

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 10/09 / (825)

11. 03. 2009 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Limit wjazdów na teren AMP SA - BEZ ZMIAN

W poprzednim nr kuriera aktualności informowaliśmy o próbach ograniczenia limitu wjazdów samochodami osobowymi (prywatnymi) na teren AMP SA - O/Kraków. Ograniczenia jak zapowiadał pracodawca miały sięgnąć nawet 60%. Związki zawodowe działające w O/Kraków przesłały na ręce Prezesa Gregora Münstermanna stosowny protest. Sprawa ta była także omawiana na podsumowaniu realizacji Pakietu Socjalnego. Wynikiem tych rozmów była decyzja Prezesa Zarządu Spółki o przeprowadzeniu ponownej analizy podjętych decyzji z udziałem Strony społecznej. W tym czasie pomimo przekazanej informacji większość osób odpowiedzialnych w poszczególnych komórkach organizacyjnych za przydział wjazdów w dalszym ciągu prowadziła akcję ograniczania ilości wjazdów (niektórzy kierownicy w swym „zapale” zażądali zwrotu wjazdów od pracowników). Nasz Związek zaproponował zorganizowanie protestu pracowników posiadających wjazd na teren Oddziału w tym dniu. Nasza inicjatywa została poparta przez inne organizacje związkowe. Jednak w związku z zapowiedzią rozmów i wstrzymaniem realizacji wcześniejszych decyzji w sprawie ograniczenia ilości wjazdów oraz przesłaniem stosownych pism do kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych wstrzymaliśmy protest. Pracodawca ustalił ze stroną społeczną spotkanie w tej sprawie na dzień 6 marca. W spotkaniu udział wzięli Prezes Zarządu Spółki Pan Gregor Münstermann, Pan Wim Van Gerven – członek Zarządu Spółki, dyr.: Oddziału Pan Jacek Woliński, Pani Teresa Godoj - Szefowa służb BHP, nowy Szef Ochrony Spółki Pan Paweł Pirański, dyr. Działu Kadr i Płac Pan Andrzej Węglarz oraz przedstawiciele organizacji związkowych. Nasz Związek reprezentował kol. Marian Skubisz. Po przedstawieniu sytuacji przez pracodawcę (w Oddziale Kraków jest 10458 zezwoleń wjazdowych na teren huty) i dyskusji, **została podjęta decyzja odwołująca ograniczenie ilości wjazdów na teren Oddziału.** Niemniej jednak pracodawca w zmniejszonym zakresie podtrzymał decyzję w sprawie ograniczenia kosztów ochrony, a co za tym idzie w sprawie obsady bram wejściowych. Pracodawca proponuje by wjazd i wyjazd bramą nr 2 (po przesunięciu bramy) odbywał się na łamaniu zmian tj. między godz. 5.15- 7.15 oraz 13.15– 15.15. Brama nr 5 byłaby czynna od poniedziałku do piątku, a w sobotę i niedziele w tych samych godzinach jak br. Nr 2. Kontrole samochodów odbywałyby się wyrywkowo tak by ruch samochodów był ciągły, dodatkowo służby ochrony miałyby prawo na terenie całego Oddziału kontrolować samochody. Brama nr 8 w związku z tym, że w zdecydowanej większości korzystają z niej pra-

cownicy Spółek zewnętrznych ( na 157 zezwoleń - 80% to wjazdy pracowników Spółek) zostanie zamknięta. Po przesunięciu ogrodzenia huty, Spółki zewnętrzne będą musiały załatwić się same o kontrolę wjazdów przez br nr 8. Służby ochrony dodatkowo poinformowały zebranych, że wszelkie zmiany w planach ochrony muszą zostać zatwierdzone przez Komendę Wojewódzką Policji. Na wniosek kol. Mariana Skubisza Strony postanowiły monitorować wprowadzone zmiany i w niedługim czasie sprawdzić ich realizację. Teraz kolej na podjęcie decyzji o inwestycjach wokół bram, w tym także przygotowanie odpowiednich parkingów, które mogą tylko pomóc w komunikacji wewnątrz oddziałowej.

#### KOLPREM negocjacje wskaźnika oraz uzgodnienia socjalne

W Spółce KOLPREM jeszcze przed zmianą Zarządu Spółki (w ostatnim kurierku podaliśmy taką informację, jednak Rada Nadzorcza nie brała udziału w tym odwołaniu, decyzję podjął właściciel) odbyły się rozmowy w sprawie wskaźnika przyrostu wynagrodzeń. Strony nie doszły do porozumienia i końcową decyzję podejmie pracodawca w pierwszej dekadzie marca. Przedstawiciele reprezentujący Związki Zawodowe otrzymali projekt Regulaminu Pracy. Po zapoznaniu się przez stronę społeczną z Regulaminem Pracy, Zespół Roboczy podejmie stosowne rozmowy w tej sprawie. Natomiast zespół socjalny podjął decyzję w sprawie likwidacji mleka, które do tej pory otrzymywali pracownicy. Strony zaakceptowały wprowadzenie blochków nabiałowych (wartość 18 zł), które będzie można zrealizować w spółkach żywnościowych. Został poruszony także temat dopłaty do wypoczynku pracowników i wypoczynku dzieci pracowników (kolonii, obozów), tak aby pracownicy mogli z funduszu socjalnego otrzymać dofinansowanie jeszcze przed wpłatą pełnej kwoty za wypoczynek. Ta sprawa będzie omawiana na następnej komisji socjalnej. O końcowych decyzjach informujemy na łamach kuriera.

#### Negocjacje HPUZP

5 marca odbyło się kolejne spotkanie negocjacyjne HPUZP. W negocjacjach brał udział kol. Marian Skubisz. Strony w wielu zapisach HPUZP doszły do porozumienia, jednak do osiągnięcia końcowego celu, czyli zgody wszystkich uczestników negocjacji, droga jeszcze daleka. W dalszym ciągu rozbieżności dotyczą zapisów w działach: czas pracy ( stosowania równoważnego czasu pracy oraz pracy w 4BOP), zasady BHP, zasady wynagradzania ( płaca za godziny nadliczbowe), świadczenia dodatkowe ( wysokość „małego hutnika”, dzień wolny 4 maja), polityka zatrudnienia, zasady współpracy ze związkami zawodowymi. Na obecnym etapie rozmów każda ze Stron przedstawiła swoje propozycje zapisów poszczególnych rozdziałów. Kolejne spotkanie przewidziano na 12 marca. Mamy nadzieję, że nastąpi kolejne zbliżenie w rozmowach Stron.

*cd z kurierka nr 9/09***Ocena realizacji zobowiązań z Pakietu Socjalnego****Rozdział III – gwarancje zatrudnienia:**

Przeprowadzenie zapowiedzianych zwolnień grupowych będzie oznaczać, że w 2009 roku kolejny raz dojdzie do złamania zasady trwałości stosunków pracy Pracowników Spółki, o której mowa w § 10 w Rozdziale IV „Gwarancja Zatrudnienia” Pakietu Socjalnego. W tym przepisie Inwestor Mittal Steel Holding AG i Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. zobowiązali się, że nie będą dokonywać zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników, bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych i technologicznych, a zatem świadomie zgodzili się na stosowanie w ograniczonym zakresie przepisów Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami). Podobny pogląd wyraził Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach Państwowej Inspekcji Pracy w piśmie Nr rej. 0464/K033/sk4601/1761/2/08 z dnia 26.06.2008 r. (symbol akt 5130) stwierdzając, iż (cytat): „...Zgodnie z treścią § 12.1. Gwarancja Zatrudnienia nie dotyczy Pracowników Chronionych w przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z okolicznościami szczegółowo wymienionymi w tym przepisie...”. Przeciwwstawiamy się łamaniu wzajemnych porozumień społecznych, lekceważeniu zaleceń i wniosków pokontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy oraz nie akceptujemy zwolnień pracowników w znacznie szerszym zakresie niż wynika to z postanowień § 12 w Rozdziale IV „Gwarancja Zatrudnienia” Pakietu Socjalnego.

Na podstawie pisemnych informacji przekazywanych przez Pracodawcę stwierdzamy, że zapowiedzianych zwolnień grupowych nie uzasadniają przyczyny ekonomiczne ponieważ sytuacja finansowa Spółki jest dobra, o czym świadczy między innymi zysk netto osiągnięty w 2008 r. Dobrą, a nawet bardzo dobrą sytuację finansową oraz doskonałą płynność finansową Spółki potwierdzają ostatnie informacje o wypłacie akcjonariuszom ArcelorMittal Poland S.A. zaliczki na poczet dywidendy za rok obrotowy 2008 w wysokości 1,729 mld złotych. Wobec powyższego mamy wszelkie podstawy do stwierdzenia, że **Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. w piśmie znak: DK/800/2008 z dnia 20.11.2008 r. podał nieprawdziwe (nie istniejące) przyczyny zwolnień grupowych pracowników Spółki, czym kolejny raz z rzędu złamał przepisy Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami).**

Stan zatrudnienia i poziom redukcji zatrudnienia na 2009 r. został ustalony przez pracodawcę w dokumencie zatytułowanym „Plan Zatrudnienia i Szkoleń w formie prowizorium na rok 2009”, z jednoczesnym złamaniem podstawowych zasad wprowadzenia planu zatrudnienia określonych w stosowanym Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2 i 3) oraz w stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A. Informujemy, że ww. dokument został wprowadzony w życie jednostronną decyzją Pracodawcy za pismem znak: DK/16/2009 z dnia 19.01.2009r., a więc po upływie prawie dwóch miesięcy od daty zawiadomienia Organizacji Związkowych o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Powyższe postępowanie Pracodawcy nie tylko jest sprzeczne z jakąkolwiek logiką (wg. Pracodawcy - najpierw przeprowadza się zwolnienia grupowe na podstawie nieistniejącego programu restrukturyzacji organizacyjnej Spółki ArcelorMittal Poland, na podstawie nieprawdziwych i nie istniejących przyczyn, a dopiero później opracowuje się plan zatrudnienia na 2009 rok), ale przede wszystkim świadczy o całkowitym lekceważeniu partnerów społecznych i zaleceń organów państwowych powołanych do kontroli przestrzegania prawa. Przeprowadzenie zwolnień grupowych jest nie do przyjęcia i budzi nasz stanowczy sprzeciw również z następujących powodów:

kolejna redukcja zatrudnienia dramatycznie pogłębi braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., w tym bardzo dotkliwe braki w obszarze stanowisk produkcyjnych i tym samym spowoduje bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników, np. w Oddziale w Dąbrowie Górniczej są bardzo ważne i niebezpieczne z technologicznego punktu widzenia wydziały/działy, gdzie wakaty sięgają 50-60% odpowiednich limitów zatrudnienia (Zakład Energetyczny – HKE), podobnie jest w Oddziale w Krakowie i innych jednostkach organizacyjnych we wszystkich Oddziałach, realizacja zwolnień grupowych w zapowiedzianej skali będzie oznaczać, że 2009 rok będzie kolejnym, w którym nie będą uzupełnione wakaty i będą utrzymane obsady stanowisk produkcyjnych na poziomie nie pozwalającym na zachowanie wymagań wynikających z przepisów prawa i instrukcji stanowiskowych określających bezpieczne zasady wykonywania niebezpiecznych czynności technologicznych, po przeprowadzeniu zapowiedzianych zwolnień grupowych rozszerzy się już obecnie powszechne zjawisko zastępowania pracowników stałych (zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony) pracownikami tymczasowymi, zatrudnianymi na podstawie umów cywilno – prawnych (umowy zlecenia i umowy o dzieło), poprzez samozatrudnienie i podwykonawstwo. **Inwestor Mittal Steel Holdings AG i pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. w Pakiecie Socjalnym zobowiązali się, że podstawową formą zatrudniania pracowników będą umowy o pracę na czas nieokreślony Rozdział IV „Gwarancja Zatrudnienia”.**

Pracodawca przeprowadzając konsultacje dotyczące grupowego zwolnienia kolejny raz z rzędu złamał przepisy art. 2, ust. 1-5 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami). Pomimo naszego pisemnego wystąpienia Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. nie odpowiedział na ww. pismo w wyznaczonym terminie i nie przekazał żądanych informacji, które były niezbędne do konsultacji oraz mogły mieć wpływ na zmniejszenie rozmiaru zwolnienia grupowego i treść ewentualnego porozumienia ws. zwolnień grupowych. Taka sama sytuacja miała miejsce w 2008 r., co jednoznacznie zostało potwierdzone przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach Państwowej Inspekcji Pracy w piśmie Nr rej. 0464/K033/sk4601/1761/2/08 z dnia 26.06.2008 r. (symbol akt 5130), tj. (cytat) „... W świetle cytowanego przepisu oraz przedstawionej inspektorowi pracy korespondencji ze związkami zawodowymi w ocenie inspektora pracy nie doszło do wypełnienia procedury konsultacyjnej ....”. W zaistniałej sytuacji, z wyłącznej winy Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. nie doszło do ani jednego spotkania ze związkami zawodowymi w ramach konsultacji mających na celu zmniejszenie rozmiaru proponowanego zwolnienia grupowego i negocjacji ewentualnego porozumienia ws. zwolnień grupowych oraz z powodu braku informacji wskutek działań Pracodawcy nie byliśmy w stanie zająć stanowiska odnoszącego się do projektu porozumienia ws. zwolnień grupowych przekazanego za pismem znak: DK/830/2008 z dnia 10.12.2008 r. (data doręczenia 11.12.2008 r.).

„Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzony Pismem Okólnym nr 14/2008 Dyrektora Generalnego z dnia 17.12.2008 r. obowiązujący w okresie od dnia 01.01.2009 r. do dnia 31.12.2009 r. nie zawiera w swojej treści wszystkich elementów wymaganych przepisami Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. (np. kryteria doboru pracowników do zwolnienia, wykaz grup zawodowych objętych zwolnieniami, tryb rozstrzygania spraw pracowniczych, sposób ustalania wszystkich świadczeń pieniężnych itp.). Informujemy, że w 2007 r. został wprowadzony prawie identyczny Regulamin i z ww. powodów został zakwestionowany przez Państwową Inspekcję Pracy (poz. 63 Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007 r., Nr rej. 04038/K009/Ws01/2007, symbol akt 5301). „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, **cd w kur 11/2009**

**Posiedzenie Zespołu Roboczego**

• 9 marca po długiej przerwie odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Zespół Roboczy został powiększony o przedstawicieli dwóch oddziałów i obecnie liczy 14 osób. Pracodawca zapewne w niedługim czasie będzie chciał ograniczyć ilościowy skład Zespołu ale o tym powinien zdecydować Zespół Centralny. Tematem spotkania był projekt porozumienia w sprawie wypłaty wynagrodzenia za wzmożony wysiłek roku 2008. Pracodawca proponuje zastosować przy obliczaniu kwoty tego wynagrodzenia, zasady, które były stosowane w roku poprzednim, a mianowicie procent od płacy brutto pracownika z roku 2008. Strona społeczna wnioskowała o wypłatę jednakowej kwoty dla wszystkich pracowników. Dodatkowo Strona Społeczna wniosła o objęcie pracowników dwóch inkorporowanych oddziałów tymi samymi zasadami wypłaty wynagrodzenia za wzmożony wysiłek roku 2008. Ponadto pracodawca zaproponował wypłatę tego wynagrodzenia w dwóch ratach, pierwsza mogłaby zostać zrealizowana z wypłatą za marzec 2009 roku natomiast druga rata przed lub po wakacjach. Kolejne spotkanie w tym temacie odbędzie się 17 marca. Mamy nadzieję osiągnąć kompromis i parafować treść porozumienia. Na obecną chwilę pracodawca nie mógł określić średniej kwoty na pracownika jaka mogłaby zostać zaproponowana, natomiast na kolejnym spotkaniu powinniśmy już poznać proponowaną kwotę wynagrodzenia za wzmożony wysiłek pracowników roku 2008.

W sprawach różnych otrzymaliśmy informacje o stanie wypłat związanych z zasiłkami ZUS (realizacja wyroku sądowego) oraz o regulacji zobowiązań wynikających z błędnie wyliczonej podstawy zasiłku chorobowego. Harmonogram regulacji tych zobowiązań ( do końca lipca tego roku) jest przestrzegany i jak zapewnia pracodawca wszystkie zobowiązania powinny być do tego okresu zrealizowane.

**SED-HUT spotkanie z Zarządem Spółki**

• W ub. tygodniu Zarząd kolejnej spółki zaproponował Stronie Społecznej porozumienie, w którym chce kosztem pracowników uzupełnić swoje „luki finansowe”. Pracodawca zaproponował organizacjom związkowym zawieszenie funkcjonowania ZFŚS. Pracodawca tłumaczy takie posunięcie ograniczeniem kosztów jakie narzucił główny odbiorca usług (AMP SA– propozycja zamknięcia dwóch lub trzech bram wjazdowych). Jednak sadzimy, że po spotkaniu związków zawodowych z Prezesem Zarządu AMP SA i cofnięciu decyzji o zmniejszeniu wjazdów oraz zamykaniu bram „luka finansowa” w Spółce zostanie zlikwidowana lub na tyle zmniejszona, że pracodawca wycofa się z tych propozycji.



**Podaruj sobie 1%  
KRS 0000052378**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej

Każdy darczyńca który podaruje Fundacji 1% podatku będzie mógł skorzystać z wszystkich oferowanych przez Fundację świadczeń.

**Jednocześnie przypominamy o możliwości odpisu 1% podatku również z Pit 38 za sprzedaż akcji ArcelorMittal. Istnieje możliwość bezpłatnego rozliczenia tego Pita-a przez księgową Fundacji, pokój 105 budynek „S”.**

*Wielu może więcej*



**Centrum Medyczne „UJASTEK” zaprasza**

Na bezpłatne badania profilaktyczne skierowane do kobiet:

1. Program prewencji miażdżycy, cukrzycy i nadciśnienia (lipidogram, glukoza) dla osób po 25 roku życia
  2. Wczesne wykrywanie raka piersi (mammografia) dla 40-latek oraz kobiet w przedziale od 50 do 69 roku życia ( po 1 lipca wszystkie kobiety po 40 roku życia)
  3. Szczepienia ochronne przeciwko grypie dla osób po 65 roku życia ( od września)
  4. Profilaktyka raka szyjki macicy (cytologia) dla wszystkich kobiet po 18 roku życia ( bez ograniczeń)
- Oraz na częściowo odpłatne badania:
5. Densytometria (diagnostyka osteoporozy) - 80 zł
  6. Videodermatoskopia (profilaktyka raka skóry) - 10 zł
  7. Badania angiologiczne (USG Doppler naczyń kończyn dolnych z konsultacją lekarza specjalisty) - 50 zł

**Halowy turniej piłki nożnej o puchar hutniczych związków zawodowych ArcelorMittal Poland SA w Krakowie**

• W dniach 21-22 marca rozegrany zostanie halowy turniej piłki nożnej o Puchar Związków Zawodowych ArcelorMittal w Krakowie. Informacji udziela i zapisy przyjmuje do dnia 16 marca kol. Kazimierz Pyż tel. 600 360 653. W dniu 18 marca o godzinie 14.30 w siedzibie TKKF na os. Stalowe 16 odbędzie się losowanie drużyn.



**Panu Mariuszowi Szewczykowi  
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci  
TEŚCIOWEJ  
Zarząd Zakładowy Zakładu Stalownia  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

**Koledze Adamowi Lubańskiemu  
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci  
MATKI  
Zarząd Zakładowy Stalprodukt SA - Bochnia  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

**Koleżance Marii Lubańskiej  
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci  
TEŚCIOWEJ  
Zarząd Zakładowy Stalprodukt SA - Bochnia  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

**Koledze Ireneuszowi Dudkowi  
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci  
TEŚCIA  
Zarząd Zakładowy Stalprodukt SA - Bochnia  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



**Specjalna oferta dla pracowników**

**ArcelorMittal Poland SA**

Przyjdź do PKO BP SA Oddział 14 Kraków

ul. Ujastek 1

( Budynek „S”)

Sięgnij po MAX POŻYCZKĘ, a otrzymasz prezent

**Promocja obowiązuje do 31 marca 2009 roku**

Max Pożyczka  
z Mini Ratą



**Pieniądze raz-dwa?  
Czemu nie.**

Weź Max Pożyczkę z Mini Ratą i spełnij swoje marzenia.

- Nawet do 20 000 zł
- Okres kredytowania aż do 8 lat
- Bez zaświadczeń i bez poręczycieli

Szczegóły dostępne na [www.pkobp.pl](http://www.pkobp.pl)



Infolinia 0 801 302 302\* | +48 (81) 535 45 65\*\*



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZ-  
NE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**WYJAZDY NA NARTY**

**Białka Tatrzańska**

**SOBOTY I NIEDZIELE**

cena dla Pracowników Huty 13 PLN  
Al. Jana Pawła II, przystanek naprzeciw NCK- 6:50  
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10  
Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20

**Wierchomla**

**NIEDZIELA**

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN  
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 6:20  
Al. Jana Pawła II, przystanek przy NCK- 6:00

**Słowacja: Rohace**

**SOBOTA, NIEDZIELA**

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN  
Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK 6:00  
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 6:20

Wyjazdy z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia ok. godz.6.30

**LIMANOWA**

**SOBOTA**

cena dla pracowników Huty 11 PLN  
Nowa Huta al. Jana Pawła II, naprzeciw NCK 8:00  
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 8.20

**Kluszkowce, Jurgów**

**NIEDZIELA**

cena dla pracowników Huty 13 PLN  
Parking naprzeciw NCK 6.45

**Słowacja: Malino Brdo, Kubinska Hola**

**SOBOTY i NIEDZIELE**

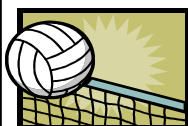
cena dla Pracowników Huty 15,5 PLN  
Wyjazd: Parking obok hotelu Cracovia od godz.6.30

**Z prasy: ArcelorMittal zmniejsza produkcję na Ukrainie.**

ArceloMittal Krzywy Róg, działający w obwodzie dnipro-pietrowskim zmniejszył produkcję stali. Podczas pierwszych dwóch miesięcy tego roku produkcja zakładu spadła o ponad 41 proc. w porównaniu do tego samego okresu 2008 roku. Produkcja stali spadła do 697 tys. ton, żeliwa do 630 tys. ton, aglomeratu do 1,192 mln ton. Ponadto w tym okresie spadło wydobycie surowca. Spadek produkcji rudy żelaza wyniósł 23 proc. ArcelorMittal Krzywy Róg jest jednym z największych producentów stali na Ukrainie. Głównymi rynkami zbytu zakładu są rynki europejskie, Afryka, Algieria i Bliski Wschód.

• **ArcelorMittal zwolnił 550 osób w Czechach.** 550 z 6900 pracowników zwolnił w styczniu i lutym ArcelorMittal w swoim czeskim zakładzie. Spółka tłumaczy zwolnienia niskim popytem na stal. Niestety, musieliśmy ograniczyć zatrudnienie, ze względu na skutki kryzysu ekonomicznego - powiedział agencji CTK dyrektor personalny ArcelorMittal Ostrava Ctírad Lolek. Do połowy marca ArcelorMittal zwolni kolejne sto osób. W ostatnich trzech miesiącach 2008 r. spółki ArcelorMittal miały łącznie 2,7 mld euro strat spowodowanych głównie spadkiem zamówień. Koncern ograniczył produkcję o 45 procent.

• **Mniej stali w Rosji.** Podczas gdy światowa produkcja stali styczniu tego roku spadła o 24 proc., rosyjskie koncerny zmniejszyły produkcję prawie o połowę. Z kolei dostawy na rynek krajowy spadły ponad trzykrotnie do 1 mln w porównaniu do stycznia 2008 roku.



**Hutnicza liga piłki siatkowej**

- Rusza Hutnicza Liga piłki siatkowej. Mecze rozgrywane będą w szkole na os. Złota Jesień2 Opiekunów i kapitanów drużyn prosimy o kontakt z Bogdanem Peruckim tel. 668 472 686 lub hutniczy 61-13 ( zm.A)