

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 09/16 / (1137)

10. 03. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



**Drogie Panie, z okazji Dnia Kobiet
Najserdeczniejsze przyjmijcie życzenia,
Zamiarów i marzeń spełnienia
W działaniu i w pracy samych sukcesów.
Moc najpiękniejszych wrażeń, spełnienia wszystkich marzeń.
Niech szczęście pilnuje Waszego adresu,
Jak wierny cień trwa obok stale,
I niech zawsze sprzyja Wam wytrwale
Życzy
Męska część Zarządu
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**



Negocjacje płacowe - ZESPÓŁ CENTRALNY – 02.03.2016

Na wniosek największych organizacji związkowych, działających w AMP S.A., w tym również naszego Związku, w dniu 2 marca br. w siedzibie spółki w DG, odbyło się spotkanie Strony Społecznej i Przedstawicieli Pracodawcy w ramach Zespołu Centralnego. Naszym czytelnikom przypominamy, iż ostatnie posiedzenie w ramach tego organu odbyło się w roku 2012, a sam Zespół Centralny składa się z przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych działających w AMP S.A. (15) oraz Strony Pracodawcy, którą w tym posiedzeniu reprezentowali: Dyrektor Personalny AMP S.A. Pani Monika Roznerska, Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból i Główny Specjalista w tym dziale Pan Cezary Koziński. Tematami głównymi spotkania były rozmowy płacowe dotyczące podwyżek płac w roku 2016 oraz prezentacja analizy Pracodawcy, dotycząca między innymi wynagrodzeń w AMP S.A. i porównanie ich do rynku zewnętrznego. Po formalnej prezentacji Stron, prowadzący spotkanie Pan St. Ból zwrócił się pytaniem do przedstawiciela nowo utworzonego związku zawodowego w Krakowie (Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego z Częstochowy) z pytaniem o to, czy związek ten akceptuje propozycje Strony Społecznej z grudnia ubiegłego roku (wspólne wystąpienie organizacji związkowych z AMP S.A.) w sprawie wzrostu wynagrodzeń w roku 2016. Uczestniczący w spotkaniu przedstawiciel tego związku potwierdził, iż organizacja jego w całości akceptuje wystąpienie 14 organizacji związkowych, ujęte w 6 punktach, a dotyczące min. podwyżek płac w roku 2016. Po tych wstępnych formalnościach Strona Pracodawcy przedstawiła w formie prezentacji aktualną sytuację płacową w AMP S.A., porównując ją przy tym do zarobków w niektórych specjalnościach na rynku zewnętrznym. W trakcie tej prezentacji zostały uwidocznione różnice płacowe, na które Strona Społeczna (w tym również nasz Związek zawodowy) wielokrotnie zwracała uwagę Pracodawcy, uważając przy tym, iż polityka płacowo-kadrowa w AMP S.A. prowadzona jest od wielu lat niewłaściwie. Około 13 % pracowników produkcyjnych i 32 % tzw. umysłowych zarabia poniżej płacy z rynku zewnętrznego. Im niższy przedział wieku, tym większy jest odsetek pracowników wynagradzanych poniżej mediany rynkowej. Zdaniem pracodawcy z budżetu (bardzo skromnego) należy wydzielić środki na regulację płacowe. Strona Społeczna uważa, iż na takie regulacje muszą znaleźć się dodatkowe środki finansowe. Rozumiemy przy tym, iż dysponując niskim budżetem na wzrost wynagrodzeń, nie da się przeprowadzić harmonizacji płac i w ciągu roku wyrównać zaszczości jakie - w niektórych przypadkach - narastały od prawie 20 lat. Jest to jednak w większym stopniu problem Pracodawcy niż Strony Związkowej. To nie Związki Zawodowe są winne takiej, czy innej sytuacji płacowej niektórych grup pracowniczych,

na co w trakcie późniejszej dyskusji podano konkretne przykłady: przejmowanie i zatrudnianie na stałe w AMP S.A. pracowników z firm Interim na dotychczasowych płacach zasadniczych, które wyraźnie odbiegają od płac pracowników z huty, różnice w stawkach zaszerogowania w ruchu 4BOP i jednozmianowym, brak środków finansowych po odchodzących na emeryturę pracownikach lub związanych z likwidacją stanowiska, brak indywidualnych przeszerogowań itd. Sama prezentacja pokazała więc to o czym Związki Zawodowe dawno wiedziały. Ostrzegały przy tym wielokrotnie Stronę Pracodawcy, iż takie, a nie inne podejście do kwestii płacowych w Firmie AMP S.A. może się kiedyś odbić bardzo negatywnie, chociażby na wymianie pokoleniowej. Z roku na rok będzie odchodzić co raz więcej pracowników ze stanowisk stricte produkcyjnych, których w przyszłości nie będzie miał kto zastąpić. Ponieważ płace w AMP SA już nie należą do atrakcyjnych na rynku pracy, to problem z roku na rok będzie narastał. Dobrze się stało, że został on wreszcie zauważony przez Pracodawcę. W odpowiedzi na wystąpienie Strony Społecznej, z grudnia ubiegłego roku, Strona Pracodawcy w Zespole Centralnym poinformowała, iż jej propozycje płacowe wzrostu wynagrodzeń w roku 2016 chronologicznie od żądania Strony Społecznej i odpowiadając chronologicznie na nasze wystąpienie przedstawia się następująco:.....

[cd str nr 2](#)

TAMEH - Komisja Robocza

W dniu 25.02.2016 r. odbyło się spotkanie Komisji Roboczej ds. Płacowych oraz bieżących kontaktów w Spółce TAMEH. W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Powstanie Komisji było jednym z ustaleń styczniowego spotkania Przewodniczących Organizacji Związkowych Spółki z Zarządem i Dyrektorem Personalnym. Na wstępie Dyrektor Controlingu Pan Grzegorz Dubiel, zaprezentował uczestnikom spotkania strukturę przychodów TAMEH POLSKA Sp. z o.o. za 2015 r. W kolejnym punkcie spotkania Dyrektor Personalny przedłożył do akceptacji Stronie Związkowej projekt Regulaminu Komisji Roboczej, który obowiązywałby przez 3 m-ce. Strona Związkowa zajmie stanowisko w sprawie projektu Regulaminu na następnym spotkaniu Komisji. Kolejnym punktem spotkania była kontynuacja rozmów na temat programu PPE. Pracodawca podpisał Protokół ze spotkania z Organizacjami Związkowymi TAMEH POLSKA Sp. z o.o. z dnia 09.11.2015r. na temat Pracowniczego Programu Emerytalnego. Dyrektor Personalny przedłożył stanowisko Związków Zawodowych z dnia 09.11.2015r. Zarządowi Spółki, polegające na wprowadzeniu w TAMEH POLSKA Sp. z o.o. jednolitego programu PPE obejmującego wszystkich pracowników Spółki.....

[cd str nr 3](#)

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1... Ad 1) 33 zł wzrost płacy zasadniczej dla każdego pracownika AMP

Ad 2) Jednorazowa nagroda za wzmoczony wysiłek i wkład pracy w roku 2015 – 1000 zł

Ad 3) Sprawa podniesienia do 4,5% składki na PPE może być rozpatrzona w terminie późniejszym, po ujednoczeniu ZUZP z ZKZ

Ad 4) Opieka medyczna dla pracowników – trzeba znaleźć dodatkowe źródła finansowania.

Ad 5) Przekazywanie środków po odchodzących pracownikach – Strona Pracodawcy nie wyklucza takiego rozwiązania. Pracodawca rozważy zabezpieczenie części plac po odchodzących pracownikach do dyspozycji Dyrektorów Zakładów.

Ad 6) 20 zł - indywidualne przeszerogowania, z przeznaczeniem na wzrost plac zasadniczych na stanowiskach robotniczych, z końcową decyzją Pracodawcy

Tradycyjnie w tego typu negocjacjach płacowych Strona Pracodawcy główny nacisk położyła na sytuację ekonomiczną firmy i uwarunkowania zewnętrzne, które według jej oceny pozwalają tylko na taki wzrost plac w AMP S.A. w roku 2016. W jakich to „trudnych” dla Pracodawcy czasach pracujemy wiemy już wszyscy od co najmniej 2008 roku, szkoda więc papieru, by na ten temat cokolwiek więcej pisać. W latach poprzednich był to ogólny kryzys w finansach światowych, spadek wielkości produkcji i sprzedaży, spadek cen wyrobów gotowych, a obecnie sprzedaż po cenach dumpingowych w Europie wyrobów chińskich i tych pochodzących z krajów byłego Związku Radzieckiego. To są argumenty Pracodawcy, których używa od lat, dlatego też należy się poważnie zastanowić i zadać sobie pytanie, czy my pracownicy jesteśmy poważnie traktowani w tej Firmie? W tym miejscu i w świetle takiej oferty płacowej Pracodawcy na rok 2016 odpowiedź pozostawiamy naszym czytelnikom. NSZZ Pracowników AMP S.A. takiej propozycji wzrostu wynagrodzeń w roku 2016 nie akceptuje i oczekuje od Strony pracodawcy weryfikacji swych propozycji. Kolejne spotkanie w ramach Zespołu Centralnego, dotyczące negocjacji płacowych, odbędzie w się w dniu 07.03.2016 r. Relację z tego posiedzenia zamieścimy w następnym wydaniu „Kuriera Aktualności”. **K. Bak**

Konferencje sprawozdawcze **KONFERENCJA SPRAWOZDAWCZA W ZK**

23 lutego br. odbyła się Konferencja Sprawozdawcza Zakładu krakowskiej Koksowni. W spotkaniu udział wzięli Dyrektor Zakładu PKK Pan Ryszard Opyrchał. Prezydium Zarządu Związku reprezentowali: Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik oraz kol. Halina Szpakowska Wiceprzewodnicząca ds.. Finansowych. Delegaci wybrali na prowadzącego Konferencję sprawozdawczą kol. Marka Żelichowskiego. Po wybraniu Komisji mandatowej oraz Uchwał i Wniosków, głos zabrał Dyr.. Zakładu Koksownia informując zebranych o sytuacji technicznej - finansowej. Omówił zakończone inwestycje i prace remontowe oraz przedstawił zebranym zamierzenia dotyczące kolejnych ulepszeń w krakowskiej Koksowni. W dyskusji jaka wywiązała się po wystąpieniu Dyrektora Zakładu członkowie naszego Związku pytali o gwarancje zatrudnienia o możliwe podwyżki wynagrodzeń oraz uzupełnienia etatów. Dyrektor Zakładu odpowiadając na pytania zapewnił zebranych o zatrudnieniu i pracy krakowskiej Koksowni. Zakład stara się o zatrudnienie na stałe pracowników zatrudnionych przez tzw Interimy. Większość z tych pracowników odbyła odpowiednie szkolenia oraz pracując na powierzonych stanowiskach byłaby wzmocnieniem kadry koksowniczej. Decyzja (mimo pisemnych wystąpień) należy do Zarządu AMP SA. Strona Społeczna zapewniła, że uczyni wszystko by pracownicy z Interimów znaleźli zatrudnienie w Zakładach, w których pracują. Rozmawiając o podwyżkach wynagrodzeń Dyrektor R. Opyrchał informował o zabiegach jakie czynił by pracownicy otrzymali indywidualne przeszerogowania. Niestety HR do dnia dzisiejszego wszystkie wystąpienia wstrzymuje. Oby nie okazało się to złą decyzją. Dyrektor Zakładu podziękował wszystkim obecnym za zrozumienie i sumienną pracę. Podziękował także za dobrą współpracę z Zarządem Zakładowym naszego Związku. W drugiej spotkaniu Przewodniczący Zarządu Zakładowego ZK kol. Marek Żelichowski przedstawił sprawozdanie z dwuletniej działalności Zarządu zakładowego, szczegółowo omawiając wpływy i wydatki. W dyskusji przedstawiciele Zarządu Związku omówili aktualny stan

rozmów dotyczący negocjacji płacowych oraz zamiarów dotyczących planu zatrudnienia do 2020 roku. Kol. H. Szpakowska omówiła zasady korzystania z pobytu w Wierchomli Małej w ośrodku związkowym oraz przedstawiła wydatki naszej organizacji związkowej. W ostatniej części spotkania Komisja Uchwał i Wniosków przedstawiła Uchwałę Konferencji, która została przyjęta przez zebranych jednogłośnie.

KONFERENCJA SPRAWOZDAWCZA W ZH (PSK)

25 lutego br. odbyła się Konferencja Sprawozdawcza członków Związku z ZH (PSK). W spotkaniu udział wzięli: Dyrektor Zakładu Wielkie Piece i Stalownia Pan Grzegorz Maracha oraz Kierownicy Liniowi: Panowie Józef Czulak oraz Szymon Ostafin i Kierownik UR Pan Marcin Wójcik. Prezydium Związku reprezentowali: Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik oraz jego Zastępcy: ds. finansowych kol. Halina Szpakowska i ds. organizacyjnych kol. Józef Kawula. Pierwszą część konferencji miała formułę otwartą i poświęcona była bieżącej sytuacji w zakładzie oraz sprawom związanym z remontem WP nr 5. Odpowiadając na pytania uczestników spotkania Dyrektor PSK powiedział między innymi, iż remont WP będzie trwał 75 dni. Ostatni tak duży remont generalny WP miał miejsce w 1997 roku. Rozpoczęcie (wydmuch pieca) planowany jest na dzień 1 maja 2016 roku. Koszt inwestycji ma zamknąć się kwotą 45 mln EUR. Przewidywany cykl produkcyjny WP po remoncie będzie wynosił około 20 lat. W najważniejszej dla pracowników PSK kwestii, to jest zatrudnieniem na czas remontu Dyrektor poinformował zebranych, że w chwili obecnej opracowywane są jeszcze szczegółowe plany w tym zakresie. Na dzień dzisiejszy przewiduje się 100% zatrudnienie pracowników UR, zatrudnienie w większej liczbie technologów z PSK1 (Linia WP i SRS) niż z PSK2 i 3 (KT + COS) oraz procedury związane z maksymalnym wykorzystaniem urlopów zaległych i bieżących, szkoleń, zapisów ujętych w porozumieniu postojowym oraz - w przypadku takiego zapotrzebowania z DG - dojazdów do pracy w Dąbrowie Górniczej. Dyrektor Zakładu potwierdził przy tym, iż zgodnie z umową udzieli wywiadu w sprawie remontu WP w Krakowie. Tak więc, o szczegółach całej tej operacji, a w tym o planach związanych z zagospodarowaniem pracowników PSK, informujemy naszych członków związku i czytelników Kuriera Aktualności najpóźniej na 2 tygodnie przed rozpoczęciem remontu wielkiego pieca. W dalszej części konferencji członkowie związku zadawali bardzo szczegółowe pytania (dotyczące min. gospodarki żulem, remontami suwnic, uszczelnieniem dachu na wsadzie, stacją rozładunku spieku itp) i w pewnym momencie konferencja przerodziła się prawie w operatywkę produkcyjno-remontową. Świadczy to o tym, iż potrzeba takich bezpośrednich spotkań i rozmów jest jak najbardziej aktualna, a pracownicy na bieżąco są zainteresowani działalnością i funkcjonowaniem Zakładu. Odpowiadając na jedno z pytań Dyrektor Zakładu użył zamiennych słów, dotyczących oceny pracowników PSK. Powiedział min. iż nasi pracownicy są bardziej cenni od pracowników z zachodnich hut, z uwagi na posiadaną wiedzę oraz doświadczenie technologiczne. Szkoda tylko, że Zarządzający firmą AMP S.A. nie doceniają tego faktu przy okazji rozmów płacowych, jakie są prowadzone co roku ze Stroną Społeczną oraz przy okazji wniosków o indywidualne przeszerogowania dla pracowników PSK. Wiele miejsca w spotkaniu zajął również temat produktywności w PSK. Ponieważ główne wątki dyskusji w tej kwestii poruszone zostały dzień wcześniej na spotkaniu z Dyrektorem HR zainteresowanych odsyłamy do relacji z tego spotkania w PSK. W drugiej części konferencji tematami wiodącymi były sprawy związane z działalnością naszej organizacji związkowej w PSK oraz negocjacje płacowe. Przewodniczący odczytał sprawozdanie z działalności Zarządu ZH (PSK) za lata 2014-2016. W dyskusji Przedstawiciele Zarządu Związku odpowiadali na pytania dotyczące negocjacji płacowych oraz działań Związku w obronie praw pracowniczych. Po dyskusji podjęte zostały uchwały, które zostały skierowane na WZD oraz do Zarządu Głównego Związku. Najistotniejsza uchwała, jaka została podjęta w trakcie konferencji, dotyczy spraw płacowych w roku 2016. Zobowiązuję ona Zarząd Związku do podjęcia natychmiastowych działań mających na celu wyegzekwowanie od Pracodawcy podwyżek plac w roku 2016 i w latach następnych oraz uzgodnienia ze Stroną Pracodawcy działań, które w przyszłości pozwolą na zniwelowanie różnic płacowych, występujących na niektórych stanowiskach pracy oraz w poszczególnych Zakładach w AMP S.A.

KONFERENCJA SPRAWOZDAWCZA W CENTRALNYM UTRZYMANIU RUCHU – GU.

Konferencję otworzył kol. Marek Kowalski, który powit przybyłych gości: Wiceprzewodniczącą ds. Finansowych Zarządu Związku kol. Halinę Szpakowską i Wiceprzewodniczącego Zarządu Związku kol. Tomasza Ziółka, oraz przybyłych na zebranie koleżanki i kolegów. Na przewodniczącą Konferencji zaproponowano kol. Jacka Krupę. Wybór przewodniczącego przegłosowano jawnie – kandydatura została przyjęta jednogłośnie. Jacek Krupa przedstawił porządek i regulamin Konferencji i poddał pod głosowanie. Zgodnie z obowiązującym Statutem NSZZ Pracowników AMP S.A. naszego Związku, dokonano wyboru Komisji Mandatowej i Uchwał. Komisja Mandatowa na podstawie listy obecności stwierdziła, że zebranie jest prawomocne. Kolejnym punktem było przedstawienie sprawozdania przez Przewodniczącego Zarządu Zakładowego kol. Marka Kowalskiego. Omówił on pracę Zarządu w minionych dwóch latach. Członkowie Zarządu zajmują się zadaniami określonymi na początku kadencji. Zarząd Zakładowy opiera swoją działalność na roboczych planach pracy. Posiedzenia Zarządu odbywają się raz w miesiącu, a w razie potrzeby zwoływane są częściej. Zarząd Zakładowy jest reprezentowany we wszystkich szczeblach decyzyjnych Związku oraz Komisjach zakładowych. Związek posiada swoich przedstawicieli w SIP, którzy czynnie uczestniczą w komisji BHP. Jesteśmy również reprezentowani w MKZP, gdzie obsługą zajmują się członkinie naszego związku – panie Małgorzata Sułkowska i Agnieszka Turbasa-Ramut. Po zakończonym sprawozdaniu przewodniczący zebrania poprosił o zabranie głosu zaproszonych gości. Kol. Tomasz Ziółek omówił stan zaawansowania negocjacji placowych prowadzonych z Pracodawcą. Pomimo deklaracji ze strony AMP, że jest wola by zakończyć rozmowy w tym temacie do końca 2015r. w dalszym ciągu mimo upływu kolejnych dwóch miesięcy nie osiągnięto porozumienia. W kolejnym temacie omówił kwestię przejścia gruntów uwolnionych z obszaru AMP Kraków. Przekazał informacje ze spotkania Zarządu Związku z nowym Wojewodą Panem Józefem Pilchem. Kol. Tomasz Ziółek przypomniał również, że dla wszystkich członków NSZZ Pracowników AMP SA uruchomione zostały dyżury: prawnika i specjalisty ZUS, w każdą drugą środę. Dyżur pełniony jest w siedzibie Związku (Bud. LTT, brama nr 2, I piętro). Każdy z członków Naszego Związku może skorzystać z bezpłatnej porady specjalisty. Następnie głos zabrala kol. Halina Szpakowska, odpowiedzialna za działalność finansową Naszego Związku, która przedstawiła sposoby finansowania imprez organizowanych przez NSZZ Pracowników AMP.

W dyskusji padło szereg pytań. Aleksander Laburda pytał czemu służą coraz to nowe szkolenia BHP organizowane przez Pracodawcę. Przedstawiciel SIP GU Jacek Krupa stwierdził, że Pracodawca ma prawo organizować szkolenia i wysyłać na nie zatrudnionych pracowników realizując w ten sposób wyznaczony cel jakim jest poprawa standardów BHP. Zastrzeżenia budzi jednak częstotliwość i organizacja tych szkoleń. Pytania dotyczyły również porozumienia o dopłatach do zasiłków chorobowych. W odpowiedzi kol. Tomasz Ziółek poinformował zebranych, że pracodawca dąży do zapisów kodeksowych, a mądrością strony związkowej jest wynegocjowanie lepszych zapisów. Kol. Jacek Krupa rozszerzył temat podejścia Pracodawcy do rozmów dotyczących takich spraw jak: podwyżki wynagrodzeń, wykup UDW, chorobowe, regulamin ZFSS. Można zauważyć pewną prawidłowość. Pracodawca siada do stołu rozmów opierając się na zapisach KP, Ustawy o ZFSS, nakazach PIP itp. Oczywiście, to jest zgodne z prawem, ale niezgodne z zasadami obowiązującymi Strony podczas negocjacji.

Wszak mamy swój, z wielkim trudem wypracowany, Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, który również jest wykładnią prawa, uwzględniając podmiotowość ludzi pracujących w AMP. Stoi na straży nie tylko ich obowiązków, ale również praw. Dlatego ważnym i jakże aktualnym staje się zdanie wypowiedziane przez kol. Tomasza Ziółka: *Siła związku to jego liczebność i jakość*. Jakością jest zdolność naszych członków do czynnego poparcia działań nie tylko poprzez

uczestnictwo w zebraniach ale przede wszystkim w wiecach i manifestacjach organizowanych przez Związek.

Przewodniczący Komisji uchwał i wniosków odczytał projekty Uchwał, a Przewodniczący Konferencji poddał je pod głosowanie.

Uchwała nr 1 Zobowiązać Zarząd Związku do podjęcia rozmów z pracodawcą w celu wliczenia Karty Hutnika do płacy zasadniczej jednocześnie zabezpieczając interes pracowników którym Karta jeszcze wzrasta o odpowiednią coroczną waloryzację do osiągnięcia pełnego wymiaru (wg algorytmu).

Uchwała nr 2 W związku z licznymi kontrowersjami wokół nieprecyzyjnego zapisu w Statucie NSZZ Pracowników AM Poland dotyczącego przynależności do związku na zasadzie więzi zawodowej należy doprecyzować jednoznacznie ten zapis.

Uchwała nr 3 Zobowiązać Zarząd Związku do zgłoszenia w trakcie negocjacji nad nowym Regulaminem ZFSS zmian w zapisach dotyczących zielonych szkół (rozszerzenie obowiązywania o gimnazja).

Uchwała nr 4 Wprowadzenia dodatkowych tabeli dofinansowań w Regulaminie Z.F.Ś.S. A.M.P. S.A, dla osób samodzielnie prowadzących gospodarstwo domowe.

Uchwała nr 5 Doprowadzić, aby przestrzegano zapisów ZUZP, dotyczącego terminu negocjacji placowych.

cd ze str nr 1... (TAMEH) Zarząd Spółki nie przewiduje dofinansowania do składek PPE dodatkowych środków finansowych. Dyrektor Personalny zaproponował jedną składkę w wysokości 1,9% płacy dla wszystkich 750 pracowników (ZW Nowa 0 %, + ZW Kraków 1,5% + ZW Blachownia 7%) w ramach składników placowych aktualnie stosowanych w ZUZP tj. ZUZP TAURON Wytwarzanie, TAURON Ciepło i ArcelorMittal Poland SA. Strona Związkowa zajmie stanowisko odnośnie propozycji Pracodawcy na kolejnym spotkaniu. Pracodawca przekazał Organizacjom Związkowym zestawienie składników placowych stosowane w ZW Blachownia, ZW Nowa, ZW Kraków oraz wyciąg ze stosowanych ZUZP TAURON Wytwarzanie, TAURON Ciepło i ArcelorMittal Poland, zawierające taryfikatory stanowisk robotniczych i nierobotniczych. Następnie przykładowe składniki zostały omówione przez Panią Joannę Jaszowską Koordynatora ds. Płac W Spółce TAMEH.

Kończąc Spotkanie Strona Związkowa wniosła o przesłanie projektu Regulaminu Pracy. Strona Pracodawcy przewiduje przekazanie projektu wspomnianego dokumentu na przełomie marca/ kwietnia b.r. Termin kolejnego spotkania Komisji Roboczej wyznaczono na 10.03.2016 r. o godz. 10,00.

Z. Golik

**Zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland, które wchodzi w życie w trybie natychmiastowym:**

Marcin Maciąg objął stanowisko prezesa Zarządu i dyrektora generalnego ArcelorMittal Refractories. Jego przełożonym jest Geert Verbeeck, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland. Pan M. Maciąg dołączył do AMP w roku 2002 do zespołu IT, następnie brał udział we wdrożeniu systemu zintegrowanego SAP w zakresie modułów FI/CO, MM, SD, PP i PM. Od roku 2007 pracował w obszarze technologii i wyrobów długich. W 2011 objął stanowisko dyrektora Zakładu Walcownia Średnia, a trzy lata później – dyrektora Zakładu Walcownia Duża w Dąbrowie Górniczej. Ukończył Wydział Elektryczny i Komputerowy Politechniki Krakowskiej o specjalności automatyka oraz studia podyplomowe z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem i zarządzania projektami na AE w Katowicach.

Tomasz Dzierżawczyk objął stanowisko dyrektora Zakładu Walcownia Duża w Dąbrowie Górniczej. Jego przełożonym jest Bogdan Mikołajczyk, dyrektor zarządzający Oddziału Wyrobów Długich. Pan T. Dzierżawczyk rozpoczął pracę w AMP w 1994 roku w ówczesnym Zakładzie Stalownia dąbrowskiego oddziału. W 1998 roku objął stanowisko mistrza w walcowni dużej, gdzie poprzez różne szczeble zarządzania do 29 lutego 2016 roku pełnił funkcję kierownika wsparcia. Był członkiem zespołu odpowiedzialnego za realizację projektu długiej szyny, a także brał aktywny udział w przygotowaniu zakładu do oceny medalowej WCM. Ukończył Wydział Budowy Maszyn Politechniki Częstochowskiej o specjalności obróbka plastyczna.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl
BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomla
„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomla obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodzienną wyżywienie.

Oferta zakupu biletów - Koncert - Wystąpią: Andrzej Piaseczny, Piotr Bałtroczyk oraz zespół Raz Dwa Trzy.

14 maj, godz. 19⁰⁰ - Arena Kraków - Cena: 65,00 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00 wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 **pokój nr 10. Tel. 12 643-87-42**

Hutnicza Liga Piłki Siatkowej

Wystartowała Hutnicza Liga Piłki Siatkowej. Oto wyniki rozgrywek z dnia 27 lutego 2016 roku:

1. ZH OLDBOJE - ZB - 1:2 (25-20, 23-25, 11-15)
2. ZSZ HTS - ZH MŁODZI - 0:2 (20-25, 10-25)
3. ZH OLDBOJE - ZH MŁODZI - 1:2 (25-21, 22-25, 10-15)
4. ZSZ HTS - ZB - 0:2 (13-25, 16-25)
5. ZE - ZK - 0:2 (22-25, 18-25)
6. AMP OLDBOJE - GU - 2:0 (25-11, 25-12)
7. ZE - GU - 2:0 (25-9, 25-16)
8. AMP OLDBOJE - ZK - 0:2 (23-25, 26-28)



Wielu może więcej Podaruj 1% KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w Krakowie

wspólnie z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Osób Dializowanych zapraszana badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN), tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) dla osób pełnoletnich w wybranych punktach pobrań : (ul. Ujastek 3, ul. Olszańska 5, Al. Pokoju 4, ul. Komorowskiego 12, Pl. Szczepański 3, os. Na Skarpie 6, os. Kolorowe 21, ul. Rusznikarska 17, ul. Wolska 1, ul. Miłkowskiego 23, ul. Kijowska 12, ul. Modrzewiowa 22, os. Młodości 11, ul. Stojalowskiego 6/15, ul. Życzkowskiego 16, ul. Zygmunta Augusta 1, al. 29 listopada 178, Wieliczka, ul. Szpunara 20)

począwszy od 10 marca br. do wyczerpania puli (1000 badań)

Jednocześnie informujemy, że: Przewlekła Choroba Nerek:

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia.

Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2015 rok bezpośrednio klikając:

https://www.mojpit.pl/_hfoz lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl

Pani Annie Ziembie

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składa Zarząd Zakładowy Centralnego Utrzymania Ruchu - GU
NSZZ Pracowników AMP S.A.
oraz koleżanki i koledzy

ArcelorMittal
European Works Council

Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej
ArcelorMittal

W dniach 2-4 marzec 2016 odbyło się pierwsze posiedzenie Prezydium ERZ ArcelorMittal nowej Kadencji. W pierwszym dniu Grupa doradcza Syndex przedstawiła swój raport poruszając następujące zagadnienia: otoczenie w przemyśle metalowym w Europie i na świecie, skonsolidowane wyniki Grupy w 2015 r., kwestie handlowe ArcelorMittal na początku tego roku, udział Grupy w przetargu na przejęcie zakładu Ilva, pierwsze opracowanie kwestii BHP w Grupie.

Rok obrotowy 2015 r. dla Grupy ArcelorMittal zamyka się największą w historii stratą sięgającą 7,9 mld USD, która: wynika ze znacznego pogorszenia się koniunktury w przemyśle stalowym, co obniżyło marże, ale także pociągnęło za sobą księgowanie strat na zapasach, obniżenie wartości aktywów kopalń oraz nieruchomości urzędów przemysłowych. Strata zobowiązuje Grupę do obniżenia po raz kolejny swojego zadłużenia poprzez cesję udziałów w firmie Gestamp będącej producent elementu tłoczonych przemysłu motoryzacyjnego i pójścia w kierunku stali o wysokiej wytrzymałości. Ponadto skłania do decyzji o odbudowaniu swoich kapitałów własnych w kwocie 3 mld USD poprzez podniesienie kapitału w momencie najniższego kursu akcji na giełdzie, zwiastuje nowy okres restrukturyzacji w perspektywie roku 2020 ukierunkowanych na wydajność oraz kolejną racjonalizację aktywów przemysłowych, przede wszystkim w Europie. Sytuacja finansowa Grupy jak twierdzą przedstawiciele Zarządu jest ugruntowana, pozostają jednak nierozwiązane trudności przemysłowe, handlowe i społeczne. Ta największa strata w historii powstała w 2007 r. firmy ArcelorMittal, jest wynikiem kryzysu cen surowców, w tym: rudy żelaza, w odniesieniu do której największe grupy wydobywcze rozpoczęły wyścig o ilość, co skutkuje obniżeniem cen zakupu do bardzo niskiego poziomu, stali, będących od połowy 2015 r. ofiarami spadku cen, za którym stoi kryzys wynikający z nadwyżek mocy produkcyjnych w Chinach, oraz w mniejszym stopniu w Rosji. W lutym 2016 r. Grupa zapowiedziała program redukcji kosztów w dłuższej perspektywie: „Action 2020”. Plan ma na celu zwiększenie EBITDA o 3 mld USD w okresie 2016 - 2020.

Poza prezentacją Grupy doradczej Syndex nastąpiło ukonstytuowanie się Europejskiej Rady Zakładowej. W obecnej Kadencji ERZ liczy 41+1 członków stałych (NSZZ Pracowników liczy reprezentują: Krzysztof Wójcik i Józef Kawula). Prezydium liczy 16+1 osób. Sekretariat ERZ liczy 5 członków. Polska oprócz z-cy sekretarza w Prezydium ma 2 stałych członków (Krzysztof Wójcik - Kraków oraz Andrzej Uglorz - Śląsk) oraz jednego rotacyjnego (Lech Korzeniewicz - Warszawa). Powołano cztery Grupy tematyczne, które mają wypracować wnioski do działania ERZ. W każdej Grupie Polska ma swego przedstawiciela. Prezydium po burzliwych dyskusjach z Zarządem Grupy ustaliło wspólnie terminarz spotkań : sekretariatu, Prezydium, grup roboczych, szkolenie dla wszystkich członków stałych i ich zastępców zgodnie z zapisami porozumienia oraz termin plenarnego posiedzenia ERZ (jak zawsze planowanego w grudniu). Prezydium zapoznało przedstawicieli Zarządu Grupy ArcelorMittal z przyjętą deklaracją ERZ. Członkowie ERZ krytycznie odnoszą się w swym wystąpieniu o decyzjach Grupy dotyczących mało pragmatycznych działań, które mają poprawić sytuację BHP w Grupie. Deklarację przedstawiliśmy w Kurierze Aktualności 2/2016.

W kolejnym dniu przedstawiciele poszczególnych segmentów działalności w tym również odpowiedzialny za finanse Grupy zapewniali, iż sytuacja ArcelorMittal jest dobra. A informacje prasowe o „bankructwie” Grupy są wymysłem dziennikarskim nie popartym jakimikolwiek wyliczeniami. Strategia obniżki kosztów niestety prowadzić może także do „przeogłędu” zatrudnienia w całej Grupie, mówiąc inaczej do redukcji zatrudnienia tam gdzie jest to możliwe i gdzie doprowadzić może do zwiększenia produktywności. Strona Społeczna krytycznie odniosła się do przekazanych informacji dotyczących rozważań o redukcji zatrudnienia. Ze wszystkich krajów płyną pytania dotyczące wzrostu płac. Każdy kraj we własnym zakresie rozwiązuje te kwestie. Możemy się jedynie domyślać o odgórnym decyzjach Grupy nakazujących minimalne poziomy wzrost wynagrodzeń.

Prezydium ERZ zakończyła prezentacja w Grupie nowej organizacji w dziale Kadr - zasobów ludzkich. **K. Wójcik**