

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 10/13 / (1008)

13. 03. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych


• 8 marca odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie. Omawiane tematy dotyczyły wypoczynku po pracy tj. wycieczki, organizacja biletów do kina, rozpatrzenie zapomóg ze środowiska EiR oraz sprawy różne. Komisja zaakceptowała złożone wnioski o dofinansowanie wycieczek, zwracając uwagę by w przyszłości preferować wyjazdy organizowane przez odpowiednich organizatorów turystyki. Dobiega końca przygotowanie do zakupu kuponów do Multikina, które umożliwią pracownikom skorzystanie z zakupu wybranych przez siebie biletów do Multikina po uprzedniej osobistej rezerwacji w kinie wybranego seansu. Szczegóły będą dostępne na tablicach ogłoszeń. W kolejnej części spotkania rozpatrzono złożone wnioski o zapomogę losową przez emerytów i rencistów. Tym razem takich wniosków było 62. W sprawach różnych Komisja przyjęła wspólne uzgodnienia dotyczące wniosków dotyczących indywidualnych wystąpień w sprawie korzystania z ZFŚS. W ostatniej części spotkania Komisja przyznała dofinansowanie do złożonych wniosków o dofinansowanie wycieczek.

Komisja Kwalifikacyjna ds. naboru dzieci do przedszkola



• 4 marca odbyło się spotkanie Komisji Kwalifikacyjnej ds. naboru dzieci do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland S.A. - Akademia Małych Pociech w Krakowie na rok szkolny 2013/2014 rozpoczynający się 1 września 2013 roku. Komisja w składzie: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący, Maria Bujakowska - Sekretarz, Iwona Lasota, Violetta Kałużny, Mariusz Szewczyk - członkowie Komisji oraz Katarzyna Kulik - Prezes Zarządu Fundacji „Nasze Dzieci” z głosem doradczym rozpatrywała złożone wnioski. Komisja pracowała w oparciu o następujące dokumenty; 1. Zasady naboru dzieci do niepublicznych przedszkoli ArcelorMittal Poland S.A. Równe Przedszkolaki w Dąbrowie Górniczej oraz Akademia Małych Pociech W Krakowie na rok szkolny 2013/2014, 2. Regulamin określający zasady powoływania, skład i tryb pracy komisji kwalifikacyjnych ds. naboru dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland S.A. 3, Uchwałę Zarządu Fundacji w sprawie powołania Komisji Kwalifikacyjnej, 4. Złożone przez rodziców i opiekunów prawnych wypełnione i podpisane wnioski o przyjęcie dzieci do przedszkola oraz karty informacyjne/zgłoszeniowe dzieci. 5, Informację od dyrekcji przedszkola na temat ilości możliwych do przyjęcia dzieci w poszczególnych 9 grupach wiekowych. W sumie przyjęto 88 dzieci (jedno dziecko warunkowo). Wnioski rozpatrzone pozytywnie ogółem - grupa rocznik 2010 - 39, grupa rocznik 2009 - 28, grupa rocznik 2007/2008 - 21. Pozostałe złożone wnioski nie zostały rozpatrzone z uwagi na to, że nie spełniały podstawowych warunków naboru ogłoszonych publicznie. Komisja nie rozpatrywała wniosków dzieci z rocznika 2011 i młodszych oraz wniosków złożonych przez rodziców nie pracujących w ArcelorMittal Poland S.A. lub w innych wymienionych w ogłoszeniu spółkach.

OPZZ domaga się podwyżki najniższych emerytur i rent.

 APEL Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych do Rządu RP w sprawie podwyższenia wysokości najniższych świadczeń emerytalno-rentowych

Uchwalona 13 stycznia 2012r. przez Sejm ustawa o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 118), dokonała odstępstwa od przyjętych reguł waloryzacji zawartych w tej ustawie. W konsekwencji od 1 marca 2012 roku świadczeniobiorcy otrzymali podwyżki emerytur i rent w jednakowej wysokości.

Waloryzacja świadczeń przeprowadzana w 2013 roku jest na poziomie 4%. Oznacza to, że najniższa emerytura, renta rodzinna i renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy wzrasta do kwoty ok. 760 zł, zaś renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy do kwoty ok. 590 zł netto.

Z badań prowadzonych przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych wynika, że minimum socjalne w emeryckich gospodarstwach domowych we wrześniu 2012 roku wynosiło w gospodarstwie jednoosobowym 1038 zł netto zaś w gospodarstwie dwuosobowym 856 zł netto na osobę.

Jak wynika z porównania powyższych kwot wysokość minimalnych emerytur jest niższa od wysokości minimum socjalnego. Niezbędne są zatem działania na rzecz poprawy sytuacji materialnej emerytów, którzy żyją, po przepracowaniu kilkudziesięciu lat, niekiedy w skrajnym ubóstwie.

Waloryzacja świadczeń od marca 2013 roku jest niższa od zakładanej w ustawie budżetowej. Na podwyższenie świadczeń zostanie przeznaczonych o kilkaset milionów mniej niż założono.

W związku z powyższym Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje, aby zaoszczędzone środki przeznaczyć na poza waloryzacyjne podwyższenie najniższych świadczeń poprzez nowelizację art. 85 ustawy o emeryturach o rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z argumentacją rządu zeszłoroczna „waloryzacja” wynikała z konieczności poprawy sytuacji materialnej emerytów i rencistów otrzymujących świadczenia w niskiej wysokości. Realizacja powyższego postulatu będzie przekonującym przejawem troski o poziom życia najbardziej potrzebujących i stanowić będzie konsekwentną kontynuację polityki rządu zapoczątkowanej w ubiegłym roku.

Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

Zarząd Zakładowy Refractories Sp. z o.o. NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA dziękuje wszystkim pracownikom Spółki oraz członkom Związku, którzy wsparli finansowo organizowaną zbiórkę środków finansowych na niezbędne lekarstwa dla naszego chorego kolegi Eugeniusza Machyni - Przewodniczącego Zarządu Zakładowego w tej zależnej Spółce. W imieniu organizatorów zebrane środki finansowe kol. Eugeniuszowi przekazał Przewodniczący Komisji Rewizyjnej kol. Tadeusz Janik.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

KOLPREM - spotkanie Zespołu Roboczego

• 7 marca w siedzibie Spółki KOLPREM w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego oraz Komisji Socjalnej. Posiedzenie Zespołu Roboczego zdominował temat podziału premii w Spółce KOLPREM. Strona związkowa po raz kolejny stwierdziła, że zasady wprowadzone jednostronnie przez Pracodawcę są nie do przyjęcia i naruszają normy współpracy społecznej. Zakładamy, że na Zarząd Spółki są naciski właścicielskie by obniżyć wskaźnik absencji chorobowej, jednak nie powinno odbywać się to kosztem pracowników, którzy uczciwie pracując mają „pecha”, że zdarzyło im się zachorować. Burzliwa dyskusja doprowadziła przynajmniej do wspólnego uzgodnienia, iż należy tak długo rozmawiać aż znajdzie się kompromisowe rozwiązanie satysfakcjonujące wszystkich. Strona Związkowa ma swoje propozycje rozwiązania tego drażliwego tematu i proponuje je na najbliższym spotkaniu. Związkowcy podkreślili na koniec spotkania dotyczącego zasad premiowania pracowników, iż na proponowane zasady nigdy się nie zgodzą. Muszą to być propozycje rozsądne, które przede wszystkim wezmą pod uwagę zdrowie pracowników.

W kolejnym punkcie spotkania Komisja Socjalna zatwierdziła preliminarz wydatków ZFŚS na 2013 rok. Wysokość odpisu pomimo zwiększenia go o 10% pozostała na poziomie roku 2012. Stało się tak na skutek zmniejszenia zatrudnienia w Spółce o ponad 100 osób. Poziom planowanych wydatków w poszczególnych pozycjach Funduszu nie zmienił się znacząco. Udało się utrzymać dopłaty do kart Multisport jak również do przedszkola. Zaplanowano także środki finansowe na „wczasy pod gruszą”, pożyczki remontowe oraz wypoczynek po pracy. Ze skromnego budżetu wygospodarowano środki na „bony świąteczne”. Preliminarz zakłada wypłacenie dwóch takich „bonów pieniężnych” na Święta Wielkanocne i Boże Narodzenie. Świadczenie pieniężne związane z wydatkami na Święta Wielkanocne zostało ustalone: przy dochodzie do 1000 zł na osobę bon pieniężny w wysokości 230 zł przy dochodzie od 1000 do 2000 zł bon pieniężny w wysokości 200 zł oraz powyżej 2000 zł bon pieniężny w wysokości 180 zł.

T. Ziolek

Negocjacje płacowe w Niemczech w sektorze stalowym.

• Po trzeciej rundzie negocjacji płacowych, które trwały jedenaście godzin IG Metali i Federacja Pracodawców Stali ogłosiły, że podpisały w dniu 6 marca porozumienie płacowe dla 75 000 pracowników trzech landów niemieckich. Oprócz wzrostu wynagrodzenia na poziomie 3% w dniu 1 marca 2013 roku, umowa przewiduje kontynuację dwóch umów w sprawie bezpieczeństwa pracy oraz wcześniejszego przechodzenia na emeryturę w niepełnym wymiarze godzin. „To sprawiedliwy wynik” który bierze pod uwagę ogólne warunki gospodarcze, inflację, produktywność, również sytuację w przemyśle stalowniczym - to słowa Prezesa Federacji IG Metal. Początkowo Strona związkowa chciała 5% wzrostu płac w ciągu 12 miesięcy. Jednak kolejne spotkania doprowadziły do osiągnięcia kompromisu.

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa

• W dniu 5 marca 2013 r. odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, na którym omawiano: 1. Sytuację w branży hutniczej i koksowniczej w 2012 roku i prognozy na rok 2013; 2. Wyłudzenia związane z podatkiem VAT na rynku stalowych prętów żebrowanych; 3. Politykę klimatyczną/energetyczną UE; 4. Akcyzę na gaz; 5. Mechanizm wsparcia kogeneracji w projekcie Prawa energetycznego i gazowego; 6. Utrzymanie gwarancji Pakietu Socjalnego dla pracowników KK „Zabrze S.A. po przekształceniu Spółki i utracie KRS z chwilą powstania Grupy JSW „KOKS oraz gwarancji dla pracowników KK „Zabrze” S.A. przekazywanych na podstawie art. 23 § 1 KP do Spółek będących w strukturach JSW; 7. Wprowadzenie zapisu do Statutu JSW „KOKS” prawa wyboru z ramienia załogi członka Zarządu i

członka Rady Nadzorczej; 8. Kwestię sprzedaży Zakładu Elektroenergetycznego „ELSEN” S.A.; 9. Zmiany w Regulaminie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa wynikające z ustalenia dołączenia do Zespołu przedstawicieli Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA

Przedstawiciele Ministerstwa Finansów poinformowali o podjętych działaniach prewencyjnych w odniesieniu do procedury wyłudzeń podatku VAT na rynku prętów żebrowanych. MF traktuje sprawę priorytetowo - wprowadziło kontrole, przygotowało nowe rozwiązania prawne w zakresie możliwości wdrożenia mechanizmu tzw. odwróconego VAT-u. Z uwagi na fakt, iż dokonanie zmiany w systemie podatku VAT regulowanego dyrektywami UE wymaga decyzji KE, okres ewentualnego wdrożenia nowych rozwiązań może wydłużyć się, co, jak sygnalizowali przedstawiciele zarówno związków zawodowych jak i pracodawców, może znacznie pogorszyć sytuację ekonomiczną hut oraz stać się zagrożeniem dla utrzymania w nich zatrudnienia. MF zapewniło, że podejmuje wszelkie działania w celu jak najszybszego ograniczenia tego zjawiska.

Przedstawiciele MF poinformowali, iż w dniu 18 marca br. odbędzie się konferencja uzgodnieniowa w zakresie wprowadzenia podatku akcyzowego na gaz.

Prezes Jastrzębskiej Spółki Węglowej zapewnił przedstawicieli związków zawodowych koksowni, że w procesie konsolidacji grupy będą respektowane zapisy dotychczasowych porozumień z załogą.

Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego zaproponował zmianę zapisu paragrafu 6 Regulaminu Zespołu wynikającą z dołączenia do składu Zespołu przedstawicieli Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

Spotkanie z okazji „Dnia kobiet”

• Tradycją NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. stały się spotkania z okazji „Dnia kobiet”, z członkiniami Zarządu Związku, naszymi koleżankami, które pełnią funkcję Przewodniczących organizacji zakładowych, przedstawicielkami służby zdrowia oraz z Panią, które w AMP SA oraz otoczeniu ArcelorMittal Poland SA pełnią funkcje zarządcze. Dyrekcję AMP SA tym razem reprezentowała Dyrektor Personalna AMP SA, Pani Monika Roznerska. W imieniu NSZZ Pracowników AMP SA życzenia składał Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański. Życzył Paniom aby wszystkie dni były takie jak 8 marca, aby wszystkie dni były „Dniem Kobiet”. Obecny na spotkaniu Dyrektor Pan Jacek Woliński składając życzenia dziękował za trud jaki wkładają „nasze Panie” w pracy na rzecz między innymi hutników oraz pracowników spółek hutniczych. W dyskusji jaka rozwinęła się w trakcie spotkania w humorystyczny sposób mówiono o pracy kobiet w AMP SA i jej otoczeniu. Jeszcze raz tą drogą życzymy wszystkim Paniom uśmiechu, radości i spełnienia marzeń.





Wielu może więcej

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie KRS 000052378

Fundacja działa od 20 lat. W roku 2012 zorganizowała 16 profilaktycznych akcji zdrowotnych, udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego) oraz kontynuowała zakup aparatury medycznej, w tym: dwóch nowoczesnych, mobilnych elektrokardiografów, stołu do rehabilitacji oraz stołu do badań chirurgicznych, z których korzystają Darczyńcy i Pacjenci. Finalizowany jest zakup sprzętu rehabilitacyjnego. Działania Fundacji w 2012 roku objęły ponad 1600 pacjentów. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych.

Specjalnie dla Darczyńców Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK” (szczepienia ochronne, badania przesiewowe dermatologiczne, okulistyczne, urologiczne, spirometryczne, diabetologiczne i inne).

Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2012 na rzecz Fundacji. Na stronie internetowej Fundacji: www.hfoz.pl zamieszczona jest informacja nt. wypełniania PIT - ze wskazaniem sposobu przekazania 1% podatku.

Fundacja będzie mogła zidentyfikować Darczyńcę i objąć Go prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, zostanie wyrażona zgoda na przekazanie Fundacji danych osobowych.



XVI Międzynarodowy halowy turniej piłki nożnej o Puchar Zarządu Spółki STALPRODUKT

● W dniu 2 marca w hali sportowej w Bochni rozegrany został XVI Międzynarodowy Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Zarządu Spółki STALPRODUKT S.A. Do udziału w turnieju zgłosiło się siedem zespołów Zelmer Rzeszów, ZGH Bolesław Bukowno, Bank PKO Kraków, Huta Cynku Miasteczko Śląskie, TKKF ArcelorMittal Poland SA-O/Kraków, TJ Kažmarock Słowacja oraz gospodarze Stalprodukt S.A. Turniej rozegrano systemem każdy z każdym. Po raz pierwszy w turnieju udział wzięły drużyny reprezentujące ZGH Bolesław Bukowno oraz Hutę Cynku Miasteczko Śląskie, zakłady które wchodzi w skład Spółki STALPRODUKT SA. Reprezentacja TKKF ArcelorMittal Poland SA rozpoczęła turniej udanie odnosząc cztery kolejne zwycięstwa: 2:1 z Zelmer Rzeszów, 4:2 Bank PKO, 2:0 ZGH Bolesław oraz 5:0 Hutę Cynku Miasteczko Śląskie. Niestety piąty mecz z drużyną słowacką zakończył się porażką 1:0. O zwycięstwie w turnieju zdecydował ostatni mecz z drużyną STALPRODUKT SA. Finałowe spotkanie stało na bardzo wysokim poziomie mecz zakończył się remisem 0:0. Był to zwycięski remis dający kolejny wygrany turniej przez drużynę Stalprodukt, która zgromadziła więcej punktów w rozegranych meczach. Na zakończenie Turnieju wybrano wyróżniających się zawodników. Wśród których znalazł się bramkarz krakowskiej drużyny Michał Morsztyn. Wyróżnieni zawodnicy otrzymali pamiątkowe puchary i medale.

Porady prawne: Wina pracownika - zwolnienie dyscyplinarne

Czy Pracodawca może zwolnić dyscyplinarnie pracownika gdy przez pomyłkę przelał na jego konto podwójną pensję?

Jak podaje art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.): „Art. 52. § 1. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie: 1) ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych, 2) popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem, 3) zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

§ 2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika nie może nastąpić po upływie 1 miesiąca od uzyskania przez pracodawcę wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy.

§ 3. Pracodawca podejmuje decyzję w sprawie rozwiązania umowy po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, którą zawiadamia o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy. W razie zastrzeżeń co do zasadności rozwiązania umowy zakładowa organizacja związkowa wyraża swoją opinię niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 3 dni”.

Orzecznictwo Sądu Najwyższego przyjmuje – przykładem jest wyrok z dnia 21 lipca 1999 r., I PKN 169/99, OSNAPiUS 2000, nr 20, poz. 746 – że do spełnienia tego warunku niezbędny jest znaczny stopień winy pracownika (wina umyślna lub rażące niedbalstwo). O istnieniu tej winy wnioskuje się na podstawie całokształtu okoliczności związanych z zachowaniem pracownika. Rozwiązanie umowy o pracę na podstawie art. 52 § 1 pkt 1 K.p. w razie braku winy pracownika stanowi naruszenie tego przepisu. W opisanym przypadku trudno mówić o winie umyślnej lub o rażącym niedbalstwie, gdyż to Pracodawca powinien pilnować prawidłowych wypłat wynagrodzenia, a nie pracownik sprawdzać, czy wypłacono mu je właściwie. Tak więc nie można przypisać winy, wobec czego nie ma podstaw do zwolnienia dyscyplinarnego.

Kontrolowanie pracownika podczas zwolnienia chorobowego

Czy pracodawca ma prawo wysłać kontrolę z ZUS, jeżeli pracownik jest na zwolnieniu lekarskim? Czy ten pracodawca może upomnieć pracownika, że powinien wziąć urlop, a nie – L4?

Polskie prawo przewiduje kontrolę pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim. Głównym celem takiej kontroli jest weryfikacja choroby pracownika. Pracownik jest obowiązany przeznaczyć zwolnienie chorobowe na odpoczynek i powrót do zdrowia. Ponadto takie zwolnienie stanowi usprawiedliwienie naszej nieobecności w pracy. Każdy pracodawca ma możliwość dokonania kontroli pracownika na zwolnieniu chorobowym. Może tego dokonać albo sam, albo zgłosić wniosek o dokonanie kontroli do najbliższego ZUS. Pierwsza możliwość istnieje wyłącznie w sytuacji, kiedy pracodawca zatrudnia co najmniej 20 osób. Jeżeli jego zakład zatrudnia mniej osób, pozostaje mu tylko zgłoszenie się do ZUS. Każda kontrola wymaga spisania odpowiedniego protokołu, z którego będzie wynikać wniosek w przedmiocie uzasadnionego bądź nieuzasadnionego przebywania na zwolnieniu chorobowym. Jeżeli okaże się, że pracownik niewłaściwie wykorzystuje zwolnienie chorobowe, zostanie pozbawiony w całości zasiłku chorobowego. Należy bowiem pamiętać, iż przebywanie na zwolnieniu chorobowym bez realnej i rzeczywistej przyczyny jego otrzymania stanowi ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. Jednak gdy przeprowadzona kontrola nie wykaże żadnych nieprawidłowości, pracodawca nie może wskazywać pracownikowi, iż ma korzystać w takiej lub innej sytuacji z urlopu. Co do zasady, to pracownik decyduje, kiedy korzysta z urlopu wypoczynkowego. Jeżeli zatem zwolnienie chorobowe było zasadne, nie można czynić z tego powodu żadnych zarzutów, albowiem w skrajnej sytuacji może to prowadzić do naruszenia dóbr osobistych nie tylko pracownika, lecz także lekarza.



POLSKIE TOWARZYSTWO TURYSTYCZNO KRAJOZNAWCZE HUTNICZO-MIEJSKI ODDZIAŁ PTTK W KRAKOWIE

ZAPRASZA NA: 51 - OGÓLNOPOLSKI CENTRALNY RAJD HUTNIKÓW "RYCERKA DOLNA - 2013" z metą w RYCERCE DOLNEJ w dniach: 30.05 - 02.06.2013 r. Szczegóły wkrótce dotyczące uczestnictwa przedstawimy na łamach Kuriera Aktualności.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem

1. Budapeszt 12 – 14.04.2013 - cena 690 zł dofinansowanie 345 zł
W cenie: transport autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 1 obiadokolacja w restauracji, 1 kolacja regionalna w Czardzie, rejs statkiem po Dunaju, ubezpieczenie, opieka pilota i miejscowego przewodnika. W programie: zwiedzanie m. in. Bazylika św. Stefana, ulica Vaci, Góra Gelerta, kościół św. Małgorzaty, Baszta Rybacka, Zamek Królewski, rejs statkiem po Dunaju, kolacja w Czardzie, zwiedzanie Szentedre: kościół św. Piotra I Pawła, Muzeum Marcepanu, katedra serbska.

2. Szlakiem Piastowskim 1 – 5.05.2013 - 1050 zł dofinansowanie 525 zł. W cenie: transport autokarem, 4 noclegi w pok. 2,3 os. z łazienkami, 4 śniadania, 4 obiadokolacje, 1 obiad, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu, ubezpieczenie, podatek Vat. W programie: zwiedzanie m. in. Gołuchów, Śmielów, Koszuty, Kórnik, Rogalin, Poznań, Ostrów Lednicki, Biskupin, Gniezno, Licheń

3. Wiedeń + Morawski Kras 30.05 – 2.06.2013 - 920 zł dofinansowanie 460 zł. W programie zwiedzanie: Ofmuniec, Wiedeń, Schonbrunn - letnia rezydencja carska, Morawski Kras – Park Krajobrazowy. W cenie: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelu w Wiedniu pokoje 2-3 osobowe z łazienkami, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę miejscowego przewodnika, opiekę pilota, ubezpieczenie KL i NNW. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów

4. PARYŻ - WERSAL - 30.04 – 05.05.2013 Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA i Emeryci - 672,50 zł, Pozostałe osoby - 1345 zł. W programie: zwiedzanie Paryż, Wersal, Luwr, Łuk tryumfalny, Mantmartre, Plac Pigalle, wieczorny rejs statkiem po Sekwanie. W cenie: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja), opłaty drogowe na trasie przejazdu, 3 noclegi w hotelu **/*** (typ Campanille, Formuła, Premier Class) na obrzeżach Paryża (pokoje 2, 3 – os. z łazienkami), 3 śniadania kontynentalne, 4 obiadokolacje, opiekę pilota - przewodnika ubezpieczenie, podatek VAT.

Ważne informacje: cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, rejsu po Sekwanie, biletów na metro, opłat lokalnych przewodników + ok. 60 EUR, program zwiedzania Paryża realizowany jest w oparciu o komunikację miejską /metro/. dopłata do pokoju 1 osobowego + 290 zł, kolejność zwiedzania może ulec zmianie

5. Bułgaria 21.07 - 1.08.2013 cena 1029 zł *. NOWY TERMIN cena zawiera: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT

6. Albania 15.07 - 26.07.2013 cena 1029 zł * OSTATNIE MIEJSCA cena zawiera: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT

7. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 1.09 - 12.09.2013 cena 1060 zł * cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

8. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 14.06- 25.06.2013 cena 1292zł cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

* cena dla uprawnionych osób do korzystania z ZFŚS

9. Łeba 18 - 29.06.2013 cena 1000 zł * W cenie: transport autokarem, 10 noclegów, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, opłata klimatyczna, 1 dniowa wycieczka z przewodnikiem opieka pilota, VAT

10. WIELKANOC WIŚLA 29.03 – 2.04.2013 CENA dla pracowników Huty i osób uprawnionych 325 zł/os Cena zawiera: transport autokarem, pobyt od 29.03 od obiadu do 2.04.2013 do śniadania, zakwaterowanie w pokojach 2 os. z łazienką, wyżywienie 3 x dziennie, wyżywienie świąteczne, ognisko z pieczeniem kiełbasek, wycieczkę Wiślańską Ciuchcią, ubezpieczenie

Z prasy: Podwyżki dla pracowników instytucji publicznych w Niemczech. Po serii strajków i trzech turach negocjacji pracownicy instytucji publicznych w niemieckich krajach związkowych zawarli w sobotę z pracodawcami porozumienie w sprawie nowego układu zbiorowego; ich uposażenia wzrosną w ciągu dwóch lat o 5,6 proc. Uposażenia dla 800 tys. zatrudnionych wzrosną od 1 stycznia br. o 2,65 proc., a za rok o kolejne 2,95 proc. Związek zawodowy pracowników służb publicznych Verdi domagał się wzrostu wynagrodzeń o 6,5 proc. Pracownicy instytucji publicznych we wszystkich 16 landach będą też mieli w przyszłości prawo do 30 dni urlopu. "To dobry kompromis" - powiedział minister finansów Saksonii-Anhalt Jens Bullerjahn po zakończeniu rozmów w Poczdamie. Szef Verdi Frank Bsirske zauważył, że osiągnięte porozumienie zwiększy atrakcyjność służby publicznej. Po fiasku poprzedniej tury negocjacji związkowcy w połowie lutego przeprowadzili serię strajków, w których uczestniczyło łącznie ponad 150 tys. osób. Związkowcy i przedstawiciele landów nie osiągnęli natomiast porozumienia w sprawie ujednolicenia wynagrodzeń nauczycieli w całym kraju. Obecnie zarobki pedagogów w większości krajów związkowych na wschodzie Niemiec znacznie różnią się od pensji ich kolegów na zachodzie kraju. Związek zawodowy pracowników oświaty GEW nie wyklucza podjęcia po Wielkanocy kolejnej akcji strajkowej

Siewierstal zamraża projekty w Indiach oraz Trynidad i Tobago. Siewierstal (Severstal), jeden z największych rosyjskich producentów stali wstrzymuje realizację nowych projektów w Indiach oraz Trynidad i Tobago. O planach zamrożenia nowych projektów w Indiach oraz Trynidad i Tobago poinformował dyrektor generalny i główny akcjonariusz koncernu Siewierstal Aleksiej Mordaszow. Główny powód wstrzymania nowych inwestycji to brak porozumienia spółki z miejscowymi władzami i partnerami w sprawie korzystnych dla firmy warunków realizacji tych projektów. Projekt w Trynidad i Tobago Rosjanie zaanonsowali w styczniu 2012 roku. W planach koncernu była m.in. budowa zakładu o mocy produkcyjnej 1,5 mln ton żelaza rocznie. Szacowany koszt tej inwestycji wynosił około 600 mln dolarów. Realizacją tego projektu miała się zająć spółka Severstal North America wraz z partnerami. Inwestorzy brali pod uwagę dwie miejscowe spółki państwowe - Gas Company of Trinidad and Tobago i National Energy Corporation, a także dwie firmy prywatne - Neal & Massy Holdings i Complejo Metalurgico Dominicano. Głównym odbiorcą nowego zakładu miało być przedsiębiorstwo Severstal Columbus działające w stanie Missisipi. Z kolei w Indiach inwestor miał wybudować hutę we współpracy z miejscową spółką NMDC, która jest największym hinduskim producentem rudy żelaza. W 2011 roku partnerzy podpisali porozumienie w sprawie budowy zakładu o mocy produkcyjnej 3 mln ton rocznie. Z możliwością zwiększenia produkcji do 5 mln ton rocznie. Szacowany koszt tej inwestycji to 5 mld dolarów.

Wtorkowy strajk ws. VAT-u przełożony na kwiecień. Akcja miała zwrócić uwagę na destabilizujący polski rynek stalowy proceder wyłudzenia podatku VAT w handlu prętami żebrowanymi. Według informacji Hutniczej Izby Przemysłowo - Handlowej w ubiegłym roku ponad 600 000 ton stali zbrojeniowej zostało sprzedane bez podatku VAT, co mogło kosztować budżet państwa nawet 300 mln złotych i spowodowało straty w firmach odprowadzających podatek.

UWAGA!!!! Promocja pożyczki gotówkowej w PKO BP

przedłużamy do 31. 03.2013

PKO BP SA 14 Oddział Kraków ul. Ujastek 1 Budynek S [przełączka] Tel: 12 620 42 43, 12 620 42 44, 12 620 42 45, 12 620 42 46 Oddział czynny : 8,45-15,30 Oprocentowanie od 11,99%
- Bez zgody współmałżonka do 20 000
- Możliwość konsolidacji kredytów z innych banków

Przykładowe raty pożyczki dla - okresu kredytowania 60miesiący ; - oprocentowanie 11,99 %

Wysokość otrzymanej kwoty	Wysokość raty
5 000,00	138,04
10 000,00	276,08
15 000,00	414,12
20 000,00	552,16