

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 09/12 / (962)

29.02.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Posiedzenie Zespołu Centralnego

• 21 lutego odbyło się pierwsze posiedzenie Zespołu Centralnego w 2012r. Tematem spotkania był plan zatrudnienia na 2012 rok w AMP SA. W spotkaniu udział wzięli ze strony Pracodawcy: Członek Zarządu dyr.. Personalny AMP SA Pan Andrzej Wypych, Dyr.. Kadr i Relacji Społecznych Pan Andrzej Węglarz, Dyr.. Jacek Kurland, Gł. Specjalista ds. Kadr i Relacji Społecznych Pan Cezary Koziański oraz Szefowi administracyjni poszczególnych Oddziałów. Po zapoznaniu zebranych z odpowiedzią Pracodawcy na stanowisko Związków Zawodowych w sprawie planu zatrudnienia Strona Społeczna ostrej krytyce poddała plan zatrudnienia na 2012rok oraz formę odpowiedzi przesłaną do organizacji związkowych. Z jednej strony Pracodawca mówi o dialogu społecznym, a z drugiej w lekceważący sposób odpowiada na merytoryczne wystąpienie Związków Zawodowych domagających się merytorycznego uzasadnienia tak dużej skali zwolnień w AMP SA. Ponieważ Strona Pracodawcy odpowiadając na pytania w dalszym ciągu mówiąc ogólnikami nie odpowiadała merytorycznie na postawione pytania, obecni na spotkaniu przedstawiciele organizacji związkowych złożyli stosowne stanowisko:

Stanowisko Organizacji Związkowych.

Nawiązując do pisma znak: DK/36/2012 z dnia 14.02.2012 roku Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym stanowiskiem, wyrażają swoje niezadowolenie i oburzenie z powodu zlekceważenia przez Pracodawcę uzasadnionych wniosków związków zawodowych dotyczących udzielenia informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej oraz merytorycznego dialogu społecznego, w tym przypadku w zakresie polityki zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A. w 2012 roku.

Stanowisko Pracodawcy, zawarte w ww. piśmie dobitnie świadczy o ograniczaniu i łamaniu podstawowych uprawnień związków zawodowych zapisanych między innymi w Ustawie o związkach zawodowych (art. 26 i 28 i ZUZP dla pracowników AMP S.A. (patrz - § 75, 76, 84 i 87 ZUZP) oraz o unikaniu przez Pracodawcę rzeczywistego dialogu społecznego, opartego na pełnych i rzetelnych informacjach.

Wobec powyższego ponownie zwracamy się o udzielenie wyczerpujących informacji w zakresie polityki zatrudnienia w AMP S.A. w 2012 roku i wnosimy o pisemną odpowiedź na nasze niniejsze pismo w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia jego doręczenia.

Mamy nadzieję, iż tym razem Pracodawca nie schowa głowy w piasek i odpowie na nasze pytania i wątpliwości. To może być właściwym początkiem w rozmowach na temat projektu porozumienia dotyczącego zwolnień grupowych. Po mimo tych rozbieżności Strona Związkowa zapoznała się z **projektem** porozumienia dotyczącego zwolnień w AMP SA. Zakłada on między innym iż:

Zwolnienia pracowników w pierwszej kolejności obejmą pracowników AMP S.A., wskazanych przez Pracodawcę, którzy:

1) po rozwiązaniu umowy o pracę będą mieli zapewnione środki na utrzymanie tj. pracowników, którzy:

A) w aktualnym stanie prawnym posiadają lub nabędą uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego według kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004 Nr 99, poz. 1001),

B) posiadają uprawnienia emerytalne,

C) nabędą uprawnienia do emerytury w okresie do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, przy zastosowaniu odpraw i trybu

rozwiązywania umów o pracę, określonych w ustawie, a w przypadku wyrażenia zgody na rozwiązanie u mowy o pracę w trybie porozumienia stron - przy zastosowaniu odpraw i trybu rozwiązywania umów o pracę określonych w Regulaminie.

2) złożyć oświadczenie o chęci rozwiązania umowy o pracę za wypłatą odprawy w wysokości uzgodnionej pomiędzy Pracodawcą i Pracownikiem i/lub do których Pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę **w określonym przez siebie terminie**, przy czym stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy) - również w ramach programu o charakterze zbliżonym do Programu Dobrowolnych Odejść.

W przypadku pozostałych pracowników przyjmuje się następujące kryteria doboru do zwolnienia:

- likwidacja stanowiska pracy, uniemożliwiająca dalsze zatrudnienie,
- kompetencje (kwalifikacje) pracowników,
- sposób przestrzegania zasad współżycia społecznego,
- jakość świadczonej pracy i ocena jej wykonywania przez bezpośredniego przełożonego,
- w razie konieczności wyboru pomiędzy dwoma osobami o jednakowych kwalifikacjach i porównywalnej jakości pracy, stosuje się kryteria
- wysokość dochodu przypadająca na członka rodziny pracownika,
- liczba dzieci pozostających na utrzymaniu pracownika,
- łączny staż zatrudnienia w Spółce,

przy zastosowaniu odpraw określonych w Ustawie.

W kolejnej części spotkania Pracodawca zaprezentował wyjściowe propozycje (do negocjacji) odpraw związanych ze świadczeniami przedemerytalnymi oraz z uprawnieniami emerytalnymi (tzw programy E-24, 36, 48), a także wspomniał o Programie Dobrowolnych Odejść. Zgodnie z prawem Strony mają 20 dni na negocjację porozumienia. Zapewne sumy końcowe zmieniają się dlatego też całość programu przedstawimy po zakończeniu rozmów. Nie zgadzając się z proponowaną ilością zwolnień będziemy negocjować wysokość odpraw. Kolejne spotkanie Zespołu Centralnego poświęcone temu tematowi odbędzie się 28 lutego w Krakowie. Jeśli Strony nie dojdą do porozumienia wówczas Pracodawca wdroży program jednostronnie. Powinno to nastąpić w połowie marca 2012 roku.

W Oddziale Kraków AMP SA powołano Zakładową Komisję Pojednawczą

• Na nową czteroletnią kadencję powołano w O/Kraków Zakładową Komisję Pojednawczą. Komisja będzie pełnić swoje obowiązki do 2016 roku. Skład Komisji powołują Związki Zawodowe i Pracodawca. Na nową Kadencję zostali powołani: Andrzej Bączkowski, Mirosław Kopeć, Stanisław Szałapaj (NSZZ Prac. AMP SA), Krzysztof Pfister, Kazimierz Mielec, Waclaw Kustra (KRH Solidarność), Krystyna Procek (Solidarność 80), Bożena Skrabalak (ZZiIT), Grażyna Kwołek (AHZZ), Hubert Brągiel (MZZ), Ryszard Grynbaun (Sierpień 80), Piotr Wyrozumski (ZZE), Kazimierz Czech (Integracja). Podczas pierwszego posiedzenia 22 lutego Komisja spośród swego grona wybrała Przewodniczącą Komisji, którym został kol. Krzysztof Pfister oraz Wice Przewodniczącą, którym został kol. Stanisław Szałapaj. W trakcie spotkania pożegnano już obecnego emeryta kol. Zdzisława Karbowniczka, który pełnił funkcję Przewodniczącą w poprzedniej Kadencji. Obecny na spotkaniu Dyr.. Jacek Woliński życzył powołanym jak najmniej pracy w obecnej Kadencji.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Spotkanie Zarządu Spółki z przedstawicielami Organizacji Związkowych w PUK KOLPREM Sp. z o.o.

• We wtorek 21.02.2012 roku siedzibie Spółki PUK KOLPREM Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych, a następnie spotkanie Zespołu Roboczego z Prezesem Spółki.

ZKŚS przyjęła budżet na bieżący rok, który po wprowadzeniu nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy został obligatoryjnie zwiększony o 10%. Dzięki temu można będzie przeznaczyć większe środki na większość świadczeń. Nowe wspólnie zaakceptowane świadczenie, które pojawiło się w budżecie to dofinansowanie do przedszkoli. Strony określiły też jednoznacznie sposób przyznawania dofinansowań do Kart Multisport. Wygospodarowano także środki na dofinansowanie drużyny piłkarskiej reprezentującej Spółkę.

Na spotkaniu Zespołu Roboczego Prezes Spółki Pan Michał Miklas i Pani Dyrektor Teresa Bodziony przekazali informacje o stanie organizacyjnym i finansowym Spółki w roku 2011. Stan zatrudnienia na początek ubiegłego roku wynosił 977 pracowników, a na koniec roku 932 pracowników. Największy udział w zmniejszeniu zatrudnienia miały odejścia na renty i emerytury. Po wprowadzeniu nowego Regulaminu Premiowego niektóre oddziały Remontowe Spółki otrzymały dodatkowe środki finansowe wynikające z niskiej absencji chorobowej. Nie były to kwoty duże, ale to dopiero początek funkcjonowania nowych zasad premiowania. Inne zmiany jakie wprowadzono na początku 2012 roku to między innymi ujednolicenie ekwiwalentu za pranie odzieży dla wszystkich Oddziałów Spółki. Zespół Roboczy rozmawiał także na temat wzrostu płac w 2012 roku. Niestety wszyscy (także Spółka KOLPREM, a właściwie Zarząd) czeka na zakończenie rozmów w AMP SA dotyczących podwyżek. Od tego zależy bowiem rozpoczęcie takowych konkretnych rozmów w następnej Spółce.

Tomasz Ziółek

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 22 lutego odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Komisja omówiła plan rzeczowo finansowy na 2012 rok oraz wykonanie planu za 12 miesięcy 2011 roku. Podsumowując 2011 rok: dochody wyniosły 19 322 tys zł, natomiast wydatki 14 015 tys zł, w tym: dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży 1 111 tys zł, dofinansowanie do wypoczynku urlopowego 3 309 tys zł, profilaktyka zdrowotna 492 tys zł, zapomogi 1 680 tys zł, dofinansowanie do wypoczynku po pracy 2 459 tys zł, pożyczki na cele mieszkaniowe 2 838 tys zł, bony towarowe 1 926 tys zł, dofinansowanie do przedszkoli 179 tys zł (dofinansowanie otrzymywało miesięcznie około 210 osób), inne 21 tys zł, redukcja zadłużenia 10 tys zł. Komisja zaakceptowała plan rzeczowo finansowy na 2012 rok rekomendując go na spotkanie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych. W kolejnym punkcie spotkania Komisja omówiła temat profilaktyki zdrowotnej i związane z tym tematem problemy dotyczące między innymi proponowanych zabiegów w trakcie pobytu pracownika w wybranym ośrodku wypoczynkowym. Pracownicy AMP SA muszą pamiętać, że odbiór skierowania na wczasy zdrowotne będzie możliwy 6 tygodni przed planowanym wyjazdem. W kolejnej części spotkania omówiono zapomogi z PSK oraz Centrali omawiając przy tej okazji problem dotyczący dodatkowych zaświadczeń związanych z dochodami rodziny. Komisja ustaliła, iż o dodatkowe informacje będzie występowała w sytuacjach niezbędnych (zapomogi socjalne i niektóre inne świadczenia). W ostatniej części spotkania Komisja rozpatrywała złożone wnioski na dofinansowanie wypoczynku po pracy oraz dofinansowanie wycieczek krajowych i zagranicznych. Przypominamy, iż informację o dofinansowaniu wycieczki krajowej pracownicy otrzymują na bieżąco w Dziale Socjalnym HUT-PUS SA. Komisja na koniec spotkania podjęła decyzję o rozpatrzeniu dofinansowania do wszystkich rajdów hutniczych po złożeniu wniosków przez organizatorów. Mamy nadzieję, że odbędzie się to na kolejnym spotkaniu Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych.

Robocze spotkanie pracowników z Właścicielem i Prezesem Spółki HUT-PUS S.A.

• W dniu 23 lutego br. na wniosek Zarządu Zakładowego NSZZ Prac. AMP SA - HUT-PUS S.A. odbyło się robocze spotkanie pracowników z Właścicielem, Prezesem i Kierownictwem Spółki. Pretekstem do zorganizowania spotkania były liczne wnioski i prośby pracowników o zorganizowanie takiego spotkania. Głównymi tematami zebrania zgodnie z oczekiwaniami były sprawy pracownicze, płacowe, organizacyjne i bezpieczeństwa pracy. Nieoczekiwanie zainteresowanie Załogi spotkaniem było tak duże, że w świetlicy zakładowej zabrakło miejsc, nawet dla osób stojących. W spotkaniu udział wzięło około 200 pracowników. Gospodarzem spotkania był Przewodniczący organizacji zakładowej kol. Bogdan Fekner, a rolę prowadzącego i przekazującego treści pytań objął Członek Prezydium Związku kol. Włodzimierz Huk. W spotkaniu wzięli udział kol. Janusz Lemański Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA oraz kol. Władysław Kielian Przewodniczący KRH Solidarność. Spotkanie rozpoczęło się od minuty ciszy poświęconej zmarłym kol. Mieczysławie Francuz i Wacławowi Zacharze. Zgodnie z zaproponowaną przez pracowników formułą organizacji spotkania pracownicy składali pytania i inne informacje w formie pisemnej (wiele osób obawiało się o to, iż zadając pytanie może się tzw „narazić”). Dlatego też pojemnik do którego składano pytania był pełny, a tematyka pytań i innych stwierdzeń różnorodna. Główny wątek dotyczył niskich zarobków, premii, nadmiernego obciążenia pracą, braku wynagrodzenia za pracę w niedzielę i Święta, nie osiągania przez pracowników ustawowego minimalnego wynagrodzenia i wielu innych, których nie sposób wymienił. Były również stwierdzenia połączone z pytaniami:

- *Jak możemy mieć zaufanie do Zarządu, skoro nasze zarobki od chwili zmiany właściciela „idą w dół” mimo obietnicy Prezesa, że z chwilą zmiany właściciela nam uprawnień do nagrody jubileuszowej po okresie jednego roku, który był rokiem ochronnym będą podwyżki płac. Takich podwyżek od września 2011 nie było a 2,5 % regulacji płac od 01.01.2012 r. nie zrekomensowało nawet inflacji nie wspominając już o spadku wynagrodzeń o co najmniej 15 % z tytułu niższej premii.*

- *Od dłuższego czasu zwracamy się do Kierownictwa o dopłatę 100% za pracę w niedzielę i święta. Uważamy, że jest to wyzysk „człowieka przez człowieka”. Rozumiemy potrzebę zakładu pracy, z którym jesteśmy związani od kilkudziesięciu lat i kosztem naszych rodzin przychodzimy do pracy w niedzielę i święta - chcielibyśmy za to przynajmniej godziwą zapłatę.*

- *Ostatnio na zebraniu obiecano nam podwyżkę, zostaliśmy oszukani, większość osób nie ma minimalnej podstawy, pracujemy w tym zakładzie od 18 roku życia i straciliśmy tu zdrowie. Nie stać nas nawet na pożyczkę bo nie byłoby z czego spłacać a do PKZP należymy. Były także merytoryczne pytania dotyczące działalności Spółki między innymi pytało o: koszty prowadzenia sklepów, o likwidację brygady remontowej, o brak płacy za zastępstwa, o brak inwestycji w poprawę warunków pracy, zwracano uwagę na przestarzałe urządzenia, pytano także o brak szkoleń młodych pracowników. Jednak najwięcej pytań dotyczyło niskich płac, różnic płacowych w grupach pracowniczych oraz nie wypłacania premii zgodnie z regulaminem. Dramat ciężkiej i słabo płatnej pracy został uwypuklony w kolejnym pisemnym wystąpieniu: - *Dlaczego pracownicy, którzy pracują ponad swoje siły w trudnych warunkach, w pośpiechu ze starymi użyłymi urządzeniami, w zmniejszonej obsadzie i przy zwiększonej liczbie obowiązków nie mogą godziwie zarabiać? Dlaczego zabiera się nam różnego rodzaju przywileje: między innymi nagrody jubileuszowe, godne odprawy emerytalne, dodatki za pracę w niedzielę i święta, a w końcu premię? Czy Właściciel i Zarząd wie, że ze względu na brak obsad aby wykonać naszą pracę zmuszone jesteśmy do wcześniejszego przychodzenia i późniejszego wychodzenia z pracy, żeby zdążyć lub dokończyć powierzone obowiązki? Nie mamy czasu na przerwę posiłkową. Świadomie nie bierzemy zwolnień lekarskich, mimo choroby przychodzimy do pracy, aby nie obciążać zapracowanych koleżanek. Trudno nam uwierzyć, że ten nasz trud nie przynosi wymiernych efektów dla Spółki. Oczekujemy godzivej płacy za nasze zaangażowanie.**

Cd str nr 3

cd ze str nr 2 Na zadawane pytania Zarząd oraz Właściciel Spółki próbowali odpowiadać tłumacząc trudną i niepewną sytuację rynkową Spółki. Niestety odpowiedzi nie zawsze pokrywały się z prawdą, nie padły w tych odpowiedziach jednoznaczne zapewnienia czy nawet obietnice co do najważniejszych zagadnień przekazanych przez rozgoryczonych i zdeterminowanych sytuacją pracowników, którzy gotowi są przerwać pracę aby może tym sposobem zwrócić uwagę Zarządowi Spółki na swą sytuację w Firmie. Organizacje Związkowe oprócz merytorycznej krytyki chcą wspierać takie działania w Spółce, które będą dobre dla obu Stron. Zarząd Spółki musi pamiętać, że bez zadowolonych pracowników nie będzie dobrych wyników. Bacznie będziemy śledzić dalsze działania Zarządu Spółki, nie wykluczamy podjęcia działań zgodnych z uprawnieniami związkowymi aby zapewnić pracownikom godną pracę za godne wynagrodzenie. Bogdan Fekner

poddani dalszej diagnostyce mającej na celu ustalenie rodzaju schorzenia nerek lub układu moczowego. Wszyscy pacjenci, u których stwierdzono wskaźnik eGFR na poziomie **poniżej 60 ml/min**, powinni to odczytać jako sygnał alarmowy i zgłosić się do lekarza rodzinnego. Ten z kolei skieruje ich na konsultację nefrologiczną.

Rejestracja telefoniczna na badania odbędzie się w dniach 27 – 28 lutego 2012 r., w godz. 9.00-14.00 pod numerami: PSA - tel.: 787 610 696 , eGFR – tel. 12 290 41 58

Do badania należy zgłosić się o wyznaczonej godzinie do Rejestracji Laboratorium Analitycznego / nie trzeba być na czczo/ w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. kom. (Kraków, ul. Ujastek 3)

NIE JESTEŚ SAM – zapytaj o drogę

• **Projekt „Nie jesteś sam”** adresowany jest do pracowników ArcelorMittal Poland, również tych, zatrudnionych poprzez Manpower Polska, ABC oraz członków ich rodzin. Projekt umożliwia pracownikom bezpłatne skorzystanie z fachowej pomocy i wsparcia w zakresie odnoszącym się do sfery psychicznej i jest szczególnie pożyteczny dla rozwiązywania problemów związanych z długotrwałym stresem.

Jeśli pracownik ma **problemy w pracy** (konflikty i trudności z kolegami lub przełożonymi, nadmierny stres; nagła zmiana warunków pracy, przepracowanie, zaburzenia rytmu biologicznego, przewlekłe zmęczenie, wypalenie zawodowe), **problemy osobiste** (wszelkie trudności emocjonalne - np. ciągła irytacja, łatwe wpadanie w zmiany nastroju, nadmierna presja i stres w życiu osobistym, kryzys związany z utratą zdrowia, ważnej osoby, stanowiska, nadużywanie nikotyny, leków, alkoholu), **problemy rodzinne** (trudności w związkach, kłopoty z małymi i dorastającymi dziećmi, trudności z ludźmi starszymi, żałoba w rodzinie, ciężka choroba bliskich, przemoc w rodzinie, trudności finansowe np. alimentacyjne, kredytowe) – może skorzystać z pomocy w ramach projektu „NIE JESTEŚ SAM”.

Procedura pomocy opiera się na konsultantach, którzy są odpowiedzialni nie tylko za pierwszy kontakt ze zgłaszającą się osobą, ale też za cały proces pomocy. Konsultant, w razie potrzeby skontaktuje zgłaszającą się osobę z prawnikiem, doradcą zawodowym, pracownikiem socjalnym, pedagogiem, psychologiem, specjalistą terapii uzależnień czy psychiatrą. Program ten jest całkowicie **bezpłatny i anonimowy**. Generalnie, konsultacje ze specjalistami odbywają się w Ośrodku „DROGA” w Dąbrowie Górniczej. Istnieje jednak możliwość spotkania się z prawnikiem lub innym specjalistą w Krakowie. Termin należy zawsze ustalić z konsultantem.

ArcelorMittal Poland S.A - Oddział w Krakowie - CENTRUM MEDYCZNE "UJASTEK" - (siedziba Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej) - CZWARTEK - godz. 10:00 - 15:00

W tych terminach można przyjść osobiście, ale można też lub umówić się przez telefon (32 268 50 67) lub wysłać maila na adres: eap.zapytajodroge@gmail.com lub ze strony internetowej www.eap-zapytajodroge.pl - zakładka „zapytaj o drogę”. Można umówić się na konkretny termin spotkania się z konsultantem lub przyjść bezpośrednio do Ośrodka DROGA.

Pomoc dla kol. Elwiry Lubelskiej

• Fundacja na rzecz chorych na SM im Anieli Salawy utworzyła subkonto z hasłem „Elwira Lubelska”. Koleżanka Elwira Lubelska była pracownikiem HUT-PUS SA oraz pełniła funkcję Przewodniczącej Zarządu Zakładowego Związku w Spółce. Zarząd Związku oraz Zarząd Zakładowy HUT-PUS SA zwraca się z prośbą o przekazanie 1% odpisu podatkowego przy rozliczaniu się z Urzędem Skarbowym na Organizację Pożytku Publicznego

KRS 000055578 w pozycji cel szczegółowy „Elwira Lubelska”



Wielu może więcej **podaruj sobie 1%**

KRS 000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Fundacja w roku 2011 zorganizowała 19 profilaktycznych akcji zdrowotnych (w tym m.in.: ogólnodostępne konsultacje lekarskie, badania przy pomocy aparatury medycznej, zakupionej przez Fundację), udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny) zakupiła nowoczesne, mobilne aparaty do pomiaru ciśnienia tętniczego, rejestratory holterowskie do wielogodzinnej rejestracji zapisu EKG, spirometr, służące nowohuckiej społeczności. Działania Fundacji objęły ponad tysiąc pacjentów. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych. Specjalnie dla Darczyńców

Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK” (szczepienia ochronne, oznaczanie grupy krwi, badania przesiewowe dermatologiczne, okulistyczne, kardiologiczne, chorób tarczycy, raka prostaty, spirometryczne).

Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą

Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2011 na rzecz Fundacji. Zapraszamy do skorzystania z profesjonalnego programu do rozliczania podatków za 2011 rok, który można pobrać ze strony internetowej Fundacji:

www.hfoz.pl.

Fundacja będzie mogła objąć Darczyńcę prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, zostanie wyrażona zgoda na przekazanie Fundacji danych osobowych.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w ramach prowadzonych działań na rzecz profilaktyki zdrowia zaprasza na następujące bezpłatne badania laboratoryjne: 15.03. 2012 r. PSA - dla mężczyzn po 40-tym roku życia, w ramach profilaktyki raka prostaty. Dla osób, których wynik badania przekroczy wskazaną normę - Fundacja będzie chciała zapewnić konsultację Specjalisty Urologa.

16.03.2012 r. eGFR - dla kobiet i mężczyzn w ramach profilaktyki przewlekłej choroby nerek /PChN/. Jest to badanie stężenia kreatyniny w surowicy krwi.

Wiele osób nie zdaje sobie sprawy, w jakim stanie są ich nerki. Wyniki badań pokazały skalę zagrożenia przewlekłą chorobą nerek wśród Polaków. Wczesne wykrycie PChN pozwala na wdrożenie odpowiedniej terapii, która ma na celu ochronę funkcji tak ważnego dla życia narządu. W stadium I i II znajdują się osoby z **eGFR powyżej 60 ml/min**. Z nefrologicznego punktu widzenia można je uznać za osoby zdrowe. Natomiast badani, którzy znaleźli się w stadium III i IV budzą niepokój z powodu **wskaźnika eGFR poniżej 60 ml/min** (stadium III) **lub poniżej 30 ml/min** (stadium IV) i powinni zostać

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU

- Warszawa - 23-25.03. - 580 zł (dofinansowanie 250zł)
- Trójmiasto - 19-22.04. - 880 zł (dofinansowanie 350zł)
- Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950zł (dofinansowanie 475zł)
- Bieszczady + Lwów 7-10.06. – 770zł (dofinansowanie 350zł)
- Licheń – 19-20.05., 7-8.07. - 320 zł
- Zamość + Lublin 7-9.09. - około 460zł
- Budapeszt 28-30.09. - około 700zł
- Poznań + Berlin 19-21.10. - około 700zł
- Pobyt świąteczny – Wielkanoc 6-10.04.2012 Krynica. Pobyt z wyżywieniem 3 x dziennie, transport autokarem, pokoje z łazienkami. Cena 530 zł/os. Do wszystkich wyjazdów możliwość dofinansowania dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, a także dla Emerytów i Rencistów Huty.


WCZASY REGENERACYJNE 2012
oraz wczasy dla osób 50 +

Propozycje biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia, w miejscowościach, które mają długie tradycje w organizowaniu aktywnego Wypoczynku

- **Wierchomla Mała** – Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą”
- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Sanatorium Uzdrawiskowe „Górnik”
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia
- Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”
- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowy – Rekreacyjny „Graal”
- Dziwnów – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo – Rehabilitacyjny „Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjny – Wypoczynkowy „Anastazja”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”

Utrudnienia w ruchu samochodowym

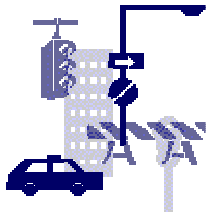
- Informujemy, że w związku z pracami likwidacyjnymi wiaduktów kolejowych nr 6 i 7 nad drogą 300 w następujących terminach:
- 3 marca od godz. 6.00 do 4 marca do godz. 16.00,
 - 10 marca od godz. 6.00 do 11 marca do godz. 16.00,
 - 17 marca od godz. 6.00 do 18 marca do godz. 16.00

Zostanie zamknięty odcinek drogi 300 – od skrzyżowania z drogą 200 i

370 do skrzyżowania z drogą 230. Trasę objazdu ustalono drogami 200, 103, 110, 210 i 230.

Za utrudnienia w ruchu przepraszamy.

Nadzór Techniczny Kraków



Z prasy: Francuscy hutnicy okupują biura koncernu ArcelorMittal Około 200 hutników wtargnęło w poniedziałek do lokali dyrekcji koncernu ArcelorMittal we Florange na wschodzie Francji - informują media. Robotnicy grożą długim protestem, jeśli właściciel nie wznowi tam produkcji stali. Na apel branżowych związków zawodowych hutnicy, ubrani w kaski i kombinezony robocze, zajęli rano biura kierownictwa koncernu, gdy pomieszczenia te były jeszcze puste. Robotnicy domagają się ponownego uruchomienia dwóch wielkich pieców huty we Florange (Lotaryngia), których pracę wstrzymano w ubiegłym roku z powodu zmniejszenia się zamówień na stal. Po zajęciu pomieszczeń związkowcy wznosili okrzyki "Mittal, chcemy pracy!" i "Florange należy do nas". "Pozostaniemy w tych biurach aż do czasu gdy wielkie piece zaczną ponownie działać" - oświadczył w obecności dziennikarza Edouard Martin z kierownictwa miejscowego syndykatu CFDT. Związkowcy zapowiadają, że jeśli ich postulaty nie zostaną spełnione, będą kontynuować okupację pomieszczeń przez wiele dni, a dodatkowo rozbijają namioty na trawnikach wokół siedziby firmy. Protestujący apelują także do władz państwa o uratowanie huty, grożąc, że w przeciwnym wypadku Florange "stanie się koszmarem dla rządu". Lotaryńska fabryka koncernu ArcelorMittal - światowego lidera w produkcji stali - zatrudnia w sumie 5 tys. osób, w tym 3 tys. na stałe. Dyrekcja firmy ogłosiła ostatnio, że z powodu malejącego popytu nie wznowi w nadchodzącym kwartale pracy stalowni. Produkcję stali wstrzymano tam w zeszłym roku. Dyrekcja podkreśla, że w tym wypadku nie zdecydowała o definitywnym zamknięciu fabryki, jak to stało niedawno z innymi zakładami ArcelorMittal - w Liege i Madrycie. Związkowcy obawiają się jednak, że okresowe zamknięcie pieców hutniczych jest pierwszym krokiem do likwidacji huty i masowych zwolnień.

Zapisy do przedszkola w Krakowie


Fundacja Nasze Dzieci informuje, że od 19 marca do 2 kwietnia 2012 prowadzony będzie nabór dzieci na rok szkolny 2012/2013 do Przedszkola ArcelorMittal Poland w Krakowie, Osiedle Centrum A nr 14.. którego otwarcie planowane jest na 1 września 2012 r. Odpłatność dla dziecka pracownika ArcelorMittal Poland wynosić będzie 100 lub 200 zł (w zależności od wysokości dofinansowania z ZFŚS).

W przypadku dzieci pracowników PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland pracowników spółek MP Services i MP Transactions odpłatność za przedszkole wynosić będzie 300 zł. Zainteresowani rodzice lub opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Kancelarii mieszczącej się w budynku administracyjnym Z pok. 37. u Pani Anny Kaczor, tel. 12 290 40 92. od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:30 – 15:00 w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych. Przyjmowane będą wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie **od 01.01.2007 r. do 28.02.2010 r.** Wyniki naboru do przedszkola ogłoszone będą 6 kwietnia 2012 r. w Kancelarii oraz przekazane drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych. Szczegółowe informacje można uzyskać pod numerami telefonów: 608-018-878, 795-547-361 od poniedziałku do piątku w godzinach 8.30-15.30. Ponadto Fundacja Nasze Dzieci zaprasza pracowników AMP SA do udziału w konkursie na nazwę firmowego przedszkola w Krakowie.

Koleżance Wiesławie Ferenc

**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
Teściowej**

**Zarząd Zakładowy DA NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki z archiwum zakładu
i kancelarii ogólnej**