pracowników.
2. Prowadzenia negocjacji w sprawie zwiększenia odpisu na PPE oraz podwyżek wynagrodzeń w 2014 r.
3. Zwiększenia ilości kobiet w Prezydium Związku co najmniej do proporcji wynikającej z uzwiązkowienia.
4. Wynegocjowania kontynuacji szkoleń związkowych finansowanych przez AMP S.A.
5. Doprowadzenia do zmiany umowy pomiędzy AMP S.A a Centrum Medycznym Ujastek dot. pakietu badań okresowych polegającej na przywróceniu wcześniejszej formy tzn. aby panie po 40 roku życia mogły wybrać zamiennie pomiędzy badaniem mammograficznym a USG piersi.

### **Do zrealizowania przez Zarząd Zakładowy przy GJ**

#### **Zobowiązać Zarząd do :**

1. Przeprowadzenia wśród członków związku ankiety dotyczącej proponowanego wykupu tzw. „S”
2. Zorganizowania przynajmniej 1 x w roku sprawozdawczym spotkania związkowców z Kierownictwem Wydziału.
3. Ścisłej współpracy z ze służbami BHP oraz SIP oraz rozwiązywanie na bieżąco problemów związanych z bhp i poprawą warunków pracy.
4. Współpracy z Zarządem NSZZ „Solidarność” przy GJ związanej z organizacją wypoczynku po pracy pracowników GJ.

### **• AMP SA - ZE**

7 marca odbyła się Konferencja sprawozdawczo wyborcza w Zakładzie Energetycznym - AMP SA. W Konferencji uczestniczył urzędują-

cy Zarząd Związku. Pracodawcę reprezentował Dyr. Zakładu Energetycznego Pan Tomasz Marcowski. Delegaci wybrali na prowadzącą Konferencję sprawozdawczo wyborczą kol. Krzysztofa Wójcika. Następnie zgodnie z zapisami Statutu i Ordynacji wyborczej Delegaci wybrali Komisje wyborcze. W kolejnym punkcie Konferencji Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Andrzej Bączkowski przedstawił sprawozdanie z czteroletniej działalności Zarządu zakładowego, szczegółowo omawiając wpływy i wydatki. Następnie Delegaci w głosowaniu jawnym przyjęli stan ilościowy Zarządu Zakładowego. Po rekomendacji ustępującego Zarządu, Delegaci zdecydowali, iż Zarząd nowej Kadencji 2014 - 2018 będzie liczył 12 osób. Następnie obecni na sali przystąpili do zgłaszania kandydatur, do władz związkowych. W wyniku wyborów do 12 osobowego Zarządu zostali wybrani: Andrzej Bączkowski, Zbigniew Golik, Marzena Korczyńska, Jadwiga Sterkowiec, Grzegorz Ragan, Marian Cupiał, Leszek Górka, Tomasz Pazdro, Marek Łoś, Bożena Szewczyk, Krzysztof Wójcik, Tomasz Rażny. Delegaci ponownie Przewodniczącym Zarządu zakładowego wybrali kol. Andrzeja Bączkowskiego. Ostatnim głosowaniem był wybór Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Obecni na sali wybierali zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej 12-delegatów, którymi zostali: Andrzej Bączkowski, Zbigniew Golik, Marzena Korczyńska, Grzegorz Ragan, Marian Cupiał, Leszek Górka, Tomasz Pazdro, Marek Łoś, Bożena Szewczyk, Krzysztof Wójcik, Leszek Zych, Grzegorz Krupiński.

**cd str nr2**



## **ZWIĄZKOWY PROJEKT NOWELIZACJI KODEKSU PRACY W SEJMIE**

26 lutego 2014 r. do Ewy Kopacz – marszałek Sejmu RP został złożony projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, opracowany przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. W projekcie znajdują się regulacje, które mogą w znacznym stopniu ograniczyć patologie związane z nadużywaniem przez pracodawców umów o pracę na czas określony. Proponujemy bowiem wprowadzenie maksymalnego czasu wykonywania pracy przez pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony, na rzecz danego pracodawcy. Łączny czas takiego zatrudnienia nie będzie mógł przekraczać 24 miesiące. Po upływie 24 miesięcy dalsze zatrudnienie pracownika będzie miało – z mocy prawa – charakter zatrudnienia bezterminowego. Strony, w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy uzgodnionym z zakładową organizacją związkową, będą mogły wydłużyć ten okres nawet do 36 miesięcy. Ponadto chcemy podnieść wysokość odszkodowania dla pracowników, którym wypowiedziano lub rozwiązano umowę o pracę niezgodnie z prawem. W dzisiejszym stanie prawnym wysokość takiego odszkodowania (maksymalnie 3 miesięczne wynagrodzenie pracownika) nie pełni funkcji ochronnej dla pracownika oraz funkcji odstraszającej i dyscyplinującej dla pracodawcy. W wielu przypadkach odszkodowanie jest niewystarczające i nie kompensuje uszczerbku powstałego w majątku pracownika w wyniku niezgodnego z prawem zwolnienia z pracy.

Mając to na względzie proponujemy podwyższenie górnej granicy odszkodowania do 12 miesięcy. W ten sposób sąd, oceniając m.in. poszczególne działania pracodawców oraz ich stopień zawinienia i naruszenia prawa, będzie miał możliwość realnego dostosowania wysokości odszkodowania do okoliczności danej sprawy.

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str nr 1...** W czasie przewidzianym na dyskusję dyrektor Zakładu omówił najważniejsze wydarzenia dotyczące Zakładu. Przedstawił zamierzenia inwestycyjne oraz zamierzenia remontowe jakie planowane są w Zakładzie Energetycznym. Omawiając poziom zatrudnienia, zapowiedział utrzymanie bezpiecznego stanu załogi. Z kolei obecni na sali członkowie Zarządu Związku odpowiadali na pytania dotyczące negocjacji płacowych, rozliczania czasu pracy oraz Regulaminu ZFŚS. Na koniec Konferencji Delegaci przyjęli uchwałę do realizacji w przyszłej kadencji 2014 - 2018:

### **Wnioski do przedstawienia na Walnym Zebraniu Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wynegocjowania w 2014 roku podwyżek wynagrodzeń tak by mogły one zapewnić co najmniej wzrost inflacji.
2. Zobowiązuje się Zarząd Związku do lobbowania na rzecz funkcjonowania Części Surowcowej w Oddziale Kraków AMP SA.
3. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wyegzekwowania od Pracodawcy by przeliczenia związane z rozliczaniem czasu pracy w systemie 4BOP nie spowodowały obniżenia wynagrodzeń pracowników, a otrzymana rekompensata zapewniła satysfakcjonujący wzrost płacy.
4. Zobowiązuje się Zarząd Związku do uaktualnienia ordynacji wyborczej NSZZ Prac. AMP SA w zakresie wyboru członków Zarządów zakładowych oraz Przewodniczącego.
5. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wyegzekwowania od Pracodawcy by wprowadził taki program, który umożliwi kształcenie, a następnie zatrudnienie młodej kadry technicznej w AMP SA

### **Wnioski zobowiązujące Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Pracowników AMP SA**

1. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do konsolidacji działań na rzecz zwiększenia naszego uzwiązkowienia.
2. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do przygotowania odpowiednich kandydatów w wyborach do SIP
3. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do przygotowania odpowiednich kandydatów w wyborach do MPKZP
4. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do wspierania wypoczynku po pracy pracowników ZE w tym organizowania wycieczek wielodniowych.
5. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA do organizowania miesięcznych spotkań z Kierownictwem Zakładu ZE, które poświęcone byłyby omówieniu aktualnej sytuacji produkcyjnej oraz socjalnej w ZE i Elektrociepłowni.
6. Zobowiązuje się Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego NSZZ Pracowników AMP SA w razie decyzji o wydzieleniu ze struktur AMP SA, Elektrociepłowni by zadbał o los pracowników, a w szczególności członków naszego Związku

### **KOLPREM - rozmowy Stron**

- W dniu 25.02.2014r w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie przedstawicieli największych organizacji Związkowych działających w Spółce Kolprem z Zarządem Firmy. Głównym tematem spotkania było wyłonienie Zespołu, którego zadaniem będzie wynegocjowanie Pakietu Socjalnego dla pracowników Spółki. Wiąże się to, jak ogólnie wiadomo, z planami sprzedaży części udziałów Spółki inwestorowi zewnętrznemu. W interesie pracowników leży stworzenie takiego dokumentu, który zapewni przede wszystkim gwarancje pracy i płacy, a także zabezpieczy kwestie socjalne pracowników. Dodatkowo związkowcy chcą załatwić sprawy, które od dawna powinny być rozwiązane w Spółce, np. zapłata za szkolenia. Powołany Zespół negocjacyjny to w całości dotychczasowy Zespół Roboczy powiększony o przedstawiciela ze Zdzieszowic. O pracach Zespołu będziemy informować na bieżąco. W tym samym dniu na posiedzeniu Komisji Socjalnej, Strony rozmawiały między innymi o bonach świątecznych. Ich wysokość zostanie zatwierdzona na najbliższym spotkaniu Komisji 11 marca. Wstępne ustalenia mówią o kwotach porównywalnych z rokiem ubiegłym.
- W dniu 07.03. odbyło się pierwsze robocze spotkanie w sprawie opracowania Pakietu Socjalnego w Spółce Kolprem. Strona

związkowa wyłoniła ze swego grona swoich przedstawicieli. Przewodniczącym Zespołu związkowego został kol. Tomasz Ziółek - Przewodniczący Zarządu naszego Związku w Spółce Kolprem. Ze strony Pracodawcy udział w rozmowach wzięli Prezes Zarządu Spółki Pan Michał Miklas, Dyrektor Personalny, Pan Stanisław Ból. Przedstawicielem AMP SA w rozmowach był Pan Cezary Koziński - Główny Specjalista ds. Dialogu Społecznego. Zespół Związkowy przedłożył swoje propozycje zapisów Pakietu Socjalnego. Strona Pracodawcy oraz Przedstawiciele AMP SA mają się odnieść do propozycji związkowych na następnym spotkaniu, które odbędzie się 13.03.2014r.

• 11 marca odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego tym razem głównym tematem rozmów było dodatkowe świadczenie dla pracowników na Święta Wielkanocne. Strony ustaliły następujące progi dochodowe oraz wynikające z nich świadczenie finansowe:

- dochód do 1000 zł	- 300 zł
- od 1001 zł do 2000 zł	- 250 zł
- powyżej 2000 zł	- 200 zł

### **Nowe terminy składania wniosków na dofinansowanie z ZFŚS w 2014 r. świadczenia „wczasy pod gruszą”**

• **U W A G A !!!!!** Przypominamy pracownikom uprawnionym do świadczenia tzw. „wczasy pod gruszą”, że w 2014 r uległy zmianie terminy składania wniosków tj.: wnioski można składać **do 14 dni przed** urlopem (czas trwania urlopu to 14 dni kalendarzowych potwierdzony kartą urlopową załączoną do wniosku). Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa **14 dni po zakończeniu urlopu**, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2014 r. – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 31 grudnia 2014 roku. Podstawa prawna: §12 pkt. 4 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w AMP S. A. w 2014r

### **Zmiany na stanowiskach w AMP SA**

**Magdalena Soboń-Stasiak** 5 grudnia 2013r. objęła stanowisko oficera ds. programu zgodności w AMP. Jej przełożonym jest Mateusz Antos, dyrektor Biura Prawnego. Magdalena Soboń-Stasiak pracę dla ArcelorMittal rozpoczęła w 2005 roku jako prawnik kancelarii zewnętrznych. Od 2008r: główny specjalista - prawnik w Biurze Prawnym i Obsługi Zarządu AMP. W 2005r Pani Magdalena ukończyła studia prawnicze na UŚ w Katowicach. W 2010r ukończyła studia podyplomowe Akademii Spółek w SGH w Warszawie. Obecnie doktorantka na Wydziale Prawa i Administracji UŚ w Katowicach



### **Nabór dzieci do przedszkoli 2014/2015**

Fundacja Nasze Dzieci informuje, że od 17 lutego do 14 marca 2014 prowadzony jest nabór dzieci na rok przedszkolny 2014/2015 do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Akademia Małych Pociech w Krakowie”, zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14. W roku szkolnym 2014/2015 tj. z dniem 1 września 2014 r., rodzice będą pokrywać koszty czesnego oraz wyżywienia (catering) w kwocie łącznej nie większej niż 400 zł./dziecko/miesiąc. Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom będzie przysługiwał zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci – do 100% kosztów czesnego oraz ze środków MOPS – do 100% kosztów wyżywienia, a pracownicy AMP S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS. Do rozpatrzenia są przyjmowane tylko wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2011 r., które są jednocześnie dziećmi pracowników spółek: AMP S.A., AM Service Group Sp. z o.o., AM SSCE Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o., CSSCE Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek MPS Sp. z o.o. i MPT Sp. z o.o., ABC Sp. z o.o. oraz wnioski dzieci rodziców spoza ww. spółek, które uczeszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2013/2014. **cd str 3**

**cd ze str nr 2...** W wyjątkowych uzasadnionych i udokumentowanych sytuacjach losowych Komisja może na wniosek rodziców podjąć decyzję o przyjęciu dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą niż termin rozpoczęcia nowego roku szkolnego, jeżeli są miejsca w danej grupie wiekowej oraz pod warunkiem zakwalifikowania dziecka do przedszkola na zasadach ogólnych.



#### **Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników**

• Szanowni Państwo. W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych trybem wprowadzenia nowych składek ubezpieczeniowych informujemy, iż w wyniku prowadzonych rozmów z Pracodawcą (oczekiwanie na lepszy standard ubezpieczenia - szerszy zakres dodatkowych korzyści dla pracowników) PZU Życie SA zapewnia, iż dopełni wszelkich starań by pracownicy AMP SA odczuli korzyści płynące z faktu wzrostu składki miesięcznej. Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej (z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, a w całej Polsce do około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to gdzie się Państwo znajdujecie

Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to **reumatolog i pulmonolog**.

Kolejną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest  **dodanie karty lekowej PZU – Antybiotyk**. Pozwala ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę iż antybiotyki, to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych.

W przypadku dodatkowych pytań lub wątpliwości czy chęci uzyskania szczegółowych informacji na temat możliwości korzystania ze świadczeń, do Państwa dyspozycji pozostają pracownicy PZU Życie SA: W Krakowie – Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego p. Monika Tomczyk

**Rozszerzony zakres ubezpieczenia:** opieka podstawowa - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50%w stosunku do ceny usługi obowiązującej u świadczeniodawcy; opieka specjalistyczna - Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna; **bezpłatny dostęp do badań:** glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

**Pamiętajmy**, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

**Przypominamy**, że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę w najbliższym czasie otrzyma każdy z ubezpieczonych), jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.

**Z prasy: Długa szyna w AMP SA.** 24 lutego w hucie ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej oficjalnie otwarto instalację do produkcji długiej szyny. Do tej pory dąbrowska walcownia duża produkowała szyny o długości 30 metrów. Teraz rozpoczyna produkcję szyn 120-metrowych. Ten strategiczny dla koncernu projekt, którego wartość przekracza 140 mln złotych, przyczyni się do modernizacji polskiej infrastruktury kolejowej, a także zwiększy bezpieczeństwo w trans-

porcie kolejowym, bo dłuższa szyna oznacza mniej łączeń. Inwestycja zbiegła się z 10. rocznicą prywatyzacji Polskich Hut Stali, która przypada 5 marca br. - Była to bez wątpienia intensywna i ciekawa dekada, a moim zdaniem można ją podzielić na dwa rozdziały. Pierwszym rozdziałem był okres 2004-2008 – lata rozwoju, dobrej koniunktury i rekordowej produkcji. Później nastąpiło załamanie i musieliśmy zmierzyć się z nową rzeczywistością gospodarczą - mówił Sanjay Samaddar, prezes Zarządu ArcelorMittal Poland. - W ciągu tej dekady zainwestowaliśmy ponad 5 mld złotych w modernizację naszych polskich zakładów – podsumował dokonania firmy Manfred Van Vlierberghe, dyrektor generalny.

W uroczystym otwarciu instalacji długiej szyny wziął udział wicepremier, minister gospodarki Janusz Piechociński. - Cieszę się, że w czasach, w których tak wiele uwagi na szczeblu europejskim poświęca się idei reindustrializacji przemysłu, otwieramy inwestycję, która ma szansę umocnić polski przemysł w Europie – podkreślił wicepremier. - ArcelorMittal Poland to odważna firma, która nie boi się podejmować kolejnych działań. Mam nadzieję, że nowy projekt będzie wsparciem dla rozwoju infrastruktury w naszym kraju - dodał. - Chcę nie tylko w imieniu rządu, ale i miejscowych społeczności podziękować, że w trudnym okresie 2009 - 2010 i później, ArcelorMittal kontynuował inwestycje w polskim hutnictwie.

Podczas spotkania z pracownikami ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej premier zadeklarował w imieniu rządu wszelką pomoc w kolejnych procesach modernizacyjnych i inwestycyjnych, nie tylko w województwie śląskim, ale także w Krakowie.

#### **ArcelorMittal dostarczy szyny na potrzeby Deutsche**

**Bahn** ArcelorMittal został wybrany przez Deutsche Bahn w przetargu na dostawę 129 tys. ton szyn w 2014 roku. Obie strony uzgodniły możliwość przedłużenia kontraktu o dostawę takiej samej ilości na kolejny rok. - Jesteśmy bardzo zadowoleni ze współpracy z Deutsche Bahn przy projekcie, który pojawił się tuż po tym, jak zakończyliśmy naszą ważną inwestycję w Polsce, która pozwoli nam produkować szyny o długości 120 metrów - mówi **Augustine Kochuparampil**, dyrektor generalny, ArcelorMittal Europe, produkty długie. Szyny dostarczone zostaną przez zakłady ArcelorMittal w Gijon i Dąbrowie Górniczej i znajdą zastosowanie w pracach związanych z modernizacją i rozbudową sieci Deutsche Bahn. Dr **Bernd Striegel**, dyrektor Biura Zakupów, DB Netz AG powiedział: - Deutsche Bahn każdego roku inwestuje w swoją sieć kolejową. W 2014 roku planujemy wymienić ponad 3 000 kilometrów torów, 2 350 zwrotnic, ponad dwa miliony podkładów kolejowych i około czterech milionów ton żwiru. Aby zrealizować te projekty z najwyższą starannością, potrzebujemy niezawodnych partnerów, takich jak ArcelorMittal, z którym współpracujemy już od wielu lat.

#### **ArcelorMittal ratuje się eksportem w obliczu kryzysu na**

**ukraińskim rynku** ArcelorMittal szuka w eksporcie szans na uzupełnienie spadającego popytu na rynku ukraińskim. Zawirowania polityczne w regionie mogą niekorzystnie wpłynąć na tegoroczne prognozy rozwoju tamtejszych rynków. Tymczasem na Ukrainie po lutowych spadkach zapowiadany jest wzrost produkcji stali. Podczas prezentacji dla inwestorów Lakshmi Mittal, prezes ArcelorMittal, poinformował, że ze względu na zawirowania polityczne na Ukrainie popyt na stal w krajach Wspólnoty Niepodległych Państw może rosnąć wolniej niż przewidywane wcześniej przez ArcelorMittal 1,5 - 2 proc. Mittal podkreślił, że produkcja stali w Krzywym Rogu jest prowadzona bez problemów, choć w końcu lutego spółka odesłała za granicę część pracujących na Ukrainie obcokrajowców. -Rynek ukraiński mocno się obniżył - powiedział Lakshmi Mittal, więc firma musi więcej ukraińskiej stali wysłać na eksport. Według serwisu Ukrainian Metal w ciągu pierwszych 10 dni lutego średnia dzienna produkcja surówki na Ukrainie wynosiła 75,3 tys. ton, stali 79,7 tys. ton a metali walcowanych 66,5 tys. ton. To poziom zbliżony do pierwszych dni stycznia, ale znacznie poniżej średniej całego stycznia, a także grudnia 2013.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA**  
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków  
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl) www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wistom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	<b>10 zabiegów</b>	<b>500 zł</b>
---	--------------------	---------------

#### Wycieczki:

- Włochy objazdowo 1.05 – 10.05.2014 cena 1695zł (Wenecja, San Marino, Piza, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Pompeje, Wezuwiusz, Asyż, Capri) W cenie transport autokarem 7 noclegów w hotelach, wyżywienie 2 x dziennie, opieka pilota – przewodnika, na wstępy i lokalnych przewodników ok. 150 EURO
  - Białowieża – Giżycko – Kętrzyn – św. Lipka 30.04 – 4.05.2014 cena 890 zł. W cenie , transport autokarem, 4 noclegi, wyżywienie 2 x dziennie , opieka pilota, ubezpieczenie
- ZAPRASZAMY TAKŻE NA WYJAZDY WIELKANOCNE, DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.
- Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.



#### **UNI HUT S.A.** **Zaprasza do Wierchomli** **„Chata pod Pustą”**

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

\* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

**Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.**



**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**  
KRS 0000052378  
Zaprasza



**Pracowników AMP S.A. oraz Darczyńców Fundacji na przełomie marca i kwietnia 2014 r.**  
**na bezpłatne kompleksowe konsultacje Fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktażem.**  
Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul Szybka 27 ( okolice Placu Bieńczyckiego)

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 18 marca 2014 r., w godz. 9.00-10.30 , tel.12 290 41 58**

**Ilość miejsc ograniczona**



**Wielu może więcej Podaruj sobie 1%**  
**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej** KRS 0000052378

wspólnie z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Osób Dializowanych i Marszałkiem Województwa Małopolskiego  
Zaprasza na badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN), tj.

badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) dla osób pełnoletnich w punktach pobrania DIAGNOSTYKI: (ul. Olszańska 5, Al. Pokoju 4, ul. Komorowskiego 12, Pl. Szczepański 3, os. Na Skarpie 6, os. Kolorowe 21, ul. Rusznikarska 17, ul. Wolska 1, ul. Miłkowskiego 23, ul. Kijowska 12, ul. Modrzewiowa 22, ul. Stojalowskiego 6/15),  
**począwszy od 11 marca br. do wyczerpania puli (1000 badań),**  
- na konferencję edukacyjną – 11 marca br. (możliwość rozmowy z nefrologiem),  
- na wykład Małopolskiego Konsultanta w Dziedzinie Nefrologii – 13 marca br.,  
- na koncert – 13 marca br.

(szczegóły w Fundacji pod nr tel. 12 290 41 58)

**Jednocześnie informujemy, że Przewlekła Choroba Nerek:**

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

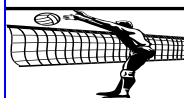
Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z:

- cukrzycą,
- nadciśnieniem,
- chorobami nerek w rodzinie,
- powyżej 65 roku życia.

Typowe objawy PChN to:

- szybkie męczenie się przy krótkotrwałym wysiłku (np. wychodzeniu po schodach),
- trudności z koncentracją,
- osłabiony apetyt,
- bezsenność,
- kurcze mięśni występujące w nocy,
- obrzęki nóg i twarzy,
- suchość i swędzenie skóry,
- częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy),
- nadciśnienie tętnicze.

**PIAMIĘTAJ O FUNDACJI – wypełniając PIT za rok 2013**



#### **Terminarz rozgrywek Ligi Siatkarskiej Hutników: „Wiosna 2014”**

Mecze rozgrywane będą tradycyjnie na Złotej Jesieni 2 w Zespole Szkół Zawodowych. Zachęcamy wszystkich zainteresowanych do udziału w HLS. Do eliminacji przystąpiły już drużyny: ZH MŁODZI ,ZK MŁODZI , ZE MŁODZI, ZSZ 1( klasa). Drużyny te rozgrywają mecze w innych terminach wyniki będziemy przekazywać wraz z wynikami HLS. Tabela HLS:

**1. UNIHUT; 2. WP- OLDBOJE; 3. AMP- OLDBOJE; 4. ZB REPRESENTACJA; 5. ZK- REPRESENTACJA; 6. ZH- MŁODZI; 7. ZSZ HTS 8. ZE; 9. COS- REPRESENTACJA**

#### **15.03**

- 7:30 - 1-2; 3-4; 1-3; 2-4  
- 10:00 - 5-6; 7-8; 5-7; 6-8

#### **22.03**

- 7:30 - 3-7; 4-8; 4-7; 3-8  
- 10:00 - 1-5; 6-9; 1-9

#### **29.03**

- 7:30 - 1-6; 2-7; 2-6; 1-7  
- 10:00 - 3-9; 4-5; 4-9; 3-5

#### **5.04**

- 7:30 - 1-8; 2-3; 2-8; 9-5  
- 10:00 - 9-7; 4-6; 6-7

#### **12.04**

- 7:30 - 8-9; 2-5; 8-5; 2-9  
- 10:00 - 1-4; 3-6