

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 10/11 / (919)

09.03.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Kobiety, kobiety.... Któż je zrozumie?

Na pewno pojmie tylko ten co kochać je umie.

Wiec kochane Panie Życzymy Wam

Szczęścia i radości, mało smutku dużo miłości.

Żeby z Waszych oczu leciały tylko radosne łazy

Tak jak wiosną pachnące bzy.

W trudnych chwilach niech gwiazdy

Nad Wami czuwają

I właściwą drogę wybrać pozwalają.

Życzy z okazji Dnia Kobiet

Męska część Zarządu i Prezydium

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

• 2 marca odbyła się Główna Komisja Świadczeń Socjalnych. Gościem spotkania była Pani Dyr.. Jadwiga Kołkowska, która zaprezentowała postęp prac związanych z budową przedszkola w Dąbrowie Górniczej. Po przedstawieniu zakresu prac odpowiadała na liczne pytania zadawane przez Stronę Związkową.

W kolejnym punkcie spotkania kierujące TKŚS (Pani Iwona Lasota- O/Kraków) przedstawiły planowany odpis ZFŚS w poszczególnych Oddziałach Spółki oraz plan rzeczowo-finansowy ZFŚS na 2011 rok w tym przychody i wydatki. W 2011 roku w związku z nowymi zapisami w Regulaminie ZFŚS (wczasy regeneracyjne dla „50+”, dofinansowanie do przedszkoli) w poszczególnych Oddziałach musiały na te cele zostać zarezerwowane znaczne środki finansowe. Mamy jednak nadzieję, że na wszystkie zaplanowane wydatki środków finansowych wystarczy. W kolejnej części spotkania Przewodniczący GKŚS kol. Janusz Jonkisz poinformował zebranych o zapowiadzianym wydzieleniu ze struktur AMP SA księgowości finansowej (w tym księgowości „socjalnej”). Pan Adam Preiss Członek Zarządu AM SSC i jednocześnie odpowiedzialny za rachunkowość finansową w AMP SA zaproponował wydzielenie wspomnianych komórek do Spółki AM SSC. Według naszej (związkowej) wiedzy takiego wydzielenia w planach AMP SA nie było. Związkowcy zadawali pytania dotyczące tych planów, jednak nie otrzymaliśmy satysfakcjonującej odpowiedzi. Uważamy zamiar „przejęcia” nadzoru nad księgowością „socjalną” przez AM SSC za nie trafiony, powodujący niepokój wśród członków GKŚS o fundusz socjalny. Oczekujemy od przedstawicieli AMP SA jak i od AM SSC wyjaśnienia tych dziwnych planów. Mamy nadzieję, że tym razem powiedzenie *...nic o nas bez nas...* sprawdzi się i Pracodawca siłowo nie będzie zmie-

niał dobrze funkcjonujących komórek organizacyjnych. W ostatniej części spotkania Strona Związkowa pytała o dzierżawę obiektów socjalnych i z tym zwiększone odpisy, a także o planowaną ich sprzedaż. W tej kwestii oczekujemy pełnego wyjaśnienia od Pracodawcy i przedstawienia zestawienia obiektów, które zdefiniowano jako obiekty socjalne. Na koniec spotkania Komisja zaakceptowała planowane wydatki w poszczególnych Oddziałach Spółki AMP SA.

Zespół Centralny....

7 marca odbyło się spotkanie Zespołu Centralnego, na którym Pracodawca przedstawił: **Organizację zgodną z modelem COS.** Projekt przedstawił Pan Filip Kuźniak, Lider Projektu COS w AM Poland. Omawiając projekt przedstawił:

- zakres wdrożenia COS
- przykład z fazy wdrożenia w AM Asturias (Hiszpania)
- rezultaty wdrożenia COS w AM Asturias i AM Lorrain (Francja)
- Plan wdrożenia COS w jednostkach org. AM Poland
Czym jest COS ? ...COS to Change of Operational Script (Zmiana sposobu działania). Jest to radykalna zmiana metody wspólnej pracy na wydziale , COS odnosi się do ról, stanowisk, struktury organizacyjnej i wzajemnego oddziaływania, COS opiera się na zmianach kulturowych, upoważnieniach i subsydiarności.

Poprawa wydajności zakładu poprzez wdrażanie modelu COS będzie się odbywać w trzech zasadniczych kierunkach :

- **STRUKTURA ORGANIZACYJNA:** Płaska struktura i krótka ścieżka poleceń ; Skoncentrowanie na poprawie z podziałem na część operacyjną (alfa) i wsparcia – rozwoju (beta) ; Jasny opis treści pracy i wyraźne powiązanie pomiędzy pracownikami.

- **SYSTEMY KADROWE :** Rozwój kariery, Nagrody i awanse

- **MENTALNOŚĆ I ZACHOWANIE :** Dyrektor zakładu jako coach; Zasada subsydiarności i zwiększenia uprawnień pracowników; Autonomiczna praca zespołowa ; Zarządzanie wynikami
Docelowy schemat organizacyjny oparty na modelu COS :

• Krótkie ścieżki poleceń; • Skupienie na rozwoju;

Premia za m-c Luty

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi.... (7,2%)



STANOWISKO PREZYDIUM OPZZ W SPRAWIE ZMIAN W SYSTEMIE EMERYTALNYM

Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych po zapoznaniu się z rządowym

projektem ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych uważa, że:

- proponowane zmiany mają charakter okazjonalny, nie wynikają bowiem z kompleksowej oceny systemu ubezpieczeń społecznych, o co OPZZ wielokrotnie wnosiło;
- bezpośrednią przyczyną proponowanych zmian jest zła kondycja finansów państwa oraz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, do której doprowadziły rządy poprzez obniżenie podatków i składki rentowej, a nie chęć poprawy sytuacji przyszłych emerytów;
- poprawy sytuacji budżetu nie można poszukiwać tylko poprzez zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych oraz ograniczaniu czy też zmniejszaniu transferów na cele społeczne – propozycje naprawy finansów publicznych zawiera załącznik nr 1;
- przyjęte przez rząd prognozy makroekonomiczne na najbliższe 50 lat, na podstawie których dokonano symulacji wysokości przyszłych emerytur są nierealne, nie uwzględniają bowiem występujących cyklicznie załamań na rynkach finansowych;
- wysokość przyszłych emerytur stanowi wielką niewiadomą, szczególnie tej części, która przysługiwać będzie ze środków gromadzonych w Otwartych Funduszach Emerytalnych niezależnie od tego w jakich proporcjach będzie podzielona składka emerytalna kierowana na poszczególne filary ubezpieczeniowe;
- ubezpieczony, który podejmie świadomie decyzję o przystąpieniu do drugiego filaru powinien mieć wpływ na wysokość składki, sposób i kierunek jej inwestowania - mimo proponowanych zmian ubezpieczony nadal pozostaje ubezwłasnowolnionym poprzez obowiązek należenia do OFE;
- rząd zamiast tworzyć nowe instytucje trzeciego filaru ubezpieczeniowego (IKZE) powinien tworzyć prawo sprzyjające rozwojowi IKE i PPE.

OPZZ domaga się od rządu:

- prowadzenia prawa wyboru między oszczędzaniem na emeryturę w OFE i ZUS lub samym ZUS;
- pełnego dziedziczenia składki odkładanej na subkoncie w ZUS;
- gwarancji rządu utrzymania waloryzacji składki na subkoncie w ZUS;
- wprowadzenia społecznego nadzoru w II filarze ubezpieczeń społecznych;
- zmniejszenia prowizji pobieranych przez OFE;
- równości prawnej podmiotów i prowadzonych przez nie form oszczędzania w III filarze.

Równocześnie OPZZ uważa, że przedłożony projekt może zostać pozytywnie przyjęty przez ubezpieczonych pod warunkiem jego uzupełnienia o rozwiązania, które zgłasza OPZZ.

Prezydium OPZZ

Emeryci dostaną więcej. Ale nie wszyscy skorzystają...

Emerytury i renty wzrastają od jutra, w związku z marcową waloryzacją, średnio o 53 złote brutto (wskaźnik waloryzacji wyniesie 3,1%). Najniższa emerytura wzrośnie o ponad 20 złotych. Niższe będą za to zasiłki pogrzebowe (zmaleje z 6395 zł do kwoty 4000 zł). Aby świadczenie zostało zwaloryzowane, nie trzeba składać do ZUS-u żadnych wniosków. Coroczna podwyżka świadczeń jest przeprowadzana z urzędu. Od marca każdy otrzyma rentę i emeryturę już zwaloryzowaną.

cd ze str nr 1... Brak hierarchii pomiędzy kierownikami liniowymi, a kierownikami wsparcia oraz pomiędzy samymi kierownikami wsparcia.

W związku z wdrożeniem COS potrzebna będzie zmiana systemu nazw stanowisk. Wdrożenie COS i uproszczenie nazw stanowisk NIE WPŁYNIE na wynagrodzenia. Organizacja Wydziału zgodnie z zasadami COS:

- COS nie odnosi się do całego projektu organizacyjnego firmy
- Dotyczy on organizacji wewnętrznej komórki organizacyjnej
- COS może dotyczyć wydziałów produkcyjnych jak i tzw. biur funkcji wsparcia (np. Inżyniering, zakupy ...)

Działania operacyjne

- Wszystkie czynności bezpośrednio związane z zasadniczymi działaniami/procesami na wydziale: Wydział produkcyjny: czynności związane z produkcją, regularne UR, ...; Inne wydziały: wszystkie czynności/transakcje bezpośrednio związane z misją wydziału

Działania wsparcia

- Wszystkie czynności bezpośrednio niezwiązane z regularną produkcją

- Wszystkie czynności wspierające produkcję i zmierzające do jej poprawy

Organizacja Wydziału zgodnie z zasadami COS: Są tylko 3 stanowiska kierownicze na wydziale: szef jednostki organizacyjnej – odpowiedzialny za średnio- i długoterminowe wyniki wydziału; Kierownik liniowy- Zarządzający strumieniem wartości; Kierownik wsparcia- Doskonający procesy strumienia wartości

Podczas wdrożenia COS inwentaryzuje się wszystkie czynności (odpowiedzialności) kierowników i decyduje się, które z nich są czynnościami liniowymi, a które czynnościami rozwojowymi (wsparcia), a następnie ...przypisuje się je do kierowników liniowych i wsparcia. Rezultatem jest stworzenie treści pracy (opisu stanowiska) i uzgodnienie go pomiędzy dyrektorem a pracownikiem. Każdy kierownik ma czytelnie określone zadania, czyli: kierownik liniowy – zadania liniowe, kierownik wsparcia – zadania w zakresie rozwoju.

Na koniec prezentacji związkowcy pytali o szczegóły działań w poszczególnych Oddziałach Spółki.

W drugiej części spotkania Strony podpisały Porozumienie dotyczące wykupu bonów nabiłowych:

1. Strony uzgadniają, iż kwota wynikająca z posiadanego przez pracownika uprawnienia do bonów nabiłowych, zostaje włączona do płacy zasadniczej metodą "na wprost", tj. poprzez jej dodanie do posiadanej przez pracownika płacy zasadniczej.

2. Włączenie, o którym mowa w ust.1., dokonane zostanie w następujący sposób:

1) z dniem 01.05.2011 r. płaca zasadnicza pracowników uprawnionych w dniu 30.04.2011 r. do otrzymywania bonów nabiłowych o wartości 36zł, zostaje zwiększona o 18zł, przy czym z dniem 01.05.2011r. w/w pracownicy uprawnieni będą do otrzymywania bonów nabiłowych o wartości 18zł,

2) z dniem 01.01.2013r. płaca zasadnicza pracowników uprawnionych w dniu 31.12.2012r. do otrzymywania bonów nabiłowych o wartości 18zł, zostanie zwiększona o 18zł, z jednoczesną całkowitą likwidacją uprawnienia pracowników do otrzymywania bonów nabiłowych w ArcelorMittal Poland S.A.

W ostatniej części spotkania Strona Związkowa wniosła o wypłacenie jeszcze przed Świętami Wielkanocnymi nagrody za wzmoczony wysiłek, zgodnie z wcześniejszymi rozmowami. Dyr.. A. Wypych nie wykluczył takiego rozwiązania, warunkując je dobrymi wynikami Spółki. Szczegóły w następnym Kurierku.

UWAGA dofinansowanie do wypoczynku po pracy !!!**Do wszystkich zainteresowanych:**

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuje, że pracownicy AMP SA Oddziału Kraków (oraz uprawnieni członkowie rodzin), którzy zainteresowani są korzystaniem z usług Parku Wodnego w Krakowie, ul. Dobrego Pasterza 126, będą mieli możliwość wykupu karty imiennej Open uprawniającej do korzystania **bez ograniczeń** z wybranych form zajęć Wellness Klubu oraz hali basenowe bez limitu czasowego z sauną . Cena karty uzależniona jest od ilości kart jakie firma nasza zakupi a także na jaki okres karta zostanie wykupiona - jest możliwość zamówienia kart na 1, 3 lub 6 m-cy. Cena takiej karty kształtowałaby się na poziomie 134- 146 zł . Z ZFSS karta zostanie dofinansowana w wys. 50 % ceny. W związku z powyższym uprzejmie proszę osoby , które zdecydują się na zakup takiej karty o zgłoszenie rezerwacji pocztą elektroniczną lub telefonicznie - tel. 16-34 do dnia 4 marca. W przypadku zainteresowania z Państwa strony Karty mogłyby zostać zakupione już na m-c kwiecień.

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków oferuje bilety na koncert Maryli Rodowicz, który odbędzie się **3 kwietnia (niedziela) o godz.19,30 w Hali Wisły**. Cena biletów 70 zł - dla osób uprawnionych **35 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych przyjmuje rezerwację na bilety na **spektakle teatralne** :

- „**Klimakterium i już**” - **6.04.2011** , godz. 20.30 w **NCK** , bilet w cenie 80 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **40 zł**,

- „**Koza, albo kim jest Sylwia**” – **8.04.2011** , godz.19.00, w teatrze **Łaźnia Nowa** ,bilet w cenie 80 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **40 zł**, (Tragikomedia występują – Maria Seweryn, Piotr Machalica, Bartłomiej Topa)

- „**Boening, boening**” - **11.04.2011** , godz. 17.30, w Teatrze **Bagatela**, bilet w cenie 120 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **60 zł**, (komedia Teatru Boffo – występują R.Królikowski, M.Wierzbicki, Sz. Bobrowski, O.Boładź, D. Figurska. M.Boczarska) Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel. 16-76, 16-34**

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, posiada bilety na koncert Zespołu **Zakopower**, który odbędzie się w **Teatrze Łaźnia Nowa** w dniu **12.03.2011**, godz. 20.00 bilet w cenie 50 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **25 zł**, - **miejsca stojące** Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel. 16-76, 16-34**.

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”



UWAGA !!! Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Hutniczych Związków Zawodowych AMP SA w Krakowie.

W dniu 12.03. 2011 roku w hali sportowej w Zielonkach rozegrany zostanie 17 Halowy Turniej Piłki Noż-

nej o Puchar Hutniczych Związków Zawodowych działających w Krakowie.

Zgłoszenia do dnia 09.03.2011r przyjmuje kol. Kaziimierz Pyż tel. 600 360 653 w tym dniu o godzinie 14.30 w siedzibie TKKF os. Stalowe 16 odbędzie się losowanie turnieju.

**HUTNICZA LIGA PIŁKI SIATKOWEJ**

W marcu rusza Hutnicza Liga Piłki Siatkowej ArcelorMittal Poland S.A. O/ Kraków. Wszystkie mecze odbywać się będą w sali sportowej Zespo-

łu Szkół Zawodowych HTS (os. Złotej Jesieni 2). Za sprawy organizacyjne odpowiada kol. Bogusław Pierucki (tel. 668 472 686), do którego powinni zgłaszać się opiekunowie i kapitanowie drużyn. Do rozgrywek zapraszają jak co roku NSZZ Pracowników AMP SA i NSZZ Solidarność. W rozgrywkach biorą udział następujące drużyny: 1. UNIHUT; 2.OLDBOJE; 3. PSK -REPREZENTACJA; 4. PPK -OLDBOJE; 5. ZB; 6. ZK; 7. ZE; 8. ZSZ HTS; 9.COS MŁODZI; 10. ZB - 2; 11. PPK MŁODZI; 12. ZSZ HTS2

Rozpoczęcie HLPS nastąpi w sobotę 12 marca br. W tym dniu rozgrywki przebiegać będą według harmonogramu:

Zbiórka o godz. 7.30 dla drużyn, które grają w zestawach:

1. Unihut - 3. PSK - reprezentacja;
2. Oldboje - 4. PPK-oldboje;
1. Unihut - 4. PPK-oldboje;
2. Oldboje - 3. PSK - reprezentacja.

Zbiórka o godz. 9.30 dla drużyn:

5. ZB- 7. ZE
6. ZK - 8. ZSZ HTS
5. ZB - 8. ZSZ HTS
6. ZK - 7. ZE

Zbiórka o godz. 11.30 dla drużyn:

9. COS Młodzi - 11. PPK Młodzi
10. ZB-2 - 12. ZSZ HTS-2
9. COS Młodzi - 12. ZSZ HTS-2
10. ZB-2 - 11. PPK Młodzi

Finałowe rozgrywki zwycięzców poszczególnych grup odbędą się 9 kwietnia. Dla przypomnienia mistrzowskiego tytułu broni drużyna UNIHUT SA. Wówczas wszystkie drużyny zbierają się o godz. 8.30, a o godz. 9.00 zaczynają się siatkarskie mecze. Drużyny, które w trakcie rozgrywek zajęły miejsca od 1. do 8. grają w meczach finałowych wg następującego rozkładu:

1 - 2; 5 - 6; 3 - 4; 7 - 8

Zapraszamy kibiców siatkówki na mecze, a zawodnikom hutniczych drużyn życzymy przyjemności z gry.

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Kol. Antoniego Kwapienia

Rodzinie zmarłego

Składa Zarząd

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A

oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

WCZASY REGENERACYJNE 2011 oraz wczasy dla osób 50 +

Przekazujemy Państwu propozycje naszego biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia.

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Uzdrowisko Iwonicz - 3 różne rodzaje pobytów
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia

Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”

Szczawnica – Sanatorium „Hutnik”

- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny „Graag”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo-Rehabilitacyjny Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrowskie „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjny – Wypoczynkowy „Anastazja”

Wycieczka do Warszawy w terminie 1-3.04.2011

Zwiedzanie Starego Miasta: Mariensztat, Plac Zamkowy, Zamek Królewski –wejście do wnętr. Rynek Starego Miasta, Barbakan, Mury obronne, pomnik Małego Powstańca, Nowe Miasto, Plac Krasińskich z pomnikiem Powstania Warszawskiego, Plac Teatralny. Cmentarz Stare Powązki, Spacer Traktem Królewskim, Łazienki Królewskie: Zwiedzanie XVIII-wiecznego zespołu ogrodowo-pałacowego, siedziby króla Stanisława Augusta Poniatowskiego. Zwiedzanie Wilanowa - XVII- wiecznego zespołu pałacowo-ogrodowego, siedziby króla Jana III Sobieskiego. Cena dla Pracowników AMP i ich rodzin 230 zł; Dla Emerytów i Rencistów AMP 260 zł; pozostałe osoby 460 zł. Dodatkowo na wstępy do zwiedzanych obiektów około 80 zł/os. **Uwaga: ostatnie miejsca !!!**

Wycieczka Sandomierz – Kazimierz Dolny – Puławy – Baranów Sandomierski i okolice w terminie 13 – 15.05.2011.

Cena: Pracownicy AMP SA i ich rodzina - 225 zł; Emeryci i renciści Huty - 248 zł; Pozostałe osoby - 450 zł **W cenie:** przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 posiłki dziennie. **W programie:** zwiedzanie Baranowa Sandomierskiego, Sandomierza, zwiedzanie Nałęczowa (Pałac Malachowskich, muz. S. Żeromskiego), Kozłówek (Pałac Zamojskich), Kazimierza Dolnego z rejsem statkiem po Wiśle, Puław (Rezydencja Czartoryskich). Dodatkowo na wstępy do zwiedzanych obiektów około 80 zł/os.

BULGARIA

ZBT UNI HUT SA proponuje dodatkowy termin wyjazdu do Bułgarii: 24.07.— 04.08.2011 (9 noclegów) w cenie 1599 zł /osoby

Promocja: 150 zł / pokój przy rezerwacji do 04.03. i wpłacie zaliczki w wysokości 30 % ceny. Zapisy przyjmowane są do 4 marca. Dla pracowników AMP SA i Emerytów AMP SA, możliwe dofinansowanie w wysokości 600 zł / osobę uprawnioną do korzystania z ZFSS.



**GRUPOWE UBEZPIECZENIE w
PZU ŻYCIE S.A.**

Pod wieloma względami jest jednym z najkorzystniejszych, jakie mają w swojej ofercie firmy ubezpieczeniowe działające na polskim rynku ubezpieczeń. Grupowe ubezpieczenia na życie mają swoje niepodważalne zalety - jest w nich zawarty szereg świadczeń, których brakuje w ubezpieczeniach indywidualnych czy też w ubezpieczeniach od nieszczęśliwych wypadków. Niepodważalną zaletą ubezpieczeń grupowych jest niska kwota składek, w stosunku do ilości potencjalnych świadczeń oraz gwarantowanych sum ubezpieczenia, gdyż za ochronę płaci wiele osób pokrywając niejako koszty ryzyka wzajemnie. Ubezpieczamy się, bo nigdy nie wiemy co i kiedy może nam się przydarzyć. Jakie są podstawowe plusy takiej formy ubezpieczenia? Przede wszystkim szeroki zakres ubezpieczenia. Polisa obejmuje zazwyczaj takie zdarzenia jak zgon naturalny, nieszczęśliwe wypadki, trwały uszczerbek na zdrowiu, poważne zachorowania, pobyt w szpitalu, urodzenie się dziecka itp. Drugim argumentem przemawiającym za tą formą ubezpieczenia jest niska składka przy wysokich świadczeniach. Kolejne „za”, to minimum formalności jakie pracownik musi wykonać by zostać ubezpieczonym, a do której zaliczyć można tylko wizytę w biurze obsługi i podpisanie stosownej deklaracji przystąpienia do ubezpieczenia. Ubezpieczenie to działa na całym świecie i przez 24 h na dobę. W momencie przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie nie jest wymagane badanie medyczne. Pracownicy ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek nie muszą pamiętać o comiesięcznym opłacaniu składek ubezpieczenia, czy stałym zleceniu w swoim banku - tę czynność (potrącanie składek) na wniosek pracownika wykonuje za niego pracodawca. I kolejna bardzo ważna sprawa - pracownik ubezpieczony w PZU Życie po zakończeniu świadczenia pracy w Hucie lub spółce, może kontynuować grupowe ubezpieczenie (o czym szerzej za tydzień). Również istotnym faktem dla pracowników ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek jest możliwość ubezpieczenia grupowego swoich współmałżonków i pełnoletnich dzieci. Z dodatkowej możliwości ubezpieczenia członków swojej rodziny korzysta coraz liczniejsze grono pracowników środowiska hutniczego. Warto również zwrócić uwagę na ułatwioną dostępność obsługi ubezpieczonych pracowników. Kolejnym, znaczącym (ale i nie ostatnim) bonusem PZU Życie dla pracowników ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek posiadających grupowe ubezpieczenie jest możliwość korzystania z rabatowej „Karty Opieki Medycznej” pozwalającej na szybki (do 5 dni roboczych) dostęp do lekarzy specjalistów i usług medycznych, co w obecnych doskonałych nam znanych realiach, jest świadczeniem godnym zwrócenia uwagi.(cdn)

Informujemy pracowników Spółek: HUT-PUS i MADROHUT, że od stycznia 2011 r., a AMP REFRACTORIES od lutego br., obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, Podobnie jak pracowników ARCELORMITTALPOLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

ZAPRASZAMY