

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 09/11 / (918)

02.03.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 24 lutego odbyło się spotkanie Terenowej KŚS w Krakowie. Głównym tematem spotkania był wstępny plan rzeczowo finansowy ZFŚS na 2011r w O/Kraków oraz planowany odpis na ZFŚS na 2011 rok. 2 marca spotyka się Główna Komisja Świadczeń Socjalnych AMP SA i wówczas zostaną przyjęte zarówno kwoty odpisu jak i planowane dochody i wydatki. Szczegóły zapisów przedstawimy w kolejnych wydaniach Kurierka Aktualności. W drugiej części spotkania omówiono proponowane zapomogi z Zakładu PSK. Ponadto Przewodnicząca Komisji Pani Iwona Lasota poinformowała zebranych o dotychczasowych wydatkach związanych z wypoczynkiem po pracy, a także przedstawiła zapotrzebowanie na dofinansowanie do przedszkoli. Do tej pory złożono 178 podań. Komisja zwróciła uwagę na niepokojące zjawisko bardzo kosztownych wyjazdów krajowych co może spowodować szybki wypływ środków finansowych. Komisja będzie szczegółowo analizowała te wnioski wycieczkowe, które zdecydowanie będą odbiegać od średnich kwot dofinansowania. W ostatniej części spotkania omówiono złożone wnioski związane z wypoczynkiem po pracy (wycieczki, wyjścia do kina).

UWAGA: ODPIS NA ZFŚS W 2011 ROKU

Zgodnie z obwieszczeniem prezesa Głównego Urzędu Statystycznego dnia 18 lutego 2011 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w 2010 r. i w drugim półroczu 2010 r. przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe, w 2010 wyniosło 2822,66 zł, a w drugim półroczu 2010- 2917,14 zł.

- Odpis na ZFŚS obliczany jest zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych w oparciu o podaną w obwieszczeniu wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą. W roku 2011, obliczając kwotę odpisu, należy uwzględnić przeciętne miesięczne wynagrodzenie z II półrocza 2010 r., czyli kwotę 2917,14 zł. Odpis w roku 2011 wynosi:

- na jednego zatrudnionego w normalnych warunkach (37,5%) – **1093,93 zł.**
- na jednego zatrudnionego wykonującego prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach pomostowych (50 %) – **1458,57 zł.**

Zespół Roboczy

• 1 marca odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Pierwszym poruszanym tematem był Projekt budowy przedszkola Założenia oraz stan prac przedstawiła Pani Dyr.. Jadwiga Kołkowska. Zgodnie z decyzją Zarządu AMP SA w dwóch lokalizacjach tj. Dąbrowa Górnicza i Kraków mają powstać niepubliczne przedszkola. Pierwsze powstaje w Dąbrowie Górniczej i będzie nosiło nazwę „Równe przedszkolaki”. Kierować tym przedszko-

lem będzie powołana do tego celu Fundacja „Nasze dzieci”. Obecnie został powołany Zarząd i Rada Fundacji. W Radzie zasiadają sami Panowie: S. Ghosh, A. Wypych, S. Dzienniak, J. Goiński, J. Zub. Koszt budowy wyniesie 4927000 zł i zostanie sfinansowany ze sprzedaży obiektów socjalnych zaksięgowanych przez AMP SA. Przedszkole będzie liczyło 4 grupy po 25 dzieci. Każdą grupą będą zajmować się dwie wysoko kwalifikowane nauczycielki i pomoc medyczna. Koszt pobytu dziecka wyniesie około 800 zł. Część pokryta zostanie z dofinansowania przez miasto, przewiduję się, iż rodzice będą płacić czesne w wysokości około 300 zł (w to wchodzi także dofinansowanie z ZFŚS). Otwarcie tej placówki planowane jest 1 września 2011 roku. W Dąbrowie właśnie trwa rekrutacja dzieci. Nas interesował stan prac związanych z budową takiego samego przedszkola w Krakowie. Jak przekazała Dyr.. J. Kołkowska obecnie trwają rozmowy z miastem w sprawie działki, która byłaby atrakcyjnie położona i spełniała wszelkie wymogi. Jak zapewniała Dyr.. Kołkowska także Kraków będzie miał swoje przedszkole.

W drugiej części spotkania udział wzięła Pani Krystyna Golińska odpowiedzialna za reorganizację magazynów. Magazyny w AMP SA są zlokalizowane w 6 Oddziałach. Pierwotnie we wszystkich Oddziałach AMP SA magazyny odzieżowe miały pracować na wzór krakowski, natomiast magazyny części zamiennych planowano zcentralizować. Niestety pod wpływem wątpliwych według nas pomysłów zespołu TOP, postanowiono, że magazyny odzieżowe z Krakowa zostaną jako jedyne w AMP SA przejęte przez Biuro Zakupów. Magazyny w pozostałych Oddziałach mają pracować według „starych” zasad. Niestety Pani K. Golińska nie potrafiła wyjaśnić nam podstaw tych decyzji. Jedyne argument to centralizacja stanów magazynowych z możliwością dostępu do środków ochrony osobistej pracowników bez zbędnego ich magazynowania. W trakcie dyskusji potwierdzony został fakt braku obsad magazynowych. Stąd też pojawiły się pomysły łączenia niektórych magazynów lub naprzemiennej ich obsługi. Na koniec swego wystąpienia Pani Golińska poinformowała nas, że ostateczne decyzje w tej sprawie nie zapadły. 17 marca zbiera się Komitet Sterujący w AMP SA, który podejmie stosowne decyzje. Strona Związkowa uznała, iż przedstawione informacje nie wyczerpały tematu i zaproponowała aby w najbliższym czasie Zespół Roboczy „odwiedził” Szef Biura Zakupów, a także przedstawiciele TOP, a najlepiej pomysłodawcy tych zmian. Jesteśmy przeciwni zmienianiu tego co dobrze funkcjonuje, oczekujemy od Pracodawcy poważnych przemyśleń i przemyślanych, społecznie akceptowanych decyzji.

Kolejny poruszony temat to sprawa bonów nabiałowych. Po protestach związkowych Pracodawca zaproponował wykupienie tego świadczenia. Ponieważ budzi ono tak dużo kontrowersji, a w ostatnim czasie jest tematem nr 1 w AMP SA, Strona Związkowa przychyliła się do propozycji Pracodawcy. 7 marca Zespół Centralny zostanie zapoznany z proponowanym Porozumieniem wykupu bonów nabiałowych. Według wspólnych ustaleń ma to nastąpić w dwóch etapach. W pierwszym..... **cd str 2**

cd ze str nr 1.... Etapie 1 maja 2011 roku zostanie wykupiona metodą na wprost nadwyżka ponad 18 zł. Tak więc wszyscy pracownicy uprawnieni od czerwca br. będą mieli jednakowe bony nabiłowe w wysokości 18 zł. W drugim etapie tj. od 1.01.2013 roku nastąpi całkowite wykupienie pozostałych bonów nabiłowych także metodą na wprost. Dodać należy, że bony nabiłowe są dodatkowym dochodem pracownika i według zaleceń Urzędu Skarbowego są świadczeniem opodatkowanym. Kolejny poruszany temat to sprawa interpretacji zapisów Regulaminu Pracy dotyczących dni okolicznościowych. Strony uznały, iż dni okolicznościowe (urodzenie dziecka, ślub, zgon..) będą przysługiwać pracownikom w dniu kiedy okoliczność zaistniała, dwa tygodnie po jej zaistnieniu, a w wyjątkowych sytuacjach na wystąpienie pracownika maksymalnie do trzech tygodni.

Redystrybucja części wynagrodzeń oraz stosowanie zapisów Regulaminu premiowego....

W związku z pytaniami na temat stosowanej procedury w zakresie wypełnienia postanowień "Porozumienia z dnia 13.10.2010r. w sprawie redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązywane będą umowy o pracę w roku 2010" Strona Pracodawcy przekazała informację, że w okresie objętym Porozumieniem rozwiązano umowy o pracę ze 110 osobami:

- posiadającymi lub nabywającymi świadczenia przedemerytalne według kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004 r. Nr 120, poz. 1252),
- nabywającymi uprawnienia do emerytur i rent,
- w trybie art. 52 i 53 kodeksu pracy;

Strona Pracodawcy poinformowała, iż wszystkie zmiany płacowe wynikające z realizacji Porozumienia nastąpią z dniem 01.03.2011 ze stosownym wyrównaniem. Środki finansowe zostały już przekazane na poszczególne Zakłady. Teraz Dyrektorzy Zakładów zgodnie z zapisami Porozumienia muszą podjąć decyzje o ich rozdziale.

Pracodawca ponadto poinformował iż: z dniem 01.03.2011r. planowane jest uruchomienie procedur odejść pracowników z AMP S.A. w roku 2011, w tym na wniosek pracownika – na zasadach określonych w §90 ust.3. ZUZP,

Pracodawca oświadczył iż, począwszy od miesiąca lutego 2011r, podstawą do obliczania **Funduszu Premiowego** pracowników Spółki, będą faktycznie wypłacone płace zasadnicze za dany okres czasu. Niewielki fundusz premiowy pozostający w związku z takim sposobem naliczania (część premii pracowników pozostających na L-4) według zamierzeń Pracodawcy powróci do komórek organizacyjnych. Poniżej przedstawiamy kryteria rozdziału tych środków przyjęte jednostronnie przez Zarząd Spółki.

Tryb postępowania w zakresie uruchamiania Funduszu Premiowego w części nie wynikającej z przepracowanego czasu pracy.

1. Zgodnie z Zasadami uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników AMP S.A., Fundusz Premiowy jest uruchamiany za okresy miesięczne w procentowej wysokości od płac zasadniczych pracowników Spółki.

2. Każdy system płacowy jest skonstruowany w ten sposób, że w przypadku przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim, **jego płaca zasadnicza za dany miesiąc jest zmniejszana.**

3. Biorąc pod uwagę konstrukcję systemu płacowego AMP S.A., z dniem 01.02.2011. bazę do obliczania Funduszu Premiowego w Spółce stanowią będą faktyczne płace zasadnicze pracowników wynikające z przepracowanego czasu pracy, z uwzględnieniem poniższego trybu postępowania:

1) Fundusz Premiowy naliczony przez Pion Personalny - z uwzględnieniem faktycznego czasu pracy pracowników za styczeń 2011 - przesyłany jest do Dyrektorów Zarządzających **termin do 21.02.2011r.**

2) Dyrektorzy Zarządzający podejmują decyzję w zakresie podziału Funduszu Premiowego na podległe im Zakłady/Biura **termin do 23.02.11**

3) Dyrektor Zakładu/Biura otrzymuje od Pionu Personalnego informację o wysokości Funduszu Premiowego otrzymanego zgodnie z decyzją Dyrektora Zarządzającego oraz wykazy (w formie pliku EXCEL) podległych w poszczególnych komórkach organizacyjnych pracowników, uwzględniające płace zasadnicze wg angażu i faktyczne płace zasadnicze za dany okres (tj. z uwzględnieniem nieobecności wynikającej ze zwolnienia lekarskiego) oraz kwoty Funduszu Premiowego przypadające na każdego z pracowników przy założeniu przyznania mu pełnego Funduszu za przepracowany przez niego czas pracy **termin do 23.02.11r**

4) Dyrektor Zakładu/Biura przekazuje do Pionu Personalnego informację w zakresie podziału Funduszu Premiowego - **termin do 28.02.2011r.,**

5) przekazanie przez Pion Personalny do AMSSCE informacji w zakresie indywidualnie przyznanych pracownikom kwot premii motywacyjnej - **termin do 01.03.2011r.**

4. Kwota Funduszu Premiowego stanowiącego różnicę pomiędzy Funduszem liczonym od płac zasadniczych wynikających z angażu, a wypłaconym, wynikającym z faktycznie przepracowanego czasu pracy pracowników Zakładu/Biura, **jest zawieszana**, będąc uruchamiana wg następującego trybu:

1) podstawą do uruchomienia zawieszonych kwot Funduszu Premiowego jest utrzymanie w danym Zakładzie/Biurze, wskaźnika absencji na poziomie równym lub niższym od 3,55%,

2) wskaźnik absencji, o którym mowa w pkt.1. powyżej, liczony jest narastająco za kolejne miesiące roku,

3) po otrzymaniu (Anna Horyń, Agnieszka Woźniak) wskaźnika absencji dla poszczególnych Zakładów/Biur za dany okres (w tym przypadku narastająco za styczeń i luty 2011) - **termin do 15.03.2011r.,** w przypadku spełnienia warunku wskaźnika absencji z pkt.2., wraz z uruchomieniem Funduszu Premiowego za kolejny miesiąc (w tym przypadku marzec), uruchamiana jest kwota stanowiąca 80% wszystkich zawieszonych wielkości Funduszu Premiowego z poprzednich okresów;

4) pozostała kwota zawieszonych Funduszu Premiowego (20%) jest uruchamiana w przypadku spełnienia warunku wskaźnika absencji za cały rok – wypłata wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2012r. ,

5) wszystkie zawieszono i nie uruchomiono (w związku z nie osiągnięciem przez Zakład/Biuro zakładanego wskaźnika absencji) kwoty Funduszu Premiowego, dzielone są przez Dyrektora Zarządzającego na Zakłady/Biura, które osiągnęły najniższy roczny wskaźnik absencji – wypłata wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2012,

6) kwoty odwieszonych Funduszy Premiowych powinny być przyznawane osobom, które w okresie przebywania pracowników na zwolnieniu lekarskim przejmowały całość lub część ich obowiązków jak również w sposób istotny przyczyniły się do osiągnięcia przez Zakład/Biura wskaźnika absencji w wysokości równej lub mniejszej od 3,55%.

5. W kolejnych miesiącach procedura określona w ust.3 i ust.4 stosowana jest analogicznie.

6. Zasady przyznawania Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego, o których mowa w Zasadach Premiowania – nie ulegają zmianie.

W tej kwestii Strona Związkowa przypomniała Pracodawcy, iż Regulamin Premiowy tworzone wspólnie i wspólnie też Strony powinny go interpretować. Dość kontrowersyjnym wydaje się stwierdzenie dotyczące naliczania premii od płac zasadniczych faktycznie występujących w danym miesiącu (zmienia się płaca zasadnicza gdy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim). Co prawda zapewnienie o powrocie środków z funduszu premiowego do poszczególnych komórek organizacyjnych jest pozytywne ale zastosowana forma wydaje się wątpliwa. W sytuacji gdy średnia wieku załogi AMP SA wynosi 46 lat i się nie zmniejsza, stosowanie kryteriów związanych z absencją chorobową i od nich uzależnianie premii nie uważamy za właściwe.

Dodatkowo Pracodawca planuje się, iż z dniem 01.03.2011r. w ramach podziału dodatkowego funduszu motywacyjnego będącego w dyspozycji Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego (tzw.1% DG) uruchomione zostaną środki związane z dodatkowym motywowaniem pracowników na stanowiskach mistrzów. Szczegółowe zasady podamy wkrótce.

Zbiorowe żywienie po nowemu

Zgodnie z zarządzeniem dyrektora generalnego nr 1/2011 od dnia 1 marca w ArcelorMittal Poland wprowadzony zostanie nowy model żywienia. Zgodnie z jego założeniami każdy pracownik Spółki będzie mógł korzystać z bezpłatnego posiłku w dniu pracy. Dotychczas do posiłków profilaktycznych uprawniona była tylko określona grupa osób.

W nowym modelu żywienia przewidziane są dwa rodzaje posiłków: funkcjonujące do tej pory posiłki profilaktyczne dla osób uprawnionych oraz posiłki regeneracyjne dla pozostałych pracowników. Osoby, które utraciły uprawnienia do posiłku profilaktycznego będą mogły korzystać z posiłku regeneracyjnego z równoczesną rekompensatą podatku. Pozostałe osoby, które będą korzystać z posiłków regeneracyjnych, zostaną obciążone podatkiem w wysokości **18** proc.

- Pracownicy uprawnieni do posiłków profilaktycznych, jak i pozostałe osoby będą mieć do wyboru ten sam zestaw potraw – zwraca uwagę Janusz Jonkisz, szef działu spraw socjalnych i bytowych – Wszystkie serwowane posiłki będą posiłkami wysokoenergetycznymi spełniającymi wymagania prawne. Wprowadzony będzie także elektroniczny system rozliczania kartek posiłkowych. Póki co każdy pracownik będzie otrzymywał kartkę papierową uprawniającą do posiłków. Dystrybucją kartek będą się zajmować wyznaczeni przez kierowników koordynatorzy. Nowy model żywienia oparty jest na trzech wykazach regulujących zasady korzystania z posiłków – jeden to osoby uprawnione do posiłków profilaktycznych; drugi - osoby uprawnione do otrzymywania nabiału (o wartości 36 zł i 18 zł); trzeci funkcjonujący w krakowskim oddziale obejmuje emerytów i rencistów dotychczas korzystających z posiłków abonamentowych - Badania wydatku energetycznego wykazały, że tylko niewielka grupa naszych pracowników jest uprawniona do posiłku profilaktycznego. Dlatego znaleźliśmy inne kryterium zgodne z rozporządzeniem - wykaz osób uprawnionych do emerytur pomostowych pracujących w szczególnych warunkach. Jednym z wymaganych kryteriów jest również wydatek energetyczny – wyjaśnia Janusz Jonkisz. – Dotyczy to sporej części załogi pracującej na produkcji, zwłaszcza na stanowiskach gorących. Nowy model żywienia wymaga od spółek zajmujących się żywieniem zbiorowym przystosowania się do nowych warunków, co będzie następowało sukcesywnie. - W najbliższym czasie nic się nie zmienia, – mówi Tomasz Karpierz Prezes „HUT - PUS” S. A. – Część osób tak jak dotychczas będzie korzystać z bufetów i stołówek. Pracownicy z produkcji będą mieć dostarczane posiłki na miejsce pracy (zgodnie z zapotrzebowaniem poszczególnych Zakładów). Będziemy się starać, aby posiłki dostępne były jak najbliżej miejsca pracy. Prezes Karpierz zaznacza, że HUT-PUS będzie się starał dotrzeć z ofertą do jak najszerszej grupy pracowników. Informację o proponowanym menu zamieszczone będą w intranecie, rozsyłane pocztą elektroniczną i kolportowane innymi dostępnymi drogami. Poszerzona zostanie również oferta obiadowa i zestawów śniadaniowych.

- Na początku będzie to dotyczyć „Kasyna” w budynku „S”, a potem kolejno pozostałych naszych placówek – wyjaśnia Tomasz Karpierz - Chcemy w ten sposób zachęcić do korzystania z naszej oferty. Oprócz stałych zestawów, menu może się powtórzyć najwyżej dwa razy w miesiącu. Każdego dnia w ofercie będą trzy posiłki, w tym jeden lekkostrawny. Pracownik zamiast posiłku profilaktycznego lub regeneracyjnego może zjeść obiad, lub śniadanie zamiennie lub dopłacając różnicę w cenie na miejscu w

bufecie. Wszystkie te działania wymagają poważnych inwestycji w HUT-PUS. Rozbudowane będzie zaplecze produkcyjne, a także odnowiona zostanie baza logistyczna i cateringowa. - Prosimy o przekazywanie wszelkich uwag i wskazówek do naszego Wydziału Handlu i Żywienia, będą dla nas bezcenne w procesie wdrażania nowego modelu żywienia- podsumowuje prezes HUT- PUS.

SKALA PODATKU DOCHODOWEGO w 2010 r.

Ze względu na liczne telefony przypominamy skalę podatku dochodowego w 2010 roku:

- osiągający dochody do 85.528 zł płać podatek w wysokości 18% minus kwota zmniejszająca podatek tj. 556 zł 02 gr
- osoby które przekroczyły dochody ponad 85.528 zł płać 14.839 zł 02 gr + 32% nadwyżki ponad 85.528 zł
- Roczny dochód niepowodujący obowiązku zapłaty podatku wynosi 3.091 zł
- koszty uzyskania przychodu: z jednego stosunku pracy nie mogą przekroczyć 1.335 zł; z kilku stosunków pracy 2.002 zł 05 g
- koszty uzyskania przychodu z jednego stosunku pracy dla dojeżdżających nie mogą przekroczyć rocznie 1.668 zł 72 g
- koszty uzyskania przychodu z kilku stosunków pracy dla dojeżdżających nie mogą przekroczyć rocznie 2.502 zł 56 gr
- ulga internetowa - 760 zł (limit przysługują odrębnie każdemu z małżonków – warunek faktura wystawiona na obojga małżonków)
- ulga prorodzinna - 1112,04 zł na każde dziecko (uczące się do 25 roku życia)

Za rok 2010 podatnik ma prawo korzystać z tego samego zakresu ulg podatkowych co w roku poprzednim. Podatnik korzystający z ulg powinien do zeznania dołączyć odpowiednie załączniki (PIT/O, PIT/D). Odliczenie 1% podatku na rzecz organizacji pożytku publicznego zmienia się wyłącznie od strony organizacyjnej, dla składających deklarację roczną zasady przekazywania 1% na rzecz organizacji pożytku publicznego pozostają niezmienione, z tym że w miejsce nazwy organizacji i numeru KRS podatnik podaje już wyłącznie numer organizacji, bez konieczności posługiwania się jej nazwą.

**Uwaga pracownicy Huty i spółek**

• Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (**współmałżonka i dorosłe dzieci**)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. PZU przygotowuje dla ubezpieczonych dodatkowe i bardzo atrakcyjne karty Klubu PZU Pomoc. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy pracowników Spółek: PUS „HUT-PUS” i MADRO-HUT, że od dnia stycznia 2011 r., a AMP REFRACTORIES od lutego br., obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

WCZASY REGENERACYJNE 2011 oraz wczasy dla osób 50 +

Przekazujemy Państwu propozycje naszego biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia.

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Uzdrowisko Iwonicz - 3 różne rodzaje pobytów
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia

Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”

Szczawnica – Sanatorium „Hutnik”

- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny „Graal”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo-Rehabilitacyjny Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrowskie „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjno – Wypoczynkowy „Anastazja”

Wycieczka do Warszawy w terminie 1-3.04.2011

Zwiedzanie Starego Miasta: Mariensztat, Plac Zamkowy, Zamek Królewski –wejście do wnętr. Rynek Starego Miasta, Barbakan, Mury obronne, pomnik Małego Powstańca, Nowe Miasto, Plac Krasińskich z pomnikiem Powstania Warszawskiego, Plac Teatralny. Cmentarz Stare Powązki, Spacer Traktem Królewskim, Łazienki Królewskie: Zwiedzanie XVIII-wiecznego zespołu ogrodowo-pałacowego, siedziby króla Stanisława Augusta Poniatowskiego. Zwiedzanie Wilanowa - XVII- wiecznego zespołu pałacowo-ogrodowego, siedziby króla Jana III Sobieskiego. Cena dla Pracowników AMP i ich rodzin 230 zł; Dla Emerytów i Rencistów AMP 260 zł; pozostałe osoby 460 zł. Dodatkowo na wstępy do zwiedzanych obiektów około 80 zł/os. **Uwaga: ostatnie miejsca !!!**

Wycieczka Sandomierz – Kazimierz Dolny – Puławy – Baranów Sandomierski i okolice w terminie 13 – 15.05.2011.

Cena: Pracownicy AMP SA i ich rodzina - 225 zł; Emeryci i renciści Huty - 248 zł; Pozostałe osoby - 450 zł **W cenie:** przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 posiłki dziennie. **W programie:** zwiedzanie Baranowa Sandomierskiego, Sandomierza, zwiedzanie Nałęczowa (Pałac Malachowskich, muz. S. Żeromskiego), Kozłówek (Pałac Zamojskich), Kazimierza Dolnego z rejsem statkiem po Wiśle, Puław (Rezydencja Czartoryskich). Dodatkowo na wstępy do zwiedzanych obiektów około 80 zł/os.

BULGARIA

ZBT UNIHUT SA proponuje dodatkowy termin wyjazdu do Bułgarii: 24.07.— 04.08.2011 (9 noclegów) w cenie 1599 zł /osoby

Promocja: 150 zł / pokój przy rezerwacji do 04.03. i wpłacie zaliczki w wysokości 30 % ceny. Zapisy przyjmowane są do 4 marca. Dla pracowników AMP SA i Emerytów AMP SA, możliwe dofinansowanie w wysokości 600 zł / osobę uprawnioną do korzystania z ZFŚS.

**UWAGA !!! Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Hutniczych Związków Zawodowych AMP SA w Krakowie.**

W dniu 12.03. 2011 roku w hali sportowej w Zielonkach rozegrany zostanie 17 Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Hutniczych Związków Zawodowych działających w Krakowie.

Zgłoszenia do dnia 09.03.2011r przyjmuje kol. Kaziimierz Pyż tel. 600 360 653 w tym dniu o godzinie 14.30 w siedzibie TKKF os. Stalowe 16 odbędzie się losowanie turnieju.

UWAGA dofinansowanie do wypoczynku po pracy !!!**Do wszystkich zainteresowanych:**

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuję, że pracownicy AMP SA Oddziału Kraków (oraz uprawnieni członkowie rodzin), którzy zainteresowani są korzystaniem z usług Parku Wodnego w Krakowie, ul. Dobrego Pasterza 126, będą mieli możliwość wykupu karty imiennej Open uprawniającej do korzystania **bez ograniczeń** z wybranych form zajęć Wellness Klubu oraz hali basenowe bez limitu czasowego z sauną . Cena karty uzależniona jest od ilości kart jakie firma nasza zakupi a także na jaki okres karta zostanie wykupiona - jest możliwość zamówienia kart na 1, 3 lub 6 m-cy. Cena takiej karty kształtowałaby się na poziomie 134- 146 zł . Z ZFSS karta zostanie dofinansowana w wys. 50 % ceny. W związku z powyższym uprzejmie proszę osoby , które zdecydują się na zakup takiej karty o zgłoszenie rezerwacji pocztą elektroniczną lub telefonicznie - tel. 16-34 do dnia 4 marca. W przypadku zainteresowania z Państwa strony Karty mogłyby zostać zakupione już na m-c kwiecień.

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków oferuje bilety na koncert Maryli Rodowicz, który odbędzie się **3 kwietnia (niedziela) o godz.19,30 w Hali Wisły**. Cena biletów 70 zł - dla osób uprawnionych **35 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych przyjmuje rezerwację na bilety na spektakle teatralne :

- „**Klimakterium i już**” - **6.04.2011**, godz. 20.30 w **NCK**, bilet w cenie 80 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **40 zł**,

- „**Koza, albo kim jest Sylwia**” – **8.04.2011**, godz.19.00, w teatrze **Łażnia Nowa**, bilet w cenie 80 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **40 zł**, (Tragikomedia występują – Maria Seweryn, Piotr Machalica, Bartłomiej Topa)

- „**Boening, boening**” - **11.04.2011**, godz. 17.30, w Teatrze **Bagatela**, bilet w cenie 120 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **60 zł**, (komedia Teatru Boffo – występują R.Królikowski, M.Wierzbiński, Sz. Bobrowski, O.Boładź, D. Figurska. M.Boczarska) Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel. 16-76, 16-34**

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, posiada bilety na koncert Zespołu **Zakopower**, który odbędzie się w **Teatrze Łażnia Nowa** w dniu **12.03.2011**, godz. 20.00 bilet w cenie 50 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **25 zł**, - **miejsca stojące** Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel. 16-76, 16-34**.

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”