

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 09/ 14 / (1050)

05. 03. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z okazji Dnia Kobiet,

Życzymy Wam Drogie Panie dużo zdrowia w szczególności.

Niech uśmiech na Waszej twarzy zawsze gości,
a życie nie sprawia trudności i przykrości.

Niech wiatr pieśń niesie Wam radosną,
abyście zawsze czuły się jak wiosna.

Wśród pachnących kwiatów i śpiewających ptaków,
aby motyle na dłoni Wam siadały
i najszybsze marzenia spełniały.

Życzy męska część Prezydium i Zarządu
NSZZ Pracowników AMP SA

My pamiętamy, że świat bez kobiet nie miałby sensu...



Konferencje sprawozdawczo - wyborcze

• Utrzymanie Ruchu GU

W dniu 25.02.2014 r. odbyła się konferencja sprawozdawczo wyborcza w Zakładzie GU. Zebranie otworzył kol. Marek Kowalski, który powitał przybyłych gości: Przewodniczącego Zarządu Związku Pana Janusza Lemańskiego, V-ce Przewodniczącą Zarządu Związku Panią Halinę Szpakowską, przedstawiciela Pracodawcy Dyrektora Centralnego Utrzymania Ruchu GU Pana Jarosława Dzierżęę oraz przybyłych na zebranie koleżanki i kolegów. Na przewodniczącego zebrania zaproponowano kol. Jacka Krupę. Kol. Jacek Krupa przedstawił porządek i regulamin zebrania i poddał pod głosowanie. Zebrani przyjęli porządek obrad jednogłośnie. Zgodnie z obowiązującym Statutem NSZZ Pracowników AMP S.A. i Ordynacją Wyborczą naszego związku, dokonano wyboru Komisji: Mandatowej, Wyborczej, Uchwał i Wniosków oraz Komisji Skrutacyjnej. Komisja Mandatowa na podstawie listy obecności stwierdziła prawomocność zebrania. W imieniu Zarządu sprawozdanie z działalności Zarządu za okres od 02.2012 r. do 02.2014 r. przedstawił kol. Marek Kowalski, w którym mówił przede wszystkim o zadaniach powierzonych poszczególnym członkom zarządu w mijającej kadencji, uczestniczeniu w pracach komisji BHP na terenie zakładu, pracach w centralnych organach naszego związku o wyjazdach jakie organizuje Zarząd Zakładowy i dofinansowaniach innych form wypoczynku oraz współpracy na linii związek pracodawca. Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy kol. Marcek Jacek złożył sprawozdanie z działalności SIP w minionym okresie. Ustępujący zarząd rekomendował pod obrady, aby skład nowego Zarządu tak jak dotychczas liczył 5 osób. Zebrani w głosowaniu jawnym przyjęli tę propozycję. Następnie Komisja Wyborcza rozpoczęła przyjmowanie kandydatur do Zarządu Zakładowego. W czasie przewidzianym na dyskusję głos zabrał Dyrektor Centralnego Utrzymania Ruchu GU, który podsumował działalność zakładu na przestrzeni od powstania do dnia dzisiejszego skupiając się na przebytych transformacjach konsekwencją czego jest obecny kształt struktury zatrudnienia zakładu. Nakreślił sytuację BHP w zakładzie omawiając zaistniałe w latach minionych wypadki. Omówił przygotowania do przenosin z różnych lokalizacji, poszczególnych części GU do budynku administracyjnego dawnego IPS GS (ob.2105). Podkreślił, że współpraca z naszym Zarządem układała się dobrze i wyraził nadzieję, że w dalszym ciągu tak będzie. Życzył nam owocnych obrad i dobrych wyborów. **Cd str nr 2**

Zespół Roboczy

• 25 lutego odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Strony omówiły następujące tematy: rozliczenie czasu pracy 4BOP - wykupienie W-12, podwyżki wynagrodzeń - kontynuacja rozmów, sprawy różne. Spotkanie na prośbę Pracodawcy rozpoczęło się od spraw różnych, a mianowicie informacji kol. Andrzeja Grabskiego (SIP) na temat zaświadczeń o „zdolności do pracy” wydawanych przez Lekarzy podczas badań okresowych. Kol. A. Grabski omówił procedurę związaną z postępowaniem ze skierowaniami na badania okresowe. Lekarze kierują się zapisami Rozporządzenia Ministra Zdrowia z 30.05.1996 roku w sprawie badań okresowych. Zmiany w KP sprawiły, iż zniknęły w zakładach pracy stanowiska chronione. Pracodawcy w związku z tym mogą stosować zapisy art.53 KP (zwolnienie pracownika ze względu na niezdolność do pracy) choć w przypadku AMP SA obowiązują zapisy ZUZP art. 49 nakładające obowiązki na Pracodawcę zatrudnienia pracowników z częściowymi ograniczeniami. Rozmowy przeprowadzone z lekarzami w Krakowie i Dąbrowie Górniczej spowodowały przyjęcie postępowania, które powinno pomóc pracownikom w sytuacjach gdy pojawią się u nich ograniczenia zdrowotne. Mamy nadzieję, że zaprezentowana procedura będzie skuteczna i pracownicy nie będą narażeni na niepotrzebny stres związany z badaniami okresowymi. Kolejny poruszony temat dotyczył rozliczenia czasu pracy w systemie 4BOP. W związku z anulowaniem przez Dyr. Generalnego Pana Manfreda Van Vlierberghe wprowadzonego jednostronnie nowego sposobu rozliczania czasu pracy Strony zostały zobligowane do rozmów w tym temacie, które doprowadzić mają do unormowania rozliczania czasu pracy. Strona Pracodawcy zaproponowała wykupienie W-12 na wzór ZKZ Zdzeszowice (6% płacy zasadniczej pracowników i włączenie tak obliczonej rekompensaty do płacy pracownika). Według Pracodawcy najlepszym okresem będzie II kwartał tego roku. Pracodawca proponuje bez okresów przejściowych od razu włączyć wykupiony składnik płacowy. Po wykupieniu (W-12) nastąpi planowanie powstałego dodatkowo UDW (tzw. UDW W-12) jako dzień wolny bezpłatny pracownikom 4BOP. Pracownicy 4BOP otrzymywaliby wówczas wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny pracy do tego dodatku zmianowe od czasu przepracowanego oraz Kartę Hutnika od czasu przepracowanego. Natomiast różnice (godziny ponadnormatywne) byłyby rozliczane (100%) po kwartale. **Cd str nr 4**

cd ze str nr 1..... Z kolei Prezes Zarządu Związku Janusz Lemański nakreślił ogólną sytuację w Koncernie, koncentrując się na prowadzonych negocjacjach płacowych, akcji związku w ramach współpracy z innymi organizacjami związkowymi działającymi w koncernie w obronie miejsc pracy, poprawy warunków BHP. Odpowiadał także na pytania dotyczące dalszego rozwoju huty, planowanych remontów i inwestycji. Głównym tematem pytań był problem dotyczący podwyżek płac. Jest to bardzo trudny temat, gdyż prowadzone negocjacje między stronami utknęły w martwym punkcie. Przedstawiciele Pracodawcy przygotowują potrzebne w rozmowach dane jednak „woli” pozytywnego zakończenia rozmów Strona Związkowa nie widzi. Musimy być gotowi na podjęcie działań, które mogą wesprzeć negocjatorów w rozmowach. Kol. Jasiński Mariusz zgłosił problem stosowania E-papierosów w AMP SA. Przewodniczący zebrania obiecał, że sprawa stosowania E-papierosów zostanie wyjaśniona i omówiona w Kurierku związkowym. W dyskusji padały pytania dotyczące podwyższonej składki na ubezpieczenie grupowe PZU (5,70 zł). Pracownicy zwrócili uwagę, na tryb wprowadzania nowych propozycji składkowych.

Po zakończeniu dyskusji Komisja Skrutacyjna poinformowała, iż w wyniku wyborów do Zarządu zakładowego zostali wybrani: Głowa Krzysztof, Kowalski Marek, Krupa Jacek, Natkaniec Andrzej, Rogala Tadeusz. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został wybrany ponownie kol. Kowalski Marek. Delegatami na WZD NSZZ Prac. AMP SA wybrani zostali Kowalski Marek, Krupa Jacek, Natkaniec Andrzej.

Do komisji wniosków i uchwał wpłynęło 6 propozycji uchwał i wniosków. Delegaci przyjęli 4 wnioski do realizacji:

1. *Objęcie patronatem szkół/klas o profilu dedykowanym do stanowisk pracy w AMP. Umożliwienie odbywania praktyk uczniom tych szkół/klas na terenie AMP. Wpajanie im zasad, standardów, procedur obowiązujących w AMP celem kształtowania ich profilu zawodowego. Spośród najlepszych pracowników dozoru wybierać mentorów prowadzących i szkolących młodych hutników. Najlepszych mentorów – nagradzać.*
2. *Pracownik AMP winien mieć możliwość korzystania z usług Centrum Medycznego Ujęstek na zasadach pierwszeństwa. Można to uzyskać poprzez wyznaczenie wizyt u lekarzy w konkretne dni tygodnia. Długie kolejki i odległe terminy oczekiwania na konsultacje, badania specjalistyczne zniechęcają pracowników do badań profilaktycznych. Doraźne akcje organizowane przez Fundację, czy Centrum Medyczne nie są w stanie tego zrekompensować.*
3. *Wcielenie w życie programu „Ochrona Pracowników”. Pracownicy zatrudnieni w AMP wraz ze stażem pracy nabywają nie tylko doświadczenia, ale też różnych chorób związanych z wykonywaną pracą. Z każdego badania okresowym wzrasta niepokój pracownika, czy lekarz dopuści go do pracy. Jednoznaczny zapis „zdolny”, „niezdolny” jest przyczyną stresu pracownika. Pracownik winien mieć pewność, że mimo czasowej lub trwałej niezdolności do pracy na danym stanowisku, znajdzie go na innym stanowisku, na które otrzyma pozwolenie od lekarza. Dbanie o swoich pracowników jest jedną z przewodnich zasad Zarządu AMP SA*
4. *W związku z dużym zainteresowaniem załogi wycieczkami weekendowymi, które zostały w 2014 r. usunięte z Regulaminu ZFŚS, zobowiązuje się Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA do dopilnowania odpowiednich zapisów w Regulaminie ZFŚS na 2015r. i przywrócenia dwóch takich wycieczek na rok dla pracowników i ich rodzin.*

• CENTRUM AMP SA

27 lutego odbyła się kolejna konferencja sprawozdawczo wyborcza, tym razem przeprowadzona przez Zarząd Zakładowy CENTRUM AMP SA. Konferencję otworzyła Przewodnicząca Zarządu kol. Zofia Raduszevska, witając zebranych członków Związku oraz zaproszonych gości. Zarząd Związku reprezentowała Wiceprzewodnicząca: ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska. Przewodnicząca ustępującego Zarządu Zakładowego przedstawił zebranym sprawozdanie z czteroletniej działalności, szczegółowo informując o wydatkach finansowych. W kolejnej części spotkania zostały powołane Komisje wyborcze, które rozpoczęły pracę zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej. Po stwierdzeniu ważności Konferencji Komisja Wyborcza rozpoczęła przyjmowanie zgłoszeń kandydatów do władz związkowych.

Obecni na sali uchwalili, iż w przyszłej Kadencji związkowej (2014-2018) Zarząd będzie działał w 5- osobowej obsadzie. W wyniku wyborów z pośród zgłoszonych kandydatów członkami Zarządu zakładowego zostali: Zofia Raduszevska, Marzena Wójcik, Sławomir Wojtas, Ewa Krupa, Zofia Kozłowska. Przewodniczącą Zarządu Zakładowego ponownie została wybrana kol. Zofia Raduszevska. Obecni na sali wybrali dwóch delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA: Zofię Raduszevską oraz Marzenę Wójcik. W części przewidzianej na dyskusję na pytania związkowców odpowiadała kol. H. Szpakowska. Obecni na sali pytali o stan negocjacji płacowych, o możliwość podniesienia PPE, a także o zabezpieczenie finansowe dla pracowników, dla których „może zabraknąć zatrudnienia”. Nie zabrakło też pytań dotyczących zatrudnionych pracowników w AM SSCE. Na część pytań dziś nie można jednoznacznie odpowiedzieć dopiero trwające negocjacje przyniosą rozwiązania.

Na koniec Konferencji obecni na sali przyjęli uchwałę konferencji:

1. *Zobowiązujemy Zarząd Związku do podjęcia negocjacji płacowych oraz doprowadzić by przy najbliższych przeszerowaniach nastąpiło równanie płac zasadniczych pracowników zatrudnionych na takich samych stanowiskach pracy w AMP SA*
2. *Zobowiązujemy Zarząd Związku do wyegzekwowania od dyrekcji AMP SA gwarancji pracy dla osób, których stanowiska pracy w wyniku zmian organizacyjnych mogą ulec likwidacji, a w szczególności o ochronę członków Związku.*
3. *Zobowiązujemy Zarząd Związku do podjęcia wszelkich działań gwarantujących godziwe odprawy finansowe dla pracowników „zmuszanych” do odejścia na świadczenia przedemerytalne.*
4. *Zobowiązujemy Zarząd Związku do podjęcia negocjacji w celu podniesienia kwoty odpisu na PPE.*
5. *Zobowiązujemy Zarząd Związku do nie wyrażania zgody na dalsze ustępstwa dotyczące ograniczenia korzystania z ZFŚS przez pracowników AMP SA*
6. *Zobowiązujemy Zarząd Związku do zwiększenia liczebności kobiet w składzie Prezydium Związku oraz większego wyeksponowania zaangażowania kobiet w pracach i działalności Zarządu Związku.*
7. *Zobowiązujemy Zarząd Związku do opracowania kampanii rekrutacyjnej do naszej organizacji związkowej w celu zwiększenia liczebności członków Związku.*

• AMP SA - BWG

28 lutego odbyła się Konferencja sprawozdawczo wyborcza w Zakładzie BWG - AMP SA. W Konferencji uczestniczyli Wiceprzewodniczący Zarządu Związku: ds.. Finansowych kol. Halina Szpakowska, ds.. Organizacyjnych kol. Józef Kawula, ds.. Pracowniczo - Ekonomicznych kol. Krzysztof Wójcik. Na prowadzącego Konferencję obecni na sali wybrali kol. Włodarz Mirosław. W kolejnym punkcie Konferencji Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Jerzy Łąka przedstawił sprawozdanie z czteroletniej działalności szczegółowo omawiając wpływy i wydatki. Następnie Delegaci w głosowaniu jawnym przyjęli, iż Zarząd BWG przyszłej Kadencji będzie liczył siedem osób. Po powołaniu Komisji wyborczych Delegaci przystąpili do zgłaszania kandydatur, do władz związkowych. W wyniku wyborów do 7 osobowego Zarządu zostali wybrani: Łąka Jerzy, Gonkiewicz Stanisław, Kapuśnik Bogusław, Kapusta Andrzej, Palimąka Grzegorz, Bąk Krzysztof, Włodarz Mirosław. Delegaci ponownie Przewodniczącym Zarządu zakładowego wybrali kol. Jerzego Łąkę. Ostatnim głosowaniem był wybór Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Obecni na sali wybierali zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej 10-delegatów, którymi zostali: Jerzy Łąka, Gonkiewicz Stanisław, Kapuśnik Bogusław, Kapusta Andrzej, Bąk Krzysztof, Włodarz Mirosław, Bielecka Renata, Halek Wojciech, Wieczorek Wojciech, Grzelec Mirosław. W czasie przewidzianym na dyskusję związkowcy pytali o tworzenie nowego zakładu (BWL), plany inwestycyjne związane z Zakładem. Z kolei obecni na sali członkowie Zarządu Związku odpowiadali na pytania dotyczące negocjacji płacowych, rozliczania czasu pracy oraz Regulaminu ZFŚS. Szczególnie pracowników interesowało rozliczanie czasu pracy wynikające z propozycji Pracodawcy. Nie ma niestety jednakowych opinii pracowników w tej sprawie. Na koniec Konferencji Delegaci przyjęli uchwałę do realizacji w przyszłej kadencji 2014 - 2018:

1. Prosimy Prezydium Zarząd Związku o pilne wyjaśnienie sprawy odliczania od godzin przepracowanych w danym miesiącu wykorzystywanych „TS” i jeżeli było to niezgodne z prawem, wyegzekwowanie wypłaty odpowiednich odszkodowań zasądzonych przez Sąd. A także odstąpienie od tych praktyk. Wyjaśnienie i wypłacenie odszkodowań za nieplacenie wynagrodzenia za „TS” jak za urlop, przez tyle lat. Sprawy te proponujemy załatwić przez zaangażowanie PIP, lub wynajęcie prawnika w celu złożenia wniosku do sądu.

2. Zobowiązuje Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A. do zamieszczania 1 raz w miesiącu informacji dotyczącej stanowiska naszego Związku w rozmowach z pracodawcą na temat pomysłu tworzenia nowego Zakładu w obrębie wyrobów płaskich poprzez wydzielenie, oraz stanowiska pracodawcy.

3. Wnioskujemy o to, aby Przewodniczący Związku spotykał się z członkami Związku z BWG co najmniej raz w roku, a nie tylko z delegatami. A w razie pojawiających się problemów dotyczących pracowników, spotkania takie powinny odbywać się częściej. Wnioskujemy również by wprowadzić informowanie pracowników o działaniach związku w formie elektronicznej t.j stworzyć globalną listę Związkowców.

4. Zobowiązujemy Zarząd Związku BWG do podjęcia działań mających na celu doprowadzenia do tego by posiłki wydawane na zmianie popołudniowej i nocnej były tak samo smaczne, ciepłe jak na zmianie dziennej i miały taką samą gramaturę. Prosimy o przeprowadzenie co jakiś czas kontroli przez kierownictwo HUT- PUS. To, co działo się z posiłkami w okresie Świąt Bożego Narodzenia to jest skandal. Przywrócić w punktach wydawania posiłków tzw. Książek skarg i wniosków oraz stworzyć możliwość wpisów w formie on-line. na stronie dostawcy posiłków.

5. Prosimy o przyspieszenie prac nad podwyżkami wynagrodzeń – takich, które wyrównają nam straty poniesione w okresie ostatnich trzech lat. Należy rozpocząć rozmowy w temacie harmonizacji płac w AMP. Należy sterować podwyżkami płac tak, aby zacząć zasypywać przepaść dzielącą nas od hutników z Europy Zachodniej.

6. Wnioskujemy, aby Zarząd Związku podjął starania w sprawie przywrócenia dotychczasowej formy dofinansowania wypoczynku dla pracowników. Nowa forma jest o wiele droższa, a nie umożliwia wykorzystania swojego urlopu. Należałoby zwiększyć ilość noclegów z 7 dni do 10 dni.

7. Zobowiązujemy Zarząd Związku Zakładu BWG do wystawienia kandydatów z naszej organizacji na SIP na wszystkie miejsca jakie będą w strukturze SIP w Zakładzie BWG, w najbliższych wyborach.

8. Zobowiązujemy Zarząd Zakładu BWG do podjęcia stanowczych działań w związku z przeszerzeganiami i wyrównaniem do płacy zasadniczej pracownika jednozmianowego danej brygady, pracowników którzy zostali przeniesieni z sytemu 4BOP. Pracownicy Ci są przeliczeni ze stawki zasadniczej zmianowej, która zdecydowanie jest niższa niż w systemie jednozmianowym. (Chodzi o 14 pracowników, którzy przeszli w październiku roku 2012).

9. Zobowiązać Zarząd Związku I Prezydium do wyjaśnienia, pokrywania dni świątecznych wypadających w środę tygodnia urlopem, dotyczy pracowników ruchu czterobrygadowego.

Posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych

• 27 lutego odbyło się posiedzenie GKŚS. Głównym tematem rozmów była sprawa uruchomienia dodatkowego świadczenia dla pracowników na Święta Wielkanocne ze środków ZFŚS w 2014r. Strona Społeczna GKŚS uważa, iż Pracodawca w związku ze wzrostem kosztów utrzymania pracowników, ich zaangażowaniem w pracy oraz widocznym wzrostem gospodarczym powinien doprowadzić do wzrostu płac wszystkich pracowników AMP SA, a nie podpieć się ZFŚS. To już drugi rok gdzie ZFŚS uruchamiane są świadczenia finansowe na Święta Wielkanocne. Niestety jakbyśmy przeanalizowali poprzednie lata to sumarycznie obecnie środki finansowe z dwóch świąt są porównywalne z „bonami” uruchamianymi tylko na Święta Bożego Narodzenia wówczas. Strona Związkowa zdając sobie sprawę z trudnej sytuacji materialnej wielu hutniczych rodzin postanowiła by zostało uruchomione dodatkowe świadczenie dla pracowników AMP SA. Poniżej przedstawiamy zasady uruchomienia:

Dodatkowe świadczenie ze środków ZFŚS w 2014 r.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. działając na mocy Pisma Okólnego Nr 2/2013 DK oraz na podstawie § 17 Regulaminu ZFŚS, w związku ze wzrostem kosztów utrzymania, postanowiła uruchomić - dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. uprawnionych do świadczeń z ZFŚS - dodatkowe świadczenie na Święta Wielkanocne 2014 (w formie pieniężnej) ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, odpowiednio z każdej lokalizacji ArcelorMittal Poland S.A. (nie dotyczy pracowników Zakładów Koksowniczych Zdzeszowice).

Przyjęto następujące warunki i kryteria:

1. Warunki ubiegania się o ww. świadczenie:

1) Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 marca 2014 r. i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS. mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

2) Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia

3) Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2014 r. (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2014 r. jeszcze nie złożyli ww. informacji).

Wnioski należy składać w terminie od 10.03.2014r do 18.04.2014r (ostateczny termin to 12.05.2014r) odpowiednio do Hut-Pus (Kraków) i BP Partner. Realizacja świadczenia nastąpi w terminie do 21 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku.

2. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie w zł	Wysokość świadczenia w zł
do 1 000	300
1 001 do 2 000	250
2 001 do 3 000	150
powyżej 3 000	40

- GKŚS przyjęła plan przychodów i wydatków na 2014 rok, ponadto w sprawach różnych podjęto dyskusję w sprawie przyjęcia ryczałtu dla uprawnionych pracowników uczestniczących w rajdach (wystąpienie GKŚS do Pracodawcy). Następnie GKŚS na wniosek Strony związkowej podjęła działania, które mają doprowadzić do wspólnej interpretacji niektórych spornych zapisów Regulaminu ZFŚS w AMP SA lub jeśli to będzie konieczne do aneksowania tych zapisów tak by nie budziły wątpliwości obu Stron. W kolejnym punkcie spotkania Strony przyjęły do realizacji propozycję rehabilitacji stacjonarnej w poszczególnych lokalizacjach. Przypominamy pracownikom uprawnionym z O/Kraków rehabilitację stacjonarną prowadziło będzie Centrum Rehabilitacji „Cito Reh”. Strona Społeczna wystąpiła z wnioskiem o przedstawienie ilości sprzedanych obiektów służących działalności socjalnej oraz wielkości środków finansowych mogących zasilić konto ZFŚS. Na koniec spotkania rozpatrzono wnioski z TKŚS.

• **MTKŚS** - 28 lutego odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W pierwszej kolejności omówiono przedstawione propozycje wycieczek krajowych i zagranicznych dla pracowników i ich rodzin w terminach wakacyjnych. Komisja w zdecydowanej większości zaakceptowała złożone propozycje. Zgodnie z przyjętymi ustaleniami Biuro Turystyczne HUT-PUS po otrzymaniu informacji o podjętych decyzjach (do 3 dni) przystąpi do sprzedaży oferty zainteresowanym pracownikom. W kolejnej części spotkania rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: pracowników Zakładu Stalownia PSK1 i PSK2, pracowników Centrali oraz GU, pracowników BWZ oraz pracowników PKK. W ostatniej części spotkania omówiono i rozpatrzono zgłoszone indywidualne wystąpienia pracowników do MTKŚS.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutupus.com.pl www: www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wistom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
--	--------------------	---------------

Wycieczki:

- Włochy objazdowo 1.05 – 10.05.2014 cena 1695zł (Wenecja, San Marino, Piza, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Pompeje, Wezuwiusz, Asyż, Capri) W cenie transport autokarem 7 noclegów w hotelach, wyżywienie 2 x dziennie, opieka pilota – przewodnika, na wstępy i lokalnych przewodników ok. 150 EURO

- Białowieża – Giżycko – Kętrzyn – św. Lipka 30.04 – 4.05.2014 cena 890 zł. W cenie , transport autokarem, 4 noclegi, wyżywienie 2 x dziennie , opieka pilota, ubezpieczenie

ZAPRASZAMY TAKŻE NA WYJAZDY WIELKANOCNE, DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.

Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.



UNI HUT S.A. **Zaprasza do Wierchomli** **„Chata pod Pustą”**

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.



Premia w AMP SA za m-c Luty 2014 r.

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%**
płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **8,4%**



Wielu może więcej Podaruj sobie 1% **Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia** **i Pomocy Społecznej**

Zaprasza Darczyńców Fundacji w dniu 25.03. 2014 na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych **LUB**

- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna w dniu 17.03.2014 r. w godz. 9.30-11.00.

pod nr telefonu : 12 290 41 58. Badania i konsultacje odbędą się

w siedzibie „Centrum Medycznego” Ujastek Sp. z o.o. pawilon B

gab. nr 33. ILOŚĆ MIEJSC OGRANICZONA

PAMIĘTAJ O FUNDACJI – wypełniając PIT za rok 2013



METALODLEW z Pucharem Prezesa **NSZZ Pracowników AMP SA**

• w dniu 22.02.2014 roku w hali sportowej w Zielonkach rozegrany został tradycyjny turniej halowy piłki nożnej o puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA. Do turnieju zgłosiło się dziesięć zespołów, które zostały podzielone na dwie grupy eliminacyjne. W grupie pierwszej zagrały drużyny: BEK 72, KOLPREM, COS, COMPLEX, NH TEAM. W grupie drugiej wystąpiły drużyny: METALODLEW, ZE, Refractories, ELTORO, STALPRODUKT Bochnia.. Grupę pierwszą wygrała drużyna COMPLEX pokonując drużyny KOLPREM oraz COS i remisując z BEK72 i NH TEAM. Drugie miejsce przypadło drużynie COS, trzecie drużynie BEK 72 (Wydział Elektryczny). W drugiej grupie klasą dla siebie był zespół STALPRODUKT Bochnia, który wygrał w eliminacjach trzy mecze remisując jedynie z drużyną ELTORO. Drugie miejsce w grupie przypadło drużynie METALODLEW, a trzecie drużynie Zakładu Energetycznego. Niestety do gier półfinałowych nie przystąpiła drużyna COMPLEX i decyzją organizatorów ich miejsce zajęła drużyna Zakładu Energetycznego. W spotkaniach półfinałowych zespół STALPRODUKT Bochnia wygrał z drużyną COS. W drugim półfinale drużyna METALODLEW pokonała drużynę Zakładu Energetycznego. W meczu o trzecie miejsce drużyna ZE pokonała drużynę COS w rzutach karnych 2 : 0. W meczu finałowym drużyna reprezentująca Spółkę METALODLEW pokonała drużynę reprezentującą STALPRODUKT Bochnia, ale dopiero w serii rzutów karnych. Spotkanie zakończyło się rezultatem 1 : 1. Na zakończenie turnieju organizatorzy (TKKF) oraz sędziowie wybrali wyróżniających się zawodników. Najlepszym zawodnikiem turnieju uznano Damiana Korfela grającego w drużynie METALODLEW. Za najlepszego bramkarza uznano Rafała Handzuka reprezentującego drużynę ZE. Królem strzelców tego turnieju został Kamil Rynduch reprezentujący drużynę STALPRODUKT, zdobywając 9 bramek. Wyróżnieni zawodnicy otrzymali pamiątkowe puchary, oraz nagrody rzeczowe, a wszystkie drużyny biorące udział w turnieju otrzymały dyplomy i puchary, które wręczali Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP SA Janusz Lemański, Wiceprzewodniczący Krzysztof Wójcik oraz Prezes hutniczego TKKF kol. Kazimierz Pyż.

cd ze str nr 1... Zaległe W-12 powiększyłyby w 2014 roku urlop taryfowy każdego pracownika w 4BOP. Po przedstawieniu proponowanych rozwiązań przez Pracodawcę Strony w dyskusji wyraziły swoje stanowiska. Strona Związkowa rozważyła złożoną propozycję. Szerokie konsultacje z pracownikami 4BOP powinny dać odpowiedź w tej sprawie. Kolejny poruszony temat dotyczył negocjacji płacowych. Niestety Strona Pracodawcy poza informacją o przygotowywaniu danych płacowych nie miała wiele do powiedzenia. Strona Społeczna Zespołu Roboczego wezwała Zarząd Spółki AMP SA do podjęcia rzeczywistych rozmów, które w finale powinny zaowocować wzrostem płac wszystkich pracowników AMP SA oraz Spółek zależnych. Dalsze „pozorowanie” rozmów może doprowadzić do niepotrzebnego zaostrzenia wzajemnych relacji.

W końcowej części spotkania Strona Społeczna przedstawiła uwagi i problemy z którymi spotykają się pracownicy. Strona Pracodawcy przedstawi odpowiedzi na kolejnym posiedzeniu Zespołu Roboczego.