

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Zespół Roboczy

• W trakcie spotkania Strony poruszyły następujące zagadnienia: Strona Pracodawcy poinformowała o odmowie rozpatrzenia wniosku w sprawie rejestracji ZUZP, przez Państwową Inspekcję Pracy. Powyższe wynika z faktu, iż dwie z Organizacji Związkowych Spółki tj. KM NSZZ "Solidarność 80" Pracowników HK S.A. i ZZ "Kadra" Huty Katowice Walcowni Blach Grubych Batory w Chorzowie, nie spełniły wymogów formalnych dla uznania ich za Zakładowe Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A. W związku z powyższą sytuacją, Zespół Centralny na posiedzeniu w dniu 01.03.2010r. zdecydował o rozpoczęciu nowej procedury podpisywania ZUZP, jaka odbywać się będzie w siedzibie Spółki, a ZUZP obowiązywał będzie od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu zarejestrowania Układu.

W zakresie poszczególnych zagadnień tematycznych podniesionych przez Stronę Związkową na spotkaniu w dniu 18.02., Strona Pracodawcy przedstawiła następujące stanowisko:

- w sprawie trybu obliczania rekompensaty za urlop zdrowotny dla pracowników z lokalizacji Kraków, przeniesionych do Biura Alokacji Pracowników – **przedstawiciel Strony Pracodawcy – Pani Małgorzata Nowak, ponownie przeanalizuje powyższe zagadnienie.**

- w sprawie miejsca przechowywania akt osobowych obecnych i byłych pracowników HK ZA, AM SG i ZBOSiTH – **dokumenty obecnych pracowników są w posiadaniu AMP w poszczególnych lokalizacjach terytorialnych Spółki; dokumenty byłych pracowników są sukcesywnie przejmowane przez archiwum zakładowe AMP.**

- w sprawie sposobu „zaimportowania” danych pracowników HK ZA, AM SG i ZBOSiTH do systemu BAAN – **importowanie wszystkich danych odbywało się ściśle wg harmonogramu przygotowanego przez służby HR we współpracy z IT,**

- w sprawie miejsca przechowywania oświadczeń pracowników HK ZA, AM SG i ZBOSiTH w zakresie potrącania składek na: Związki Zawodowe, PKZP, Fundację Ochrony Zdrowia - w/w **dokumenty znajdują się w archiwach w poszczególnych lokalizacjach terytorialnych Spółki, a w przypadku PKZP – w aktach PKZP.**

- w sprawie ciągłości grupowego ubezpieczenia na życie – typ P - **zachowana została ciągłość ubezpieczenia,**

- w sprawie ilości pracowników HK ZA, AM SG i ZBOSiTH których płaca zasadnicza po inkorporacji została – w związku z przeliczeniem płacy – obniżona, wraz z podaniem kwot obniżenia: **- ZBOSiTH – 14 osób na łączną kwotę 181zł; HK ZA – 24 osoby na łączną kwotę 574 zł; AM SG (HTS) - 1 osoba**

(7zł). Kompleksowe dane i stanowisko Strony Pracodawcy w przedmiotowym zakresie przedstawione zostanie na kolejnym spotkaniu, **cd str nr 2**

Projekt Aneksu nr 1 do Regulaminu ZFŚS z posiedzenia GKŚS w dniu 8 marca 2010 r.

• 8 marca spotkała się GKŚS aby omówić z Pracodawcą zasady dodatkowego świadczenia umożliwiającego zwrotną pomoc finansową tym osobom, które w wyniku zwrotu składek ZUS od Karty Hutnika będą musiały rozliczając się z US dopłacać znaczną kwotę pieniężną. Aneks, a tym samym możliwość udzielania pożyczek wejdzie w życie po zatwierdzeniu go przez Zarząd Spółki i wydaniu stosownego Zarządzenia. Prezentujemy treść uzgodnionego przez GKŚS Aneksu:

Dodatkowe Świadczenie z § 15 Regulaminu ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. na 2010 r. – Ust. 12 Zapomogi Zwrotne

Postanowienie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w sprawie przyznania świadczenia pieniężnego jako pomoc finansowa w formie okolicznościowych zapomóg zwrotnych, dla osób uprawnionych w rozumieniu § 10 Regulaminu ZFŚS, które otrzymały informację od ArcelorMittal Poland S.A. o zwrocie składek emerytalnych, rentowych chorobowych i zdrowotnych.

Kryteria i warunki do otrzymania zapomogi zwrotnej:

1. Zapomogę zwrotną mogą otrzymać osoby, które w związku z informacją otrzymaną w piśmie jw. mają do zapłacenia podatek dochodowy za rok 2009 w wysokości co najmniej 500, zł. Wysokość zapomogi nie może być większa jednak niż kwota składki zdrowotnej wynikająca z informacji uzyskanej od AMP w piśmie jw.

2. Dochód w rodzinie nie przekracza 5.000,00 zł/os.

3. termin spłaty – maksymalnie do 10 miesięcy.

4. Spłata zapomogi rozpoczyna się od miesiąca następującego bezpośrednio po pobraniu pomocy.

5. Zwrot zapomogi regulowany jest przez pracownika z miesięcznego wynagrodzenia poprzez potrącenie jej z listy wynagrodzeń. Kwoty łącznego potrącenia rat pracodawca przekazuje na rachunek ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. w dacie dokonania wypłaty wynagrodzeń. W przypadku pozostałych osób, nie będących w stosunku pracy w AMP, osoby te dokonują spłat rat bezpośrednio na rachunek bankowy ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. wskazany w stosownej umowie.

6. Zapomoga Zwrotna jest nieoprocentowana.

7. Udzielenie zapomogi uwarunkowane jest złożeniem stosownego wniosku z oświadczeniem o dochodach wraz z kopią pisma otrzymanego od ArcelorMittal Poland S.A. w sprawie zwróconych składek emerytalnych, rentowych chorobowych i zdrowotnych oraz podpisaniem umowy z poręczeniem jednej osoby, będącej w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland S.A. na czas nieokreślony.

cd str 3

cd ze str 1 ...Zespół Roboczy.... w sprawie sposobu przeliczenia pracowników zmianowych w HK ZA w części dotyczącej UDW i czasu ponadnormatywnego: **w ramach tej części spotkania Pan Józef Złotnik omówił metodologię udzielenia UDW w HK ZA. Strona Pracodawcy wyjaśniła równocześnie zasady przeliczania wynagrodzeń pracowników systemu zmianowego, uznając je za prawidłowe i uwzględniające zasadę brutto=brutto. Stronie Związkowej przekazane zostały jednocześnie materiały przedstawiające sposób dokonywania przeliczeń płac pracowników zmianowych,**

- w sprawie sposobu postępowania w przypadku awansu pracownika połączonego ze zmianą systemu pracy z 4BOP na system jednozmianowy – **w przypadku zaistnienia powyższych przypadków są one każdorazowo indywidualnie analizowane, celem podjęcia decyzji o ewentualnym wzroście wynagrodzenia pracownika,**

- w sprawie pasków za wynagrodzenie dla pracowników otrzymujących zwrot składki zdrowotnej: **paski wynagrodzeń były dostępne dla pracowników. Znaczna ich część nie została jednakże odebrana,** - Odpowiedź Pracodawcy nie przekonała Strony Związkowej, ponieważ w kilku Komórkach organizacyjnych pomimo zapewnień pracownicy nie otrzymali stosownych kartek zarobkowym mimo, iż występowali do Pracodawcy o ich przekazanie.

- Strona pracodawcy poinformowała równocześnie, że w związku z interwencją Strony Związkowej w zakresie nieprawidłowości przy obliczaniu wynagrodzenia w przypadku oddelegowania pracownika do innej pracy – zgodnie z art. 42.4. kodeksu pracy, wystosowane zostało do Szefów Personalnych w poszczególnych lokalizacjach, przypomnienie iż w przypadku powierzenia pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę – tj. zgodnie z art. 42.4 kp, w trakcie w/w oddelegowania wynagrodzenie pracownika nie może ulec zmniejszeniu.

Strona Związkowa wniosła o wyjaśnienie poniższych zagadnień:

- jak Pracodawca ma zamiar regulować finansowo szkolenia pracowników w czasie wolnym oraz w godzinach nadliczbowych dla pracowników

- ostrej krytyce została poddany podział premii regulaminowej i stosowanie odpowiedzialności zbiorowej przez Zarząd Spółki. Strona Związkowa oświadczyła, iż uważa, że Pracodawca złamał zapisy Regulaminu Premiowania i domagała się rekompensaty dla tych osób, którym niesłusznie obniżono premię.

Ponadto uwzględniając wnioski Strony Związkowej o:

rozszerzenie „Protokołu uzgodnień z Organizacjami Związkowymi w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu AMP S.A. z dnia 02.02.2010r.” na pracowników, którym, z dniem 01.01.2010r. zaprzestano wypłacania dodatków wyrównawczych w związku ze zmianą systemu pracy, rozszerzenie zasad przeliczania pracowników HK ZA inkorporowanych do AMP S.A. z dniem 01.01.2010r., a określonych w „Protokole ze spotkania administracyjno-związkowego zespołu roboczego ds. ZUZP, odbytego w Dąbrowie Górniczej, w dniu 02.02.2010r.” - również na pracowników HK ZA inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2009, Strony zawarły stosowne Porozumienia:

Porozumienie z Organizacjami Związkowymi w sprawie rozszerzenia zasad przeliczania pracowników HK ZA inkorporowanych do

ArcelorMittal Poland S.A. z dniem 01.01.2010r., a określonych w „Protokole ze spotkania administracyjno-związkowego zespołu roboczego ds. ZUZP, odbytego w Dąbrowie Górniczej, w dniu 02.02.2010 - zawarte w dniu 02.03.2010r.

Strony niniejszego Porozumienia, tj. ArcelorMittal Poland S.A., z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, reprezentowany przez:

Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny; Andrzej Węglarz - Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych zwany dalej „Pracodawcą” z jednej strony, i Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. zwane dalej Związkami Zawodowymi, sygnatariusze niniejszego Porozumienia: z drugiej strony, zwanymi dalej oddzielnie lub łącznie „Stroną” lub „Stronami”.

- zgodnie postanawiają o rozszerzeniu zasad przeliczania pracowników HK ZA inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A. z dniem 01.01.2010r., a określonych w „Protokole ze spotkania administracyjno-związkowego zespołu roboczego ds. ZUZP, odbytego w Dąbrowie Górniczej, w dniu 02.02.2010r.”, również na pracowników HK ZA inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2009.

Porozumienie z Organizacjami Związkowymi w sprawie rozszerzenia „Protokołu uzgodnień z Organizacjami Związkowymi w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 02.02.2010r.” - zawarte w dniu 02.03.2010r.

Strony niniejszego Porozumienia, tj. ArcelorMittal Poland S.A., z siedzibą w Dąbrowie Górniczej reprezentowany przez:

Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny; Andrzej Węglarz - Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych zwany dalej „Pracodawcą” z jednej strony, i Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. zwane dalej Związkami Zawodowymi, sygnatariusze niniejszego Porozumienia: z drugiej strony, zwanymi dalej oddzielnie lub łącznie „Stroną” lub „Stronami”.

- zgodnie postanawiają o rozszerzeniu „Protokołu uzgodnień z Organizacjami Związkowymi w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 02.02.2010r.” na pozostałych pracowników Spółki:

- 1) którym z dniem 01.01.2010r. zaprzestano wypłacania dodatków wyrównawczych w związku ze zmianą systemu pracy,
- 2) aktualnie otrzymujących dodatek wyrównawczych w związku ze zmianą systemu pracy

WYBORY ZWIĄZKOWE

• 01.03.2010 roku odbyła się konferencja sprawozdawczo-wyborcza w Wydziale Spiekalnia. Gośćmi spotkania byli: Kierownik Spiekalni Pan Wojciech Gajewski oraz reprezentujący zarząd związku Kol. Jan Mazgaj, V-ce Przewodniczący ds. organizacyjnych i Kol. Józef Kawula, członek prezydium związku, Przewodniczący PSK i PPK. Kol. Krzysztof Bąk, w imieniu zarządu wydziałowego, złożył sprawozdanie z działalności organizacji za lata 2006-2010, po czym głos zabrał Kierownik Spiekalni. W swoim wystąpieniu skupił się na aktualnej sytuacji produkcyjnej, kadrowej i sprawach związanych z BHP w Spiekalni. W dyskusji i pytaniach kierowanych bezpośrednio do zaproszonych gości przewijały się wątki związane ze sprawami płacowymi – przejście pracowników ze spółek do huty spowodowało bardzo duże dysproporcje płacowe, na niekorzyść pracowników huty – oraz sprawami posiłków profilaktycznych, zwrotu składek zdrowotnych, reorganizacji w UR, wykupem przez pracodawcę urlopów zdrowotnych itp. W trakcie zebrania dokonano wyboru nowego zarządu oraz delegatów na konferencję zakładową PSK i PPK. W skład Zarządu Wydziałowego Spiekalni weszli Kol. Leszek Bomba, Krzysztof Bąk, Mirosław Bukowiec, Bożena Mucha. Przewodniczącym Zarządu Spiekalni ponownie został wybrany Kol. Krzysztof Bąk.

Przekaż 1 % podatku

• **DARIUSZ HONKISZ** to 14-letni syn Wojciecha Honkisa – pracownika ZE (Elektrociepłownia). Stwierdzono u niego wadę genetyczną, oraz poważne uszkodzenie wzroku (zaćma wrodzona, zez, oczopląs) co sprawiło duże opóźnienie rozwoju ruchowego i intelektualnego. Jest po trzech operacjach oczu. Wymaga ciągłej i systematycznej rehabilitacji. Realizowanie programu rehabilitacji wymaga systematycznej i intensywnej pracy, ale związane z tym jest również nabycie niezbędnego sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy edukacyjnych. DARIUSZ cały czas jest pod opieką psychologa, pedagoga i logopedy. Obecnie czeka na kolejną operację, mającą na celu ustabilizowanie gałek ocznych co ułatwi mu patrzenie na wprost i poprawę ostrości wzroku. Jest to warunek, aby Dariusz mógł efektywnie i skutecznie dla dalszego rozwoju korzystać z zajęć u specjalistów. Brak możliwości koncentracji wzroku nad wykonywaną czynnością lub ćwiczeniem bardzo utrudnia prawidłową edukację i rehabilitację syna. Termin operacji w ramach NFZ to 2012 rok. Ponad dwa lata oczekiwania to dwa lata straty w prawidłowym usprawnieniu edukacji Dariusza, czynimy starania i zwracamy się tą drogą o pomoc, aby uzyskać fundusze i przeprowadzić operację możliwie jak najszybciej. Dariusz jest członkiem Stowarzyszenia „KONICZYŃKA” FUNDACJA DZIECIOM „ZDAŻYĆ Z POMOCĄ” Gdzie posiada własne subkonto: Bank Pekao S.A. I/ Warszawa 41 1240 1037 1111 0010 1321 9362. Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację **Dariusza Honkisz**. Fundacja posiada status organizacji pożytku publicznego w związku z tym można również kierować wpłaty 1% podatku: Nazwa **OPP: Fundacja Dzieciom „Zdażyć z pomocą”** KRS: 0000037904 Informacje uzupełniające: Dariusz Honkisz

ZA WSZELKĄ POMOC SERDECZNIE DZIEKUJEMY**POSIEDZENIE RADY OPZZ**

• 23 lutego w Warszawie odbyło się posiedzenie Rady OPZZ. Rada po dyskusji na temat społecznych skutków polskiej transformacji ustrojowej i światowego kryzysu ekonomicznego, oraz inicjatywy Rady Unii Europejskiej w sprawie ustanowienia roku 2010 Europejskim Rokiem Walki z Ubóstwem i Wykluczeniem Społecznym przyjęła stanowisko w tej sprawie. Przewodniczący OPZZ Jan Guz przedstawił Radzie przygotowania do II Kongresu Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych, który odbędzie się w czerwcu br. w Vancouver w Kanadzie. Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski przedstawił założenia do uchwały Rady w sprawie określenia liczby członków Rady OPZZ, Prezydium OPZZ i Komisji Rewizyjnej OPZZ oraz podziału tych mandatów pomiędzy struktury branżowe OPZZ w kadencji po VII Kongresie OPZZ. Rada podjęła w tej sprawie uchwałę. Jeden mandat członka Rady OPZZ przypada na 7000 członków danej branży, a mandat członka Prezydium OPZZ na 15.000 członków. Każda branża wybiera jednego członka Komisji Rewizyjnej OPZZ. W związku z tym Prezydium OPZZ będzie się

składać z 25 członków, wybieranych przez wspólne zebrania delegatów na VII Kongres, reprezentujących ogólnokrajowe organizacje członkowskie OPZZ oraz zakładowe (międzyzakładowe) organizacje członkowskie, które nie należą do organizacji ogólnopolskich, według klucza: branża I górnictwo, przemysł chemiczny i energetyka – 7 członków, branża II metalowcy – 2, branża III oświata i nauka – 3, branża IV usługi publiczne – 2, branża V przemysł spożywczy, rolnictwo i turystyka – 1, branża VI budownictwo, drogownictwo i przemysł drzewny – 1, branża VII przemysł odzieżowy i skórzany – 1, branża VIII transport – 3, branża IX handel, usługi, kultura i sztuka – 5. W skład Rady OPZZ będą wchodzić członkowie Prezydium OPZZ, 16 przewodniczących rad wojewódzkich OPZZ oraz 53 członków wybieranych przez wspólne zebrania branżowe delegatów na VII Kongres OPZZ, reprezentujących ogólnokrajowe organizacje członkowskie OPZZ, oraz zakładowe (międzyzakładowe) organizacje członkowskie, które nie należą do organizacji ogólnopolskich według klucza: I branża – 14, II branża – 4, III branża – 7, IV branża – 5, V branża – 2, VI branża – 3, VII branża – 1, VIII branża – 7, IX branża – 10. Następnie Jan Guz i Andrzej Radzikowski przedstawili stan realizacji uchwały VI Kongresu OPZZ w sprawie majątku OPZZ, oraz poinformowali o stanie przygotowań do VII Kongresu OPZZ. Wiesława Tarnowska poinformowała o stanie realizacji inicjatywy ustawodawczej OPZZ dotyczącej zmiany ustawy o emeryturach i rentach z FUS,

cd ze str nr 1– Aneks do Regulaminu ZFŚS

8. Termin składania wniosków na udzielenie pomocy o której mowa wyżej jest do 26 marca 2010 r. W wyjątkowych przypadkach ostateczny termin składania wniosków upływa 12.04.2010
9. Wydawanie i przyjmowanie wniosków odbywa się przez firmy obsługujące ZFŚS.
10. Rozpatrywanie wniosków przez odpowiednie KŚS nastąpi do 2 kwietnia 2010r.
11. Wyplata świadczenia będzie następować sukcesywnie po podpisaniu przez wnioskodawcę i poręczyciela stosownej umowy z firmą obsługującą ZFŚS.
12. Zapomoga zwrotna zostanie przekazana na ROR (lub w Kasie), przez firmę prowadzącą obsługę w zakresie ZFŚS tj. PUS Hut-Pus S.A. w przypadku Krakowa lub Partner Sp. z o.o. w pozostałych lokalizacjach.
13. Zarząd gwarantuje, że Kwota na uruchomienie zapomóg jw. pochodzić będzie ze środków ze sprzedaży obiektów socjalnych (za rok 2007 - 2009) przekazanych na rachunek ZFŚS (proporcjonalnie do Zatrudnienia na dzień 31.12.2008r.) w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowca i Świętochłowic oraz z przekazanego wcześniej niż to wynika z Przepisów Prawa Odpisu Podstawowego za 2010r., w terminie do 26 marca 2010 r.
14. Jeżeli zajdzie taka konieczność, Zarząd przekaże również na Rachunek ZFŚS zaliczkę na poczet Odpisu Podstawowego za 2011 rok w wysokości gwarantującej bieżącą realizację świadczeń z ZFŚS we wszystkich lokalizacjach AMP SA

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Turnus WIELKANOCNY

- WILLA TRAM KONINKI Termin od 01.04-06.04.2010
Cena od osoby 475 zł W cenie: Nocleg, 3 posiłki dziennie, uroczyste posiłki w dni świąteczne przy wspólnym stole.
- BYSTRA KRAKOWSKA Turnus Wielkanocny 2-6.04
Cena od osoby 380 PLN W cenie: noclegi, śniadania i obiadokolacje, ognisko z pieczeniem kielbasek i kapelą góralską. Wiosenny kulig za dopłatą
- RABKA Turnus Wielkanocny 2-5.04 Pakiet podstawowy – 390 PLN; W cenie: 2 posiłki dziennie, zwiedzanie Rabki bryczką (w dzień), Świąteczne posiłki; Pakiet góralski – 550 PLN W cenie: pakiet podstawowy plus: góralska posiada w 1 dzień Świąt, malowanie pisanek i malowanie na szkle, upominkowy pakiet góralski na parę
- WIERCHOMLA Turnus Wielkanocny 2-5.04 Cena od osoby w pokoju z łazienką: od 370 PLN ; W cenie: 3 posiłki dziennie, noclegi, Świąteczne posiłki

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe** Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsce)

- Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

UWAGA!!! Ostatnie wyjazdy na narty:

- Białka Tatrzańska - 13, 14, 20, 21 marca
- Chopok, Kubańska Hala - 13, 14 marca

MARCOWA PROMOCJA NA OFERTY JAWORZYN Y !!!

Przy zakupie do 15 marca:

Grecja, Bułgaria, Turcja, Egipt (samolotem) -150 zł
Pozostałe imprezy (kraj i zagranica) -100 zł

Przy zakupie w terminach 16-31 marca:

Grecja, Bułgaria, Turcja, Egipt (samolotem) -100 zł
Pozostałe imprezy (kraj i zagranica) -50 zł

W ofercie wyjazdu krajowe – oferty z terenu całej Polski, wyjazdy dla najmłodszych – Akademia Szkrabusiów, oraz wyjazdy zagraniczne dla młodzieży starszej.



Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!

• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 30 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie **mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji**. Dotyczy to również małżonków dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67.

UWAGA!!! Zmiany organizacyjne w służbach kadrowo-administracyjnych - komunikat służb HR

W związku z planowaną na okres od dnia 11 do dnia 22 marca 2010 br. centralizacją (przeniesieniem) Służb Kadrowo-Płacowych w lokalizacji Kraków z Zakładów do Budynku Administracyjnego „Z” informujemy, że:

Służby Kadrowo-Płacowe z poszczególnych zakładów (dotychczasowej lokalizacji) będą przenoszone do Budynku „Z” w następujących terminach:

- w dniach 11-12 marca br- BWZ (Zakład Walcownia Zimna)
- w dniu 15 marca br. - PKK (Zakład Koksownia),
- w dniu 16 marca br. - BWG (Zakład Walcownia Gorąca),
- w dniu 17 i 18 marca br. - ZE (Zakład Energetyczny),
- w dniach 18, 19 i 22 marca br. - PSK, PPK (Zakład Stalownia i Zakład Wielkie Piece).

UWAGA: Prosimy o załatwianie wszelkich spraw Kadrowo-Płacowych w Obsługach najpóźniej do dnia poprzedzającego przeprowadzkę

W związku z powyższym począwszy od dnia:

- 15 marca br. - w przypadku BWZ,
- 17 marca br. - w przypadku PKK,
- 18 marca br. - w przypadku BWG,
- 22 marca br. - w przypadku ZE,
- 24 marca br. - w przypadku PSK i PPK wszelkie sprawy pracownicze (kadrowo-płacowe) będą załatwiane przez w/w Służby w nowej lokalizacji w godzinach od 7:45 do 9:15 i od 12:45 do 14:45, z tym że w przypadku obsługi wykonywanej dla:

- pracowników PKK, PSK i PPK - w pokoju 3, klatka „C”, parter,
- pracowników ZE - w pokoju 6, klatka „C”, parter
- pracowników BWZ i BWG - w pokoju 7, klatka „C”, parter
- pracowników dyrekcji i komórek Centrali obsługiwanych przez Kadr w lokalizacji Kraków- **nie ulega zmianie.**

Numery telefonów Służb Kadrowo-Płacowych pozostają bez zmian. Szczegółowe informacje dla pracowników, wynikające z centralizacji Służb Kadrowo-Płacowych są wywieszane w Kadrach i na tablicy ogłoszeń w Zakładach

Za utrudnienia spowodowane Centralizacją Służb Kadrowo-Płacowych bardzo przepraszamy.



Halowa Liga Siatkówki

• Trwają mecze halowej ligi siatkarskiej, jak do tej pory kolejne spotkania poszczególnych drużyn nie przynoszą niespodzianki, wygrywają faworyci. A oto wyniki tej serii spotkań:

- WIELKIE Piece - ZST HTS 2-0; ZE - ZB2 2-0; ZE - ZST HTS 2-0; Wielkie Piece - ZB2 2-0; ZK - Oldboje 2-1; UNIHUT - COS 2-0; UNIHUT - Oldboje 2-0 ZK - COS 2-0; ZH Młodzi - Wielkie Piece 0-2; Cos - Cos Młodzi 2-0.

1. Wielkie Piece, 2. ZE, 3. ZB-1, 4. COS-R, 5. ZK, 6. Unihut, 7. ZST HTS, 8. ZB-2, 9. Oldboje, 10. COS Młodzi, 11. ZH Młodzi

Drużyny rozegrają kolejne mecze wg ustalonego porządku:

13 marca

1-5; 3-6; 1-6; 3-5 (zbiórka 7.30)
4-8; 7-9; 7-8; 4-9 (zbiórka 10.00)

20 marca

2-1; 3-9; 2-9; 3-4 (zbiórka 7.30)
5-6; 4-7 (zbiórka 10.00)

10 kwietnia - zakończenie (zbiórka 8.30)

2-5; 2-6; 1-9; 8-9; 3-8; 3-7